



HARTOLA
Kuningaskunta

Hartolan kuntastrategia

Hyvän elämän kuningaskunta

Valtuuston hyväksymä 14.11.2018



www.hartola.fi



[/hartola.fi](https://www.facebook.com/hartola.fi)



TAHTOTILA 1

Hartola säilyy itsenäisenä kuntana ja tuottaa nykyaikaisia palveluja asukkaille, joita ovat kaikki kunnan vakituiset ja vapaa-ajan asukkaat

Kunnan itsenäisyyttä vaalitaan panostamalla kunnan toiminnan suunnitteluun, talouden tasapainoon, hallintaan ja ennakointiin:

Välineenä oikea palvelujen ja toiminnan mitoitus ja nykyaikaiset toimintatavat:

Näkyä:

- Palvelujen tuotannossa asukkaille (tarjonta, toteutus, välineet)
 - Toimivat palautejärjestelmät, jotta ongelmiin reagoidaan oikean aikaisesti
 - Tytäryhtiöiden hallinto ja omistajaohjaus toimii
 - Kunnalla on työntekijöitä sitouttava henkilöstöpolitiikka (kannustavuus, osaaminen, henkilöstömitoitus)
 - Asiakslähtöisyys (kunnassa tunnustetaan ulkoinen ja sisäinen asiakkuus)
 - Aito mahdollisuus vapaa-ajan asukkaille toimia aktiivisesti kunnassa ja kehittää kuntaa
-
- Toimimme tiiviissä ja avoimessa yhteistyössä kunnan sisällä menestyäksemme paremmin (Kvtesin 1/2019 tuloksellisuuserä kytketään tähän tavoitteeseen)
 - Rakennamme toimivia yhteistyösuhteita ulkoisten yhteistyökumppaneiden (kuten yritysten ja kuntien) kanssa



TAHTOTILA 2

Hartolalaisten hyvinvointi ja terveys paranee tuntuvasti ja asukkaat osallistetaan kehittämiseen ja hyvinvointityöhön

- Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen perustyökaluna ovat
 - hyvinvointikertomus ja valtuustokauden hyvinvointisuunnitelmatiedot
 - päätöksenteon ennakkovaikutusten arvioinnin hyödyntäminen, kyselyt
 - maakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö
 - hyvinvointikoordinaattori, liikuntaneuvoja, järjestöyhdyshenkilö
- Kunta ottaa vastuun hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan (panostaa viestintään, huomioi esteettömyyden, turvallisuuden, viihtyisyyden, saavutettavuuden)
- vastaa verkostoyhteistyön toimivuudesta ja luo edellytykset järjestöjen aktiiviselle hyvinvointityölle (järjestöt, yhdistysaktiivit, kehittäjä & asiantuntijatahot ym)
- Kunta luo asukkaille uusia avoimia vaikuttamismahdollisuuksia ja hyödyntää saatua palautetta ja vastaa siihen nopeasti



TAHTOTILA 3

Hartolassa on tarjolla työtä, korkealaatuista asumista ja menestymisen mahdollisuuksia ihmisille ja yrityksille

- Hartolan kunta on vahva elinkeinopoliittinen toimija kiinteistöyhtiöidensä kautta
 - liiketilojen vuokrausaste on korkea (+90 %)
- Hartola on ykkönen pienten kuntien työpaikkakeskittymänä Päijät-Hämeessä
 - työpaikkaomavaraisuus > 100 %, yhteensä noin 1250 työpaikkaa
- Hartola on mukana maakunnan elinkeinoyhtiöissä ja voi itse hallinnoida kuntien välisiä elinkeino- ja työllisyshankkeita
- E75 väylä sekä hyvät liikenneyhteydet ja liittymät valtatielle ovat tärkeä osa Hartolan menestystä
- Kunta panostaa työllisyydenhoitoon ja syrjäytymisvaarassa olevien kuntalaisten aktivointiin
- Kuntamarkkinointia suunnataan vahvasti asukashankintaan, yritysten työvoimatarpeen turvaamiseen ja tasapainoisemman väestökehityksen saavuttamiseen
- 4-tien varren työpaikkakeskittymään sijoittuva liikekeskushanke toteutetaan yhteistyössä investorin/rakennuttajan kanssa
- Keskustasta muodostetaan puistomainen ja viihtyisä palvelukorttelialue, jonka ytimessä on asuintalot
- Keskustaan/ sen tuntumaan rakennetaan korkealaatuisia asuntoja, esimerkiksi puukerrostaloja (1-2 kpl), jotka korvaavat käytöstä poistuvaa kunnan omistamaa rakennuskantaa



