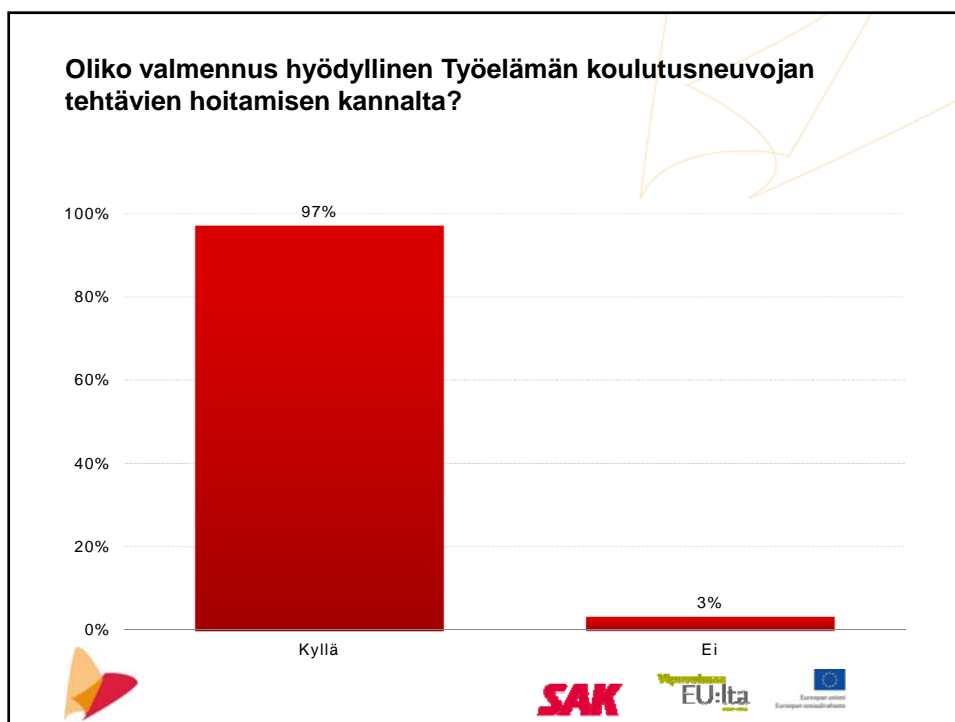
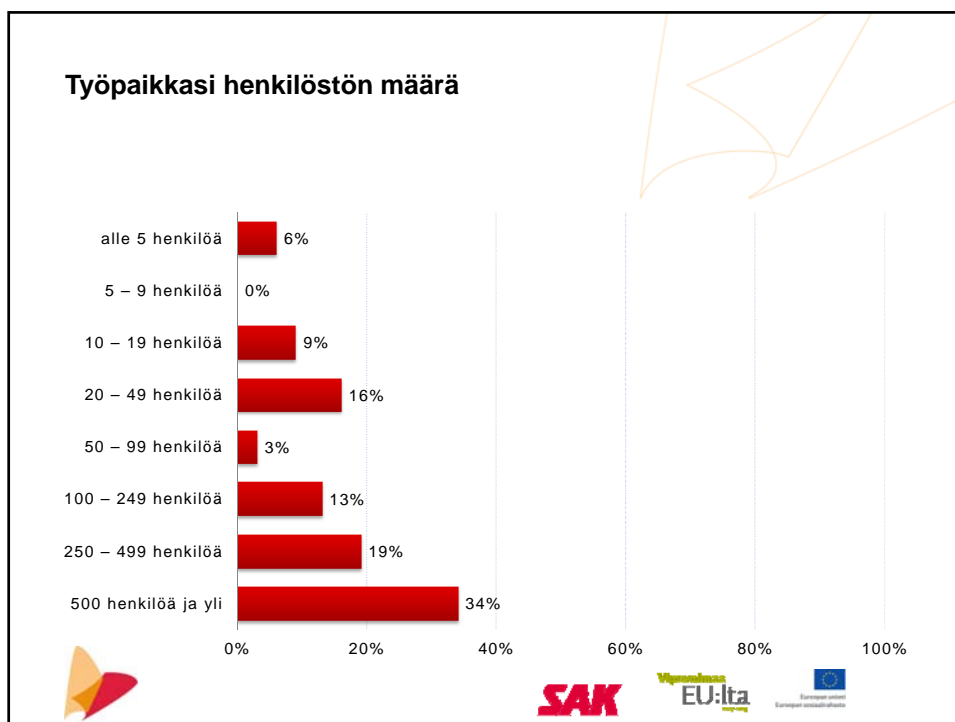
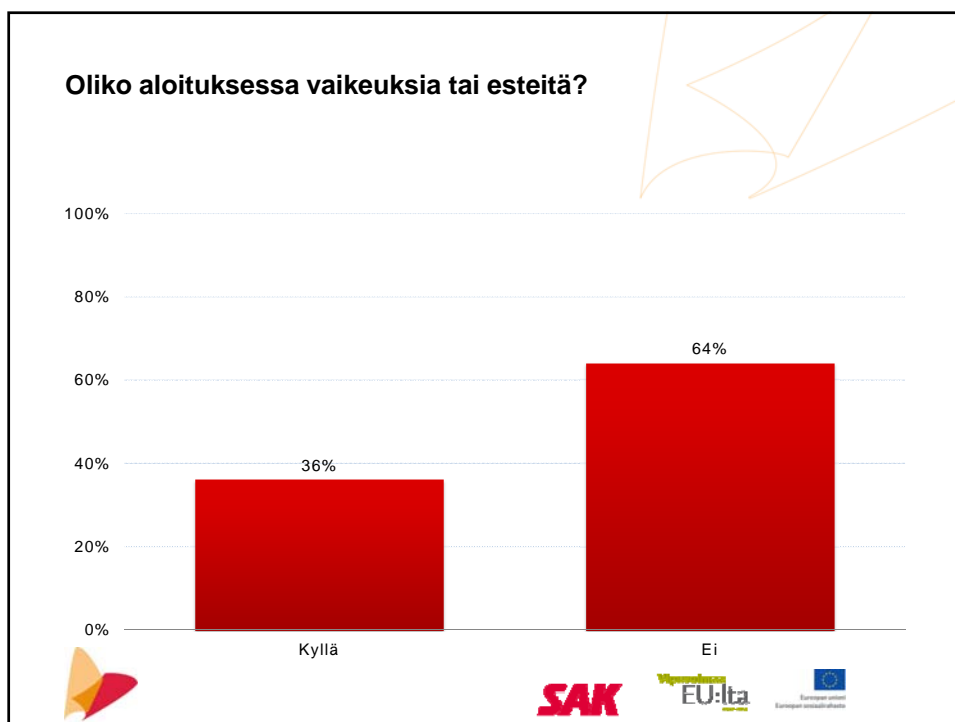
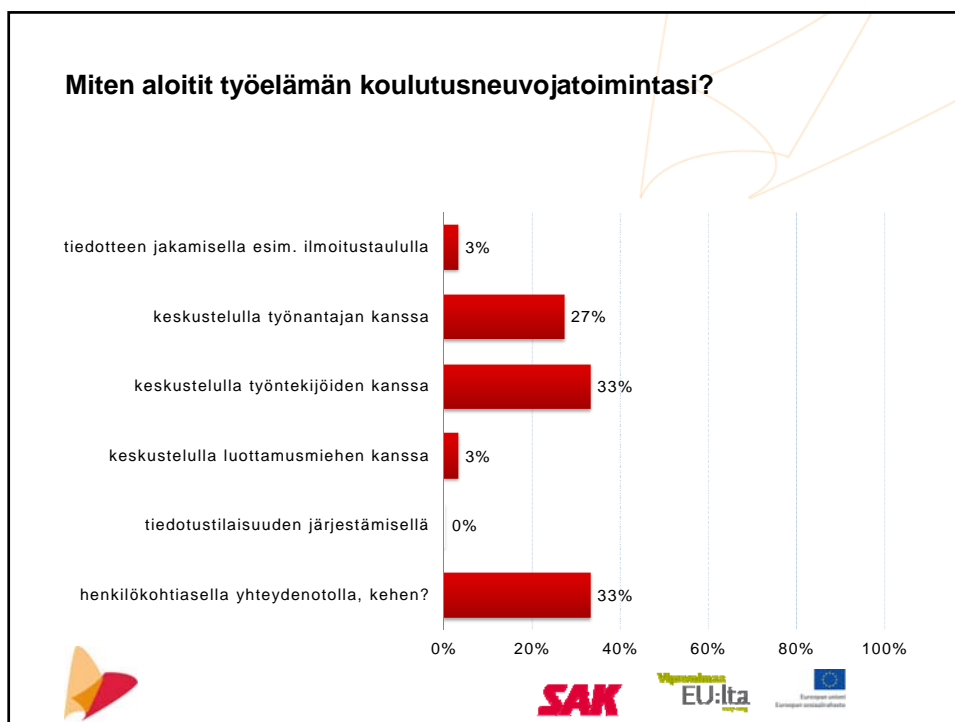


