



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

3.5.2024 klo 12.30-15.30 Teams
KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen
ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN kokous ja tuloswebinaari

Kokouksen avaaminen (klo 12.30-12.45)
Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, KASELY
Suunnittelija Maisa Anttila, KASELY

Tuloksia kevät 2024 ja suuntana syksy 2024
Yhä vaikuttavampaan ekosysteemitoimintaan
Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, KASELY

Ritva Kaikkonen

3.5.2024

ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Tulostavoitteet KASELO 2024

- ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen päivitettävän strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia).
- Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson ELO-yhteistyöryhmät johtavat ELO-toimintaa.
- Monialaista, yliaalueellista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatketaan.
- Palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta pyritään parantamaan. Verkostotyössä huomioidaan myös TE24 –uudistuksen vaikutukset sekä muodostuvat työllisyysalueet uusina verkostotoimijoina.



KASELOn elävä strategia:

**Jatkuva dialogi ja
konkreettinen yhteiskehittäminen
on paras
strategiaprosessi**



Yhä vaikuttavampaan ekosysteemit toimintaan

- Systemaattisesti yhteiskehittäen
- Verkostoyhteistyötä tiivistäen
- Hyviä käytäntöjä jakaen
 - Elinikäistä oppimista ja ohjausta kehittäen
 - Strategialähtöisiä hankeideointoja jatkaen
 - Howspace-työtilaa käyttäen
- Kehittämisprosessi KAAKON Vaikuttava Tulevaisuusohjaus
- Huomioidaan
 - TE24 ja KOTO24-uudistus, Hyvinvointialueet
 - Pohjoisen ja Itäisen Suomen ohjelmien valmistelu käynnistyy, TEM

Pohjoisen ja Itäisen Suomen ohjelmien valmistelu käynnistyy - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu (tem.fi)

- Sitra ja Hyvät käytännöt Suomen kasvukäytävä, Jaana Villanen



HYVÄT KÄYTÄNNÖT: Jatkuva dialogi ja konkreettinen yhteiskehittäminen vaikuttavuuden lisäämisessä, verkostoyhteistyön tiivistäminen

Hyviä käytäntöjä alueelliseen ELO-toimintaan ja ylläalueelliseen ELOLIV-toimintaan.

1. Työelämässä oppiminen ja ohjaus, työelämäyhteistyö ja kasvu: hankeideointityöpajat. Laatu ja Vaikuttavuus. Ylläalueellinen yhteiskehittäminen.

- **ELO & JAO: Monialainen verkostoyhteistyö. Toimialakartoitusten hyödyntäminen.**
- Toimialat - Ennakointi Kymenlaakson liitto

2. Uskalla yrittää: Kaakkois-Suomen Yrittäjyyskasvatustiimi

3. Laadukas ohjaus ja uraohjaus: Kaakon OPO-tiimi & al.

4. KASELY&TE: KASELO & Työllisyysohjelmat, ilmiölähtöiset teemat ja hankkeet, TE2024

- **Kaiken ikäiset, erityisesti Nuoret ja 55+**

5. Kaakkois-Suomen Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö

6. ELOLIV: valtakunnallinen, vertaisoppiminen ja hyvät käytännöt



Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

Tuloksia kevät 2024 ja suuntana syksy 2024: Yhä vaikuttavampaan ekosysteemit toimintaan

Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, KASELY

- KASELO strategian päivitys, Howspace-työtila käytössä
- Ilmiöt ja hiljaiset signaalit: Strategialähtöinen hankeideointi
- Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus: Suunnittelutiimi: Sampo, Eduko, Ekami edustajat
- Oodi ja Ohjaamot & Oppilaitokset, Jaana Ahlqvist, Jamk
- Aamukahvit: Tekoäly, Maahanmuutto, TeknoTET-EK, TE2024 uudistus Kaakkois-Suomessa
- Segregaation purku, Luova tekoäly markkinoinnin apuna (mm. matkailu)
- Työelämässä oppiminen ja ohjaus
- Ohjaushankkeita Kaakkois-Suomessa (58 kpl)



Kaakkois-Suomen ELO-verkoston toimenpidesuunnitelma kevät 2024

Tammikuu 2024

4.1. KASELO
Suunnitteluryhmän
Teams 2024

10.1. Ajankohtaista
Kaakkois-Suomen
Ohjaamot

19.1. OTULE /
KASELO KAAKON
Vaikuttava
tulevaisuusohjaus-
kehittämisprosessi
suunnittelu
Tulevaisuus ja
ohjauksen
ympäristö (19.1.,
2.2., 15.3.)

Helmikuu 2024

2.2.2024 KAAKKOIS-
SUOMEN Elinikäisen
oppimisen ja ohjauksen
ELO –
YHTEISTYÖRYHMIEN
kokous ja strategian
päivitys Howspace-
työtilassa

12.-16.2.2024
Ohjaamoviikko

13.2.2024
Oppimisvaikeudet
työelämässä, JOTPA

14.2. Aamukahvit: TE2024
uudistus Kaakkois-
Suomessa

22.2. Kaakon OPO-tiimi ja
ohjaamot / OODI:
Strategiset kumppanit:
Howspace-työtila käytössä

Maaliskuu 2024

7.3. Aamukahvit: Tekoäly
uraohjauksessa

14.3. Aamukahvit:
Maahanmuuttaneiden
ohjauksen ja neuvonnan
hyviä käytäntöjä

19.3. Ajankohtaista
Kaakkois-Suomen
Ohjaamot

19.3.2024 Innostu
yhdessä: Tutkimustietoa
ja kokemuksia
segregaation purusta

20.3. Kaakkois-Suomen ja
Hämeen ELY-keskusten
järjestämä rahoitusinfo
luovien alojen toimijoille ja
monialaiselle verkostolle

22.3.2024 Kaakon OPO-
tiimi ja Ohjaamot / OODI

Huhtikuu 2024

5.4. OTULE /KASELO
KAAKON Vaikuttava
tulevaisuusohjaus-
kehittämisprosessi
Ohjaajan osaaminen
(5.4., 26.4., 17.5.)

12. 4.2024 Kaakon OPO-
tiimi ja Ohjaamot / OODI

17.4.2024 Aamukahvit:
TeknoTET-EK -hankkeen
pilottikokemuksia

25.4. KASELO &
KASLUOVAT -verkostojen
aamukahvit: Kaakkois-
Suomen maahanmuuton
ajankohtaiskatsaus

Toukokuu 2024

3.5. KAAKKOIS-
SUOMEN Elinikäisen
oppimisen ja
ohjauksen ELO –
YHTEISTYÖRYHMIEN
kokous ja
tuloswebinaari

16.5. Onnistu
ohjauksessa:
Luova tekoäly
markkinoinnin apuna
(Työpaja,
mm. matkailu)

Kohti yhä vaikuttavampaa ekosysteemitointia YHTEISKEHITTÄEN

1.10.-30.11.2024 Hyvä työelämä – oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely: **Kolmikantayhteistyönä**

Strategialähtöisiä hankeideoinnin työpajoja - jatkuu

KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus-kehittämiprosessi

Kaakon OPO-tiimi ja Ohjaamot, OODI-hanke

- **22.2.2024 Ennakkotehtävä: Strategiset verkostokumppanit**
 - Ajankohtaiset kuulumiset ja toimenpiteet, kehittämisprosessi
- **22.3.2024 Yhteistyöstä yhdessä tekemiseen**
 - Etelä-Karjalan Nuorten palveluverkoston tilannekuva
 - Kouvolan ekosysteemin rakentaminen
 - Ilmiönä työllisyyden edistäminen: Asiakasymmärrys, asiakaskokemus
 - Oodi-hanke: Hankkeen käynnistäminen ja tilannekuva
- **12.4.2024 Näkökulmia hyvinvointiin ja digitaaliseen ohjausosaamiseen**
 - Mielen hyvinvointi osana uraohjausta (Mielihyvin duunissa -hanke)
 - Digitaalinen ohjausosaaminen (OHTO+)

3.5.2024 Tulevaisuususkko



KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus-kehittämisprosessi

- 1. Tulevaisuusohjaus
 - Tulevaisuususkon vahvistaminen
 - Kaakon tulevaisuusohjaus, tulevaisuusorientaatio
 - Kohtaanto: työpaikat & ohjaus ammatteihin ja uusiin ammatteihin, uusiin töihin
- 2. Ohjauksen ja neuvonnan uudet tuulet ja muodot
 - Tiedolla johtaminen: tulevaisuus, toimintaympäristön muutokset
 - Tulevaisuus tehdään yhdessä
 - Uraohjaus, ohjauksen tuki
 - Segregaation purku
 - Digitalisaatio
 - Tekoäly, tukiäly, luova tekoäly, AI
- 3. Hankkeiden toteuttamia turvallisuuteen ja opiskelijan hyvinvointiin liittyviä koulutuksia hyödynnetään ja hyviä käytäntöjä jaetaan



Kaakkois-Suomen ELO-verkoston tilannekatsaus kevät 2024

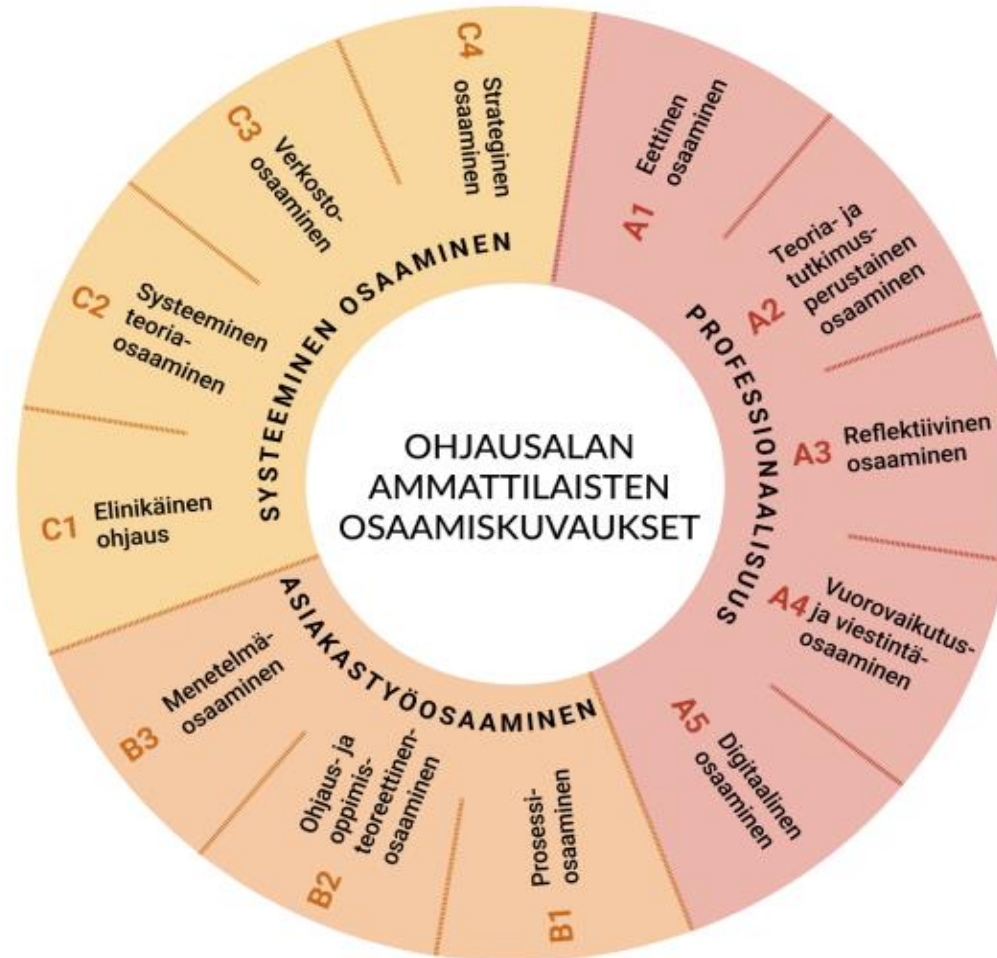
Strategialähtöistä hankeideointia ja alueellista & ylläalueellista yhteiskehittämistä:

Hyvät käytännöt: kytketään kaikkeen strategiatyön toimeenpanoon ja yhteiskehittämiseen

- **ilmiöinä / teemoina esimerkiksi**
 - *****Laadukas ohjaus ja uraohjaus - yhteistyöstä voimaa, runsaasti hankkeita
 - *Kasvua, esim. monialaista verkostoyhteistyötä, neuvontaa ja ohjausta, osaamista, työllisyyttä ja yrittäjyyttä, Suunnittelu etenee
 - *Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus (ilmiö Hyvä työelämä), Hankesuunnittelu etenee: Kymenlaakso ja Etelä-Savo, Laura Kuismala, Xamk
 - *Ylläalueellisella yhteistyöllä hyvinvointia: Parasta itää!-hanke
 - Työelämävalmiudet, yritteliäisyys ja yrittäjyys –innovatiivinen monialainen verkostoyhteistyö: Esim. *ukrainalaiset nuoret, kulttuurierot, nuoria mukaan
 - **Jatkuvuutta yritystoimintaan, Uusia polkuja omistajanvaihdoksiin ja Varustamo-tukena yrityksen ja omistajan vaihdoksessa, Maarit Koverola, Cursor Oy
 - *Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö: JAMK: OODI-hakemus saanut rahoituspäätöksen. Mm:ssa Kaakkois-Suomen ohjaamot ja oppilaitosyhteistyön mallintaminen
 - *Projektihautomo, Xamk Silja Suntola, Kymenlaakso suunnittelu etenee
 - TeknoTET2.0: Strategialähtöinen hankeideointi 5.6.2024 (17.4. Aamukahvit TeknoTET-EK)

*Toteutuneita hankkeita ja rahoituksen saaneita tai jatkoon päässyt tai suunnittelu etenee

Ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvaukset (jyu.fi)



Kuvio 1. Ohjausalan ammattilaisten osaamisalueet

DIALOGILLA VAHVISTETAAN VAIKUTTAVUUTTA: MITTARIT

- Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)
- Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien määrä vähenee
- Toinen aste ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Korkea-aste tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Koulutuksen keskeyttämisen väheneminen
- Tavoite on nostaa työllisyysaste 80 prosenttiin vuoteen 2031 mennessä.
- Yritysten määrän kasvun ja kehityksen tukeminen,
- osaavaa työvoimaa, elinkeinojen uusiutuminen
- Työelämän kehittäminen: työhyvinvointi



Maaliskuun 2024 työllisyyskatsaus, trendit

- Työttömyys nousussa edellisvuodesta, myös lomautettujen määrä noussut
- Avoimia työpaikkoja roimasti edellisvuosien maaliskuita vähemmän
- Nuorten työttömyys noussut suhteessa enemmän kuin kaikkien työttömien määrä
- Kaakon tilanne melko samanlainen kuin koko maassa

Edelliskuukausien työllisyyskatsaukset täältä:

<https://www.ely-keskus.fi/ely-kaakkois-suomi-tyollisyyskatsaukset>



Kaakkois-Suomen tunnuslukuja maakunnittain

	Kymenlaakso	Etelä-Karjala	Koko maa
Työllisyysaste 15-64 -vuotiaat	66,5	69,7	71,4
Koulutustasomittain	342	355	391
Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä	26,5	26,3	25,3
Koulutustaso toisen asteen tutkinto	45,3	44,1	40,3
Koulutustaso korkea-asteen tutkinto	27,2	28,7	33,3
Koulutuksen keskeyttäminen lukio	1,7 %	1,7 %	1,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen ammatill.	10,8 %	8,8 %	11,6 %
Koulutuksen keskeyttäminen amk	7,8 %	5,4 %	6,4 %
Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto	-	6,0 %	5,0 %
Aloittaneet yritykset	763	603	41 493
Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset	+39	+47	+9 344

Lähde: Tilastokeskus

Työllisyysaste vuoden 2024 ensimmäinen neljännes

Koulutustaso vuosi 2022

Keskeyttäminen = keskeytti kokonaan lukuvuosi 2020 / 2021

Yritystiedot vuosi 2023 yhteensä



Materiaalia & mainostusta

- [Kaakkois-Suomen työllisyyskatsaukset](#)
- Työllisyyden seutuanalyysit osana uutiskirjettä ([tilaa tästä](#))
- [Alueelliset kehitysnäkymät](#)
- [Kymenlaakso ennakoi –sivusto](#)

Saa kysyä ja laittaa viestiä:

edla.inkilä@ely-keskus.fi

tarja.paananen@ely-keskus.fi

**KAAKKOIS-SUOMEN ELO2024: TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT VARMISTAVAT JA LISÄÄVÄT VAIKUTTAVUUTTA
OSAAVAA TYÖVOIMAA, TYÖELÄMÄVALMIUKSIA, YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ**



**KASELO & TE-palvelut:
TNO, palkkatukiuudistus, 55+
TE2024 uudistus**

**Jatkuva dialogi ja
konkreettinen,
tarvelähtöinen
yhteiskehittäminen**
Kolmikanta:
**oppilaitokset &
yritykset & julkinen
sektori**
**Monialainen
verkostoyhteistyö**
**Luovia pilotteja,
kehittämistä**



**Tiedolla johtaminen &
Jatkuva dialogi & Motivaatio
& Älykäs Intuitio & Luova ja
tarvelähtöinen, konkreettinen
yhteiskehittäminen ja ketterät
kokeilut**

Vaikuttavuus

**Ohjaushankkeita (ESR) ja
kansallisia hankkeita
*KASELON ilmiölähtöistä
hankeideointia**

Valtakunnallisia yhteisiä tapahtumia 2024: ELOLIV
26.9.2024 klo 12-16, yms.

Yhteisiä tapahtumia kevät 2024 KASELO & ESAELO

- **19.3.2024 klo 9.05-11.45 Innostu yhdessä: Tutkimustietoa ja kokemuksia segregaaion purusta**
- **16.5.2024 klo 13:05 - 15:00 Onnistu ohjauksessa! Luova tekoäly markkinoinnin apuna - etänä Tekoälytreeni (harjoittelua)**

Yhteisiä tapahtumia alustavasti syksy 2024 KASELO & ESAELO

- **Onnistu ohjauksessa: to 12.9.2024 klo 8:05 – 8:55 Miten hyödynnän motivaatiotekijöitä ohjauksessa?**
- **Onnistu ohjauksessa: ke 16.10. klo 8:05 – 8:55 Esimerkki eettisestä ja vastuullisesta ohjauksesta**
- **Hyvä työelämä 1.10.-30.11.2024**

Usean ELO-verkoston kanssa yhdessä

- **Innostu yhdessä: ti 10.12.2024 klo 13.05-15.00 Segregaaion purku.**



KASELY/KASELO & ESAVI & LAAVI Syksy 2024

Ann-Christin Mitts ja Outi Savolainen

- **Tulevaisuusohjaus**
 - **Tulevaisuususkon vahvistaminen**
- **Haasteelliset asiat & Nuorten omat tarpeet, nuorten ääni kuuluviin**
 - Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä 26 %
 - Huom. oppivelvolliset, TUVA-koulutus
 - (tutkintoon valmistava)
- **Voimakehä & Vahvuus & Itsetuntemuskoulutus**
 - **Uusia menetelmiä ja työkaluja ohjaukseen**
 - Huom. Ohjaamojen nuoret ja aikuiset



TeknoTET Etelä-Karjala

Teknologia-alojen työelämä ja koulutus tutuiksi

Anni-Elina Leinonen

3.5.2024



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Perustietoa

- ESR+ -rahoitteinen hanke
- Hankeaika 1.1.2023-30.6.2025
- Toteuttaja LUT-yliopisto, School of Energy Systems (LES)
- Kohdealue: Lappeenranta, Luumäki, Imatra, Savitaipale
- Tavoitteena mm. purkaa segregatiota koulutus- ja työelämässä
- → Lisätään erityisesti tyttöjen ja maahanmuuttajataustaisten nuorten tietoisuutta teknologia-alan töistä sekä koulutus- ja työllistymismahdollisuuksista Etelä-Karjalassa



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Yrityskumppanit 2023-2024



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Peruskoululaiset

- TeknoTET-harjoittelu 9.-luokkalaisille toteutettu lokakuussa 2023
- Harjoitteluun haki yhteensä 27 nuorta, paikka pystyttiin tarjoamaan 15:lle
 - Etusija annettiin tytöille (8) ja maahanmuuttajataustaisille nuorille (2)
- Pilotissa mukana Metso, UPM, Roxia, Yaskawa
- 2 viikon harjoittelu, jonka aikana nuoret olivat 6 päivää LUTilla ja 4 päivää yrityksissä
- Nuorten [kokemuksia](#)



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027





2. asteen opiskelijat

- TeknoTET-harjoittelu toteutettu helmi-huhtikuussa 2024
- Yhteensä 45 opiskelijaa Lappeenrannan Lyseon lukiosta ja Saimaan ammattiopisto Samposta
- Kaikki 11 yrityskumppania mukana
- Opiskelijat yhden päivän yrityksessä ja yhden päivän LUTilla
 - Yrityksissä organisaatioon ja tekniikan alojen asiantuntijatehtäviin tutustumista (2-5 opiskelijaa / yritys)
 - LUTilla ke 3.4. tekniikan koulutusmahdollisuuksiin ja kampukseen tutustumista



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027





Havaintoja

- Yliopisto, nuoret ja yritykset ovat pitäneet TeknoTET-konseptia hyvänä ja hyödyllisenä
- Palautteen mukaan nuoret ovat oppineet TeknoTET:n aikana uutta tekniikan alojen työkentästä ja erityisesti asiantuntijatehtävistä
- Yrityspalautteen mukaan nuorten TeknoTET-harjoittelut ovat sujuneet todella hyvin. Kokemukset ovat olleet myönteisiä ja innostavia.
- Tähän saakka TeknoTET-jaksoille on ollut enemmän tulijoita kuin on ollut paikkoja.
- Jos saadaan lisää yrityksiä mukaan projektiin, pystytään tarjoamaan jatkossa enemmän TeknoTET-harjoittelupaikkoja.



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Ota yhteyttä!

Suunnittelija Anni-Elina Leinonen

- tutustumismallien suunnittelu ja pilotointi
- tehtävien ja muiden materiaalien laatiminen ja testaaminen
- yhteistyön koordinointi oppilaitosten ja yritysten kanssa
- hankeviestintä
- anni-elina.leinonen@lut.fi
- p. 050 4779406



Projektipäällikkö Johanna Naukkarinen

- hankkeen resursointi, talousseuranta ja -raportointi
- vaikuttavuuden arviointi
- ohjausryhmätyöskentelyn organisointi ja dokumentointi
- johanna.naukkarinen@lut.fi
- p. 040 6853134



KIITOS!

<https://www.lut.fi/fi/opiskelu/junior-university/tietoa-meista/teknotet-ek>



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



SEITSEMÄS KYMENLAAKSON TULEVAISUUSVERSTAS

MAAKUNNAN ENNAKOINNIN PÄÄTAPAHTUMA

2024

NUORTEN KYMENLAAKSO -
TULEVAISUUSTIEDOSTA TOIMINTAAN

KYMENLAAKSO
Ennako



Euroopan unionin
osarahoittama



Tulevaisuuden
työmarkkinat

KYMEN
LAAKSON
LIITTO

XAMK
Luova talous

KYMENLAAKSON
KAUPPAKAMARI

eduko
Koulun Arvotietopoli

EKAMI
Elinkeino- ja
ympäristökeskus

Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

TE-palvelut
The Finnish TE services

KOTKA

KOUVOLA

SI/
VIS/
TYS

2024
Sivistyksen teemavuosi
Temaåret för Bildning
The Year of Sivistys

Ritva Kaikkonen

KYMENLAAKSON TULEVAISUUSTEESIT

Miten nämä periaatteet ohjaavat päätöksentekoa? Miten ne eletään todeksi - tänään ja tulevaisuudessa?

TOIMINTAKULTTUURI

on oikeudenmukainen ja avoin.
Yhteistyötä tehdään
syvän luottamuksen hengessä

*merkityksellisuuden
korostuminen, polarisaatio,
talousjärjestelmän muutos,
mielenterveyden haasteet*

“Nuorten kyky haastaa olemassa
olevaa toimintakulttuuria on
samalla mahdollisuus löytää
uusia toimivampia malleja.”

“Mielenterveyden haasteet,
varhainen tippuminen
työmarkkinoilta, liian vaativalta
näyttävä työelämä synnyttävät
toivottomuutta ja laskevat
tulevaisuususkoa.”

IDENTITEETTI

tukee maineyötä ja
rakentuu olemassa
olevan hyvän päälle

*polarisaatio, kestävä kehitys,
diversiteetti,
merkityksellisuuden
korostuminen*

“Nuorten avoimuus erilaisuudelle
ja yhteisöllisyyden edistäminen
työelämässä tukevat
mielenterveyttä ja
merkityksellisyyttä.”

“Epärealistiset toiveet kohtaavat
todellisuuden, kun alue ei
pystykään tarjoamaan
merkityksellistä ja palkitsevaa
työtä.”

LUONTO

vaikuttaa päätöksentekoon ja
ymmärretään hyvinvoinnin
reunaehdoksi

*kestävä kehitys ja vihreä
siirtymä, merkityksellisuuden
korostuminen, diversiteetti ja
inkluisio*

“Kuluttamisen muutos, TKI-
panostukset ja uudet
ansaintamallit luovat uutta,
merkityksellistä työtä.”

“Edessämme on isoja haasteita
yhteiskunnallisesti, kun ei vaan
kyetä vastuunottamiseen.”

TYÖELÄMÄ

ymmärtää erilaisuutta,
kannustaa yrittämään ja
uudistumaan

*työelämän
monimuotoistuminen, jatkuva
oppiminen, mielenterveyden
haasteet, digitalisaatio ja
tekoäly, vanheneva väestö*

“Eläköityminen avaa
työmahdollisuuksia ja uusia
ammatteja syntyy. Nuori voi olla
vaikuttamassa alusta pitäen
kehitykseen.”

“Yritysten uudistumiskyky on
koetuksella ja ymmärrys
työvoiman monimuotoisuudesta
heikkoa, mutta keskusteluun
osallistuvat vain julkiset tahot.”

KOULUTUS

on elinikäistä ja tähtää työn
sekä osaamisen
tarpeiden kohtaamiseen.

*jatkuva oppiminen,
mielenterveyden haasteet,
digitalisaatio ja tekoäly,
työelämän murros*

“Oppilaitokset pystyvät
tarjoamaan muuttuviin
tilanteisiin vastaavaa koulutusta,
jossa taidot ja osaaminen
korostuvat tutkintojen sijaan.”

“Rahoituksen leikkaukset
haastavat uudelleen
kouluttautumista ja jatkuvaa
oppimista. Samalla ura- ja
elämäntaito-ohjauksen tarve
vain lisääntyy.”

NUORTEN ÄÄNI

Miten haen töihin?

Minä osaan jo tätä...

osaamisen sanoittaminen ja osoittaminen

Pystyn ja jaksan
työskennellä tällöin...

Ritva Kaikkonen

1. OLEMASSAOLEVAN OSAAMISEN HYÖDYNTÄMINEN
2. MADALLETAAN TYÖN HAKEMISEN JA TEKEMISEN KYNNYSTÄ



- + “selkeät sävelet” rekrytointiin
- + joustava työelämä

→ Näin nuoret työllistyvät
(näin nuoret **haluavat** työllistyä)

Tulevaisuuden yrittäjyys Kymenlaaksossa -kysely

“Miltä näyttää yrittäjyys vuonna 2035?
Mikä muuttuu? Mikä pysyy ennallaan?”

Näihin kysymyksiin etsittiin vastauksia huhtikuun 2024 aikana.

Tulokset jatkotyöstössä, ilmoittaudu mukaan:

Jokaisen vastaus on arvokas!

Vastaajiksi toivoimme niin yrittäjiä kuin muitakin sidosryhmiä, jotka työskentelevät esimerkiksi yrittäjyyskasvatuksen, työllisyyden, ennakoinnin, osaamisen, kehittämisen, edunvalvonnan, rahoituksen tai hallinnon parissa sekä yrittäjyydestä kiinnostuneita opiskelijoita.

kokonaisuus liittyy elinkeinojen monipuolistamiseen ja työllisyyden resilienssin vahvistamiseen (Kymistämö) sekä yrittäjyyskasvatuksen strategiatyöhön (Varustamo)

TULOKSELLISESTA YHTEISTYÖSTÄ KIITTÄEN JA YHTEISKEHITTÄMISTÄ INNOLLA JATKAEN VUONNA 2024

TERVETULOA

3.5.2024 klo 12.30-15.30, Teams

**KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen
ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN kokous ja Tuloswebinaari**

Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Suunnittelija Maisa Anttila, Kaakkois-Suomen ELY-keskus