



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

KAAKKOIS-SUOMEN ELO-VERKOSTON KOKOUS ja TULOSWEBINAARI 1.12.2023 klo 9-12

**Kaakkois-Suomen ELO-tuloswebinaarin avaaminen (klo 9.00-9.20)
Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan painopisteitä ja tuloksia vuonna 2023**

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Suunnittelija Maisa Anttila, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
YHDESSÄ KASELO-verkoston kanssa*

**KASELO-strategian päivitys uuden hallitusohjelman mukaisesti ja Howspace-työtilaa käyttäen
*Ritva Kaikkonen ja suunnittelija Maisa Anttila, Kaakkois-Suomen ELY-keskus***

Ritva Kaikkonen
1.12.2023

KASELOn elävä strategia:

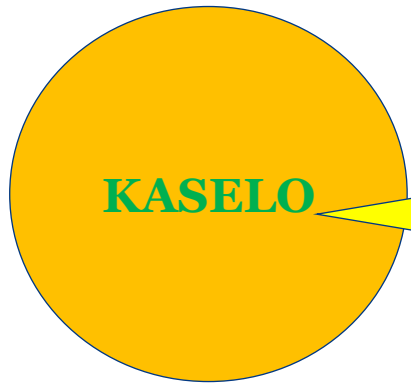
**Jatkuva dialogi ja
konkreettinen yhteiskehittäminen
on paras
strategiaprosessi**



Jatkuva tilannekuvaprosessi



Tulevaisuus tehdään **YHDESSÄ**



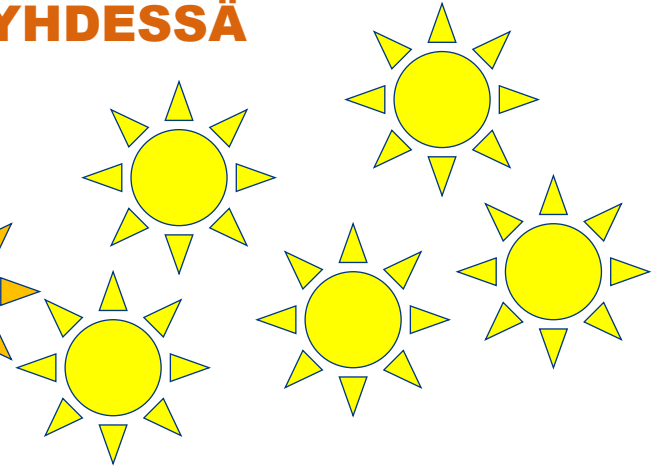
KASELO



**Monialainen
verkostoyhteis-
työ &
Yhteiskehittä-
minen**



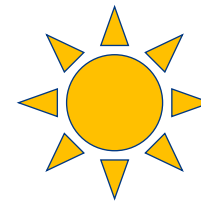
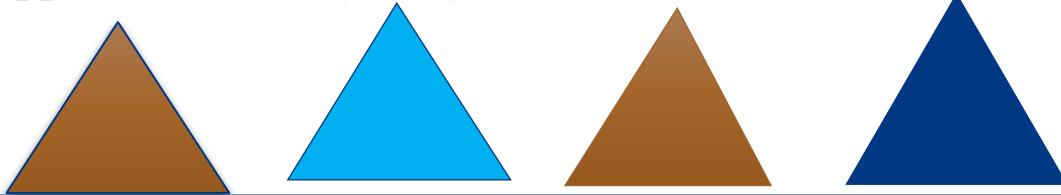
**LUOVUUS &
LUOVA
TALOUS**



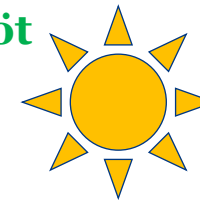
Pilotteja, kokeiluja

ELO-koordinaatio, Tiedolla Johtaminen & Motivaatio & Älykäs Intuitio, Laadukas ohjaus ja uraohjaus

**Kolmikantayhteistyö:
Oppilaitokset, Yritykset ja Julkinen sektori**



Tunnistetut ilmiöt



ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinoitua päivitettyä KASELO-strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia). ELO-verkostossa on yli 200 henkilöä. Organisaatioita 30-40.

KASELO 2023 tapahtumia noin 40. Hankeideointia ja yhteiskehittämistä. Kolmikantayhteistyötä. Hyvien käytäntöjen jakamista.

