

Uraohjausta elinikäisen ohjauksen strategian valossa



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Teea Oja, työ- ja elinkeinoministeriö & Hanna Gustafsson, KEHA-keskus

Uraohjaus Suomessa 2022 -seminaari 17.11.2022

Valtakunnalliset elinikäisen ohjauksen kehittämishankkeet

Pohjautuvat [Elinikäisen ohjauksen strategian](#) 2020–2023 tavoitteisiin sekä [Jatkuvan oppimisen parlamentaarisen uudistuksen linjauksiin](#)

EU:n **RRF-rahoitus** (NextGenerationEU)

- elpymis- ja palautumistukiväline = Recovery and Resilience Facility
- Rahoitus jaetaan [Suomen kestävän kasvun ohjelman](#) perusteella
- Tässä esityksessä käsiteltävien TEM:n ja KEHA-keskuksen hankkeiden lisäksi Jatkuvan oppimisen RRF-hankerahoitusta on myönnetty myös OKM:lle (JOD), OPH:lle ja JOTPA:lle



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



Elinikäisen ohjauksen strategia 2020–2023

Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

Jokaisella on mahdollisuudet ja taidot tehdä tietoisesti suunnitelmia sekä koulutus- ja työurapäätöksiä muuttuvassa työn maailmassa.

Digitaalisesti

Toimiva jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus, jossa ohjaus ja urasuunnittelunäkökulma ovat keskiössä palvellen sujuvasti elinikäistä oppijaa mm. tekoälyä hyödyntäen.

Laadukkaasti

Ohjaustyötä tekevillä on valmiudet ja osaaminen laadukkaaseen monikanavaiseen ohjaustyöhön.

Yhdenvertaisesti ja kestävästi

Ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa.

Monialaisesti ja koordinoitusti

Ohjausta toteuttavien sektoreiden yhteistyö on sujuvaa ja työnjako selvää. Eri sektoreilla valmisteltavat ohjauksen kehittämistoimet suunnitellaan ja tehdään yhä enemmän monihallinnollisena, eri hallinnonalojen yhteistyönä.

Tietoon perustuen

Ohjauksen järjestämistä koskevat päätökset perustuvat tietoon. Kansallisella, sektorirajat ylittävällä palvelujen ja vaikuttavuuden seurannalla voidaan tehostaa tiedolla johtamista sekä paikallisesti että kansallisesti. Urasuunnittelutiedon hallinta tuo jatkuvuutta koko elinkaaren aikaiseen ohjaukseen.

Kansallista elinikäisen ohjauksen kehittämistä

- Elinikäisen ohjauksen tiedolla johtamisen, laadun ja koordinoinnin kehittämisen hanke
- Urasuunnittelutaitojen edistämishanke
- Ohjausosaamista vahvistava kokonaisuus
- Työikäisten osaamisen tunnistamisen hankekokonaisuus
- Tiedon tuottaminen ja analysoiminen sekä työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointityön kehittäminen
- Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus (OKM + TEM)

Lue lisää ELO-torilta: <https://peda.net/hankkeet/elotori/elinikaisten-ohjauksen-valtakunnallinen-kehittaminen-2022-202>



Monialaisesti ja koordinoitusti, tietoon perustuen Elinikäisen ohjauksen tiedolla johtamisen, laadun ja koordinoinnin kehittäminen

Kansallinen ohjauksen tilan arviointi

Ohjauksen laadun kehittämistyö: kehikko elinikäisen ohjauksen laadunvarmistukseen määrittelemällä poikkisektoriset laadun kriteerit, seurantakohteet ja mittarit

Valtakunnallisesti eri sektoreilla tapahtuvien tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämisen koordinointi

Tiedon kerääminen ja analysointi ohjauspalveluista, projekteista, käytännöistä ja työvälineistä sekä kootun tiedon ja työvälineiden tarjoaminen kaikkien ohjaustoimijoiden käyttöön toiminnan tueksi

Lisätietoja ELO-torilta: <https://peda.net/hankkeet/elotori/elinikaaisen-ohjauksen-valtakunnallinen-kehittaminen-2022-202/elinikaaisen-ohjauksen-laatu-ja-tiedolla-johtaminen>

Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

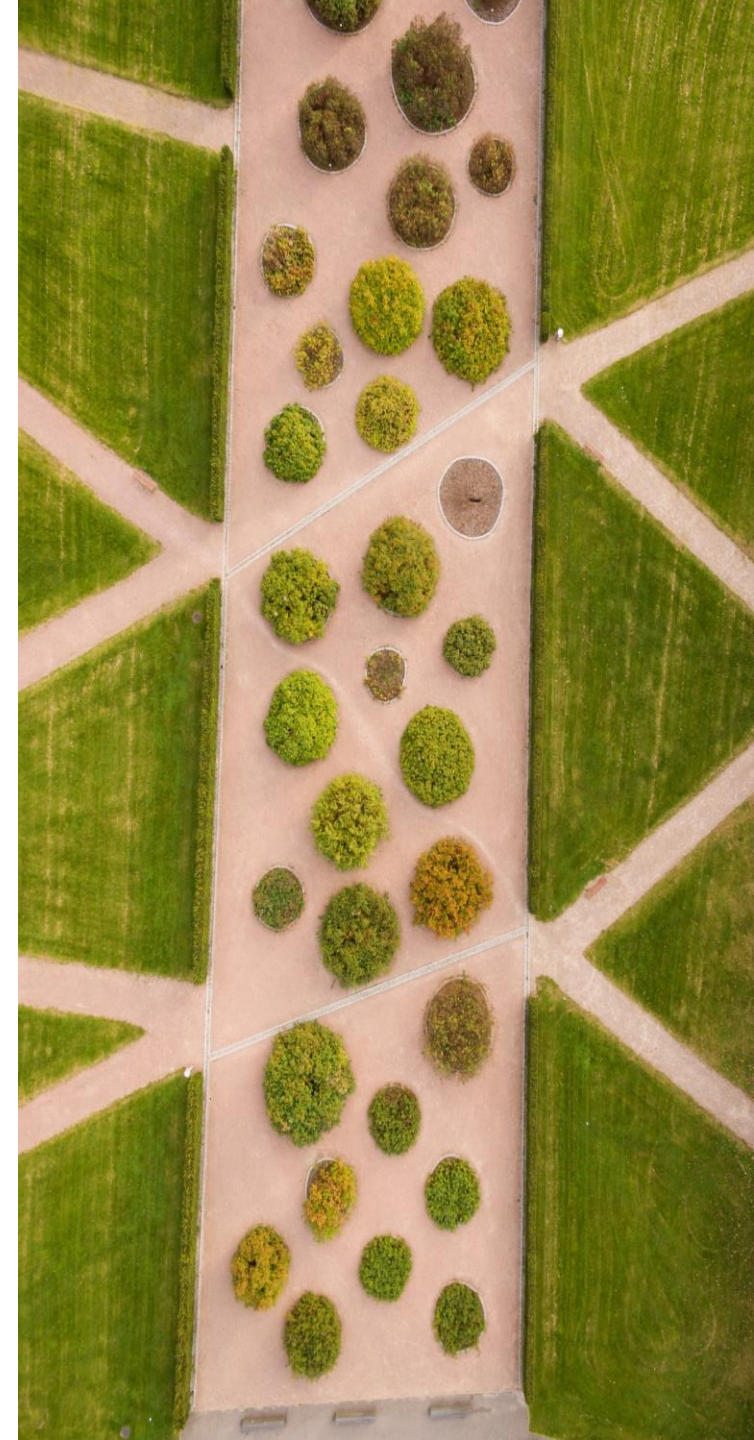
Urasuunnittelutaitojen edistämishanke

Luodaan kansallinen urasuunnittelutaitojen viitekehys

Hyödynnettävissä esim. opetussuunnitelmissa, tutkinnon perusteissa, urasuunnittelutaitojen kehittymisen mittaamisessa ja urasuunnittelutaitojen kehittymistä tukevien työllisyyspalveluiden rakentamisessa ja laadun arvioinnissa

sekä Jatkuvan oppimisen digitaalisessa palvelukokonaisuudessa (OKM ja TEM) kehitettävässä omatoimisten urasuunnitteluvälineiden alustassa

Lisätietoja ELO-torilta: <https://peda.net/hankkeet/elotori/elinikaisen-ohjauksen-valtakunnallinen-kehittaminen-2022-202/urasuunnittelutaitojen-viitekehys>





Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

Työikäisten osaamisen tunnistamisen hankekokonaisuus

työpaikoilla ja muualla kuin viralliseen koulutusjärjestelmään kuuluvassa koulutuksessa hankitun **osaamisen tunnistamisen edistäminen**

- työvälineiden ja menettelyjen kehittäminen
- suositukset ja periaatteet työikäisten osaamisen tunnistamiseen
- Vuonna 2023: selvitykset, kokeilut, pilotit

Lisätietoa TEM:n ja OKM:n asettamasta Osaamisen tunnistamisen työryhmästä: <https://valtioneuvosto.fi/hanke?tunnus=OKM044:00/2021>

Tietoon perustuen

Tiedon tuottaminen ja analysoiminen sekä työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoitavuuden kehittäminen

Entistä **laadukkaampaa** ja **tarkempaa** tietoa työmarkkinoista ja lähitulevaisuuden **työvoima- ja osaamistarpeista**.

