

# KOHTI KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA: uusi suhde aikaan

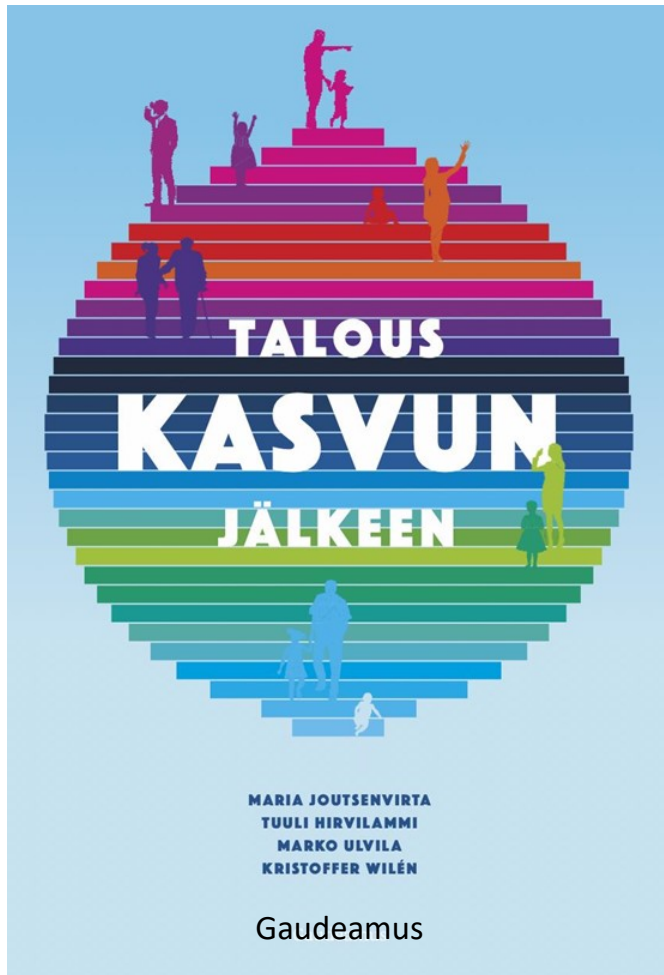
## Maria Joutsenvirta

- **Kauppatieteiden tohtori, tutkija**  
vastuullinen liiketoiminta, organisaatiot &  
johtaminen, Aalto Sustainability Research Fellow
- **Oppimismuotoilija** -- Art of Hosting, Theory U
- **Tietokirjailija**