Elinikäinen oppiminen ja ohjaus; Ohjaus strategiassa toimenpiteitä:

Monialaista yhteistyötä tiivistetään ja toimintoja yhteensovitetaan palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi. KASELO-verkosto varmistaa osaavaa työvoimaa, työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä.

DIALOGILLA VAHVISTETAAN VAIKUTTAVUUTTA: MITTARIT

- Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)
- Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien määrä vähenee
- Toinen aste ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Korkea-aste tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Koulutuksen keskeyttämisen väheneminen
- Tavoite on nostaa työllisyysaste 80 prosenttiin vuoteen 2031 mennessä.
- Yritysten määrän kasvun ja kehityksen tukeminen,
- osaavaa työvoimaa, elinkeinojen uusiutuminen
- Työelämän kehittäminen: työhyvinvointi



Kaakkois-Suomen tunnuslukuja maakunnittain

	Kymenlaakso	Etelä-Karjala	Koko maa
Työllisyysaste 15-64 -vuotiaat	71,9	75,0	75,1
Koulutustasomittain	342	355	391
Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä	26,5	26,3	25,3
Koulutustaso toisen asteen tutkinto	45,3	44,1	40,3
Koulutustaso korkea-asteen tutkinto	27,2	28,7	33,3
Koulutuksen keskeyttäminen lukio	1,7 %	1,7 %	1,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen ammatill.	10,8 %	8,8 %	11,6 %
Koulutuksen keskeyttäminen amk	7,8 %	5,4 %	6,4 %
Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto	-	6,0 %	5,0 %
Aloittaneet yritykset	795	597	41 209
Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset	+114	+63	+10 818

Lähde: Tilastokeskus

Työllisyysaste vuoden 2023 toinen neljännes

Koulutustaso vuosi 2022

Keskeyttäminen = keskeytti kokonaan vuosi 2020 / 2021

Yritystiedot tiedot 2022Q2 - 2023Q1



Materiaalia & mainostusta

- [Kaakkois-Suomen työllisyyskatsaukset](#)
- Työllisyyden seutuanalyysit osana uutiskirjettä ([tilaa tästä](#))
- [Alueelliset kehitysnäkymät](#)
- [Kymenlaakso ennakoi –sivusto](#)

Saa kysyä ja laittaa viestiä:

[edla.inkilä@ely-keskus.fi](mailto:edla.inkila@ely-keskus.fi)

tarja.paananen@ely-keskus.fi

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston toimenpiteitä syksy 2023: 20+

Elokuu 2023

23.8 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot
29.8 KASELO Aamukahvit: työllisyyskatsaus, yrittäjyyskasvatus Kaakkois-Suomessa

Syyskuu 2023

14.9 KASELO & KASLUOVAT -verkostojen aamukahvit: Maahanmuuton ajankohtaiskatsaus
21.9 ELOLIV2023
22.9 Kaakon OPO-tiimi: Yhdessä refleктоimme ELOLIV2023 antia ja ajankohtaisia asioita
26.9 Onnistu ohjauksessa: Motivaatio ohjauksen tukena, lisäksi 5 Motivaatioprofiili-työryhmää
28.9 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot

Lokakuu 2023

Osaaminen näkyviin -viikko 2-7.10.2023
3.10 Itäisen Suomen Osaaminen näkyviin Erätauko-dialogi etätapahtuma
2.10-30.11 Hyvä työelämä-oppimisverkosto KASELO ja ESAELO verkostotyöskentely digitaalisesti
4.10 Onnistu ohjauksessa! Segregaation purku -työkaluja tasa-arvoisempaan työelämään
12.10 Kaakkois-Suomen ja Hämeen ELY-keskusten järjestämä rahoitusinfo luovien alojen toimijoille ja monialaiselle verkostolle

Lokakuu 2023

13.10 KASELO & KASLUOVAT -verkostojen aamukahvit: Kohti vaikuttavampaa ekosysteemitointia
13.10 KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO -yhteistyöryhmien yhteinen kokous ja ALUEELLINEN ELOLIV2023
19.10. KASELO & KASLUOVAT Hankkeen vaikutusten mittaaminen -työpaja

Marras-jouluku 2023

2.-3.11 Itä-Suomen ohjauksen päivät, Joensuu
1.11 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot
8.11 Onnistu ohjauksessa! Chat GPT apuna.
30.11 Hyvä työelämä-oppimisverkoston verkostotyöskentely päättyy
1.12 Kaakkois-Suomen ELO-verkoston kokous ja tuloswebinaari

