

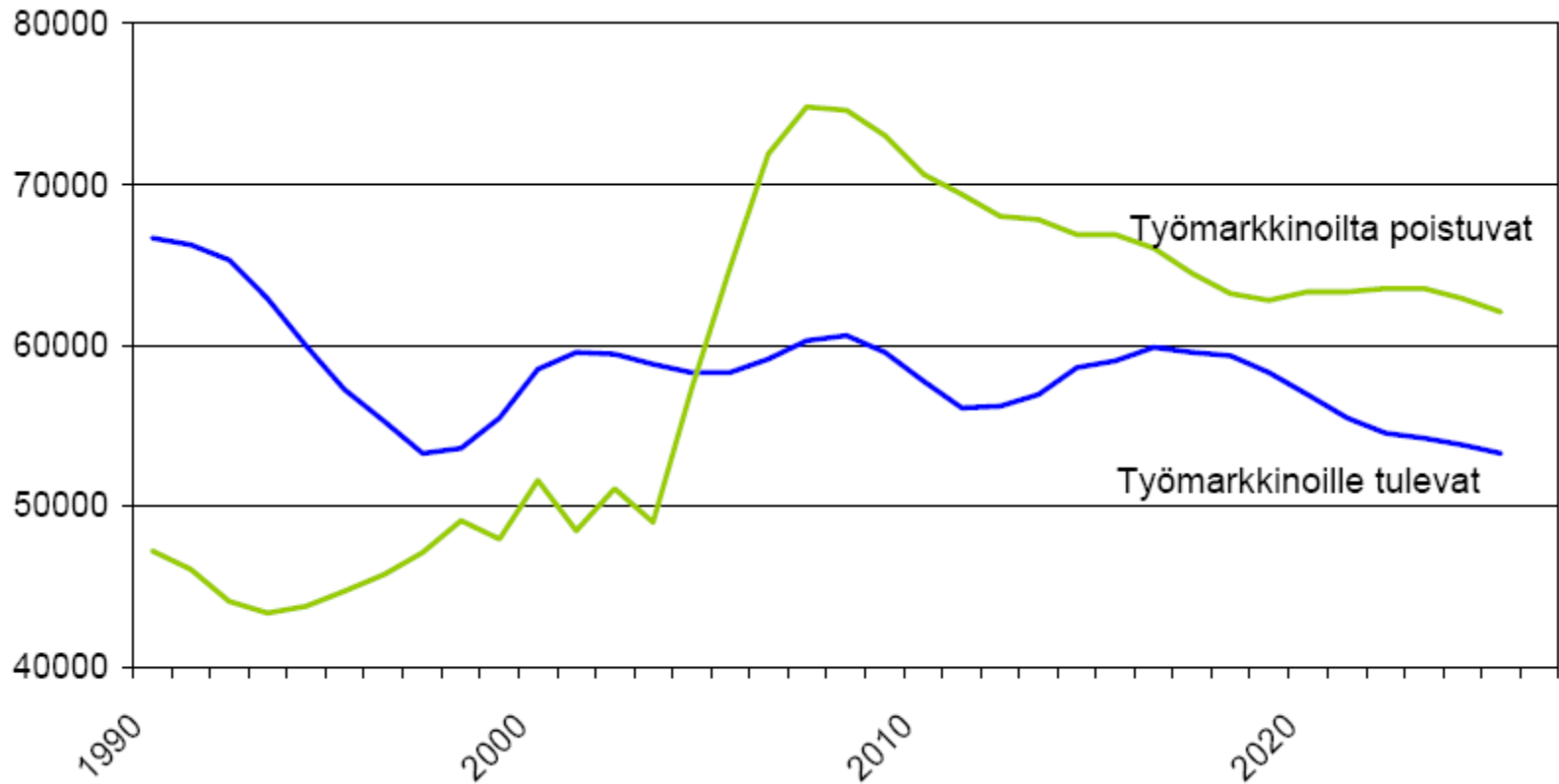


**TE-palvelut**  
tjänster | services

# Kohtaanto Pohjois-Pohjanmaalla

Jouni Korhonen  
Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto  
Yrityspalvelut

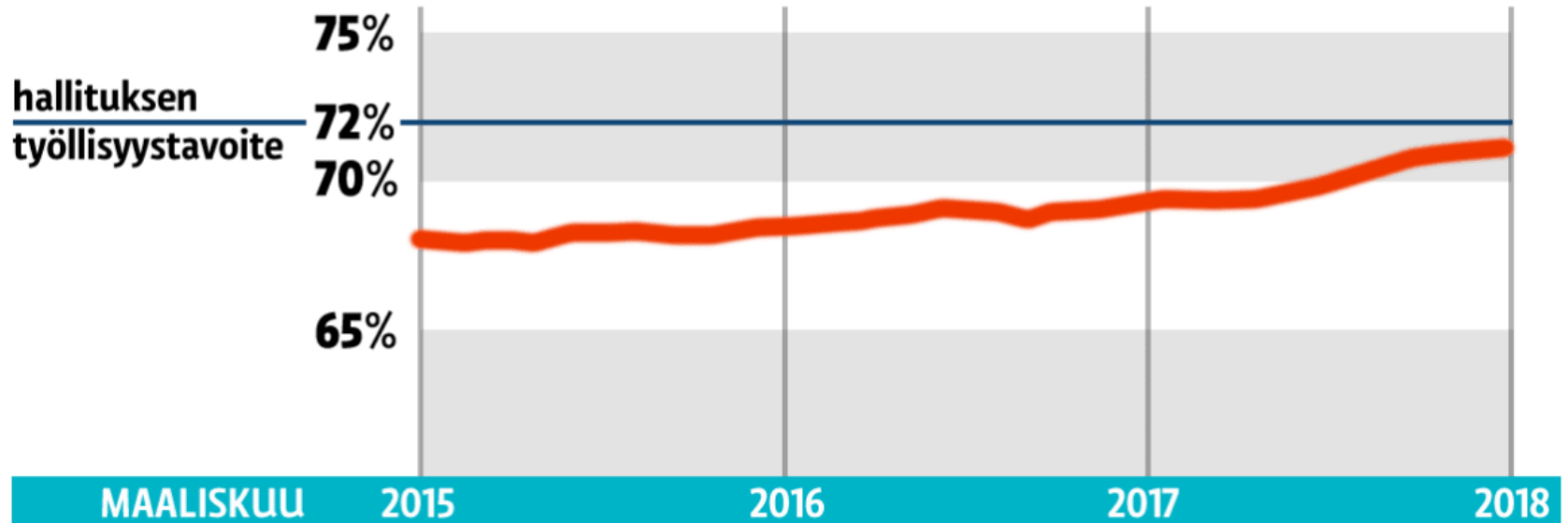
# Arvio työmarkkinoille tulevien ja sieltä poistuvien lukumäärästä vuosina 1990-2025



Lähde: Eläketurvakeskus

# Työllisyysasteen trendi 2015 – 2018

Lähde: Työvoimatutkimus, Tilastokeskus



## Avoimet työpaikat 2017/II – 2018/II

	II-vuosineljännes/2017		II-vuosineljännes/2018	
	Lukumäärä	Osuus, %	Lukumäärä	Osuus, %
Avoimet työpaikat	36 800		49 500	
Osa-aikaisia	4 800	13	9 300	19
Määräaikaisia	12 100	33	19 200	39
Vaikeasti täytettäviä	20 000	54	26 000	52

Osaryhmät eivät ole toisiaan poissulkevia, joten niiden summa ei vastaa avointen työpaikkojen kokonaismäärää.

## Avoimet työpaikat toimipaikan sijainnin mukaan 2017/II - 2018/II

	Vuosi/Neljännes		Muutos
	2017/II	2018/II	2017/II - 2018/II
Suuralue			
Koko maa (ml. Ahvenanmaa)	36 800	49 500	12 700
Helsinki-Uusimaa	13 500	18 800	5 300
Etelä-Suomi	8 300	9 800	1 500
Länsi-Suomi	8 500	12 100	3 600
Pohjois- ja Itä-Suomi	6 100	8 400	2 300

71 % yritysten toimipaikkojen työpaikkoja

75 % yritysten toimipaikkojen työpaikkoja



## Työpaikat Pohjois-Pohjanmaalla 1988-2016e

työpaikkoja

180 000

160 000

140 000

120 000

100 000

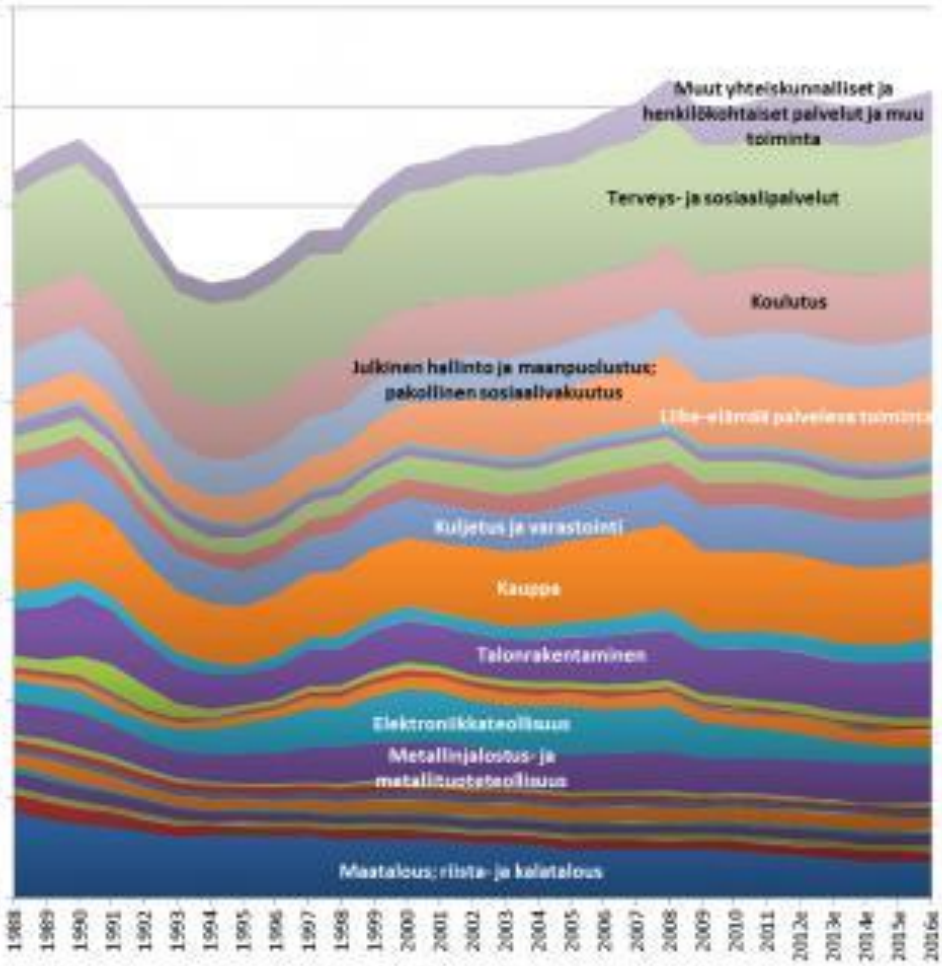
80 000

60 000

40 000

20 000

0



- Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut ja muu toiminta
- Terveys- ja sosiaalipalvelut
- Koulutus
- Julkinen hallinto ja maanpuolustus; pakollinen sosiaalivakuutus
- Lähi- ja sosiaalipalvelutoiminta
- Kiertotalous
- Rahoitus- ja vakuutus toiminta
- Informaatio- ja viestintä
- Majoitus- ja ravintola toiminta
- Kuljetus ja varastointi
- Kauppa
- Maa- ja vesikenttä
- Talonrakentaminen
- Energia- ja jätehuolto
- Muu teollisuus
- Kulkuneuvoteollisuus
- Kone- ja metalliteollisuus
- Elektronikkateollisuus
- Metalljalostus- ja metalliteollisuus
- Rakennusaineiteollisuus
- Kemiateollisuus
- Paperiteollisuus ja painaminen
- Puuteollisuus
- Terveysteollisuus
- Elintarviketeollisuus
- Kävänteollisuus
- Metalliteollisuus
- Maatalous, riista- ja kalatalous

Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työssäkäyntitilasto, vuosi 2011 ETLA:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETLA:n ennuste

POHJOIS-POHJANMAA  
Council of Oulu Region

26 Tietokoneiden sekä elektronisten ja optisten tuotteiden valmistus  
27 Sähkölaitteiden valmistus

## Elektroniikkateollisuus arvonlisäys ja työpaikat vuosina 1988-2016e



Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työssäkäyntitilasto, vuosi 2011 ETLA:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETLA:n ennuste

POHJOIS-POHJANMAA  
Council of Oulu Region

24 Metallien jalostus,  
25 Metallituotteiden valmistus  
(pl. koneet ja laitteet)

### Metallinjalostus- ja metallituoteteollisuus arvonlisäys ja työpaikat vuosina 1988-2016e



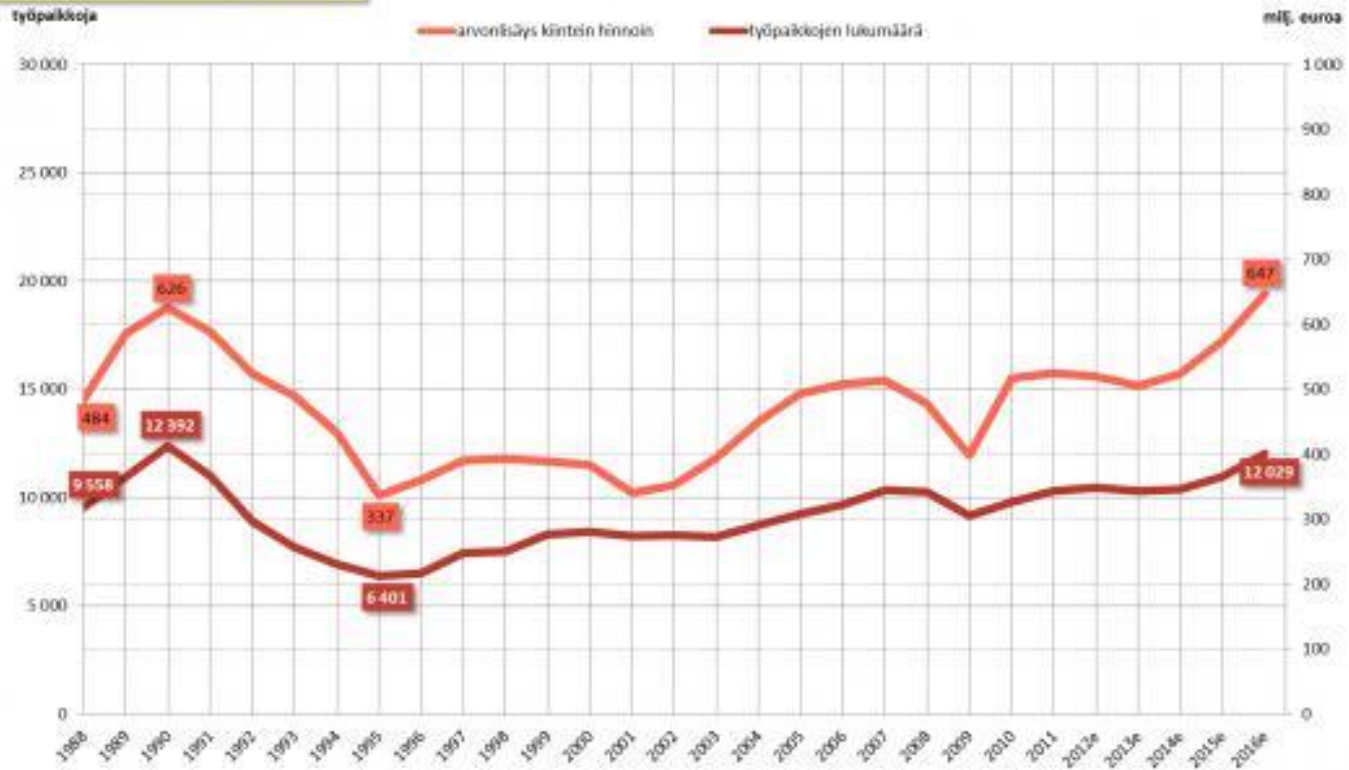
Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työssäkäyntitilasto, vuosi 2011 ETLÄ:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETLÄ:n ennuste

POHJOIS-POHJANMAA  
Council of Oulu Region



41 Talonrakentaminen  
 432 Sähkö-, vesijohto- ja muu rakennusasennus  
 433 Rakennusten ja rakennelmien viimeistely  
 439 Muu erikoistunut rakennustoiminta

## Talonrakentaminen arvonlisäys ja työpaikat vuosina 1988-2016e

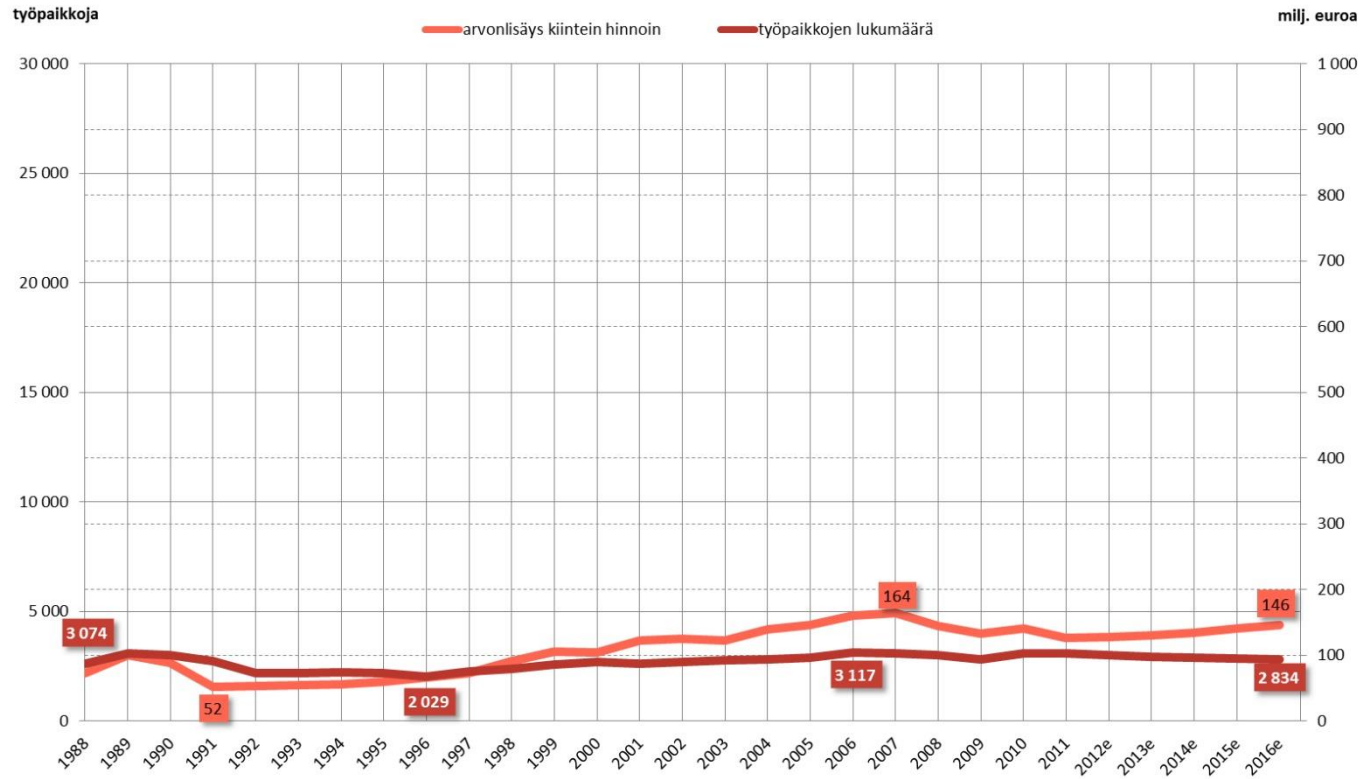


Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työväkäläyttilästä, vuosi 2011 ETLA:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETLA:n ennuste

