

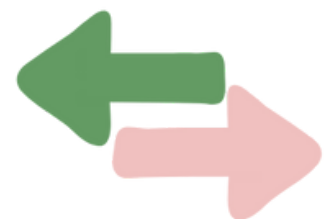


Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Perhevapaalta  
työelämään  
- h a n k e



SUUNTA SELKEÄKSI-  
HANKE



Euroopan unionin  
rahoittama

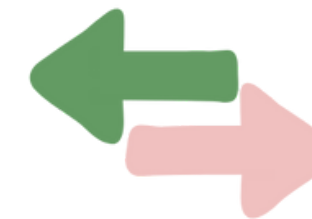
Hanke-esittely:

# PERHEVAPAALTA TYÖELÄMÄÄN - HANKE

Helsinki 10.5.2023

Perhevapaalta  
työelämään  
- h a n k e

# HANKETIIMI



SUUNTA SELKEÄKSI-  
HANKE



Saija Enqvist

Projektipäällikkö  
saija.enqvist@ely-keskus.fi



Emilia Virtanen

Projektikoordinaattori  
emilia.virtanen@ely-keskus.fi



Pauliina Paija

Projektikoordinaattori  
Suunta Selkeäksi (EaSI)-hanke  
pauliina.paija@ely-keskus.fi



Laura Tolppa

Projektisuunnittelija  
laura.tolppa@ely-keskus.fi



Sara Al Husaini

Projektisuunnittelija  
sara.alhusaini@ely-keskus.fi

# HANKKEEN MISSIO

Sujuvampia siirtymiä perhevapaalta lähemmäs työelämää

## Miksi?

- Perhevapaalla oleva henkilö työvoiman ulkopuolella --> sijoittuvat sote- ja työllisyyspalveluiden välimaastoon. Kohderyhmää myös monilla eri statuksilla ja elämäntilanteissa.
- Saatavilla oleva tieto perhevapaalaisille hyvin pirstaloitunutta --> kaikkea tietoa ei saa samasta paikasta.
- Eri alojen toimijat eivät välttämättä ole tietoisia toisistaan, jotta osaisivat ohjata perhevapaalaisen eteenpäin.

# PERHEVAPAALTA TYÖELÄMÄÄN: HANKKEEN TAVOITTEET

1. Perhevapaalla olevien/lasta kotona hoitavien vanhempien tavoittaminen ja tukeminen

- Työelämävalmennukset perhevapaalaisille: Uusimaa, Varsinais-Suomi, Pirkanmaa, Pohjois-Pohjanmaa sekä Pohjois-Savo lähi- ja etätoteutuksena
- Muiden alueiden valmennus kokonaan etänä
  - Asiakasmäärätavoitteesta n. 20% maahanmuuttajataustaisia, valmennusta usella kielellä.
- Opas työnantajille ("Työelämästä perhevapaalle ja takaisin")
- Tiedottaminen ja vaikuttamistyö perhevapaiden ja työelämän välisestä siirtymävaiheesta

2. Moniammatillinen yhteistyö ja asiakaslähtöiset palvelut

3. Digitaalisten palveluiden kehittäminen perheille

- DigiFinlandin kanssa Perhevapaalta työelämään -palvelupolku sähköiseen perhekeskukseen



# PERHEVAPAA ON NIVELVAIHE

Käsitys omasta urasta  
muutoksessa

Miten yhdistää aiempi  
ammatti uuden arjen  
kanssa?

Pitkittynyt perhe-  
vapaa kasvattaa epä-  
varmuutta

Pitkään työelämästä poissa  
ollut henkilö kokee  
monesti riittämättömyyden  
tunteita ja epäilee omaa  
kyvykkyyttään selviytyä  
työelämästä.

Erilaisia polkuja

Suurin osa hankkeeseen  
osallistuneista vanhemmista  
ei halunnut palata vanhaan  
työhönsä. Noin puolet  
halusivat opiskella  
kokonaan uudelle alalle.

