



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

**KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen
ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN KOKOUS JA ALUEELLINEN ELOLIV2024
18.10.2024 KLO 9.00-11.30**

**Kokouksen avaaminen (klo 9.00 - 9.20)
Kaakkois-Suomen ELO-verkoston
toimenpiteitä syksy 2024**

Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, KASELY

3.5.2024 KASELO-tuloswebinaari: Teams ja Howspace-työtila käytössä

23.8.2024 KASELO-strategian konkreettisten toimenpiteiden JATKOT: Teams ja Howspace käytössä

10.9.2024 KASELO-toimintasuunnitelma lähetetty verkostolle sähköpostitse ja

KASELO & KASLUOVAT Aamukahveilla käsitelty

18.10.2024 Teams ja Howspace-työtila käytössä

ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Tulostavoitteet KASELO 2024

- ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen päivitettävän strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia).
- Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson ELO-yhteistyöryhmät johtavat ELO-toimintaa.
- Monialaista, yliaalueellista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatketaan.
- Palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta pyritään parantamaan. Verkostotyössä huomioidaan myös TE24 –uudistuksen vaikutukset sekä muodostuvat työllisyysalueet uusina verkostotoimijoina.



KASELOn elävä strategia 2024-2027:

Jatkuva dialogi ja
konkreettinen yhteiskehittäminen
on paras
strategiaprosessi



Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

KASELO-verkoston strategian päätavoite 2024-2027: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2024-2027: osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen

ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä

- Asiakaslähtöisillä, monikanavaisilla ja laadukkailla tieto-,neuvonta- ja ohjauspalveluilla
- Tiivistämällä kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyötä, Asiakas- ja työelämälähtöistä opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla.
- ELO-ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä. Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa.
- Jatkuva dialogi ja konkreettinen, tarvelähtöinen yhteiskehittäminen, jatkuva tilannekuvaprosessi.
- Kolmikanta: oppilaitokset & yritykset & julkinen sektori.
- Monialainen verkostoyhteistyö. Luovia pilotteja, kehittämistä, kokeiluja
- Tiedolla Johtaminen & Motivaatio & Älykäs Intuitio, Laadukas ohjaus ja uraohjaus, Tunnistetut ilmiöt, Ohjaushankkeita (ESR) ja kansallisia hankkeita
- Tulevaisuus tehdään yhdessä



Kaakkois-Suomen ELO-verkoston strategiset painopisteet 2024-2027, tarkastettu 2024 1/2

1. Ohjauspalvelujen saavutettavuus ja kehittäminen **asiakaslähtöisesti, monikanavaisesti ja digitaalisesti**

- Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Lisätään tietoisuutta koulutus- ja uramahdollisuuksista sekä työmarkkinoista monimuotoisesti ja elinikäisesti.
- Ohjauspalvelut ovat saatavilla monikanavaisesti ja laajasti ohjauksen eri toimintaympäristöissä, kuten koulutuksessa, työvoimapalveluissa ja työelämässä.
- Kaakkois-Suomen opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi. Oppimisen tukea selkeytetään ja tuen ketjuja yhtenäistetään.
- **Asiakas- ja työelämlähtöistä** opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla. Ohjaus vahvistaa urasuunnittelutaitoja, työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.

2. Monialaisen ja moniammatillisen yhteistyön koordinointi ja kehittäminen

- Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti
- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen
- Osaavan työvoiman, työllisyyden ja yrittäjyyden varmistaminen
- Ohjaus on kaikkien tehtävä. Ohjauksessa hyödynnetään moniammatillista ja monialaista yhteistyötä tarkoituksenmukaisesti ja asiakaslähtöisesti.
- Kaakkois-Suomen ohjaustyön toimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen (tahtotila)

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston strategiset painopisteet 2024-2027, tarkastettu 2024 2/2

3. Osaavasti: Ohjauksen laadun kehittäminen tietoon perustuen yhdenvertaisesti ja kestävästi

- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja seuraavat tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista systemaattisesti
- Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta-, ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin
- Ennakointi- ja työmarkkinatietoa hyödynnetään ohjauksessa monipuolisesti kaikilla koulutusasteilla
- Ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista sekä kestäväää työelämää ja yhteiskuntaa

4. Elinikäisen ohjauksen kehittäminen osana alueellista innovatiivista kehittämistyötä

- Systemaattisen ja tavoitteellisen elinikäisen ohjauksen kehittämistyön liittäminen muuhun meneillään olevaan alueelliseen kehittämistyöhön ja alueen elinkeinojen uusiutumiseen sekä elinvoimaisuuteen
- Eri hallinnonalojen välisen ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön kautta palvelujen ja resurssien käytön tehostaminen sekä oikea-aikaisuuden edistäminen
- Ennakointitiedon ja tiedolla johtamisen hyödyntäminen innovatiivisessa verkostoyhteistyössä
- Yhteistyön tehostaminen nivelvaiheissa ja erityisen tuen opiskelijoiden ohjauksessa
- Digitaalisten menetelmien, osaamisen ja toimintamallien kehittäminen

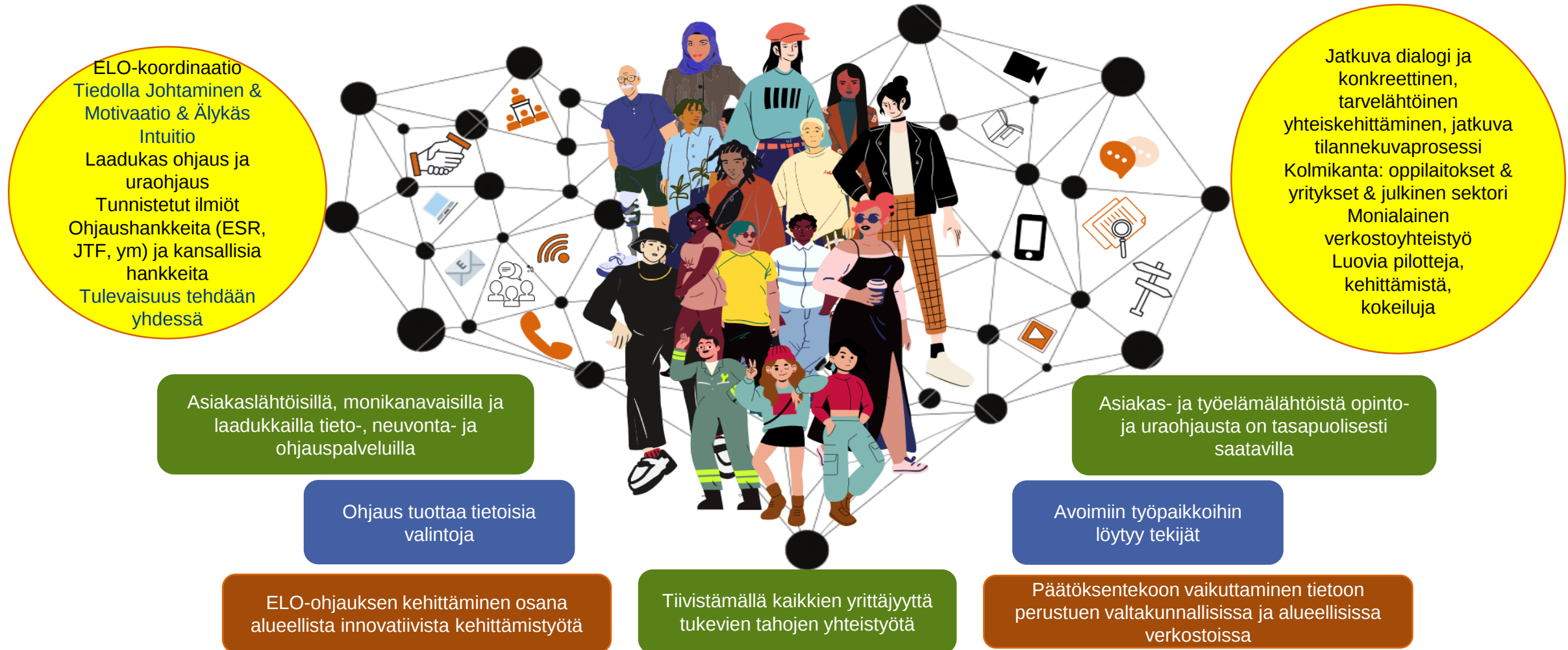
5. Päätöksentekoon vaikuttaminen tietoon perustuen

- Päätöksentekoon vaikuttaminen valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa verkostoissa. Ohjaustyön käytännön näkökulmaa tuodaan esiin.
- Tiedolla johtaminen, asiakaspalautteiden, ja ohjauksen arjessa kertyneen tiedon hyödyntäminen päätöksenteossa

Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

KASELO-verkoston strategian päätavoite 2024-2027: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2024-2027: osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen



ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen toimintasuunnitelma 2021-2027, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Vaikuttava Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi
Syksy 2024: Yhä vaikuttavampaan ekosysteemit toimintaan
Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, KASELY

- **Uuden KASELO strategian konkreettiset toimenpiteet, strategian jalkauttaminen, Howspace-työtila käytössä**
- **Työelämässä oppiminen ja ohjaus**
- **Ilmiöt ja hiljaiset signaalit: Strategialähtöinen hankeideointi**
- **Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus:**
Suunnittelutiimi: Sampo, Eduko, Ekami edustajat. Oodi ja Ohjaamot & Oppilaitokset, Jaana Ahlqvist ja Pasi Savonmäki, Jamk.
- **Aamukahvit syksy:**
- Kymenlaakson kokemustoiminta ja kolmas sektori, Piia Kleimola Toimintavoima Oy
- Osaajatarpeen kokonaiskuva Kymenlaakossa Kymistämö-hanke, Kati Viljakainen ja Jenni Jaatinen, Xamk,
- Tulevaisuuden työmarkkinat, Minna Ollikainen, Uudenmaan ELY-keskus
- Kaakkois-Suomen TE2024 uudistuksen ajankohtaiset, Maria Laukkanen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
- Kaakkois-Suomen ELO & LUOVAT –verkostojen aamukahvit: Project NordConnect and self-Learn.eu, Singh Rozabela, Edusampo ja Lea Oksanen
- **Ohjaushankkeita Kaakkois-Suomessa (noin 58 kpl, monialaisesti tarkasteltuna)**
- **Toimintaympäristön muutoksia: TE2024 uudistus, hyvinvointialueet, Elinvoimakeskukset**



**KAAKKOIS-SUOMEN ELO2024:
TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT
EDISTÄVÄT KASVUA:**

**LAADUKKAILLA PALVELUILLA
YHTEISTYÖTÄ TIIVISTÄEN JA
TOIMINTOJA YHTEENSOVITTAEN**

**OSAAVAA TYÖVOIMAA,
TYÖELÄMÄVALMIUKSIA,
TYÖLLISYYTTÄ,
YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ**

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston toimenpidesuunnitelma kevät 2024

Tammikuu 2024

4.1. KASELO
Suunnitteluryhmän
Teams 2024

10.1. Ajankohtaista
Kaakkois-Suomen
Ohjaamot

19.1. OTULE /
KASELO KAAKON
Vaikuttava
tulevaisuusohjaus-
kehittämismalli
suunnittelu
Tulevaisuus ja
ohjauksen
ympäristö (19.1.,
2.2., 15.3.)

Helmikuu 2024

2.2.2024 KAAKKOIS-
SUOMEN Elinikäisen
oppimisen ja ohjauksen
ELO –
YHTEISTYÖRYHMIEN
kokous ja strategian
päivitys Howspace-
työtilassa

12.-16.2.2024
Ohjaamoviikko

13.2.2024
Oppimisvaikeudet
työelämässä, JOTPA

14.2. Aamukahvit: TE2024
uudistus Kaakkois-
Suomessa

22.2. Kaakon OPO-tiimi ja
ohjaamot / OODI:
Strategiset kumppanit:
Howspace-työtila käytössä

Maaliskuu 2024

7.3. Aamukahvit: Tekoäly
uraohjauksessa

14.3. Aamukahvit:
Maahanmuuttaneiden
ohjauksen ja neuvonnan
hyviä käytäntöjä

19.3. Ajankohtaista
Kaakkois-Suomen
Ohjaamot

19.3.2024 Innostu
yhdessä: Tutkimustietoa
ja kokemuksia
segregaation purusta

20.3. Kaakkois-Suomen ja
Hämeen ELY-keskusten
järjestämä rahoitusinfo
luovien alojen toimijoille ja
monialaiselle verkostolle

22.3.2024 Kaakon OPO-
tiimi ja Ohjaamot / OODI

Huhtikuu 2024

5.4. OTULE /KASELO
KAAKON Vaikuttava
tulevaisuusohjaus-
kehittämismalli
Ohjaajan osaaminen
(5.4., 26.4., 17.5.)

12. 4.2024 Kaakon OPO-
tiimi ja Ohjaamot / OODI

17.4.2024 Aamukahvit:
TeknoTET-EK -hankkeen
pilottikokemuksia

25.4. KASELO &
KASLUOVAT -verkostojen
aamukahvit: Kaakkois-
Suomen maahanmuuton
ajankohtaiskatsaus

Toukokuu 2024

3.5. KAAKKOIS-
SUOMEN Elinikäisen
oppimisen ja
ohjauksen ELO –
YHTEISTYÖRYHMIEN
kokous ja
tuloswebinaari

16.5. Onnistu
ohjauksessa:
Luova tekoäly
markkinoinnin apuna
(Työpaja,
mm. matkailu)

5.6. TeknoTET2.0
Kymenlaakso:
Strategialähtöinen
hankeideointi
(Taustalla 17.4.
Aamukahvit TeknoTET-
EK)

Kohti yhä vaikuttavampaa ekosysteemitointia YHTEISKEHITTÄEN

1.10.-30.11.2024 Hyvä työelämä – oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely: **Kolmikantayhteistyönä**

Strategialähtöisiä hankeideointin työpajoja - jatkuu

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston alustava toimenpidesuunnitelma syksy 2024

Elokuu 2024

KASELO Laadukas ohjaus:
Vaikuttavuusteema. KASELO-suunnitteluryhmä syksy 2024: 9.8.2024 klo 8.05-9.30 Kaakon OPO-tiimi ja Ohjaamot ja Oodi & Kaakkois-Suomen tulevaisuusohjaus
& Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot
OTULE / KASELO KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus kehittämisprosessi suunnittelu syksy 2024: Ohjauksen laadun arviointi 3 op (30.8., 20.9. ja 11.10.2024). Taustalla Ohjaajan osaaminen & hankeita ja hankeideointia
15.8.2024 klo 8.05-8.55 KASELO ja KASLUOVAT Aamukahvit Kymenlaakson kokemustoiminta ja kolmas sektori Piia Kleimola Toimintavoima Oy
20.8.2024 klo 14.00-15.00 Kaakkois-Suomen luovien alojen yritysten Teams-rahoitusinfo
22.8.2024 klo 12-16 Oodi kehittämisprosessi Kaakkois-Suomen alueryhmän kanssa
23.8.2024 KASELO-strategian konkreettisten toimenpiteiden JATKOT & hankeideointia
30.8.2024 klo 8.15-9.00 Aamukahvit Osaajatarpeen kokonaiskuva Kymenlaaksossa Kymistä-mö-hanke Kati Viljakainen, Xamk

Syyskuu 2024

3.9.2024 klo 8.15-9.00 KASELO & KASLUOVAT Aamukahvit Tulevaisuuden työmarkkinat
6.9.2024 klo 9.00-10.15 Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus OPO-tiimi & Oodi-hanke & Ohjaamot ja oppilaitokset
20.9.2024 klo 8.05-9.00 Aamukahvit: Kaakkois-Suomen TE2024 uudistuksen ajankohtaiset
26.9.2024 klo 12.00-16.00 ELOLIV-etätapahtuma
30.9.2024 KASVUA-teemaan hankeideointi: Etelä-Karjalan nuorille (alle 30-vuotiaille) ja kansainvälisille osaajille ja yrityksille: digitaalinen alusta ja co-working place
30.9.2024 klo 13-14.30 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot_Mm. hankeideointia

Lokakuu 2024

Hyvä työelämä 1.10.-30.11.2024
3.10.2024 verkostoyhteistyötä Koulutusvienti Vellamo KASELYn Maahanmuuttotiimin kanssa
11.10.2024 8.05-9.00 Kaakkois-Suomen ELO & LUOVAT –verkostojen aamukahvit: Project NordConnect and self-Learn.eu
18.10.2024 KASELO Alueellinen ELOLIV

Marraskuu 2024

Hyvä työelämä 1.10.-30.11.2024
1.11.2024 klo 12-13.30 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot
5.11.2024 klo 12-15 Oodi-projektin työpaja 2
to 21.11.2024 klo 8.05-8.55 Onnistu ohjauksessa! Kannustavat asiakasesimerkit ohjauksessa motivaatiotekijöiden vaikutuksista
28.11.2024 klo 10.30-13.30 KASELO Tuloswebinaari

Joulukuu 2024

Innostu yhdessä: ti 10.12.2024 klo 13.05-15.00 Segregaation purku Siirto toiseen ajankohtaan tulossa
Vuoden 2025 toimintasuunnitelman työstäminen

Kohti yhä vaikuttavampaa ekosysteemitointia YHTEISKEHITTÄEN

1.10.-30.11.2024 Hyvä työelämä – oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely: **Kolmikantayhteistyönä**

Strategialähtöisiä hankeideoinnin työpajoja - jatkuu

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston hankeideointia syksy 2024

Strategialähtöistä hankeideointia ja alueellista & yliaalueellista yhteiskehittämistä:

Hyvät käytännöt: kytketään kaikkeen strategiатыön toimeenpanoon ja yhteiskehittämiseen

- ilmiöinä / teemoina esimerkiksi
 - *****Laadukas ohjaus ja uraohjaus - yhteistyöstä voimaa, runsaasti hankkeita
- *Kasvua, esim. monialaista verkostoyhteistyötä, neuvontaa ja ohjausta, osaamista, työllisyyttä ja yrittäjyyttä, PÄRM-rahoitteinen Imatran seutukunnan elinvoiman kehittäminen -hanke käynnistyi elokuun alussa. Imatran Seudun hanke, projektipäällikkö Johanna Ruotsi, Imatran Seudun Kehy [Johanna Ruotsi on aloittanut KEHYllä projektipäällikkönä 1.8.2024 - Imatran seudun kehitysyhtiö KEHY](#)
 - Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus: Kymenlaakso ja Etelä-Savo, Laura Kuismala, Xamk
 - Varustamo tukena yrityksen ja omistajan vaihdoksessa, Maarit Koverola, Cursor Oy
 - Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö: JAMK: OODI-hakemus saanut rahoituspäätöksen. Mm:ssa Kaakkois-Suomen ohjaamot ja oppilaitosyhteistyön mallintaminen
 - Projektihautomo: sisältö tarvelähtöinen, suunnittelu etenee, Xamk Silja Suntola, Kymenlaakso
 - TeknoTET-EK -hanke ja haussa seuraava hanke (17.4. Aamukahvit TeknoTET-EK)
 - TeknoTET Kymenlaakso: Strategialähtöinen hankeideointi 5.6.2024 ja suunnittelu etenee keväällä 2025
 - Muita hankeideointeja: Esimerkiksi Tulevaisuus haltuun –hanketeema menossa hakuun syksyn aikana, Irina Kujanpää ja Kati Viljakainen, Xamk
- Toteutuneita hankkeita ja rahoituksen saaneita tai jatkoon päässyt tai suunnittelu etenee

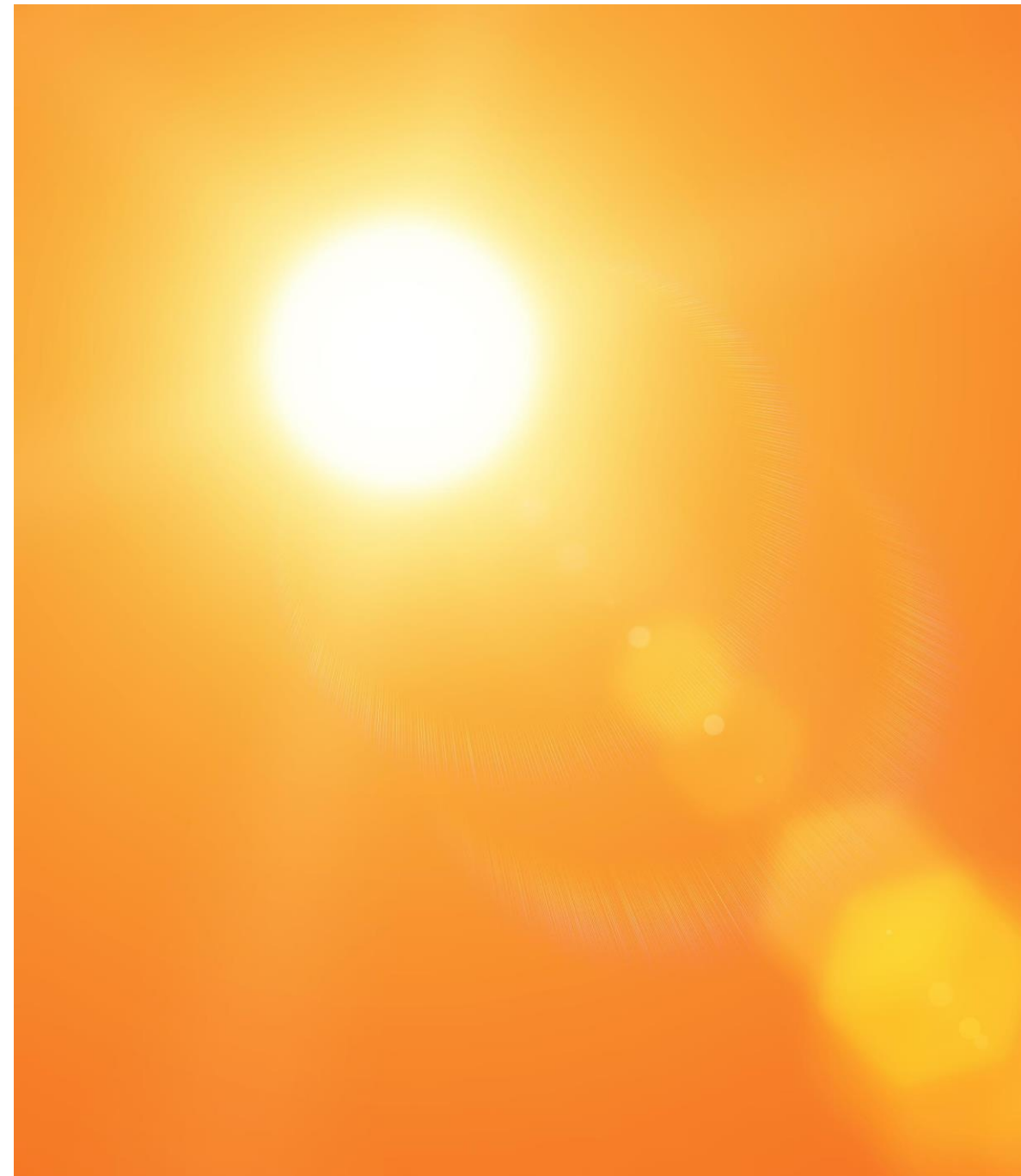
Pääkysymykset koottuna



- Ketkä ovat (organisaatiosi tai alueesi) ohjauksen keskeisiä asiakkaita, mitkä ovat heidän tarpeensa ja miten ohjaustyötä voisi edelleen kehittää näiden tarpeiden näkökulmasta?
- Miten tuetaan kaikkien yksilöiden urasuunnittelutaitoja? Miten koulutus- ja urasuunnittelua voisi tukea työpaikoilla, esim. nuoret ja ikääntyvät työntekijät?
- Millaisia digitaalisia välineitä ja järjestelmiä ohjaustyön tukena on, ja miten niiden käyttöä voisi tukea ja edistää?
- Miten varmistetaan ohjaajien osaamisen tunnistaminen ja täydentäminen?
- Miten varmistetaan ohjauksen vastuullisuus, eettisyys ja erityisryhmien tarpeet?
- Miten huomioidaan ammattien sukupuolittuminen, ihmisryhmiin ja toimialoihin liittyvät ennakkokäsitykset, kansainvälisyys ja monikulttuurisuus sekä kestävä kehitys?
- Miten yhteistyötä kollegoiden, organisaatioiden ja alueen toimijoiden välillä voisi kehittää? Miten monialaista työtä tuetaan?
- Miten ohjaustyön laatua, saatavuutta, tuloksia ja vaikuttavuutta mitataan ja seurataan, ja miten toimintaa kehitetään tiedon perusteella?

KASELO Syksy Tilaisuuksia

- **23.8.2024 klo 10-11.30 KASELO-strategian konkreettisten toimenpiteiden JATKOT**
- **26.9.2024 klo 12.00-16.00 ELOLIV-etätahtuma**
- **18.10.2024 klo 9.00-11.30 KASELO Alueellinen ELOLIV**
- **28.11.2024 klo 10.30-13.30 KASELO Tuloswebinaari, lounastauko 12-12.30**



KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus-kehittämisprosessi

- 1. Tulevaisuusohjaus
 - Tulevaisuususkon vahvistaminen
 - Kaakon tulevaisuusohjaus, tulevaisuusorientaatio
 - Kohtaanto: työpaikat & ohjaus ammatteihin ja uusiin ammatteihin, uusiin töihin
- 2. Ohjauksen ja neuvonnan uudet tuulet ja muodot
 - Tiedolla johtaminen: tulevaisuus, toimintaympäristön muutokset
 - Tulevaisuus tehdään yhdessä
 - Uraohjaus, ohjauksen tuki
 - Segregaation purku
 - Digitalisaatio
 - Tekoäly, tukiäly, luova tekoäly, AI
- 3. Hankkeiden toteuttamia turvallisuuteen ja opiskelijan hyvinvointiin liittyviä koulutuksia hyödynnetään ja hyviä käytäntöjä jaetaan



KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus-kehittämisprosessi

Kaakon OPO-tiimi ja Ohjaamot, OODI-hanke

- **22.2.2024** Ennakkotehtävä: Strategiset verkostokumppanit
 - Ajankohtaiset kuulumiset ja toimenpiteet, kehittämisprosessi
- **22.3.2024** Yhteistyöstä yhdessä tekemiseen
 - Etelä-Karjalan Nuorten palveluverkoston tilannekuva
 - Kouvolan ekosysteemin rakentaminen
 - Ilmiönä työllisyyden edistäminen: Asiakasymmärrys, asiakaskokemus
 - Oodi-hanke: Hankkeen käynnistäminen ja tilannekuva
- **12.4.2024** Näkökulmia hyvinvointiin ja digitaaliseen ohjausosaamiseen
 - Mielen hyvinvointi osana uraohjausta (Mielihyvin duunissa -hanke)
 - Digitaalinen ohjausosaaminen (OHTO+)

3.5.2024 Tulevaisuususkko

Syksy 2024

6.9.2024 Teams Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus OPO-tiimi & Oodi-hanke & Ohjaamot ja oppilaitokset: Hankkeita

Laadukas ohjaus: Vaikuttavuusteema

5.11.2024 klo 12-15 Oodi-projektin työpaja 2

28.11.2024 klo 10.30-13.30 (lounastauko klo 12-12.30) Yhteinen ohjausteema tuloswebinaarissa



KUTSU 6.9.2024 9.00-10.15

**Kaakon OPO-tiimi, Ohjaamot ja Oodi-hanke
Kaakkois-Suomen vaikuttava tulevaisuusohjaus -prosessi**

Yhteistyöstä yhdessä tekemiseen:

Ketterä Kaakko: digitaalinen osallistaminen ja kestävä kehitys

- **Projektipäällikkö, Viestintä ja markkinointipäällikkö
Susanna Rintala, Eduko**
- **Projektipäällikkö, Lehtori Henna Kujala, Sampo**
- **Projektipäällikkö, Opinto- ja uraohjaaja Susanna
Eerola, Yksilövalmentaja Tuula Hasko, Ekami**
- **Keskustelua**

**Hytky: osallisuuden ja opiskelijoiden hyvinvoinnin
lisääminen**

- **Projektipäällikkö Marko Inkinen, Sampo**
- **Projektipäällikkö Hilikka Huisko, Ekami**
- **Hankevastaava Niina Soisalo, Eduko**
- **Tilannekatsaus eri oppilaitosten näkökulmista**
- **Keskustelua**
- Ohjelmaan voi tulla muutoksia
- Tervetuloa Ritva Kakkonen, KASELY



Yhä vaikuttavampaan ekosysteemitöimintaan

- Systemaattisesti yhteiskehittäen
- Verkostoyhteistyötä tiivistäen
- Hyviä käytäntöjä jakaen
 - Elinikäistä oppimista ja ohjausta kehittäen
 - Strategialähtöisiä hankeideointeja jatkaen
 - Howspace-työtilaa käyttäen
- Kehittämispöessi KAAKON Vaikuttava Tulevaisuusohjaus
- Huomioidaan
 - TE24 ja KOTO24-uudistus, Hyvinvointialueet
 - Pohjoisen ja Itäisen Suomen ohjelmien valmistelu, TEM

[Pohjoisen ja Itäisen Suomen ohjelmien valmistelu käynnistyy - Työ- ja elinkeinoministeriön verkkopalvelu \(tem.fi\)](#)

Valtioneuvosto päätti lisäpanostuksista Itäiseen Suomeen

- [Valtioneuvosto päätti lisäpanostuksista itäiseen Suomeen - Valtioneuvosto](#)
- Sitra ja Hyvät käytännöt Suomen kasvukäytävä, Jaana Villanen



HYVÄT KÄYTÄNNÖT: Jatkuva dialogi ja konkreettinen yhteiskehittäminen vaikuttavuuden lisäämisessä, verkostoyhteistyön tiivistäminen

Hyviä käytäntöjä alueelliseen ELO-toimintaan ja ylläalueelliseen ELOLIV-toimintaan.

1. Työelämässä oppiminen ja ohjaus, työelämäyhteistyö ja kasvu: hankeideointityöpajat. Laatu ja Vaikuttavuus. Ylläalueellinen yhteiskehittäminen.

- **ELO & JAO: Monialainen verkostoyhteistyö. Toimialakartoitusten hyödyntäminen.**
- Toimialat - Ennakointi Kymenlaakson liitto

2. Uskalla yrittää: Kaakkois-Suomen Yrittäjyyskasvatustiimi

3. Laadukas ohjaus ja uraohjaus: Kaakon OPO-tiimi & al.

4. KASELY&TE: KASELO Ilmiölähtöiset teemat ja hankkeet, TE2024

- **Kaiken ikäiset, erityisesti Nuoret ja 55+**

5. Kaakkois-Suomen Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö

6. ELOLIV: valtakunnallinen, vertaisoppiminen ja hyvät käytännöt



DIALOGILLA VAHVISTETAAN VAIKUTTAVUUTTA: MITTARIT

- Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)
- Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien määrä vähenee
- Toinen aste ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Korkea-aste tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Koulutuksen keskeyttämisen väheneminen
- Tavoite on nostaa työllisyysaste 80 prosenttiin vuoteen 2031 mennessä.
- Yritysten määrän kasvun ja kehityksen tukeminen,
- osaavaa työvoimaa, elinkeinojen uusiutuminen
- Työelämän kehittäminen: työhyvinvointi



Kaakkois-Suomen tunnuslukuja maakunnittain

	Kymenlaakso	Etelä-Karjala	Koko maa
Työllisyysaste 15-64 -vuotiaat	68,2	72,8	73,3
Koulutustasomittain	345	360	396
Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä	26,1 %	25,9 %	24,9 %
Koulutustaso toisen asteen tutkinto	45,3 %	44,0 %	40,1 %
Koulutustaso korkea-asteen tutkinto	27,6 %	29,1 %	33,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen lukio	1,5 %	1,7 %	1,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen ammatill.	11,5 %	8,1 %	10,3 %
Koulutuksen keskeyttäminen amk	7,9 %	6,4 %	7,2 %
Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto	-	5,4 %	5,4 %
Aloittaneet yritykset	743	637	42 065
Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset	+21	+48	+8 240

Lähde: Tilastokeskus

Työllisyysaste vuoden 2024 toinen neljännes

Koulutustaso vuosi 2023

Keskeyttäminen = keskeytti kokonaan lukuvuosi 2021 / 2022

Yritystiedot ajalta 2023 Q2-2024 Q1

Elokuun 2024 työllisyyskatsaus, trendit

- Työttömyys (Kymenlaakso + 8 %, Etelä-Karjala + 10 %) nousussa edellisvuodesta
- Lomautettujen määrä noussut Kymenlaaksossa (+ 7 %), mutta laskenut Etelä-Karjalassa (-18 %)
- Avoimia työpaikkoja yli puolet edellisvuosien kesäkuuta vähemmän
- Nuorten työttömyys noussut (+ 14 %) suhteessa enemmän kuin kaikkien työttömien määrä
- Pitkäaikaistyöttömiä edellisvuotta enemmän (Kymenlaakso +5 %, Etelä-Karjala + 8 %)

Edelliskuukausien työllisyyskatsaukset täältä:

<https://www.ely-keskus.fi/ely-kaakkois-suomi-tyollisyyskatsaukset>





Materiaalia & mainostusta

- [Kaakkois-Suomen työllisyyskatsaukset](#)
- Työllisyyden seutuanalyysit osana uutiskirjettä ([tilaa tästä](#))
- [Alueelliset kehitysnäkymät](#)
- [Kymenlaakso ennakoi –sivusto](#)

Saa kysyä ja laittaa viestiä:

katja.vesterinen@ely-keskus.fi

tarja.paananen@ely-keskus.fi

TERVETULOA
Ystävällisin terveisin Ritva Kaikkonen
Kaakkois-Suomen ELY-keskus

