

# ELINIKÄISEN OHJAUKSEN STRATEGIA 2020-2023

Keskustellen kohti Pohjois-Pohjanmaan ELO-toimintasuunnitelmaa

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/162576>

Saavutettavasti ja  
asiakaslähtöisesti

Digitaalisesti ja monikanavaisesti

Laadukkaasti

Yhdenvertaisesti ja kestävästi

Monialaisesti ja koordinoitusti

Tietoon perustuen

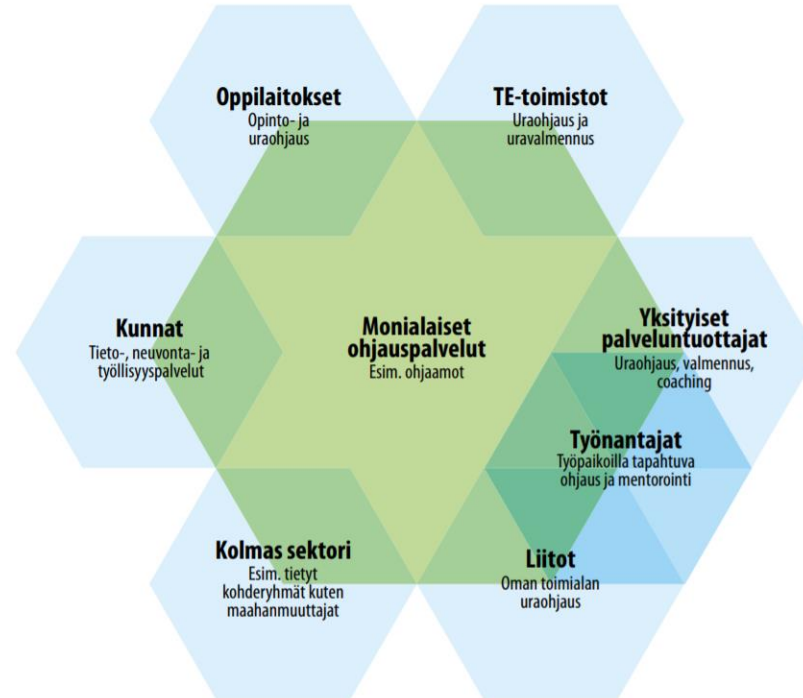
Ohjausta tulee kehittää ja toteuttaa  
tulevina vuosina Suomessa:

# Elinikäisen ohjauksen strategia tarkastelee laajasti eri sektoreiden toimia



Elinikäinen ohjaus on yksi keskeinen väline tuettaessa yhteiskuntaa työelämän ja osaamisen murroksessa. Ohjauksella voidaan vaikuttaa työllistymisen kannalta tärkeään **osaamisen hankkimiseen, siirtymien sujuvuuteen sekä osuvien ja mielekkäiden koulutus- ja työurien rakentumiseen** niin opiskelussa, palkkatyössä, yrittäjänä tai muissa työn tekemisen muodoissa. Välittömien taloudellisten hyötyjen lisäksi ohjauksella voidaan vaikuttaa **laajempien yhteiskunnallisten tulosten saavuttamiseen, osaavan työvoiman saatavuuteen, kohtaantoon, parempaan työelämään sekä elinkeinoelämän ja yhteiskunnan uudistumiskykyyn.**

*Elinikäisen ohjauksen strategia 2020-2023*



Kuva 2. Elinikäisen ohjauksen toimijakenttä

# Elinikäisen ohjauksen strategiset tavoitteet

Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

Jokaisella on mahdollisuudet ja taidot tehdä tietoisesti suunnitelmia sekä koulutus- ja työurapäätöksiä muuttuvassa työn maailmassa

Digitaalisesti ja monikanavaisesti

Toimiva jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus, jossa ohjaus ja urasuunnittelunäkökulma ovat keskiössä palvelun sujuvasti elinikäistä oppijaa mm. tekoälyä hyödyntäen

Laadukkaasti

Ohjaustyötä tekevillä on valmiudet ja osaaminen laadukkaaseen monikanavaisen ohjaustyöhön

Yhdenvertaisesti ja kestävästi

Ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa

Monialaisesti ja koordinoitusti

Ohjausta toteuttavien sektoreiden yhteistyö on sujuvaa ja työnjako selvää ja kehittämistoimet suunnitellaan ja tehdään monihallinnollisena yhteistyönä

