



OHJAUKSEN KEHITTÄMINEN POHJOIS-POHJANMAALLA - katsaus hankkeisiin -

Ohjauksen kehittäjien terveisiä ELO-ryhmälle (28.3. aamupäivän tilaisuudessa kerättyä):

- Ohjauksen rahoitus pysyväksi - nyt hankkeilla tehdään perustyötä, jonka tarve ei katoa!
- Opinto- ja uraohjausresurssit lakiin!
- Nivelvaiheiden kehittäminen edelleen!
- 2. asteen jatko-opintovalmiuksien kehittäminen!
- Hankkeiden näkyvyys!
- Koulutuskokeilun esillä pitäminen, avaaminen
- Lukion ja ammatillisen koulutuksen yhteistyö!
- Hyviä hankkeita, joissa jo nyt saadaan paljon aikaan - enemmän paukkuja hyvien käytäntöjen juurruttamiseen (rahoitus, hankkeiden yhteistyö levittämisessä, juurruttamisessa)

Verkostomaisesti tuotettujen ohjauksen palvelujärjestelyjen malli (VOP-Malli)

VOP-Malli on kehitetty koulutuksen tutkimuslaitoksen ESR-rahoitteisen CHANCES-hankkeen (2005-2007) tutkimuksessa. Tutkimusraportti on saatavilla pdf-muodossa:
<http://ktl.jyu.fi/img/portal/6822/G034.pdf>

Mallin tausta

VOP-Mallissa ohjauksen palvelujärjestelyjä tarkastellaan systeemisenä kokonaisuutena. Malli rakennettiin yhdistämällä CHANCES-hankkeen tutkimustulokset, tutkimuskirjallisuuden antama kuva moniammatillisesta verkostotyöstä, ohjauksen palvelujärjestelyjen kehittämistarpeista sekä syrjäytymisen ehkäisystä, ohjauksen arviointitieto ja hahmotelma ohjauksen systeemin tasojen teoriataustasta: ohjaus-, organisaatio-, verkosto- ja systeemiteoriat.

Lähde: <http://peda.net/veraja/jyu/ktl/vop>

Ohjauksen systeemin taso		Ohjauksen ulottuvuudet		Mallin kysymykset strategisen oppimisen kehän viitekehyksessä			
				Analyysi ja arviointi	Visiot, strategiat, kehittämistavoitteet	Viestintä ja sitoutuminen	Toiminta ja jatkuva oppiminen
Taustasuunnittelu	1. Ohjausta koskeva julkinen päätöksenteko	Vahvuudet	Kehittämistarpeet	Bottom up Top down	Uudistava toiminta (third loop learning)	Joustava toiminta (second loop learning)	Palautteen pohjalta tarkennettu toiminta (first loop learning)
		Toimintapoliittinen ulottuvuus	Kontekstuaalinen ulottuvuus				
	2. Ohjauksen palvelujärjestelyt	Organisaatioulottuvuus	Ohjauksen kehittämistä monella eri tasolla				
		Vastuu-ulottuvuus					
		Työnjaollinen ulottuvuus					
3. Asiakkaalle näkyvät ohjauspalvelut	Sisällöllinen ulottuvuus						
	Menetelmällinen ulottuvuus						
	Aikaulottuvuus - opinpolku						

Ohjauksen kehittämistä monella eri tasolla

Jokainen pienikin palanen
tieto-, neuvonta- ja
ohjauspalveluja on tärkeä!

↙
Elinikäisen ohjauksen
kokonaisuus on tärkeä!
↗

Pohjois-Pohjanmaalla laaja hankekokonaisuus

Euroopan Sosiaalirahasto ESR (HUOM! Luvut varmasti epätarkkoja!)

TL 3 - et 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

- 14 hanketta / 11 ohjausta kehittävää? POP
- 1 hanke yli maakunnallinen
- 8 valtakunnallista hanketta

TL 4 - et 9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen

- 13 hanketta / 10 ohjausta kehittävää? POP
- Yli maakunnallisia 2 hanketta
- 45 valtakunnallista hanketta

TL 4 - et 9.2. Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen

- 18 hanketta / monessako ohjaus mukana? POP
- 20 valtakunnallista hanketta

TL 5 - et 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

- 15 hanketta / 11 ohjausta kehittävää? POP
- 17 valtakunnallista hanketta

OKM ja OPH

Hankkeet koulutus- ja nuorisotakuun toteutumisen tukena:

<http://www.koulutustakuu.fi/hankkeet/>

Työllistymistä edistävät hankkeet Pohjois-Pohjanmaalla:

<http://toimistot.te-palvelut.fi/pohjois-pohjanmaa/hankkeet>

OSAO:n hankkeet: <http://www.osao.fi/hankkeet>

JEDU:n hankkeet: <https://intra.jedu.fi/en/369>

KSAA:n hankkeet: <http://www.ksaa.fi/hankkeet>

Brahen hankkeet: <http://www.raahenedu.fi/hankkeet/>

OAKK:n hankkeet: <http://www.oakk.fi/projektit/eu-projektit/>

OAMK:n hankkeet: <http://www.oamk.fi/hankkeet/>

Yliopiston hankkeet: <http://www oulu.fi/yliopisto/node/38319>

ODL:n hankkeet: <http://www.odl.fi/tutkimus-ja-koulutus/kehittamishankkeet/>

TL 3 / et 6.1.

Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-
asemassa olevien työllistymisen edistäminen

Omapolku työelämään (OAKK)

MOONA - monikulttuurinen neuvonta (Haapaveden opisto)

Uranoste (P-P omatoimisen työllistymisen tuki)

Nuorten työllisyyspalveluiden kehittämishanke (Oulun kaupunki)

Jokilaaksojen ohjaamo -hanke (Jokilaaksojen nuorten tuki ry)

KELPO - kehitysvammaisen polku työelämään (Raudaskylän kristillinen opisto)

Työttömien Hub -kokeilu (Limingan kunta)

Työvoitto - voit olla pätevä työhön (Raahen koulutuskuntayhtymä, Raahen kaupunki)

Maahanmuuttajista elinvoimaa Koillismaalle (Koillis-Suomen Aikuiskoulutus)

TL 4 / et 9.1.

Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-
arvoa tukevien palveluiden parantaminen

HUOM! Tärkeää 2017-2018!

Loppuseminaari marraskuussa 2017 (järjestelyt vielä kesken)



Pipo2 – Menolippu työelämään 1.1.2015 – 31.12.2017

Pyrimme edistämään nuorten siirtymistä ammatillisesta koulutuksesta työelämään sekä tiivistämään yritysten, oppilaitosten ja muiden toimijoiden välistä yhteistyötä.

Hankkeen ensisijaiset kohderyhmät

OSAOn Kempeleen yksikön opiskelijat ja ammattiin vastavalmistuneet alle 30-vuotiaat Hailuodon, Kempeleen, Limingan, Lumijoen ja tyrnävän kunnista sekä alueen yritykset

Mukaan mahtuu vielä vastavalmistuneita työnhakijoita hankkeen toiminta-alueelta sekä yrityksiä Oulun seudun kunnista.

Hankkeen toimenpiteet ja tuotokset

- Haastattelemme nuoria ja annamme heille heti konkreettista apua työnhakuun tai muuhun akuuttiin tarpeeseen liittyen, esim. koulutus tai työssäoppimispaikka, asunnon löytäminen jne. Suosimme suoria yhteydenottoja työnantajiin (soitto, käynti). Preppaamme, jaamme tietoa, autamme “paperisodassa”, ja vahvistamme työnhaku-taitoja asiakkaan tarpeiden mukaan.
- Järjestämme yritysvierailuja ja –tapahtumia opiskelijoille ja opettajille. Autamme yrityksiä rekrytoinnissa ja työllistämiseen liittyvissä tukimuodoissa. Teemme tiivistä yhteistyötä yritysten, kuntien työllistämispalvelujen ja muiden hankkeiden kanssa.
- Tuotoksena mm. henkilökohtainen opiskelu- ja työllistymissuunnitelma kaikille OSAOn opiskelijoille.

Projektipäällikkö Antti Vainiokangas, puh. 040 141 5150, antti.vainiokangas@osao.fi

Projektikoordinaattori Liisa Ruonala, puh. 040 668 3091, liisa.ruonala@osao.fi

<http://facebook.com/menolipputyoelamaan>

<http://www.osao.fi/hankkeet/kaynnissa-olevat-hankkeet.html?hanke=pipo-2-menolippu-tyoelamaan>



Nuorisotakuusta toimeen 2015-2017

Hankkeen tavoite: Kehittää Oulun kaupungin Sivistys- ja kulttuuripalvelujen palvelutuotantoon pysyviä toiminnallisia, hallinnollisia ja sisällöllisiä ratkaisuja nuorisotakuun edistämiseksi.

Hankkeen tulokset:

1. Yhden aikuisen tuen malli. Kokeilijoina etsivät nuorisotyöntekijät, 2.asteen kuraattorit ja psykologit. Koulutukset kokeilijoiden tueksi.
2. Nopo-opinto-ohjaus: 2 nopoaa, kokeilussa mukana olevat koulut: Rajakylä, Terva-Toppila, Kaakkuri, Myllytulli, Merikoski).
3. Työelämäluotsitoiminta koulujen yrittäjyyskasvatuksen tukemiseksi.
4. Opettajien ja yrittäjien verkostoitumistilaisuudet.
5. Kohti työelämää –koulukiertue (lukiot+9lk).
6. Demola TET: Koulut: Ritaharju, Laivakangas, Kaukovainio, Metsokangas, Kaakkuri.
7. Maahanmuuttajanuorten palveluohjauksen mallinnus.
8. Muuta: Työelämään 2016 ja 2017, verkkokoulutukset nuorisotakuutoimijoille, opojen ja opettajien koulutukset (yrittäjyyskasvatus, nuorten työnhaun ohjaaminen), Nuorille töitä kampanja jne.

Kohderyhmät: Oulun alueen nuorisotakuun toteuttajatahot (mm. Siku, Hyve, yritykset jne.), 15-18-vuotiaat nuoret.

Yhteystiedot: Projektipäällikkö Pauliina Pernu pauliina.pernu(at)ouka.fi 046 922 2431

Projektityöntekijä Tuija Auvinen tuija.auvinen(at)ouka.fi 044 703 8321

<https://www.ouka.fi/oulu/nuoret/nuorisotakuusta-toimeen>

Opin portailla Pohjois-Pohjanmaalla 4/2015-12/2017,

Kokonaisbudjetti: 647 752 Rahoituskanava: ESR Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus **Osatoteuttajat:** Diak, Suomen Diakoniaopisto (SDO) ja Oulun seudun ammattiopisto (OSAO). Yhteistyössä alueen maahanmuuttaja- ja romanijärjestöjen sekä -yhteisöjen kanssa.

