

Aikuiskoulutuksen rahoitusmuodot ja hakeutumisvaiheiden prosessit

EKA Opin Ovi -projekti
1.12.2009–30.6.2012

EKA Opin Ovi -projektissa toimii neljä kehittämisryhmää, jotka on muodostettu aikuiskoulutuksen eri rahoitusmuotojen perusteella:

- **Henkilöstökoulutuksen kehittämisryhmä**
- **Omaehtoisen koulutuksen kehittämisryhmä**
- **Oppisopimuskoulutuksen kehittämisryhmä**
- **Työvoimakoulutuksen kehittämisryhmä**

Kehittämisryhmissä työskentelee jäseniä projektin neljästä toteuttajaorganisaatiosta:

- **Etelä-Karjalan aikuisopisto AKTIVA**
- **Etelä-Karjalan kesäyliopisto**
- **Jaakkiman kristillinen opisto**
- **Saimaan ammattikorkeakoulu**

Toteuttajaorganisaatioiden lisäksi mukana hakeutumisvaiheiden prosessien kuvauksessa on ollut mukana edustajia seuraavista organisaatioista:

- **TE-toimisto, Lappeenranta**
- **TE-toimisto, Imatra**
- **Lappeenrannan teknillinen yliopisto (LUT)**

Henkilöstökoulutuksen lähtökohdat ja hakeutuminen

Työnantaja nimeää osallistujat henkilöstökoulutukseen ja kustantaa koulutuksen.

Työntekijä hakeutuu koulutukseen itse, mutta työnantaja kustantaa koulutuksen.

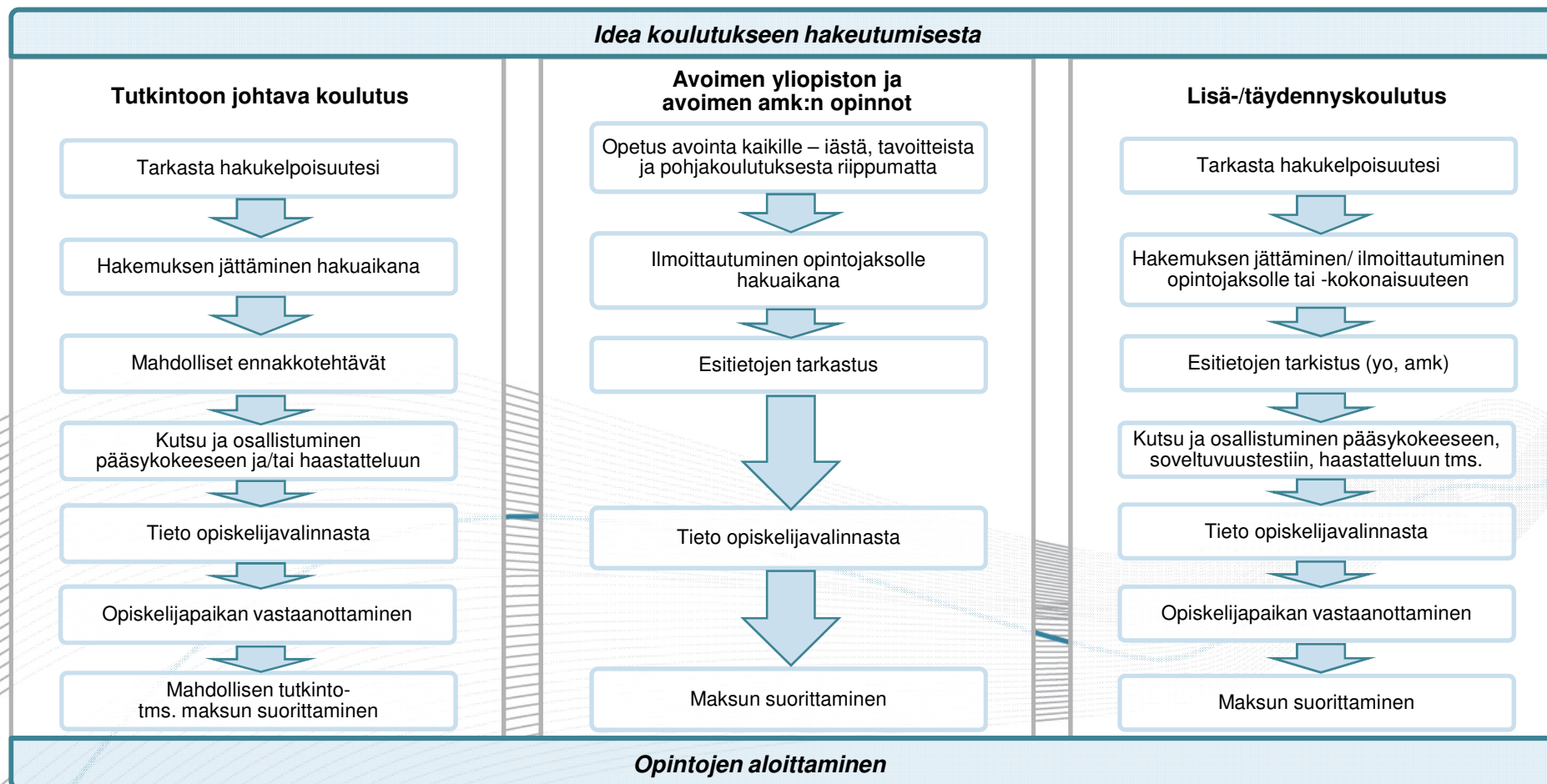
Henkilöstökoulutusta alkaa ympäri vuoden eri oppilaitoksissa ja koulutusaloilla. Seuraa nettisivuja ja lehti-ilmoituksia.