POHJOIS-POHJANMAA  
 Council of Oulu Region

16 Sahatavaran sekä puu- ja korkkituotteiden valmistus (pl. huonekalut); olki- ja punontatuotteiden valmistus

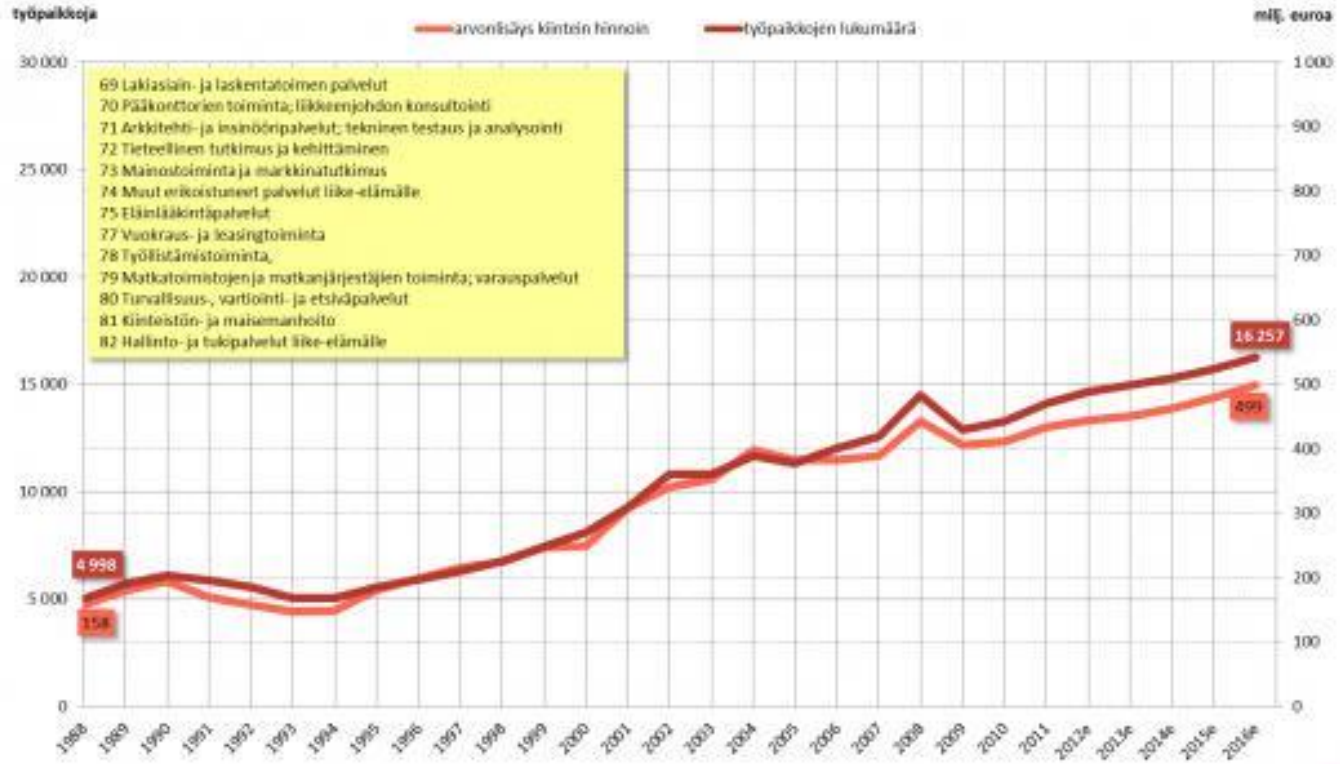
## Puutavateollisuus arvonlisäys ja työpaikat vuosina 1988-2016e



Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työssäkäyntitilasto, vuosi  
2011 ETLA:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETLA:n ennuste

POHJOIS-POHJANMAA  
Council of Oulu Region

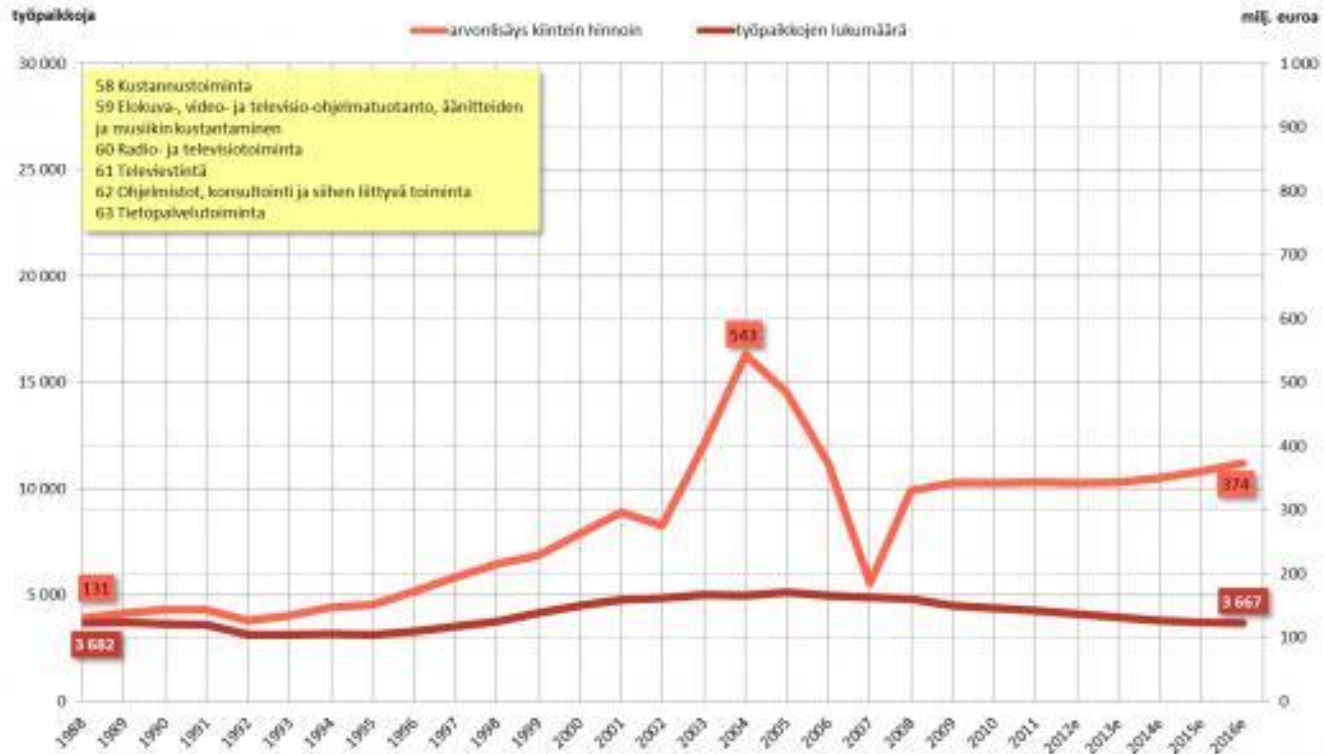
## Liike-elämää palveleva toiminta arvonlisäys ja työpaikat vuosina 1988-2016e



Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työssäkäyntitilasto, vuosi  
2011 ETL:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETL:n ennuste

**POHJOIS-POHJANMAA**  
Council of Oulu Region

## Informaatio ja viestintä arvonlisäys ja työpaikat vuosina 1988-2016e

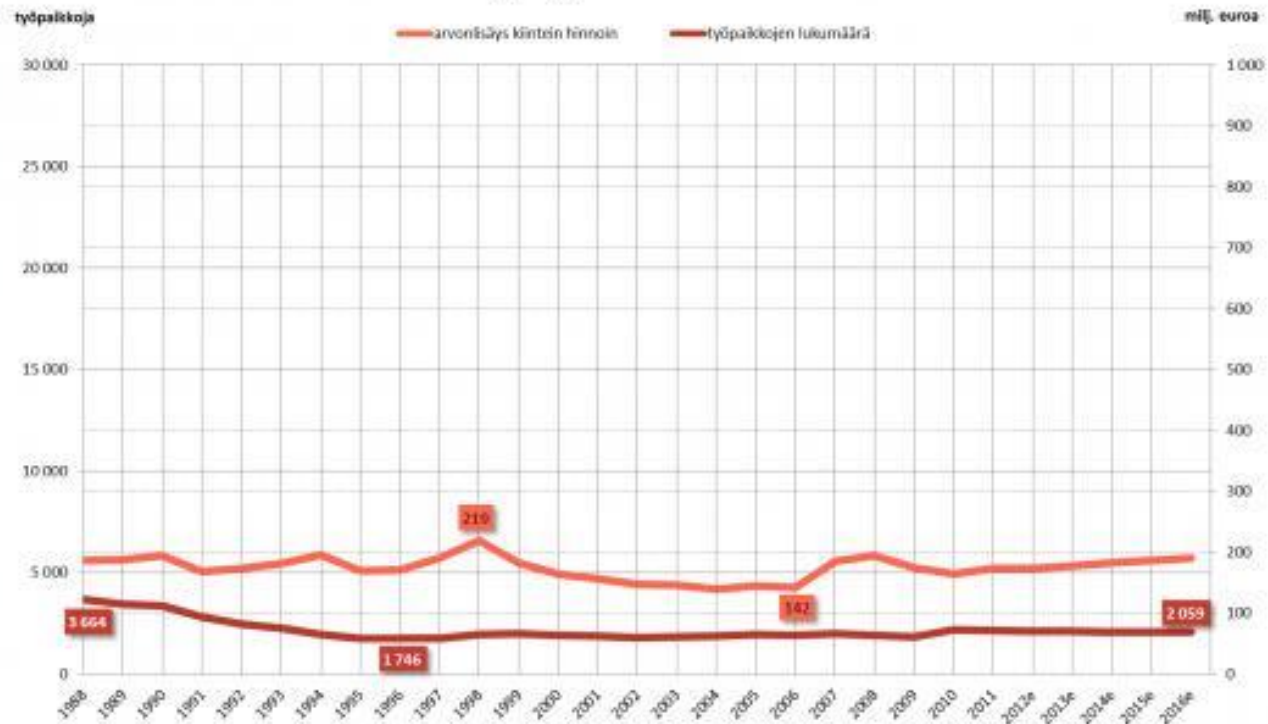


Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työssäkäyntitilasto, vuosi 2011 ETLA:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETLA:n ennuste

POHJOIS-POHJANMAA  
Council of Oulu Region

## Metsätalous

### arvonlisäys ja työpaikat vuosina 1988-2016e

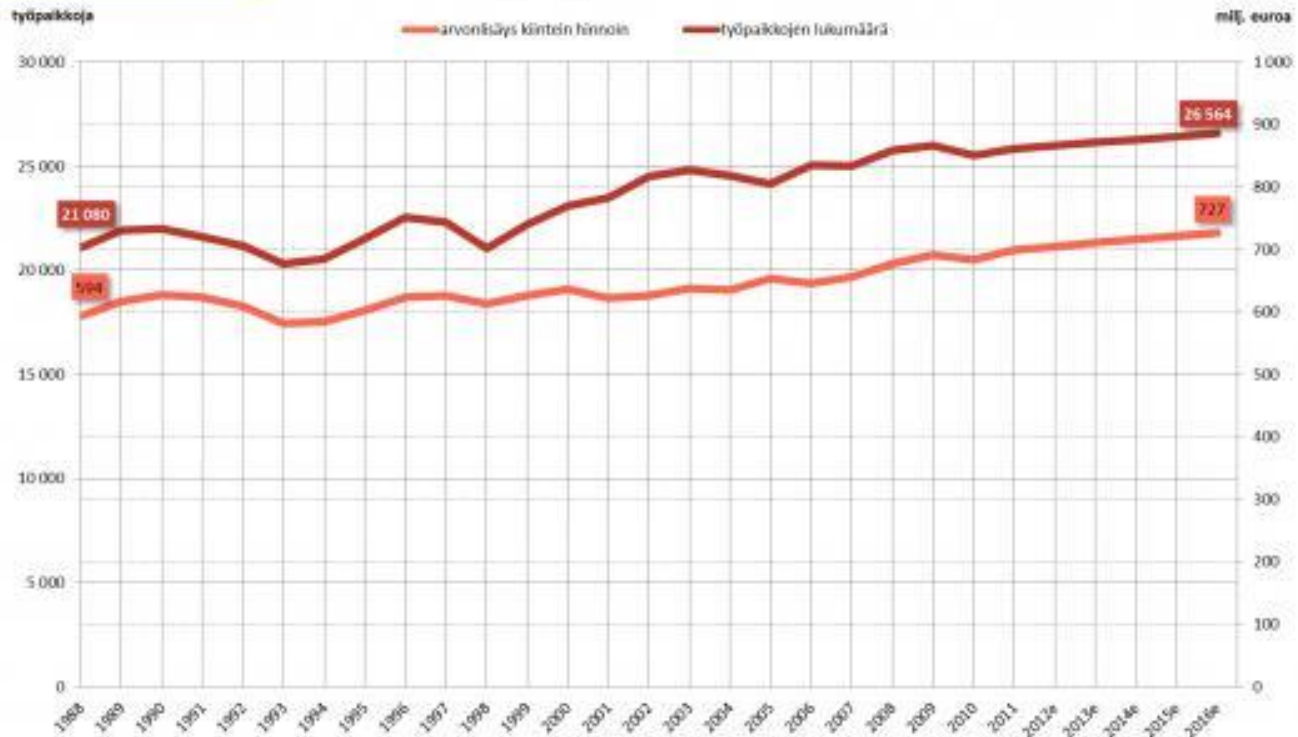


Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työssäkäyntitilasto, vuosi 2011 ETLÄ:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETLÄ:n ennuste

