

Kohtaanto työmarkkinoilla

17.10.2018



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

2020

Työelämä

Alueverkostona
kannustamme
työpaikkoja, yrityksiä
ja yrittäjiä mukaan
kehittämään
toimintaansa.

Edistämme
yhteistyötä
työpaikoilla.

Vaikutamme, että
työnhakijat ja
työpaikat kohtaavat.

Työelämä 2020

Pohjois-Pohjanmaan alueverkosto

2020
Työelämä

Ajankohtaista verkostossa

- Vuosi 2019 on valtakunnallisen hankkeen viimeinen toimintavuosi – millaista aluetoiminta?
- Verkoston toiminnan jatkuminen 2020?
- 15.11. työkokous Helsingissä
- Vuoden 2018 toiminta on ollut monipuolista
 - 9 erilaista tapahtumaa: 3 verkostokokousta, 1 Work up –etäkatsomo, 2 'luottamus ja yhteistyö työpaikalla' –tapahtumaa, Yrittäjän päivän tapahtuma, työpaja hankeseminaarissa, Kohtaanto-tapahtuma

Elinikäisen ohjauksen (ELO) yhteistyöryhmä

Oikea-aikaisilla ja oikein suunnatuilla ohjauspalveluilla voidaan vaikuttaa mm. siihen, että...

- Työhön ja koulutukseen siirtyminen sujuvoituu ja joustavoituu
- Työnantajien on helpompi löytää osaavaa työvoimaa
- Työurat pitenevät ja ovat mielekkäämpiä

”On tärkeää, että kaikille löytyy oma, yksilöllinen polku eteenpäin ja siirtymät ovat sujuvia koko elämänpolun varrella.”

Elinikäisen ohjauksen (ELO) yhteistyöryhmä

- Valtakunnalliset TNO-päivät Tampereella 20.-21.9.
 - ELO-yhteistyöryhmien ja ohjaamojen kiinteämpi yhteistyö
 - ELO-toiminnan ”vieminen” maakuntahallintoon
- Tulossa KARVI:n siirtymä- ja nivelvaiheiden arviointi
- ELO-toiminnassa aktiivinen vuosi 2018:
 - Kokoukset 3 kpl, Ohjataan yhdessä –tapahtumat ohjausalan ammattilaisille 3 kpl, Kohtaanto-tapahtuma, esillä monessa seminaarissa ja tapahtumassa maakunnan alueella

Keskustelua

pöytäryhmissä:

15 min

Millaisista asioista
hyvä kohtaanto
työmarkkinoilla
muodostuu?

Kolme kohtaanto-
ongelmaan liittyvää
keskeistä asiaa?



Nostoja kiinnostavista aiheista, joita kuulitte!

Keskustelua

pöytäryhmissä:

15 min

Millaisista asioista
hyvä kohtaanto
työmarkkinoilla
muodostuu?



Kolme kohtaanto-
ongelmaan liittyvää
keskeistä asiaa?



Miten näihin
asioihin voidaan
vaikuttaa ja
parantaa
kohtaantoa?

Kahvitauko
30 min.



Keskustelua kohtaanto –aiheesta

Työntöä ja vetoa:
Miten osaavan
työvoiman
liikkuvuutta
voitaisiin edistää?
Miten houkutella
työn perässä
muuttajia?

Työssä olevien
osaamisen
kehittäminen,
tunnistaminen,
hyödyntäminen - onko
tällä näkökulmalla antia
kohtaannon
paranemiseen?

Millä keinoilla
yritykset ovat
saaneet / voisivat
saada apua ja
ratkaisuja osaavan
työvoiman
rekrytointi-
ongelmiinsa?

