

Liite 3. ELO -ryhmä 13.3.2015

Katsaus elinikäisen ohjauksen haasteisiin – eurooppalaiset ja suomalaiset elinikäisen ohjauksen suuntaviivat ja strategiat

ELO-ryhmän kokous 13.3.2015

Opetus- ja kulttuuriministeriö
Undervisnings- och kulturministeriet

ELO-ryhmä, elinikäisen ohjauksen ohjaus- ja yhteistyöryhmä (1.9.2011 - 31.1.2015)

Tehtävät:

- 1) edistää kansallista, alueellista ja paikallista tieto-, neuvonta ja ohjauspalvelujen kehittämistyötä ml. yhteiskuntatakuun toteuttaminen
 - 2) vahvistaa hallinnonalojen ja eri toimijoiden yhteistyötä
 - 3) toimia Manner-Suomen ESR-ohjelman 2007 - 2013 toimintalinja 3:n valtakunnallisen Osuvuutta ja kysyntälähtöisyyttä aikuisopiskelun tieto-, neuvonta ja ohjauspalveluihin - kehittämisohjelman ohjausryhmänä.
- Toteuttaa hallitusohjelmassa olevia elinikäistä ohjausta koskevia kehittämistoimia
 - Yhdistää kansallista kehittämistyötä ja rakennerahastovaroin toteutettavia hankkeita
 - Hyödyntää kansainvälistä yhteistyötä ja tuoda se kansalliseen käyttöön; ELGPN
 - Edistää Elinikäisen ohjauksen strategisten tavoitteiden toimeenpanoa

➔ jatkaa hallinnonalojen ja toimijoiden yhteistyötä

➔ rakentaa ja uudistaa elinikäisen ohjauksen strategiaa

Elinikäisen ohjauksen toteutuminen edellyttää seuraavien kansallisten strategisten tavoitteiden toteutumista

1. Ohjauspalveluja on tasapuolisesti saatavissa ja ne vastaavat yksilön tarpeita
2. Yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat
3. Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen
4. Ohjauksen laatujärjestelmiä kehitetään
5. Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena

Elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmän väliraportti maaliskuu 2011 (Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2011:15)

ELGPN, Elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikan verkoston suuntaviivat, 5th Draft

Transversal policy components

1. Career Management Skills
2. Access to Lifelong Guidance Services
3. Ensuring the Quality of Lifelong Guidance Provision
4. Assessing the Effectiveness of Lifelong Guidance Provision
5. Strategic Leadership: Cooperation and Coordination
6. Improving Careers Information
7. The Training and Qualifications of Practitioners
8. Funding Lifelong Guidance Services
9. Information and Communications Technology

Education and training sector

10 - 13. Lifelong Guidance for: School Pupils, VET Students and Participants, Higher Education Students and for Adult Learners

Employment and Third Age sectors

14 - 16. Lifelong Guidance for: the Employed, the Unemployed and for Older Adults

Social inclusion

17 - 18. Lifelong Guidance for: Youth at Risk and for Disadvantaged Groups

ELGPN valmistelee vuoden 2015 kaksi asiakirjaa Guidelines-asiakirjan lisäksi:

1. ELGPN 2015 WORK STREAM 2: CAREER MANAGEMENT SKILLS

Urasuunnittelutaidot tai urakompetenssit:

- tiedot, taidot ja asenteet, joiden varassa voi eri elämän vaiheissa hankkia ja käsitellä tietoa itsestä, koulutusmahdollisuuksista ja työelämästä sekä tehdä tarkoituksenmukaisia ratkaisuja oman koulutus- ja työpolun rakentamiseksi (työnhakutaidot/työhön kiinnittymisen taidot/urasuunnittelutaidot/urakompetenssit)

2. ELGPN 2015 WORK STREAM 5: ELGPN QUALITY ASSURANCE AND EVIDENCE-BASE FRAMEWORK AND TOOLS

Jäsennys:

1. Ohjaajien kompetenssit
2. Asiakkaiden osallistaminen
3. Palveluiden järjestäminen ja parantaminen
4. Kustannus - hyöty yhteiskunnalle
5. Kustannus - hyöty yksilöille