# VALMENNUKSET PERHEVAPAALLA OLEVILLE/KOTIVANHEMMILLE PYÖRIVÄT

Uusimaa, V-Suomi, Pirkanmaa, P-Savo, P-Pohjanmaa, "Muut maakunnat"

## Perhevapaalta työelämään - h a n k e

### Valmennuksia useilla kielillä!

suomi ruotsi  
arabia englanti  
ukraina persia  
pohjoissaame (Lappi)  
venäjä somali  
mandariinikiina  
sorani kurmandzi



- Yksilöohjausta 16h
- Ryhmäohjausta 10h
- Lähitoteutus (etämahdollisuus), "muut maakunnat" kokonaan etä
- Räätelöity sisältö
- Joustavat aikataulut

### Kriteerit osallistumiselle

- Vanhempi on perhevapaalla tai hoitaa lapsia kotivanhempana - esim. tukimuodolla ei merkitystä
- Siirtymä kohti työelämää mietityttää ja siihen kaipaa tukea
- Luku- ja kirjoitustaito jollain valmennuskielistä
- <https://www.perhevapaaltatyoelamaa.fi/ilmoitandu>

# RÄÄTÄLÖITÄVÄ SISÄLTÖ

- TYÖ, OPISKELU JA YRITTÄJYYS: Uraohjaus, lisä- ja täydennyskoulutus, osa-aikatyön ja joustavan työnteon mahdollisuudet, itsensä työllistämisen eri vaihtoehdot. Työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen.
- OMA OSAAMINEN: Oman osaamisen tunnistaminen ja markkinointi, omien vahvuuksien löytäminen. Itsetunnon, itsemyötätunnon, motivaation ja vuorovaikutustaitojen merkityksen tunnistaminen.
- TYÖNHAKU: Työnhakutavoitteiden asettaminen, työnhakuasiakirjojen päivittäminen, piilotyöpaikkojen hakeminen, työhaastatteluun valmistautuminen, työnhaun eri kanaviin tutustuminen.
- TUKIMUODOT JA -VERKOSTOT: Lastenhoidon tuet ja työttömyystuet. Työllisyyspalvelut ja varhaiskasvatuksen vaihtoehdot. Avun saaminen arjessa jaksamiseen (esimerkiksi vertaistuki, lastenhoitoapu, harrastustoiminta).

# MILLAISIA EPÄVARMUUKSIA PERHEVAPAALAISILLA ON TYÖELÄMÄÄN PALUUSEEN LIITTYEN?

## Ajanhallinta

- Työssäkäynnin ja perhe-elämän yhteensovittaminen
- Sopivan päivähoitopaikan löytäminen lapselle
- Oma jaksaminen ja stressinhallinta