### Luottamustehtävä

• Pääluottamusmies	8
• Luottamusmies	6
• Ammattiosaston hall. jäsen	4
• Työsuojeluvaltuutettu	3
• Työsuojeluvaltuutettu	3
• Ammattiosaston pj	2
• Ammattiosaston op.s sihteeri	1
• Am.liiton palveluneuvoja	1
• Ei varsinaista luott.tehtävää	7





## Jos kohtasit aloituksessa vaikeuksia tai esteitä, niin millaisia?

- Tuntuu, että ns. varsinaista aloitusta ei ole erikseen korostettu, työtä on tehty jo vuosikausia aiempien koulutusten ym. yhteyksien pohjalta.
- Työnantaja ja työntekijät eivät oikein lämmennyt aiheelle ja ehkä siksi, kun nykyään saa kuuklata kaiken mahdollisen tiedon kotisohvaltaan. Tämä työelämän koulutusneuvojan tehtävä olisi toiminut paremmin 70-luvulla. Mutta kaikesta yhteistyöstä ja koulutuksesta on jossain elämän vaiheessa hyötyä.
- Vuorotyö on yleensäkin vaikeus ihmisten tapaamiseen. Ainakin sillä tasolla mitä haluaisi ihmisten kanssa asioista jutella.
- Minun mielestäni, kuten aina kaikessa, tietämättömyys, ajanpuute, tarpeen kartoitus, tarvitaan lisäkoulutusta ja tiedottamista



**SAK**

**EU:lta**



## Jos kohtasit aloituksessa vaikeuksia tai esteitä, niin millaisia. Jatkuu ...

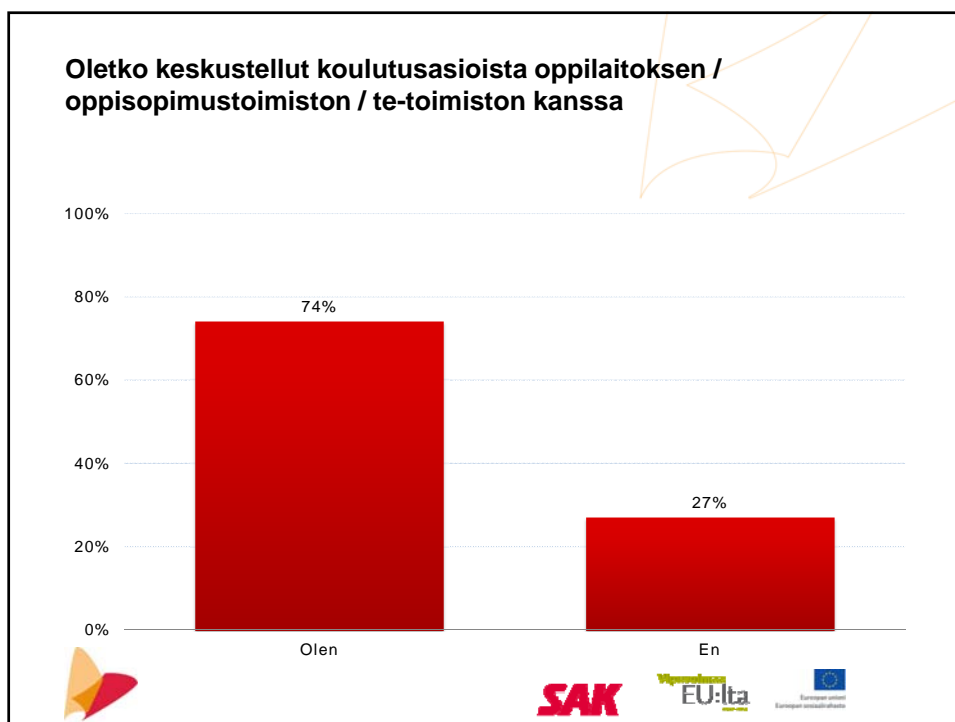
- Vaikeus oli hyödyntää koulutusta ammattiosasto toimintaan
- En päässyt sopivaan tilaisuuteen esittäytymään päällekkäisyyksien vuoksi. Näin ollen homma ei ole vielä päässyt käyntiin...
- Koulutuspäällikkö ei ymmärtänyt, eikä ymmärrä vielääkään koulutusneuvojan tehtäviä. Kirjoitin hänelle selvityksen ja jälkeen päin olen keskustellut aiheesta.
- Uutta asiaa piti toistaa. Epäuskoisuuden poistaminen.
- Esim. asian keskusteluun ottamisessa, työntekijän kommentti eläkeikä lähellä, ei kannata lähteä opiskelemaan. Tapauskohtaisesti toiset passiivisia, toiset kiinnostuneempia.