POHJOIS-POHJANMAA  
Council of Oulu Region

86 Terveyspalvelut  
 87 Sosiaalihuollon laitospalvelut  
 88 Sosiaalihuollon avopalvelut

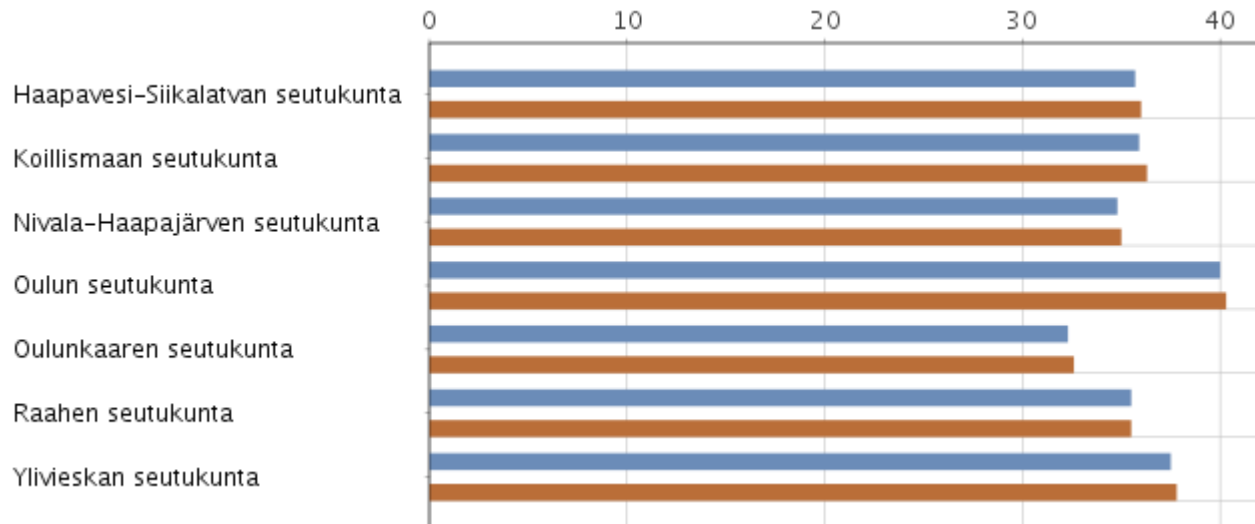
## Terveys- ja sosiaalipalvelut arvonlisäys ja työpaikat vuosina 1988-2016e



Lähde: vuodet 1988-2010 Tilastokeskuksen työolokäymälätilasto, vuosi 2011 ETLA:n arvio, vuodet 2012e-2016e ETLA:n ennuste

POHJOIS-POHJANMAA  
 Council of Oulu Region

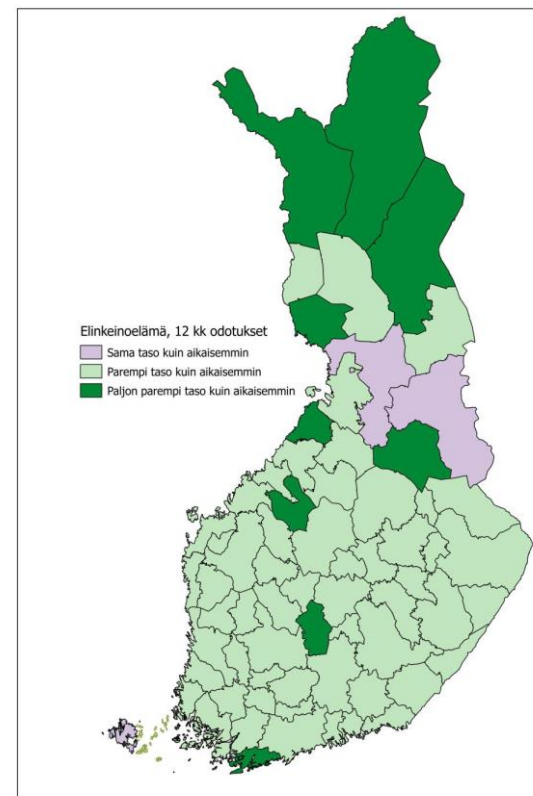
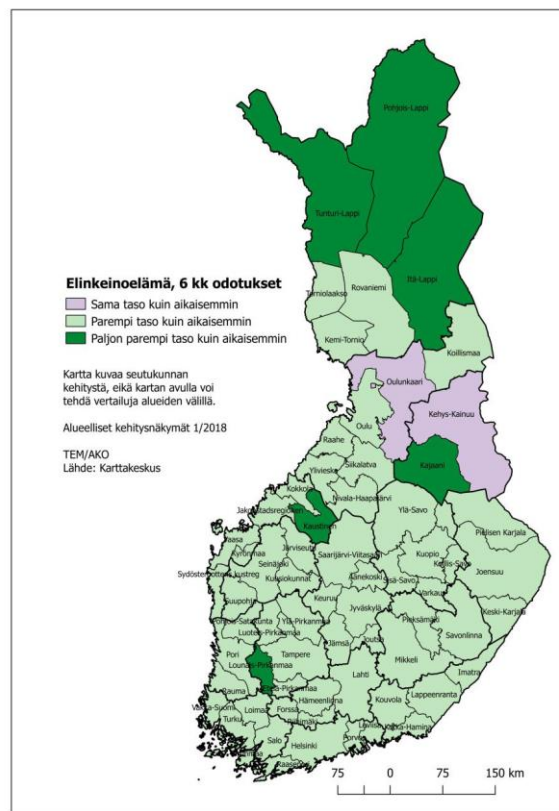
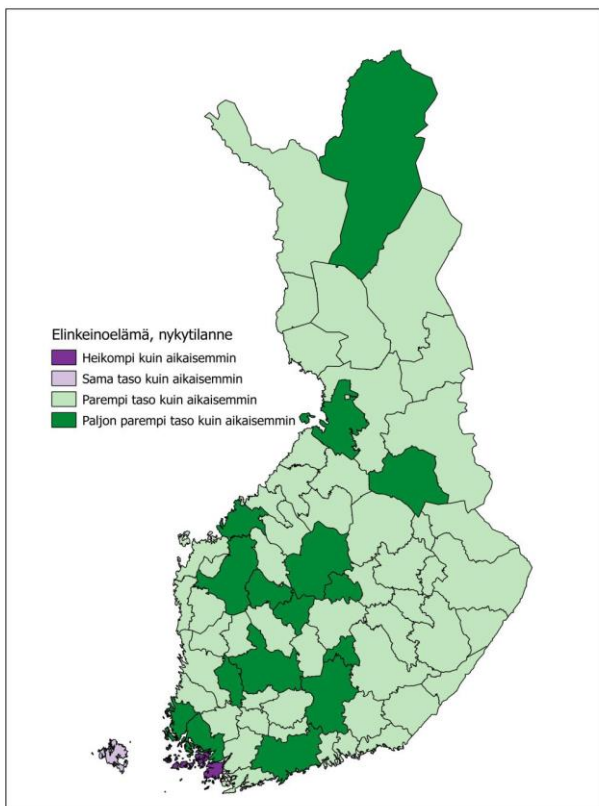
## Työlliset, % väestöstä, Pohjois-Pohjanmaa vv. 2015 (sininen) ja 2016