2.10-30.11 Hyvä työelämä – oppimisverkoston digitaalinen verkostotyöskentely

Strategialähtöisiä hankeideoinnin työpajoja

Kaakkois-Suomen ELO-verkoston toimenpidesuunnitelma syksy 2023

Hyvät käytännöt: kytetään kaikkeen strategiatyön toimeenpanoon ja yhteiskehittämiseen

- Strategialähtöistä hankeideointia ja alueellista & yllialueellista yhteiskehittämistä:
- ilmiöinä / teemoina esimerkiksi
 - Laadukas ohjaus ja uraohjaus - yhteistyöstä voimaa, hankkeita Susanna Eerola, Ekami ja Viivi Juusela, Sampo
 - Kasvua, esim. monialaista verkostoyhteistyötä, neuvontaa ja ohjausta, osaamista, työllisyyttä ja yrittäjyyttä, Kommentti Antti Hieta JTF: teemoja neuvottelussa
 - Tuloksellinen työelämä ja tuottavuus (ilmiö Hyvä työelämä), Käynnistetty hankesuunnittelu: Kymenlaakso ja Etelä-Savo, Laura Kuismala, Xamk
 - Yllialueellisella yhteistyöllä hyvinvointia: Parasta itää!-hanke, Parasta itää-ohjelma, RK
 - Työelämävalmiudet, yritteliäisyys ja yrittäjyys –innovatiivinen monialainen verkostoyhteistyö: **Esim. *ukrainalaiset nuoret, kulttuurierot, nuoria mukaan**
 - Jatkuvuutta yritystoimintaan, Uusia polkuja omistajanvaihdoksiin ja Varustamo-tukena yrityksen ja omistajan vaihdoksessa, Maarit Koverola, Cursor Oy
 - Ohjaamot ja monialainen verkostoyhteistyö: JAMK: OODI-hakemus päässyt jatkoon. Mm:ssa Kaakkois-Suomen ohjaamot ja oppilaitosyhteistyön mallintaminen mahdollista

Laadukas ohjaus ja uraohjaus

- **Ekamissa** käynnissä olevat ohjauksen hankkeet ovat:
- **HYMY on iso verkostohanke, jossa on mukana 16 koulutuksen järjestäjää.** Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto, Saku ry, koordinoi tätä hankeverkostoa. Oph rahoittaa hanketta.
- **Toimi on Ekamin oma hanke, jossa kehitetään yhteisöllistä opiskeluhuoltoa ja luodaan toimintamalleja. (OPH).**
- **Meidän hanketietokantamme löytyy osoitteesta <https://www.ekami.fi/hankkeet>**
- **Ketterä Kaakko** (OPH) hankkeessa kehitetään opiskelijoiden vaikutusmahdollisuuksia ja pilotoidaan erilaisia valmennuksia,
- joiden avulla pyritään vähentämään opintojen keskeyttämistä. **Hankeverkostossa ovat mukana Ekami, Sampo ja Eduko.**
- **HYTKY – Hyvinvointia ja turvallisuutta Kaakon yhteistyötä (Oph)** hankkeessa lisätään opiskelijoiden ja henkilöstön turvallisuus- ja hyvinvointiosaamista ja kehitetään oppilaitosten turvallisuuskulttuuria. **Mukana verkostossa Ekami, Eduko, Sampo ja Harjun oppimiskeskus.**
- Hytky ja Ketterä Kaakko kuuluvat valtakunnallisten koordinaatiohankkeiden alaisuuteen. Toimimme kuitenkin itsenäisenä Kaakon hankeverkostona.

Laadukas ohjaus ja uraohjaus

Ohjaushankkeita Saimaan ammattiopisto Sampo (meneillään olevia ohjauksen hankkeita)