Tärkeimmät kunnan toimintaa ohjaavat arvot

Asukkaiden strategiaprosessissa määrittämät kunnan arvot ovat:

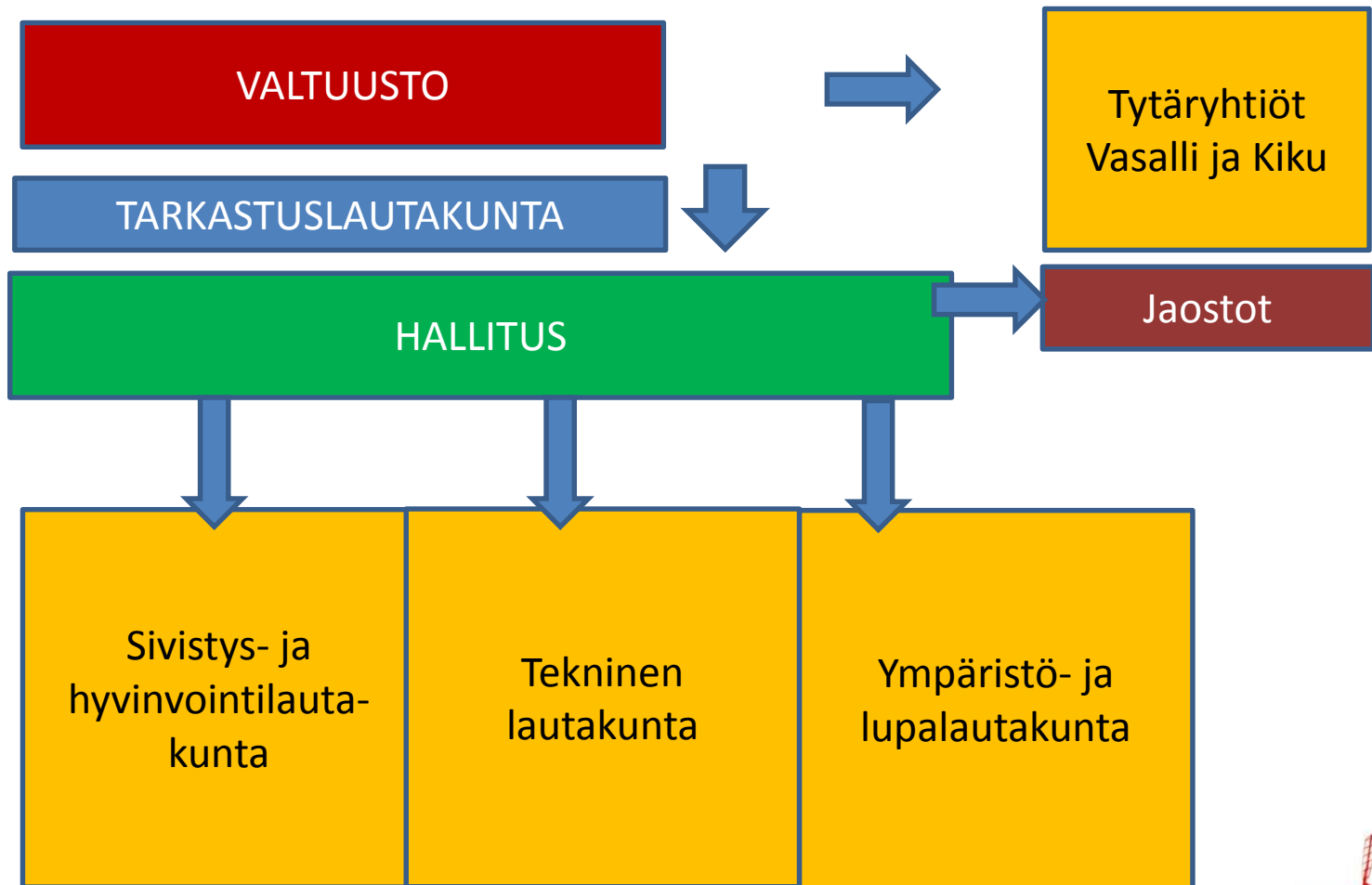
- Avoimuus
- Hyvinvointi
- Pitkäjänteisyys
- Aktiivisuus