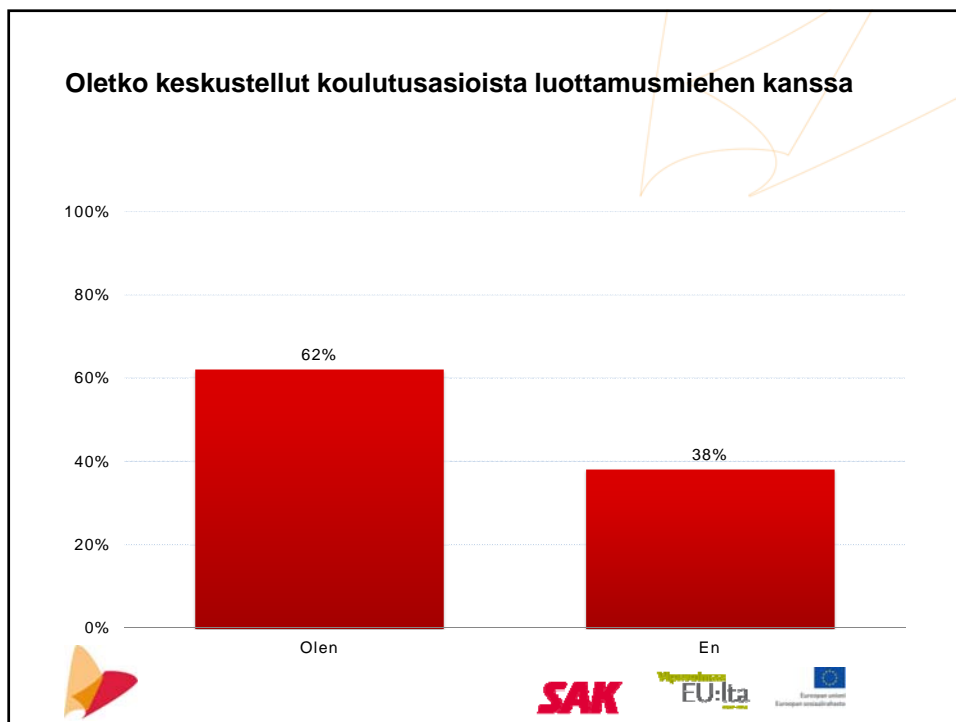
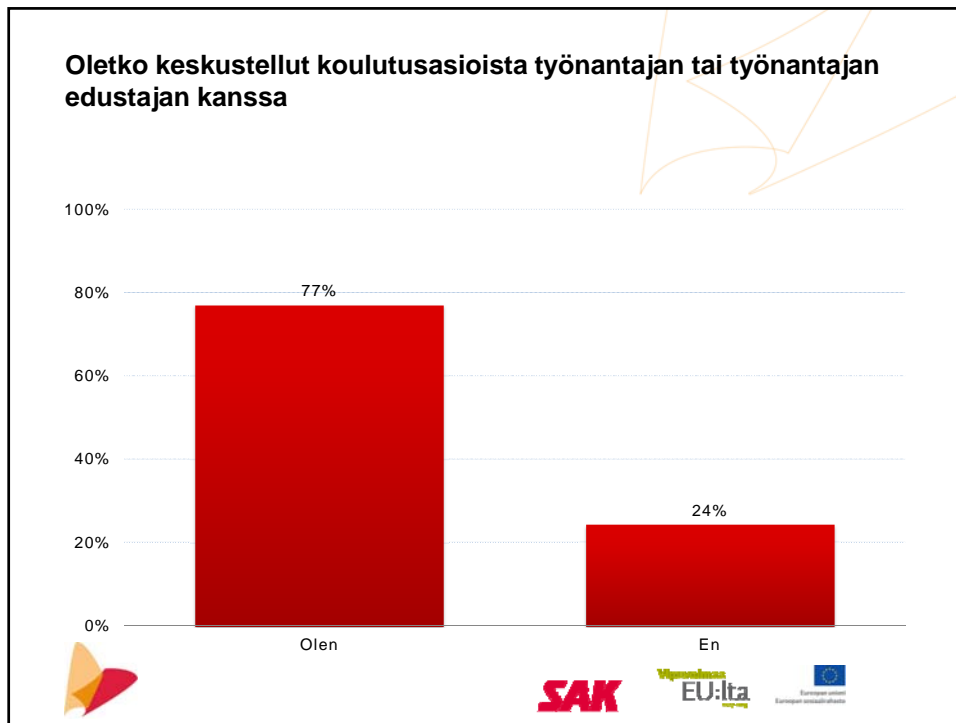