Projektipäällikkö Maire Vuoti 040 509 7488 maire.vuoti@diak.fi

Kohderyhmä:

1. Peruskoulun jälkeen koulutusuralta pudonneet romaninuoret, 2.asteen koulutuksessa olevat tai sen suorittaneet maahanmuuttaja- ja romanitaustaiset alle 30-vuotiaat
2. Koulutus-, neuvonta- ja ohjaus- ja työvoimapalveluiden henkilöstö, sosiaali-,terveys- ja kirkonalan amk-opiskelijat, opiskelijamentorit ja maahanmuuttaja-ja romanijärjestöjen toimijat

Tavoitteet ja tehtävät:

- Romaniyhteisöissä tehtävä etsivä työ ja tuki hankkeessa mukana oleville romaneille
- Opiskelijamentoritoiminnan ja kahvilatoiminnan luominen ja kehittäminen
- Tukirakenteen luominen 2. asteen ja ammattikorkeakoulun nivelvaiheeseen
- Ammattikorkeakoulun valintakäytäntöjen kehittäminen esteettömiksi ja syrjimättömiksi
- Ohjaus- ja opetushenkilöstön koulutus erilaisista kulttuuritaustoista tulevien ohjaukseen
- Mallin levittäminen ja yhteistyö- ja asiantuntijaverkoston luominen (mm. työpajat , seminaarit, julkaisut)

Tulokset.

- Mentoritoimintaa eri toimintayksiköissä sekä kahvilatoimintaa, joka on vapaamuotoista opiskeluun ja elämään liittyvää ajatustenvaihtoa
- Korkeakoulujen valintakoeikäytännöt kulttuurisensitiivisiksi, esteettömiksi ja syrjimättömiksi
- Tukitoimintaa perusasteelta ammattikorkeakouluun (tukea Suomen kieleen ja viestintään, opintojen ohjaukseen, ammattiaineisiin, tieto- ja viestintäteknologisten taitojen hionniseen sekä työharjoitteluihin)
- Ohjaus- ja opetushenkilöstön koulutus erilaisista kulttuuritaustoista tulevien ohjaukseen - Monikulttuurinen osaaminen ja ohjaus –täydennyskoulutus ja verkkokurssi 5 op



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma





HUOM! Tärkeää 2017!

K2K – Kaveri kaverille, Siirtymät sujuviksi (SISU) ja Opinportailla -hankkeiden päätösseminaari 6.10.2017.

K2K – Kaveri kaverille 1.1.2015-31.12.2017

K2K – Kaveri kaverille -toiminta tarkoittaa vapaaehtoista vanhempaa kaveria opiskelijalle, joka haluaa tukemista opintojen loppuun saattamiseen tai erilaisiin elämäntilanteisiin. K2K -mentoroinnissa uuden opettajan opiskelijan kohtaamistaidot ja huolen puheeksi ottaminen kehittyvät. Opiskelijalle K2K -toiminta on kiireetöntä yhdessäoloa ja vuorovaikutusta vanhemman kaverin kanssa. Hankkeen tuloksena syntyy K2K -toimintamalli.

Hankkeen kohderyhmät:

1. Opiskelijat (OSAO)
2. Uudet opettajat
3. Eläkkeelle siirtyneet vapaaehtoiset vanhemmat kaverit (Osekk, työpaikkaohjaajat yms.)

Hankkeen toimenpiteet ja tuotokset:

- K2K -toimintamalli
- K2K -julkaisu (tarinat)
- Vapaaehtoisten perehdytykset ja vertaistapaamiset

Hankkeen yhteystiedot Leena Raitala, projektipäällikkö leena.raitala@osao.fi p. 040 141 5311, Anna-Mari Saarela, projektikoordinaattori anna-mari.saarela@osao.fi, p. 040 6618 123

Lisätietoa www.osao.fi/k2k

Syksyllä 2017 avaamme verkko-ohjaus- ja neuvontatyötä tekeville pilotointiin ja sitten asiakkaille

OpinTorin digiloikka 1.4.2016–28.2.2019

Meillä on ihminen tavattavissa! Kehitämme verkkopohjaisen ohjauspalvelun työikäisille, jotka ovat hakeutumassa opintoihin tai tarvitsevat apua urasuunnittelussa. Alueena on Oulun seutu ja Pohjois-Pohjanmaa. Tuloksena on tehokas “yhden luukun palvelu”, josta pohjoispohjanmaalaiset saavat yhteyden ohjausasiantuntijoihin mm. chatin, puhelimen ja videopuhelun avulla.

Ensisijainen kohderyhmä ovat työikäiset aikuiset, jotka ovat kiinnostuneita osamisen kehittämisestä kouluttautumisesta ja koulutusmahdollisuuksista.

Työmarkkina-asemalla ei ole merkitystä. ■

Asiakkaita ovat myös työyhteisöt sekä eri sidosorganisaatioissa (TE, KELA jne.) työskentelevät ohjaajat, jotka kohtaavat ko. henkilöitä työssään

OpinTori ohjaa verkossa syksystä 2017 alkaen

- Ohjausasiantuntijat tavattavissa (chat, videopuhelut, sähköposti, sosiaalisen median kanavat)
- Ohjaus- ja neuvontapalvelun käyttöopas alustan ohjausasiantuntijoille
- Koulutukset 90 ohjaus- ja neuvontatyötä tekevälle henkilölle
- Yhteistyö Oulun alueen ja Pohjois-Pohjanmaan eri oppilaitosten välillä

www.facebook.com/opintori

www.opintori.info (syksyllä 2017)

Projektipäällikkö Tea Remahl, Oulun Aikuiskoulutuskeskus
tea.remahl@oakk.fi tai puh. 044 703 7762

