

ELO – OHJAUS- JA YHTEISTYÖRYHMÄN KOKOUS

20.10.2016

RYHMÄTYÖSKENTELEN TAVOITTEET

- Kirkastaa verkoston olemassaolon tarkoitusta
- Pohtia toimintatapoja, kokouskäytänteitä
- Hahmotella tulevien vuosien keskeisiä painopisteitä, erityisesti vuodelle 2017
- Laatia toimintasuunnitelma / toiminnan vuosikello vuodelle 2017
- Pohtia viestintäkäytänteiden kehittämistä
- Laatia konkreettisia ehdotuksia verkostolle

KOKOUKSEN POHJALTA:

Laaditaan **ELO-toimintasuunnitelma** Pohjois-Pohjanmaan Elinikäisen ohjauksen ohjaus- ja yhteistyöryhmälle

- Verkoston tavoite: mitä haastetta ollaan ratkaisemassa?
- Verkoston toimijat ja rakenne
- Verkoston toimijoiden tehtävät, roolit ja vastuut
- Tiedon jäsentäminen ja liikkuminen
- Päätöksien tekeminen
- Verkoston toiminnan seuranta ja arviointi
- Verkoston tulosten jalkauttaminen



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

1) ELO-OHJAUSRYHMÄ, TAVOITTEET

POHTIKAA RYHMÄSSÄNNE:

ELO-OHJAUS- JA YHTEISTYÖRYHMÄ - **VERKOSTON OLEMASSAOLON TAVOITE: MITÄ HAASTETTA OLLAAN RATKAISEMASSA? TULISIKO TAVOITTEITA MUOKATA / TÄSMENTÄÄ TAI TULISIKO NIIDEN SUHTEEN TEHDÄ JOTAIN MUUTA, MITÄ?**

VERKOSTON VAHVUUDET? VERKOSTON KOKOONPANON KEHITTÄMINEN?

ELINIKÄISEN OHJAUksen LAAJUUS → EDUSTUKSELLISUUS
ELO-OHJAUSRYHMÄSSÄ?

TULISIKO OHJAUS- JA YHTEISTYÖRYHMÄÄ LAAJENTAA /
VAHVISTAA JOTENKIN?

TULISIKO RYHMÄÄ JAKAA "ALATYÖRYHMIIN" TAI "JOHTOTASOON" JA
"TOIMIJATASOON" TMS? JOS, MITEN? MIKSI?
TARVITAANKO TOIMINTAAN "KOKOUS- JA TOIMINTAKÄYTÄNNÖT" –
JOS, MILLAISIA?

MITÄ ODOTATTE ELY-KESKUKSELTA NÄIDEN ASIOIDEN SUHTEEN?

MITÄ OVAT VERKOSTOT?

"Ihmisten ja organisaatioiden välistä toimintaa on mahdollista järjestellä kolmella tavalla: muodostamalla hierarkioita, markkinoita ja/tai verkostoja. Näitä erottaa toisistaan toimijoiden välisten suhteiden luonne."

"VERKOSTOISSA toimijoiden väliset suhteet perustuvat pääasiassa **luottamukseen** ja **sitoutumiseen**. Kukin toimija on **autonominen**, vapaa tekemään itsenäisiä päätöksiä. Suhteiden vahvuus ja pitkäikäisyys pohjautuvat keskinäiseen luottamukseen ja yhteisiin **tavoitteisiin**. Verkostojen erityinen vahvuus on **joustavuus**, erityisesti kun asiakastarpeet muuttuvat, ovat monimutkaisia tai kun selkeitä ratkaisuja ei ole näköpiirissä."

"Verkosto toimii, kun se tuottaa arvoa toimijoilleen eli kun se vastaa toimijoiden tarpeisiin."

