



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

14.2.2025 Kokouksen avaaminen (klo 9.00-9.30)
Kaakkois-Suomen ELO-verkosto
innovatiivisessa, monialaisessa yhteistyössä vuonna 2025
Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, KASELY

KASELO 2025 Alustava toimintasuunnitelma

ELO & JAO yhteistyötä Kaakkois-Suomessa
Kehittämisasiantuntija Samuli Leveälahti, KASELY

Ritva Kaikkonen

14.2.2025

KASELOn elävä strategia 2024-2027:

**Jatkuva dialogi ja
konkreettinen yhteiskehittäminen
on paras
strategiaprosessi**

Elinikäinen ohjaus - ely - ELY-keskus

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston strategia 2024-2027

ELO-verkoston strategia (pdf)



ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Tulostavoitteet KASELO 2025

- ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen **päivitetyn strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti** (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia).
- Monialaista, yliaalueellista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatketaan.
- Verkostotyössä huomioidaan myös TE24 – uudistuksen vaikutukset sekä **muodostuneet työllisyysalueet uusina verkostotoimijoina.**



Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

KASELO-verkoston strategian päätavoite 2024-2027: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2024-2027:osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen



ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen toimintasuunnitelma 2021-2027, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto eli KASELO-HUB monialaisessa yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

**KAAKKOIS-SUOMEN ELO
TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT
EDISTÄVÄT KASVUA:**

**LAADUKKAILLA PALVELUILLA
YHTEISTYÖTÄ TIIVISTÄEN JA
TOIMINTOJA YHTEENSOVITTAEN**

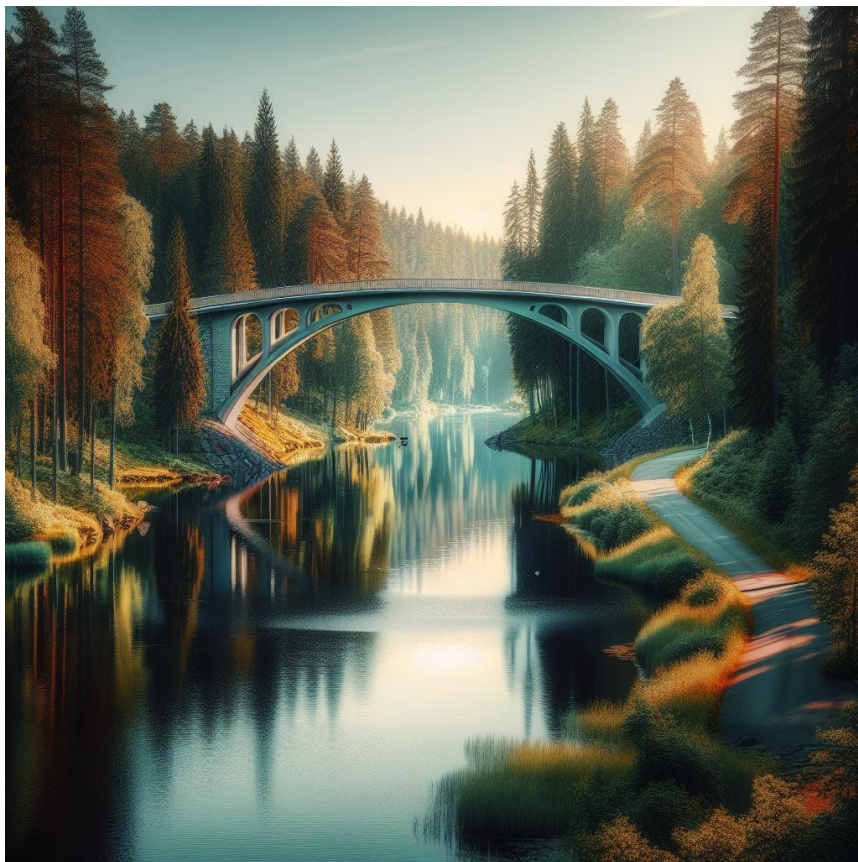
**OSAAVAA TYÖVOIMAA,
TYÖELÄMÄVALMIUKSIA,
TYÖLLISYYTTÄ,
YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ**



Kaakkois-Suomen ELO-verkosto toiveikkuuden rakentajana vuonna 2025
ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus.
Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

Osaava KASELO-verkosto (10 vuotta)

Tulevaisuususkko: Systemaattinen yhteistyö, kehittäminen ja resilienssi



- **Systemaattinen yhteiskehittäminen; jatkuva vuorovaikutus ja konkreettinen yliaalueellinen yhteistyö**
- **Asiakaslähtöisillä, monikanavaisilla ja laadukkailla tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluilla**
- **Asiakas- ja työelämlähtöistä opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla**
- **Tiivistämällä kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyötä. Yritysasiantuntijat Anne Kaarnaoja, Kari Kurkinen, Päivi Simpanen ja Sanna Rauhamäki, Antero Järvinen KASELY**

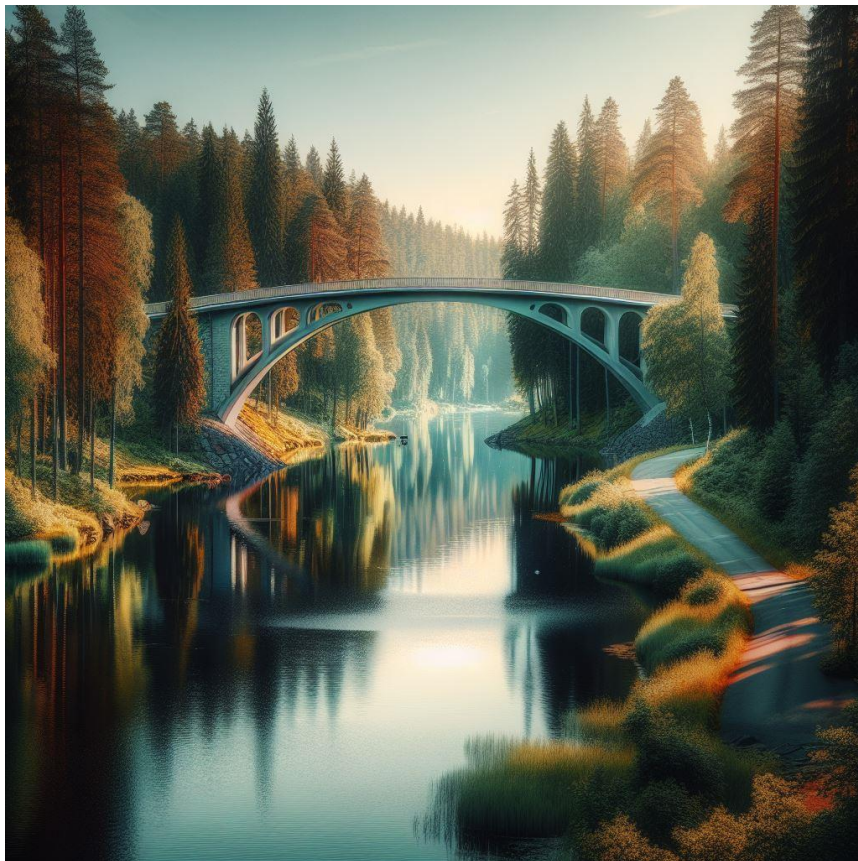
Kaakkois-Suomen ELO-verkosto toiveikkuuden rakentajana vuonna 2025

ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus.

Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

Osaava KASELO-verkosto (10 vuotta)

Tulevaisuususkko: Systemaattinen yhteistyö, kehittäminen ja resilienssi



- ELO-ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä. Osaamisidentiteetti. **Projektipäällikkö Sari Leppänen, Ekami**
- Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa.
- Yhdessä teemme tulevaisuuden.
- **Kehitysjohtaja Tuija Arola, Eduko**



**KASELO
Vuosikello
2025
1.1.-30.6.2025**

**Strategialähtöistä
hankeideointia
ilmiöistä**

**Aamukahvit eri
teemoista /
ilmiöistä**

**Maaliskuu
EOLIV2025
suunnittelu
alkaa ja jatkuu**

**Kevät 2025
Yritysrahoitusinfo
(KASLUOVAT ja
markkinointi KASELO)**



- Tammikuu (7)**
- 4.12.2024-10.1.2025 KASELO
 - kysely: Kaakkois-Suomen kulttuurin edistämisen ja luovan talouden verkostolle pyyntö tehdä ehdotuksia verkoston toimintaa 2025 –kyselyyn
 - 10.1.2025 Hankeyhteistyö-keskustelu SYO, Virpi Viitanen
 - 14.1.2025 Varustamo - tukena yrityksen omistajanvaihdoksessa ohjausryhmän kokous, Cursor
 - 17.1. KASELO Suunnitteluryhmän Teams 2025 Kouvola
 - 23.1.2025 Oodi-projektin työpaja Lappeenrannassa
 - 28.1.2025 Innostu ohjauksesta: Esimerkkejä kansainvälistymisestä (KASELY, ESAELY ja SATELY)
 - 31.1.2025 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen ohjaamot

- Helmikuu (2)**
- 10.2.-16.2.2025 Ohjaamoviikko
 - 14.2.2025 klo 9.00-11.30 KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN kokous ja webinaari

- Maaliskuu (5)**
- Aamukahvit:
 - Aamukahvit:
 - Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot
 - Kaakkois-Suomen järjestämä rahoitusinfo luovien alojen toimijoille ja monialaiselle verkostolle
 - Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohtaus: Kaakon OPO-tiimi ja Ohjaamot / OODI

- Huhtikuu (3)**
- Osaajaverstaat, Luumäki: verkostovierailu maaliskuussa / huhtikuussa 2025
 - 28.4. klo 10–12 OODI-hankkeen Teams
 - Aamukahvit
 - KASELO & KASLUOVAT -verkostojen aamukahvit: Kaakkois-Suomen maahanmuuton ajankohtaistarkastus

- Toukokuu**
- 13.5.2025 Oodi-tapahtuma Tampere
 - 16.5. KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO – 8 YHTEISTYÖRYHMIEN kokous ja tuloswebinaari

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston alustava toimenpidesuunnitelma kevät 2025

Tammikuu 2025

4.12.2024-10.1.2025 KASLELO kysely: Kaakkois-Suomen kulttuurin edistämisen ja luovan talouden verkostolle pyyntö tehdä ehdotuksia verkoston toimintaa 2025 –kyselyyn

10.1.2025

Hankeyhteistyö-keskustelu SYO, Virpi Viitanen

14.1.2025 Varustamo - tukena yrityksen omistajanvaihdoksessa ohjaus-ryhmän kokous, Cursor

17.1. KASELO Suunnitteluryhmän Teams 2025 KOU

23.1.2025 Oodi-projektin työpaja Lappeenrannassa

28.1.2025 Innostu ohjauksesta: Esimerkkejä kansainvälistymisestä (KASELY, ESAELY ja SATELY)

31.1.2025 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen ohjaamot

Helmikuu 2025

10.2.-16.2.2025 Ohjaamoviikko

Ohjaamo nuorten työnhaun tukena (Kaakkois-Suomi)

Imatra

Lappeenranta

Kouvola

Kotka

Hamina

Pyhtää

Virolahti

14.2.2025 klo 9.00-11.30 KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO – YHTEISTYÖRYHMIEN kokous ja webinaari

Maaliskuu 2025

Aamukahvit

Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot

Aamukahvit

Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen järjestämä rahoitusinfo luovien alojen toimijoille ja monialaiselle verkostolle

Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus: Kaakon OPO-tiimi ja Ohjaamot / OODI

Huhtikuu 2025

Osaajaverstaat, Luumäki: verkostovierailu maaliskuussa 2025

28.4. klo 10–12 OODI-hankkeen Teams

Aamukahvit

KASELO & KASLUOVAT -verkostojen aamukahvit: Kaakkois-Suomen maahanmuuton ajankohtaiskatsaus

Toukokuu 2025

13.5.2025 Oodi-tapahtuma Yhteiskehittäminen näkyväksi Tampere

16.5. KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO – YHTEISTYÖRYHMIEN kokous ja tuloswebinaari

Kohti yhä vaikuttavampaa ekosysteemitointia YHTEISKEHITTÄEN_Työllisyysalueet

1.10.-28.11.2025 Hyvä työelämä – oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely: Kolmikantayhteistyönä

Strategialähtöisiä hankeideoinnin työpajoja - jatkuu

KASELO tammi – helmikuu 2025 toimenpiteitä

4.12.2024-10.1.2025 KASLELO

kysely: Kaakkois-Suomen kulttuurin edistämisen ja luovan talouden verkostolle pyyntö tehdä ehdotuksia verkoston toimintaa 2025 -kyselyyn

10.1.2025 Hankeyhteistyö-keskustelu SYO, Virpi Viitanen (Taustalla ja jatkoa Yrittäjyyttä kaiken ikää ELOLIV2024)

14.1.2025 Varustamo - tukena yrityksen omistajanvaihdoksessa ohjausryhmän kokous, Cursor

17.1. KASELO Suunnitteluryhmän Teams 2025 Kouvola (pienimuotoinen)

23.1.2025 Oodi-projektin työpaja Lappeenrannassa Kaakkois-Suomi: Ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyön mallintaminen

28.1.2025 Innostu ohjauksesta: Esimerkkejä kansainvälistymisestä (KASELY, ESAELY ja SATELY)

31.1.2025 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen ohjaamot

10.2.-16.2.2025 Ohjaamoviikko

14.2.2025 klo 9.00-11.30 KAAKKOIS-SUOMEN ELO-YHTEISTYÖRYHMIEN KOKOUS JA WEBINAARI

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston hankeideointia syksy 2024 – 2025

Strategialähtöistä hankeideointia ja alueellista & yliaalueellista yhteiskehittämistä:

Hyvät käytännöt: kytketään kaikkeen strategiатыön toimeenpanoon ja yhteiskehittämiseen

- ilmiöinä / teemoina esimerkiksi
 - *****Laadukas ohjaus ja uraohjaus - yhteistyöstä voimaa, runsaasti hankkeita
- *Kasvua, esim. monialaista verkostoyhteistyötä, neuvontaa ja ohjausta, osaamista, työllisyyttä ja yrittäjyyttä, PÄRM-rahoitteinen Imatran seutukunnan elinvoiman kehittäminen -hanke käynnistyi elokuun alussa. Imatran Seudun hanke, projektipäällikkö Johanna Ruotsi, Imatran Seudun Kehy [Johanna Ruotsi on aloittanut KEHYllä projektipäällikkönä 1.8.2024 - Imatran seudun kehitysyhtiö KEHY](#)
 - Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus: Kymenlaakso ja Etelä-Savo, Laura Kuismala, Xamk
 - Varustamo tukena yrityksen ja omistajan vaihdoksessa, Maarit Koverola, Cursor Oy
 - Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö: Oodi Ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyölle ESR+-hanke, JAMK. Kaakkois-Suomen ohjaamot ja oppilaitosyhteistyön mallintaminen
 - Projektihautomo: sisältö tarvelähtöinen, suunnittelu etenee, Xamk Silja Suntola, Kymenlaakso
 - TeknoTET-EK -hanke ja haussa seuraava hanke (17.4.2024 Aamukahvit TeknoTET-EK)
 - TeknoTET Kymenlaakso: Strategialähtöinen hankeideointi 5.6.2024 ja suunnittelu etenee keväällä 2025
 - Yhteistyön tiivistäminen Kymen innovaatioyhdistys ry ja Kymenlaakson innovaatioverkosto: KASELO Yrittäjyyskasvatus toimintasuunnitelman päivitys ja Varustamo
 - Muita hankeideointeja: Esimerkiksi Tulevaisuus haltuun –hanketeema menossa hakuun syksyn aikana, Irina Kujanpää ja Kati Viljakainen, Xamk
- Toteutuneita hankkeita ja rahoituksen saaneita tai jatkoon päässyt tai suunnittelu etenee

Ylialueellista yhteistyötä KASELY, ESAELY, SATELY

- 28.1.2025 klo 8.05-9.55 Innostu ohjauksesta: Esimerkkejä kansainvälistymisestä
- Koulutussarja työllistymisestä keväällä ja syksyllä 2025
- Kaksi tilaisuutta keväällä: huhti- ja toukokuu
- Esimerkki hyvästä työelämästä kolmesta näkökulmasta: ohjaaja, Ohjaamo, opiskelija, yritys > Miten lisätä oppijan voimavaroja ja hyvinvointia opinnoissa, työpajassa, harjoittelussa ja työssä? Tapausesimerkkejä näistä
- Esimerkki: onnistuneesta työllistymisestä yritykseen (ohjausnäkökulma), paja ja yritys
- Maahanmuuttaja, dei, tms. yrityksen näkökulmasta
- Yhdistykset yhteistyössä Etelä-Karjalassa, työllistyminen ja kulttuuri
- Oikeus mokiin



Kaakkois-Suomen tunnuslukuja maakunnittain

	Kymenlaakso	Etelä-Karjala	Koko maa
Työllisyysaste 15-64 -vuotiaat	67,3 %	69,8 %	72,1 %
Koulutustasomittain	345	360	396
Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä	26,1 %	25,9 %	24,9 %
Koulutustaso toisen asteen tutkinto	45,3 %	44,0 %	40,1 %
Koulutustaso korkea-asteen tutkinto	27,6 %	29,1 %	33,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen lukio	1,5 %	1,7 %	1,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen ammatill.	11,5 %	8,1 %	10,3 %
Koulutuksen keskeyttäminen amk	7,9 %	6,4 %	7,2 %
Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto	-	5,4 %	5,4 %
Aloittaneet yritykset	732	661	43 051
Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset	-30	+44	+6 689

Lähde: Tilastokeskus
 Työllisyysaste vuosikeskiarvo 2024
 Koulutustaso vuosi 2023
 Keskeyttäminen = keskeytti kokonaan lukuvuosi 2021 / 2022
 Yritystiedot ajalta 2023 Q4-2024 Q3

Joulukuun 2024 työllisyyskatsaus, trendit

- Työttömyys (Kymenlaakso + 9 %, Etelä-Karjala + 8 %) nousussa edellisvuodesta
- Lomautettujen määrä noussut Kymenlaaksossa (+ 2 %) ja laskenut Etelä-Karjalassa (-9 %)
- Uusia avoimia työpaikkoja selvästi edellisvuoden joulukuuta vähemmän (Kymenlaakso -36 %, Etelä-Karjala -11 %)
- Nuorten työttömyys noussut (Kymenlaakso + 14 %, Etelä-Karjala +15 %) suhteellisesti enemmän kuin kaikkien työttömien määrä
- Pitkäaikaistyöttömiä edellisvuotta enemmän (Kymenlaakso +14 %, Etelä-Karjala + 18 %)

Edelliskuukausien työllisyyskatsaukset täältä:

<https://www.ely-keskus.fi/ely-kaakkois-suomi-tyollisyyskatsaukset>



Ennakointi ja osaaminen -tiimi

Osaavaa työvoimaa ja kokonaisvaltaista hyvinvointia Kaakkois-Suomeen

Elinkeinoelämän kasvun tukeminen



ELYjen osaamisen tulostavoite 2025-27:

- Alueella ylläpidetään kokonaiskuvaa alueen
- työvoima- ja osaamistarpeista sekä
- jatkuvan oppimisen ja
- elinikäisen ohjauksen, ml. Ohjaamojen, palveluista sekä
- niiden toimivuudesta verkostoyhteistyössä alueellisesti ja valtakunnallisesti (sanallinen)

ELO & JAO yhteistyötä Kaakkois-Suomessa

1. Päivitetyn Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen strategian jalkauttaminen - huomioiden hallitusohjelma ja valtakunnallinen ELO-strategia. Tulostavoitteet.
2. Kaakkois-Suomen alueen elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointi vision, strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti: Jatkuva dialogi ja konkreettinen, tarvelähtöinen yhteiskehittäminen, jatkuva tilannekuvaprosessi, kolmikanta-yhteistyössä: oppilaitokset & yritykset & julkinen sektori. Monialainen verkostoyhteistyö: luovia pilotteja, kehittämistä, innovatiivisia kokeiluja, myös tekoälyä hyödyntäen.
3. Tiedolla johtaminen, motivaatio, älykäs intuitio, laadukas ohjaus ja uraohjaus: Asiakaslähtöisiä, monikanavaisia ja laadukkaita tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja tasapuolisesti saatavilla
4. Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjausprosessi: Kaakon OPO-tiimi ja Ohjaamot & Oodi Ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyölle ESR+-hanke
5. Elinkeinoelämän kasvun tukeminen ja osaavan työvoiman varmistaminen omalta osaltaan: tiivistämällä kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyötä (ml. työllisyysalueet, hyvinvointialueet)
6. Kohti yhä vaikuttavampaa ekosysteemitointia systemaattisesti yhteiskehittäen: monialaista, yliajallista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatkaen.
7. ELO-ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä: Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa
8. Tunnistetut ilmiöt ja strategialähtöinen hankeideointi
9. Hyvien käytäntöjen hyödyntäminen ja jakaminen
1. Jatkuvan oppimisen parlamentaaristen sekä hallitusohjelman linjausten jalkauttaminen
2. Alueellisen yhteistyön koordinointi jatkuvan oppimisen tilannekuvasta ja kehittämishaasteista (ml. työllisyysalueet)
3. Olemassa olevien alueellisten ennakoitietopalveluiden tulosten tulkinta jatkuvan oppimisen haasteiden tunnistamiseksi
4. Uusien jatkuvan oppimisen tietopalvelutuotteiden alueellinen ja yliajallinen yhteiskehittäminen (esim. Osaamistarvekompassin datan jatkojalostaminen)
5. Nopea reagointi äkillisiin rakennemuutoksiin jatkuvan oppimisen palvelutarpeiden tunnistamisella ja kehittämisellä
6. Tietopalveluiden tulosten palvelumuotoilu ja viestintä jatkuvan oppimisen kohderyhmille
7. Jatkuvan oppimisen hankkeiden alueellinen edistäminen



KASVUA KAAKKOIS-SUOMEEN
LAADUKKAILLA PALVELUILLA
YHTEISTYÖTÄ TIIVISTÄEN JA TOIMINTOJA YHTEENSOVITTAEN
OSAAVAA TYÖVOIMAA, TYÖELÄMÄVALMIUKSIA, TYÖLLISYYTTÄ,
YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ



Dialogi - Kohti elinikäisen oppimisen ja ohjauksen sekä jatkuvan oppimisen yhteistyötä

1. Yhteistyön ekosysteemi ja strateginen suunta – Elinikäisen ohjauksen ja jatkuvan oppimisen verkostoyhteistyö vaatii tiiviimpää integraatiota oppilaitosten, yritysten ja julkisen sektorin välillä, jotta ohjaus vastaa työelämän muuttuviin tarpeisiin.
2. Tiedolla johtaminen ja osaamistarpeiden ennakointi – Dataperusteinen jatkuva tilannekuva auttaa tunnistamaan alueelliset ja valtakunnalliset osaamistarpeet sekä mahdollistaa nopean reagoinnin rakennemuutoksiin.
3. Joustavat oppimispolut ja yksilöllinen ohjaus – Modulaariset koulutusratkaisut, pienet osaamiskokonaisuudet ja työelämälähtöiset oppimismallit tukevat joustavaa osaamisen kehittämistä eri elämäntilanteissa ja uravaiheissa.
4. Tekoäly ja digitalisaatio ohjauspalveluiden tukena – Automatisoidut analyysit, ennakoivat urasuositukset ja tekoälyavusteiset ohjausratkaisut tukevat osaamispalveluiden saavutettavuutta, tehokkuutta ja yksilöllistä tuen saatavuutta.
5. Innovatiiviset pilotit ja jatkuva kehittäminen – Uusien mallien testaus, ketterät kokeilut ja alueelliset pilotit mahdollistavat skaalautuvia ratkaisuja, joilla elinikäinen ohjaus voidaan viedä tehokkaasti käytäntöön.



KASVUA KAAKKOIS-SUOMEEN
LAADUKKAILLA PALVELUILLA
YHTEISTYÖTÄ TIIVISTÄEN JA TOIMINTOJA YHTEENSOVITTAEN
OSAAVAA TYÖVOIMAA, TYÖELÄMÄVALMIUKSIA, TYÖLLISYYTTÄ,
YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ



Yhdessä teemme tulevaisuuden Tervetuloa

