

TYÖVOIMAKOULUTUKSEN (KEKO) OPISKELIJAN MÄTSÄÄMINEN SOPIVAAN TYÖPAIKKAAN & OHJAUS TYÖHÖN / TYÖPAIKALLA

SARANEN CONSULTING, OUTI AAVALUOTO



SARASEN KOKEMUKSEN MUKAAN MÄTSÄÄMISESSÄ ELI TYÖSSÄOPPIMISPAIKAN, MAHDOLLISEN TULEVAN TYÖNANTAJAN JA OPISKELIJAN YHDISTÄMISESSÄ TÄRKEIMPIÄ ASIOITA OVAT MUUN MUASSA:

- YRITYKSELLÄ TODELLINEN REKRYTOINTITARVE UUELLE OSAAJALLE
- OPISKELIJALLE ETSITÄÄN HÄNEN URATOIVEITAAAN JA MOTIVAATIOITAAN VASTAAVA TEHTÄVÄ
- AITO KUMPPANUUS YRITYKSEN KANSSA – YRITYKSEN LIKETOIMINNAN, TAVOITTEIDEN JA ORGANISAATIOKULTTUURIN YMMÄRRYS

**MITKÄ MUUT ASIAT VAIKUTTAVAT TYÖSSÄOPPIMISPAIKKOJEN LÖYTÄMISEEN OPISKELIJOILLE?
MITEN VOIDAAN VARMISTAA TYÖPAIKAN SAAMINEN YRITYKSESTÄ HARJOITTELUN JÄLKEEN?**

**MITÄ ASIOITA KOULUTTAJAN TULISI OPASTAA OPISKELIJOILLE ENNEN TYÖSSÄOPPIMISTA JA SEN AIKANA?
ESIMERKIKSI: MOTIVAATION JA ASENTEN MERKITYS? OMAN PAIKAN OTTAMINEN TYÖYHTEISÖSSÄ?**

**MITEN JA MISTÄ SYISTÄ YRITYKSET MOTIVOITUVAT MENTOROIMAAN JA OHJAAMAAN OPISKELIJOITA TYÖSSÄ?
MITEN KOULUTTAJA VOI VARMISTAA OPISKELIJALLE TARPEELLISEN MÄÄRÄN OHJAUSTA TYÖPAIKALLA?**