

Tulevaisuuden työmarkkinat – ESR+ -koordinaatiohanke

Hankkeen esittely

Juha Matikainen, Uudenmaan ELY-keskus

Joonas Karhinen, Uudenmaan ELY-keskus



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hanketiedot

Tulevaisuuden työmarkkinat – valtakunnallinen ESR+ koordinaatiohanke

- Toteutusaikataulu 1.1.2023 – 31.12.2027
- Toimintalinja 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi
 - Erityistavoite 4.1. Polkuja töihin
- Rahoitus: 3 950 573 €
- Vastuutoteuttajana Uudenmaan ELY-keskus
- Rahoittava viranomainen: Keski-Suomen ELY-keskus
- Ohjaus: ESR+ Kohtaanto-teeman johtoryhmä (TEM) sekä ohjausryhmä
- ESR+ Kohtaanto-teeman koordinoitavat alahankkeet v. 2023–2027



Hankkeen henkilöstö

- Projektipäällikkö: Juha Matikainen
 - Projektiasiantuntija: Joonas Karhinen
 - Projektisuunnittelija: Otto Kupi
 - Viestintäasiantuntija:
- Koordinaattorit
 - Uusimaa: Tiina Iskanius
 - Etelä-Suomi: Minna Ollikainen
 - Länsi-Suomi: Kati Lammi
 - Itä-Suomi: Kaisa Railanmaa
 - Pohjois-Suomi: Pauliina Paija



Taustoitus

- Työvoiman kohtaanto-ongelma on tehdyistä kehittämistoimista huolimatta säilynyt ja jopa pahentunut. Kohtaanto-ongelma haasteena myös tulevaisuudessa.
 - Työvoimatarpeiden ja työntekijöiden alueellisuus, osaaminen, toimialojen tilanne/maine...
- Kohtaanto-ongelman syyt vaihtelevat sekä toimialoittain että alueittain.
 - Kohtaantotiedon hyödyntämiseen ei ole olemassa vakiintunutta mallia
 - Myöskään esimerkiksi yliaalueelliseen työnvälitykseen ei ole toimivaa, tietopohjaista mallia.
- Alueelliset toimijat toimivat usein toisistaan tietämättä samojen teemojen parissa ja hankekokonaisuus on sirpaleinen.
- Julkisia työnvälitys- ja työnantaja sekä elinkeinopalveluja ei tunneta riittävästi. Lisäksi tuleva TE24-uudistus muuttaa merkittävästi toimijakenttää sekä palvelukokonaisuutta.



Hankkeen tavoitteet

1. Edistetään tiedolla johtamista verkostoissa: Luodaan mallit tiedon tuotantoon, käsittelyyn ja konkreettiseen hyödyntämiseen sekä ratkaisuiden kehittämiseen ja arviointiin.
2. Kehitetään yksityisten ja julkisten toimijoiden verkostoyhteistyötä erityisesti tiedon hyödyntämisessä, jossa kohtaantoon liittyvä tieto saadaan alueittain ja valtakunnallisesti käyttöön sekä ohjattua ratkaisuiksi.
3. Tuetaan alueiden valmistautumista TE24-uudistukseen koskien kohtaanto-tiedon ja -työkalujen hyödyntämistä.



Hankkeen tavoitteet

4. Tunnistetaan ja kehitetään kohtaanto-teeman alahankeaihioita tiedolla johtamisen ja alueellisen verkostotyön pohjalta.
5. Tuetaan koordinoinnin kautta uusien kohtaanto-ongelman toimintamallien pilotointia sekä vahvistetaan tuloksellisuuden arviointia.
6. Edistetään parhaiden käytäntöjen tunnistamista, leviämistä ja juurruttamista sekä nykyisten että tulevien työvoima-viranomaisten käyttöön.
7. Edistetään verkostojen kautta julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden tuntemusta toistaan (toiminta, palvelut, hankkeet yms.) ja tietoisuutta yhteistyömahdollisuuksista.



Toimijakenttä: Kohde- ja sidosryhmät sekä keskeiset sidoshankkeet

- Alueellisia toimijoita
- Valtakunnallisia ja alueellisia
- Sidoshankkeet / uudistukset



osarahioittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Toimenpiteet 2023 1/2

- Toiminta- / työsuunnitelman laadinta hankkeelle:
 - Määrittelyjen, linjojen ja tavoitteiden tarkistaminen ja rajaukset
 - Konkreettiset toimintatavat ja aikataulutus.
 - Hankkeen edistymisen seuranta ja arviointi (arviointityökalu)
- Tilannekuvan koostaminen ja kartoitustyö valtakunnallisesti ja alueellisesti:
 - Kohtaanto: ammattiryhmät, toimialat, alueet, erityisteemat
 - Muut kohtaannon ja tiedolla johtamisen keskeiset hankkeet ja ohjelmat.
- Kohtaanto-teeman alahankkeiden valmistelu koostettuun tilannekuvaan ja tietoon perustuen yhteistyössä keskeisten sidos- ja kohderyhmien kanssa ja hanke-hakujen käynnistäminen.



