

Luonnos 26.11.2014

**KESTÄVÄÄ KASVUA JA TYÖTÄ 2014–2020 – SUOMEN RAKENNERAHASTO-OHJELMA
TOIMINTALINJA 4: KOULUTUS, AMMATTITAITO JA ELINIKÄINEN OPPIMINEN**

Valintaperusteet opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtakunnallisten ESR-toimenpidekokonaisuuksien hankehaussa helmikuussa 2015

OSUVAA OSAAMISTA -TOIMENPIDEKOKONAISUUS

Rahoittava viranomainen: Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

OSUVA OHJAUS

Tavoitteena on vahvistaa ensisijaisesti Ohjaamon ja Opintopolku.fi palvelukykyä kehittämällä monialaista tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluosaamista sekä toimintatapoja. Helmikuun 2015 haussa haetaan rahoitettavaksi koulutushankkeita.

Liite 1: Osuvaa osaamista toimenpidekokonaisuuden kuvaus

Liite 2: Nuorille suunnatun Ohjaamo-toiminnan käynnistäminen ja kehittäminen

Toteuttavien hankkeiden tehtävät

Tässä haussa haetaan hankkeita, joissa sekä luodaan koulutukset että koulutetaan sovittuja kohderyhmiä. Koulutuksen keskeisiä kohderyhmiä ovat kaikki Ohjaamoissa työskentelevät ja Opintopolku.fi-palvelua hyödyntävät opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjaus- ja koulutuspalveluiden asiantuntijat. Koulutus räätälöidään kohderyhmän mukaan. Hankkeet voivat keskittyä Ohjaamossa tai Opintopolussa tarvittavaan osaamisen kehittämiseen tai molempiin.

Ohjaamojen toimintatapoja kehittämissä koulutushankkeissa sisältö painottuu Ohjaamo-toimintamallin monialaisen ohjausosaamisen kehittämiseen, Opintopolun hyödyntämistä koskevissa koulutushankkeissa ohjausprosessin kehittämiseen Opintopolku.fi-palvelun avulla. Hankkeiden halutaan luovan pitkäjänteisen oppimis- ja kasvuprosessin Ohjaamossa työskentelevien kanssa tai/ja Opintopolku.fi palvelun käyttöä asiakkaan ohjausprosessin tukena. Hankkeissa syntyneitä malleja on tarkoitus levittää valtakunnallisesti, tästä syystä suositaan laajoja yli alueiden meneviä hankkeita, jotka perustuvat verkostomaiseen toimintatapaan ja vertaisoppimiseen. Lisäksi toivotaan, että hankkeessa huomioidaan nuorten osallistaminen suunnitteluun ja koulutusprosesseihin.

ERITYISET VALINTAPERUSTEET

Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä tai muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa. (10%)

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. (10 %).

- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin. (25 %)
- Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä. (30 %)
- Hanke kohdistuu erityisesti nuoriin. (10 %)
- Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. (5 %)
- Hanke tukee yhdenvertaisuutta. (5 %)
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita. (4 %)
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. (1 %)

VALTAKUNNALLISET TARKENTAVAT VALINTAPERUSTEET

Toteuttavien hankkeiden tarkentavat arviointiperusteet

- Hankesuunnitelma noudattaa OKM:n valtakunnallisten ESR-teemojen toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuuden *Osuva osaamista* osiota *Osuva ohjaus* (20 %.)
- Hankkeessa keskitytään haun painopisteiden mukaisiin toimenpiteisiin. (40 %.)
- Hanke perustuu alueet ylittävään verkostomaiseen toimintatapaan, kohderyhmien verkottamiseen ja vertaisoppimiseen, mistä hankkeen toteuttajalla/toteuttajilla on konkreettinen ja toteuttamiskelpoinen suunnitelma.(30 %.)
- Hanke toteuttaa hakijan oman organisaation toiminnan ja toimintaympäristön kehittämistä ja organisaation omaa strategiaa. (10 %)