

**19.2.2026 klo 14.00-16.00 Kutsu ja ohjelma
Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen ELO-
verkoston webinaari**



Elinvoimakeskus

Kutsu ja ohjelma 19.2.2026 klo 14.00-16.00

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston webinaari

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten koordinoima

Kaakkois-Suomen Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen verkosto (ELO-verkosto)

Tervetuloa: Monialaisella, yliajallaisella yhteistyöllä vaikuttavuutta (klo 14.00-14.45)

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten ELO-verkoston tulostavoitteet, toimenpiteet ja uudistuksia 2026

Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten rooli ja tehtävät

Asiakkuuspäällikkö Suvi Kalliomäki, Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus

Nuoret ja toisen asteen koulutuksen tilannekuva 2026

Tiiminvetäjä Samuli Leveälahti, Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus

Nuorten tulevaisuususkon yhteiskunnallisena tulevaisuususkysymyksenä (klo 14.45-15.00)

Ennakoinnin asiantuntija Lilli Poussa, Sitra

Avaimet omissa käsissä (klo 15.00-15.15)

Toiminnanjohtaja Merja Kuukka, Länsi-Saimaan 4H-yhdistys

Nuoret oman elämänsä päätöksentekijöitä

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusten alueen nuorten tulevaisuususkon (klo 15.15-15.55)

Tuki: Ohjaus, osallisuus ja hyvinvointi, Ohjaamojen ja oppilaitosten työllistämisen keinot monialaisessa verkostoyhteistyössä - Hyvien käytäntöjen akvaariokeskustelu

Jäseniä ELO-verkosta ja yhteistyöverkostoista

Kehittämisasiantuntija Anne Ojala, KEHA-keskus

Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus

Tilaisuus päättyy klo 16.00

Muutokset ohjelmaan mahdollisia

Tervetuloa!

Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus

Samuli Leveälahti, Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Kestävää tulevaisuutta tekemässä – yhdessä ja lähellä

ARVOT

Asiakaslähtöisyys
Asiantuntijuus
Yhteistyö

MISSIO

Edistämme
alueiden
elinvoimaa
monialaisesti
ja yhteistyössä

PAINOPISTEET

-  **Kestävä kasvu**
-  **Varautuminen ja kokonaisturvallisuus**
-  **Puhdas siirtymä**
-  **Hyvinvointi ja yhdenvertaisuus**

MAHDOLLISTAJAT

- Kumppanuudet, verkostot ja sidosryhmäyhteistyö
- Henkilöstö, asiakaskokemus ja viestintä
- Digitaaliset ja älykkäät prosessit
- Palvelujen tasapuolinen saatavuus ja toimivuus

TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOSVOIMAT



Tekoäly ja älykkäät
teknologiat yleistyvät



Julkisen talouden
perusta muutoksessa



Hyvinvointi ja
osaaminen
polarisoituvat



Globaali sääntöpohjainen
järjestelmä ja demokratia
haastettuina



Luonnon kantokyky
uhattuna

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus

- Kolme maakuntaa:
Etelä-Karjala, Kymenlaakso
ja Päijät-Häme
- Toiseksi suurin
elinvoimakeskus
- Noin 250 asiantuntijaa
monipuolissa elinvoiman
edistämisen tehtävissä

*”Palvelemme jatkossakin
elinkeinoin, maaseutuun,
liikenteeseen ja ympäristöön liittyvissä
asioissa. Uuden viraston myötä
toimialueemme tulee muuttumaan.”*

Asukkaita 487 160

Työllisiä 189 177

Pinta-ala 20 582 km²

Maanteiden pituus 6 362 km

Kuntia 25

Yritysten toimipaikkoja 47 397

Maatiloja 3 857 *

Lähteet: KEHA Työnvälitystilasto (2024),
Tilastokeskus: Väestörakenne (2024),
Työssäkäynti (2023), toimipaikkatilasto (2023),
Maanmittauslaitos (2025)

<https://elinvoimakeskus.fi/kaakkois-suomi>

Alueellisia uutisia

**Haku auki
Etelä-Suomessa!**

5.2.-7.4.2026

Uutta osaamista työelämään
ESR+ (et 4.2)



Euroopan unionin
osarahoittama

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus |
9.2.2026



Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus |
6.2.2026



Elinvoimakeskus

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus |
29.1.2026

"Yhdessä kohti tulevaisuutta – jokainen nuori saa loistaa." (Kaakkois-Suomi) Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen alueella on 11 ohjaamo



- **Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen alueen ohjaamoissa Etelä-Karjalassa, Kymenlaaksossa ja Päijät-Hämeessä vietettiin 9. – 13.2.2026 valtakunnallista ohjaamoviikkoa. Tämän vuoden Ohjaamoviikon valtakunnallisena teemana on "Ohjaamon merkitys työllisyyden edistäjänä".**
- <https://elinvoimakeskus.fi/kaakkois-suomi>
<https://elinvoimakeskus.fi/w/-yhdess%C3%A4-kohti-tulevaisuutta-jokainen-nuori-saa-loistaa.-kaakkois-suomi->

Kaakkois-Suomen OHJAAMOT

ImatraLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
LappeenrantaLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
KouvolaLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
KotkaLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
HaminaLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
PyhtääLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
VirolahtiLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
LahtiLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
HollolaLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
KärköläLinkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)
Itä-Häme (Hartola, Heinola, Sysmä) Linkki toiselle web-sivustolle. (avautuu uuteen ikkunaan)

Pienten ja keskisuurten yritysten suhdanneodotukset ovat melkein ennallaan viime syksyyn verrattuna ja ovat nyt samalla tasolla kuin vuosi sitten.

Kevään yritysbarometri on julkaistu 13.02.2026

<https://elinvoimakeskus.fi/w/kev%C3%A4%C3%A4n-yritysbarometri-julkaistu>



Pk-yritysten maksuvaikeuksien määrä väheni selvästi loppuvuoden aikana. Erityisesti nuorempien yritysten tilanne on parantunut. Pk-yritysten suhdannepohja lieenee takanapäin, mutta yritysten rahoituksen saatavuudessa on edelleen merkittäviä haasteita.

