


Kainuun jatkuvan oppimisen ja
elinikäisen ohjauksen strategia
2024–2026



Jatkuva oppiminen on koko elämänkaaren jatkuvaa osaamisen kehittymistä ja kehittämistä. Siihen kuuluvat sekä tavoitteellinen oppiminen että arkipäivässä tapahtuva kehittyminen. Jatkuvassa oppimisessa erityisesti huomiota kiinnitetään työikäisten ihmisten oppimiseen.

Elinikäisen ohjauksella tarkoitetaan toimia, joilla tuetaan ihmisiä tunnistamaan kykynsä, osaamisensa ja kiinnostuksensa sekä tekemään tarkoituksenmukaisia koulutuksellisia ja työuraan liittyviä päätöksiä. Lisäksi tuetaan arvioimaan omia edellytyksiään työmarkkinoiden mahdollisuuksiin ja tarpeisiin sekä tarjolla oleviin osaamisen kehittämisen mahdollisuuksiin nähden. Tavoitteena on, että jokainen kykenee hallitsemaan yksilöllisiä polkujaan opiskelussaan, työssään ja muussa toiminnassaan.

Kainuulaisten toimijoiden yhteisellä Jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen -strategialla halutaan edistää ja tiivistää alueella tehtävän jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen verkostomaista toimintaa. Strategian perustana ovat alueen keskeisten toimijoiden organisaatioiden strategiat sekä Kainuu-ohjelma. Strategian keskeisiksi teemoiksi on nostettu asiakaskeskeisyys, maakunnallisuus, motivointi ja kannustaminen. Yhteinen strategia ohjaa verkoston työtä koulutus-, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen tuottajana.



VISIO:

Jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen avulla edistetään kainuulaisten hyvinvointia, osaamista, uudistamiskykyä ja yritteliäisyyttä erityisesti työelämää varten.

MISSIO:

Kainuulaisia ohjataan ja kannustetaan jatkuvaan oppimiseen, työhön, osallisuuteen, kehittymiseen, innovatiivisuuteen ja oman polun löytämiseen elämän eri vaiheissa.

ARVOT:

- Mahdollisuuksiin uskomisen
- Jatkuvan oppimisen ja ohjauksen saavutettavuuden varmistaminen
- Kaikkien osallisuuden tukeminen

Kainuun jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen strategian yhteisenä arvopohjana toimivat usko mahdollisuuksiin, maakunnan alueellinen tasavertaisuus sekä asiakkaan osallisuuden tukeminen ja arvostava kohtelu. Verkosto luo kehittymisen ja kehittämisen positiivista ilmapiiriä kainuulaisille.

TAVOITTEET:

- Ohjaus ja osaamisen kehittäminen on osuvaa
- Verkoston toiminta on joustavaa ja ennakointitietoa hyödyntävää
- Osaaminen kehittyy työelämän tarpeita vastaavaksi



Ohjaus ja osaamisen kehittäminen on osuvaa

Osuva ohjaus ja osaamisen kehittäminen ovat niin sisällöltään kuin toteutustavaltaan asiakkaan tarpeesta lähteviä ja oikea-aikaisia. Osuvuus edellyttää kuuntelevaa ja asiantuntevaa työtötta. Asiakas on aktiivinen toimija, mitä tuetaan kannustavalla ja motivoivalla otteella. Osuva ohjaus ja osaamisen kehittäminen vievät asiakkaan tilannetta eteenpäin ja tarvittaessa asiakas siirtyy sujuvasti palvelusta toiseen.

Ohjaus tarjoaa asiakkaalle realistisia näkemyksiä mahdollisuuksista sekä tukea tavoitteen asettamisessa ja suunnitelman laatimisessa. Ohjaus auttaa asiakasta tunnistamaan omaa osaamistaan ja mahdollisuuksiaan oppia työelämän kannata relevantteja asioita.

Joustava ja ennakoiva verkosto

Verkoston toimijoilla on yhteinen näkemys ja tavoitetila jatkuvasta oppimisesta ja elinikäisestä ohjauksesta. Verkoston joustavuus ja toimivuus edellyttävät, että verkoston toimijat tuntevat toisensa ja toistensa palvelut. Jokaisella verkoston jäsenellä on tehtävänsä ja roolinsa, joita muut toimijat arvostavat. Verkosto hyödyntää Kainuun osaamis- ja työvoimatarpeiden ennakointitietoa ohjaustyössä ja koulutusten suunnittelussa

Osaaminen kehittyy työmarkkinoiden tarpeita vastaavaksi

Osuvan ohjauksen ja osuvien koulutusten myötä kainuulaisten osaaminen kehittyy. Kaikilla on mahdollisuus hankkia työllistymisen ja merkityksellisen elämän edellyttämät tiedot, taidot ja osaaminen. Tärkeää on osaamisen uudistaminen niin työelämässä kuin vapaa-ajalla. Kainuulainen työelämä kehittyy jatkuvan oppimisen mahdollistavaksi ja osaavaa työvoimaa on saatavilla, mikä edesauttaa yritysten kehittämistä ja alueen hyvinvointia.

Strategian toteuttamistahot

Kainuun ELO -strategian toimeenpanosta vastaa Kainuun jatkuvan oppimisen ja elinikäisen ohjauksen koordinaatioryhmä (JOPELO), jonka työtä Kainuun ELY-keskus koordinoi.

Koordinaatioryhmän kokoonpano:

Aikuis- ja täydennyskoulutuspalvelut AIKOPA

Kainuun ELY-keskus

Kainuun kunnat

Kainuun maakunnallinen järjestöasiain neuvottelukunta (JANE)

Kainuun TE-toimisto

Kainuu Opisto Oy

Kainuun Yrittäjät

Kajaanin ammattikorkeakoulu

Kajaanin koulutusliikelaitos

Kajaanin Ohjaamo

Oppimiskeskus Kainula

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto

STTK ja SAK