Ammattibarometrin ja sen pohjalta tuotettavan ammattibarometri.fi -verkkosivun uudistaminen.



Tilaa **uutiskirje** lyhyen aikavälin työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoinnista!
ennakointi.tem (at) gov.fi

Laadukkaasti sekä yhdenvertaisesti ja kestävästi

Ohjausosaamista vahvistava kokonaisuus

Ohjaustyön kansalliset **ydin- ja erikoisosaamisten kuvaukset** sekä ohjaajakoulutusten kokonaisarviointi ja kehittämistarpeet

Ohjausosaamista vahvistavat **täydennyskoulutukset:**

- Kieli- ja kulttuuritietoisuuden vahvistaminen
- Sukupuolten tasa-arvon edistäminen
- Digitaalisten ohjaustaitojen vahvistaminen
- Vihreä siirtymä (kestävä ekologinen kehitys)

Lisätietoja ELO-torilta:

<https://peda.net/hankkeet/elotori/elinikaisen-ohjauksen-valtakunnallinen-kehittaminen-2022-202/ohjaajakoulutukset>



Digitaalisesti (saavutettavasti, yhdenvertaisesti, koordinoitusti)

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus JOD

Tavoiteltavat hyödyt keskeisille kohderyhmille



Ohjaaja

Ohjauksen laatu kohenee hyödyntämällä kattavampaa tietopohjaa.



Yksilö

Yksilön kyky arvioida ja tehdä mielekkäitä koulutukseen, työuraan ja työelämään liittyviä suunnitelmia ja päätöksiä tehostuu.



Työelämätoimija

Työelämän toimijoilla on paremmat edellytykset hyödyntää tietoa työvoiman osaamisen kehittämisessä ja työvoimatarpeen ennakoimisessa.



Koulutustoimija

Koulutustoimijat tuottavat paremmin kohdennettuja palveluja yksilöiden, työelämän ja yhteiskunnan tarpeisiin.



Työ- ja opetushallinnon toimijat

Työ- ja opetushallinnon toimijat tuottavat ja hyödyntävät entistä tehokkaammin palveluita sekä toimivat aktiivisesti yhteistyöverkostoissa.

#jatkuvaoppiminen #digipalvelut

”Valitut työkalut tukevat yksilöä sekä ohjaajaa koulutus- ja uravaihtoehtojen suunnittelussa”

”Tuetaan ohjaajia ohjausvälineiden käytössä”

”Digitaalisten palveluiden laadunhallintamallin kehittäminen, työkalujen auditointi ja siihen liittyvät kriteerit”

JOD:n tavoitteina tukea

- yksilöiden koulutus- ja uravalintoja sekä sujuvia siirtymiä koulutuksen ja työelämän välillä
- osaamisen ylläpitoa ja kehittämistä koko työuran ja elämän ajan sekä
- työn ja koulutuksen kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa
- tiedon hyödyntämistä mm. työllisyystoimien kohdentamisessa ja opiskelemaan tai töihin hakevien palvelemisessa sekä koulutustarjonnan suunnittelussa
- koulutus- ja työllisyyspalvelujen verkostoja ja uusien palvelurakenteiden toimintaa (esim. TE-palvelut 2024 ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus)

Elinikäisen ohjauksen strategia 2020–2023

Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

Urasuunnittelutaitojen vahvistaminen

Työelämässä tapahtuvan osaamisen tunnistamisen, hankkimisen ja urasuunnittelun edistäminen

Digitaalisesti

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus yksilöiden ja ohjaajien tueksi

Laadukkaasti

Kansalliset ohjaustyön ydin- ja erikoisosaamisten kuvaukset

Ohjaajakoulutusten kokonaisarviointi ja koulutusrakenteiden kehittämistarpeet

Yhdenvertaisesti ja kestävästi

Kansallinen ja kansainvälinen liikkuvuus

Eettisten periaatteiden noudattaminen huomioiden antirasistiset, kieli- ja sukupuolitietoisuuden edistämisen, ilmaston ja kestävä kehityksen tavoitteet

Ohjauksen tarvevastaavuus, ohjausosaaminen

Monialaisesti ja koordinoitusti

Kootaan valtakunnallinen pysyvä rakenne koordinoimaan elinikäisen ohjauksen kokonaisuutta ja tukemaan valtakunnallisia, alueellisia ja paikallisia toimijoita