1. Työpaikkaohjaajakoulutusten kehittäminen ja lisääminen (OKM Suoriterahoitus). Tehdään yhteistyötä Kaakon verkoston (Eduko ja Ekamin) ja ohjaan.fi verkoston kanssa.
 2. Hyvinvointia OHOI! -opiskelijoiden hyvinvoinnin ohjaus Imatralla (OKM). Ei hankeverkostoa mutta tehdään yhteistyötä Hyvinvointialueen kanssa. Lisäksi jaettu kokemuksia ja hyviä käytäntöjä Kaakon verkoston kesken
 3. SampoLAB osaajaverstas – tiimioppimista Luumäellä, opiskelijat ja yritykset yhdessä. (ESR) Sampo, LAB ja Luumäki
 4. Plan B – uusia mahdollisuuksia. Osaajaverstas mallin vieminen Ruokolahdelle, Rautjärvelle ja Parikkalaan (JTF). Verkosto: Sampo, LAB, LUT, Simpelejärven opisto, Parikkala, Ruokolahti ja Rautjärvi. Käynnistyy Sampon osalta 2024.
 5. Ketterä Kaakko (OPH). Lisätään opiskelijoiden osallisuutta, vaikuttamismahdollisuuksia ja päätöksentekoa sekä pienryhmän ohjauksen kehittäminen. Verkosto: Ekami, Eduko, Sampo, Harjun oppimiskeskus.
- https://www.edusampo.fi/tietoa_samposta/saimaan_ammattiopisto_sampo/kehittaminen/kehittamishankkeet/kaynnissa_olevat_hankkeet

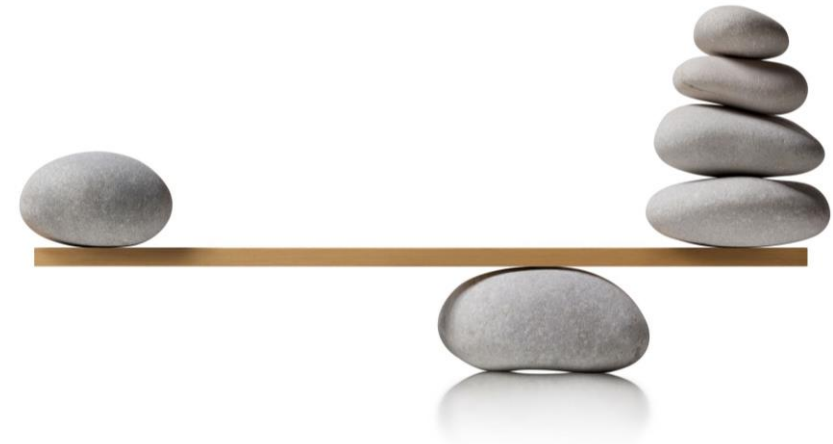
KAAKKOIS-SUOMEN ELO TULOSWEBINAARI 1.12.2023

LUT-YLIOPISTON OHJAUKSEN KUULUMISIA SYKSYLTÄ 2023

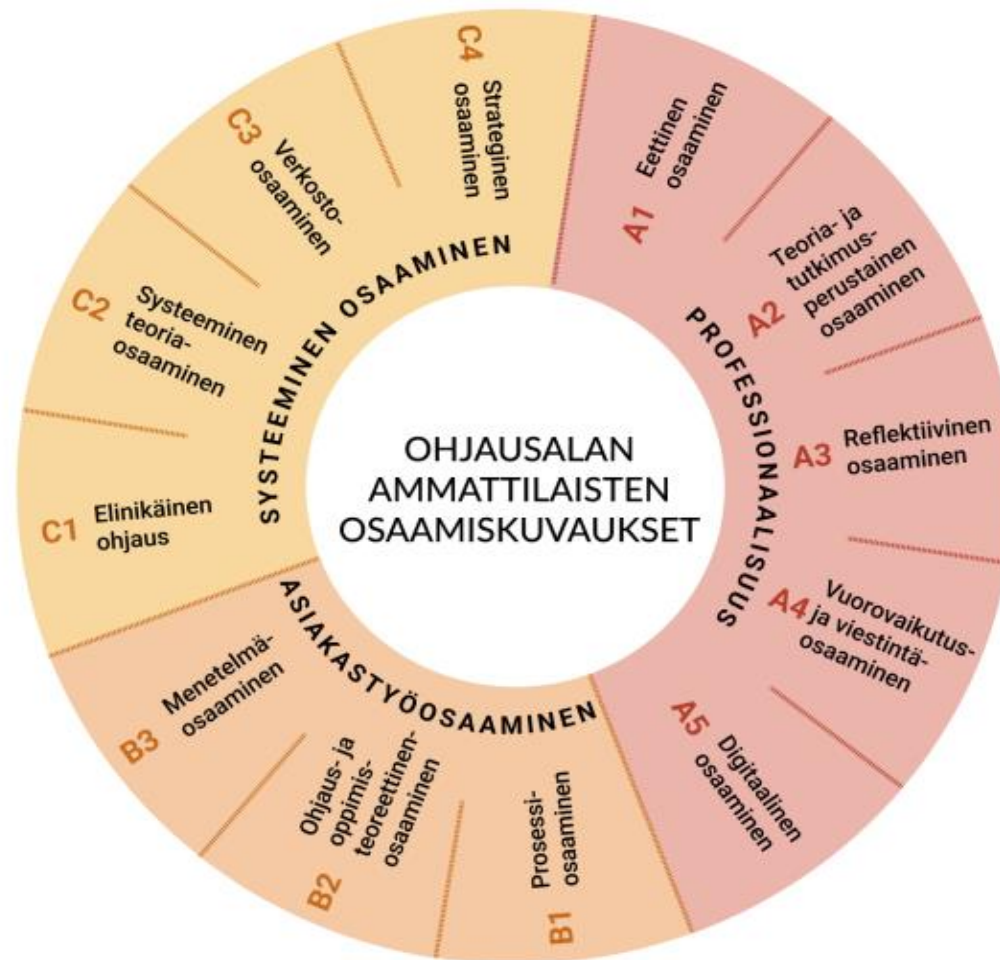
- Yhteiskuntatieteiden kandidaattikoulutus alkoi syksyllä 2023
- Vierailu Hebei-yliopistossa marraskuussa 2023
- Kauniaisten lukion veso-päivä LUTissa
- Opintojen etenemisen seuranta; erityisesti ensimmäisen vuoden kandidaattiopiskelijat
- TUUDO-mobiilisovellus opiskelijoiden käyttöön
- Yliopistojen ohjauksen kehittäjien asiantuntijaverkosto
- Digivisio 2030 (opin.fi) valtakunnallinen ohjauksen teemaryhmätyöskentely käynnistynyt