Työnantajat ja opiskelijat voivat ottaa yhteyttä sähköpostilla tai puhelimitse suoraan henkilöstökoulutusta järjestäviin oppilaitoksiin.

Selvitä koulutuksen järjestäjältä, kuinka ilmoittautuminen henkilöstökoulutukseen tapahtuu.

Osallistuminen henkilöstökoulutukseen. Koulutus voi tapahtua työajalla tai sen ulkopuolella.

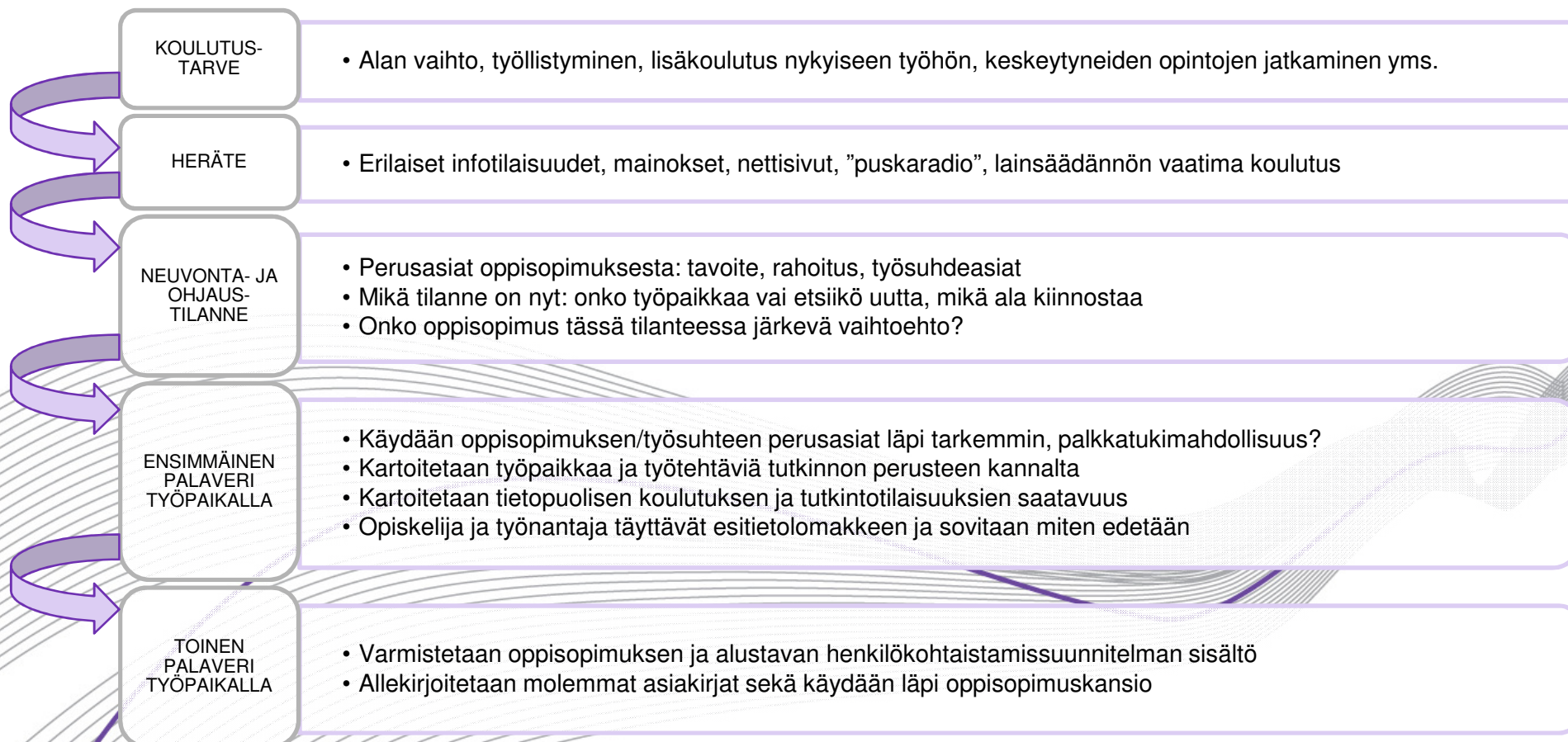
Omaehtoiseen koulutukseen hakeutuminen



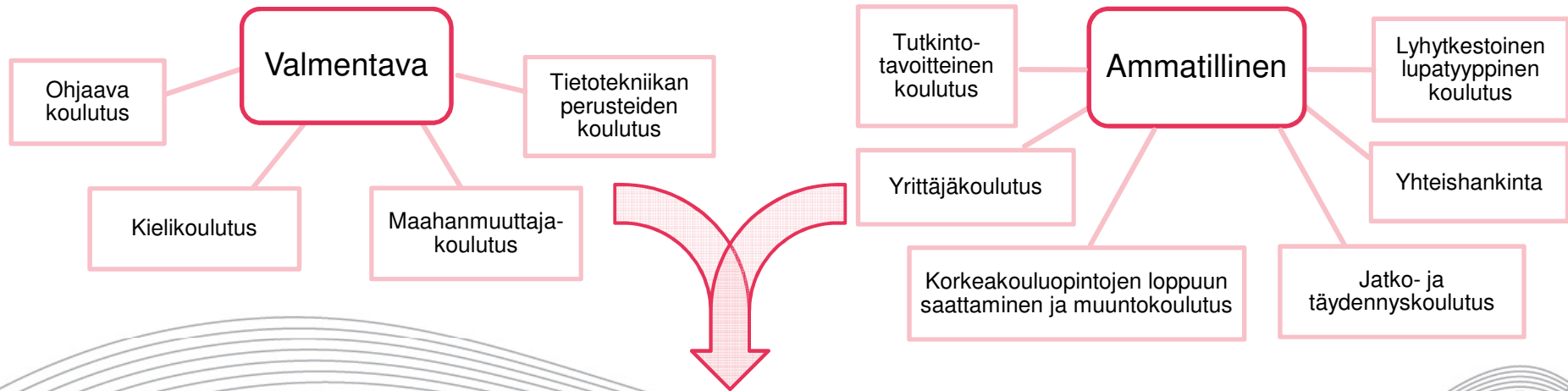
Oppisopimuskoulutuksen lähtökohdat

- Oppisopimus perustuu joko uuteen tai jo olemassa olevaan työsuhteeseen.
- Uuden työsuhteen syntyessä oppisopimus on samalla määräaikainen työsopimus.
- Myös yrittäjälle voidaan tehdä oppisopimus.
- Oppisopimuskoulutus voi olla tutkintotavoitteista toisen asteen tai muuta ammattitaitoa syventävää lisäkoulutusta.
- Tutkintotavoitteisessa oppisopimuksessa työtehtävien tulee olla tutkinnon perusteiden mukaisia.
- Työssäoppimista täydentää tietopuolinen koulutus oppilaitoksessa.
- Tutkintoon tähtäävässä oppisopimuksessa tavoitteena on saavuttaa riittävät tiedot ja taidot oppilaitoksen järjestämiä tutkintotilaisuuksia varten.

Oppisopimuskoulutukseen hakeutuminen



Työvoimakoulutus



- Työmarkkinoiden toimivuuden parantaminen ja työvoiman saatavuuden turvaaminen
- Työllistyminen tai jatkokoulutukseen sijoittuminen
- Työurien pidentäminen
- Työttömyyden ja sen pitkittymisen ennaltaehkäisy
- Työelämän vaatimusten mukaisen ammattitaidon ja osaamisen varmistaminen

