



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kaakkois-Suomen ELO-verkosto TULOKSIA KEVÄT 2022 JA SUUNTANA SYKSY 2022

Ritva Kaikkonen
25.5.2022

1. Väylä yrittäjyyteen – strategiasta konkretiaan (klo 9.50 -10.00)

Kaakon osaamisen ja kehittymisen tukena

Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatustiimi:

Projektipäällikkö Maarit Koverola, Cursor Oy

Koulutussuunnittelija, aluepäällikkö Nuori Yrittäjyys

Ritva Oravuo, Etelä-Karjalan kesäyliopisto





Kaakkois-Suomen Yrittäjyyskasvatusstrategiasta konkretiaan
25.5.2022

Nuori Yrittäjyys ry eli NY

Vahvistaa nuorten yrittäjämäisiä asenteita, työelämä- ja talouslukutaitoja esiopetuksesta korkeasteelle.

Edistää koulun, ympäröivän yhteiskunnan ja yrityselämän välistä yhteistyötä.

Tarjoaa maksuttomat OPSia tukevat ohjelmat ja oppimateriaalit sekä opettajakoulutuksen.

On kansallinen, sitoutumaton ja voittoa tavoittelematon yhdistys ja toiminut Suomessa vuodesta 2002 alkaen.

On osa kansainvälistä Junior Achievement (JA) -verkostoa, joka on maailman suurin yrittäjyyskasvatuksen vaikuttaja.



NY Yrittäjyyskasvatuksen polku

Opetukseen integroitavat, kouluille **maksuttomat ohjelmat** ja toimintamallit yrittäjyys,- työelämä- ja taloustaitojen opettamiseen.



Pitkäkestoisesti, soveltaen tai laaja-alaisesti eskarista maisteriksi.

Nuori Yrittäjyys -aluetoimistot palvelevat

NY:n aluetoimistot ympäri maata

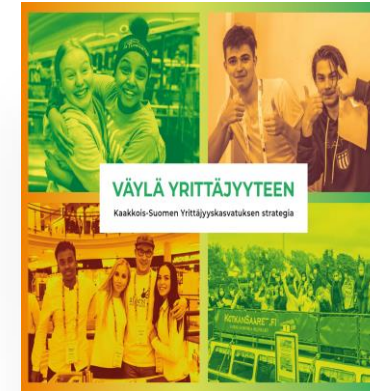
- järjestävät yrittäjyyskasvatuksen ja NY-ohjelmien opettajankoulutuksia ja opastavat ohjelmien käyttöönotossa
- rakentavat koulujen ja yritysten välistä yhteistyötä
- järjestävät alueellisia tapahtumia NY-ohjelmiin liittyen.
- toimivat yrittäjyyskasvatuksen asiantuntijoina



1. Kanta-Häme: Hämeenlinna
2. Keski-Suomi: Jyväskylä
3. Kymenlaakso: Kotka
4. Kymenlaakso: Kouvola
5. Etelä-Karjala: Imatra
6. Pirkanmaa: Tampere
7. Pohjanmaa: Vaasa
8. Pohjois-Karjala: Joensuu
9. Pohjois-Savo: Kuopio
10. Satakunta: Pori
11. Meri-Lappi: Tornio
12. **PK-seutu**

Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatuksen strategiapäivitys

- Tutustu ja lue koko strategia!
<https://www.cursor.fi/aluekehitys/yrittajyyskasvatus/>



SISÄLTÖ		HYVÄ LUKIJA	
Johdanto	4	Käissää on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Yrittäjyyskasvatuksen määrittely	8	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Visio	9	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Käsitteet yrittäjyyskasvatuksen kehittämisen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa	10	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Vuorokausohjelma	12	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Perusteita	14	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Lukki	16	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Asiantuntijien läsnäolo	18	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Kokoukset	20	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Yhteis- ja työntekijätyö	22	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Strategian jalkautus	26	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Seuranta ja seuraukset	28	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Seuranta ja mittausvälineet	28	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	
Lähteet ja lisälukemista	30	Käissäässä on kahden maakunnan yhteinen yrittäjyyskasvatuksen strategia. Strategia toimii työkaluna meille kaikille yrittäjyyskasvatustyötä tekeville. Löydät tästä helposti yrittäjyyskasvatuksen painopisteet ja tavoitteet Kaakossa.	