Mikä tasa-arvoverkosto?

- Verkosto sai alkunsa THL:n ja STM:n luotsaamasta Segregaation purku-hankkeesta
- Hanke loi alueelliset verkostot, joita nyt starttaillaan itsenäisesti jatkumaan
- Vetäjät vaihtuvat
- Vielä olisi hyvä miettiä, löytyisikö tälle tasa-arvoverkostolle jokin pysyvä taustaorganisaatio
- Tapaamisia 2-3 kertaa vuodessa: tähän toivotaan verkostolta itseltään mielipiteitä
- Esille olleita asioita: Tasa-arvoon liittyvät kehittämishankket, toiminnalliset tasa-arvosuunnitelmat, sukupuolineutraalit ammattinimikkeet



Ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvaukset (jyu.fi)



Kuvio 1. Ohjausalan ammattilaisten osaamisalueet

Tulostavoitteet KASELO 2023

Mittari: Elinikäisen ohjauksen palveluiden saatavuuden ja laadun seuraaminen ja kehittäminen (sanallinen).

- ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia). **Alueellinen strategia tarkistetaan uuden hallitusohjelman myötä vuonna 2023.**
- Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson poikkialueelliset ELO-yhteistyöryhmät johtavat, suuntaavat ja seuraavat ELO-toimintaa. Monialaista, yliaalueellista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatketaan.
- **Yhteistyötä tiivistetään ja toimintoja yhteensovitetään palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi. Tavoitteena on monialaisen yhteistyön ja koordinoinnin vahvistaminen, tiedolla johtaminen, laadukkaat ja saavutettavat ohjauspalvelut ja urasuunnittelutaidot. Elinikäinen ohjaus nähdään osana alueellista, innovatiivista kehittämistyötä. Jatkuvan dialogin ja tarvelähtöisen, konkreettisen yhteiskehittämisen avulla päästään parhaiten tavoitteisiin.**
- Kohderyhminä ovat ohjausta tekevien ammattilaisten verkostot: oppilaitosten ohjaus- ja uraohjaushenkilöstö, TE-toimiston ura- ja ammatinvalinnanohjausta tekevät sekä oppilaitosten ja Ohjaamojen henkilöstö. **Kumppaneina verkostossa ovat mm. elinkeinoyhtiöiden, yrittäjäjärjestöjen ja kuntien edustajat.**

Tulostavoitteet KASELO 2023

Mittari: Elinikäisen ohjauksen palveluiden saatavuuden ja laadun seuraaminen ja kehittäminen (sanallinen).

