



Pohjois-Pohjanmaan Elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmä

Kokous 28.1.2020 (Skype):

Ajankohtaista ELO-toiminnassa

ELO-toiminta 2019

TEHTÄVÄ:
Karvin nivelvaihe-
kyselyyn
vastaaminen

KOKOUS 10.1.
Nivel- ja
siirtymävaihe-
työpaja

Siirtymävaiheet
alle 29-vuotiaan
koulutuspolulla -
raportti

Sparrausta
Raahen
Ohjaamolle 8.2.

ELO-esittelyä ja
uraohjauspuhetta
OpinTorin digiloikka-
semmassa 22.3.

ELO-esittelyä Oulun
yliopiston opiskelijoille,
tutkimusyhteistyötä 19.3.

KOKOUS 26.2.
Jatkuvan oppimisen
edistäminen
korkeakouluissa,
työelämä- ja
ohjauspalvelut

SEMINAARI 9.5.
Työelämän tulevaisuus
(yhteistyössä Työelämä
2020 ja PP Liitto)

ELO-esittelyä ja
uraohjauspuhetta
Teddy-semmassa 10.5.

SEMINAARI 4.6.
Avaimia kohtaamiseen
(yhteistyössä PITKOS-
hankkeen kanssa)

KOKOUS 12.6.
Ajankohtaista:
hallitusohjelma,
työllisyyskokeilut,
ESR-haku

TEHTÄVÄ:
Alueen haasteet,
vaikuttavuustavoite,
mittarit

KOKOUS 6.9.
Valtakunnallinen
ELO-ryhmien
yhteinen kokous
"Työn murros ja
jatkuva oppiminen
ohjausjärjestelyjen
näkökulmasta"

Tämä koosteena syksyn työskentelystä valtakunnallisen ELO/LIV –kokouksen 6.9. jälkeen:

ELO/LIV Padlet:

<https://padlet.com/svenskaenheten/elolivpadlet060919>

ALUEEMME ERITYISET HAASTEET / ILMIÖT:

Osaavan työvoiman saatavuus

Kohtaanto-ongelma

Alueen veto- ja pitovoiman turvaaminen

VAIKUTTAVUUSTAVOITE:

Aikuisten ohjauspalveluiden saavutettavuus koko maakunnan alueella

Elinikäisen ja jatkuvan oppimisen ohjauksen edelleen kehittäminen

TÄRKEIMMÄT MUUTOS- JA PROSESSIMITTARIT

Ohjauspalveluiden saatavuus

Osallistujaverkoston kattavuus

Ajankohtaista 2020

- Haussa OKM: Erityisavustus jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämiseen 22.1. – 3.3.2020
https://minedu.fi/avustukset/avustus/-/asset_publisher/erityisavustus-jatkuvan-oppimisen-ja-osaamisen-kehittamiseen
- ESR-haku 25.2. asti, lisätietoa [tästä linkistä](#). Rahaa on vielä jaossa! Rinnakkaishankkeiden toimenpiteiden tulee päättyä syyskuussa 2020, mutta muuta kehittämistyötä on mahdollista jatkaa jopa vuodelle 2023 saakka (?)
- Karvi: Arvioinnin tuloksia nuorten opintopoluista ja ohjauksesta perusasteen jälkeisessä nivelvaiheessa 31.1. Helsinki / verkko. Lisätietoa [tästä linkistä](#).
- Kevään seminaareja ohjausallalla:
 - OSAO / Tasa-arvo tutuksi -hankkeen työpaja 21.2. Lisätietoa <https://www.osao.fi/hankkeet/tasa-arvo-tutuksi/>.
 - OAMK / Digiohjausta kaikille! 20.3. <https://www.facebook.com/events/574455623378639/>
 - OSAO / VAVA eli Valmiuksilla vauhtia työllistymiseen: Maahanmuuttajan oma polku ja sitä kannatteleva ohjaus 25.2. <https://www.facebook.com/events/175723340180902/>
- Seuraava kokous 1.4. klo 9-12 ELY-keskuksessa