VISIO

Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa – sanoissa ja teoissa.

Kaakkois-Suomi on Suomen aktiivisin ja
elinvoimaisin yrittäjyyskasvatuksen tekijä.

Kaakkoissuomalaiset nuoret menestyvät omassa elämässään.

Vaikuttavuus

- Lukuvuosi 2019-2020
 - NY-ohjelmissa mukana 1538 nuorta
- Lukuvuosi 2020-2021
 - NY-ohjelmissa mukana 892 nuorta
 - NY-ohjelmien lisäksi yrittäjyyskasvatuksen toimenpiteissä mukana oppilaita 2755, opettajia 840, muita henkilöitä 440
- Lukuvuosi 2021-2022 (tilanne 6.5.2022)
 - NY-ohjelmissa mukana 2873 nuorta (sis. 23 NY-yritystä) (sis. E-Karjala)
 - NY-ohjelmien lisäksi yrittäjyyskasvatuksen toimenpiteissä mukana oppilaita 2280, opettajia 658, muita henkilöitä 126

Kaudella 2022-23 alueen operatiivisella toiminnalla on 2 painopistettä

- 1. Tietoisuuden lisääminen NY:n ohjelmista ja palveluista**
- 2. Käyttöasteen kasvattaminen**

Vuosikello

Kymenlaakso ja Etelä-Karjala (Imatra)

- Ammattiopistojen ja lukioden leirit, elo-syyskuu
- Yrittäjyyskasvatusfoorumi, lokakuu
- KOUahead messut (Kouvola) ja Koulutus- ja uramessut (Kotka) 9. luokkalaiset, marraskuu
- Perusopetuksen VESO, marraskuu
- Uskalla Yrittää –festarit, helmikuu
- Uskalla Yrittää –finaali, huhtikuu
- *ship Startup Festival (XAMK), toukokuu
- Yrityskylä –vierailut (TAT) 6. luokkalaiset
- Lisäksi läpi vuoden opettajien infoja, koulutuksia, tapahtumia, alueelliset yrittäjyyskasvatuksen tiimit

Opettajat ja opot

- opot on the road (3-4 x/vuosi)
- NY-ohjelmakoulutus, 8.8. Kotka
- Nuori Yrittäjyys ohjelmakoulutus ja työpaja opoille, Eagle, Kotka 12.8.
- NY Kymenlaakso ja TAT (Talous ja Nuoret TAT) yrittäjyyskasvatuksen iltamat opettajille 18.8., Varissaari Kotka
- MOK Vuoksenniska ja Kosken koulukeskus
- yrittäjyysiltapäivä Vuoksenniska
- Yrittäjän päivä tapahtumat eri alueille
- Eskarien vahvistuspäivä

Nuoret

- Ready4Business
- Innovaatioleiri, lukiot Etelä-Kymenlaakso, 9/2022
- Uskalla yrittää festarit 2/2023
- Uskalla yrittää finaali 4/2023
- MOK



Kiitos!

NY Aluepäällikkö Maarit Koverola / Kotka-Hamina & Loviisa
Projektipäällikkö / Cursor Oy
maarit.koverola@cursor.fi

NY Aluepäällikkö Ritva Oravuo / Imatra /Etelä-Karjalan kesäyliopisto
ritva.oravuo@kesyli.net;