Lähde: Sotkanet, 2018



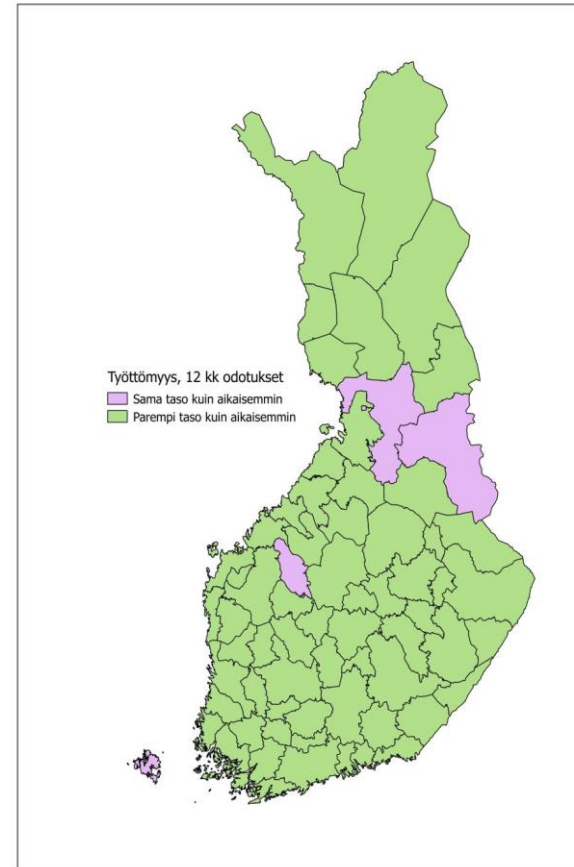
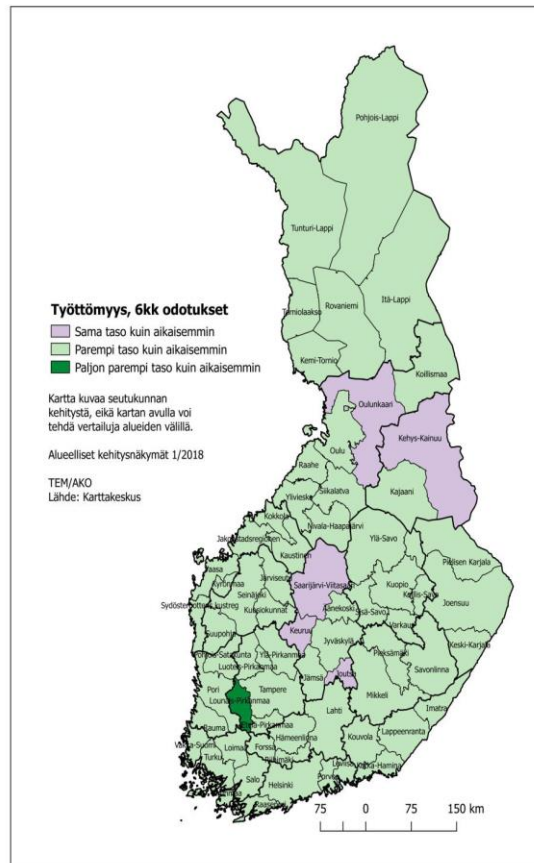
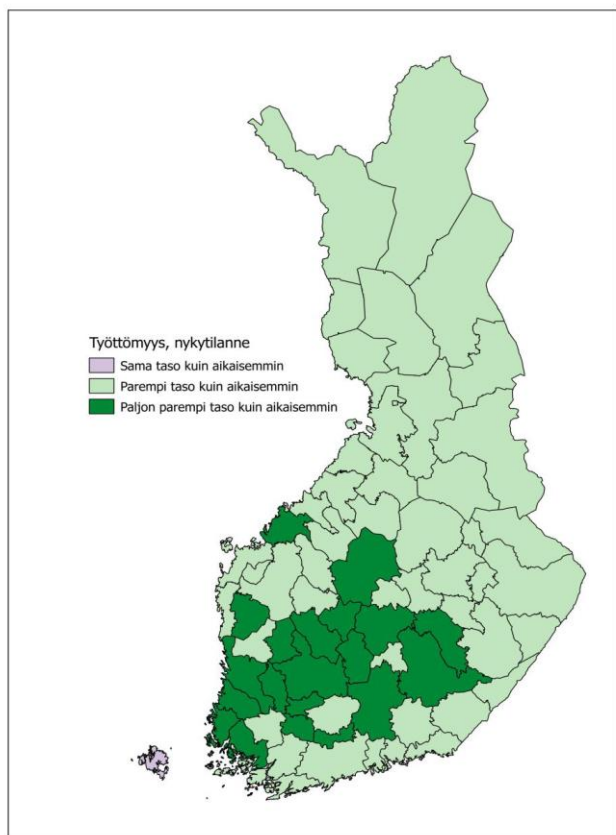
# Elinkeinoelämän näkymät -katsaus