Nuorten Oulu –verkkopalvelu julkaistaan syksyllä 2020

Joustavat koulutuspolut

- työpajoilla opitun tunnistaminen ja tunnustaminen, näytöt ja joustavat siirtymät koulutukseen. BusinessOulun työllisyyspalveluiden kanssa yhteistyö opinnollistamisessa
- Opo – yksilövalmentaja työpari työpajoilla, opot Osao:lta ja Luovista 1krt/vk pajoilla

Työllisyyden kuntakokeilun vaikutus Byströmin Ohjaamon toiminnassa

B-Pro-ryhmät Byströmillä alle 18-vuotiaille ja yli 18-vuotiaille, kouluttautumiseen ohjausta, ohjaajina opoja ja Byströmin työntekijöitä

Ilman opiskelupaikkaa oppaat lukiolaisille ja perusasteen päättävälle, sähköisinä Byströmin sivuilla.

Etsivän nuorisotyön työntekijät ammatillisissa oppilaitoksissa, mm. Haukipudas Osao 1 krt/vk, Osao tekniikka ja palvelut opiskeluhyvinvointityöryhmät, kutsuttaessa muulloinkin.

Byströmillä yhteishakupäivät 27.2. toinen aste, 26.3. korkeakoulut ja Luovi

Työelämään-tapahtuma oli teatterilla 21.1.2020

**Oulun kaupunki
nuorisopalvelut**

**Ohjauksessa
ajankohtaista**

**28.1.2020
Anneli Koistinen**

OSAO

Ajankohtaista ohjauksessa OSAO

ELO-yhteistyöryhmä 28.1.2020

OSAO Ovi muuttaa



OSAO Ovi hakijapalvelut sekä työelämä- ja yrityspalvelut muuttavat Pikisaaresta entiseen Postin kiinteistöön rakentuvalle BusinessAsemalle Hallituskadulle. Palvelu toimii uudessa osoitteessa 5.2. alkaen.

Tervetuloa tutustumaan tiloihin ja toimintaan avajaisviikolla 10.-14.2.2020!

- OSAO Ovessa hakijapalvelut tarjoavat tietoa kaikista koulutusvaihtoehdoista sekä yksilöllistä ohjausta ja neuvontaa koulutusvalintaan, hakeutumiseen ja osaamisen kehittämiseen liittyen. Lisätiedot <https://www.osao.fi/tietoa-hakemisesta/palvelut-hakijalle/ohjausta-hakijoille-osao-ovi/>
- OSAO Ovessa työelämä- ja yrityspalvelut tuottaa työpaikoille tarjottavia osaamisen kehittämis- ja koulutuspalveluita. Lisätiedot <https://www.osao.fi/palvelut-tyopaikoille/>

Parasta palvelua –oppaat asiakaslähtöisen palvelun tueksi ammatilliselle koulutukselle



Työelämässä oppimisen uudet mahdollisuudet –opas ilmestynyt ammatillisen koulutuksen muutoksen tueksi



Ajankohtaista työelämässä oppimisen ohjauksessa OSAOssa

- Työelämässä oppimisen ohjaamisen prosessia kehitetty valtakunnallisen Parasta osaamista hankkeen materiaalien avulla (esim. Työelämässä oppimisen muistilistat).
- Työelämäyhteistyön prosessin kehittäminen
- Työelämäasiakkaalle palvelun tuottaminen
- Yhteiskehittäminen

OSAO

Kiitos

Palvelujohtaja Virpi Spangar

p. 050 520 8854

virpi.spangar@osao.fi

osao.fi



AMMATTIOPISTO



Ammattiopisto Luovi

Oma väylä työhön ja hyvään elämään

1.1.2020 / Ammattiopisto Luovi

Luovin esittely 2020

MUN JUTTU





Ammatillinen opettajakorkeakoulu,
Täydennyskoulutus- ja kehittämispalvelut

OAMK
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

Ohjaukseen liittyvät hankkeet/koulutukset



Osaamisidentiteettiä rakentamassa – opiskelu- ja urasuunnittelutaidot ammatillisessa koulutuksessa