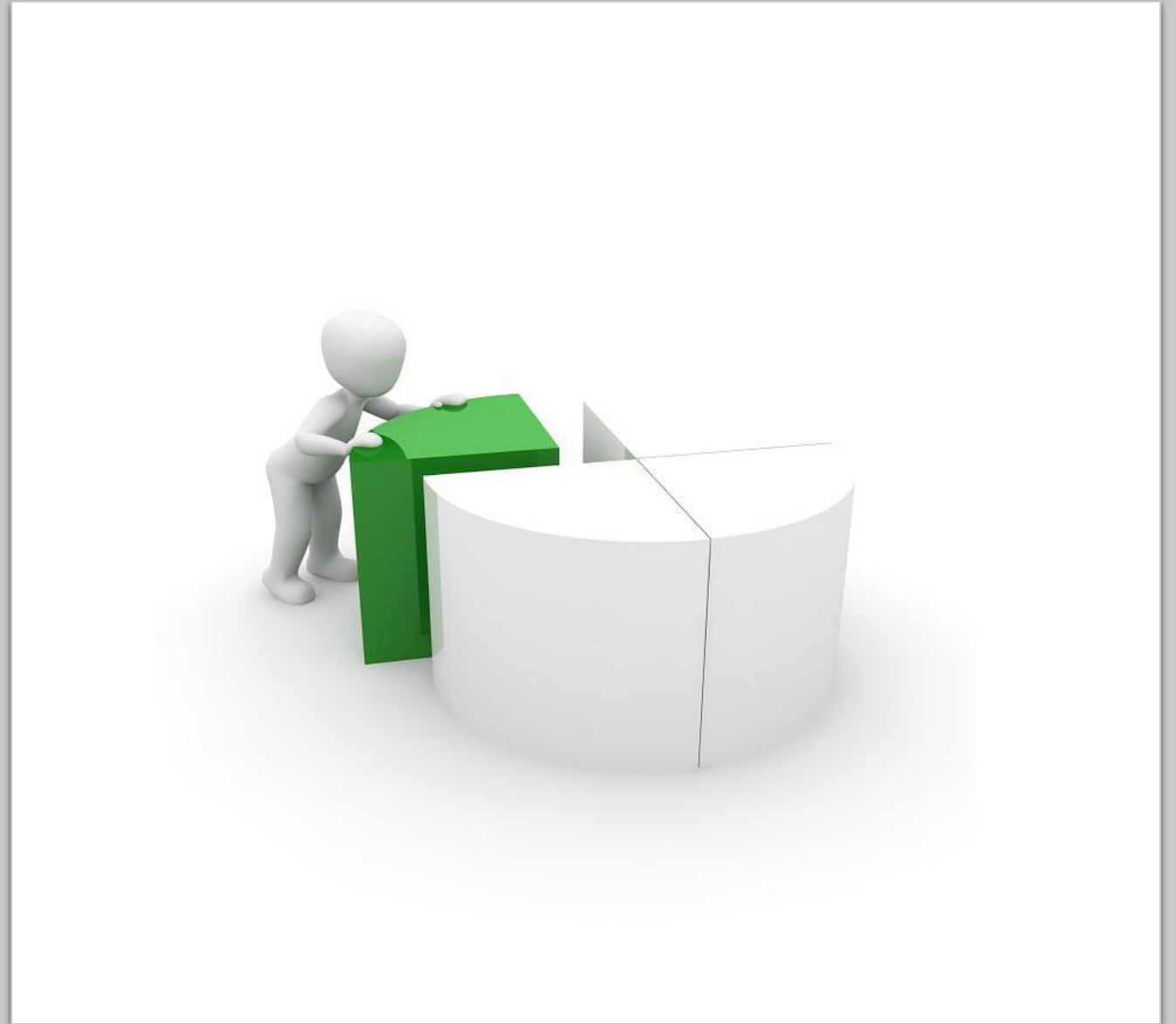


2. Kaakkois-Suomen Työelämäyhteistyö - Ratkaisujen agentit (10.00-10.10)

Kehitysjohtaja Tuija Arola, Eduko Oy

Ratkaisuagentit

Kehitysjohtaja Tuija Arola
Kouvolan Ammattiopisto Oy,
Eduko



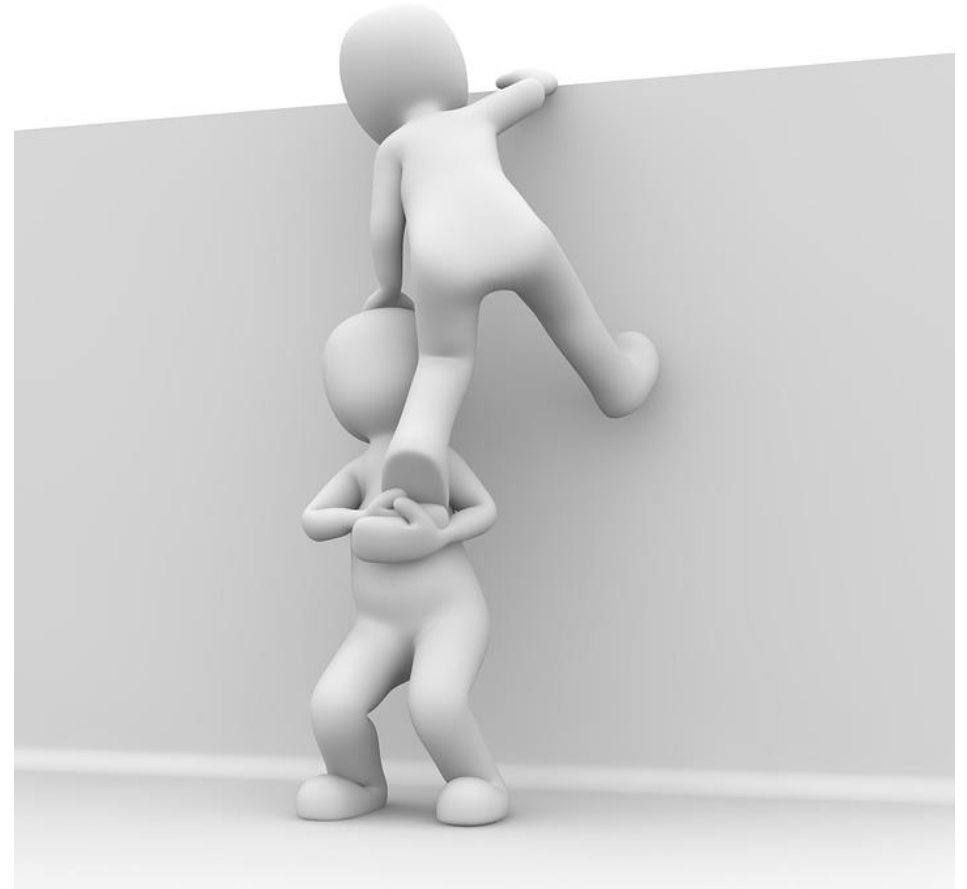
Missä voimme olla avuksi?

- Yksilölliset koulutuspolut
- Osaamiskartoitukset
- Rekrykoulutukset
- Osaamiskortit
- Oppisopimukset
- Koulutussopimukset
- Kumppanuussopimukset
- Rekrytointipalvelut



Missä voimme olla avuksi?

- Verkostojen rakentaminen
- Kansainväliset tutustumiskäynnit
- Kehittämishankkeet
- Protot, kokeilut ja pilotit
- Alihankinta ja asiakastyöt
- Työnantajamielikuvan kehittäminen



Ratkaisut löytyvät dialogissa

- Nykytilasta ja tulevaisuudesta keskustelu