Lähde: Alueelliset kehitysnäkymät, TEM

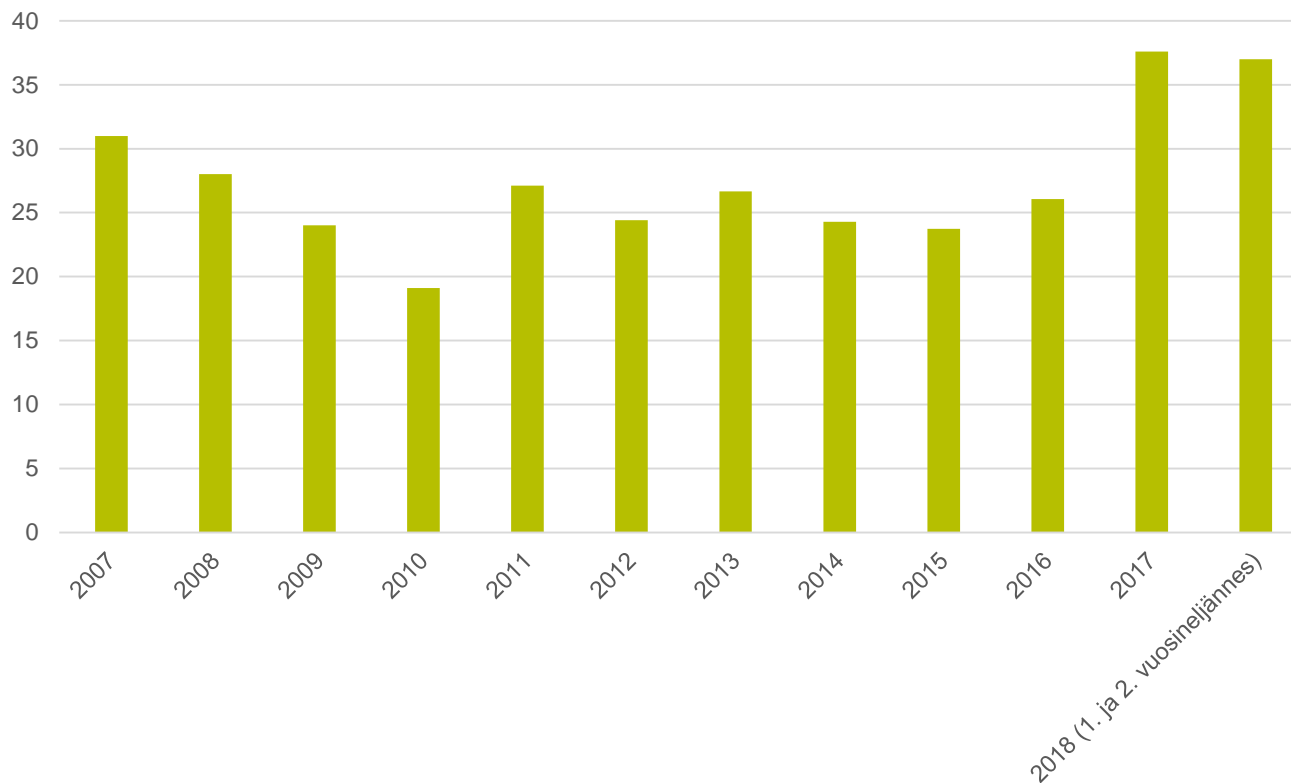


# Työttömyyden näkymät -katsaus



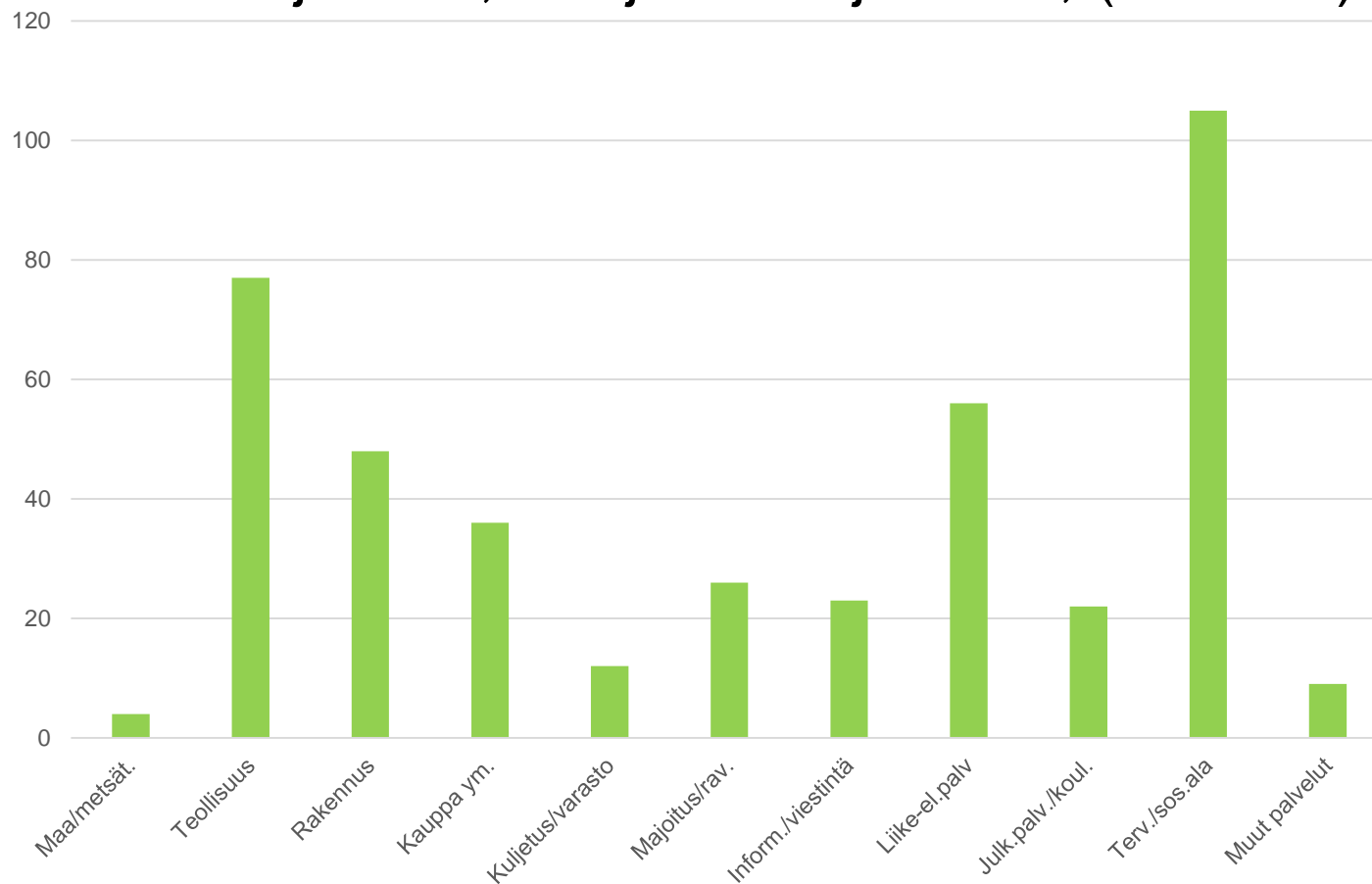
Lähde: Alueelliset kehitysnäkymät, TEM

# Rekrytointiongelmia kokeneiden toimipaikkojen osuus, %, Pohjois-Pohjanmaa (N=9196)



Lähde: TEM

# Rekrytointiongelmia kokeneiden yritysten toimialat, kpl 2. vuosineljännes, Pohjois-Pohjanmaa, (N=9196)

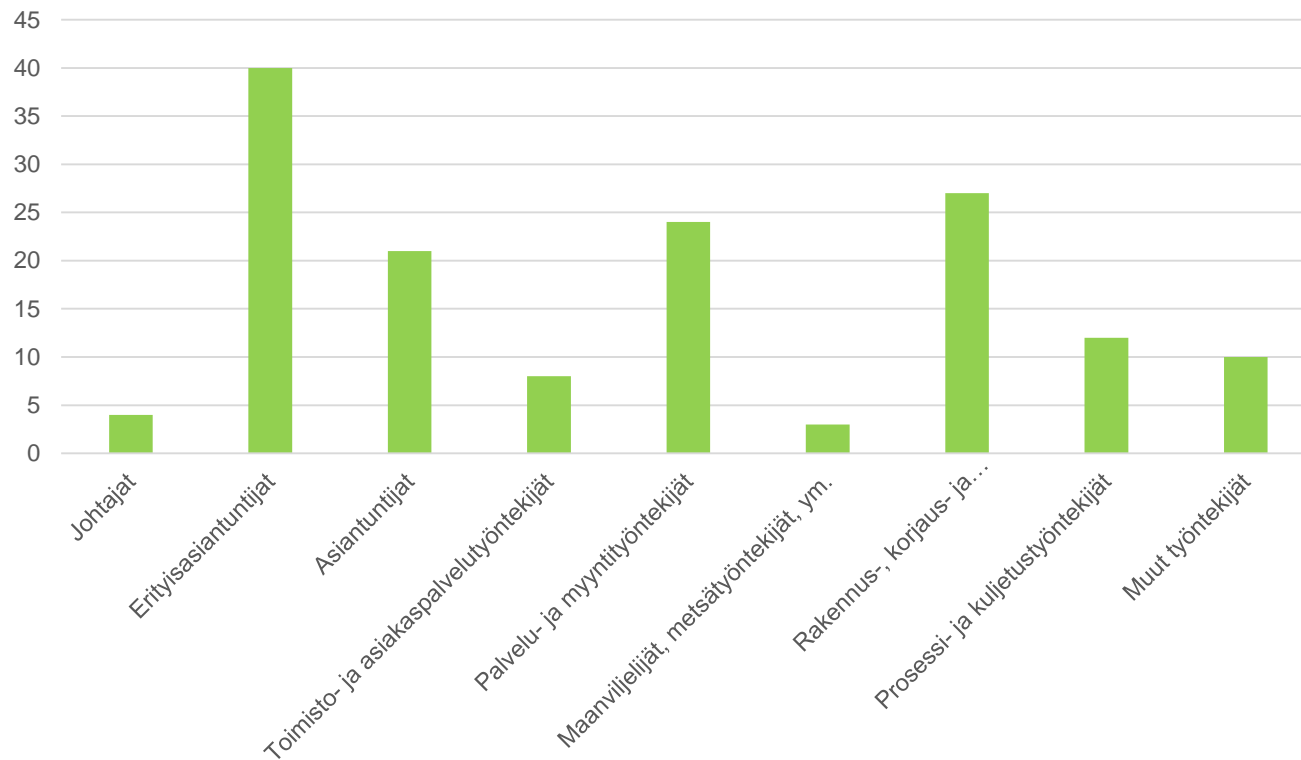


Lähde: TEM

# Rekrytointiongelmia kokeneet yritykset, 2. vuosineljännes, Pohjois-Pohjanmaa

## Täyttämättä jääneet työpaikat

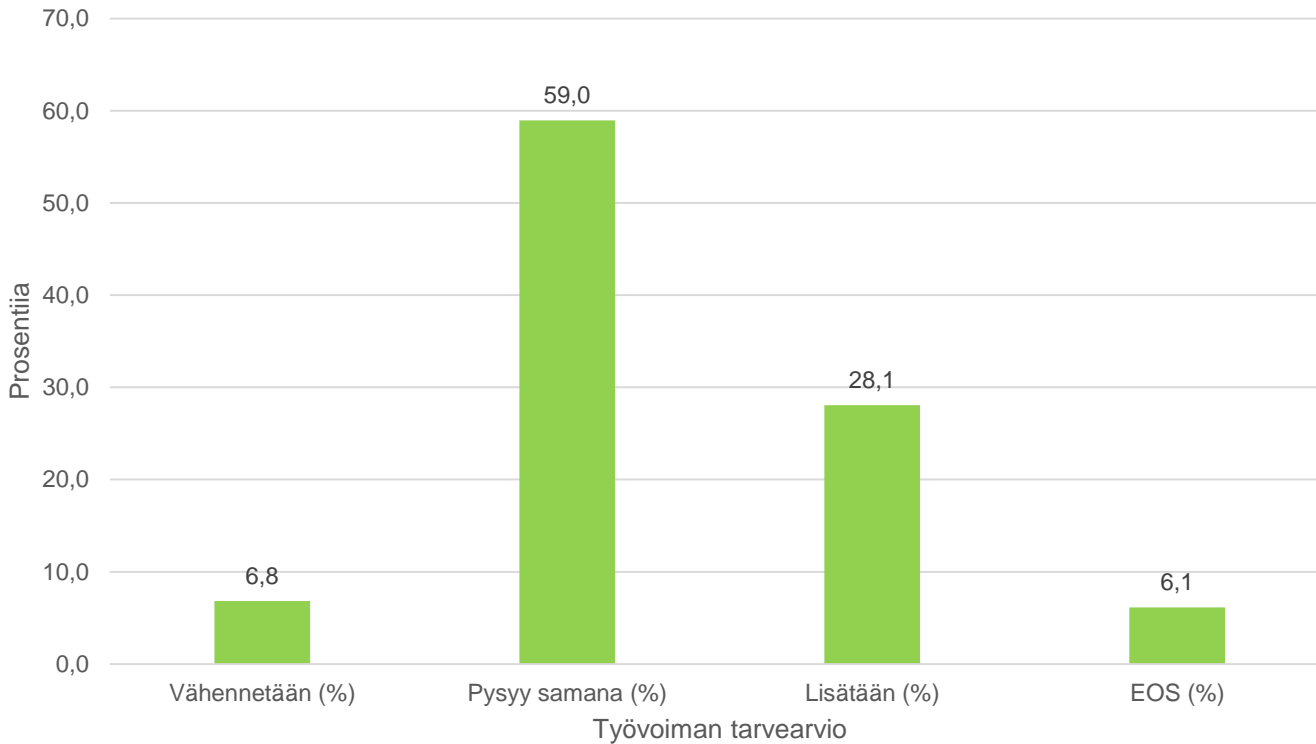
- työpaikkailmoituksia 149 kpl, joissa yhteensä 418 avointa työpaikkaa, (N=9196)