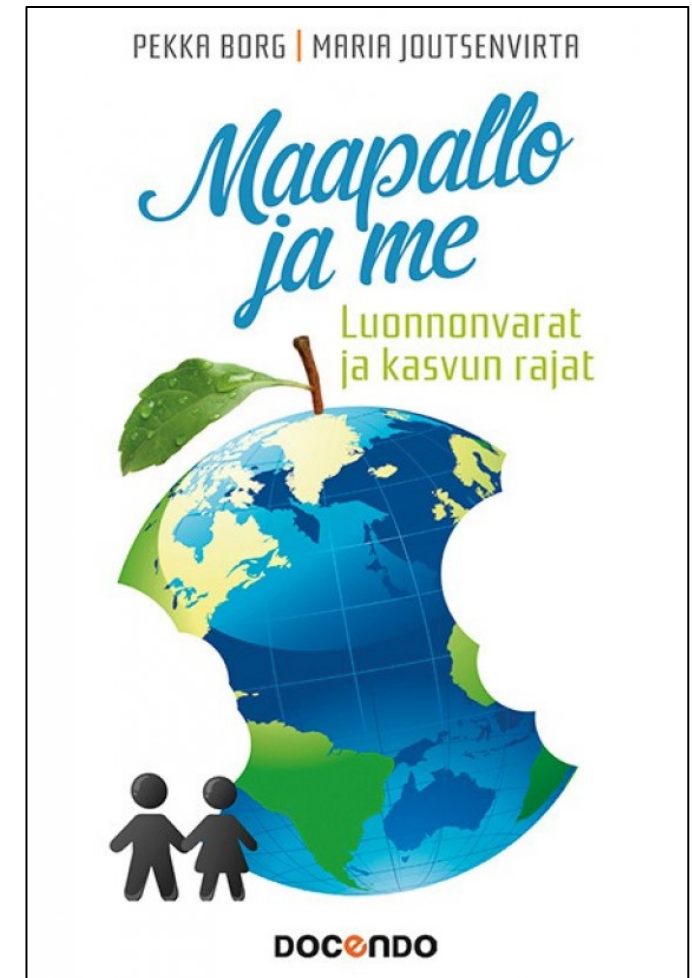
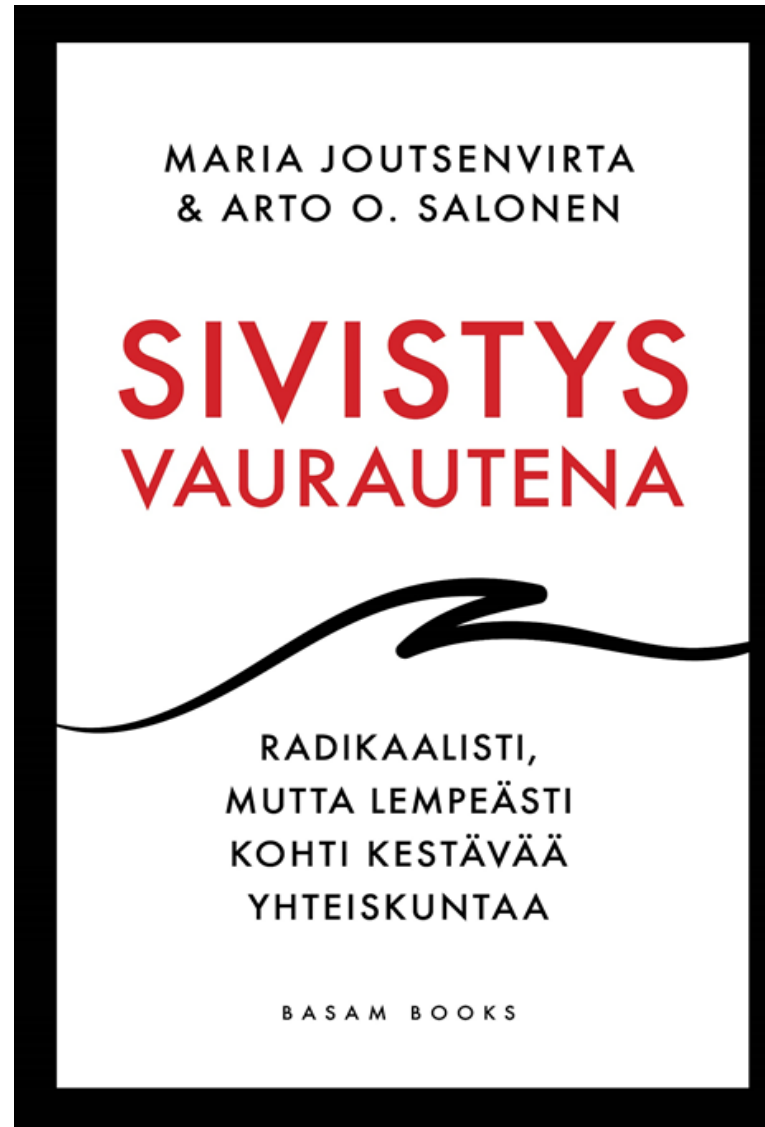