- Tutkintojen suorittaminen ja osaamisen sertifiointi
- Yrittäjyyden edistäminen
- Työelämän perusvalmiuksien hallinta ja palauttaminen
- Kotoutuminen ja kielitaidon saavuttaminen
- Tietotekniikan perusvalmiuksien hallinta
- Työkyvyn ylläpitäminen ja syrjäytymisen ehkäisy

Lähde: Työ- ja elinkeinoministeriö; Ohje työvoimapolitiisesta aikuiskoulutuksesta ja siihen hakeutuille ja osallistuville maksettavista etuuksista, TEM/1453/07.02.02/2010; Kaavio 1. Työvoimakoulutuksen rakenne ja tavoitteet.

Työvoimakoulutukseen hakeutuminen

Idea koulutukseen hakeutumisesta

Työvoimapolitiittinen aikuiskoulutus (työvoimakoulutus) on työ- ja elinkeinohallinnon rahoittamaa koulutusta, joka on opiskelijoille maksutonta. Työvoimakoulutus on suunniteltu ensisijaisesti työttömille työnhakijoille ja työttömyyden uhkaamille 20 vuotta täyttäneille henkilöille. Lisätietoa hakeutumisesta ja koulutuksista osoitteesta www.mol.fi.

Hakemuksen sähköistä tilannetta voi seurata netissä

Sähköinen hakemus koulutukseen www.mol.fi

Tarvitaan vahvat tunnisteet, esim. verkkopankkitunnukset

Yhteydenotto TE-toimiston neuvojaan

Lisätietoja muista vaihtoehdoista voi kysyä neuvojalta, mm. korkeakouluopinnoista

Kutsu haastatteluun ja/tai pääsykokeisiin

Täytetään paperilomake tai sähköinen lomake. Yhteydenotto tarvittaessa oppilaitokseen hakukelpoisuuden selvittämiseksi.

Päätös valinnasta

Päätös valinnasta