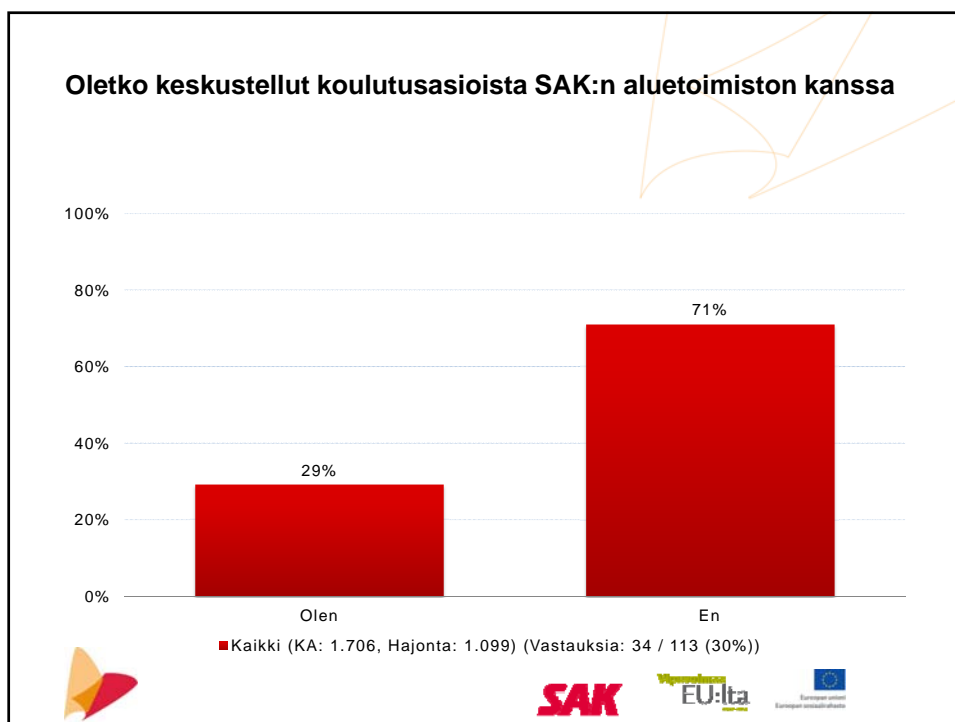
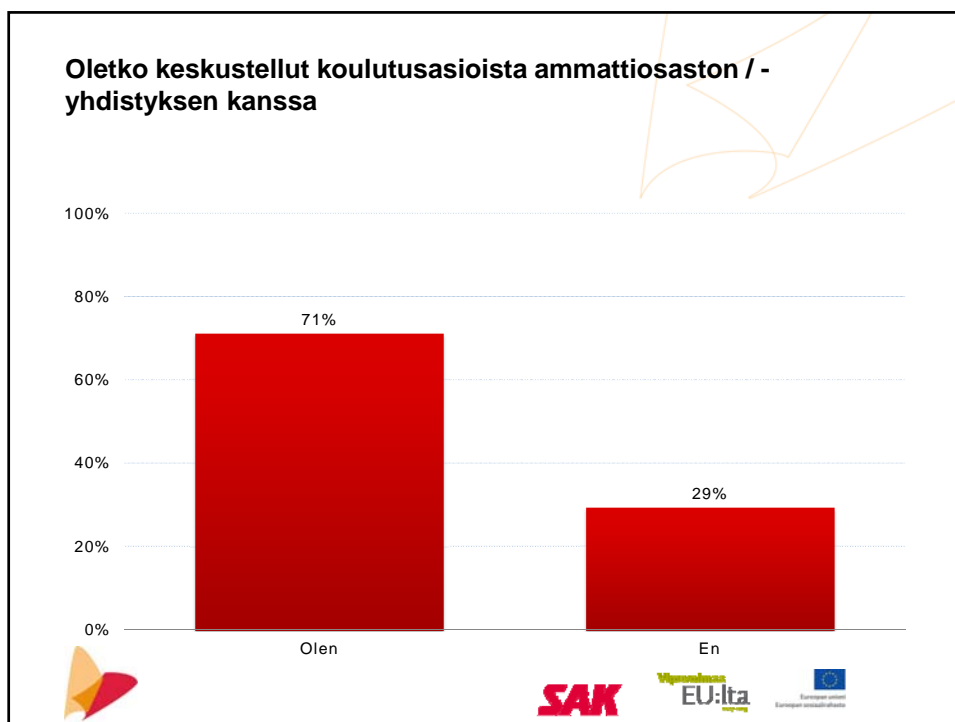
**SAK**

**EU:lta**











**Kerro lisää, mitä näistä keskusteluista on seurannut: Mitkä asiat ovat edistäneet tämän verkoston kehittymistä, ylläpitoa, laajenemista? Mitkä asiat ovat hidastaneet verkoston toimintaa?**

- En ole kirjaa pitänyt mutta aika monta koulutushakemusta on lähtenyt keskustelujen jälkeen liikkeelle. Työnantajan kanssa käymässä keskusteluissa usein keskityn rahoituksen järjestämiseen ja kokeilupaikkojen etsimiseen. Työterveyshoidossa kartoitamme kuntoutukseen liittyviä asioita ja työkyvyn ylläpitämiseen. Olen päässyt mukaan asiantuntija jäsenenä erilaisiin verkostoihin (opin verkko), mukaan pääseminen ja lisä opintojen saaminen erkkeri ja studio koulutuksiin. Siellä olevien verkotojen saaminen ja erilaisten toimijoiden laajentava näkemys asioihin. (Te-toimijat, opettajat, opinto-ohjaajat jne., Luki-projektit)
- Keskustelut aikuiskoulutuksen asiantuntijoiden kanssa on ehkä paras kontaktipinta näin työelämälähtöisen koulutuksen kehittäjän näkökulmasta



SAK

EU:lta



**Kerro lisää, mitä näistä keskusteluista on seurannut: Mitkä asiat ovat edistäneet tämän verkoston kehittymistä, ylläpitoa, laajenemista? Mitkä asiat ovat hidastaneet verkoston toimintaa?**