- Osaamistarpeiden sanoittaminen
- Yhteiskehittäminen
- Ratkaisujen tekeminen näkyväksi
- Hallinnolliset prosessit
- Tuet ja rahoitukset



Hyödyt

- Win-Win –tilanne
- Ei reagoida vaan ennakoidaan
- Tuetaan työelämää menestymään
- Yhdessä ajattelu ja yhdessä oppiminen
- Löydetään uusia tapoja toimia, innovoidaan
- Saadaan kilpailuetua
- Toimenpiteiden koordinointi





3. Uraohjauspalvelut LUT & LAB Career services (10.10-10.20)

Urapalveluvastaava Elina Hannikainen-Himanen, LUT-yliopisto

Uraohjauspalvelut

LUT & LAB Career Services
ELO tuloswebinaari 25.5.2022

Urapalveluvastaava Elina Hannikainen-Himanen
elina.hannikainen-himanen@lut.fi , +358 40 573 3790



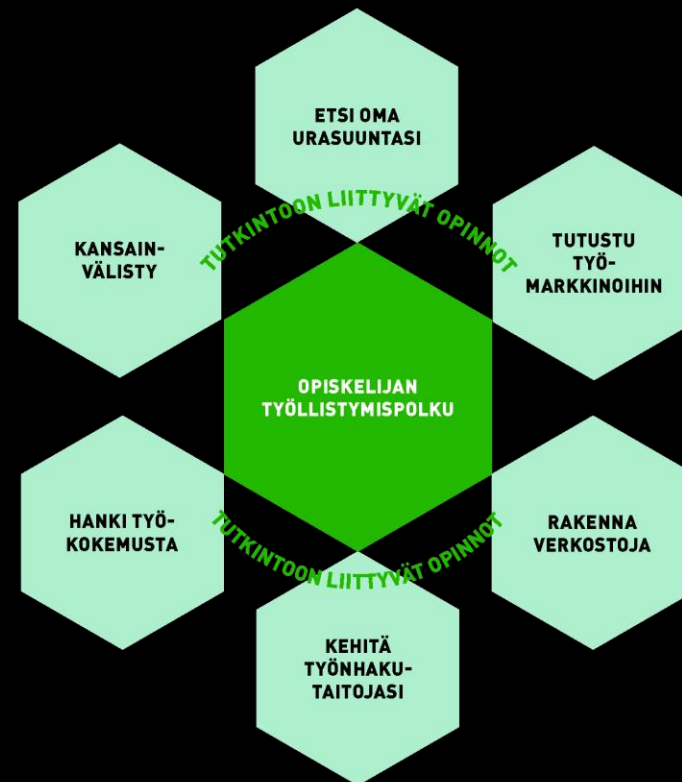
Ketä ohjataan?