- Ohjauspalvelujen kokonaisuuden koordinoitua ja kehittämistä alueella viitoittavat yhteinen tahtotila ja sitoutuminen, toimivat ja strategiset yhteistyöverkostot, voimavarojen keskittäminen valikoituihin teemoihin ja ohjausosaamisen kehittäminen. **Strategista kumppanuutta kehitetään edelleen.** Monialaista Ohjaamotoimintaa, uraohjausta, ohjauksen laatua, jatkuvaa oppimista ja verkostoyhteistyötä vahvistetaan. **Etelä-Karjalassa on maakunnallinen Ohjaamo-sopimus.**
- **Työelämässä oppimista, ohjausta ja hakevaa ja motivoivaa toimintaa kehitetään** tietoneuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämisen, koordinaation ja verkostoyhteistyön avulla **hyödyntäen ilmiölähtöisiä hankkeita. Hyviä käytäntöjä jaetaan uraohjaukseen, opinto-ohjaukseen, työelämässä oppimiseen ja ohjaukseen liittyen.** ELY-keskuksen, TE-toimiston, ohjaamojen, oppilaitosten ja kuntien, elinkeinoyhtiöiden, yrittäjäjärjestöjen ja Etelä-Suomen aluehallintoviraston systemaattista työelämä- ja yritys yhteistyötä jatketaan.

ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Tulostavoitteet KASELO 2024

- ELY-keskus jatkaa elinikäisen ohjauksen verkostotyön koordinointia Kaakkois-Suomen elinikäisen oppimisen ja ohjauksen päivitettävän strategian ja toimintasuunnitelman mukaisesti (huomioiden myös valtakunnallinen ELO-strategia).**
- Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson ELO-yhteistyöryhmät johtavat ELO-toimintaa.**
- Monialaista, yliaalueellista ja valtakunnallista ELOLIV-yhteistyötä jatketaan.**
- Palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta pyritään parantamaan. Verkostotyössä huomioidaan myös TE24 –uudistuksen vaikutukset sekä muodostuvat työllisyysalueet uusina verkostotoimijoina.**

KAAKKOIS-SUOMEN ELO2023: TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT VARMISTAVAT JA LISÄÄVÄT VAIKUTTAVUUTTA OSAAVAA TYÖVOIMAA, TYÖELÄMÄVALMIUKSIA, YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ



**KASELO & TE-palvelut:
TNO, palkkatukiudistus, 55+**

**Jatkuva dialogi ja
konkreettinen,
tarvelähtöinen
yhteiskehittäminen**
**Kolmikanta:
oppilaitokset &
yritykset & julkinen
sektori**
**Monialainen
verkostoyhteistyö**
**Luovia pilotteja,
kehittämistä**




**Tiedolla johtaminen &
Jatkuva dialogi & Motivaatio
& Älykäs Intuitio & Luova ja
tarvelähtöinen, konkreettinen
yhteiskehittäminen ja ketterät
kokeilut**

Vaikuttavuus

**Ohjaushankkeita (ESR) ja
kansallisia hankkeita**
***KASELON ilmiölähtöistä
hankeideointia**

**Kaakkois-Suomen alueellinen ELOLIV2022-2023
TULOKSELLISET EKOSYSTEEMIT & TOIMIALAKARTOITUKSET täydentävät toisiaan
OSAAVAA TYÖVOIMAA, TYÖELÄMÄVALMIUKSIA, YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ**

Palataan ELO-strategiapäivitysprosessin yhteydessä

- **Systemaattisen verkostoyhteistyön edelleen tiivistäminen: hyvinvointialueet ja TE2024**
 - **1. ELO-koordinaation edelleen kehittäminen (alueellinen, yliaalueellinen ja valtakunnallinen yhteistyö & yhteiskehittäminen & hyvien käytäntöjen jakaminen ja yliaalueellinen oppiminen)**
 - **2. Laadukas ohjaus & Uraohjaus & Digitalisaatio: Osaavan työvoiman varmistaminen elinkeinoelämälle**
 - **3. Tiedolla johtaminen & Jatkuva dialogi & Motivaatio & Älykäs Intuitio & Luova ja tarvelähtöinen, konkreettinen yhteiskehittäminen ja ketterät kokeilut**
- Vaikuttavuus** 
- **Perustyö ja hankerahoituksen hyödyntäminen viisaasti: Huom. Asiakasohjaus**

TULOKSELLISESTA YHTEISTYÖSTÄ KIITTÄEN

TERVETULOA

KAAKKOIS-SUOMEN ELO-VERKOSTON KOKOUKSEEN JA TULOSWEBINAARIIN 1.12.2023

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Suunnittelija Maisa Anttila, Kaakkois-Suomen ELY-keskus*