ELINIKÄISEN OHJAUKSEN TOIMINNAN TAVOITTEET (KIRJE OKM JA TEM:LTÄ ELY-KESKUKSILLE)

- ELY-keskus kehittää alueellaan elinikäiseen ohjaukseen (ELO) liittyviä tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja (TNO).
- ELO-toiminnan tavoitteena on tukea valtakunnallisen, riittävän yhtenäisen ja tasapuolisesti saatavilla olevan sekä tarvelähtöisen monikanavaisen ohjauspalvelukokonaisuuden kehittämistä.
 - Erityisenä kehittämistavoitteena on valtakunnallisen ohjauspalvelujen verkostoyhteistyömallin eli Ohjaamon luominen sekä nuorille että aikuisille.
- ELY-keskuksen vastuulla olevan alueellisen ELO-ryhmän tavoitteena on
 - edistää nuorten ja aikuisten ohjauspalvelujen saatavuutta ja laatua alueella sekä
 - parantaa ohjaukseen liittyvää osaamista.

Ohjausosaamisen kehittämisessä on tärkeää hyödyntää eri hallinnonalojen ja toimijoiden piirissä syntynyttä osaamisperinnettä ja –kertymää ja samalla huolehtia jatkuvasta uudistumisesta yhdessä oppimalla ja tekemällä.
- Kehittämisessä on ensisijaista keskittyä elinikäisen ohjauksen strategisten tavoitteiden toteutumisen edistämiseen:

Elinikäisen ohjauksen kehittämisen strategiset tavoitteet

1. Ohjauspalveluita on tasapuolisesti saatavissa ja ne vastaavat asiakkaan tarpeita.
2. Yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat.
3. Ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen.
4. Ohjauksen laatujärjestelmiä kehitetään.
5. Ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena.

Lähde: Elinikäisen ohjauksen kehittämisen strategiset tavoitteet. Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2011:15

ELINIKÄISEN OHJAUKSEN OHJAUS- JA YHTEISTYÖRYHMÄN TEHTÄVÄT:

- edistää ohjauspalveluiden saatavuutta ja laatua Pohjois-Pohjanmaalla
- edistää ja kehittää palveluiden tuottajien verkostoa, yhteistyötä ja osaamista alueella
- seurata ja arvioida ohjauspalveluiden strategian toimeenpanosuunnitelman toteutumista ja päivittämistä
- tehdä kannanottoja ja esityksiä elinikäisen ohjauksen palveluihin liittyen ELY:lle
- seuranta- ja kehittämistehtävää varten ELY-keskus voi perustaa ELO- ohjaus- ja yhteistyöryhmän alaisuuteen jaoksia



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

2) ELO-TOIMINTASUUNNITELMA

RYHMÄSSÄNNE:

POHJOIS-POHJANMAAN TNO-STRATEGIAN POHJALTA: MITKÄ ASIAT OVAT TÄRKEITÄ? MITÄ VERKOSTON TULISI KÄYTÄNNÖSSÄ TEHDÄ 2017-2020? → MITÄ PAINOTAMME VUONNA 2017, MITÄ KÄYTÄNNÖSSÄ TEEMME = MITEN? (KUKA TEKEE, MITÄ TEKEE...)

HAHMOTELKAA ELO-OHJAUSRYHMÄTOIMINNAN VUOSIKELLO.

KOKOUKSET, MUUT TAPAAMISET: MILLOIN TAVATAAN, MISSÄ TAVATAAN? KUINKA PALJON VERKOSTOTOIMINTAAN ON MAHDOLLISTA JA TARPEELLISTA KÄYTTÄÄ AIKAA?

MUUTA TOIMINTAA: MITÄ? KENELLE? MIKSI? MITEN? MILLOIN? MUUTA HUOMIOITAVAA VUOSIKELLOSSA?

POHTIKAA MYÖS, MITÄ ODOTATTE ELY-KESKUKSELTA NÄIDEN ASIOIDEN SUHTEEN?

TOIMINNAN SUUNNITTELU

”Verkoston jäsenet voimaantuvat parhaiten, kun he voivat itsenäisesti, mutta keskenään yhdessä, suunnitella ja päättää verkoston tulevaisuudesta ja toimintamuodoista.”

”Tärkeää on keskittyä myös siihen, MITEN asiat saadaan eteenpäin, ei niinkään aina siihen, MITÄ pitäisi tehdä. MITÄ on paljon helpompi miettiä, mutta asioiden eteenpäin vieminen (MITEN) on vaikeampaa: kuka ottaa vastuuta, kuka ottaa minkäkinlaisen roolin, kenellä on valtaa päättää?”