- Yhteensä noin 15 200 opiskelijaa
 - 6 300 LUT-yliopistossa
 - 8 900 LAB-ammattikorkeakoulussa
- Koulutusohjelmia
 - 53 kandi- ja maisteriohjelmaa LUT-yliopistossa
 - 88 amk- ja ymak-ohjelmaa LAB-ammattikorkeakoulussa

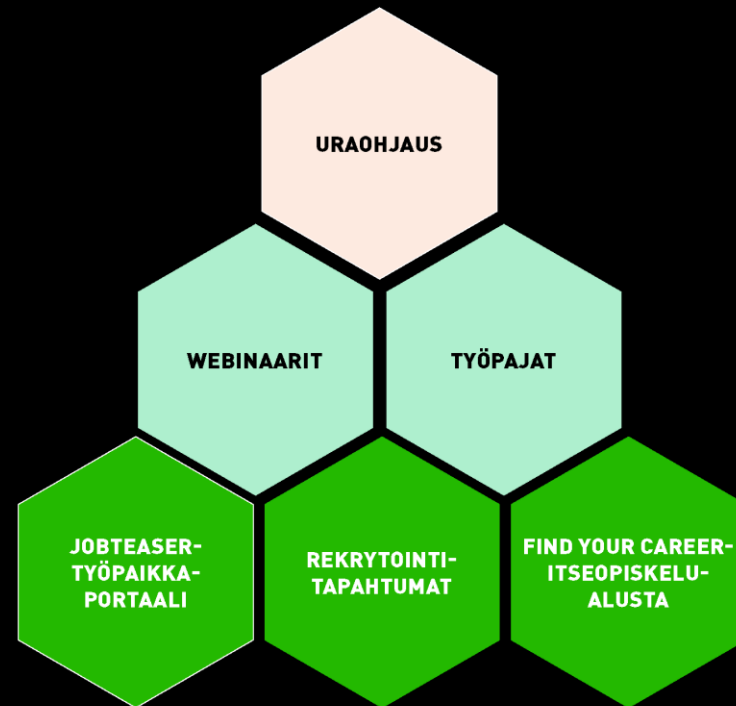
Ketkä ohjaavat?

- Vertaistuutorit
- Opintojen ohjaajat ja opintoneuvojat
- Opettajatuutorit
- Opettajat ja opinnäytetöiden ohjaajat
- Ura-ohjaajat
- Opintopsykologit

Mitä ohjataan?



Miten ohjataan?



LUT & LAB Career services

- Pages: [eLUT](#) and [eLAB](#)
- Email: careerservices@lut.fi



4. Kaakkois-Suomen Kasvu: Vaikuttavaa verkostoyhteistyötä (10.20-10.30)

Va. toimitusjohtaja Jenni Liikkanen, Yrityspalvelutalo Oy, Kouvola

Kaakkois-Suomen luovien alojen Osaamisen aika

*Projektipäällikkö Jani Kiviranta, Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu*

An aerial night view of a city, likely Kouvola, showing a dense urban area with numerous lit-up buildings and streets. The city lights create a warm, yellowish glow against the dark night sky. In the foreground, a large, modern building with a grid-like facade is illuminated with blue and white lights. The overall scene conveys a sense of a vibrant, active city at night.