Tietoon perustuen

Ohjauksen järjestämistä koskevat päätökset perustuvat tietoon ja tiedonhallintavälineet tuovat jatkuvuutta koko elinkaaren aikaiseen ohjaukseen



## 4. Yhdenvertaisesti ja kestävästi

- **Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa.**
- Hallituskauden 2020-2023 aikana:
  - Ohjauksella edistetään kansallista ja kansainvälistä ammatillista ja alueellista **liikkuvuutta**.
  - Varmistetaan, että kaikki ohjaus on **olettisten periaatteiden mukaista** ja siinä huomioidaan niin antirasistiset, kieli- ja sukupuolitietoisuuden edistämiseen, väestörakenteen muutokseen kuin ilmastoon ja kestävään kehitykseen liittyvät tavoitteet. Kiinnitetään huomiota **ohjauksen tarvestaavuuteen** (esim. neurokognitiivisia vaikeuksia omaavat, matalan koulutustason omaavat sekä vammaiset ja pitkäaikaissairaat), ohjausosaamiseen ja ohjauksen toimintatapoihin.
  - Lisätään eri kielillä annettavaa ohjausta ja varmistetaan, että ohjausta on saatavilla sekä suomen että ruotsin kielillä.

OAMK:  
Pois piilosta  
potentiaali –  
verkosto (ja –hanke)

OAMK AMOK  
kehittämishankkeet, joissa  
kehitetään opetus- ja  
ohjaushenkilöstön osaamista  
erilaisten asiakkaiden  
kohtaamisessa

Ohjauksen työkalut ja  
toimintamallit, mm.  
RUORI-  
itsearviointityökalu

Luovin osaaminen ja  
hanketoiminta  
(esim. Vetovoimala,  
OLO, Teddy-hanke)

Yhteistyö kuntien kanssa,  
myös työllisyyden  
kuntakokeilut

DIAK: päättynyt hanke  
Opin Portailla (romanit  
ja maahanmuuttajat)

OSKE Oulun  
osaamiskeskus  
(OUKA, TE-  
toimisto, OSAO)

Maahanmuuttajien  
ohjauspalvelut ja  
ohjaushankkeet

OAMK ja  
Koulutusavain:  
Tytöt ja teknologia  
–hanke

OSAO: Tasa-arvo  
tutuksi –hanke

ELO-yhteistyöryhmän tunnistamia hyviä käytäntöjä alueella

Koulutus- ja työmarkkinoiden  
sukupuolen mukaisen  
segregaation lieventäminen

Nepsy-nuorten  
ohjaaminen

ESR-hankkeita paljon,  
kokonaisuuden  
mahdollisuuksien  
hyödyntäminen

Maahanmuuttaja-  
taustaisten ohjaaminen

Kiinnitetään huomiota  
ohjauksen  
tarvestaavuuteen,  
ohjausosaamiseen ja  
ohjauksen  
toimintatapoihin

ELO-yhteistyöryhmän tunnistamia haasteita & kehitettäviä asioita alueella (/valtakunnallisesti?)

# Keskustellen kohti toimintasuunnitelmaa



- JAMBOARD:
- Mitä ajatuksia tämä strategian tavoite herättää?
- Mikä kokemuksenne mukaan toimii hyvin alueellamme laadukkaan ohjauksen näkökulmasta?
- Mitä puuttuu, mitä pitäisi kehittää? Mitä pitäisi kehittää tai tehdä nimenomaan **alueellisesti**?



# Strategian toteutumisen seuranta

- **ELO-foorumi ja työjaosto laativat alkuvuoteen 2021 mennessä toimintasuunnitelman strategian esitysten toimeenpanemiseksi ja rahoittamiseksi.**
  - Tähän sisältyy kuvaus ja tuki alueellisten ELO-verkostojen roolista strategian jalkauttamisessa.
  - Jokaiselle keskeiselle esitykselle määritellään seurantamittari.
- **ELO-foorumi seuraa säännöllisesti strategian toteutumista ja huolehtii, että elinikäiselle ohjaukselle asetetaan strategisia tavoitteita myös seuraavalle hallituskaudelle.**



# Kiitos!

Seuraava työpaja:  
pe 26.3. klo 9-10  
Monialaiset ja koordinoitut  
ohjauspalvelut

Kaikkien työpajojen esite/ohjelma ja linkit  
tapahtumiin löytyvät [ELO-torilta](#).

Yhteystiedot:

Teea Oja

Asiantuntija, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Etunimi.sukunimi @ ely-keskus.fi