Työmuotojen ja tapojen kehittäminen, jolla saadaan yhdenmukaista tietoa ja työvälineitä ohjaustyön tueksi

Tietoon perustuen

Asetetaan sektorirajat ylittävät yhteiset elinikäisen ohjauksen seurantakohteet ja arviointivälineet

Tiedonkeruu ohjauspalveluiden saatavuudesta, laadusta sekä vaikuttavuudesta ja tuloksista

Ryhmäkeskustelu:

IHANNEPALVELU OHJAAJALLE

”Portaalien portaali”, ”alustojen alusta” ohjauksen tueksi

Keskustelkaa ryhmässä ja kirjatkaa fläpeille ylös huomioitanne. Huomioita voi kirjata matalalla kynnyksellä. Jos fläpeillä on jo tekstiä, tutkikaa kirjauksia ja jatkakaa kirjaamalla omia ajatuksianne niiden ympärille.

Antakaa luovuutenne lentää ja mielikuvituksenne laukata:

Millainen olisi alusta / palvelu / nettisivusto / portaali, joka tarjoaisi ohjaustyöhön kootusti mahtavaa, ennennäkemätöntä apua ja tukea? Mitä alustalla olisi? Työvälineitä ja tehtäviä? Menetelmiä ja hyviä käytäntöjä? Vertaistukea? Keskustelua? Linkkejä ja vinkkejä? Miten alustan käyttö toimisi: ohjaajille suljettu (kirjautuminen) vai kaikille avoin? Mitä muuta?

Ryhmäkeskustelu: VIHREÄ URAOHJAUS?

Vihreä siirtymä uraohjaajan osaamisalueena

Keskustelkaa ryhmässä ja kirjatkaa fläpeille ylös huomioitanne. Jos fläpeillä on jo tekstiä, tutkikaa kirjauksia ja jatkakaa kirjaamalla omia ajatuksianne niiden ympärille.

Miten aihe koskettaa uraohjaajan työtä? Mitä ohjaajan tulisi tietää ja osata vihreään siirtymään liittyen? Millaista täydennyskoulutusta tai muuta osaamisen kehittämistä aiheeseen liittyen tulisi suunnitella? Mitä ajatuksia aihe herättää?

VIHREÄ URAOHJAUS?

Mitä tarkoittaa vihreä siirtymä?

Vihreällä siirtymällä tarkoitetaan kokonaisuutta, jolla vastataan maapalloa uhkaaviin ilmasto- ja ympäristöhaasteisiin. Oikeudenmukaisella ja osallistavalla vihreällä siirtymällä tavoitellaan ilmastoneutraaliutta, luonnonvarojen ja muiden resurssien tehokasta käyttöä, puhdasta kiertotaloutta, biologisen monimuotoisuuden köyhtymisen pysäyttämistä ja ympäristön saastumisen vähentämistä.

Kokonaisuuteen liittyvät kunnianhimoiset tavoitteet vaativat muutoksia kaikilla yhteiskunnan sektoreilla, eikä uraohjaus voi jäädä ulkopuolelle.

Ohjaajien täydennyskoulutukset:

”Ohjaajille tulee järjestää täydennyskoulutusta vihreän siirtymän aiheesta”

IHANNEPALVELU OHJAAJALLE

Ohjauksen koordinoinnin kehittäminen

Kerätään ja analysoidaan tietoa ohjauspalveluista, projekteista, käytännöistä ja työvälineistä sekä tarjotaan koottua tietoa ja työvälineitä kaikkien ohjaustoimijoiden käyttöön toiminnan tueksi ja valtakunnallisten elinikäisen ohjauksen strategisten tavoitteiden toteutumiseksi.

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus JOD

”Ohjauksen laatu kohenee hyödyntämällä kattavampaa tietopohjaa. Valitut työkalut tukevat yksilöä ja ohjaajaa koulutus- ja uravalintojen suunnittelussa. Tuetaan ohjaustoimijoita ohjausvälineiden käytössä.”



Työpajan jälkeen, kaikki kiinnostuneet:

Vierailkaa ELO-torilla:

<https://peda.net/hankkeet/elotori>

ELO-tori > elinikäisen ohjauksen
valtakunnallinen kehittäminen > työpaja
Uraohjaus –seminaarissa

- Ajatuksia, ideoita, palautteita,
kommentteja Padlettiin! (Linkki Padlettiin
sivulla)
- Materiaalit ja kooste keskusteluista
tulevat tälle sivulle kaikkien saataville

THANK YOU :))

teea.oja@gov.fi
hanna.gustafsson@ely-keskus.fi