- Muutamia olen neuvonut käyttämään opintovapaata. Keskusteltiin työnantajan edustajien kanssa mm. Oppisopimuskoulutuksen järjestämisestä.
- Verkostossa olevien ihmisten kanssa keskustelut, verkostossa olevat asiat, materiaalit, kurssi, opiskelu, opetus ja tiedotusasiat
- Yksi on varmasti lähdössä opiskelemaan. Yhdellä asia mietinnässä. Yksi teki selkeävän koulutussuunnitelman. Muutama miettii.
- Mielenkiintoista kuuntelua. Positiivinen suhtautuminen sekä ta:n edustajilla että myös työntekijöillä. Verkoston toimintaa ovat hidastaneet eri virastojen säännölliset aukioloajat. Yöllä ei voi soittaa.
- Merja Lehto sanoi tutustuvansa työelämän koulutusneuvojatoimintaan. Hän sanoi, että voimme olla yhteydessä jäsenistöön pam-lehden ja nettisivujen välityksellä.
- Koulutus auttoi menneissä yt-neuvotteluissa



SAK

EU:lta



### **Kerro lisää, mitä näistä keskusteluista on seurannut: Mitkä asiat ovat edistäneet tämän verkoston kehittymistä, ylläpitoa, laajenemista? Mitkä asiat ovat hidastaneet verkoston toimintaa?**

- Alku näytti lupaavalta ja joitakin oppimisesta kiinnostuneita henkilöitä ilmaantui ja myöskin etenivät sillä saralla, mutta nyt on huomattavissa että usko huomiseen ihmisillä horjuu. Ja mitä sak:n tarjoamaan alueelliseen "olkapäähän" tulee se on ollut olematonta. Ehkä pientä tyhjäkäyntiä on myös ollut itsellänikin uusien tehtävien/toimien sisäänajon takia. Mutta nämä toivon mukaan tukevat jatkossa tapahtuvaa työelämän koulutusneuvojan tehtävää.
- Ammattiosastossani on valittu koulutusneuvoja.
- Rakenneuutoskunnassa asuessani tätä koulutustarvetta tulee joka "tuutista".
- 1. Kommunikoinnit ja havainnot muiden koulutusneuvojen kanssa, tiedottaminen ja verkostoituminen. 2. Toimenkuvaan pitäisi pysyvästi saada koulutusneuvojan tehtävät ja normaalin työajan puitteissa hoitaa tehtävää, markkinointia ja käyntejä eri kohteissa työn ulkopuolella
- Toivoisin aluetoimistoista aina yhden henkilön osallistuvan koulutukseen ja innostuvan asioista. Tuottaa paljon tulosta .Ei riitä että hankkeesta tiedetään vain pääkallolla paikalla. Alueet ei silloin aktiivisia ja aluetoimistot ja alueen SAK voi yhdessä toimia.



**SAK**

**EU:lta**



### **Millä tavoin yhteistyö muiden työelämän koulutusneuvojen kanssa on auttanut Sinua?**

- Varmasti olisi auttanut mutta olen toisaalta selvinnyt esille tulleista asioista aika hyvin
- Olen sujunut paremmin, varmuutta,rohkeutta ja jne
- Tapaaminen ja keskustelu on edesauttanut(vertaistuki)
- En ehtinyt järjestettyyn yhteistapaamiseen pirkanmaan alueella.... Meillä samasta sak:n Sastamalan seudun paikallisjärjestön hallituksesta myös toinen henkilö kävi koulutuksen silloin kun itsekin sitä suoritin. Hänen kanssaan on mahdollisuus tiiviiseen yhteistyöhön tarvittaessa.
- Saa vertaistukea
- Saanut tietoja, ideoita, käytäntöjä ja toimintatapoja muilta
- Näkökulma on laajempi, "tarttumapinta" suurempi.....
- Ideoitu kaikenlaisia koulutuksia.
- Keskustelu avartaa ja luo yhteyksiä.
- Kokoonnuttiin Tampereella, oli kiva kuulla kuinka toiset ovat toimineet



**SAK**

**EU:lta**



## Mikä merkitys tällä verkostolla (muilla koulutusneuvojilla) on ollut Sinun toiminnallesi?

- Mukava tietää , että on tällainen yhteisö vaikka en ole ehtinyt sitä hyödyntää.
- Ehkä muiden koulutusneuvojien kokemuksesta voisi saada vinkejä omaan toimintaan
- Olen sujunut paremmin työelämässä
- Voimaannuttava, ehkä olisi voinut pitää enemmänkin yhteyttä.
- Tuntuu, että koulutusneuvojakuvio on hiukan jäänyt hataralle pohjalle. Aiemmat yhteistyökumppanit nosteen ja muiden vastaavien hankkeiden osalta on ehkä vieläkin vahvemmin vaikuttavia.
- Voi toista auttaa ja tsemptata :)
- On hyödyllistä saada tietoja, ideoita, käytäntöjä ja toimintatapoja omaan työelämän koulutusneuvojan tehtävissä, vertaistuki, kokemusten vahtaminen, ajankohtaisen koulutustiedon päivittäminen
- Tietoisuus, että meitä on muitakin.....

