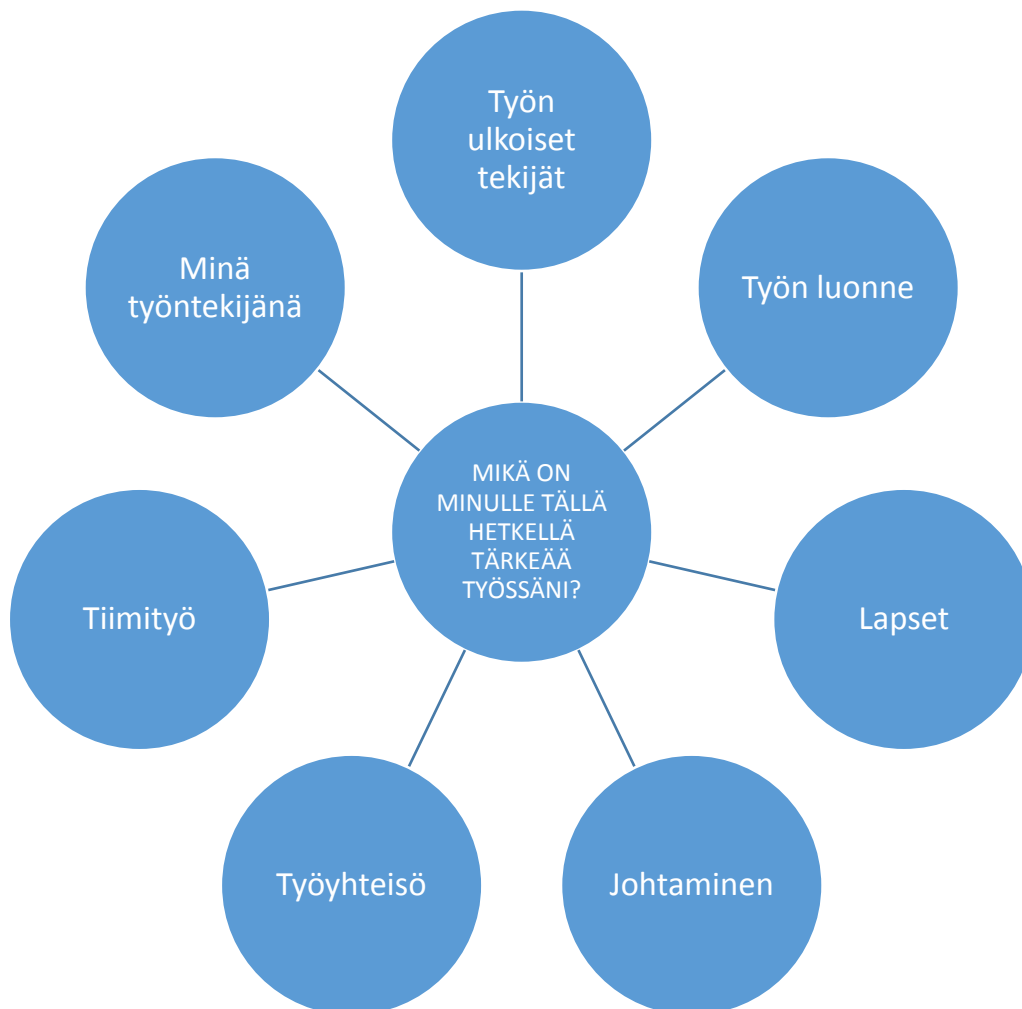


Vuorohoidon ammatilliset käytänteet ja hyvin tehty työ – Ammatillista toimijuutta mahdollistava arki?

Vuorohoidon kiireisessä arjessa törmätään usein tilanteisiin, joissa työtä ei ole mahdollista tehdä niin hyvin kuin haluaisi. Kyse on osin työn tekemisen moraalista ulottuvuudesta ja erilaisten jännitteiden välisestä ristiriidasta. Voimme vaikkapa joutua pohtimaan mennäänkö arjessa työntekijöiden hyvinvointi vai lapsen paras edellä.

Voiko kummatkin yhdistää mielekkääksi arjeksi?

Teematyöskentelyä 24.11.2015



Mikä korostuu vuorohoidossa?