Toiminnallisessa valmennuskokonaisuudessa kehitetään valmiuksiasi ohjata opiskelijoiden osaamisidentiteettiä. Valmennuksen sisällöt, menetelmät ja materiaalit tukevat uraohjausta ja henkilökohtaistamista. Koulutusaika 16.3.2020 -



Muutoksen tekijät - Erityisen tuen ja ohjauksen asiantuntijakoulutus

15 op:n laajuinen asiantuntijakoulutus tarjoaa tukea ja työkaluja erityisopettajille ja muille toimijoille, jotka työssään kehittävät tai koordinoivat henkilökohtaistamista, erityiseen tukeen tai ohjaukseen liittyviä prosesseja tai



Ohjaus ja arviointi ammatillisessa koulutuksessa

Koulutuskokonaisuus koostuu kolmesta 5 opintopisteen osiosta (Henkilökohtaistaminen, [Arviointi](#) sekä [Oppimisen tavat ja mahdollisuudet](#)).



Potentiaali

Hankkeessa selvitetään millaisia tiedostettuja ja tiedostamattomia sukupuolittuneita käsityksiä ohjaustyötä tekevillä ja ohjattavilla on eri koulutus- ja ammattialoista ja millä tavalla nämä käsitykset mahdollisesti



Oppijan oikeus – opettajan taito

Hankkeella vastataan siihen opettajien osaamistarpeen muutokseen, joka kumpuaa uudesta lukiolainsäädännöstä ja ammatillisen koulutuksen reformista. Näkökulmana on erityisesti opiskelijan oikeus saada erityistä



AMKista uralle – uraseurantatiedon käyttöön

Hankkeessa pureudutaan valtakunnallisen uraseurantatiedon tehokkaaseen keräämiseen, raportoinnin kehittämiseen, tiedon vertailtavuuteen ammattikorkeakoulujen kesken ja yliopistosektorin välillä sekä



Tutustu koulutuksiimme

www.oamk.fi/taydennyskoulutuskalenteri

Ota yhteyttä

Tiimipäällikkö Erja Kotimäki

erja.kotimaki@oamk.fi

050 5884871

OAMK

OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

Ajankohtaista ohjauksessa

- › Oulun ammattikorkeakoulun ja Oulun yliopiston yhteinen uusi palveluorganisaatio tuottaa palveluita molemmille organisaatioille 1.2.2020 alkaen.
 - › Esim. Oamkin opintopsykologit siirtyvät yliopiston palvelukseen.
- › Hankkeiden tuottamat mielenkiintoiset materiaalit käytettävissä
 - › Digiohjausta kaikille!, Loppuseminaari 20.3.2020 Oulussa
 - › eAMK : Digiohjauspolku ja digiohjauksen laatukriteerit sekä arviointityökalu (julkaistaan pian), Campus Online –opinnot
- › Muuta
 - › Kehitetään opettajatuutorikoulutusta ja opiskelijatuutoritoimintaa
 - › Oamkin kehittämä Urasuunnittelun työkalu kaikkien tutkinto-ohjelmien käytettävissä