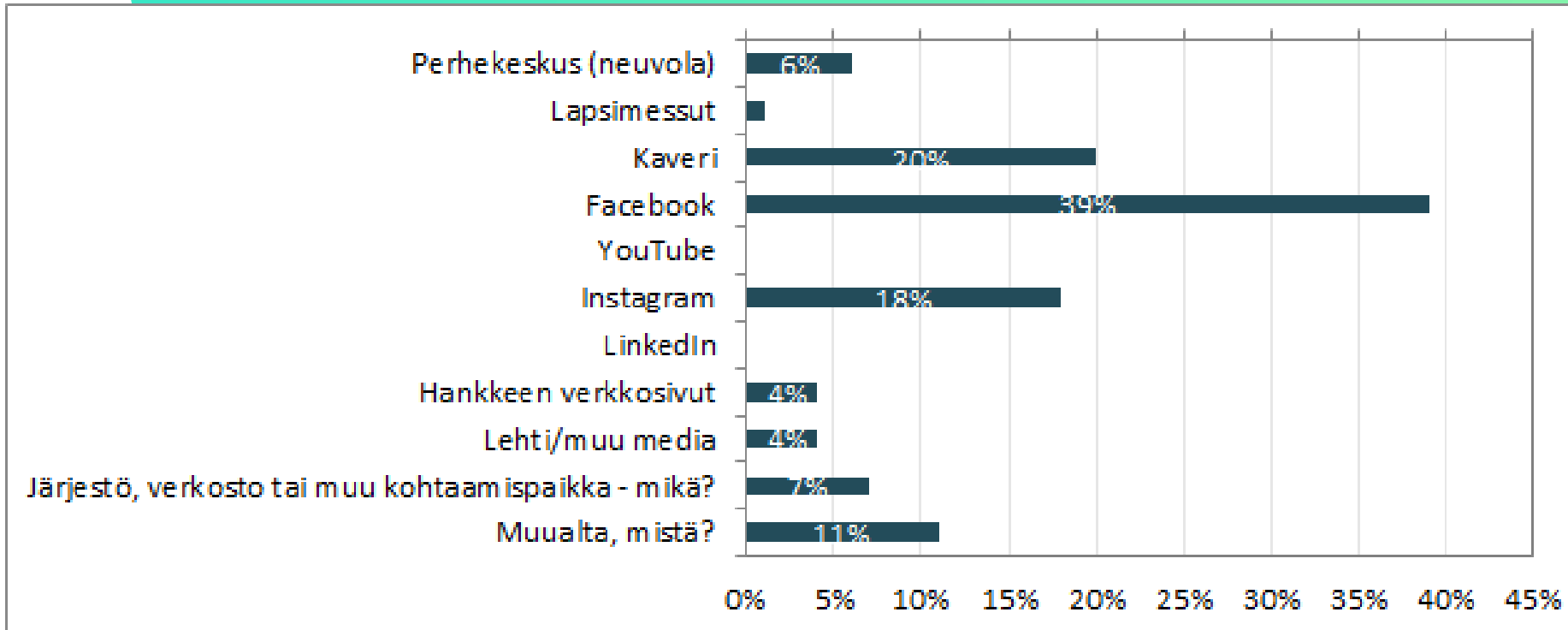