TOIMINTAA JA TAPAHTUMIA, AJATUKSIA

- ELO – OHJAUS- JA YHTEISTYÖRYHMÄN KOKOUKSET 5/2016 JA 10/2016
- SEURAAVA KOKOUS? ”OHJAUKSEN KEHITTÄMINEN POHJOIS-POHJANMAALLA”? → VOISIKO OLLA YHDESSÄ OHJAUSTA KEHITTÄVIEN ESR-HANKKEIDEN KANSSA, HANKE-ESITTELYJÄ + VERKOSTOITUMISTA? OHJAUSKOULUTTAJAT MUKAAN?
- KYSELY OHJAUSTOIMIIJOILLE TE-TOIMISTON KANSSA 8/2016 (vastauksia 55), OHJAUSOSAAMISEN PÄIVITTÄMINEN JA KEHITTÄMINEN
- YHTEINEN TAPAHTUMA TE-TOIMISTON KANSSA OHJAUSTOIMIIJOILLE 25.11.2016 – verkostojen rakentaminen, yhteistyön tärkeyden korostaminen, ajankohtaisia asioita ELO-toiminnassa
- SUUNNITTEILLA YHTEINEN TAPAHTUMA AVI:N KANSSA OHJAUSHENKILÖSTÖLLE ESIM. SYKSYLLÄ 2017
- JATKOSSA OHJAUS- JA YHTEISTYÖRYHMÄLLÄ X KOKOUSTA VUODESSA
- TAPAHTUM(I)JA OHJAUSHENKILÖSTÖLLE – ”POHJOIS-POHJANMAAN OHJAUSOSAAMISEN KEHITTÄMISPÄIVÄT” ITÄ-SUOMEN MALLIIN?
- JALKAUTUMINEN MAAKUNTAAN ESIM. TEEMALLISTEN AAMUKAHVITUOKIOIDEN MUODOSSA?
- OHJAUSTOIMIIJOIDEN VERTAISMENTOROINTIRYHMÄT?
- OHJAUSTA KEHITTÄVIEN PROJEKTIN ”PROJEKTIPÄÄLLIKKÖKLINIKKA”?
- OHJAUKSEN LAADUN ARVIOINTI? SEURANTA?

AIKUISKOULUTUKSEN TNO-STRATEGIAN PAINOPISTEET

Kriittiset menestystekijät: arvostus - asiantuntijuus - vastuullisuus			
TNO-palveluja on pysyvästi saatavilla. Näkyvä, tasapuolinen TNO-palvelu on asiakkaan tarpeista ja lähtökohdista rakentuva. Tiedottaminen TNO-palveluista on jatkuvaa ja ajantasaista.	Organisaatiot huolehtivat edellytyksistä tuottaa TNO-palveluita kaikilla sektoreilla. Verkostossa toimivat asiakaskeskeiset TNO-prosessit. Organisaatiot toimivat aidosti yhteistyössä ja sitoutuvat TNO-palveluverkostoon.	TNO-osaamisen kehittäminen Verkosto on kannustava, kehittyvä ja oppiva. TNO-osaaminen perustuu ennakointitietoon ja vastaa työelämän muuttuviin tarpeisiin.	Organisaatioissa on henkilöstö ja muut kehittyvän TNO-palvelun vaatimat resurssit kunnossa (ml. realistinen TNO-suunnitelma). Organisaatioiden sisällä TNO-työtä tekevät ja eri-tyisesti aikuiskoulutuksen TNO-työn asiantuntijat tuntevat toisensa ja toimivat osana alueellista verkostoa.

Taulukko 3.