Opintokeskus Sivis, järjestöjen oppilaitos

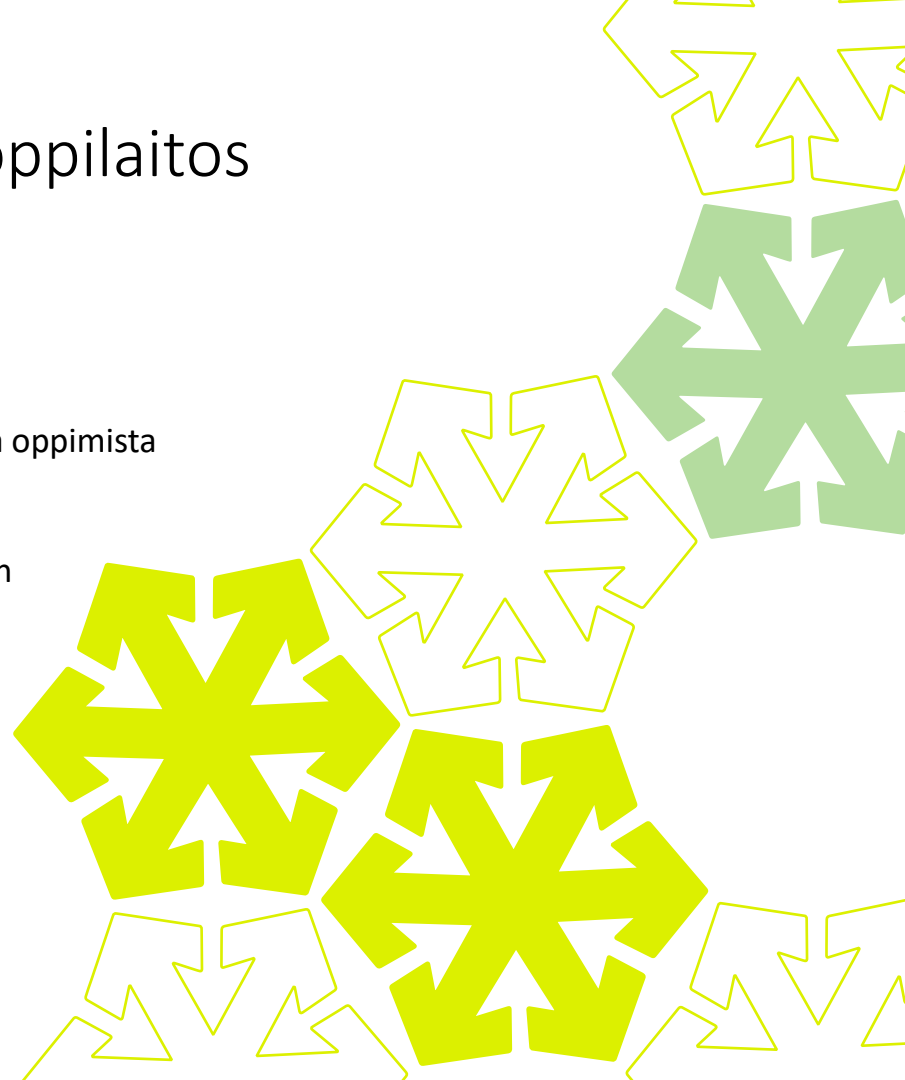
- Järjestökentän tunnistaminen oppimisympäristönä
- Järjestöissä syntyvän osaamisen näkeminen osana jatkuvaa oppimista

Teimme OPH:n kanssa pilotin 12/19, jossa verrattiin järjestöjen koulutusten tavoitteita mm. ePerusteisiin. Pilotin aikana rakennettiin työkalu nimeltään Osaaminen opinnoiksi:
<https://osaaminenopinnoiksi.vxt-research.com/>