Pk-yritysten investointihalukkuus on pysynyt vaatimattomana. Kaikilla päätoimialoilla on enemmän investointeja vähentäviä yrityksiä kuin niitä, joilla investointien odotetaan lisääntyvän.

Epävarmuudesta huolimatta pk-yritysten rekrytointiaikeet eivät ole juuri vähentyneet syksyn barometriin verrattuna. Pk-yrityksistä 14 prosenttia aikoo lisätä henkilökuntansa määrää, kun 12 prosenttia ennakoi vähentävän sitä. Suurin joukko, 74 prosenttia pk-yrityksistä, aikoo säilyttää nykyisen henkilöstönsä.

Lisätietoja

Pk-yritysbarometri: Rahoituksen saatavuus huonontunut, maksuvaikeudet vähentyneet ja tekoälyn käyttö kasvanut (tem.fi)[Linkki toiselle web-sivustolle.](#)
(avautuu uuteen ikkunaan)

[Pk-yritysbarometri, kevät 2026 \(pdf, tem.fi\)](#)

Tunnuslukuja maakunnittain



	Kymenlaakso	Etelä-Karjala	Päijät-Häme	Koko maa
Työllisyysaste 15-64 -vuotiaat	66,2 %	72,3 %	71,6 %	71,8 %
Koulutustasomittain	348	362	355	399
Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä	25,9 %	25,9 %	27,5 %	24,9 %
Koulutustaso toisen asteen tutkinto	45,2 %	43,8 %	42,2 %	39,8 %
Koulutustaso korkea-asteen tutkinto	27,9 %	29,3 %	29,0 %	34,1 %
Koulutuksen keskeyttäminen lukio	1,5 %	1,7 %	1,6 %	1,4 %
Koulutuksen keskeyttäminen ammatill.	10,3 %	7,1 %	10,3 %	9,1 %
Koulutuksen keskeyttäminen amk	8,4 %	6,3 %	6,7 %	7,2 %
Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto	...	5,2 %	7,0 %	4,8 %
Aloittaneet yritykset	554	512	802	33 405
Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset	-314	-134	-486	-7 665

Lähde: Tilastokeskus. Työllisyysaste vuoden 2025 kolmas neljännes. Koulutustaso vuosi 2024. Keskeyttäminen = keskeytti kokonaan lukuvuosi 2022 / 2023. Yritystiedot ajalta 2025 Q1-Q3.

Joulukuun 2025 työllisyyskatsaus, trendit

- **Edellisvuoteen verrattuna työttömien määrä on pienessä kasvussa.**
- Uusia avoimia työpaikkoja lähes puolet vähemmän kuin vuosi sitten.
- Nuorten työttömyys noussut, Etelä-Karjalassa enemmän kuin Kymenlaaksossa.
- Pitkäaikaistyöttömyys kasvaa reippaasti etenkin Kymenlaaksossa, Etelä-Karjalassa kasvu matalampaa.
- Lomautukset lisääntyneet Kymenlaaksossa, laskeneet Etelä-Karjalassa.
- **Positiivista on, että työttömyys on noussut hitaammin kuin valtakunnallisesti. Myös nuorilla työttömyyden kasvuvauhti on kaakossa koko maata matalampaa.**

Edelliskuukausien työllisyyskatsaukset täältä:

[Työllisyyskatsaus - Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus](#)



Elinvoimakeskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia

Tulostavoitteet KASELO 2026 **Luonnos**

- Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen -verkoston koordinointi kokoaa oppilaitokset, yritykset ja julkisen sektorin tiiviiseen yhteistyöhön, jotta ohjauspalvelut ovat saavutettavia ja vaikuttavia.
- Yhteistyön avulla luodaan yhteinen palvelukokonaisuus, joka tukee elinikäistä oppimista ja ohjausta, työelämävalmiuksia ja yrittäjyyttä.
- Tietoon perustuva johtaminen ja jatkuva tilannekuva varmistavat, että verkoston toiminta vastaa alueen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan tarpeisiin.
- Mikäli elinkeinokeskus laatii alueellisia toimeenpanosuunnitelmia elinikäiseen ohjaukseen ja / tai jatkuvaan oppimiseen, on ne tarkoituksenmukaista sovittaa yhteen valtakunnallisiin linjauksiin, esim. Kansallinen korkeakoulujen jatkuvan oppimisen strategia 2030 ”Maailman osaavimman ja sivistyneimmän kansan kotimaaksi” ja ELO-foorumin elinikäisen ohjauksen strategia vuosille 2020-2028 valtakunnallinen elinikäisen ohjauksen strategia.



OKM ajankohtaista ohjaukseen liittyen 1/4

Oppimisen tuki

- Esi- ja perusopetuksen oppimisen ja koulunkäynnin tuen uusi lainsäädäntö tuli voimaan 1.8.2025. [Oppimisen ja koulunkäynnin tuki uudistui - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö](#)
 - Uudistuksen keskeisimpänä tavoitteena on vahvistaa oppilaiden oikeus tarvitsemiinsa tukitoimiin. Kyseessä ei ole vain lakimuutos, vaan **lupaus jokaiselle oppilaalle: saat tukea ajoissa, osana yhteisöä ja yksilöllisten tarpeiden mukaisesti.**
 - Uuden lain myötä **ryhmäkohtainen tuki on ensisijainen.**
 - Oppilaat saavat *tukiopetusta, opetuskielen tukiopetusta ja erityisopettajan tukea osana ryhmää ja normaalia opetusta* – ilman erillisiä hallinnollisia päätöksiä.
 - Tuen uudistus edellyttää **panostamista koulun toimintakulttuurin** sekä yhteisöllisten toimintamallien kehittämiseen.
 - Oppimisen ja koulunkäynnin tuki on koko koulun yhteinen asia; opetustoimen ja koulujen johdolla on keskeinen tehtävä.
 - Uudistuksen toteuttamiseen osoitettiin opetuksen järjestäjille lähes 100 miljoonaa euroa pysyvää vuosittaista valtionosuusrahoitusta.