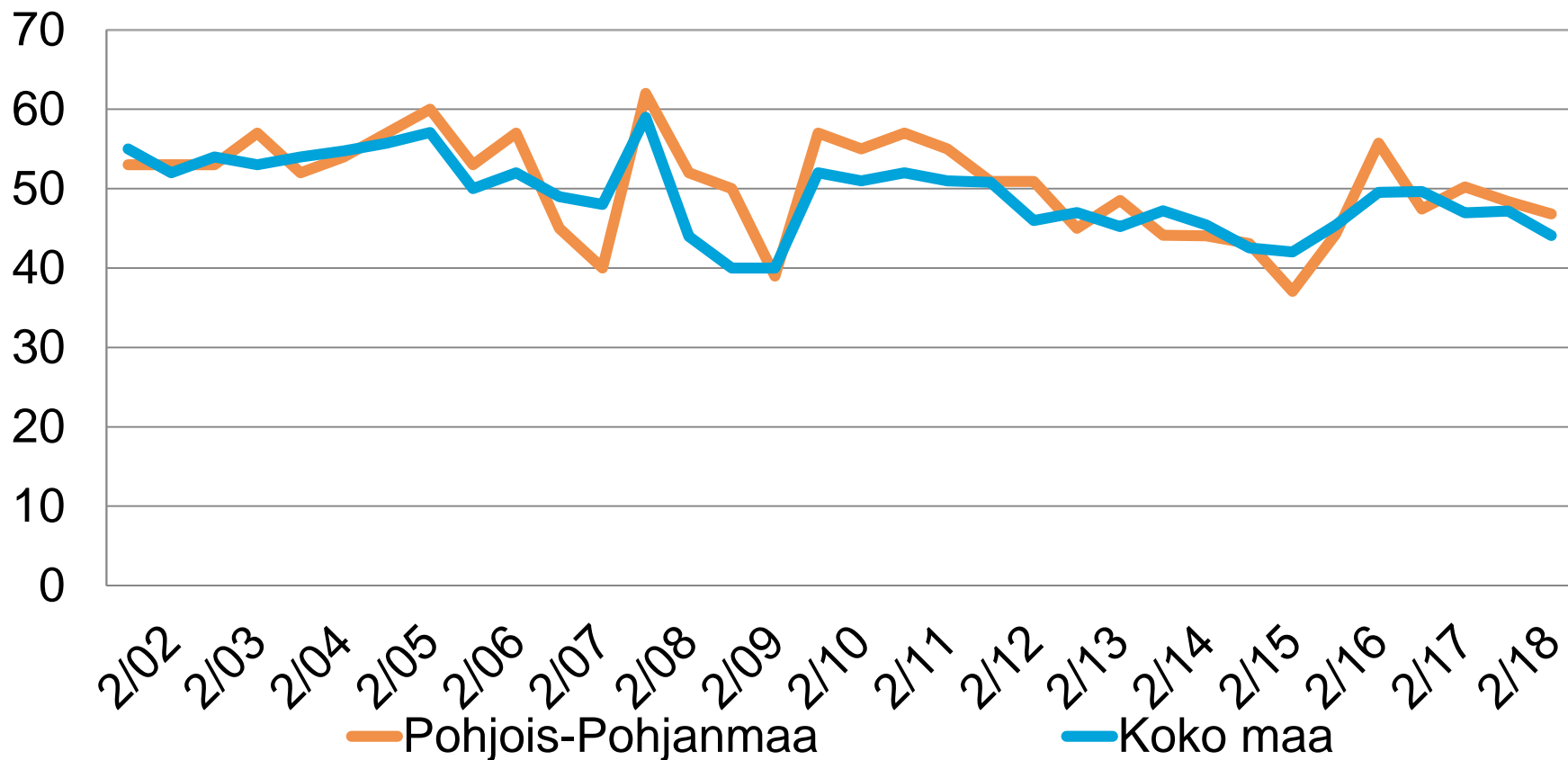
Lähde: TEM

## Rekrytointiongelmia kokeneet yritykset, 2. vuosineljännes, Pohjois-Pohjanmaa (N=9196)

### Suunnitelmat lisätä tai vähentää henkilöstöä



# Pk-yritysten kasvuhakuisuus, % Voimakkaasti tai mahdollisuuksien mukaan kasvavien yritysten osuus kaikista yrityksistä



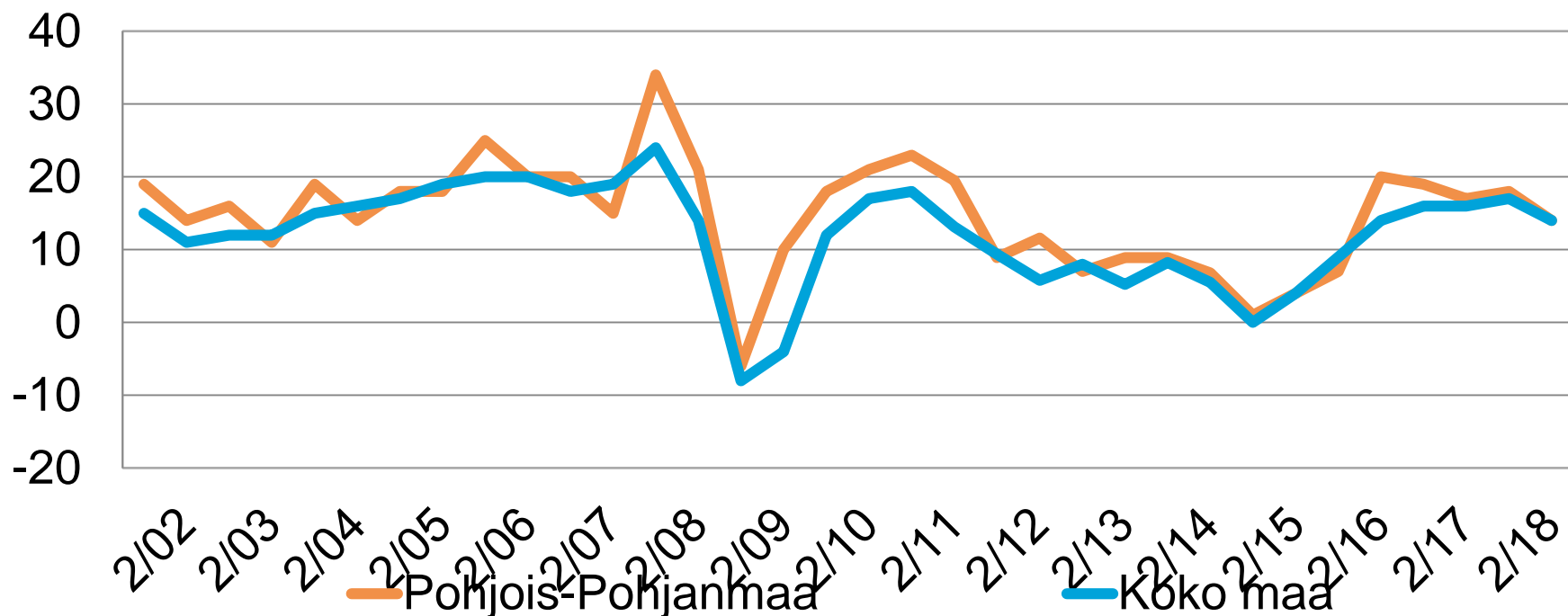
Lähde: Pk-yritysbarometri – syksy 2018

Tutkimuksen toteuttaja:

**taloustutkimus oy**

TE-palvelut | tjänster  
services

# Henkilökunnan määrän muutosodotukset seuraavan vuoden aikana, saldoluku (%)



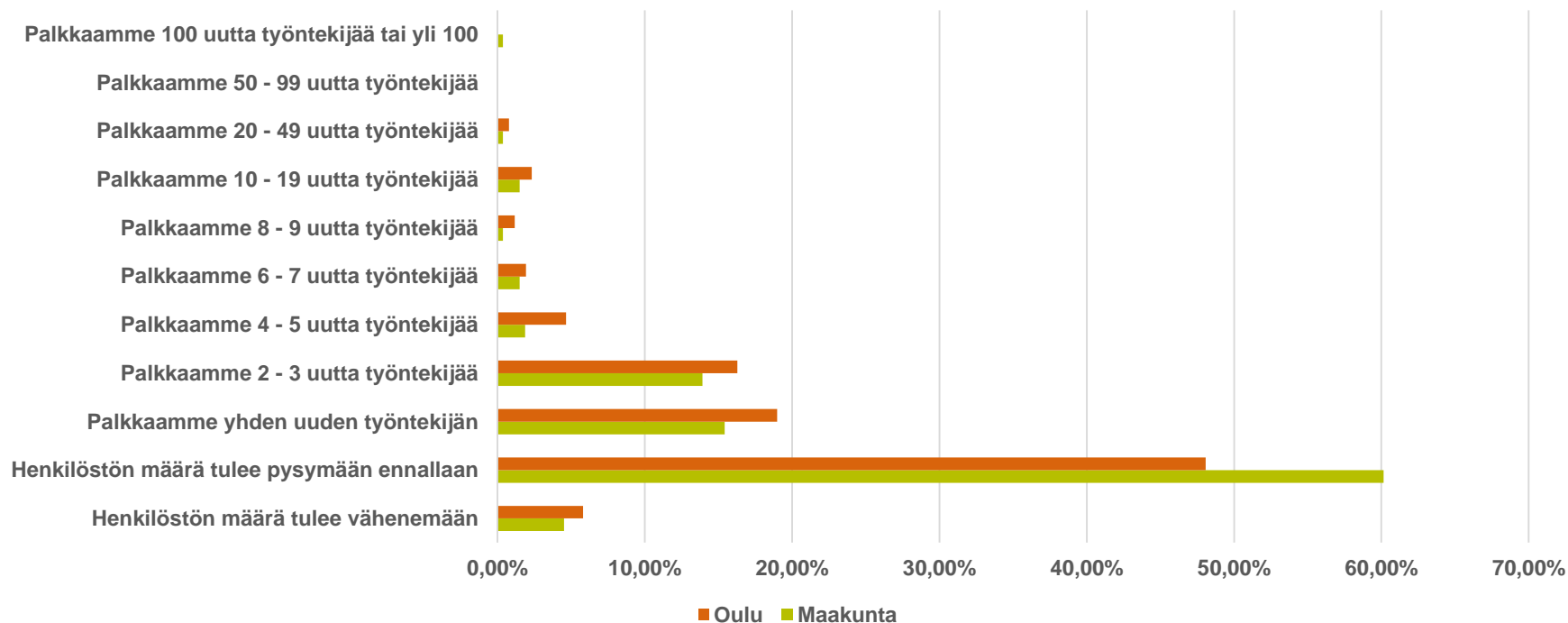
Lähde: Pk-yrittysbarometri – syksy 2018

Tutkimuksen toteuttaja:

taloustutkimus oy

TE-palvelut | tjänster  
services

# Henkilöstön määrän muutosodotukset Oulu (N=258)/maakunta (N=266)



Henkilöstömäärän kasvuodotukset vuoteen 2019 saakka (N=526) :  
663 - 949 uutta työpaikkaa

Lähde: Yritysten kasvun suunta 2018

17.10.2018 Jouni Korhonen Pohjois-Pohjanmaan TE- toimisto



TE-palvelut | tjänster  
services

Lähde: Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät ry



# Suurimmat haasteet työntekijöiden palkkaamisessa (N=289)

- Osaaminen ja ammattitaito (96 vastaajaa)
- Motivaatio ja asenne (53 vastaajaa)
- Kustannukset (51 vastaajaa)
- Sopivan henkilön löytäminen (37 vastaajaa)
- Työn sivukulujen kalleus (22 vastaajaa)
- Kysynnän kausivaihtelut (17 vastaajaa)
- Rekrytoinnin haasteet (14 vastaajaa)
- Työehtosopimusten määräykset (14 vastaajaa)
- Työntekijöiden heikko sitoutuminen (10 vastaajaa)
- Koulutuksen riittämättömyys (10 vastaajaa)
- Byrokratia (10 vastaajaa)
- Työnantajan näkökulmasta työsuhteeseen sitoutumisen riski (9)

Lähde: Yritysten kasvun suunta 2018

# Toimialakohtaista katsausta eräiltä toimialoilta

## Rakentaminen ja logistiikka

### Rakentaminen

- Pohjois-Pohjanmaan yritysten nousujohteinen liikevaihto näkyy etenkin rakennusosalalla; suuria, asuntojen uudisrakennus- ja peruskorjaustoimintaa, liikenneväylähankkeita jne.
- rakennustyömaat etelä-Suomessa työllistävät ja tarjoavat työtä ammattilaisille
- Ammattibarometriin II/2018 rakennusalan työnjohtajista ja muista rakentamisen toimialaan liittyvistä ammattilaisista (LVI-, sähkö-, maanrakentamisen toimialat) on pulaa koko maakunnan alueella

### Logistiikka

- työttömien määrä on vähentynyt prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ryhmässä lähes 20 %-yksikköä vuodessa Pohjois-Pohjanmaalla.
- talouden noususuhdanne näkyy selvästi kuljetusmäärissä ja työntekijöiden tarpeessa – ammattien sisällön muutos: asiakaspalvelutaidot, tietotekninen osaaminen ja kuljetusosaaminen

# Teollisuus

- Pohjois-Pohjanmaan alueen teollisuusyrityksissä tuotanto kasvaa koko ajan; mm. teollisuustonttien kysynnän kasvu erityisesti metalli- ja sahateollisuudessa Oulussa ja Raahessa
  - automatisaation, robotisaation ja digitalisaation kautta työntekijöiltä vaaditaan erilaista osaamista
    - perinteisen teollisuuden ammatit vähenevät ja katoavat.

## Metalli-, konepaja-, ja koneteollisuus

- osaajakysyntää pysyy edelleen vahvaa: ohutlevytekniikan ja CNC-osaajat, hitsaajat, metallituotteiden tekijät

# Palvelualat

Henkilöstön määrä kasvaa palvelualoilla kaikista toimialoista nopeimmin.