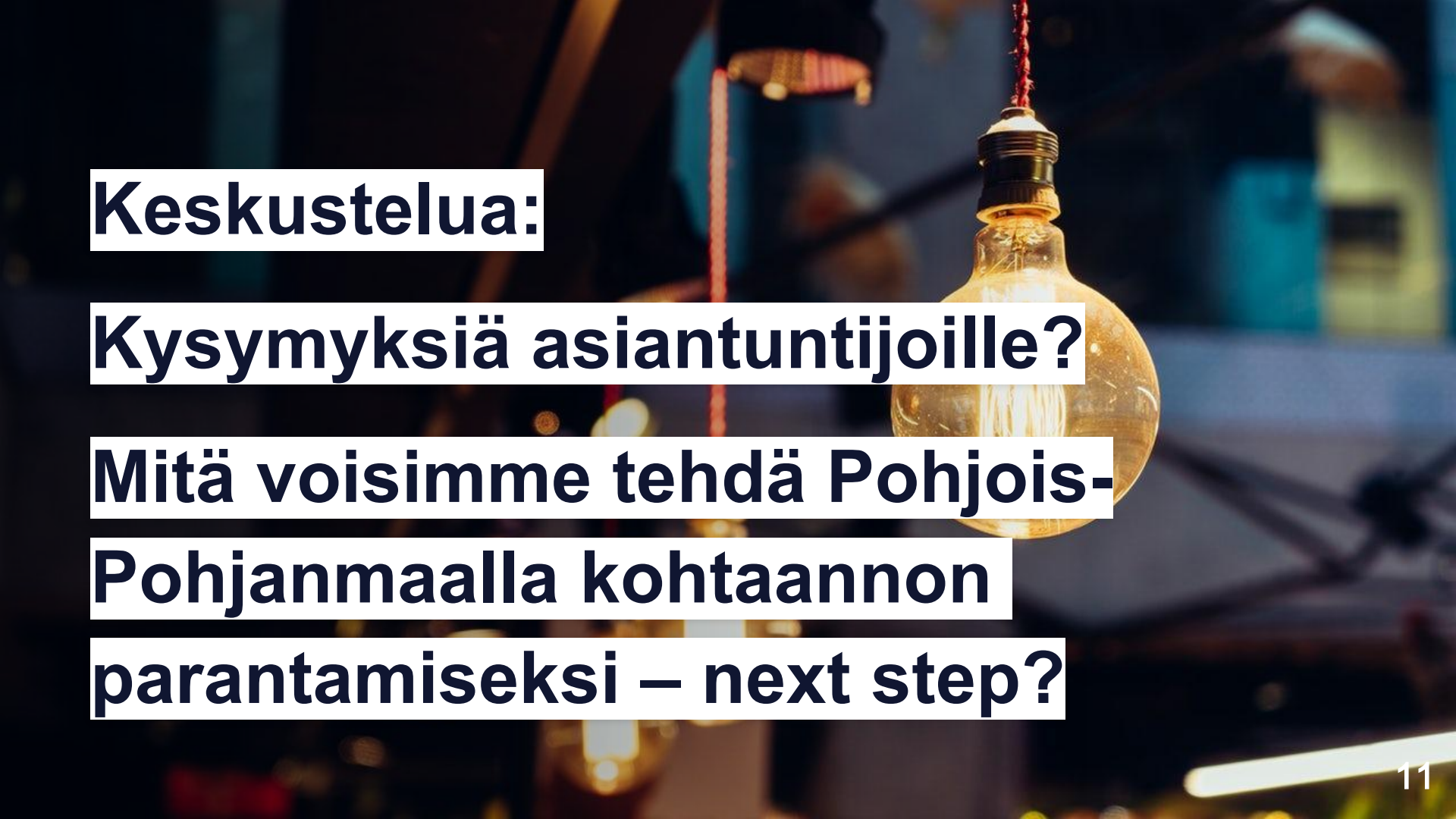
Työelämän laatu,
yrityksen maine,
yritysbrändi –
miten liittyy ja
mitä annettavaa
kohtaantoon?

Miten
koulutussektori voi
vaikuttaa kohtaannon
paranemiseen? Miten
esim. amisreformi ja
työvoimakoulu-
tuksen uudistus
vastaavat kohtaanto-
kysymyksiin?

Onko liian moni
työnhakija liian
haluton
työllistymään?
Mitä toimenpiteitä
tarvittaisiin?

**Nouse ylös, kiertele ja etsi
kysymys, jota haluat jäädä
pohtimaan.**

**Keskustele muiden kysymyksen
luokse hakeutuneiden kanssa
10 min.**



Keskustelua:

Kysymyksiä asiantuntijoille?

**Mitä voisimme tehdä Pohjois-
Pohjanmaalla kohtaannon
parantamiseksi – next step?**

Kiitos!

www.tyoelama2020.fi

<http://hyvatyoelama.fi/pohjoispohjanmaa>

ELO-tori → <https://peda.net/hankkeet/elotori>

FB-ryhmä Ohjausverkosto Pohjois-Pohjanmaa →

<https://www.facebook.com/groups/271200719902341/>