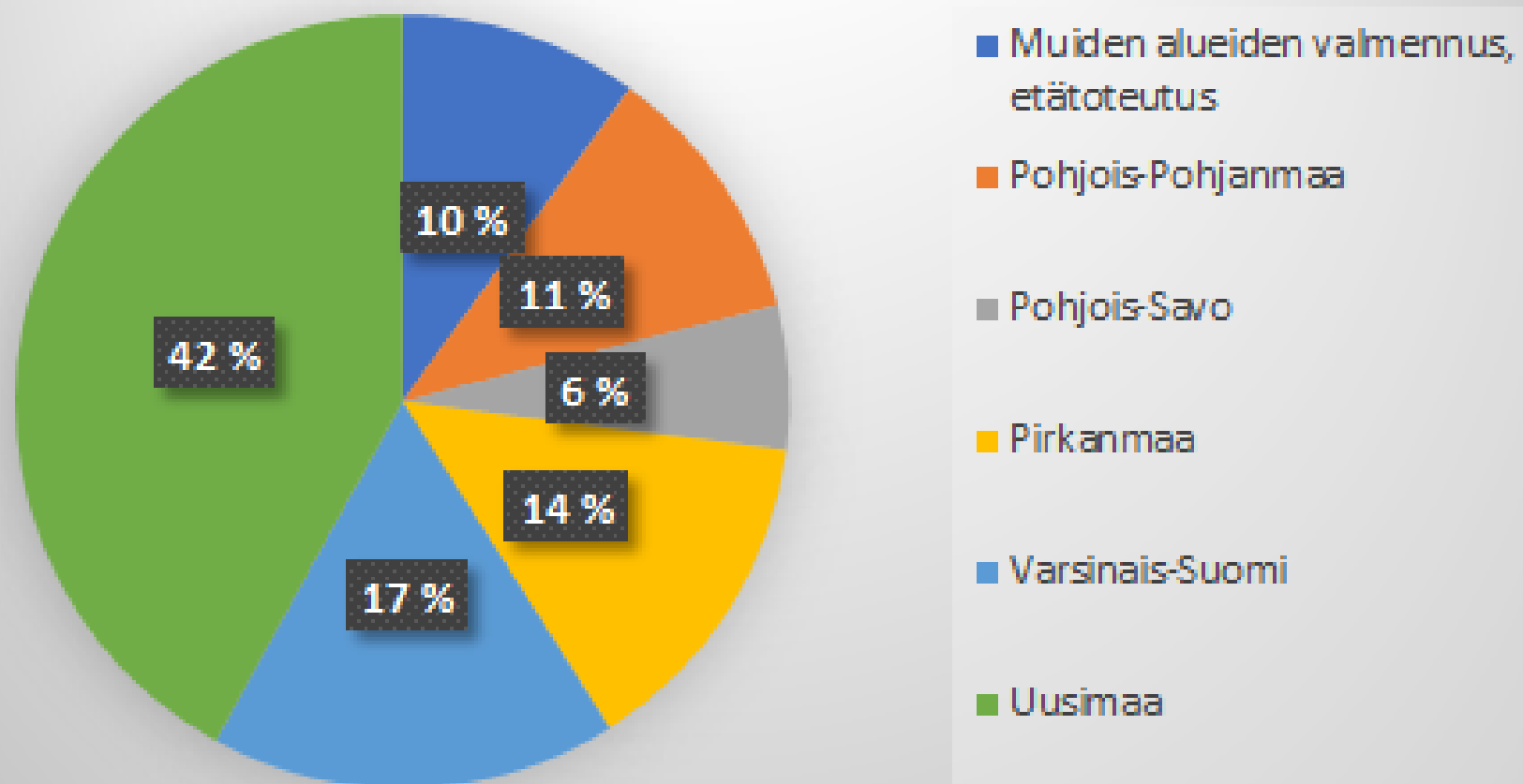
## Työelämässä pärjääminen