1. TNO-PALVELUJA ON TASAPUOLISESTI SAATAVISSA JA NE VASTAAVAT ASIAKKAAN TARPEITA

ELO:n TNO:jen kehittäminen ja koordinointi
Etsivä nuorisotyö ja informaatio-ohjaus
Nuorten ohjaus- ja palveluverkostot (kunnat)
Ammatinvalinta- ja uraohjaus
Muutosturvapalvelut työnantajille
Asiakkaan TNO-tarpeen tunnistaminen
Tulkkipalvelut
Palveluista tiedottaminen
Hakeutumisvaiheen TNO-palvelu
Työntekijöiden TNO-palvelu
Opintojen aikainen ohjaus
Työnantajien ja yrittäjien neuvonta ja ohjaus
Monialainen työvoiman palvelu

VASTUU	RESURSSIT	ARVIOINTI JA SEURANTA

2. YKSILÖLLISET URASUUNNITTELUTAIDOT VAHVISTUVAT

Ammatinvalinta- ja uraohjaustaitojen vahvistaminen
Riittävä kielitaito työelämään
Kielikoulutukset
Työelämätiedot ja -taidot
Urasuunnittelutaidot
Aiemmin opitun tunnistaminen
Koulutuksen räätälöinti asiakastarpeen mukaisesti
Elämänhallinta- ja -suunnittelukurssit

VASTUU	RESURSSIT	ARVIOINTI JA SEURANTA

3. TNO-TYÖTÄ TEKEVILLÄ ON TEHTÄVIEN EDELLYTTÄMÄ OSAAMINEN

TE-hallinnon henkilöstön lisä- ja täydennyskoulutus
Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin ennakointitiedon tuottaminen
Koulutus ja ohjaus nuorten ohjaus- ja palveluverkostojen perustamiseen
Ohjauksellisen työotteen lisääminen virkailijoilla
Palvelutarvearviointiosaamisen kehittäminen
Verkostotyöosaaminen
Tulkkipalvelujen käyttäminen
Ohjausosaaminen monikanavaisesti
Erityisryhmien ohjausosaamisen lisääminen ja syventäminen
Monikulttuurinen osaaminen ohjaustyössä
Työelämäntuntemus ohjaajille, muuttuva työelämä, työelämätarpeet
Uraohjauksen osaaminen ohjaustyössä
Työelämävalmiuksien lisääminen kaikilla kouluasteilla
Säännöllinen päivityskoulutus opettajille
Koulutusta opiskelijahyvinvointityöhön verkostotyönä
Aikuisten ohjaukseen lisäkoulutusta, ohjausosaamisen kehittäminen
Kansainvälistymiseen mahdollisuuksia
Työhönvalmennuskoulutus, työpaikkaohjaajakoulutus, opettajien työelämäjaksot

VASTUU	RESURSSIT	ARVIOINTI JA SEURANTA

4. TNO-PALVELUN LAATUJÄRJESTELMÄÄ KEHITETÄÄN

Vaikuttavuusselvitys (tilanne 6 kk palvelun jälkeen)
Välitön asiakaspalaute
Seurataan asiakaskäyntimääriä, asiakasmääriä
Kehittämishankkeiden hyvien käytäntöjen levittäminen
Hakeutumisvaiheen neuvonnan ja ohjauksen laadun kehittäminen
Laadunhallinnan järjestelmä

VASTUU	RESURSSIT	ARVIOINTI JA SEURANTA

5. TNO-PALVELUT TOIMIVAT VERKOSTOMAISENA KOKONAISUUTENA

TE-hallinnon ja oppilaitosjohdon neuvottelupäivät
Sitoutuminen strategian toimeenpanoon, ELO-ryhmä
Nuorten työpajatoiminnan alueellinen kehittäminen
Rakennerahastokauden toimet ELO-asioissa
TNO-palvelun kehittäminen palvelulinjoissa
Nuorten yhteiskuntatakuu, neuvonta ja ohjaus
Muutosturvapalvelut työnantajille
Yhteistyökokoukset
Toimijoiden verkostoyhteistyö
TNO-palveluiden kehittäminen
Työelämäohjelmien laatiminen ja käyttöönotto
Työntekijöiden osaamisen kehittäminen, TNO-palvelut
Verkostomainen TNO-palvelu henkilöasiakkaille
Neuvonta ja ohjaus työpaikoilla
Työmarkkinainformaatio
Nuorten neuvonta- ja ohjauspalvelut
Valtakunnallinen nuorten tieto- ja neuvontapalvelu
Monialainen työvoiman palvelu
Selvitetään TNO:n vaikuttavuuden arviointikeinoja

VASTUU	RESURSSIT	ARVIOINTI JA SEURANTA



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

3) ELO-TOIMINNAN VIESTINTÄKÄYTÄNNÖT

POHTIKAA RYHMÄSSÄNNE:

KULKEVATKO VIESTIT ELO-OHJAUSRYHMÄN TOIMINNASTA
OIKEISIIN SUUNTIIN JA OIKEA-AIKAISESTI? MILLÄ VÄLINEILLÄ?

