



KESKI-SUOMEN ELINIKÄISEN OHJAUKSEN KEHITTÄMISRYHMÄN KOKOUS 1/2025

Aika **torstaina 30.1.2025 klo 13.30-15.30**

Paikka **Teams-palaveri (kokous järjestetään vain etänä)**

Läsnä:

Ahokas Minna, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
Savonmäki Pasi, Jyväskylän ammattikorkeakoulu JAMK
Kettunen, Jaana, Jyväskylän yliopisto, KTL
Ruusuvirta-Uuksulainen Outi, Jyväskylän yliopisto, VOKES
Sirkka Salvi, Jyväskylän kristillinen opisto, Vapaan sivistystyön oppilaitokset
Hynynen Piia, Jyväskylän ammattikorkeakoulu JAMK
Pirkko Pinola, Pohjoisen Keski-Suomen ammattiopisto, POKE
Hämäläinen Anne.M, Jyväskylä-Muuramen työllisyysalue
Nieminen Erika, Nuorten Talo, Keski-Suomen Ohjaamo-koordinaattori
Maarit Ikonen, Keski-Suomen ammattiopisto, POKE
Kari Pirinen, Keski-Suomen liitto
Jari Parkkisenniemi, Keski-Suomen yrittäjät
Laitinen, Antti, Jyväskylän yliopisto
Lepikonmäki Carita, Keski-Suomen hyvinvointialue
Pudas Marja, Keski-Suomen ELY-keskus, puheenjohtaja
Raivio Manna, Keski-Suomen ELY-keskus, sihteeri

ELOKS-kehittämisyhmän 31.1.2025 kokouksessa valitsevat Keski-Suomen Elinikäisen ohjauksen strategiset painopisteet 2025–2026:

1. PAINOPISTE/strateginen tavoite:
Ohjausosaamisen varmistaminen ohjauksen kentällä (ennakointiosaaminen)
2. PAINOPISTE/strateginen tavoite:
Monialaisen yhteistyön ja palveluverkoston vahvistaminen
3. PAINOPISTE/strateginen tavoite:
Monialainen ohjaus rakentuu ohjauksen tarpeiden mukaan

Asialista

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Marja Pudas avasi kokouksen ja toivotti osallistujat tervetulleiksi. Vuonna 2025 on tullut muutoksia ELOKS-kehittämisyhmän osallistujiin. Keski-Suomen kolmelle työllisyysalueelle on lähetetty kutsu osallistua mukaan ryhmään. Jyväskylä-Muurame työllisyysalueen edustajana aloitti Anne Hämäläinen. Hänet toivotettiin mukaan kehittämisryhmään. Muilta työllisyysalueilta ei ole vielä ehditty nimetä jäseniä eikä varajäseniä. Länsi-Suomen AVI puolestaan jättäytyi pois ELOKS-kehittämisyhmästä, koska siellä valmistaudutaan jo v. 2026 aluehallintouudistukseen (Elinvoimakeskukset ja Lupa- ja valvontavirasto).

2. Keski-Suomen ELY-keskuksen elinikäisen ohjauksen -toiminnan tujo-tavoitteet ja etenemissuunnitelma

Yksikön päällikkö Marja Pudas kertoi ELY-keskusten elinikäisen ohjauksen tujo-tavoitteista. ELO-toiminta on osa

31.1.2025

ELY-keskusten elinvoimaisuuden ja työllisyyden tukitoimintaa ja toimenpiteitä. Yhteistyötä tehdään mm. vuoden 2025 aloittaneiden työllisyysalueiden kanssa.

Vuoden 2026 alussa aloittaa 10 elinvoimakeskusta (EVK) ja yksi valtakunnallinen Lupa- ja valvontavirasto (LVV) toimintansa ja ELY-keskukset ja AVI:t lakkaavat. Elinvoimakeskusten tehtäviin kuuluu edelleen alueellinen ELO-koordinointi. Aluehallintouudistuksessa yhdistetään joitain ELY-alueita, mutta Keski-Suomi säilyy omana EVK-alueena.

Tämän vuoden suunnitelmissa elinikäisen ohjauksen toiminnassa on mm. alueellisen ELO-strategian ja painopisteiden päivitys ELOKS-kehittämisyhmän yhteistyönä (tämän kokouksen päätavoite). Päivitettyjen painopisteiden toteutusta seurataan tulevissa ELOKS-kehittämisyhmän palaverissa. Suunnitteilla on vielä 2-3 palaveria (keväälle yksi ja syksyille 1-2).

Lisäksi on tarkoitus panostaa viestintään. Suunnitteilla on aloittaa alueellinen ELO-uutiskirje, jossa on mukana myös jatkuvan oppimisen ja työllisyyden ajankohtaisasioita. Uutiskirjeeseen voi antaa vinkkejä ajankohtaisista ELO-asioista. Suunnitteluja on saada mukaan esim. caseja ja haastatteluja ELOKS-kehittämisyhmään osallistuvien tahojen ELO-toiminnasta. Uutiskirjeen on tarkoitus ilmestyä kaksi kertaa vuodessa keväällä ja syksyllä. Viestintää lisätään myös sähköisissä kanavissa, mm. LinkedIn.