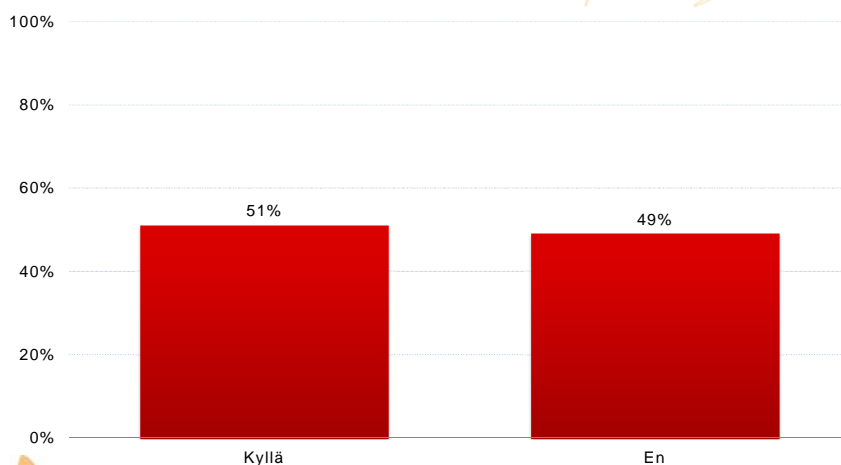


SAK

EU:lta



## Voitko käyttää työaikaasi työelämän koulutusneuvojan tehtäviin?



SAK

EU:lta



## Jos olet voinut käyttää työaikaasi, miten olet päässyt työnantajan kanssa sopimukseen tästä?

- Minusta kuuluu osaltaan minun työhöni ja sehän auttaa kaikkia jos pystyn antamaan visaiseen asiaan jotain osaamista
- Asiasta tullaan keskustelemaan lähiaikoina.
- Olen freelancer
- Minulla ei ole varsinaisesti aikaa koulutusneuvojan tehtävään, mutta pääluottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun tehtävä antaa mahdollisuuden hyödyntää monenlaisia yhteistyökuvioita työn lomassa.
- Edustan "työnantajaa" kuulumalla yhdistyksen hallitukseen.
- Työnantaja haluaisi henkilökunnan kouluttautuvan, mutta .... (
- Uskoisin, että voisin käyttää, kun asialle tulisi selvät sävelet ao-toiminnassa
- Se vain jotenkin ujuttuu omien työtehtävien lomaan
- Opiskelen tällä hetkellä, mutta kaikkialla missä tietoa voi jakaa, on mahdollista.



**SAK**

**EU:lta**



## Jos olet voinut käyttää työaikaasi, miten olet päässyt työnantajan kanssa sopimukseen tästä?

- Kunhan ei haittaa "oikeita" töitä ja kulutan luottamusmies tunteja (
- Voin muutostilanteissa käyttää pääluottamusmiesaikaa
- Työosaston luottamusmiehenä on helppo hoitaa myös tätä. Mutta luottamusmiehen ajan käyttökään ei ole riittävä työelämän koulutusneuvojan tehtävien hyvin hoitamiselle.
- Koska en ole tällä hetkellä töissä.
- Pätkätöissä.
- Tämä osittain kuulu työtehtäviini pääluottamusmiehenä.
- Meillä on hyvät keskusteluvälit työnantajan kanssa ja kukaan ei ohjaile tekemisiäni. Valtuutettuna voin pitkälti itse määritellä mitä teen ja milloin teen.
- Ammattiliitossa se on ollut helppoa. Ainut että viikonlopun koulutuspäiviltä en tietenkään saa palkkaa vaan olen saanut vapaana, ja ensimmäinen nostekoulutus piti käydä omalla ajalla. Joten siinä asiassa ollaan vähän lasten kengissä. Parantamista on vielä ja monesti on että suutarin lapsilla ei ole kenkiä..... (



**SAK**

**EU:lta**



## Miten työnantajasi on suhtautunut tehtävääsi ja rooliisi työelämän koulutusneuvojana?

- Lähiesimies tai esimiehet eivät ole olleet myötämielisiä minun työelämän koulutusneuvojan tehtävissä, joten olen toiminut vain omalla ajallani.
- Hallitus kuuntelee mielellään....
- Positiivisesti
- Positiivisesti tai neutraalisti.
- Hyvin, koska tukee myös minun luottamusmieskoulutustani.
- Myönteisesti.
- Työnantaja ei ole aivan "kärryillä" mikä koulutusneuvoja on
- Hyvin
- Työelämän koulutusneuvojan rooli hieman kyllä hukkuu muiden roolieni sekaan.
- Meillä kannustetaan kouluttautumiseen. Koulutan myös itse työntekijöitä rauhan tehtaalla. Joten hyvin on suhtauduttu.
- Oma esimies hienosti. Kannustava



**SAK**

**EU:lta**



## Millaisia tuloksia työelämän koulutusneuvojana olet saanut?

- Olen aikaisemmin kuvannut jo. Koulutuspaikkojen etsimisessä olen pystynyt auttamaan. Erityisen painon annan sille, että olen saanut neuvoteltua rahoitusta koulutuksen ajalle. Tärkeänä pidän myös sitä että työterveyshuollon kanssa yhteistyö auttaa ja tukee kuntoutumaan työmarkkinoille sekä suuntautumisessa uuteen ammattiin
- Lisäsin kokemustani käymällä opinto-ohjaajan kahden päivän koulutuksen
- luulen että ne ovat hyviä
- Olen saanut muutaman henkilön ohjattua uudelleen koulutukseen ja lukivaikeuksista kärsivien apuna prosessissa mukana kulkijana. -> Nuorten elämän raiteilleen saamisessa ->työkokeilupaiikka, opiskelu jne.
- Erilaisissa työelämän- ja työterveysneuvotteluissa on pystynyt hyödyntämään tietoja tulevien koulutusten ym. suhteen. Työelämän koulutusneuvojan koulutustietoja voi hyödyntää myös erilaisten hankkeiden ohjausryhmissä (Saskyn Koti-hanke, Pirkanmaan E-luokku -hanke, Pyry -hanke ym...)
- olen saanut muutaman henkilön jatkamaan opintoja
- muutamia olen ohjannut ja neuvonut opintovapaa-asioissa.



**SAK**

**EU:lta**



## Millaisia tuloksia työelämän koulutusneuvojana olet saanut?

- Neuvoa, opastaa, ohjata, jakaa ja antaa hyödyllistä saada tietoja, ideoita, käytäntöjä ja toimintatapoja omaan työelämän koulutusneuvojan tehtävissä kouluttautumismahdollisuuksista, kursseista, vanhempien työntekijöiden sekä nuorempin työntekijöiden mahdollisuuksista opiskella ja vahvistaa ammattitaitojaan tai kouluttautua aivan uuteen ammattiin tai vaihtaa ammattia tai alaa.
- Laajennan verkostoa ja tietoisuutta koko ajan.....Kuten todettua, kun kriisi iskee, niin olen lähellä....
- Motivoitua ihmisiä kouluttautumaan.
- Korkeintaan tietoisuutta siihen että koulutus kannattaa ihan oman ammattipätevyden vuoksi ja sitä olen mainostanut että kannattaisi opiskella myös toinen ammatti, että ei olisi vain yhden varassa.
- Viimeksi tulevaa koulutussuunnitelmaa henkilöstöryhmän kanssa suunniteltaessa tästä oli hyvä apu
- Jäsenten kanssa keskustellessa on pystynyt opastamaan pikkuisen eteenpäin
- Olen saanut ohjattua muutaman (2) epäpätevyyteen sopeutuneen ammatillisten opintojen pariin (oppisopimus). Edesauttanut työnantajan järjestämään koulutuksia ammatillisuutta tukemaan.