OKM ajankohtaista ohjaukseen liittyen 2/4

Oppimisen tuki toisella asteella

- Lukiokoulutuksessa uudistus tuli voimaan 1.8.2025
- Ammatillisessa koulutuksessa lakiuudistus tulee voimaan 1.8.2026.
- Toisella asteella vahvistaa opiskelijan oikeutta saada **tukea koko tutkintokoulutuksen ajan** sekä vahvistaa **ennaltaehkäisevää matalan kynnyksen tukea**.
- Oppimisen tuki on opiskelijan tarvitsemaa **tukiopetusta, ohjausta ja tukea**, jota hän tarvitsee suorittamiseksi. **Tukitoimet toteutetaan opetushenkilöstön yhteistyönä.**
- Opiskelijalla on tarvittaessa oikeus myös erityisopettajan antamaan tukeen.

OKM ajankohtaista ohjaukseen liittyen 3/4

Lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen uraseurannan kehittäminen

[Lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen uraseurannan kehittämisen työryhmä - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö](#)

- Miksi kehitetään:
 - Tietoa ei synny kansalliselle tasolle, eikä kaikki koulutuksen järjestäjät kerää tietoa systemaattisesti.
 - Nykyinen käytettävissä oleva tietopohja tarjoaa suhteellisen kapean näkökulman koulutuksen vaikutuksista/vaikuttavuudesta yksilöiden (työ)elämään.
 - Laadullinen tieto yhdessä rekisteritiedon kanssa auttaisi meitä ymmärtämään paremmin miten hyvin koulutus on vastannut mm. työelämän ja jatko-opintojen vaatimuksiin.
- Työryhmävalmistelu 2.5.2024 – 31.12.2026
 - Kehittää laadullisen uraseurannan tarvitsemat ratkaisut ammatilliseen koulutukseen ja lukiokoulutukseen laajassa yhteistyössä hyödyntäen
 - Suunnitella ja toteuttaa ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen uraseurantakyselyt
 - Luoda mallit ja rakenteet tiedon käsittelyyn, esittämiseen ja tulkintaan
 - Luoda ylläpito- ja kehittämismalli uraseurantakyselyiden ylläpitämiseen