HARTOLA Kuningaskunta

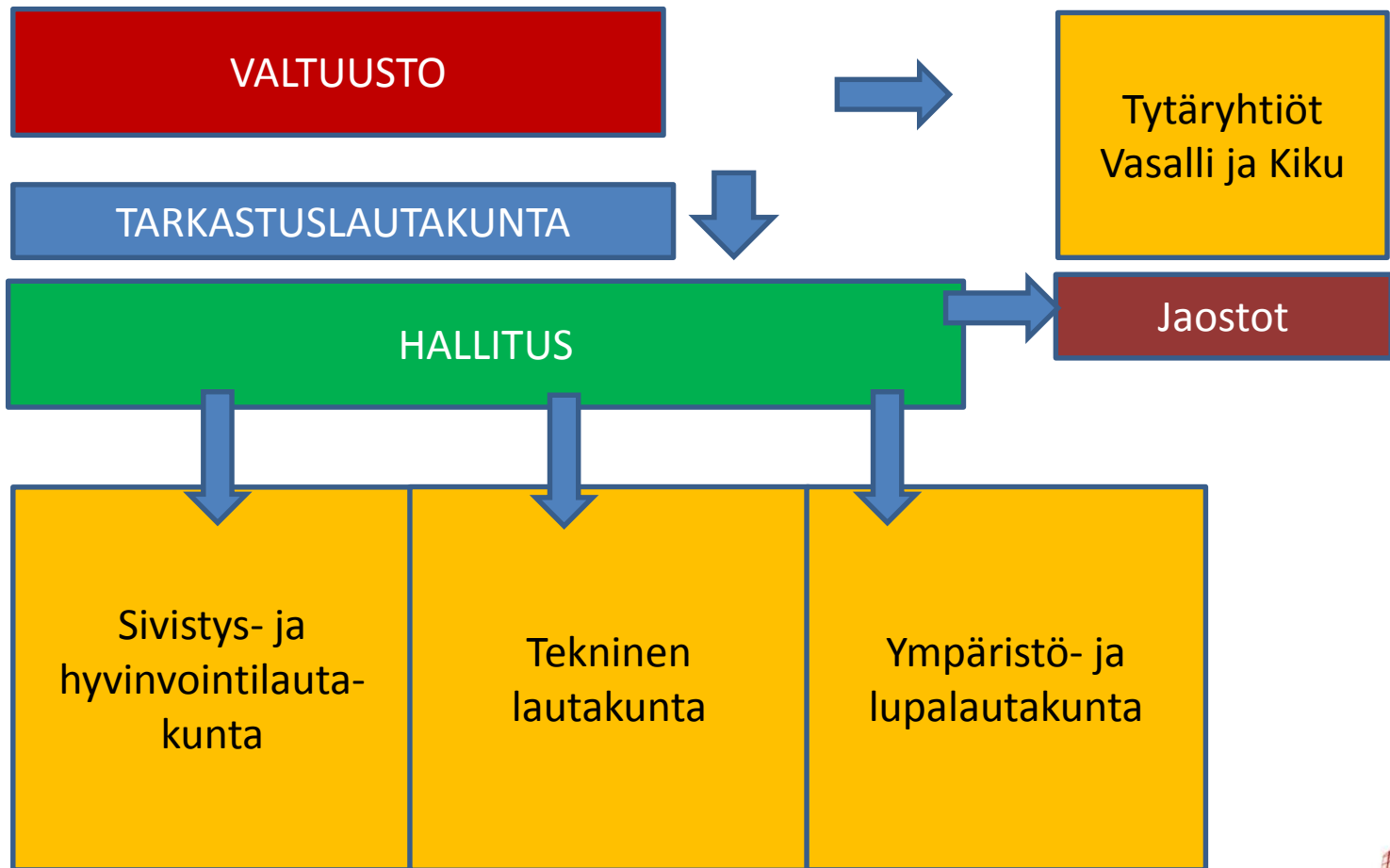
Kunnan hallinnollinen toiminta, rakenne ja organisointi