Kouvola Innovation

**Yrityspalvelutalon tavoitteena vaikuttava
verkostoyhteistyö**

Jenni Liikkanen

23.5.2022

Yrityspalvelutalo – toiminta-ajatus

Yrityspalvelutalon (YPT) päämääränä on parantaa yritysilmapiiriä, yritystoiminnan edellytyksiä ja lisätä elinvoimaa alueelle keräämällä yrittäjille tukiverkosto samantalon alle ja mahdollistamalla yrityksille verkostoitumisalustan työtiloineen.

Kokonaisuuteen kuuluu vahva osaamisen ja kehittämisen läsnäolo korkeakoulujen ja toisen asteen oppilaitosten myötä. Työllistämisen palvelut ja asiantuntemus ovat olennainen osa talon palveluilmapiiriä, työ ja tekijät kohtaavat.

Kouvolan yrityspalvelutalo Oy

Perustettavan yhtiön taustalla

- Kouvola Innovation Oy (50%)
- Kymen Yrittäjät ry
- Kymenlaakson kauppakamari
- joukko yksityisiä yrittäjiä

Toiminnan tarkoituksena ei ole voiton tavoittelu, vaan kestävä ja yhteiskuntavastuullinen toiminta Kouvolan ja Kymenlaakson elinvoimaisuuden kehittämiseksi.

YRITTÄJYYSKASVATUS

OPISKELIJAYHT EISTYÖ

HAUTOMOTOIMINTA

YRITYSTEN KASVU JA HYVINVOINTI

Yhteistyökumppanit:
Kymen Yrittäjät, XAMK, Kouvolan kaupunki, Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatustiimi

Yhteistyökumppanit:
Xamk, LUT, Krao

Yhteistyökumppanit:
Xamk, Kinno, Business Finland, Kymenlaakson liitto, Raino Kukkosen 70-vuotissäätiö, Kouvolan kaupunki, Cursor

Kauppakamari, Kinno, Cursor, Business Finland, Kymen Yrittäjät, Kymenlaakson liitto, Raino Kukkosen 70-vuotissäätiö, Kouvolan kaupunki

Hanke
2022-2023

Yhteistyö olemassaolevien hankkeiden kanssa 22-23 (Xamk Noste, Kokemusten talo)
Tapahtumat 23

Hanke 2022-2023

Aktivointi; tapahtumat, palvelut

Palvelut

- Toimistotilojen vuokraus, sis. talon palvelujen käytön
- Oppilaitosten tarvitsemat tilat; LUT, XAMK, Eduko, KRAO
- Hub-tilat, kokous- ja neuvottelutilat ja palvelut
- Tapahtumien ja tilaisuuksien järjestäminen
- Koulutus- ja infotilaisuudet
- Osaaminen ja palvelut saman katon alla
- Synergiaedut; mahdollisuus jakaa resursseja

HUB TILAT + OPISKELIJOIDEN TILAT



IDEAKUVAT LAINATTU PINTERESTISTÄ

Koulutustoiminta- ja oppilaitosyhteistyö

Yrittäjyyden yhteinen oppimisympäristö

Ideatyöpajat

Yritysyhteistyö

Digitaaliset ja pelilliset ympäristöt

Innovaatiot ja tuotekehitys


Yrittäjämäinen oppiminen ja toimintakulttuuri, yrittäjyyskurssit

Alusta yrittäjyyskasvatukselle

Ammatinvaihtajat, Startupit

Teemapäivät/tapahtumat, osallisten yhteistyö, vapaa-aikatapahtumat

Tavoitteeksi pitää asettaa vilkas toiminta, jossa tapahtumat ja aktiviteetit luovat henkeä ja toimivat verkostoitumisen alustoina



MA	TI	KE	TO	PE	LA	SU
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
All Day Event Boost Up -palvelu						
9	10	11	12	13	14	15
All Day Event Boost Up -palvelu						
		17:00-18:30 Ideaista liikeideaksi -webinaari				
16	17	18	19	20	21	22
	17:00-19:00 Liikeideasta suunnitelmaksi -webinaari	13:00-14:30 Yritys- ja starttirahainfo yritystä perustaville (online)	13:00-14:30 Business & startup grant info (online)			
23	24	25	26	27	28	29
13:00-14:30 Liiketoimintasuunnitelma- & laskelmat- koulutus (online)	13:00-14:30 Business Plan & Calculations- training (online)					