OKM ajankohtaista ohjaukseen liittyen 4/4

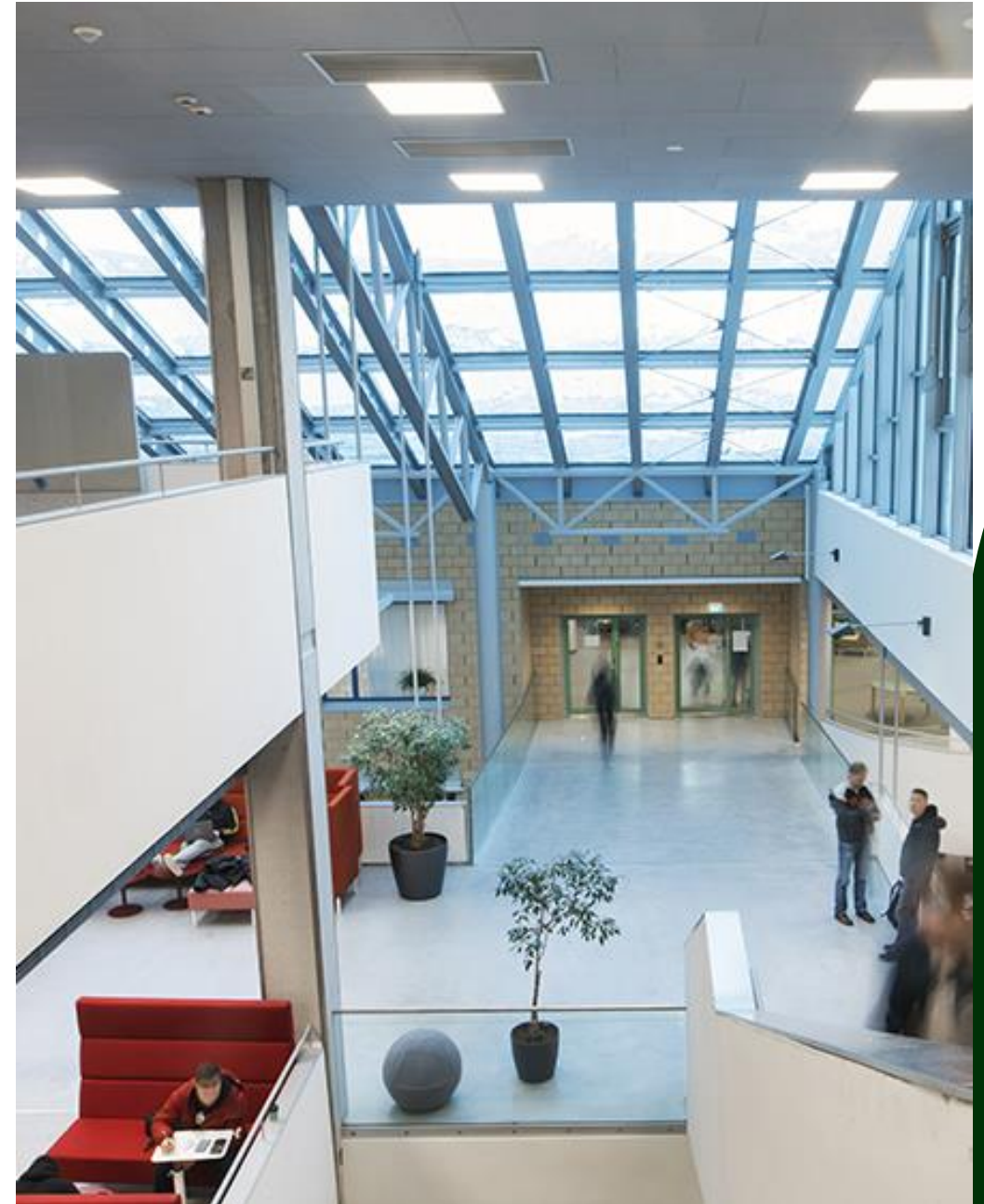
Englanninkielinen lukiokoulutus

- Uudistuksen tavoitteena on **vahvistaa Suomen houkuttelevuutta** kansainvälisten toimijoiden ja paluumuuttajien joukossa.
- Uudistus parantaa myös heikosti suomen tai ruotsin kieltä taitavien opiskelijoiden sivistyksellisiä oikeuksia
- Englanninkielinen ylioppilastutkinto on tarkoitettu **opiskelijoille, joiden kielitaito ei riitä lukiokoulutuksen ja ylioppilastutkinnon suorittamiseen suomeksi tai ruotsiksi.**
 - Vieraskielisiltä kokelailta edellytetään pakollisena äidinkielen ja kirjallisuuden kokeena suomi tai ruotsi toisena kielenä ja kirjallisuus -koetta.
- Englanninkielinen lukiokoulutus alkaa 1.8.2026, ja koskee vuosittain yhteensä noin 200 opiskelijaa.
 - Viisi järjestämislupaa myönnetty: Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradialle sekä Helsingin, Oulun, Porin ja Tampereen kaupungeille.
- Ensimmäisen kerran englanninkielinen ylioppilastutkinto voidaan suorittaa syksyllä 2028.

Selvitys vapaan sivistystyön ohjauspalveluista – käynnistymässä Opetushallituksessa

Opetus, ohjaus ja tuki korostuvat uusissa
ammattillisen koulutuksen valtakunnallisissa
tavoitteissa - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö

- **Opetus- ja kulttuuriministeriö on linjannut ammatillisen koulutuksen valtakunnallisista tavoitteista.**
- Linjaukset ovat osa koulutuksen järjestäjien **toiminnanohjauksen uudistamista** ja niitä hyödynnetään ammatillisen koulutuksen kehittämisessä sekä vuoropuhelun käynnistämisessä kaikkien ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa.
- Lisäksi linjaukset luovat lähtökohdan, jolla **opetus- ja kulttuuriministeriö käy neuvotteluja toiminnanohjauksen kokeiluun osallistuvien koulutuksen järjestäjien kanssa.**



Ylioppilastutkintoon uudistuksia – lukiolaisten oppimisen tukea vahvistetaan - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö



Ylioppilastutkinnon voi jatkossa suorittaa englannin kielellä.

Tutkintoon lisätään taito- ja taideaineiden koe.

Lukiolaiset saavat paremmin tukea oppimiseensa ja erityisopetusta vahvistetaan.

Lisäksi lukiokoulutuksen rahoitusperusteita uudistetaan.

Uusi lukiolaki tullut voimaan 1.8.2025.

Sivistys ja korkea osaaminen ovat Suomen tärkein valinta – konkreettiset toimet keskusteluttivat korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision aamukahveilla - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö

- Kirpeänä pakkasperjantaina 30.1. 2026 järjestetyt korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision virtuaaliset aamukahvit keräsivät yli 300 osallistujaa keskustelemaan suomalaisen yhteiskunnan tulevaisuudesta sekä korkeakoulutuksen ja tutkimuksen uudistamistarpeista.
- Visio vahvistaa ja syventää kansallisia tavoitteita koulutus- ja osaamistason nostosta sekä yhteiskunnan tutkimus- ja kehittämistoiminnan intensiteetin vahvistamisesta.
- Tavoitteena on nostaa nuorten korkeakoulutettujen osuus 60 prosenttiin, vahvistaa korkeakoulujen uutta luovan tutkimustoiminnan edellytyksiä ja lisätä T&K-työtä tekevien osaajien määrää yhteiskunnassa.



Tervetuloa: Monialaisella, yliaalueellisella yhteistyöllä vaikuttavuutta
Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen ELO-verkoston tulostavoitteet, toimenpiteet ja uudistuksia 2026
Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus

Monialainen verkostoyhteistyö taustalla: 7 tapahtumaa / työpajaa syksy 2025
KASELO ja KASLUOVAT-strategioiden synergia
Vuorovaikutteinen tilannekuva



Ratkaisukeskeisen toimintakulttuurin rakentumisen edellytykset

29.10.2025 Kaakkois-Suomen alueellisessa ELOLIV-työpajassa tunnistettiin kolme kriittistä onnistumisen tekijää, vahvuuksia:



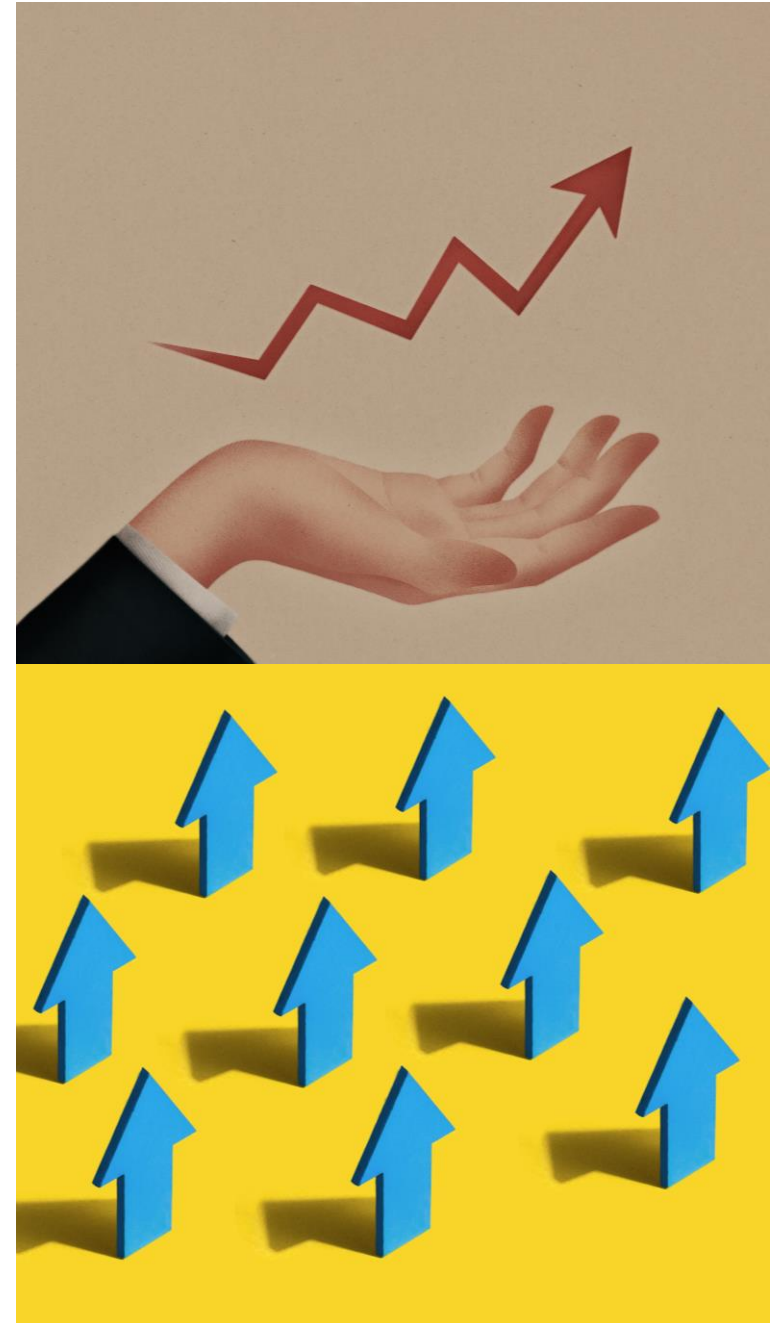
Työpajassa hahmottui, että
ratkaisukeskeinen toimintakulttuuri
syntyy ennen kaikkea
ajattelutavan muutoksesta,
rakenteellisesta joustavuudesta ja
yhteisöllisestä tekemisestä.



- **Vahva verkostoyhteistyö**
- Tiivis yhteistyö eri toimijoiden välillä, joka luo synergiaetuja ja nopeuttaa tiedonvaihtoa.
- **TKI-toiminnan kehittämisalustat**
- Mahdollistavat uusien ratkaisujen kokeilun ja kehittämisen ennen laajempaa käyttöönottoa.
- **Rohkea kokeilukulttuuri**
- Kannustaa testaamaan uusia ideoita ja näkemään epäonnistumiset oppimisen välineinä.
- **Osaavat ja innostuneet toimijat**
- Motivoituneet asiantuntijat, jotka edistävät kehittämistyötä ja luovat positiivista ilmapiiriä.

Tilaisuus vahvasti yhteistä tahtotilaa:

- hyvinvoinnin, elinvoiman ja osaamisen kehittäminen tapahtuu yhteistyöllä
- alueelliset verkostot toimivat avoimina foorumeina, joissa jaetaan hyviä käytäntöjä ja rakennetaan tulevaisuuden malleja
- elinikäinen oppiminen ja ohjaus, yrittäjäyys, hyvinvointi, luova talous ja monialainen ohjaus ovat keskeisiä alueellisen kasvun moottoreita



Yhteenveto



- Ratkaisukeskeisen toimintakulttuurin onnistuminen perustuu yhteiseen tahtotilaan nähdä **haasteet mahdollisuuksina**.
- **Kun johtaminen on sallivaa, rakenteet tukevat ketteryyttä ja yhteisö arvostaa moninaisuutta, syntyy organisaatioita, joissa oppiminen, kokeileminen ja onnistumisten jakaminen ovat arjen normaali.**
- **Tämä on perusta tulevaisuuteen katsovalle, innovatiiviselle ja vaikuttavalle toimintakulttuurille Kaakkois-Suomessa.**

KASELOn elävä strategia 2024-2027:

**Jatkuva dialogi ja
konkreettinen yhteiskehittäminen
on paras
strategiaprosessi**

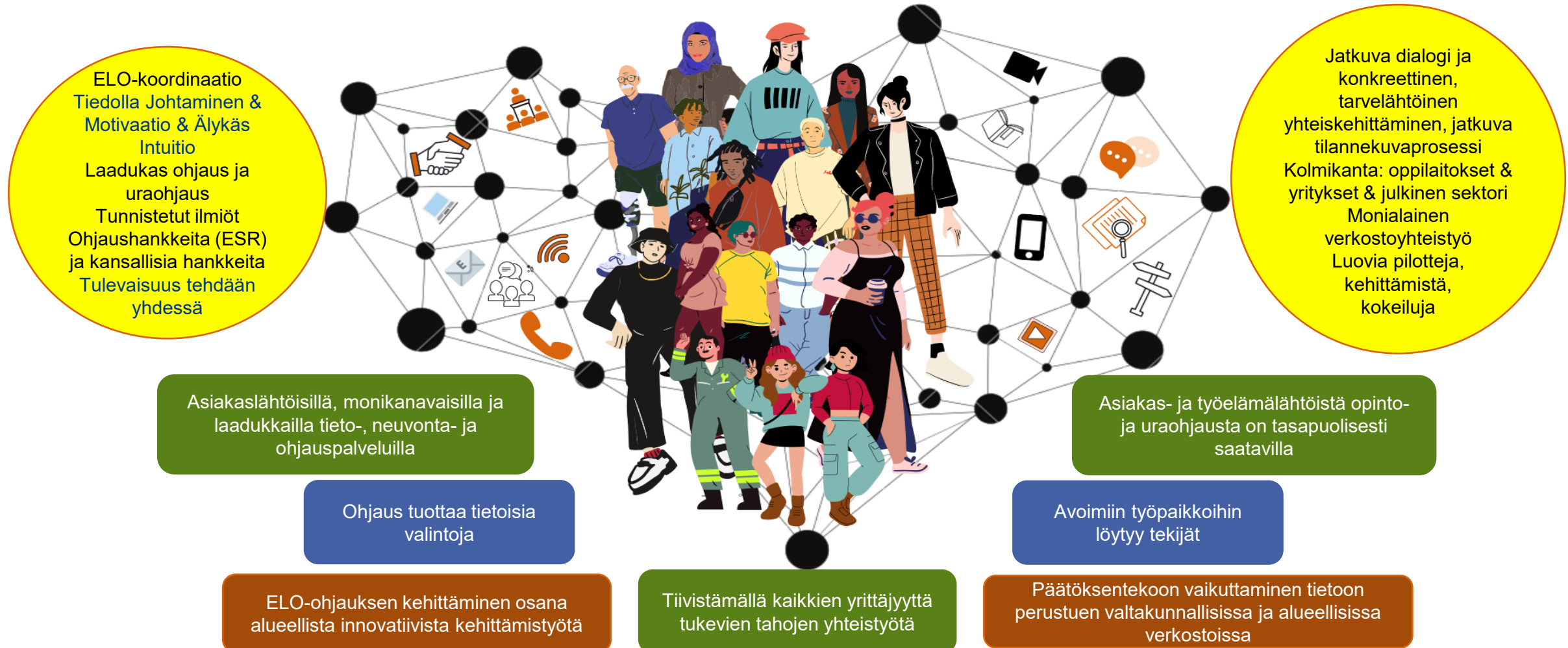
Elinikäisen ohjauksen käsikirja - Katsaus elinikäisen ohjauksen valtakunnalliseen kehittämiseen 2020 - 2024 ja uusiin ohjaustyötä tukeviin työkaluihin



Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

KASELO-verkoston strategian päätavoite 2024-2027: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2024-2027: osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen



ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen toimintasuunnitelma 2021-2027, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

KASELO-verkoston strategian päätavoite 2024-2027: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2024-2027: osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen

ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä

- Asiakaslähtöisillä, monikanavaisilla ja laadukkailla tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluilla
- Tiivistämällä kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyötä, Asiakas- ja työelämlähtöistä opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla.
- ELO-ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä. Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa.
- Jatkuva dialogi ja konkreettinen, tarvelähtöinen yhteiskehittäminen, jatkuva tilannekuvaprosessi.
- Kolmikanta: oppilaitokset & yritykset & julkinen sektori.
- Monialainen verkostoyhteistyö. Luovia pilotteja, kehittämistä, kokeiluja
- Tiedolla Johtaminen & Motivaatio & Älykäs Intuitio, Laadukas ohjaus ja uraohjaus, Tunnistettut ilmiöt, Ohjaushankkeita (ESR) ja kansallisia hankkeita
- Tulevaisuus tehdään yhdessä



1. Ohjauspalvelujen saavutettavuus ja kehittäminen **asiakslähtöisesti, monikanavaisesti ja digitaalisesti**

- Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Lisätään tietoisuutta koulutus- ja uramahdollisuuksista sekä työmarkkinoista monimuotoisesti ja elinikäisesti.
- Ohjauspalvelut ovat saatavilla monikanavaisesti ja laajasti ohjauksen eri toimintaympäristöissä, kuten koulutuksessa, työvoimapalveluissa ja työelämässä.
- Kaakkois-Suomen opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi. Oppimisen tukea selkeytetään ja tuen ketjuja yhtenäistetään.
- **Asiakas- ja työelämälähtöistä** opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla. Ohjaus vahvistaa urasuunnittelutaitoja, työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.

2. Monialaisen ja moniammatillisen yhteistyön koordinointi ja kehittäminen

- Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti
- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen
- Osaavan työvoiman, työllisyyden ja yrittäjyyden varmistaminen
- Ohjaus on kaikkien tehtävä. Ohjauksessa hyödynnetään moniammatillista ja monialaista yhteistyötä tarkoituksenmukaisesti ja asiakslähtöisesti.
- Kaakkois-Suomen ohjaustyön toimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen (tahtotila)

3. Osaavasti: Ohjauksen laadun kehittäminen tietoon perustuen yhdenvertaisesti ja kestävästi

- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja seuraavat tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista systemaattisesti
- Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta-, ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin
- Ennakointi- ja työmarkkinatietoa hyödynnetään ohjauksessa monipuolisesti kaikilla koulutusasteilla
- Ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista sekä kestävä työelämää ja yhteiskuntaa

4. Elinikäisen ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä

- Systemaattisen ja tavoitteellisen elinikäisen ohjauksen kehittämistyön liittäminen muuhun meneillään olevaan alueelliseen kehittämistyöhön ja alueen elinkeinojen uusiutumiseen sekä elinvoimaisuuteen
- Eri hallinnonalojen välisen ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön kautta palvelujen ja resurssien käytön tehostaminen sekä oikea-aikaisuuden edistäminen
- Ennakointitiedon ja tiedolla johtamisen hyödyntäminen innovatiivisessa verkostoyhteistyössä
- Yhteistyön tehostaminen nivelvaiheissa ja erityisen tuen opiskelijoiden ohjauksessa
- Digitaalisten menetelmien, osaamisen ja toimintamallien kehittäminen

5. Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen

- Päätöksentekoon vaikuttaminen valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa verkostoissa. Ohjaustyön käytännön näkökulmaa tuodaan esiin.
- Tiedolla johtaminen, asiakaspalautteiden, ja ohjauksen arjessa kertyneen tiedon hyödyntäminen päätöksenteossa

Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto eli KASELO-HUB monialaisessa yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