Ohjausasiantuntijat: Elina Kemi, OAKK
Anna Jylkäs Luovi
Nina Lamberg, Luovi
Kaija Paavola, OSAO
Tarja Pahnala PSK-Aikuisopisto

Tervareitti – Osallistavaa ohjausta yläkouluikäisille perusopetuksen siirtymävaiheeseen 2015-2017

Tutustu toimintakykyarvio.fi- palveluun
osoitteessa www.toimintakykyarvio.fi

Tervareitti-hankkeessa kehitetään osallistava toimintamalli yläkouluikäisten ohjaukseen perusopetuksen siirtymävaiheessa. Tervareitin toimintamalliin kuuluu nuoren toimintakyvyn arviointi hankkeessa kehitetyn verkkopohjaisen työkalun avulla. Oppilaan toimintakyvyn kuvaus antaa tärkeää tietoa pedagogiseen tuen järjestämiseen myös toiselle asteelle.

Hankkeen kohderyhmänä ovat noin 15-vuotiaat nuoret, jotka hyötyvät lisätuesta siirtyessään perusopetuksen jälkeisiin opintoihin. Toiminnallisessa vertaisryhmässä pohditaan omaa tulevaisuutta ja vahvuuksia. Hankkeen kohderyhmään kuuluu myös nuorten ympärillä olevat avain henkilöt, kuten huoltajat, opettajat ja oppilaanohjaajat.

Nuoret osallistuvat yksilöohjaukseen sekä yliön kestäville lähijaksoille. Nuorten toimintakykyä kuvataan toimintakykyarvio.fi palvelun avulla. Yhteisessä keskustelussa suunnitellaan tarvittavat tukitoimet nivelvaiheeseen.

Opinto-ohjaajille järjestetty Tervareitti- seminaari koulutuspäivä 20.1.2017 , sekä yksittäisiä koulutustapahtumia.

Tervareitti-hanke
Oppimis- ja ohjauskeskus Valteri, Tervaväylä
Lohipadon yksikkö, 3.kerros
Myllytullinkatu 7, 90130, OULU

Anna-Kaisa Puusaari
projektipäällikkö
anna-kaisa.puusaari@valteri.fi
050 525 4436

Veli-Pekka Nitovuori
projektityöntekijä
veli-pekka.nitovuori@valteri.fi
050 340 5169

www.omatervareitti.fi

www.toimintakykyarvio.fi



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



HUOM! Tärkeää 2017-2018!

Verkko-ohjaaja –hankkeen loppuseminaari 23.11.2017: Verkko-ohjauksen hyvien käytäntöjen opas julkaistaan! Seuraava kaikille avoin koulutus 11.4.2017: Vertaistuutorit verkossa.



Verkko-ohjaaja –Verkko- ja etäohjauspalvelut opintojen tukena –ESR-hanke 1.9.2015-31.12.2017.

Hankkeessa kehitetään monimuotoisia, verkkoviestintävälineitä hyödyntäviä opintoneuvonnan ja opintojen ohjauksen toimintamalleja ja koulutetaan ohjaustoimijoita mallin ja työvälineiden käyttöön Oulun ammattikorkeakoulussa sekä kaikille avoimissa koulutuksissa.

Hankkeessa koulutetaan ohjaustoimijoita mallin ja verkkotyövälineiden käyttöön. Kohderyhmänä opinto-ohjaajat, opiskelijapalvelut, hakijapalvelut, opettaja- ja vertaistuutorit sekä muu ohjaushenkilöstö. Lopullinen kohderyhmä on opiskelijat ja hakijat. Oamkista mukana on 18 hlön koulutettava ydinryhmä. Hankkeessa järjestetään myös kaikille avoimia ja maksuttomia koulutuksia.

Hankkeen työpaketit:

- 1: Verkko-ohjauksen toimintamallit
- 2: Verkkoviestintävälineet
- 3: Koulutukset (7 ydinryhmän koulutuspäivää etätehtävineen + useita lyhyempiä työpajoja): 4 kaikille avointa koulutusta
- 4: Viestintä ja tulosten julkaiseminen: Verkko-ohjauksen hyvien käytäntöjen opas

Hankkeen yhteystiedot: Ohjauksen asiantuntija Hanna Ylönen, hanna.ylonen@oamk.fi

Lisätietoa verkko-ohjaaja@oamk.fi, www.oamk.fi/verkko-ohjaaja, Facebook: <https://www.facebook.com/verkkooohjaaja1/>

Twitter: @Verkko_ohjaaja #Verkko_ohjaaja

HUOM! Tärkeää 2017-2018!

Haku valmentavaan koulutukseen on auki 31.3. 2017 asti.



SIIMA – siitymävaiheen koulutusmalli maahanmuuttajille

Hanke tarjoaa (koulutetuille) maahanmuuttajille polun suomalaiseen korkeakouluun. Koulutuksen sisältää opintojen ohjausta ja uraohjausta maahanmuuttajille. Tavoitteena on, että maahanmuuttajaopiskelija pääsee opiskelemaan suomalaiseen korkeakouluun.

Kohderyhmät

Varsinainen kohderyhmä on Pohjois-Pohjanmaan alueella olevat oleskeluluvan saaneet maahanmuuttajat sekä maahanmuuttajataustaiset henkilöt, joilla on riittävät valmiudet ammattikorkeakouluopintoihin.

Välillisinä kohderyhmiä ovat maahanmuuttajien opetus-, ohjaus- ja neuvontatyötä sekä ohjauspalveluja toteuttavat henkilöt.