- RYHMÄN SISÄLLÄ
- JOKAISEN OSALLISTUJAN OMAN ORGANISAATION
SISÄLLÄ
- JOHTOTASOLTA TOIMIJATASOLLE
- VERKOSTOISSA, HALLINNONALOJEN VÄLILLÄ
- YLEISÖLLE, KANSALAISILLE

KUINKA VIESTINTÄÄ RYHMÄN SISÄLLÄ JA RYHMÄSTÄ ULOSPÄIN
TULISI/ VOITAIISIIN KEHITTÄÄ? MILLAISILLA VÄLINEILLÄ?

MILLAISESTA VIESTINTÄROOLISTA OLET ITSE KIINNOSTUNUT?

POHTIKAA MYÖS, MITÄ ODOTATTE ELY-KESKUKSELTA NÄIDEN
ASIOIDEN SUHTEEN?

VIESTINTÄ VERKOSTOSSA JA VERKOSTOSTA ULOSPÄIN

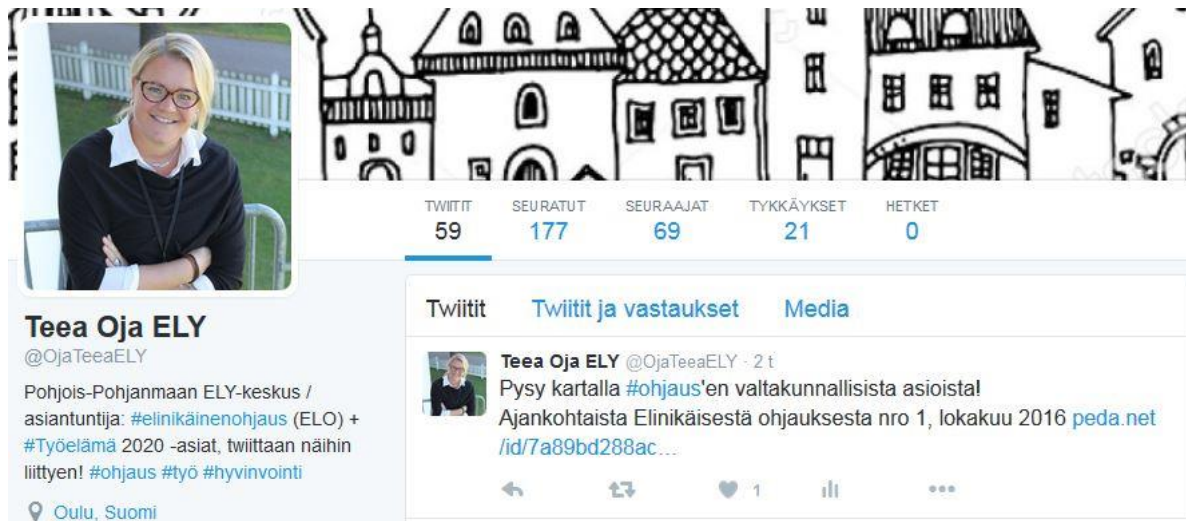
”On mahdollista, että verkostossa herää luottamuksen ja keskinäisen sitoutumisen ilmapiiri, mutta verkosto näyttää silti ulkopuolisten silmin **keskustelukerholta**, joka ei saa mitään konkreettista aikaan. Tämä epäluottamus verkostoa kohtaan saattaa puolestaan heikentää verkoston sisäistä luottamusta ja sitoutumista kehittämistyöhön.”

”Tiedonsiirto on sekä verkostoitumisen **työkalu** että sen **tulos**. Luottamus ja sitoutuminen mahdollistavat tiedon liikkumisen toimijoiden välillä. Tiedon liikkuminen on kaiken kehittämistoiminnan edellytys ja se itsessään mahdollistaa luottamuksen ja sitoutumisen kehittymisen.”

