

Elinikäisen ohjauksen alueellinen yhteistyö

Antti Laitinen, LAITURI-projekti

Alueellisten TNO-asiantuntijoiden koulutus 4.-5.11.2013

Koulutus- ja kehittämiskeskus Salmia

Alueellisen ELO-yhteistyön askelmia /

Työtapa 1: Mitä kehitämme ja miksi?

Teemoja esim.	Keskustelua ja johtopäätöksiä
Mitä ohjaus on, ja mitä se ei ole - miten me sen määrittelemme? Mikä on se ajankohtaisin ja keskeisin kysymys, johon ohjaus on vastausta?	
Mikä on sinun/organisaatiosi huoli ohjauksen asiassa? Mitkä ovat verkoston yhteisiä huolia, entä mitkä ovat ”välimaastossa”? Mikä on luovuttamatonta?	

Alueellisen ELO-yhteistyön askelmia /

Työtapa 2: Tavoitteita ja yhteistyötä

Yhteinen tavoiteltava hyvä "asiantila" (esim. henkilöasiakk. /työpaikat)	Yhteistyömahdollisuuksia ELO-verkostossa	Valmistelu- /vastuutaho(t)
1		
2		
3		

Alueellisen ELO-yhteistyön askelmia /

Työtapa 3:

Ohjauspalvelukokonaisuuden hahmottaminen

Teema	Väliaskelmia, toimenpiteitä, ym.
Yhteistyön tiivistäminen eri toimijatahojen välillä	
Osaamisen kehittäminen eri tasoilla	
Ohjaustyön koordinoitumallin rakentaminen alueelle (esim. fokusointi, vastuut, johtaminen, jatkuva arviointi)	

Alueellisen ELO-yhteistyön askelmia /

Työtapa 4:

Missä olemme nyt – ajankohtaista eri tahoilla

Organisaatio	2013	2014

Ohjausyhteistyön kehittyminen

	Ohjauksen voimavarojen hajanaisuus	"Herääminen"	Ohjauksen koordinoituminen	Ohjauksen kokonaisvoimavaran kehittäminen
Tilanteelle kokonaisuutena ominaista	Ohjausvoimavarat hajallaan, ei tunneta toisia, tahtotila puuttuu/ heikko	Uuden yhteistyön tarve aktualisoitunut, yhteyksien päivittämistä, tutustumista, alustavaa verkottumista, palvelujen kartoituksia	Keskinäinen tunnettuus, työnjako, tarpeet ja yhteistyönäkymät kartoitettu, yhteistyön taso ja muodot vakiinnutettu	Yhteinen kehittäminen, toiminnan ja verkoston joustava muuntelu
Seudulliset strategiat	Ei yhteisiä ohjaustyön strategioita	Yhteisten suunnitelmien tarve tunnistettu, ensimmäisiä versioita	Ensimmäiset yhdessä laaditut ohjaustyön strategiat	Joustava strategioiden ja konseptin jatkuvan tuottamisen menettely
Ohjauksen "konsepti"	Ei yhteistä ohjausvoimaa eikä konseptia	Yhteisten suunnitelmien tarve tunnistettu, ensimmäisiä versioita	Ohjaustyöllä yhdistävä konsepti	Joustava strategioiden ja konseptin jatkuvan tuottamisen menettely
Foorumit, työpajat, työryhmät	Ei yhteisiä foorumeita / ei nähdä mielekkäinä	Yhteistyöfoorumien tarve tunnistettu	Foorumi-/ työpajatyöskentely vakiinnutettu	Foorumi- / työpajatyöskentelyn joustava muuntelu
Arviointi	Kukin erikseen, ei tunneta toisten tietoja	Ohjauksen tietojen kokonaisuuden kokoamista	Kokonaisuuden ja osien arvioinnin vakiinnuttaminen	Arvioinnin yhteiskehittämistä
Vaikuttavuus ja tehokkuus	Kokonaisuuden synergiat heikkoja	Parantunutta vaikuttavuutta yhteistyön kehittyessä	Parantunutta vaikuttavuutta, mutta edelleen osista käsin	Vaikuttavuus ja tehokkuus paranee kokonaisuuden hallinnan myötä