Hankkeen toimenpiteet

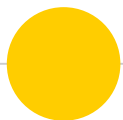
Suunnitellaan ja pilotoidaan 7 kk kestävä (40 opintopistettä) valmentava opintokokonaisuus maahanmuuttajille.

Koulutetaan opetus-, ohjaus- ja neuvontatyötä tekeviä ohjaamaan ja kouluttamaan maahanmuuttajia.

Tuotoksena on koulutusmalli.

Hankkeen yhteystiedot: Eija Svanberg vs. projektipäällikkö eija.svanberg@oamk.fi, Katri Kosonen proj.pääll. 1.5.2017 lähtien katri.kosonen@oamk.fi ja Jaana Rissanen jaana.rissanen@oamk.fi

Lisätietoa: <http://www.oamk.fi/fi/tutkimus-ja-kehitys/hankkeet/siima/>



OSAO/ Ammattikaista- hanke 1.8.2016-1.9.2019

Ammattikaista –hanke on suunnattu TE-toimiston asiakkaille, jotka tarvitsevat tukea itselle sopivan ammatillisen koulutuksen löytämiseen, työelämään ohjautumiseen tai yrittäjyyteen.

Ammattikaistan kohderyhmää ovat maahanmuuttajat, yhteiskuntatakuun piirissä olevat nuoret, ammattialaa vaihtavat, työelämään uudelleen orientoituvat sekä yrittäjyyttä harkitsevat henkilöt.

Asiakas osallistuu alkuhaastatteluun, jossa kartoitetaan opiskeluvalmiudet, ammatillinen suuntautuminen ja kokonaisvaltainen elämäntilanne.

Alkukartoitusvaiheen perusteella (n.7h) asiakkaalle laaditaan yksilöllinen Ammattikaistaohjauksen suunnitelma, joka sisältää esimerkiksi ammattialakohtaisia uravalmennus/ työkokeilujaksoja ja/tai lupakorttikoulutusta. Uravalmennus-/työkokeilujaksot enintään 40 päivää.

Ohjaussuhde Ammattikaistan henkilöstön kanssa säilyy koko ohjausprosessin ajan.

Sujuva opintopolku lukiolaisesta akateemiseksi asiantuntijaksi, 2015 - 2017



SUJUVA-hankkeen tavoitteena on sujuvoittaa opintopolkua lukiolaisesta korkeakouluopiskelijaksi. Hankkeen toteuttajina ovat Oulun ja Lapin yliopistot.

Kohderyhmä:

- Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin 9 yhteistyölukiota, jossa hankkeen toimenpiteet pilotoidaan.
- Lukiolaiset ja lukioden henkilökunta
- Yliopistojen opiskelijat ja tutkinto-ohjelmat
- Myös kaikille avoimia tilaisuuksia

HUOM!

Pe 25.8.2017, klo 10-15, Oulun yliopisto, Ohjauksen seminaari

Hankkeen toimenpiteet ja tuotokset:

1. Tulevaisuusohjauksia lukioissa (3-6 käyntiä/lukio)
2. Yliopistojen tiede ja opiskelu tutuksi lukiolaisille: mm. Luentoralli, työpajoja lukiolaisille, tutustumispäiviä, Kemi-Tornion korkeakoulupäivä, Vanhempainstartti yliopistoon
3. Lukiolaisille yliopistoon siirtymistä sujuvoittavia kursseja: Akateemiset opiskelutaidot ja Akateemiset työelämätaidot -verkkokurssit, Tiedonhaku –kurssi, Kohti korkeakouluopintoja opo-kurssi
4. Lukioden ja yliopiston oppimisympäristöjen yhdenmukaistaminen: yhteistyöprojekteja 8:lla eri oppialalla, yhteistyöseminaari, koulutuksia opettajille

Projektipäällikkö Leena Viitanen, [leena.viitanen\(at\)oulu.fi](mailto:leena.viitanen(at)oulu.fi), p. 040 503 0645

Lisätietoja: <https://sujuvahanke.wordpress.com/>

HUOM! KOULUTUS 3.5.2017 Piippolassa

Ohjaanko vai delegoinko? – Opetus ja ohjaus työpaikalla, erilaiset ohjauksen työkalut käyttöön.

TAKE - Työelämälähtöisen ammatillisen koulutuksen kehittäminen



TAKE-hankkeessa kehitetään työelämälähtöistä ammatillista koulutusta ja ohjausta sekä vahvistetaan koulutukseen tai työelämään siirtymistä tukevia palveluita. Tavoitteena on kehittää aikaisemman osaamisen tunnistamiseen ja tunnistamiseen työkaluja, jotka helpottavat opiskelua ja/tai tutkinnon suorittamista työvaltaisesti. Hankkeessa vahvistetaan myös opettajien, opinto-ohjaajien sekä muiden ohjaajien, kuten työpaikka- tai työpajaohjaajien ohjausosaamista.

Hankkeen ensisijainen kohderyhmä eli toimenpiteisiin osallistujat

Hankkeen kohderyhmiä ovat opetus- ja ohjaushenkilöstö Haapaveden-Siikalatvan, Nivala-Haapajärven sekä Ylivieskan seutukuntien alueella sekä alueen mikro- ja pk-yritysten henkilöstö.

Kohderyhmänä ovat myös syrjäytymisvaarassa olevat henkilöt. Heille tarjotaan tietoja, ammattitaitoa ja pätevyyttä edistäviä joustavia koulutuspolkuja.