# Kestävä kehitys, systeemijattelu, oppiva organisaatio

2020



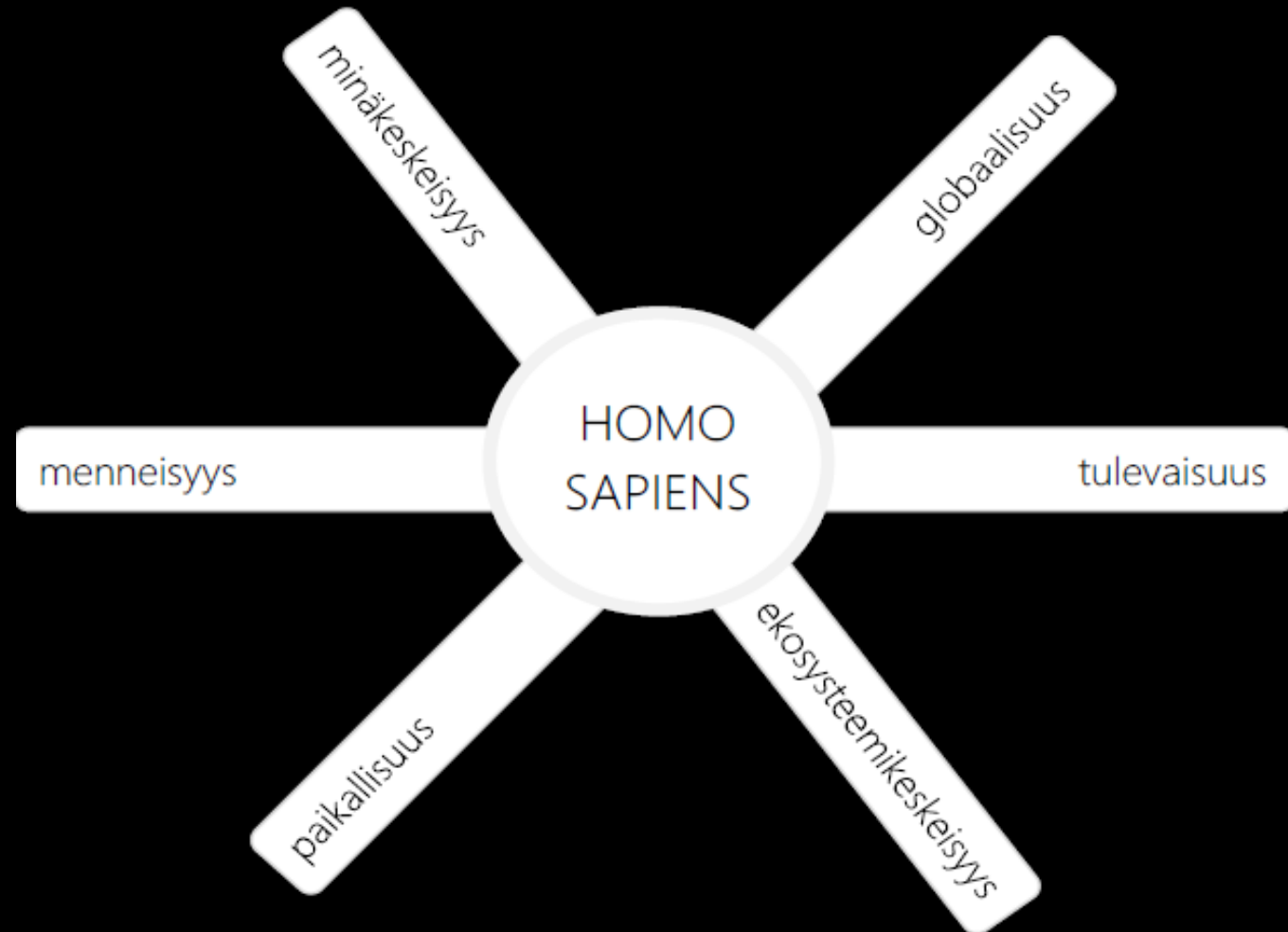
2016



2015

# Sivistymisen on

- Maailmansuhteen avartamista
- Poistumista erillisyyden kokemuksesta
- Oman paikan tunnistamista
- Oman ainutlaatuisuuden kytkemistä yhteisen hyvän rakentamiseen
- Kasvua kohti täyttä ihmisyyttä



# AGENDA

Miten kestävät tulevaisuusteot löydetään nykyhetkessä?

- 1) Systeminen muutos → uudistavan oppimisen vaatimus
- 2) Tulevaisuustekijän uudet aikasuhteet
- 3) Miten uusi suhde aikaan luodaan?

# Haasteet ovat systeemisiä

Kollektiivisesti tuotetaan kriisejä,  
joita kukaan ei halua

Vanhat ajattelu- ja toimintatavat  
estävät uudistumista

→ Resilienssi (muutoskyvykkyys)  
syntyy uudistavalla oppimisella:  
luottamus + dialogi +  
omakohtainen kokemus

→ **#Sivistys** ja **#KestäväKehitys**  
lähestyvät käsitteinä toisiaan



# Uudistavan oppimisen haaste

**Elämä arjessa**

**ONGELMIEN OIREET**

**Ulkoinen maailma - näkyvät rakenteet**

**Sisäinen maailma - näkymättömät rakenteet**

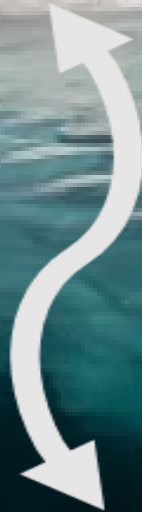
**Tavat  
tottumukset**

**Vuorovaikutuksen  
laatu**

**ONGELMIEN JUURISYYT  
~ SYVÄRATKAISUT**

**Arvot  
oletukset  
uskomukset**

**Pelot**



# Kohti moniulotteista aikaa

- ❑ Tulevaisuuden tuominen nykyisyyteen  
Menneisyyttä unohtamatta
- ❑ Ennakoimattomuus, emergenssi
- ❑ Lineaarinen ja syklinen aika
- ❑ Ajan pilkkomisesta rytmin vaihdokseen  
→ Hidastaminen, pysähtyminen, läsnäolevuus