Tänä ajankohtainen tilanne- ja kokonaiskuva elinikäisen ohjauksen palveluista ja niiden toimivuudesta Keski-Suomessa vuonna on tavoitteena saada, esimerkiksi opinnäytetyönä (kandidaattityö tai gradu). Tästä ollaan yhteydessä Jyväskylän yliopistoon lähiaikoina.

Liitteenä on Marjan esitysmateriaali.

3. Valtakunnallinen ELO-strategian (päivitetty erityisesti alatavoitteiden osalta)

Keskusteltiin vuonna 2023 päivitetystä valtakunnallisesta ELO-strategiasta ja siihen tulleista päivityksistä, jotka koskivat lähinnä alatavoitteita. Valtakunnallisen ELO-strategian päätavoitteet v. 2023-:

1. Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti
2. Digitaalisesti
3. Laadukkaasti ja **osaavasti**
4. Yhdenvertaisesti ja kestävästi
5. Monialaisesti ja koordinoitusti
6. Tietoon perustuen

Todettiin, että kaikki päätavoitteet ovat tärkeitä. Toisaalta ne ovat alatavoitteet huomioiden laajuudeltaan haastavia.

4. Keski-Suomen ELO-strategian päivitys vuosille 2025-2026

Käytiin yhteistä keskustelua Keski-Suomen ELO:n strategisten päätavoitteiden ja painopisteiden päivytstarpeesta suhteessa valtakunnallisiin strategisiin päätavoitteisiin.

1. Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

- Palvelujen saatavuus keskeistä, myös matalankynnyksen palveluiden
- Näkyvyys (palvelujen löydettävyys) ja asiakaslähtöisyys
- Kansainvälisten, maahanmuuttajataustaisten henkilöiden työllistyminen huolestuttaa, esim. JAMK:n kansainvälisten opiskelijoiden työllistyminen on todella hankalaa, myös "laadullinen työllistyminen" sakkaa. Harjoittelu- paikkojen saaminen on vaikeaa. International House Jyväskylän "yhden luukun"-periaate on hyvä.
- opiskelijat tarvitsevat urasuunnittelu- ja työelämätaitoja
- Gradialla on hanke laadukkaaseen oppimisen tukemiseen. Myös vieraskielisten koulutuspolkuja tuetaan.

31.1.2025

- Työllisyysalueiden kanssa on eri oppilaitoksilla jo yhteistyötä, esim. Gradian opo työskentelee konkreettisesti Jyväskylä-Muurame työllisyysalueen Työtalolla (Hannikaisenkatu).
- Huolena on eri työllisyysalueiden osalta mahdollinen ohjausta tarvitsevien asiakkaiden eriarvoisuus. Yhdenvertaisuuden varmistamiseksi tarvittaisiin yhtenäisyyttä työllisyyspalveluiden urahjauksen ja valmennuspalveluiden tarjontaan ja toimintatapoihin.
- Ammatillisten oppilaitosten rahoitusmuutos vaikuttaa toimintaan.
- Tavoitteena on, että puolet ikäluokasta suorittaisivat korkeakoulutuksen. Erityisen tuen tarvetta esim. opintojen etenemiseen on, vaikka olisi kyse korkeakouluopiskelijoista.
- POKE pohtii, miten Spesia osaamista voisi enemmän hyödyntää ammatillisessa oppilaitoksessa, jossa ei ole vaativaa erityistä tukea tarjolla. JYPAO -Jyväskylän palvelualan oppilaitoksella on paljon kokemusta maahan muuttaneiden kouluttamisesta, miten sitä saataisiin yhteiseksi hyödyksi. Uutena avauksena on tuulivoiman kunnossapidon koulutus, sitä varten rakennettu oppimisympäristö ja pilottikoulutus.
- Keski-Suomen liitto voi viedä ohjaukseen liittyviä asioita ammatillisten oppilaitosten johdon AMKESU-ryhmälle.

2. Digitaalisesti

- Jatkuvan oppimisen digitaalisessa palvelukokonaisuudessa ohjaus- ja urasuunnittelu ovat keskiössä.
- Oppimispolku-palvelu (aiemmin käytettiin termiä JOD) on tulossa
- Jyväskylä-Muurame työllisyysalueella on suunnitteilla valmennus-alustan kilpailutus. Yhteistyötä tehdään mm. C23-kaupunkien kanssa
- Ohjaamo-työssä on mukana paljon muutakin kuin ohjaus- ja urasuunnittelua. Nuorten Talon pyrkii jalkautumaan sinne, missä nuoret tavoittaa, myös digitaalista jalkautumista (digitaalinen nuorisotyö).