Hankkeen toimenpiteet ja tuotokset

- vahvistetaan opettajien, opinto-ohjaajien sekä muiden ohjaajien ohjausosaamista järjestämällä koulutustilaisuuksia
- ammatillisen koulutuksen kursseja ja/tai tutkinnon osia tarjoava kurssitarjotin työpaikka-/ työpajaympäristöön → Avoin opisto
- työvaltaisia oppimismenetelmiä
- aikaisemman osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen työkaluja työpaikoille, työpajoihin ja oppilaitokseen työelämälähtöisen ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi
- moniammatillinen ohjausmalli seutukunnan alueelle

Hankkeen yhteystiedot: Susanna Hjulberg, projektipäällikkö, p. 040 1478 387

e-mail: susanna.hjulberg@siikalatva.fi

Lisätietoa: www.takehanke.wordpress.com FB: facebook.com/takehanke, Instagram: #takehanke



TAITAVA- Tulevaisuuden tekijät 3/2016-8/2018

TAITAVA-hankkeessa kehitetään verkostomainen avointen opintojen ja oppimisympäristöjen malli, mikä mahdollistaa sujuvat siirtymät koulutukseen ja osaamisen kerryttämisen ja syventämisen erilaisissa ympäristöissä. Kehitetään ohjauksellista opettajuutta tukemaan avointen opintojen mallia.

Hankkeen ensisijainen kohderyhmä eli toimenpiteisiin osallistujat:

Avoimet opinnot on suunnattu ilman koulutuspaikkaa oleville, VALMA-opiskelijoille, koulutusalan vaihtoa harkitseville sekä opiskelijoille, jotka haluavat syventää osaamistaan toiselta alalta.

Ohjauksellisen opettajuuden menetelmien kehittämisen kohderyhmänä ovat opettajat ja ohjaushenkilöstö.

Hankkeen toimenpiteet ja tuotokset:

Avoimen ammattiopiston koulutustarjonta verkkoon

- Aloille orientoivia opintoja
- Tutkinnon osia ja osan osia (ytoja, ammatillisia)
- Erikseen oppijan tarpeiden mukaan räätälöityjä etänä suoritettavia opintokokonaisuuksia

Koulutustarjotin on pilottikäytössä ja testaaajia kaivataan!

OSAOn projektikoordinaattori Heli Laitila, heli.laitila@osao.fi, p. 050 561 3946

Hanketta koordinoi Helsingin kaupungin opetusvirasto, projektipäällikkö Sirpa Saari, sirpa.saari@hel.fi

<http://www.osao.fi/hankkeet/kaynnissa-olevat-hankkeet.html?hanke=taitava-tulevaisuuden-osaajat>

Avoimet ammatilliset opinnot: <http://info.edu.turku.fi/avoimestiammattiin/>

Ajankohtaista

Sähköinen haku aikuisten perusasteelle 14.3.-5.4.2017 Oulun aikuislukion ja Vuolle-opiston nettisivuilla.



OMPPU - Ohjausta maahanmuuttajan perusopetuspolulle

Hankkeessa kehitetään opiskelijavalintaan, hakijoiden aiemman osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen sekä yksilöllisten opintopolkujen rakentamiseen liittyviä menetelmiä.

Hankkeen ensisijainen kohderyhmä eli toimenpiteisiin osallistujat

Hanke on suunnattu aikuisten perusopetusta tarvitseville maahanmuuttajille (sekä oleskeluluvan saaneille että turvapaikanhakijoille) ja maahanmuuttajien perusopetuksen ja ohjauksen parissa työskenteleville (esim. perusopetukseen ohjaavat tahot ja sidosryhmät).

Hankkeen toimenpiteet ja tuotokset

Hankkeessa laaditaan osaamisen tunnistamiseen ja opintojen henkilökohtaistamiseen liittyviä työkaluja. Lisäksi järjestetään koulutuksia aikuislukion ja Vuolteen henkilöstölle sekä yhteistyötapaamisia sidosryhmille. Hankkeessa laaditaan sähköinen verkostokartta, joka auttaa hakijoita ja ohjaavia tahoja löytämään yksilöllisiin tilanteisiin sopivia koulutuspolkuja.

Hankkeen yhteystiedot

Projektipäällikkö
Osaprojektin vastuuhenkilö
Projektityöntekijä

Tiina Huovila 040 6539 315
Erika Holappa 050 3641 634
Marja Elina Jaronen 044 7039 745

tiina.huovila@tampere.fi
erika.holappa@eduouka.fi
marjae.jaronen@eduouka.fi



AMKista uralle! 1.5.2015 – 31.12.2017

AMKista uralle! -projektissa luodaan toimintamalleja uraseurantatiedon keräämiseen, vertailuun ja levittämiseen koko ammattikorkeakoulukentälle. AMK-koulutettujen työllistymisestä saatua tietoa käytetään opiskelijoiden ja opiskelemaan hakevien uraohjaukseen sekä korkeakouluille ja toisen asteen oppilaitoksille uraohjauksen ja koulutuksen kehittämiseen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat ammattikorkeakoulujen opiskelijat, korkeakoulutukseen hakeutijat, opinto- ja uraohjaajat sekä työnantajat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat. Lisäksi hankkeen kohderyhmänä toimivat ammattikorkeakoulujen opetuksen pedagogiset kehittäjät sekä tietohallinnon työntekijät.

Hankkeessa toteutetaan uraseurantakysely vuonna 2012 ammattikorkeakouluista valmistuneilla (pilottikysely päättyy 13.4.2017)

Hankkeessa on järjestetty uraohjaukseen liittyviä koulutuksia.