- Epävarmuus omien työ-elämätaitojen riittävydestä (vrt. pitkään jatkunut työttömyys)
- Epävarmuus omasta osaamisesta
- Työnhaku

## Yhteiskunnan asenteet

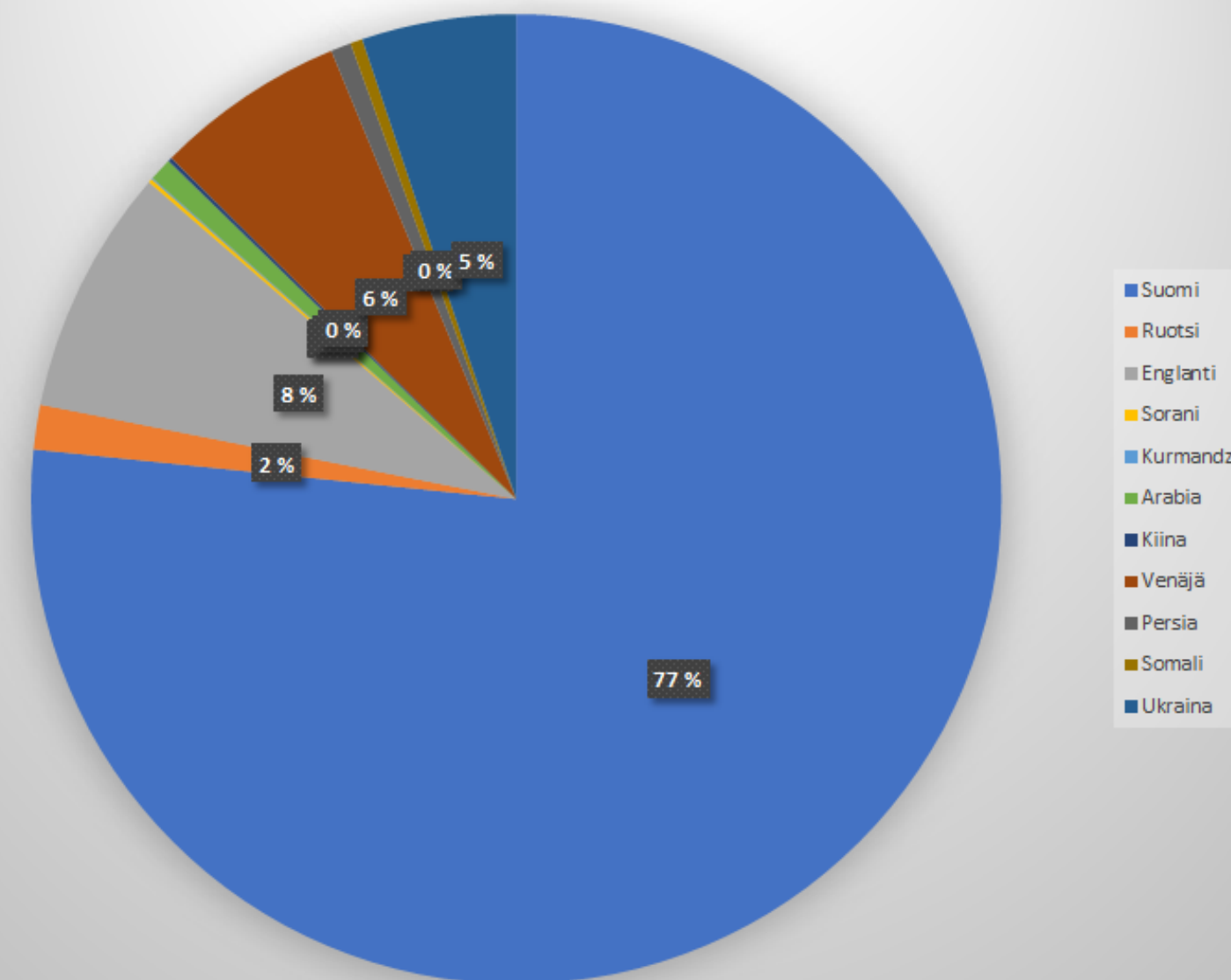
- Miten hyvin työnantaja tukee ja joustaa perheellisen kanssa
- Onko ympärillä asenteita työssäkäyvää äitiä kohtaan?
- Miten nähdään isän rooli perheessä
- Mahdollinen tuen puute omalta lähipiiriltä
- Erityistä tukea vaativa elämäntilanne jne.

## Ilmoittautuneet alueittain



**Pientä dataa ilmoittautumisista**

## Valittu valmistuskieli



# Perhevapaalta työelämään -valmennuksen aloittavan prototyyppi

**Kysely 1, valmennuksen  
alku (n=1042)**

**Olen 1983-1984 syntynyt nainen,  
olen siis n. neljäkymmenen  
tietämissä**

**Eniten tarvitsen tukea uraan ja  
urapolun suunnitteluun liittyen,  
vahvuuksien kartoittamista ja  
itsevarmuuden kehittämistä**

**Asun avio/avoliitossa, jossa  
lapsia ja minulla on  
korkeakoulututkinto**

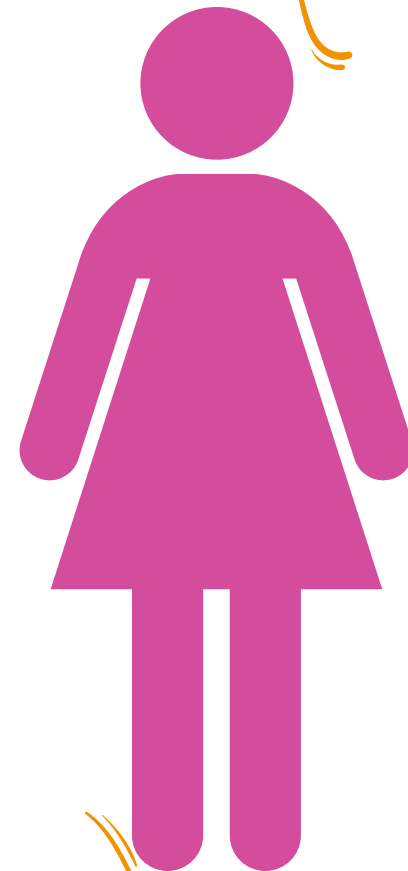
**Työelämään siirtyminen  
mietityttää! Erityisesti perhe-ja  
työelämän yhdistäminen. Lisäksi  
mietin  
ammattinvaihtoa/yrittäjiyyttä  
sekä voimavarojani ja  
jaksamista**