Varman tiedon ihanne  
**Yksinkertaistuksen vaara**

**tehokkuus** osaajakansalainen

resilienssi holistinen ihminen

Vuorovaikutuksen  
laatu

Kyky havainnoida  
**Koherenssin tunne**

Arvot  
oletukset  
uskomukset

**Pelot**

# ERILAISET AIKASUHTEET

MENNEISYYS

TULEVAISUUS

**KRONOS - LINEAARISUUS**

**KAIROS - SYKLISYYS**

MENNEISYYS

NYT-HETKI

TULEVAISUUS

luovuttamattomat arvot tulevaisuuskuvittelu  
ylisukupolviset siteet



# Kairoshetki

Tapahtuu jotain merkityksellistä, joka kyseenalaistaa normaalin (kronologisen, ulkoisen) etenemisen ja voi muuttaa kaiken

**Kytkeytyminen unohdettuun arvokkaaseen**

**Uuden kuvittelu**

**Toimintatahdon syntyminen**

**Mahdoton mahdolliseksi**

# SE KASVAA, MITÄ RUOKIT

	<b>Kronos</b> <b>Lineaarisuus</b>	<b>Kairos</b> <b>Syklisyys</b>
<b>Todellisuuskuva</b> <b>Ihmiskuva</b>	osiin pilkottu, erillisyyttä korostava	Holistisuus, yhteydet, erilaisuudesta rikastuva
<b>Elämä</b>	halu hallita ja pitää järjestys	epävarmuus ja jatkuva muutos luonnollisia osia
<b>Toiminnan</b> <b>luonne</b>	määrä, nopeus tehokkuus, mittaaminen suoritteet, tieteellinen tieto	laatu, oikea ajoitus luovuus, mukautuminen suhteet, kokemuksellinen tieto
<b>Tulevaisuus</b>	historian lukuihin perustuva	arvoihin kiinnittyvä
<b>Ratkaisut</b>	olemassaolevan parantaminen	uuteen kytkeytyminen, kokonaisuuden palveleminen

**Nykytila**  
**Rutiinien taso**

**Tulevaisuus**  
**Ratkaisut**

Lataava kuuntelu

Tosiasiallinen k.

Empaattinen k.

Generatiivinen k.

Hidastaminen

Kärsivällisyys

**Yhteyden  
hakeminen**

Nopeat kokeilut

Yhteisön kasvu

"Slowing  
down to go  
faster"

luovuus potentiaalit  
arvot kutsumus

# Elämä arjessa

**TEHOKKUUS**  
**Järki**

**KRONOS**

Ei-tietäminen  
Ymmärryksen luominen

Tavat  
tottumukset

**KAIROS**

Vuorovaikutuksen  
laatu

Arvot  
oletukset  
uskomukset

**KOHERENSSI**

Kokemus tunne järki intuitio

Pelot

# Muutos on yhtä aikaa sisäinen ja ulkoinen

<b>Yksilö</b>	Käytkö sisäistä dialogia? Kuinka kuuntelet ja pyrit ymmärtämään toisia? Miten edistät yhteistä tarkoitusta?
<b>Yhteisö</b>	Millainen toimintakulttuuri avaa tilaa kairokselle, syklisyydelle ja kokemuksen kautta oppimiselle?
<b>Yhteiskunta</b>	Miten tuodaan esiin ja otetaan huomioon näkymättömät kytkökset, vuorovaikutus ja arvon luominen?



We don't see things as they  
are, we see them as we are.

Anais Nin

“ quote fancy

# KIITOS

[mariajoutsenvirta.wordpress.com](http://mariajoutsenvirta.wordpress.com)

[www.linkedin.com/in/maria-joutsenvirta-70885599](http://www.linkedin.com/in/maria-joutsenvirta-70885599)

maria.joutsenvirta@gmail.com    Twitter: @MJoutsenvirta