Tavoitteena on parantuneet uraohjauksen käytänteet sekä uraohjauksen kiinteä sisältyminen opettajien ja opinto-ohjaajien koulutukseen.

Hanketta koordinoi TAMK, muina toteuttajina Oamk, HAMK, JAMK, Turun AMK ja Otus.

Yhteyshenkilöt Oamkissa: projektivastaava Arja Räinä-Räisänen, arja.raina-raisanen@oamk.fi, asiantuntijat Laura Halonen, laura.halonen@oamk.fi ja Aila Paaso, aila.paaso@oamk.fi

Lisätietoa <https://uraseurannat.wordpress.tamk.fi/amkista-uralle/>



VERKKOVIRTA –Työn opinnollistamista verkostoyhteistyönä 1.5.2015 - 31.12.2017

Verkkovirta –hankkeessa tuotetaan uudenlaisia ratkaisuja työn opinnollistamiseen. Hankkeen tavoitteena on levittää ja ankkuroida työn opinnollistaminen opiskelumuodoksi korkeakouluissa. Ideana on ammattikorkeakoulujen tutkintokoulutuksen ja työn tekemisen joustava yhdistäminen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat opinto-ohjaajat, ura-ohjaajat sekä muu ohjaushenkilöstö.

Hankkeessa on järjestetty valtakunnallisesti useita työn opinnollistamisen työpajoja ja –seminaareja sekä laadittu työn opinnollistamisen oppaita.

Työn opinnollistamisen laadunvarmistuksen tueksi hankkeessa on kehitetty vertaisarviointikriteeristö, joka soveltuu eri koulutusalojen ja eri vaiheissa olevien työn opinnollistamiskokeilujen arviointiin ja kehittämiseen.

Hanketta koordinoi Haaga-Helia. Osatoteuttajina ovat Oamk, JAMK, TAMK, HAMK, Lamk, Metropolia, Laurea, Centria, Xamk, SeAMK, Saimia, Lapin AMK ja Turun AMK.

Yhteyshenkilöt Oamkissa: projektivastaava Päivi Haapakoski, paivi.haapakoski@oamk.fi, asiantuntijat Erja Kotimäki, erja.kotimaki@oamk.fi ja Aila Paaso, aila.paaso@oamk.fi

Lisätietoa: <http://amkverkkovirta.fi/>



Osaamispolkuja tulevaisuuteen (OSATA)

1.9.2016 – 31.8.2019

OSATA-hankkeen tavoitteena on toteuttaa oppilaitoksille toimintamalli, jolla osaamisidentiteetin kehittymistä tuetaan opintojen alkuvaiheesta lähtien, jatkokoulutusvalintaan ja työelämään siirtymiseen saakka.

Ensisijainen kohderyhmä on 2. asteella opiskelevat nuoret, toisen asteen opettajat, erityisopettajat, opinto-ohjaajat ja muut ohjaustyötä tekevät sekä näihin ammatteihin opiskelevat.

Hankkeessa tullaan toteuttamaan opiskelijoille aktiivisuutta tukevia työkaluja ja valmennusta itseohjautuvaan opinto- ja urapolkujen luomiseen sekä osaamisidentiteetin rakentamiseen.

Opiskelijat ovat mukana kehitystyössä ja kaikki hankkeen pedagogiset ratkaisut ja työkalut ideoidaan, kehitetään ja testataan yhdessä opiskelijoiden kanssa.

Hankkeessa kehitettävää ohjausmallia ja työkaluja voivat käyttää oppilaitosten lisäksi myös muut nuorille palveluita tarjoavat tahot kuten Ohjaamot, työnhakupalvelut, valmentavaa koulutusta järjestävät tahot sekä järjestötoimijat.

Toteuttajat: Turun yliopiston Tulevaisuuden tutkimuskeskus (koordinaattori), Oamk, HAMK, Otus, Raahen ammattiopisto, Sedu ja Lappia. Yhteistyökumppaneina ovat SAKKI, OSKU ja SAMOK.

Yhteyshenkilöt Oamkissa: projektivastaava Päivi Haapakoski, paivi.haapakoski@oamk.fi, asiantuntijat Laura Halonen, laura.halonen@oamk.fi ja Aila Paaso, aila.paaso@oamk.fi

Lisätietoa: <http://www.utu.fi/fi/yksikot/ffrc/tutkimus/hankkeet/koulutus/Sivut/osata.aspx>

SISU-hanke kohti ammattia ja työelämää
joustavissa alueellisissa verkostoissa

SISU-hanke:

- kehittää henkilökohtaistamisen käytäntöjä
- rakentaa yksilöllisiä ja eriytyviä koulutus- ja työllistymispolkuja
- mallintaa koulutuksellisia siirtymiä
- joustavoittaa koulutuksellisia rakenteita
- järjestää aiempaa vahvempia ohjauksellisia ja erityispedagogisia tukitoimia siirtymien tueksi
- tukee opiskelijoiden yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia suorittaa toisen asteen ammatillinen tutkinto.

Siirtymät sujuviksi SISU

1.8.2015-31.12.2017

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

Euroopan
unioni

SISU-hankkeen tavoitteita OSAossa:

- ☐ SUJUVAT SIIRTYMÄT
 - Toimintamallin kehittäminen koulutusosalta toiselle sekä koulutusmuodosta toiseen siirtymiseksi
- ☐ VALMA-KOULUTUKSEN KEHITTÄMINEN VERKOSTOITUNEESI PALVELUKSI
- ☐ OHJAUSTAITOJEN KEHITTÄMINEN JA LISÄÄMINEN
 - Koulutuksia ohjausmenetelmistä, osaamisen tunnistamisesta ja tunnustamisesta, henkilökohtaistamisen toimintatavoista
 - SISU-ryhmän (erityiset yksilölliset tukitoimet) pilotointi

- ☐ SUUNTA HUKASSA?
- ☐ POISSAOLOJA?
- ☐ OMA PAIKKA EPÄSELVÄ?
- ☐ VÄÄRA ALA?
- ☐ TÖKKIVÄTKÖ OPINTOSI?
- ☐ ILMAN OPISELUPAIKKAA?