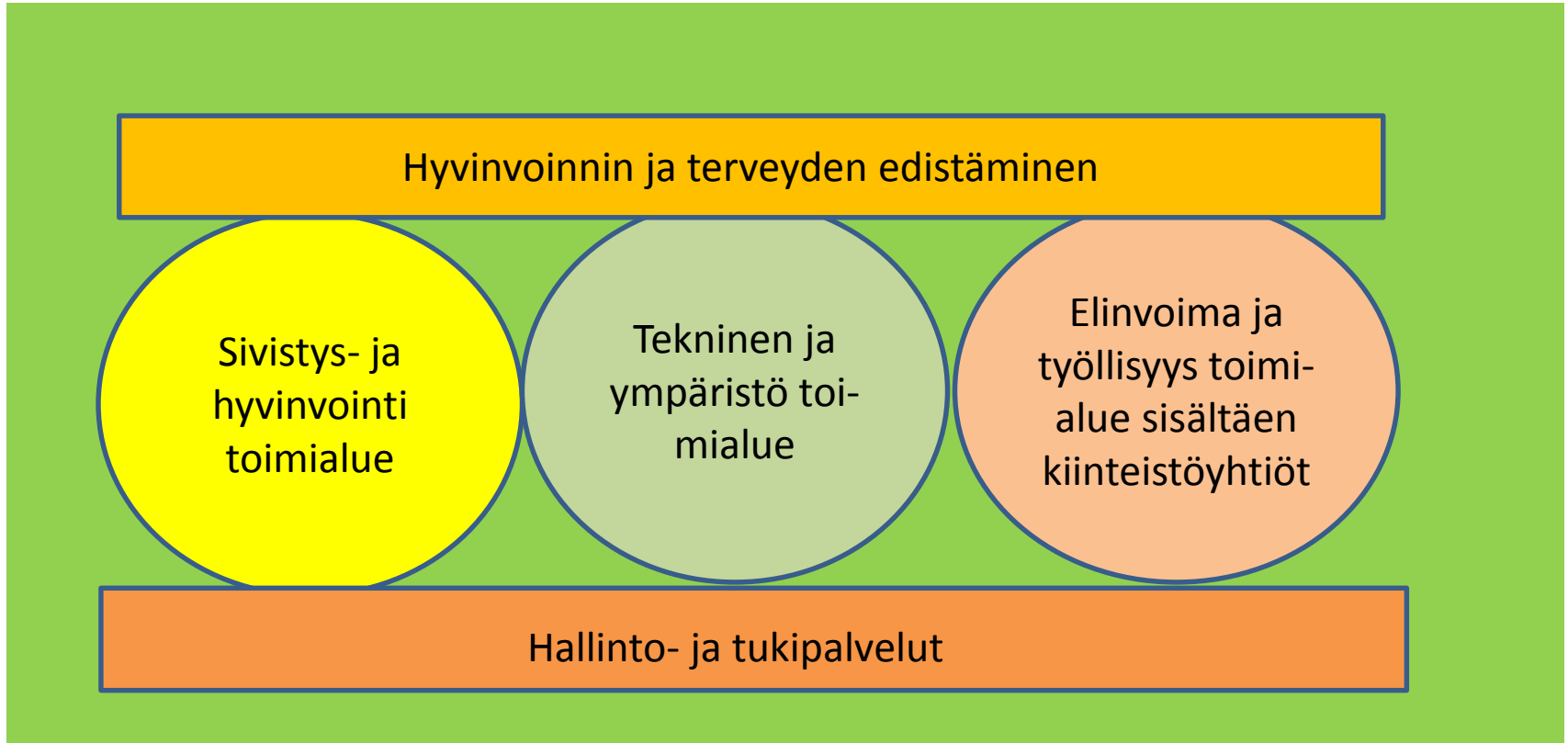
HARTOLA Kuningaskunta

Kunnan hallinnollinen toiminta, rakenne ja organisointi





Kunnan tavoitteellinen toimialuejako valtuustokauden lopussa 2021



Miltä kunnan tulevaisuus näyttää strategiassa?

TOIMINTAYMPÄRISTÖN TILANNEKUVA

- ympäristön muutos ja erityisesti maakunta- ja soteuudistus haastavat toteutuessaan nykymuotoisen kuntaorganisaation johtamis- ja toimintatavan sekä kuntaan jäävien tehtävien (koulutus, kaavoitus, kehittäminen) suorituskyvyn (= henkilöstön pysyvyys, osaamisen turvaaminen ja saatavuus)

KESKEISET OIVALLUKSET

- 1) on elinvoima- ja elinkeinopolitiikan tehostamisen aika
- 2) taloudellinen toimintatapa syntyy hyvän yhteistyön tuloksena
- 3) hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen luo positiivisuutta kuntaan
- 4) toimielinrakenteen uudistaminen: 1. sivistys ja hyvinvointi, 2. kiinteistöyhtiöt + elinvoimatyö, 3. infra ja tekniikka 4. hallinto ja talous