Lisätietoja: Lotta Pakanen, asiantuntija

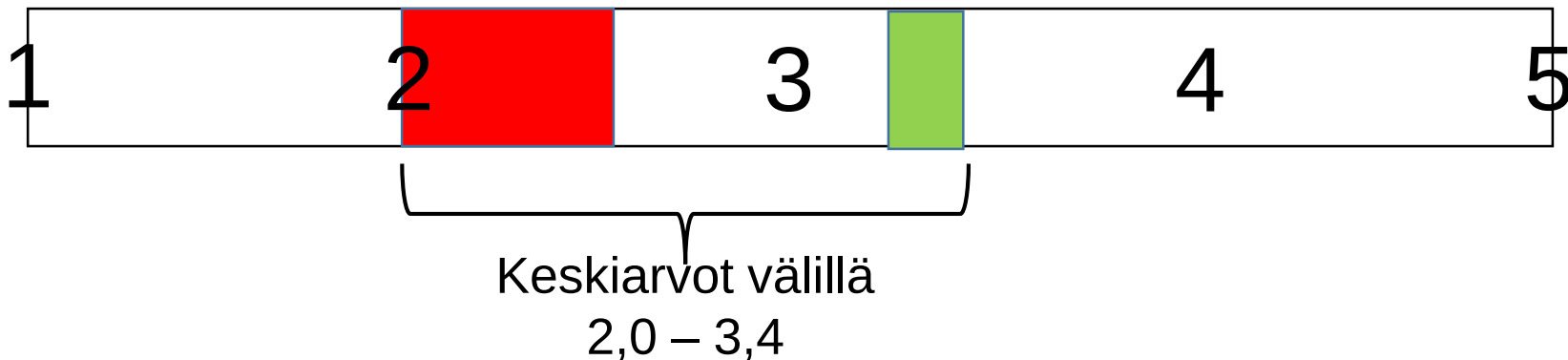


Opintokeskus **Sivis**



Miten asiat toimivat alueellamme ELO-palveluiden kokonaisuuden koordinoinnissa ja kehittämisessä?

Diat 21-24 ovat muistin virkistykseksi, osa Karville tehdyn kyselyn tuloksia vuoden vaihteessa 2018-2019. Mihin meidän ELO-toiminnassa tulisi keskittyä ja panostaa erityisesti? Toiminnan suunnittelua seuraavassa kokouksessa 1.4.!



Miten asiat toimivat alueellamme ELO-palveluiden kokonaisuuden koordinoinnissa ja kehittämisessä?

PALVELUJEN SUUNNITTELU	(KA)
Yhteisten tavoitteiden asettaminen alueellisille palveluille	3,3
Palvelujen suunnittelu monialaisessa yhteistyössä	2,4
Palvelujen suunnittelu erilaisten nivelvaiheiden ja siirtymien näkökulmasta	2,6
YHTEISTYÖ	
Yhteistyö eri koulutusasteiden kesken	3,3
Koulutuksen järjestäjien ja työelämän yhteistyö	3
Alueellinen yhteistyö eri hallinnonalojen kesken	3
Ohjauspalvelujen kokonaisuuden koordinointiin ja kehittämiseen liittyvä työn- ja vastuunjako eri toimijoiden kesken	2,6
Eri tahojen sitoutuminen yhteistyöhön	2,6

Miten asiat toimivat alueellamme ELO-palveluiden kokonaisuuden koordinoinnissa ja kehittämisessä?

ASIAKKAAN NÄKÖKULMA	(KA)
Asiakkaan ohjaustarpeiden tunnistaminen tai kartoittaminen	3,3
Asiakkaiden palvelukokemusten selvittäminen	2,3
Asiakkaiden tarpeita vastaavien ohjauspalvelujen saatavuuden varmistaminen	2,5
Asiakkaiden sosiaalisen oikeudenmukaisuuden edistäminen	2,8
Asiakkaiden osallisuuden edistäminen	2,8
Ohjauspalvelujen tasalaatuinen toimivuus eri nivel- ja siirtymävaiheissa	2,6
RESURSSIT	
Henkilövoimavarojen riittävyys ohjauspalvelujen kokonaisuuden koordinoinnissa ja kehittämisessä	2,2
Taloudellisten resurssien riittävyys ohjauspalvelujen kokonaisuuden...	2,2

ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN	(KA)
Ohjauksen sisältöjen jatkuva kehittäminen	3,2
Ohjauksen menetelmien jatkuva kehittäminen	3,3
Uudenlaisten toimintatapojen luominen ohjaukseen	3,2
Ohjaushenkilöstön osaamisen jatkuvan kehittymisen tukeminen	3,4
Ennakointi ohjauspalvelujen suunnittelussa ja tuottamisessa	2,3
Ohjauspalvelujen laadun arviointi	2
Ohjauspalvelujen vaikuttavuuden arviointi	2
Ohjauspalvelujen laadunvarmistus	2,3
Ohjauspalvelujen strateginen kehittäminen	2,7
Alueellisten palvelujen yhteisten tavoitteiden toteutumisen seuraaminen	2,3
Monialaisen verkostoyhteistyön vaikuttavuuden arviointi	2
Monialaisen verkostoyhteistyön kehittäminen	3,2

Kiitos!