Toimenpiteet 2023 2/2

- Alueuuden käynnistäminen: Verkostojen, toimijoiden ja keskeisten sidoshankkeiden tunnistaminen, kontaktointi ja yhteistyön rakentaminen.
- Suunnitelman laadinta kohtaanto-teeman tiedolla johtamisen kehittämiseksi:
 - Tietokokonaisuuksien, -lähteiden sekä työvälineiden kartoittaminen ja koostaminen. Toimintamallien, käyttötapojen ja -asteiden selvitys.
 - Tunnistetut tieto- ja kehitystarpeet ja tarvittavat selvitykset ja hankinnat.
 - Keskeiset sidoshankkeet ja yhteistyötahot tiedolla johtamisen kannalta
- Tiedotus ja viestintä hankkeen käynnistymisestä:
 - Alueellisten tilaisuuksien ja valtakunnallisten tilaisuuksien (2 kpl) aikataulutus, suunnittelu ja järjestäminen.



Tiedolla johtaminen

TEHTÄVÄT JA TAVOITTEET

JOONAS KARHINEN, UUDENMAAN ELY-KESKUS



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Tiedolla johtaminen, tehtäväkokonaisuus

- Suunnitellaan ja kehitetään kohtaanto-teeman tiedolla johtamisen kokonaisuutta kohtaannon toimijakentässä ja verkostoissa valtakunnallisesti sekä alueellisesti.
- Toteutetaan hankkeen kannalta tarpeellista tiedonkeruuta ja analysointia sekä hankitaan tarvittaessa selvityksiä ja tutkimuksia tunnistetuista tietotarpeista.
- Aloitetaan kartoittamalla eri tietolähteet ja -välineet sekä muut aihepiirin hankkeet ja ohjelmat. Laaditaan suunnitelma tiedolla johtamisen kehittämisestä, jossa määritellään seuraavat konkreettiset tehtävät hankkeen linjojen mukaisesti.
- Tiedolla johtaminen luo pohjan verkostojen toiminnan kehittämiselle ja alahankkeiden ideoinnille yhteistyössä alueiden ja koordinaattoreiden kanssa.
- Lisäksi järjestetään alueille koulutuksia kohtaanto-teeman tiedolla johtamisen työkaluista, tietolähteistä sekä hyvistä toimintamalleista ja käytännöistä. Näistä myös viestitään aktiivisesti lisäten niiden tunnettuutta ja käyttöastetta.



Kohtaannon tiedolla johtaminen

Ilmiö, mihin halutaan vaikuttaa:
Työmarkkinoiden kohtaannon edistäminen
→ **Ratkaisuja kohtaanto-ongelmaan**

Työnvälityksen sujuvoittaminen,
rekrytointihaasteiden
helpottaminen

Osaamis- ja työvoimatarpeiden
ennakointi, osaamisen ja
ammattitaitojen edistäminen

Kannusteiden parantaminen
työnhakija- ja työnantaja –
näkökulmista

Vaikuttavat tekijät ja juurisyyt

Työhaun tukeminen, työttömyyden kesto/virtaamat, osaamisen taso ja osatekijät, koulutus ja ammattitaidot, tausta- ja riskitekijät, osa- / täsmätyökyky, rekrytointiosaaminen ja -resurssit, työsuhteiden laatu ja sisältö, edellytetty osaaminen ja ominaisuudet, toimia-ala- / ammattikohtaiset piirteet ja tilanteet, maine / imago, alan veto- ja pitovoimatekijät, klusterit ja verkostot, kunnan / alueen veto- ja pitovoimatekijät, alueellinen tilanne ja liikkuvuus, muutokset ja trendit, kansainvälisyys ja maahanmuutto, digi-asiointi ja -työnvälitys, tiedonvälitys ja saatavuus, palveluprosessit ja asiakaslähtöisyys, yhteistyö ja kommunikointi, toimintamallit ja käytännöt,...

→ **Tiedon kokoaminen keskeisistä tekijöistä sekä määrittelyt ja tavoitteet tiedolla johtamiselle**



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

Tiedolla johtaminen hankkeessa: Tehtäväpaketit ja tietokokonaisuudet

**1. Kohtaantotieto,
tietolähteet ja –
välineet sekä
toimintamallit**

**2. Kohtaannon
toimijat, verkostot ja
hankkeet →
Systemaattinen
kokonaiskuva**

**3. Koordinaatio-
hankkeen toiminta,
edistyminen ja
arviointi**



Tietokokonaisuuksien yhteydet ja synergia

Tiedon jakaminen ja hyödyntäminen

Kiitos!

juha.matikainen@ely-keskus.fi

joonas.karhinen@ely-keskus.fi

Tulevaisuuden työmarkkinat –ESR+



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus