



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

2.2.2024 klo 9.00-11.30, Teams

**KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen
ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN kokous ja strategian päivitys**

9.00-9.20 Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmien yhteisen kokouksen avaus
Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Yksikön päällikkö Mikko Hannula, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Suunnittelija Maisa Anttila, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan painopisteitä ja toimenpiteitä 2024
Yhä vaikuttavampaan ekosysteemitöimintaan ja tuloksiin

Ritva Kaikkonen

2.2.2024

ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Alustavat tulostavoitteet KASELO 2024

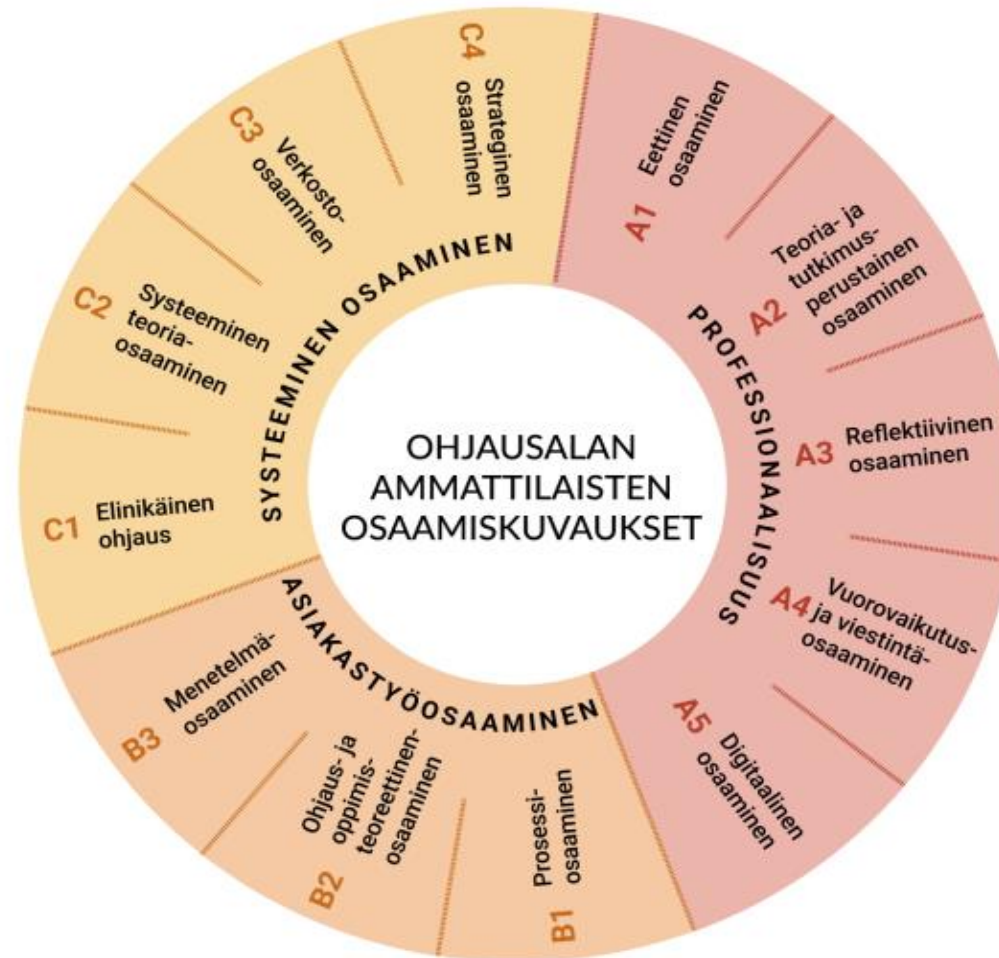
- ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen päivitettävän strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia).**
- Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson ELO-yhteistyöryhmät johtavat ELO-toimintaa.**
- Monialaista, yliaalueellista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatketaan.**
- Palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta pyritään parantamaan. Verkostotyössä huomioidaan myös TE24 –uudistuksen vaikutukset sekä muodostuvat työllisyysalueet uusina verkostotoimijoina.**

KASELOn elävä strategia:

**Jatkuva dialogi ja
konkreuttinen yhteiskehittäminen
on paras
strategiaprosessi**



Ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvaukset (jyu.fi)



Kuvio 1. Ohjausalan ammattilaisten osaamisalueet

Yhä vaikuttavampaan ekosysteemitoimintaan

- **Systemaattisesti yhteiskehittäen**
- **Verkostoyhteistyötä tiivistäen**
- **Hyviä käytäntöjä jakaen**
 - **Elinikäistä oppimista ja ohjausta kehittäen**
 - **Strategialähtöisiä hankeideointeja jatkaen**
 - **Howspace-työtilaa käyttäen**
- **Kehittämisprosessi KAAKON Vaikuttava Tulevaisuusohjaus**
- **Huomioidaan**
 - **TE24 ja KOTO24-uudistus, Hyvinvointialueet**
 - **Itäinen Suomi**
 - **Sitra ja Hyvät käytännöt Suomen kasvukäytävä, Jaana Villanen**



KAAKON Vaikuttava tulevaisuusohjaus-kehittämisprosessi

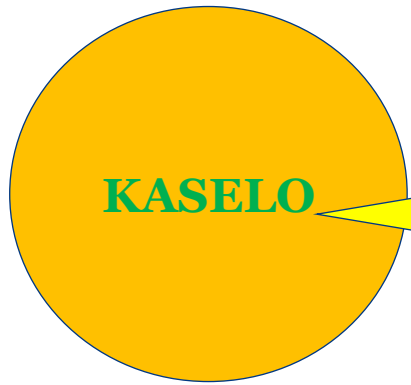
- **1. Tulevaisuusohjaus**
 - Tulevaisuususkon vahvistaminen
 - Kaakon tulevaisuusohjaus, tulevaisuusorientaatio
 - Kohtaanto: työpaikat & ohjaus ammatteihin ja uusiin ammatteihin, uusiin töihin
- **2. Ohjauksen ja neuvonnan uudet tuulet ja muodot**
 - Tiedolla johtaminen: tulevaisuus, toimintaympäristön muutokset
 - Tulevaisuus tehdään yhdessä
 - Uraohjaus, ohjauksen tuki
 - Segregaation purku
 - Digitalisaatio
 - Tekoäly, tukiäly, luova tekoäly, AI
- **3. Hankkeiden toteuttamia turvallisuuteen ja opiskelijan hyvinvointiin liittyviä koulutuksia hyödynnetään ja hyviä käytäntöjä jaetaan**



Jatkuva tilannekuvaprosessi



Tulevaisuus tehdään **YHDESSÄ**



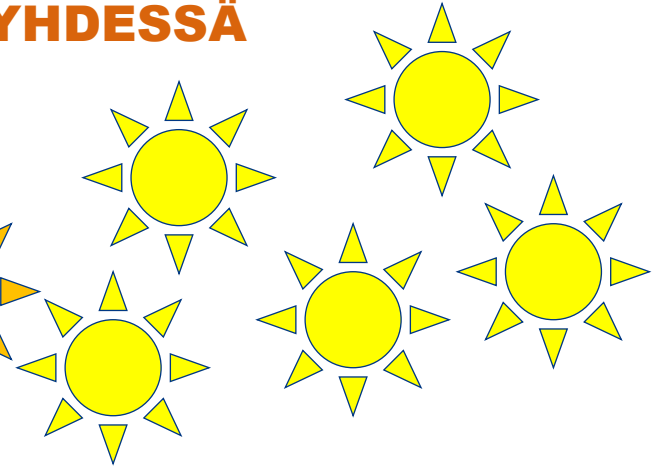
KASELO



**Monialainen
verkostoyhteis-
työ &
Yhteiskehittä-
minen**



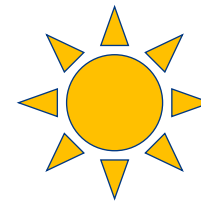
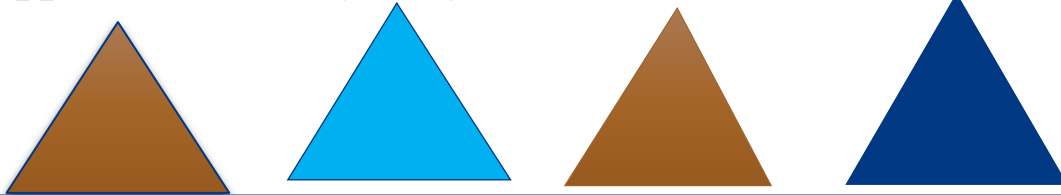
**LUOVUUS &
LUOVA
TALOUS**



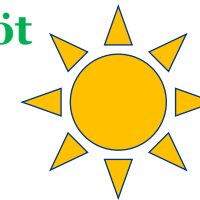
Pilotteja, kokeiluja

ELO-koordinaatio, Tiedolla Johtaminen & Motivaatio & Älykäs Intuitio, Laadukas ohjaus ja uraohjaus

**Kolmikantayhteistyö:
Oppilaitokset, Yritykset ja Julkinen sektori**



Tunnistetut ilmiöt



ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinoitua päivitettyä KASELO-strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia). ELO-verkostossa on noin 250 henkilöä. Organisaatioita noin 40.

KASELO 2023 tapahtumia noin 40. Hankeideointia ja yhteiskehittämistä. Kolmikantayhteistyötä. Hyvien käytäntöjen jakamista.

Elinikäinen oppiminen ja ohjaus; Ohjaus strategiassa toimenpiteitä:

Monialaista yhteistyötä tiivistetään ja toimintoja yhteensovitetaan palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi. KASELO-verkosto varmistaa osaavaa työvoimaa, työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä.

DIALOGILLA VAHVISTETAAN VAIKUTTAVUUTTA: MITTARIT

- Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)
- Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien määrä vähenee
- Toinen aste ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Korkea-aste tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Koulutuksen keskeyttämisen väheneminen
- Tavoite on nostaa työllisyysaste 80 prosenttiin vuoteen 2031 mennessä.
- Yritysten määrän kasvun ja kehityksen tukeminen,
- osaavaa työvoimaa, elinkeinojen uusiutuminen
- Työelämän kehittäminen: työhyvinvointi



Kaakkois-Suomen tunnuslukuja maakunnittain

	Kymenlaakso	Etelä-Karjala	Koko maa
Työllisyysaste 15-64 -vuotiaat	67,2	75,1	72,5
Koulutustasomittain	342	355	391
Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä	26,5	26,3	25,3
Koulutustaso toisen asteen tutkinto	45,3	44,1	40,3
Koulutustaso korkea-asteen tutkinto	27,2	28,7	33,3
Koulutuksen keskeyttäminen lukio	1,7 %	1,7 %	1,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen ammatill.	10,8 %	8,8 %	11,6 %
Koulutuksen keskeyttäminen amk	7,8 %	5,4 %	6,4 %
Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto	-	6,0 %	5,0 %
Aloittaneet yritykset	787	601	40 915
Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset	+78	+46	+9 141

Lähde: Tilastokeskus

Työllisyysaste vuoden 2023 neljäs neljännes

Koulutustaso vuosi 2022

Keskeyttäminen = keskeytti kokonaan vuosi 2020 / 2021

Yritystiedot tiedot 2022Q3 - 2023Q2

Joulukuun 2023 työllisyyskatsaus, trendit

- Työttömyys nousussa edellisvuodesta, etenkin lomautettuja paljon
- Avoimia työpaikkoja edellisvuosien joulukuita vähemmän
- Nuorten työttömyys noussut suhteessa enemmän kuin kaikkien työttömien määrä
- Kaakon tilanne melko samanlainen kuin koko maassa

Edelliskuukausien työllisyyskatsaukset täältä:

<https://www.ely-keskus.fi/ely-kaakkois-suomi-tyollisyyskatsaukset>





Materiaalia & mainostusta

- [Kaakkois-Suomen työllisyyskatsaukset](#)
- Työllisyyden seutuanalyysit osana uutiskirjettä ([tilaa tästä](#))
- [Alueelliset kehitysnäkymät](#)
- [Kymenlaakso ennakoi –sivusto](#)

Saa kysyä ja laittaa viestiä:

[edla.inkilä@ely-keskus.fi](mailto:edla.inkila@ely-keskus.fi)

tarja.paananen@ely-keskus.fi

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston toimenpidesuunnitelma syksy 2023 - 2024

Hyvät käytännöt: kytketään kaikkeen strategiatyön toimeenpanoon ja yhteiskehittämiseen

- **Strategialähtöistä hankeideointia ja alueellista & yliaalueellista yhteiskehittämistä:**
- **ilmiöinä / teemoina esimerkiksi**
 - *******Laadukas ohjaus ja uraohjaus - yhteistyöstä voimaa, runsaasti hankkeita. 1.12.2023 esitteli Susanna Eerola, Ekami ja Viivi Juusela, Sampo**
 - ***Kasvua, esim. monialaista verkostoyhteistyötä, neuvontaa ja ohjausta, osaamista, työllisyyttä ja yrittäjyyttä, Suunnittelu etenee**
 - ***Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus (ilmiö Hyvä työelämä), Hankesuunnittelu etenee: Kymenlaakso ja Etelä-Savo, Laura Kuismala, Xamk**
 - ***Yliaalueellisella yhteistyöllä hyvinvointia: Parasta itää!-hanke, Parasta itää-ohjelma, tahtotilan kartoitus**
 - **Työelämävalmiudet, yritteliäisyys ja yrittäjyys –innovatiivinen monialainen verkostoyhteistyö: Esim. *ukrainalaiset nuoret, kulttuurierot, nuoria mukaan**
 - ****Jatkuvuutta yritystoimintaan, Uusia polkuja omistajanvaihdoksiin ja Varustamo-tukena yrityksen ja omistajan vaihdoksessa, Maarit Koverola, Cursor Oy**
 - ***Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö: JAMK: OODI-hakemus päässyt jatkoon. Mm:ssa Kaakkois-Suomen ohjaamot ja oppilaitosyhteistyön mallintaminen mahdollista**
 - ***Projektihautomo, Xamk Silja Suntola, Kymenlaakso suunnittelu etenee**

*Toteutuneita hankkeita ja rahoituksen saaneita tai jatkoon päässyt tai suunnittelu etenee

Oodi Ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyölle -hanke



RAHOITTAJALLA → TÄYDENNETTÄVÄNÄ: ESR+-rahoitteinen Jatkuvan oppimisen - valtakunnallisen teeman kehittämishanke. Hanke kuuluu em. haun alateemaan 4: Erityisen tervetulleita ryhmiä tukevien toimintamallien kehittäminen

KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN kokous 2.2.2024

Jaana Ahlqvist, projektipäällikkö

jamk

Jyväskylän ammattikorkeakoulu
University of Applied Sciences

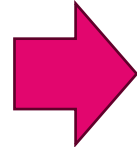
Lyhyesti: Mistä Oodissa on kysymys?

- Tämän valtakunnallisen hankkeen **tavoitteena on vahvistaa ja laajentaa koulutuksen järjestäjien, oppilaitosten ja korkeakoulujen sekä Ohjaamoiden välistä yhteistyötä**. Hankkeessa tunnistetaan oppilaitosten ja Ohjaamoiden rajapinnassa olevat erityisen tervetulleet ryhmät ja kehitetään toiminnallisia ja rakenteellisia toimintamalleja ja menetelmiä heidän opintojensa tukemiseen, koulutukseen osallistumiseen ja kiinnittymiseen. *Toimintamallien kehittäminen painottuu jatkuvaan oppimiseen eli työikäisiin/yli 20-vuotiaisiin.*
- Projektissa **kehitetään ja pilotoidaan** koulutusalan toimijoiden ja Ohjaamojen **yhteisiä toimintamalleja ja –tapoja** erityisen tervetulleiden ryhmien tavoittamiseksi sekä vahvistetaan yhteistyötä koulutussiirtymien, koulutukseen osallistumisen ja kiinnittymisen edistämiseksi. Koulutuksellisiin siirtymiin liittyvä ohjaus kehittyy hankkeen aikana systemaattiseksi ja sovittuihin toimintamalleihin perustuvaksi yhteistyöksi. Hankkeeseen liittyy toimintatutkimuksellisia elementtejä.
- Oodi Ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyölle on **Jyväskylän ammattikorkeakoulun** (projektipäällikkö Jaana Ahlqvist), **Hämeen ammattikorkeakoulun** (projektivastaava Soili Rinne) ja **Åbo Akademin** (projektivastaava Satu Laitila) yhteinen hanke. Se toimii tiiviissä yhteistyössä JOPPI–Jatkuvan oppimisen Suomi -koordinaatiohankkeen sekä KEHA-keskuksen monialaisten palvelujen tukitiimin kanssa.

Tilannetietoa

Saimme rahoittajalta vihreää valoa käynnistää hanke helmi-maaliskuussa 2024 tietyin täydennysehdoin:

- Koulutuksen järjestäjien ja Ohjaamoiden kiinnostuksen osoitukset yhteistyöstä (sähköpostikysely 12.1.2024)



Päätöksen saatuaamme ja hankkeen käynnistyttyä:

- Ohjaamoiden, *koulutuksen järjestäjien, oppilaitosten sekä korkeakoulujen kontaktointi- ja sitouttamistyötä jatketaan*
- Tehdään viralliset sitoumukset (yhteistyön konkretisointi; kehittämisprosessin vaiheet ja tilaisuudet)

Kiinnostuksensa vahvistaneet Ohjaamot 19.1.2024 mennessä

- Etelä-Savo: Mikkeli, Savonlinna
- **Kaakkois-Suomi: Imatra, Kouvola, Lappeenranta, Pyhtää**
- Kanta-Häme: Hämeenlinna
- Kainuu: Kajaani
- Keski-Suomi: Jyväskylä
- Satakunta: Pori

Koulutusalan toimijoita:

- ✓ Saimaan ammattiopisto Sampo
- Ekami Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä
- Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk
- Eduko Kouvolan Ammattiopisto
- Kouvolan iltalukio



Kuva: Ohjaamot-kartta, KEHA-keskus

jamk

2.2.2024

Yhteistyöterveisin

Jaana Ahlqvist, projektipäällikkö
Oodi Ohjaamojen ja oppilaitosten yhteistyölle

Ammatillinen opettajakorkeakoulu | School of Professional Teacher Education
Tel. +358 40 5322942
Email. jaana.ahlqvist@jamk.fi

Jyväskylän ammattikorkeakoulu | JAMK University of Applied Sciences
Rajakatu 35 | FI-40200 Jyväskylä, Finland

jamk | Jyväskylän ammattikorkeakoulu
University of Applied Sciences

Kaakkois-Suomen Ohjaamot

- **Nostoja, perusteluja Oodi-hankkeen tärkeydestä ja tarpeellisuudesta:**
- **Ohjaamo Imatra: Iina Sainio**
- **Ohjaamo Lappeenranta: Minna Tarkiainen ja Hanna-Maija Harju**
- **Ohjaamo Kouvola: Jenna Lampinen**
- **Ohjaamo Pyhtää**



- Yrittäjyyskasvatus jatkuu verkostoyhteistyössä – tulossa Uskalla yrittää aluetapahtumat (14.2. Pasaati, Kotka)
- Uusia polkuja omistajanvaihdoksiin –hanke (1.1.-31.12.2023) → **Varustamo – tukena yrityksen omistajanvaihdoksessa**
- Hankkeen tavoitteena on **yrittäjäpalvelujen ja yrittäjyyskoulutuksen verkostoyhteistyön ja palvelukokonaisuuden kehittäminen, uuden osaamisen aikaansaaminen ja osaamistarpeiden entistä parempi, ennakoiva tunnistaminen.**
- Luodaan **Kymenlaaksoon yrityksen omistajanvaihdoksen palvelumalli** kokoamalla yhteen tunnistetut parhaat käytännöt yritysten omistajavaihdoksissa.
- Rakennetaan omistajanvaihdoksen palvelumalliin ratkaisuja mahdollistamaan omistajanvaihdososapuolien kohtaamiset ja omistajanvaihdoksiin liittyvän tietouden jakamiseen.
- **Aktivoidaan** Kymenlaaksossa ja Loviisassa asuvia toimivia yrittäjiä ja yrittäjäksi aikovia osallistumaan koulutuksiin, tapahtumiin, mentorointiin ja ov-foorumiin.
- **Ammatillisella toisella asteella** pilotoidaan yrittäjyyden ammattitutkinnon yritysneuvonnan uusi yritysten omistajanvaihdoksiin keskittyvä tutkinnon osa.



Tavoitteita ja toimenpiteitä

- Hyödynnetään parhaita käytänteitä ja tunnistetaan yrittäjyyteen kasvamista Xamkin Jatkajakoulun edistävät ja kasvuyrittäjyyttä tukevat mentoroinnin mahdollisuudet.
- **Yrittäjyyskasvatuksen ja -opetuksen toimintamalleja** laajennetaan yrityksen omistajanvaihdosta tukevalla valmennuskonseptilla. Strategian päivitys.
- Oppilaitosten yrittäjyyden koulutustarjontaa tarkastellaan kokonaisuutena suhteessa Kymenlaakson nykyisiin ja tuleviin osaamistarpeisiin. Yrittäjyyskasvatuksen- ja koulutuksen parhaita käytäntöjä levitetään Kymenlaakson kunnissa ja Loviisassa, lisäksi kehitetään uutta koulutuksilla ja vertaisoppimisella.
- Tuodaan **omistajanvaihdostoiminta osaksi elinkeinopolitiikkaa luomalla Kymenlaakson ennakointimalliin kiinnittyvä yritysten omistajavaihdosten ennakointimalli**, jonka pohjalta laaditaan ehdotus maakunnalliseksi toimintasuunnitelmaksi palvelemaan lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin toimenpiteiden suunnittelua ja toteuttamista sekä viestimään sekä luopujien että jatkajien osaamistarpeista oppilaitoksille.
- **Lisätietoja:** Maarit Koverola maarit.koverola@cursor.fi p. 0401902545

Mikä tasa-arvoverkosto?

- Verkosto sai alkunsa THL:n ja STM:n luotsaamasta Segregaation purku-hankkeesta
- Kaakkois-Suomen ja Hämeen verkostossa aktiivisia toimijoita Etelä-Karjalasta ja Päijät-Hämeestä
 - **Kymenlaaksosta toivotaan osallistujia**
- Vetäjät Maina Seppälä, LAB ja Johanna Naukkarinen, LUT
- Tapaamisia 2-3 kertaa vuodessa, **seuraava etätapaaminen 19.4. klo 9.30-11.00, ilmoittautuminen maina.seppala@lab.fi**
- Nyt pinnalla: Tasa-arvoon liittyvät kehittämishankket, toiminnalliset tasa-arvosuunnitelmat, sukupuolitietoinen kuvittaminen, rekrytointikäytännöt



KAAKKOIS-SUOMEN ELO2024: TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT VARMISTAVAT JA LISÄÄVÄT VAIKUTTAVUUTTA OSAAVAA TYÖVOIMAA, TYÖELÄMÄVALMIUKSIA, YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ



**KASELO & TE-palvelut:
TNO, palkkatukiudistus, 55+
TE2024 uudistus**

**Jatkuva dialogi ja
konkreettinen,
tarvelähtöinen
yhteiskehittäminen**
**Kolmikanta:
oppilaitokset &
yritykset & julkinen
sektori**
**Monialainen
verkostoyhteistyö**
**Luovia pilotteja,
kehittämistä**




**Tiedolla johtaminen &
Jatkuva dialogi & Motivaatio
& Älykäs Intuitio & Luova ja
tarvelähtöinen, konkreettinen
yhteiskehittäminen ja ketterät
kokeilut**

Vaikuttavuus

**Ohjaushankkeita (ESR) ja
kansallisia hankkeita
*KASELON ilmiölähtöistä
hankeideointia**

**Kaakkois-Suomen alueellinen ELOLIV2022-2023-2024
TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT & TOIMIALAKARTOITUKSET täydentävät toisiaan
OSAAVAA TYÖVOIMAA, TYÖELÄMÄVALMIUKSIA, YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ**

Palataan ELO-strategiapäivitysprosessin yhteydessä

- **Systemaattisen verkostoyhteistyön edelleen tiivistäminen: hyvinvointialueet ja TE2024**
 - **1. ELO-koordinaation edelleen kehittäminen (alueellinen, yliaalueellinen ja valtakunnallinen yhteistyö & yhteiskehittäminen & hyvien käytäntöjen jakaminen ja yliaalueellinen oppiminen)**
 - **2. Laadukas ohjaus & Uraohjaus & Digitalisaatio: Osaavan työvoiman varmistaminen elinkeinoelämälle**
 - **3. Tiedolla johtaminen & Jatkuva dialogi & Motivaatio & Älykäs Intuitio & Luova ja tarvelähtöinen, konkreettinen yhteiskehittäminen ja ketterät kokeilut** 
- Vaikuttavuus**
- **Perustyö ja hankerahoituksen hyödyntäminen viisaasti: Huom. Asiakasohjaus**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan painopisteitä ja toimenpiteitä 2024

**Yhä vaikuttavampaan ekosysteemi-
toimintaan ja tuloksiin yhteiskehittäen**

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen,
Kaakkois-Suomen ELY-keskus*



KASELO-kysely tammikuussa 2024: Toiveesi aamukahvien tai muiden tapahtumien aiheiksi vuodelle 2024:

- Koulutusta tekoälystä
- Voimakehäkoulutus
- Koulutusta täsmätyökykyisten huomioimiseen ohjauksessa
- Koulutusta eri palveluista (esimerkiksi Kelan palvelut), jotka hyvä tietää ohjauksessa
- Itsetuntemus
- Ukrainalaiset Kaakkois-Suomessa tilannekatsaus
- Erilaiset ilmaiset ohjauksen menetelmät ja välineet (ei yritystoiminnan esittelyä, vaan menetelmästä kertomista)
- Alueen muutostilanteet, ajankohtaiset muutosturvan näkökulmasta
- Mahdolliset vireillä olevat suuremmat hankkeet
- Työllistymistä edesauttavat hankkeet- ja tapahtumat
- Yleensäkin alueen verkostoyhteistyön kuulumiset
- Työllisyyskatsaukset kunnittain Kaakkois-Suomessa. Hyvä, että tilastot tulkitaan ja avataan esittelyssä.
- TE24 Uudistus Kaakkois-Suomessa kunnittain ja vertailuja muualle Suomeen

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston alustava toimenpidesuunnitelma kevät 2024

Tammikuu 2024

4.1. KASELO
Suunnitteluryhmän
Teams 2024

10.1. Ajankohtaista
Kaakkois-Suomen
Ohjaamot

19.1. OTULE /
KASELO KAAKON
Vaikuttava
tulevaisuusohjaus-
kehittämisen prosessi
suunnittelu
Tulevaisuus ja
ohjauksen
ympäristö (19.1.,
2.2., 15.3.)

Helmikuu 2024

2.2.2024 KAAKKOIS-
SUOMEN Elinikäisen
oppimisen ja ohjauksen
ELO –
YHTEISTYÖRYHMIEN
kokous ja strategian
päivitys Howspace-
työtilassa

12.-16.2.2024
Ohjaamoviikko

13.2.2024
Oppimisvaikeudet
työelämässä, JOTPA

14.2. Aamukahvit: TE2024
uudistus Kaakkois-
Suomessa

22.2. Kaakon OPO-tiimi ja
ohjaamot / OODI:
Strategiset kumppanit

Maaliskuu 2024

7.3. Aamukahvit: Tekoäly
uraohjauksessa

14.3. Aamukahvit:
Maahanmuutta-
neiden ohjauksen ja
neuvonnan hyviä
käytäntöjä

19.3. Ajankohtaista
Kaakkois-Suomen
Ohjaamot

20.3. Kaakkois-Suomen ja
Hämeen ELY-keskusten
järjestämä rahoitusinfo
luovien alojen toimijoille ja
monialaiselle verkostolle

22.3.2024 Kaakon OPO-
tiimi ja Ohjaamot / OODI

Huhtikuu 2024

5.4. OTULE /KASELO
KAAKON Vaikuttava
tulevaisuusohjaus-
kehittämisen prosessi
Ohjaajan osaaminen
(5.4., 26.4., 17.5.)

9.4. Onnistu ohjauksessa:
Tekoälystä työpaja

12. 4.2024 Kaakon OPO-
tiimi ja Ohjaamot / OODI

17.4.2024 Aamukahvit:
TeknoTET-EK -hankkeen
pilottikokemuksia

25.4. KASELO &
KASLUOVAT -verkostojen
aamukahvit:
Maahanmuuton
ajankohtaiskatsaus

Toukokuu 2024

3.5. KAAKKOIS-
SUOMEN Elinikäisen
oppimisen ja
ohjauksen ELO –
YHTEISTYÖRYHMIEN
kokous ja
tuloswebinaari

14.5. Onnistu
ohjauksessa: Eettinen
ja vastuullinen ohjaus

24.5. Ajankohtaista
Kaakkois-Suomen
Ohjaamot ja OPO-tiimi,
oppilaitokset / OODI

Kohti yhä vaikuttavampaa ekosysteemitointia YHTEISKEHITTÄEN

1.10.-30.11.2024 Hyvä työelämä – oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely: **Kolmikantayhteistyönä**

Strategialähtöisiä hankeideoinnin työpajoja - jatkuu

Hyvinvointijohtamisen webinaarisarja 2024 ESAVI ja LAAVI

- Hyvinvoivan koulun ja yhteisöllisen työhyvinvoinnin johtaminen, 2.3. webinaari
- Työyhteisön psykologinen turvallisuus esihenkilötyössä, osa 1, 4.4. webinaari
- Koulun yhteisöllisen vuorovaikutuskulttuurin kehittäminen ja johtaminen, 10.4. webinaari
- Työyhteisön psykologinen turvallisuus esihenkilötyössä, osa 2, 11.4. webinaari
- Motivaatioymmärryksellä hyvinvointia koko koululle, 19.4. webinaari & 22.4. webinaari



KASELY/KASELO & ESAVI & LAAVI Syksy 2024

Ann-Christin Mitts ja Outi Savolainen

- **Tulevaisuusohjaus**
 - **Tulevaisuususkon vahvistaminen**
- **Haasteelliset asiat & Nuorten omat tarpeet, nuorten ääni kuuluviin**
 - Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä 26 %
 - Huom. oppivelvolliset, TUVA-koulutus
 - (tutkintoon valmistava)
- **Voimakehä & vahvuus & itsetuntemuskoulutus**
 - **Uusia menetelmiä ja työkaluja ohjaukseen**
 - Huom. Ohjaamojen nuoret ja aikuiset



Valtakunnallisia yhteisiä tapahtumia 2024: ELOLIV, yms.

Alustavasti yhteisiä tapahtumia 2024 KASELO & ESAELO

- Onnistu ohjauksessa: Huhtikuussa ti 9.4. klo 8:05 – 8:55 Tekoälytreeni (harjoittelua)
- Onnistu ohjauksessa: toukokuussa ti 14.5. 15:05 –15:55 Esimerkki eettisestä ja vastuullisesta ohjauksesta
- Onnistu ohjauksessa: Syyskuussa ke 25.9. klo 8:05 – 8:55 Miten hyödynnän motivaatiotekijöitä ohjauksessa?
- Onnistu ohjauksessa: Lokakuussa ke 16.10. klo 8:05 – 8:55 Segregaation purku
- Hyvä työelämä 1.10.-30.11.



TULOKSELLISESTA YHTEISTYÖSTÄ KIITTÄEN JA YHTEISKEHITTÄMISTÄ INNOLLA JATKAEN VUONNA 2024

TERVETULOA

2.2.2024 klo 9.00-11.30, Teams

**KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen
ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN kokous ja strategian päivitys**

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Yksikön päällikkö Mikko Hannula, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Suunnittelija Maisa Anttila, Kaakkois-Suomen ELY-keskus*