MIKÄ ON MINULLE TÄLLÄ HETKELLÄ TÄRKEÄÄ TYÖSSÄNI?

Työn ulkoiset tekijät

- toimeentulo
- vakituinen työ
- työpaikan sijainti

Työn luonne

- rutiinit, arjen aikataulut, sujuva arki
- mielekkyys
- kiireettömyys
- kodinomaisuus
- monipuolisuus
- työn ilo
- kehittäminen
- vapaus vaikuttaa omaan työhön
- työajan riittävyys
- vaihtelevat päivät
- riittävästi aikaa
- haasteet
- rauha tehdä työtä
- rauhoitettu aika lasten kanssa (vrt. koneellaolo, opiskelu)
- vuorovaikutus erilaisten ihmisten kanssa
- lasten ja henkilöstön hyvinvointi
- kuunnella lasten asioita
- lapsiryhmän koko

Lapset

- lasten hyvinvointi
- löytää jokaisesta lapsesta jotakin tärkeää
- hyvä alku elämään
- tarjota lapsille läheisyyttä ja huomiota, aikaa, jotain hyvää, hyvä paikka kun vanhemmat töissä
- perheiden hyvinvointi
- kasvatuskumppanuus
- kasvun tukeminen
- lapselle oikeiden ratkaisujen löytyminen
- hyvin hoidetut lapset
- työn tuloksen, lapsen edistymisen ja oppimisen, näkeminen
- mukava työskennellä lasten kanssa

- lapsista saa voimaa

Minä työntekijänä

- oma terveys ja jaksaminen
- työmotivaatio
- vapaus vaikuttaa omaan työhön
- oman työpanoksen arvostus
- omaa työtäni arvostetaan
- positiivinen palaute
- ”rauha” tehdä ydintyötä
- kehittyminen omassa työssä
- saa toteuttaa itseään
- yhteistyökyky
- koen osaavani työni
- positiivinen palaute asiakkailta ja työkavereilta
- pysyä aikuisena kun lapsi haastaa

Tiimityö

- toimivuus
- työtoverit
- yhteiset toimintatavat
- hyvä ilmapiiri

Työyhteisö

- yhteishenki
- hyvä ilmapiiri, huumori
- yhteistyö
- hyvät työkaverit
- puhalletaan yhteiseen hiileen
- hyvät ihmissuhteet
- kaikilla hyvä olla, lapsilla ja aikuisilla
- koko päiväkodin yhteistoimivuus
- arvostus toisia kohtaan
- työn jakaminen, vastuualueet
- tasa-arvo, työntekijät tasapuolisessa asemassa
- yhteinen näkemys työnteosta

Johtaminen

- hyvä esimies
- esimiehen tuki työn tekemisessä ja kehittämisessä
- helppoa ja turvallista puhua esimiehelle
- esimiehen rooli ja oikeudenmukaisuus

MIKÄ KOROSTUU VUOROHOIDOSSA?

- päivien vaihtelevuus
- omaan työhön vaikuttaminen/
pitää pystyä itsenäiseen työhön
- yhteiset toimintatavat korostuvat
- työajan ja työntekijöiden riittävyys
- työntekijöiden joustavuus
- työntekijöiden sitoutuneisuus
- työvuoromuutokset
- esimiehen tuki myös silloin kun hän ei ole paikalla
- sujuvuus, erityisesti kun yksin töissä
- vastuullisuus kun olet yksin
- lasten ja työntekijöiden hyvinvointi
- lasten ja perheiden hyvinvointi
(turvallinen olo hoidosta kun tekevät omia haastavia työaikojaan)
- perheet tunnetaan hyvin
- palaveriajat (koko talo, tiimit)
- tiedonkulku
- raporttivihkon merkitys kun ei aikaa palaverille

Pedagogiikka vuorohoidossa

- kaikki lapset pääsevät osallistumaan
- eri-ikäisten ryhmät haasteellisia,
toisaalta monipuolista
- tiimipalaverit, suunnitelmat ja
tavoitteet myös vuorohoitoon
- erityinen tuki – tiedonsiirto, koko
hoitava porukka jakaa samat
toimintatavat
- aamu- ja iltapäiväeskari