Tarvitsetko

- ☐ Kaistanetsintää?
- ☐ Kaistanvaihtoa?
- ☐ Varikkokäyntiä?
- ☐ Huoltokäyntiä?
- ☐ Kiihdytyskaistaa?

Maarit Kopakka projektikoordinaattori
p. 040 6682884, maarit.kopakka@osao.fi
Paula Törmänen projektisuunnittelija
p. 050 5941926, paula.tormanen@osao.fi

TL 5 / et 10.1.

Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja
toimintakyvyn parantaminen



Wassup-hanke 1.6.2016-31.5.2019

Wassup-hankkeen tavoitteena on perustaa matalan kynnyksen kohtaamo, josta asiakas saa tarvitsemansa monialaiset tuki- ja ohjauspalvelut. Tällä hetkellä Wassup palvelee asiakkaita ohjaamalla heitä oikeisiin palveluihin sekä tarjoamalla tukea ja neuvontaa työllistymisen edistämiseksi ja elämänhallinnan lisäämiseksi.

Pitkäaikaistyöttömät

Pääkohderyhmää ovat pitkäaikaistyöttömät, työttömät alle 29-vuotiaat nuoret, jotka ovat ohjauksen ja tuen tarpeessa sekä työttömät, joilla jokin sairaus tai vamma vaikeuttaa avoimille työmarkkinoille työllistymistä.

Kohderyhmää ovat myös verkostot ja yhteistyökumppanit koulutuksien ja seminaarien kautta.

Asiakaslähtöinen, joustava ja vaikuttava toiminta

Hankkeessa tehdään asiakkaan kanssa yhteistyössä kattavan alkukartoituksen perusteella toimintasuunnitelma, johon voi sisältyä muun muassa tukityöllistämistoimia, terveydenhuollon palveluita, työhönvalmennusta ja tarvittavaa ohjausta ja neuvontaa. Tuen tarpeesta riippuen työntekijöiden rooli voi olla taustalla kannustamista tai palveluihin mukaan lähtemistä.

Hankkeen yhteystiedot Projektipäällikkö Leena Törmälehto, 044 7591 016, leena.tormalehto@haapavesi.fi

Lisätietoa <http://www.haapavesi.fi/tyo-ja-yrittajyys/tyollisyyspalvelut/wassup-hanke.html>

HYTY-projekti (ODL)

Välittävät verkostot (Koillis-Suomen Aikuiskoulutus)

Yhteisöstä voimaa -hanke (Kalajoen kaupunki)

Hyvä sauma (Hengitysliitto)

**HUOM! Tärkeää Amis osaa- Suomi100 tapahtuma 1.12.2017
klo 8-13.0 ja verkossa klo 14-16!**



DigOsPe-hanke 4.11.2016 – 31.12.2017

Hanke kehittää toisen asteen ammatillisten tutkinnonosien tarjontaa yli tutkinto- ja tutkintotaparajojen sekä tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja Pohjois-Pohjanmaalla. Riittävän ohjauksen varmistamiseksi hyödynnämme aikaisemmissa projekteissa kehitettyjä ohjauksen ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen hyviä käytäntöjä. Projektin toimenpiteiden avulla lisäämme erilaisten digitaalisten ohjausmenetelmien käyttöä. Hankkeen tuloksena opiskelijoilla on mahdollista toteuttaa yhdistelmäpolkuja.

Hankkeen ensisijainen kohderyhmä eli toimenpiteisiin osallistujat

Hankkeen toiminta on ensisijaisesti suunnattu toisen asteen ammatillisille tutkinto- ja lukio-opiskelijoille Oulun seudulla.



OSAO



PSK
Aikuisopisto



Hankkeen toimenpiteet ja tuotokset

Konkreettisena tuotoksena syntyy tutkinnonosatarjotin toisen asteen opiskelijoille. Kehitettävät mallit mahdollistavat tutkinnonosan suorittamisen työelämässä ja entistä yksilöllisemmät opintopolut. Tutkinnonosan suorittaminen edistää opiskelijoiden ja lukiolaisten työllistymis - ja jatko-opintopolkuja.

**Hankkeen yhteystiedot: OSAO koordinointi, projektipäällikkö Merja Paloniemi, merja.paloniemi@osao.fi
puh +35850 54 9182 Oppilaitosyhteistyökumppanit**

PSK- Aikuisopisto, Miia Narkaus, miia.narkaus@psk.fi TAKK, Satu Neuvonen, satu.neuvonen@tak.fi

Lisätietoa <http://www.osao.fi/hankkeet/kaynnissa-olevat-hankkeet.html?hanke=digospe>

Muita maininnan arvoisia hankkeita:

- OAKK / Erasmust+ / Worklife Guidance: työkalupakki
aikuisten uraohjaukseen (työpaikalla) -

Kiitos teille!

Muistakaa:

Asana.com -alusta!

ELO-tori

FB-ryhmä Ohjausverkosto Pohjois-Pohjanmaa

Ohjataan yhdessä 15.9.2017