

Kehittämistehtävä Hengellisesti ja henkisesti hyvinvoiva työyhteisö

Kehitysaie

Keski-Porin seurakunnassa on jo jonkin aikaa puhuttu käytössä olevan matriisiorganisaation ongelmista. Se ilmenee mm. työn epätasaisena jakautumisena, ainakin osittain päällekkäisinä kokouksina, joidenkin työntekijöiden kokemana lähityöyhteisön puuttumisena. Nämä aiheuttavat aiheetonta kuormitusta työyhteisössä. Toimintarakenteen uudistamisen tarve on ilmeinen.

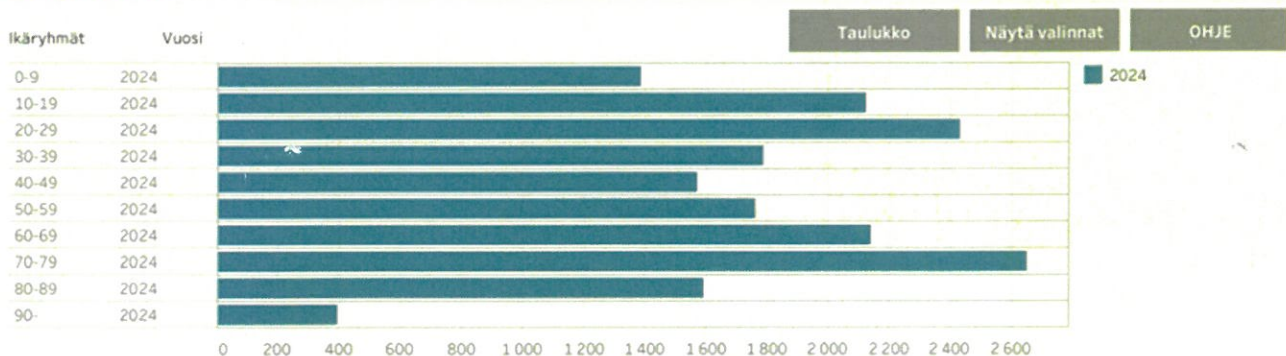
Prosessisuunnitelma

Jo ennen tämän koulutuksen alkua olin aloittanut kehitystyön. Suunnitelmana on koko työyhteisön kokoavien säännönmukaisten työntekijäkokousten yhteydessä käytävien työpajojen ja kokousten väleille sijoittuvien rakenteen mukaisten työalatiimien / toimintaympäristöjen työskentelyt.

Kehitysprosessi uuteen toimintarakenteeseen

Keski-Porin seurakunta on noin 18.000 jäsenen keskisuuri seurakunta. Seurakuntaan kuuluu alueita kaupungin keskustasta perinteiseen maaseutuasutukseen.

Jäsentilasto



Seurakunnan toimintarakenne (liite 1) on aluetyön ja työalatyön matriisi. Sen toimivuus on herättänyt keskustelua työyhteisössä. Keväällä 2024 aloitettiin keskustelu toimintarakenteen kehittämisestä.

Työyhteisö kokoontuu kerran kuussa kokoukseen, jossa kaikki (yhteensä 30) seurakunnan työntekijät ovat paikalla. Prosessi aloitettiin yhteiskeskustelulla 10.4.2024. Näkökulmat koottiin työntekijäkokouksen muistioon.

Seuraavassa kokouksessa 15.5.2024 jatkettiin satunnaisissa ryhmissä (6 ryhmää) keskustelua. Ryhmien keskustelusta kootut huomiot toimitettiin kirkkoherralle. Samalla tiimit ja toimintaympäristöt saivat tehtäväksi käydä keskustelu ja laatia yhteenveto omasta näkemyksestään uudeksi toimintarakenteeksi. Nämä toimitettiin kirkkoherralle etukäteen ja työntekijäkokouksessa 6.6.2024 kukin ryhmä esitteli ajatuksensa ja niistä käytiin keskustelu, jonka tuloksena valittiin mahdollinen etenemissuunta.

Syyskauden ensimmäisessä työntekijäkokouksessa 4.8.2024 tarkasteltiin kesään työskentelyn pohjalta syntynyttä näkemystä uudeksi toimintarakenteeksi ja hiottiin sen yksityiskohtia. Seuraavassa kokouksessa 9.10.2024 oli käytettävissä strategiakuva (liite 2) ja keskusteltiin henkilöstön sijoittumisesta uusiin työtiimeihin. Syntyneestä ratkaisusta oli mahdollisuus antaa myös kirjallinen lausunto lokakuun 2024 loppuun mennessä.

Kokouksessa 13.11.2024 sitouduttiin työn tulokseen ja uuden toimintarakenteen käyttöönottoon niin, että siihen siirrytään asteittain kevään 2024 aikana ja syyskausi 2025 aloitetaan uudessa rakenteessa.

Omassa esityksessäni avaan taustoja enemmän.

Loppuarviointi

Kehitysprosessi on tuottanut uuden toimintarakenteen, joka poikkeaa ratkaisevasti vanhasta rakenteesta. Havaittuihin muutostarpeisiin on kehitetty uusia ratkaisuja. Toimeenpano on käynnistynyt ja jatkuu. Kokemusten myötä nähdään ratkaisun toimivuus.

Keski-Porin seurakunnan toimintarakenne

TOIMINTA RESURSSIT	RAKENNE TYÖYMPÄRISTÖT
KASVATUS RESURSSIT • 2 pappia • 3 nuorisotyönohjaajaa • lastenohjaat • Yhteistyö diakonian, aikuistyön ja musiikkityön kanssa	KESKI-PORIN KIRKKO kanttorit, pappi (1-2), kasvatuksen, diakonian ja digitaalinen yhteisön edustus sekä vapaaehtoiset*
LÄHETYSTYÖ, EVANKELIOIMISTYÖ, AIKUISTYÖ, RAAMATTUPIIRIT RESURSSIT • 3 pappia • linkki nuoriin aikuisiin	KESKUSTAN ALUE diakonia 2, kasvatus, musiikki, pappi (1-2) ja vapaaehtoiset*
DIAKONIAITYÖ RESURSSIT • diakoniatyöntekijät • pappi • linkki kasvatustyöhön esim. perhetyön diakoni • yksinäisten illat (diakoninen työote) • lastenohjaaja, jolla perhetyö toimenkuvassa mukana perhetyön kanssa.	PORMESTARINLUODON SEURAKUNTAKOTI JA PORMESTARINLUODON ALUE diakonia 2, kasvatus, musiikki, pappi (1-2) ja vapaaehtoiset*
MUSIIKKITYÖ RESURSSIT • 3 kanttoria	RUOSNIEMEN KIRKKO JA RUOSNIEMEN SEKÄ LYTTYLÄN, TOUKARIN JA TOEJOEN ALUE diakonia 1, kasvatus, musiikki, pappi (1-2) ja vapaaehtoiset*
SUUNNITTELU RESURSSIT • 1 pappi • messuvuorosuunnittelu, siunausvuorosuunnittelu, Katrina, Lukkari, Porin kirkkosanomien, lomasuunnittelu, työvuorot, messuavustajat ja kirkkokahvittajat	DIGITAALINEN YHTEISÖ vetäjä ja edustus kaikista tiimeistä ja vapaaehtoiset*

*Työympäristöjen moniammatilliset kokoonpanot voivat muuttua kehitystyön kuluessa.