3. Laadukkaasti ja osaavasti

- Oppimisen edellytysten varmistaminen.
- Oppilaitoksilla yhteistyötä esim. hyvinvointialueen ja omavalmentajien kanssa.
- JYU ja JAMK tarjoavat myös ohjauskoulutusta avoimina korkeakouluopintoina. JAMK:lla ja JYU:lla on mm. yhteinen opo-pätevyttämiskoulutuksen opetussuunnitelma (valtakunnallinen)
- JAMK:lla KEHA-yhteistyötä, esim. eOppivassa ja ehdotuksia ohjausalan osaamiskuvauksiin, joissa KTL on keskeinen toimija.
- Jyväskylän kristillisellä opistolla on käytössä selkokielistä ohjausmateriaalia.
- Työllisyysalueella vahvistetaan omavalmentajien ja asiantuntijoiden ohjausvalmiuksia ("tasalaatuisuus"), työote on ohjauksellinen ja valmennuksellinen. Tietoa työelämän ohjauksesta (hankehakemus nivelvaiheen tehostamisesta). "Unelmana on yhteinen näkymä".
- Yhteistyötä ja moniammatillista ohjausta asiakkaan parhaaksi, tärkeää verkostot ja yhteistyökumppanit.

4. Yhdenvertaisesti ja kestävästi

- Osalla työllisyysalueita on eri alueilla työllisyysyksiköitä, entä alueet, joilla niitä ei ole, esim. opinto-ohjaaja-resurssit?
- Keski-Suomessa ukrainalaisten määrä suhteessa alueen kokoon on hyvin suuri ja ohjaustarpeita on.
- Ikääntyvien (55+) huomioiminen ohjauspalveluissa.

5. Monialaisesti ja koordinoitusti

- Monihallinnollista yhteistyötä
- JAMK:lla esim. valtakunnallinen ESR-hanke (JAMK, HamK, Åbo Academi) ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyöstä ja uusista kehittämishankkeista - edistetään koulutukseen hakeutumista esim. erityisen tervetulleiden (koulutuksissa aliedustetut) ryhmille
- Todettiin, että ohjauskenttä on hyvin laaja; Muutosten myötä täytyy varmistaa, että verkostot toimivat, esim. oppilaitokset, työllisyysalueet, hyvinvointialue). Hyvinvointialue-näkökulma on myös tärkeä!
- Yhteistyötä tarvitaan myös esim. talousneuvonnan ja häätöjen ehkäisy -pilotin kanssa.
- 3. sektorin kanssa tehtävä yhteistyö on tärkeää, mutta se on haastavaa 3. sektorin muutosten ja säästötoimien takia.
- Tilastotietoja kaivataan, esim. NEET-nuorista. Tietojen ja lukujen avulla saadaan "hintalaput" työlle.

6. Tietoon perustuen

- Kansallisella tasolla ollaan ohjauskentällä haastavassa vaiheessa, koska asiat ovat kesken. Toiveena on, että

31.1.2025

asiat selkeytyvät ja etenevät sitten, kun Eurooppalainen viitekehys-työ valmistuu (keväällä 2025). Valopilkkujakin on.

- Nuorten Talo, K-S hyvinvointialue ja Työllisyyspalvelut ovat keränneet ohjaukseen liittyvää dataa.
- Todettiin, että menneestä on helpompi saada tietoa, mutta ohjauskentällä tarvitaan erilaista ennakointitietoa.

ELOKS-kehittämisryhmä nosti em. keskustelun pohjalta seuraavat asiat Keski-Suomen uusiksi ELO-strategian painopisteiksi vuosille 2025-2026:

1. PAINOPISTE/strateginen tavoite:

Ohjausosaamisen varmistaminen ohjauksen kentällä. (ennakointiosaaminen)

2. PAINOPISTE/strateginen tavoite:

Monialaisen yhteistyön ja palveluverkoston vahvistaminen

3. PAINOPISTE/strateginen tavoite:

Monialainen ohjaus rakentuu ohjauksen tarpeiden mukaan

5. Muut asiat

TEM:ltä on ilmestynyt Elinikäisen ohjauksen käsikirja, joka on tarkoitettu helposti hyödynnettäväksi työkaluksi kaikille elinikäisen ohjauksen opinto- ja uraohjauksen parissa työskenteleville ammattilaisille: [Elinikäisen ohjauksen käsikirja - Katsaus elinikäisen ohjauksen valtakunnalliseen kehittämiseen 2020 - 2024 ja uusiin ohjaustyötä tukeviin työkaluihin - Valto](#)

6. Seuraavat kokoukset

Seuraavien Teams-kokousten ajankohdat ovat:

- **Tiistaina 27.5.2025 klo 13.30-15.30** 2/2025
- **Tiistaina 26.8.2025 klo 13.30-15.30** 3/2025
- 4/2025 kokouksen ajankohta (marraskuu?) ja kokouskutsu lähetetään myöhemmin

Tulevista kokouksista lähetetään erilliset Teams-kokouskutsut ja asialistat lähetetään ennen kokouksia.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.25.

Muistion vakuudeksi,

Manna Raivio