**SAK**

**EU:lta**



## Millaisia tuloksia työelämän koulutusneuvojana olet saanut?

- Opiskelen ja muutama muukin opiskelee ja toivottavasti puheeni ovat antaneet kipinää monille.
- Auttanut yhden täysin toisesta liitosta olevan opiskelun aloitusta HUMAK opinnoissa
- Erään työkaverin kiinnostuksen amk-opintoihin.
- Muutamalle henkilölle on saatu uuden tehtävän vaatima koulutus
- Minusta ehkä tärkeimpänä se, että on pystynyt herättämään henkilöissä kiinnostusta itsensä kehittämiseen. Ja että on pystynyt opastamaan sen mistä sitä tietoa koulutukseen liittyviin kysymyksiin on saatavissa. Tämä on kuin maraton! (
- Muutamia työntekijöitä on kehoituksestani lähtenyt mukaan yrityksen koulutuksiin ja yksi yrityksen ulkopuolelle.
- Olen ollut vertaistukena muille työttömille ja kannustanut lähteä opiskelemaan tai hakeutua lähiseudulle töihin. Ongelmana on, että tällä paikkakunnalla naisille tyyliin lähihoitaja tai laitoshuoltaja ja kohderyhmä reilusti yli 50-vuotiaita. Ajatuksissa monilla on ollut keksiä joku kiva koulutus.



**SAK**

**EU:lta**



## Millaisia tuloksia työelämän koulutusneuvojana olet saanut?

- Ei varsinaisesti vielä kovin näkyvää roolia koulutusneuvojana, koska nämä asiat tavallaan kuuluu minun työnkuvaan, jos avustan työntekijää työntuki prosessissa, koulutusneuvojan tiedoista on minulle suuri hyöty.
- Saanut ja ohjannut ihmisiä ay-koulutuksiin sekä muihin valmennuksiin. Yhtä henkilöä avustin opintovapaassa ja koulutus paikka järjestelyissä.
- Olen tiennyt hankkeesta ja olen voinut neuvoa asiakkaita. Yhteistyötä te\_keskus -opintori

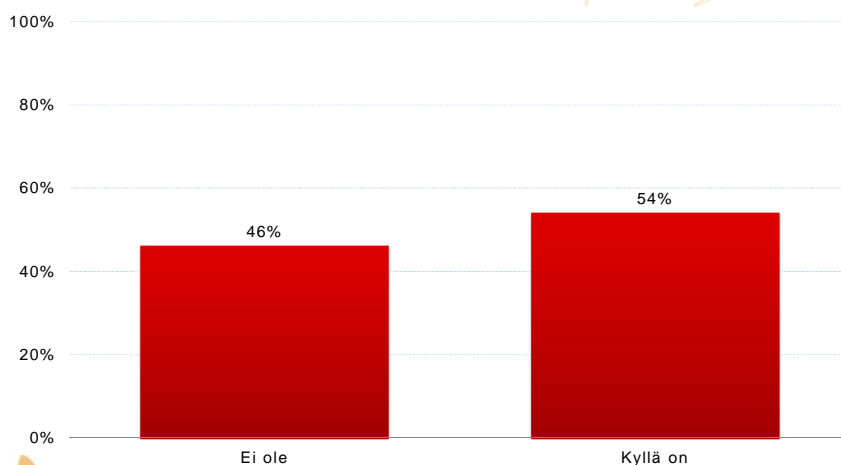


**SAK**

**EU:lta**



## Onko työpaikallasi työntekijöitä hakeutunut koulutukseen keskusteltuasi heidän kanssaan?

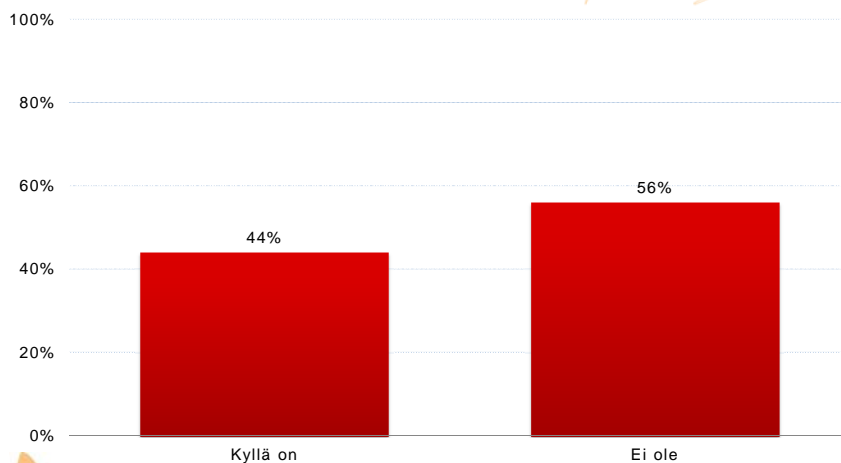


**SAK**

**EU:lta**



### Onko työpaikallasi ryhdytty johonkin toimenpiteisiin, kun olet ottanut koulutusasiat esille?



**SAK**

**EU:lta**

European Union  
Euroopan unionin  
Lisärahastusohjelma

### Jos on ryhdytty toimenpiteisiin, kerro millaisiin?

- Mikään ei ole pelkästään yksin minun toimesta vaan ole osa isompaa järjestelmää. Työkokeiluja, oppisopimuskoulutuksia, rahoituksen hankkimista kokeiluihin. Iso osa on myös kuntouttava toiminta. Korostan että en ole yksin tässä tekemässä vaan meitä on useita toimijoita esimiehet, henkilöstöpäällikkö työvoimasuunnittelijat, TYKE, KEVA...
- Mm. Opiskella venäjää
- Henkilöstötoimisto on tukenut asian eteenpäin viemisellä. (Luki-projekti; tosin asia on pitänyt hoitaa omalla ajalla minun niinkuin osanottajienkin) mainostaa on saanut kaupungin sisäisillä sivuilla.
- Perhepäivähoitajien osalta on käyty keskustelua jatkokoulutusmahdollisuuksista, niitä on myös toteutettu.
- Tietoa on jaettu jäsenkirjeissä....
- Oppisopimuskoulutusta suunnitellaan.
- Työpaikka kohtainen koulutuskansio tekeillä
- Ei toimenpiteitä
- Olemme saaneet koulunkäynninohjaajille syyslomalla koulutuspäivän.