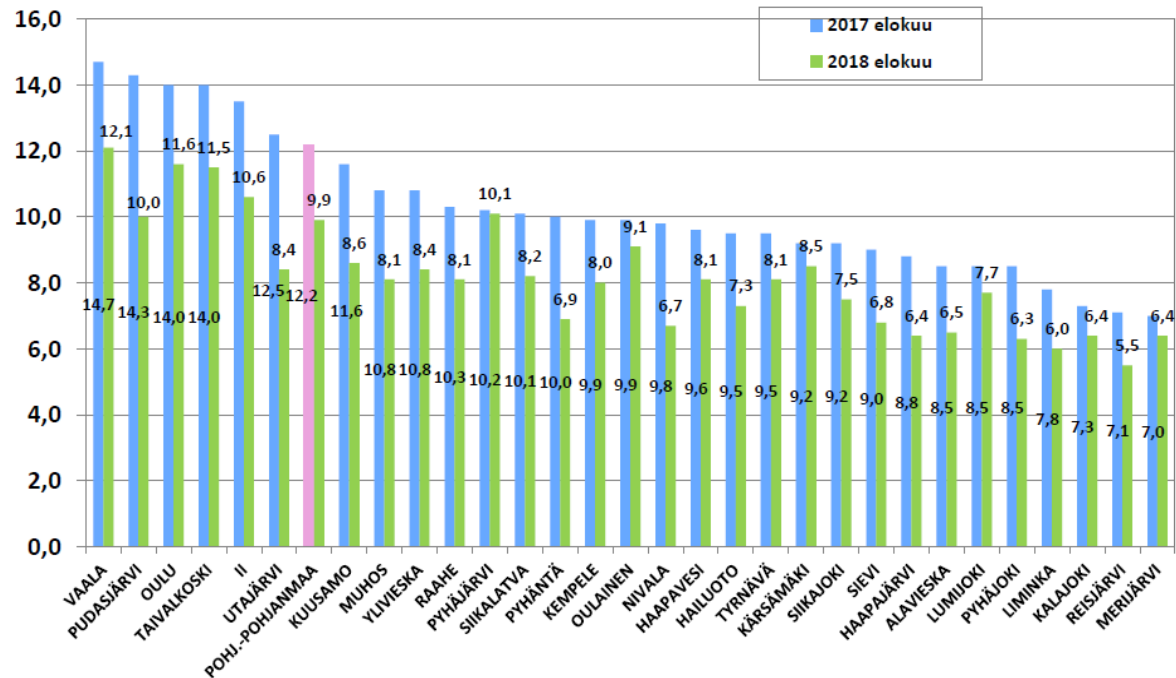
- Ravintoloiden myynti on lisääntynyt hyvän talousvireen ja ulkomaisten matkailijoiden kasvun myötä
- alan osaajilta odotetaan laaja-alaista moniosaamista
- ravintola- ja keittiöalalla on etenkin sesonkiaikoina pulaa työntekijöistä
- puhtaanpitoalan (+kiinteistöala) työllisyyttä ylläpitää jatkuva tarve kiinteistöjen ylläpidolle
- kaupan sektorilla on Pohjois-Pohjanmaalla nousevaa odotusta globaalin verkkokaupan kasvusta huolimatta
- pulaa on myyntiedustajista, puhelinmyyjistä, suoramyyjistä ja tuote-esittelijöistä.

# Sosiaali- ja terveysala

- alalla, erityisesti maakunnan reuna-alueilla, on pulaa lääkäreistä, terveyden- ja sairaanhoitajista, puheterapeuteista ja sosiaalityön erityisasiantuntijoista
- sosiaali- ja terveysalan yritysmäärän kehitys on ollut viime vuosina melko vakaata - henkilöstömäärä on ollut kokonaisuutena kasvussa
- digitalisaatio haastaa alan sote-yrityksiä kehittämään toimintojaan



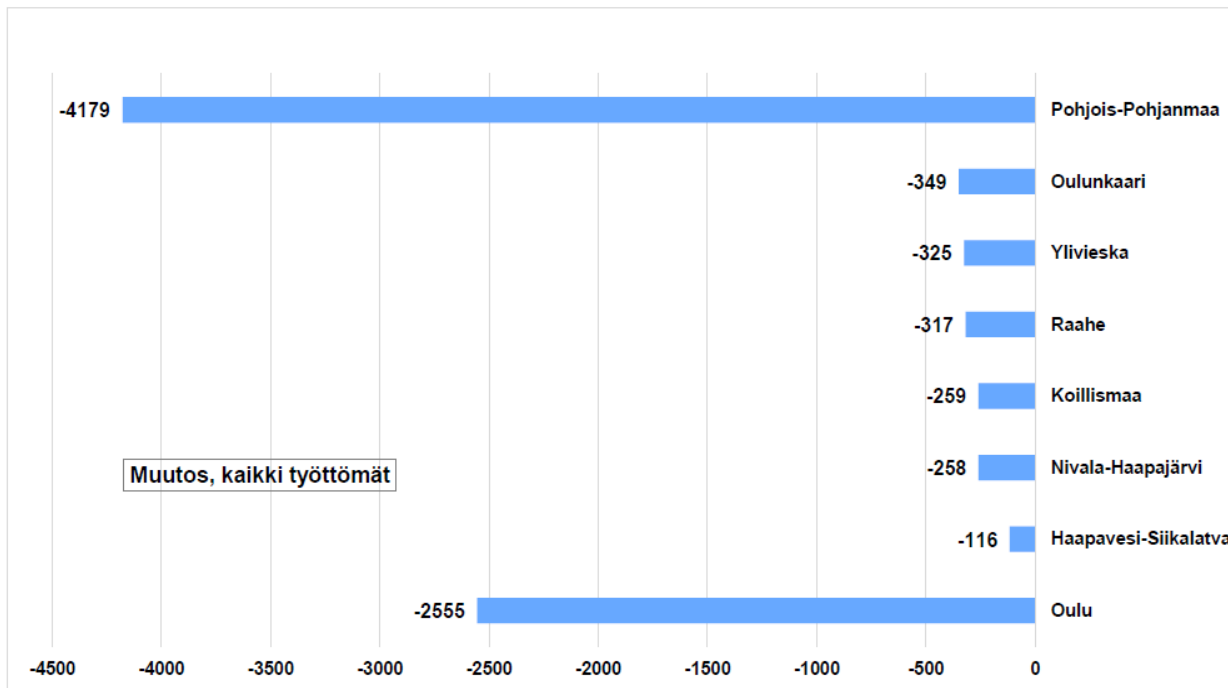
## Työttömyysasteet (%) Pohjois-Pohjanmaan kunnissa - elokuu 2017 ja 2018



Lähde: TEM / työnvälitystilastot



## Työttömien työnhakijoiden määrän muutos vuotta edelliseen seutukunnittain - elokuu 2018



Lähde: TEM / työnvälitystilastot

# Työllisyyden taloudellinen merkitys julkiselle taloudelle Pohjois-Pohjanmaalla



## Asukkaan ollessa työtön

Työttömyysturvakulut  
**8 360** €/vuosi

Yleinen asumis- ja toimeentulotuki työttömälle  
**2 270** €/vuosi

### Tulonmenetykset:

- Ansiotulovero
- Sosiaaliturvamaksu
- Kulutusverot
- Työnantajan maksut ja verot

**21 500** €/vuosi

## Seuraus

Ns. laaja työttömyyden (työttömät + palveluissa olevat) kustannus on

**1 050 000 000** €/vuosi

Palvelun nopeudella ja sujuvuudella on iso merkitys: yhden työttömyyspäivän kustannus (laaja työttömyys) on noin

**4,0 milj.** €/päivä.

Tietoaineiston lähteet: Kari (2016), THL, Räisänen ja Hämäläinen (2015)



# Osaajapula - näkökulmia

- osaajapulaa näyttäytyy erilaisissa yrityksissä – ei vain nopeaan kasvuun tähtäävissä yrityksissä
- ilmiö vaikuttaa vahvasti myös maaseudulla: kaupunkien läheisellä maaseudulla yritykset kärsivät myös rekrytointivaikeuksista
- osaajapulan syitä:
  - puutteet ammatillisissa taidoissa
    - nuoret väliinputoajina – kierre johtuen puuttuvasta työkokemuksesta
  - koulutus ei vastaa yritysten tarpeeseen
  - soveltuvaa koulutusta ei ole tarjolla
  - kannustinloukut
  - rekrytointipalvelua ulkomailta ei tunneta riittävästi

# Kommentteja TE-toimiston asiantuntijatyön näkökulmasta

- palkataan hyvä ”tyyppi”, jolla työmotivaatio ”kohillaan”
- matalapalkka-alat työllistävät
- pitkät etäisyydet ja huonot kulkuyhteydet
- sesonkiluonteiset ja epäsäännölliset työajat,
- osa-aikaiset työt, vaikutus mm. etuuksien maksamisen viiveisiin
- asumiseen liittyvät kysymykset työpaikan sijainti ja saavutettavuus,
- yrityksen ja mahdollisen uuden työskentelypaikkakunnan imago ja vetovoima
  
- yritykset ovat kiinnostuneita työnhakijan aiemmista työnantajista ja työsuhteiden kestoista
- haetaan yritykselle sopivaa työntekijää, jolloin työkokemus ja koulutus eivät ole etusijalla
- pitkät hakuajat ja valintaprosessien hitaus
- 
- avainhenkilöiden ja muun henkilöstön vaihtuvuuteen liittyvä riskien hallinta
- pelko epäonnistuneesta rekrytoinnista,
- työnhakija, jolla on osaamista, voi myös pyytää liian suurta palkkaa,
  - liian kapea alainen työnhaku
- ohjaava työnote työnvälitykseen

# TE-palvelut

(ELY-keskus, TE-toimisto)

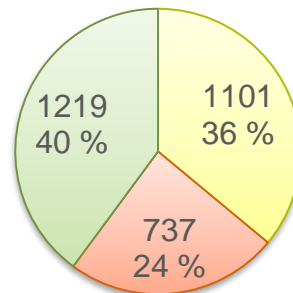
- Työvoimakoulutukset
  - Tammi – lokakuu: aloitettu 99 kpl erilaista työvoimakoulutusta (keskimäärin 12 – 15 opiskelijaa/koulutus)
    - tutkinto-, osatutkinto- ja täydennyskoulutuksia
    - yhteishankintakoulutuksia
    - työnhakuun ja työpaikan etsintään valmentavia ryhmiä
  - ELY: työllistymistä edistäviä hankkeita eri toimijoille
  - Työnvälitystyö keskiöön tukitoimineen

# Työvoimakoulutukset

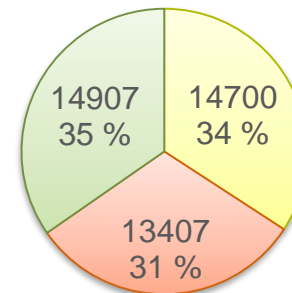
## Tilanne 3kk:n kuluttua koulutuksen suorittamisesta

- Kokonaisvaikuttavuudet (sisältäen kaikki koulutukset):
  - POPELY 39,9%
  - Koko maa 34,7%

POPELY



Koko maa



- Kokeilussa, koulutuksessa, valmennuksessa, työll.ed.palv. & muuten hakijana
- Työssä, työllistetty & ei enää rekisterissä
- Työtön

# Summa summarum

Räätälöinti – yksilöllistäminen

**Yritysten palvelu** – haetaan yhteisesti (yritykset ja muut toimijat) ratkaisua yritysten tarpeisiin

**Yritys** – yrityksen omat järjestelyt, automatiikka, digitalisaatio, rekrytointi ulkomailta...

**Työtä hakeva henkilö** – oman osaamisen päivittäminen vastaamaan työmarkkinoiden tarpeita

**Koulutusorganisaatiot** – yritysysteistyön lisääminen, työssäoppiminen, ammatillisen koulutuksen koulutusreformi hyvä asia (ohjaaminen, valvonta, arviointi...?)

**TE-palvelut** – räätälöidyt yritysکوhtaiset palvelut

**Muut asiantuntijapalvelut ja toimijat** - räätälöidyt yritysکوhtaiset palvelut