”Tiedon liikkumisen tärkeys verkostossa on itsestäänselvyys. Sen hyvä toteutuminen käytännössä on silti **yleinen ja toistuva haaste** kaikissa verkostoissa.”

VIESTINNÄN TEHOSTAMINEN, AJATUKSIA 1

- Ryhmälle oma, toimiva yhteistyön alusta, **suljettu** - Tiedostojen tallentaminen, linkkien välittäminen, keskustelu, yhteinen työskentely esim. tapahtumien eteen
- Julkiseen viestimiseen tehostetaan Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen ELO-sivua? ELO-toria / peda.net –alustaa? → Uutiskirje kokousten jälkeen, muuta ajankohtaista?
- **Twitter** / ELO-Teea: @OjaTeeaELY
- Toimijaverkostolle suljettu ryhmä **facebookissa**, jossa koulutusta, tapahtumia, uutisia (ei ole vielä näkyvissä, ”julkaistaan” 25.11. seminaarissa)



VIESTINNÄN TEHOSTAMINEN 2, PEDA.NET / ELOTORI

ELO-tori, Pohjois-Pohjanmaa:

<https://peda.net/hankkeet/elotori/eloryhm%C3%A4t/pe3>

ELO-tori etusivu:

<https://peda.net/hankkeet/elotori>

”Halutessanne itsellenne helppokäyttöiset yhteistyösivut ELO-ryhmänne toimintaan, toivon teidän ottavan yhteyttä minuun.

Ohessa malli Etelä-Savon sivuista

”Elinikäinen oppiminen ja nuorisotakuu etelä-Savossa:

<https://peda.net/hankkeet/eejn>

Sivuilta löytyy ajankohtaista tietoa, intra, tapahtumien dokumentit hyvässä järjestyksessä, kuvauksia tapahtumista, keskustelu- ja kehittämisfoorumit jne.”

T. Jouko Jokinen, JYU

Elinikäinen oppiminen ja nuorisotakuu Etelä-Savossa

Kalenteri

Ajankohtaiset

Elämän siirtymävaiheiden tukiverkostot ja sitoumukset

Elinikäisen oppimisen ja nuorisotakuun tavoitteet 2014 - 2016 Etelä-Savossa

Kokoonnot: ELOt ja nuorisotakuu

Ohjaamot

Koulutusten materiaalit

Nuorisotakuu

Linkkejä

Kirjallisuutta

Videot

Palaute

Yhteystiedot



Tietoa, tukea, neuvontaa, tapahtumia - Nuorten ohjaamot - Nuorisotakuu Etelä-Savossa

Ensimmäinen elinikäisen ohjauksen ajankohtaistarkastus

Ensimmäinen elinikäisen ohjauksen ajankohtaistarkastus, jonka julkaisee valtakunnallinen elinikäisen ohjauksen yhteistyöryhmä (ELO-ryhmä), on ilmestynyt!

Ajankohtaistarkastus ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Sen tarkoituksena on tehdä näkyväksi ELO-ryhmän tavoitteista lähtevää toimintaa sekä levittää tietoa alan tapahtumista ja haasteista. Tavoitteena on ohjaustoiminnan tunnettuuden lisääminen ja toiminnan

Ilmoitustaulu

Ota käyttöön Abi-Emilian video!

<https://www.youtube.com/watch?v=8Ls3A99kcrw&feature=youtu.be> Taustatietoja videosta: <https://peda.net/hankkeet/eejn/video/ta2> 0 kommenttia

Seuraa ja osallistu somessa!

Nuorisotakuu Etelä-Savo Facebookissa: <https://www.facebook.com/nuorisotakuues/Etelä-Savon-ELY> Twitterissä: <https://twitter.com/EteläSavonELY> 0 kommenttia

Info TV-näkymä

VIESTINNÄN TEHOSTAMINEN, AJATUKSIA 3

Ryhmästä ulospäin
viestiminen mm.