**KAAKKOIS-SUOMEN ELO TULOKSELLISET
EKOSYSTEEMIT EDISTÄVÄT KASVUA:**

**LAADUKKAILLA PALVELUILLA
YHTEISTYÖTÄ TIIVISTÄEN JA TOIMINTOJA
YHTEENSOVITTAEN**

**OSAAVAA TYÖVOIMAA,
TYÖELÄMÄVALMIUKSIA, TYÖLLISYYTTÄ,
YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ**





**ELO & JAO-
vuosikello 2026
1.1.-30.6.2026**

**Strategialähtöistä
hankeideointia
ilmiöstä**

**Kyselyt ja
haastattelut**

**Yhteiset
tilannekuvat
maakunnittain**

**Suunnittelua / ideointia
Tulevaisuuden työelämä-
tapahtuma syksyille 2026**

**KEHA-
keskus**

ELY-keskusten sekä TE-toimistojen
kehittämisen ja hallintokeskus



Tammikuu

9.1.2026 Osaamisen palvelujen kehittäminen – yhteistyötapaaminen;
LAB-amk

27.1.2026 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen ohjaamot

Helmikuu

4.2.2026 Ohjaamoviikon 9.-13.2.2026 suunnittelua YHDESSÄ

6.2.2026 Kaakkois-Suomen elinvoimakeskuksen uutinen 9.-13.2.2026
Ohjaamoviikko

11.2.2026 Työmarkkinoiden tulevaisuusverstaas, Kouvola

19.2.2026 KASELO-webinaari

Maaliskuu - Huhtikuu

31.3.2026 ko 12.20-14.00 2026 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen
ohjaamot

Laki elinvoimakeskuksista sekä Työllisyys-, kehittämis- ja
hallintokeskuksesta 531/2025

Tulossopimus 2026

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskusalue: Kysely, haastattelu ja
yhteinen tilannekuva: osaavaa työvoimaa, työllisyyttä ja yrittäjyyttä
Nuorille työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä

Yhteiset tilannekuvat maakunnittain

28.4.2026 klo 9.00-10.30 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen ohjaamot

Toukokuu

14.5.2025 klo 9.00-11.30 ELO & JAO -Tilannekuvawebinaari

Kesäkuu

Työelämän kehittämisen verkoston kokonaisuus

Strateginen verkoston tavoite

Verkoston tavoitteena on vahvistaa työelämän laatua, osaamista ja kilpailukykyä nopeasti muuttuvassa ympäristössä.

Keskeiset strategiapainopisteet

Painopisteitä ovat mm. hybridityö, digitalisaatio, tekoäly, vihreä siirtymä, geopoliittinen epävarmuus ja ikääntyvä työvoima.

Monialainen toimijaverkosto

Verkostoon kuuluu yrityksiä, TKI-toimijoita, aluehallintoa, hyvinvointialueita, työvoimaviranomaisia ja kuntien palveluita.

Kehittämisen ja seurannan painoalueet

Kehitetään työhyvinvointia, tuottavuutta, innovaatioita ja jaetaan hyviä käytänteitä sekä seurataan vaikuttavuutta.



Yhdistetty ELO- ja JAO-verkosto

Verkostojen yhdistäminen

ELO- ja JAO-verkostot yhdistyvät Kaakkois-Suomessa poistaen päällekkäisyydet ja vahvistaen yhteistyötä.

Tiedonkulun parantaminen

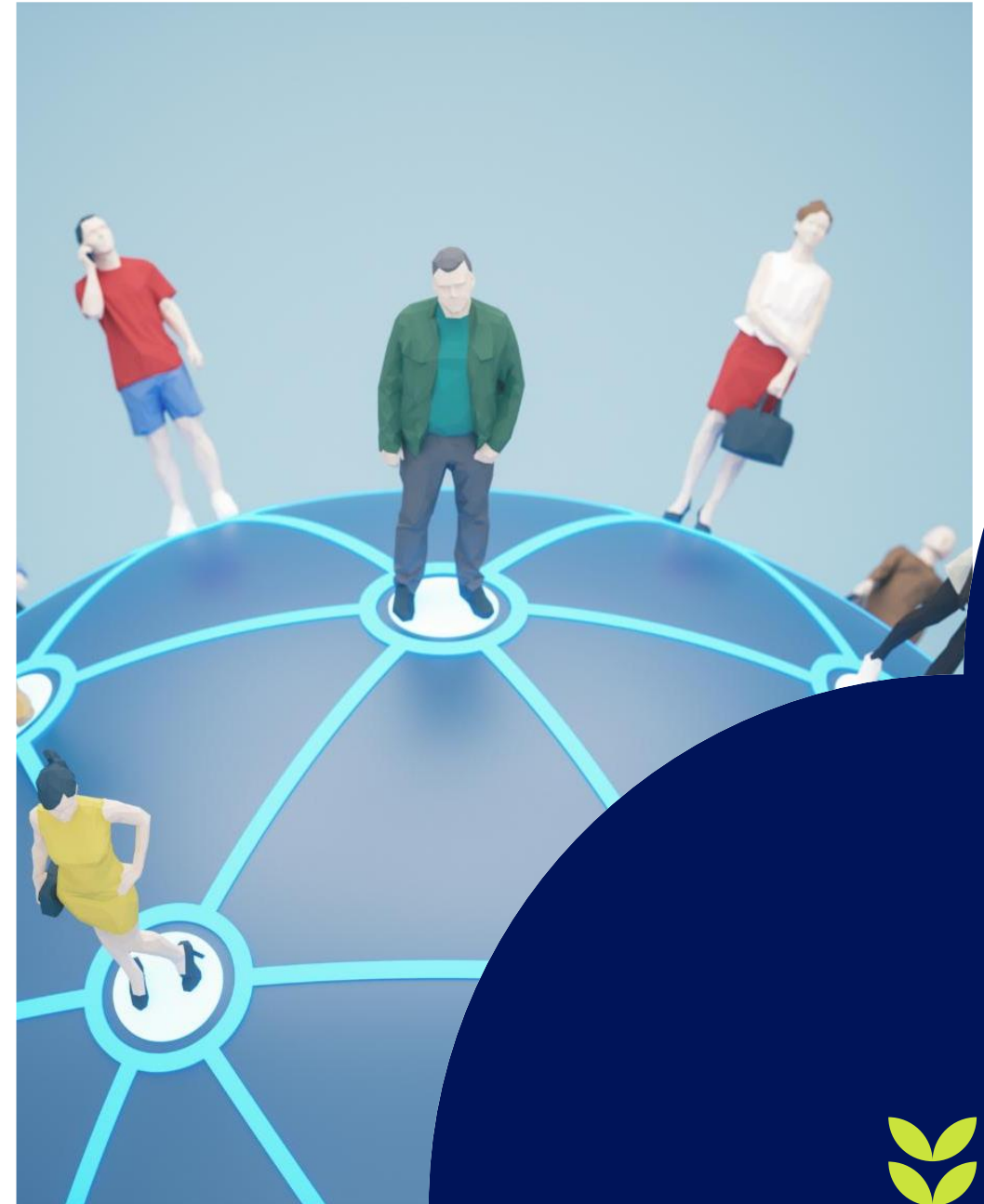
Yhdistetty verkosto parantaa tiedonkulkua osaamistarpeista ja elinikäisestä oppimisesta ja ohjauksen toimintamalleista alueella .

Strateginen kehittäminen

Verkosto mahdollistaa koulutuksen, työelämän ja julkisen sektorin entistä strategisemmän yhteistyön ja ratkaisujen kehittämisen.

Alueen haasteet ja mahdollisuudet

Kaakkois-Suomen haasteet kuten rakennemuutos ja vihreä siirtymä ovat tärkeä osa verkoston yhteisanalyysia.



Työelämän kehittämisen ja ELO-JAO-verkoston integraatio

Verkostojen strateginen yhteistyö

ELO-JAO ja työelämän kehittämisen verkostot muodostavat yhdessä alueellisen kehittämisen strategisen kokonaisuuden.

Osaamisen ja työelämän yhteys

Integraatio varmistaa, että työelämän tarpeet ohjaavat osaamisen kehittämistä ja tukevat urapolkuja ja yritysten kasvua.

Ennakointitiedon merkitys

Ajantasainen ennakointitieto tukee päätöksentekoa ja kehittämistoimia työmarkkinoiden muutoksissa.

Yhteiset työelämän ratkaisut

Yhteistyö mahdollistaa ratkaisujen luomisen, hyvien käytänteiden jakamisen ja vaikuttavuuden seurannan.



Työllisyysalueet: Etelä-Kymenlaakso, Kouvola, Etelä-Karjala, Päijät-Häme, Lahti

- <https://www.kotka.fi/hyvinvointi-ja-tyo/etela-kymenlaakson-tyoelamapalvelut-ekte/>
- <https://tyomarkkinatori.fi/aluesivu/etela-kymenlaakson-tyollisyysalue/etusivu>
- <https://www.kouvola.fi/tyo-ja-yrittaminen/tyonhakijalle/asiointi-tyollisyys-ja-yrittajapalveluissa/>
 - <https://tyomarkkinatori.fi/aluesivu/kouvolan-tyollisyysalue/etusivu>
 - <https://www.lappeenranta.fi/fi/etela-karjalan-tyollisyysalue>
 - <https://tyomarkkinatori.fi/aluesivu/etela-karjalan-tyollisyysalue/etusivu>
- <https://tyomarkkinatori.fi/aluesivu/paijat-hameen-tyollisyysalue/etusivu>

[Tutustu Päijät-Hämeen työvoimapalveluihin tarkemmin verkkosivuillamme \(hameentyovoimapalvelut.fi\)](https://www.pajathame.fi/tyo-ja-yrittaminen/tyollisyyspalvelut/)

Palvelemme työnhakijoita ja työnantajia Asikkalassa, Hartolassa, Heinolassa, Hollolassa, Iitissä, Kärkölässä, Orimattilassa, Padasjoella ja Sysmässä. Hollolan kunta toimii työvoimapalvelujen vastuukuntana alueellamme.

<https://tyomarkkinatori.fi/aluesivu/lahden-tyollisyysalue/etusivu>

<https://www.lahti.fi/tyo-ja-yrittaminen/tyollisyyspalvelut/>

Etelä-Karjala

Tervetuloa Etelä-Karjalan maakuntaohjelman 2026–2029 valmistelun sivustolle! - Etelä-Karjalan liitto

Imatran Seudun KEHY: Yrityspalvelut Imatra, Ruokolahti, Rautjärvi ja Parikkala

KEHY - Yrityspalvelut Imatra, Ruokolahti, Rautjärvi ja Parikkala
rahoitusinfojen aikataulut ja paikat <https://kehy.fi/rahoitusrundi-2025/>

Lappeenranta Yrityspalvelut

<https://lappeenranta.fi/fi/yrityspalvelut>

Kymenlaakso

Kymenlaakson liitto

[Etusivu - Kymenlaakson Maakuntaohjelma](#)

[Maakuntaohjelma 2026 - 2029 - Kymenlaakson liitto](#)

Kouvola Innovation Oy

<https://kinno.fi/ajankohtaista/tapahtumat/>

Cursor

[Cursorin tapahtumakalenteri](#)

Päijät-Häme

Päijät-Hämeen liitto

<https://paijat-hame.fi/>

https://paijat-hame.fi/wp-content/uploads/2026/01/241125_Maakuntaohjelma_2026-2029_lopullinen.pdf

<https://paijat-hame.fi/maakuntastrategia-2050/>

Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy

<https://www.ladec.fi/>

<https://www.ladec.fi/tapahtumat>

Yhdessä teemme tulevaisuuden Tervetuloa