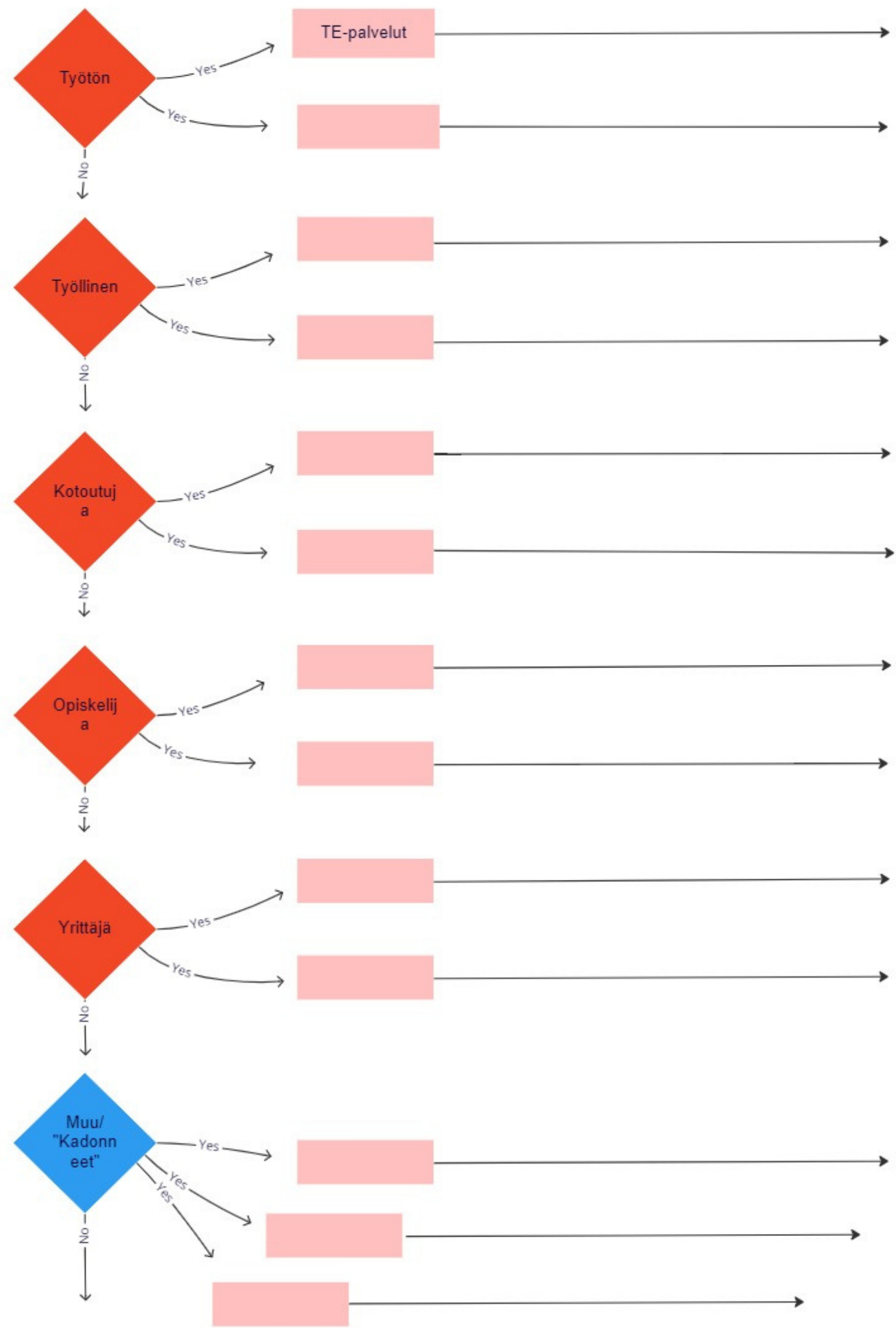
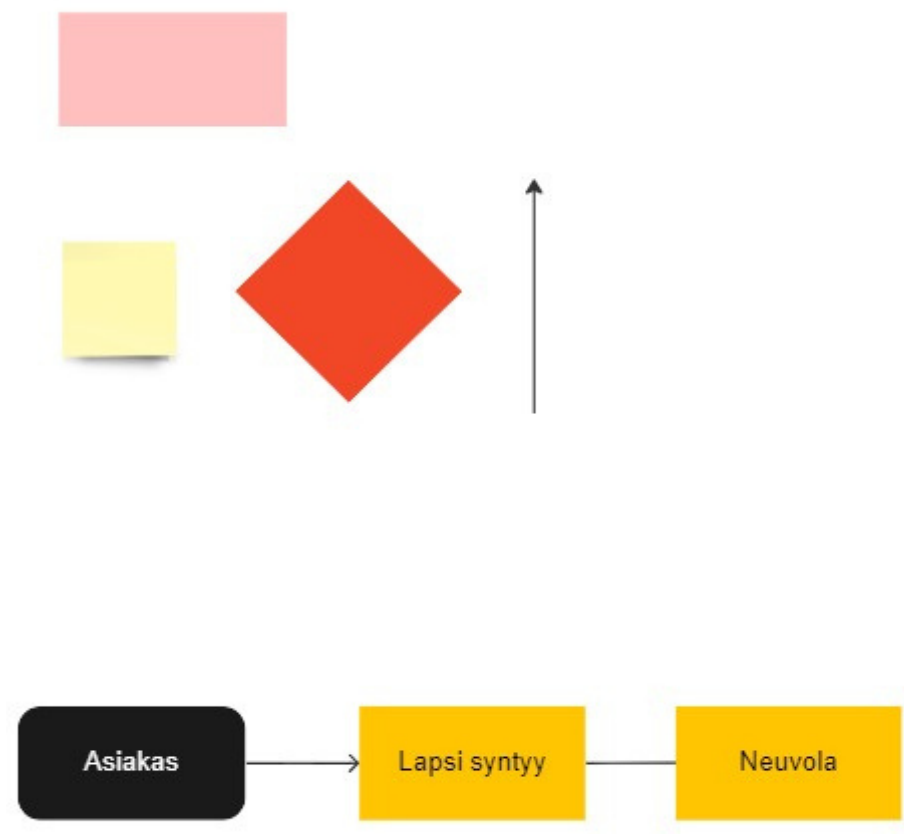
**Olen ollut perhevapaalla  
korkeintaan 2v. Perhevapaani on  
ollut suunnitellun pituinen, ja  
olen siirtymässä  
työelämään/koulutukseen max.  
vuoden päästä**

**Ennen perhevapaalle jäämistä  
työskentelin terveydenhuollon  
tai kaupallisen työn alalla.  
Ammattiasemani oli työntekijä.**

**Minulla ja monella tutuillani  
(49%) on kokoaikainen työsuhde,  
mutta lähes yhtä monella (44%)  
ystävälläni ei ole, johon palata**

**Haluan olla varma omista  
suunnitelmista ja tavoitteista  
ennen työelämään siirtymistä,  
tutuistani moni ei tiedä mitä  
tekisi perhevapaiden jälkeen.  
Itselläni on työpaikka,  
työelämän tarpeita vastaava  
koulutus ja työkokemusta.**





PERHEVAPAAALTA TYÖELÄMÄÄN -HANKE  
**PROSESSIKAAVIO**



**KIITOS**