'**uutiskirjeellä**' kokousten
jälkeen (2-3 x vuosi?)

uutiskirje kokoaa
ajankohtaista ELO-asiaa
tiiviisti

- 'uutiskirje' sähköpostilistan kautta jakoon (MailChimp?)
- uutiskirjeen voi tilata P-P ELY:n ELO-sivun kautta? ELO-torin kautta?
- ELO-ohjausryhmän jäsen voi jakaa uutiskirjettä organisaatiossaan

 Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Hae

Tekstiversio Sivukartta Palaute Yhteystiedot

Aiheet Ajankohtaista Asioi verkossa Palvelut ELY-keskukset

Elinkeinot Liikenne **Sivistys** Työ Ympäristö EU-rahoitus Aluekehittäminen

Ohjauksen kehittäminen

- Kehittämishankkeet
- Koulutustarpeen ennakointi
- Kulttuurista hyvinvointia
- Luova talous ja kulttuuriyrittäjyys
- Ohjauksen kehittäminen**

Ohjauksen kehittäminen

ELY-keskukset vastaavat alueellisesta elinikäisen ohjauksen (ELO) kehittämisestä elinikäisen oppimisen edistämiseksi. Osaamisen kehittämisen sekä koulutus- ja uravalintojen tueksi tarvitaan ohjausta ja tietoa työ- ja koulutusmahdollisuuksista sekä tukimateriaalia eri elämäntilanteisiin – elinikäistä ohjausta.

Ohjaukselle on asetettu viisi valtakunnallista kehittämistavoitetta:

1. ohjauspalveluiden on saatavuuden lisääminen, jonne vastaavat yksilön tarpeita
2. yksilölliset uranhallintataidot vahvistuvat
3. ohjaustyötä tekevillä on tehtävien edellyttämä osaaminen
4. ohjauksen laatujärjestelmiä kehitetään
5. ohjaus toimii koordinoituna kokonaisuutena

ELY-keskukset ja niiden apuna toimivat laaja-alaiset ELO-yhteistyöryhmät edistävät osaltaan ohjauspalveluiden saatavuutta ja laatua koordinoimalla ohjausalan kehittämistoimintaa ja järjestämällä ohjausalan koulutusta. Alueellisen ELO-toiminnan konkreettisina tuotoksina maakuntiin on laadittu kuvauksia ohjaustoiminnan tilasta ja kehittämistarpeista sekä suunnitelmia ohjauksen kehittämiseksi. Erityisenä tehtävänä on edistää ohjauksen kehittämistä kynnys- ja ohjauspalvelujen, ns. ohjaamojen rakentaminen. Ohjaamot ovat tärkeä edellytys nuorisotakuun toteutumiselle, mutta ne on tarkoitettu perimmältään kaikenikäisten ohjaus- ja neuvontaan.

Näytä lisää valtakunnallista tietoa

SIVUA PÄIVITETÄÄN JA KEHITETÄÄN, PÄIVITYSOIKEUS TEEALLE?

ELO-UUTISKIRJEET SIVULLE JAKOON, MYÖS LINKKI WEBPOIITMS? JOLLA VOI TILATA ITSELLEEN UUTISKIRJEEN

TIETOA ALUEELTA

Ohjauksen kehittäminen - Pohjois-Pohjanmaa

- Pohjois-Pohjanmaan elinikäisen ohjauksen ohjaus- ja yhteistyöryhmä (pdf, 70 kt)

OIKOPOLUT

- Työvoimakoulutus

MUUALLA VERKOSSA

- ELGPN European Lifelong Guidance Policy Network

ALUEELLISET LINKIT

OIKOPOLUT - MATERIAALIT

- 16.10.13 Työmarkkina- ja työelämä tietous -esitys (pdf, 5,9 Mt)

MUUALLA VERKOSSA

- Pohjois-Pohjanmaan aikuiskoulutuksen tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden strategia 2013-2020 (Doria.fi)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

**LAATIKAA RYHMÄSSÄNNE 2-5 KONKREETTISTA EHDOTUSTA VERKOSTOLLE AIHEESEENNE
LIITTYEN.**

MUISTAKAA KONKRETIA! MITÄ TEHDÄÄN, KUKA TEKEE, MITEN, MILLOIN, KENEN KANSSA, MIKSI?

1.

2.

3.

4.

5.