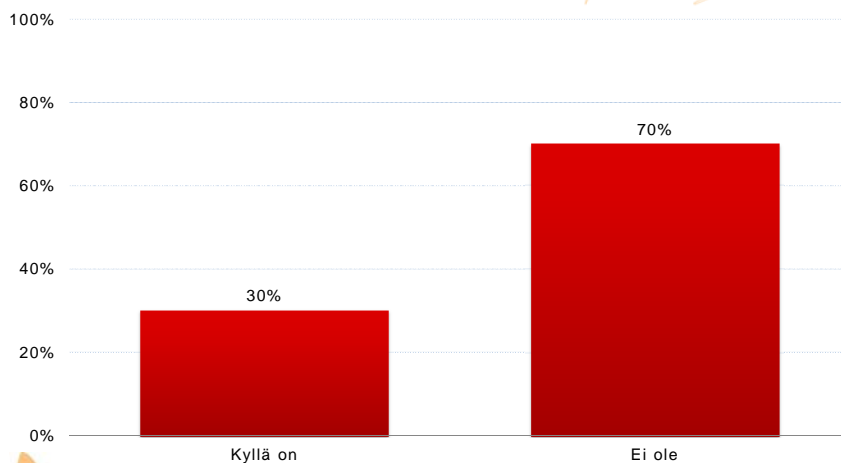
**SAK**

**EU:lta**

European Union  
Euroopan unionin  
Lisärahastusohjelma



## Onko ammattiosastossasi ryhdytty jonkinlaisiin toimenpiteisiin, kun olet ottanut koulutusasiat esille?



**SAK**

**EU:lta**

European Union  
Euroopan unionin  
Lisärahastus

## Jos on ryhdytty toimenpiteisiin, kerro millaisiin?

- Teemme työnantajille koulutusohjelmaan esityksiä, oppisopimuskoulutuksen tarvetta tuotu esille
- Minut on nimetty koulutusneuvoksi (opintosihteerin lisäksi)
- Info-tilaisuuksia
- Matkakorvaus otettiin käyttöön ehdotuksestani ja kiinnostus eri koulutuksiin on lisääntynyt. Olen ottanut asian myös puheeksi koko liitolle ja näin ollen ammattiosastoille annettiin mahdollisuus vaikuttaa koko liiton puitteissa tarjottavaan koulutukseen.
- Sain luvan kehittää projektia osastomme nimen alla
- Nyt teen näillä voimavaroilla ja tässä mittakaavassa. Uskon että voisin osaltani antaa koulutuksissa hyviä vinkkejä mitä ja miten kannattaisi ammatillisen koulutuksen asioissa edetä.
- Otan asian paremmin vielä esiin työnantajan edustajan (henkilöstöpäällikön) kanssa ja sitä kautta uskon että kokemuksiani ja linkkejäni käytetään työnantajapuolella hyväksi. Ammattiosastossa otan vielä asiaa esille ja pistän myös ilmoituksen ammattiosaston nettisivulle.
- Haluan olla mukana työntekijöiden rinnalla kulkijana ja opastajana. Asioiden päivittäminen olisi hyvä vaikka esim. yhteisellä koulutusviikonloppuna .



**SAK**

**EU:lta**

European Union  
Euroopan unionin  
Lisärahastus

## Miten haluat kehittää toimintaasi ja rooliasi työelämän koulutusneuvojana?

- Pienten täsmäkoulutusten myötä pitäisi päivittää tietämystä. Parhaiten se toteutuisi omalla alueella. Tuntuu, että työskenteleminen pelkäästään "työelämän koulutusneuvojana" ilman muun työn tukea ei toimisi..... Jonkinlainen verkosto sähköpostilla ja siihen liittyvät tietopaketit ajankohtaisista asioista olisi hyvä asia ja pitäisi koulutetut henkilöt kiinni toisistaan ja myöskin asioissa.
- Jotain jatkokoulutusta, ettei vaan jäisi tähän
- Jonkinmoista päivitettyä tietoa koulutusneuvojille ryhmänä esim. Alueella tarjottavasta koulutusta ja uusista säännöistä sekä lainsäädännöstä. Voihan tämän koota esim. Sak ja lähettää sen eteenpäin. Oppisopimusasioista voisi saada myös päivitettyä tietoa keskitetysti.
- Haluan neuvoa, opastaa, ohjata, jakaa ja antaa hyödyllistä saada tietoja, ideoita, käytäntöjä ja toimintatapoja omaan työelämän koulutusneuvojan tehtävissä ym. Ajankohtaispäivä kerran vuodessa liitoittain yhdessä luottamusmiesten kanssa



**SAK**

**EU:lta**



## Miten haluat kehittää toimintaasi ja rooliasi työelämän koulutusneuvojana?

- Tuodaan edelleen voimakkaasti asiaamme esille ja ylläpidetään verkostoamme.
- Toimintapäivä pitäisi saada koulutusneuvojalle tessiin. Muuten koko homma on vähän tällaista räpellystä. Ainakin jos tekee vuorotyötä.
- Lisäkoulutus paikallaan. Olisi kiva kuulla muiden menestyksistä ja siitä, kuinka he ovat menelleet ja yhteyshenkilöt...
- Sanoin Merja Lehdolle, että pamilaiset koulutusneuvojat pitäisi nostaa esiin pamin toiminnassa.
- Vähintä mitä toivon että voin ylläpitää toimintaa
- Ammattiosaston kannalta tehtävää koulutusneuvoja roolia toivoisin täsmennettävän
- Tarvitsen enemmän kontakteja, aikaa, resursseja ja jatkokoulutusta
- Ei riitä että pystyy kannustamaan työntekijöitä vaan pitäisi pystyä tarjoamaan myös työnantajalle ns. "Valmiiksi pureskeltua tietoa".
- Tämä on ollut henkistä pääomaa tulevaisuutta varten. En pelkää kouluttautua.
- Tiedottaminen koulutusneuvojan olemassaolosta alueella.
- Haluaisin jatkaa kouluttautumista asian tiimoilta...



**SAK**

**EU:lta**

