



ELINIKÄISEN OHJAUKSEN STRATEGIA 2020-2023

Keskustellen kohti Pohjois-Pohjanmaan ELO-toimintasuunnitelmaa

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/162576>

1

TYÖPAJA 26.2.2021

Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

Jokaisella on mahdollisuudet ja taidot tehdä tietoisesti suunnitelmia sekä koulutus- ja työurapäätöksiä muuttuvassa työn maailmassa

HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ POHJOIS-POHJANMAALLA:



Teea Oja, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

KYSYMYKSIÄ JA KEHITETTÄVÄÄ:





2

TYÖPAJA 5.3.2021 Digitaalisesti ja monikanavaisesti

Toimiva jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus, jossa ohjaus ja urasuunnittelunäkökulma ovat keskiössä palvelun sujuvasti elinikäistä oppijaa mm. tekoälyä hyödyntäen

HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ POHJOIS-POHJANMAALLA:



KYSYMYKSIÄ JA KEHITETTÄVÄÄ:





ELINIKÄISEN OHJAUKSEN STRATEGIA 2020-2023

Keskustellen kohti Pohjois-Pohjanmaan ELO-toimintasuunnitelmaa

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/162576>

3

TYÖPAJA 17.3.2021
Laadukas ohjaus

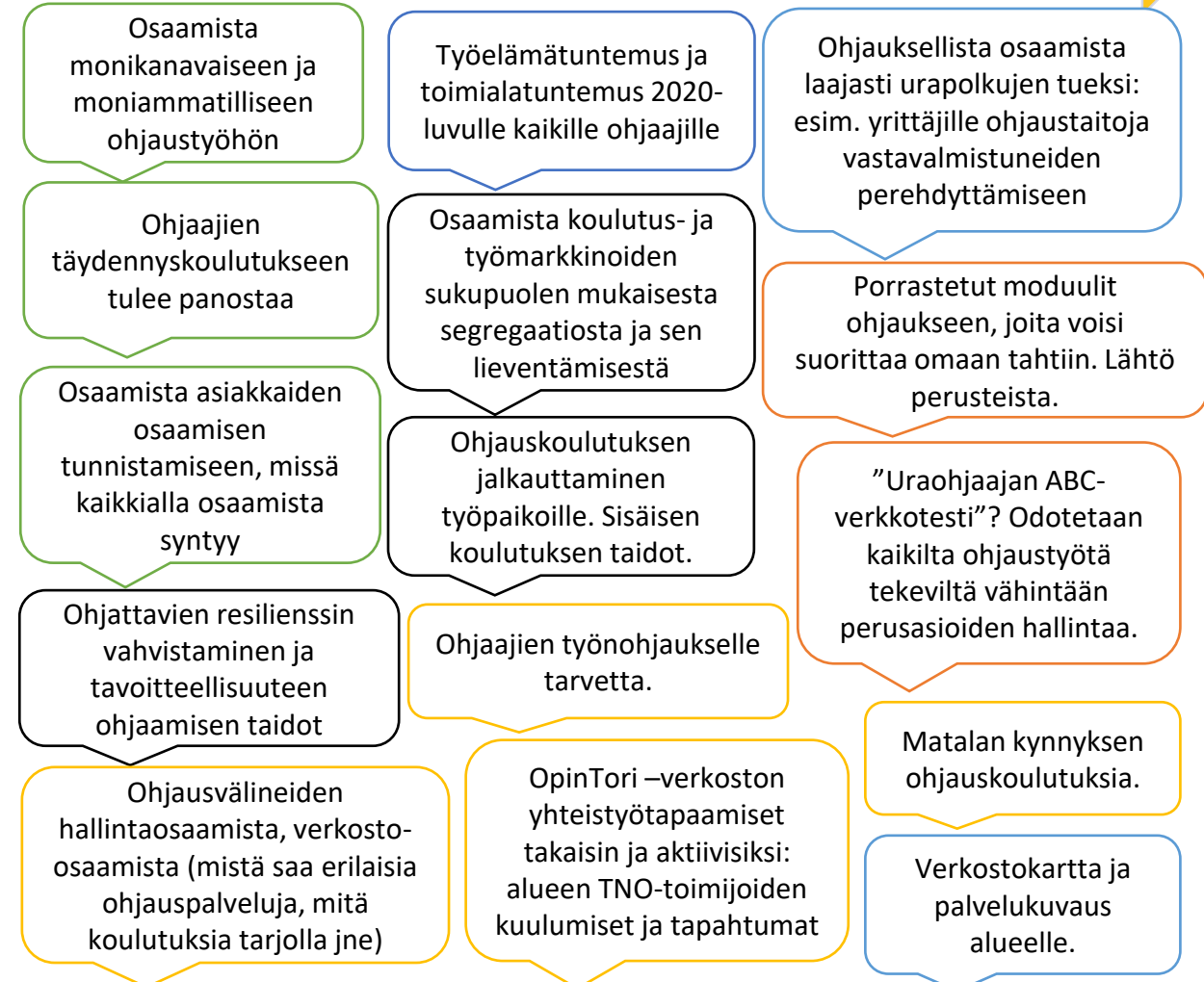
Ohjaustyötä tekevillä on valmiudet ja osaaminen laadukkaaseen monikanavaiseen ohjaustyöhön.

HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ POHJOIS-POHJANMAALLA:



Teea Oja, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

KYSYMYKSIÄ JA KEHITETTÄVÄÄ:



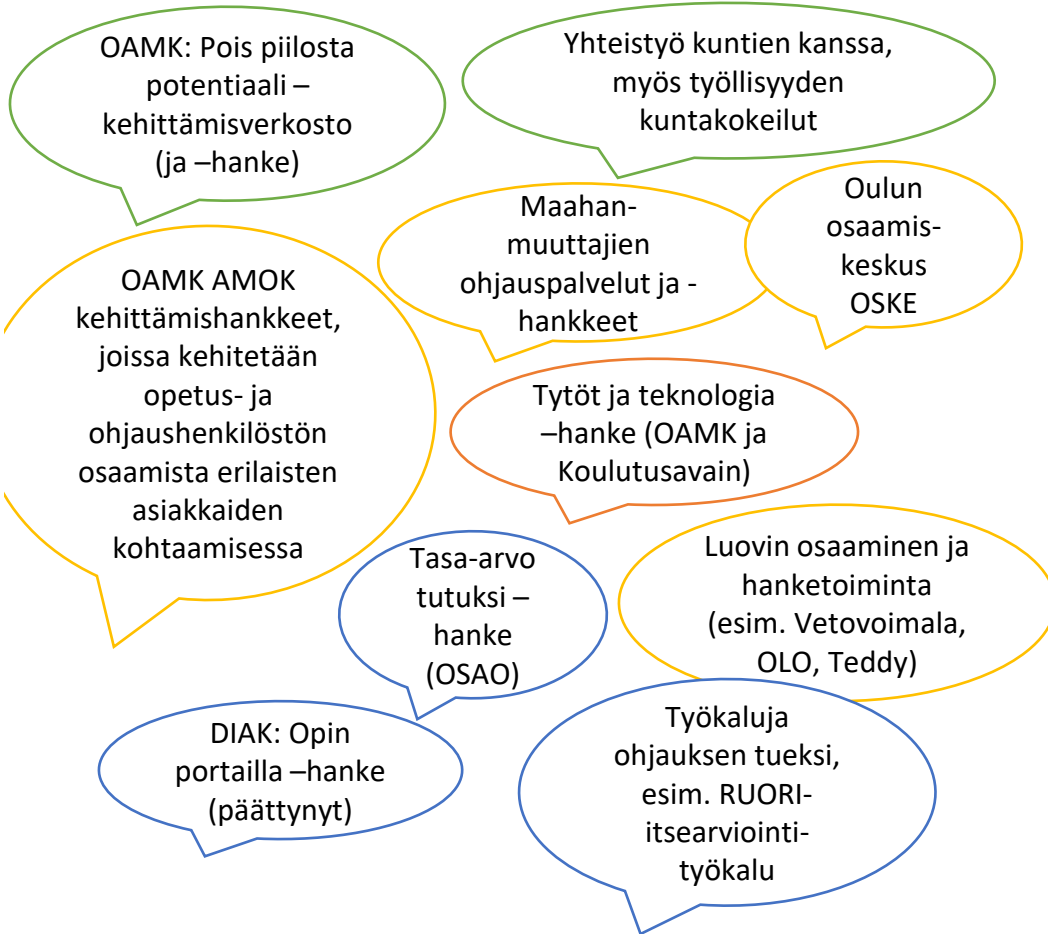


4

TYÖPAJA 19.3.2021 Yhdenvertaisuus ja kestävyys

Ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa

HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ POHJOIS-POHJANMAALLA:



Teea Oja, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

KYSYMYKSIÄ JA KEHITETTÄVÄÄ:





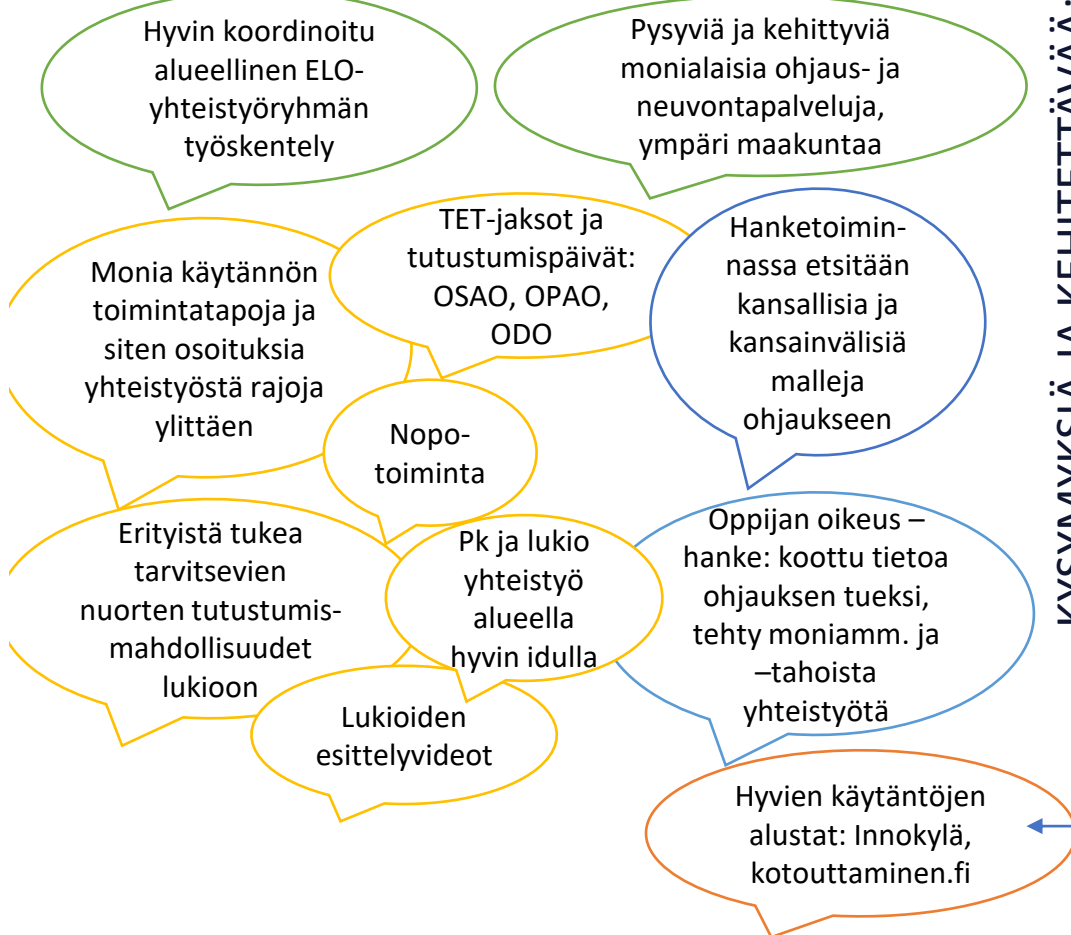
5

TYÖPAJA 26.3.2021

Monialainen ja koordinoitu kokonaisuus

Ohjausta toteuttavien sektoreiden yhteistyö on sujuvaa ja työnjako selvää ja kehittämistoimet suunnitellaan ja tehdään monihallinnollisena yhteistyönä

HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ POHJOIS-POHJANMAALLA:



KYSYMYKSIÄ JA KEHITETTÄVÄÄ:





6

TYÖPAJA 31.3.2021
Tietoon perustuen

Ohjauksen järjestämistä koskevat päätökset perustuvat tietoon ja tiedonhallintavälineet tuovat jatkuvuutta koko elinkaaren aikaiseen ohjaukseen

HYVIÄ KÄYTÄNTÖJÄ POHJOIS-POHJANMAALLA:



KYSYMYKSIÄ JA KEHITETTÄVÄÄ:

Valtakunnallisesti tuotetun tiedon systemaattinen hyödyntäminen alueella, tähän pysyviä työmuotoja ja -tapoja

Lisää osaamista tiedolla johtamisen näkökulmiin

Tarvitaan tietoa, joka on pureskeltu ja palvelumuotoiltu käyttäjäystävälliseen muotoon. Tästä hyötyvät kaikki!

Ohjauksen mittarit > todellista tietoa ohjauksen onnistumisesta / epäonnistumisesta

Voidaanko ohjauksella vaikuttaa kohtaantoon? Moni muukin asia vaikuttaa

Oppilaitosten ja työelämän yhteistyö on tärkeää, koulutuksen reagoiminen työelämän muutoksiin ja työnantajien tarpeisiin

Mikä tieto on ohjaustyössä tarpeellista? Mikä turhaa? Mikä vain rajoittaa ja ahdistaa ohjattavaa? Keskustelua!

Megatrendit kiinnostavat, mutta niiden käyttö ohjauksessa ei ihan ongelmatonta

Mikä olisi paikka, josta tietoa löytyisi? Tuntuu, että relevanttia tietoa on hajallaan siellä täällä ja on sattumaa, minkä tiedon äärelle päätyy

Tietoa, työvälineitä, palikoita tarvitaan myös yksilölliseen ohjaamiseen

Ammattikohtaiset tilastot ovat hieman vanhentunut tyyli, megatrendityyppiset katsaukset hyödyllisempiä käytännön työssä

Työnantajat mukana tiedon keräämisessä, esim. kohtaanto, heillä hyvää tietoa