Kaakkois-Suomen luovat nousuun

Osaamisen aika –prosessin tuloksia



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



4

- Hyödynnämme maailman **parhaat esimerkit ja osaajat alueella**
- **Näymme ja vaikutamme** kansainvälisillä foorumeilla
- **Houkuttelemme** kansainvälisiä luovan alan osaajia

3

- **Nostamme esiin** yksilöitä ja yritystarinoita
- Tuomme luovat alat **kaupunkitiloihin**
- Tuotamme **visuaalisesti** tyylikästä case-materiaalia

2

- Luomme **uusia koulutusavauksia** rajapintainnovaatioiden edistämiseksi
- Teemme **monialaisia** luovan talouden ratkaisuja yli tämän hetken
- Kehitämme luovan talouden **cult-tech hubin**

1

- Luova Areena –**brändi**: Kutsumme eri tahot mukaan
- Luova osaaminen alue-, kaupunki- ja yrityskehittämisen **ytimiin**
- Toteutamme rohkeita yhteisiä **aloitteita ja vastuunottoja**

Energiaa luovuudesta

Yhteenveto

- **MIKSI**

- **Yritysten kilpailukyvyn parantaminen**
 - (liiketoiminta, osaaminen, rohkeus, yhteistyö)
- **Alueen vetovoiman ja pitovoiman parantaminen**
 - (alueellinen elinvoima, pienistä puroista joki)
- **TKI + koulutus + kulttuuri**
 - kilpailueduksi työvoimassa, palveluissa, tuotteissa

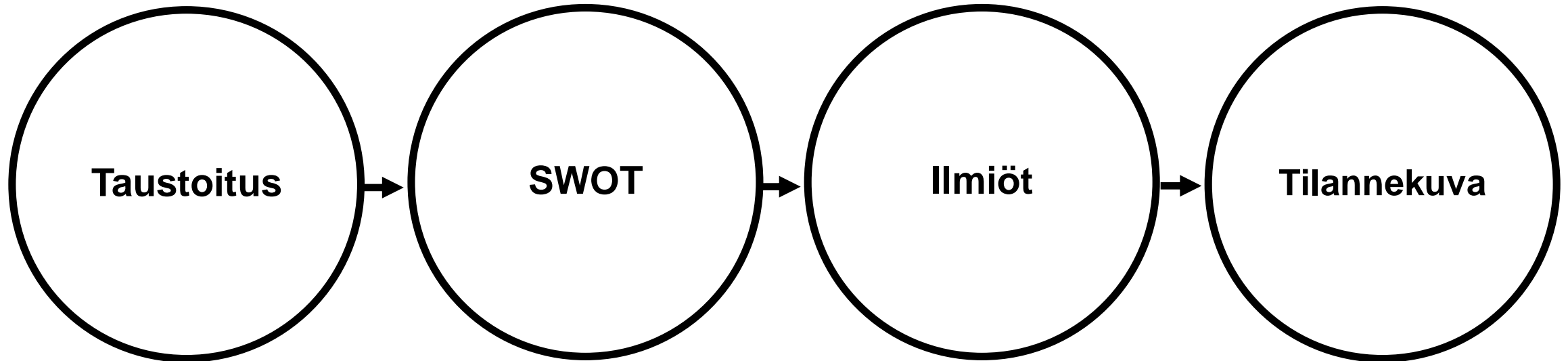
- **MITÄ**

- **Yhteiskehittämisenä hankkeet, joissa mukana oppilaitokset, julkinen sektori ja yritykset**
- **Tehokkaiden toimintamallien tekeminen**
 - -> eri resurssien huomioiminen yritys <-> oppilaitos <-> julkinen
- **Verkostot näkyville ja hyötykäyttöön: apua matalalla kynnyksellä**
- **Digitalisaation huomioiminen**

- **MITEN**

- **Suunnittelu aloitetaan yhdessä** (yhteistyön tekemisen harjoittelu, hankkeiden ideointi)
- **Ymmärrettävällä tavalla** (viestintä, ihmiseltä ihmiselle)
- **Roolitus ja vastuunkanto**

Kaakkois-Suomen Luova areena -prosessi



Ymmärrys

Työpajat, yrityskyselyt,
hankeportfolio,
asiantuntijalausunnot,
tilannekuva

Analyysi

Alueen oma SWOT
syntyi työpajoissa

Ilmiöt esiin

Ilmiöt, jotka nousivat esiin
työpajoissa SWOT:n
pohjalta

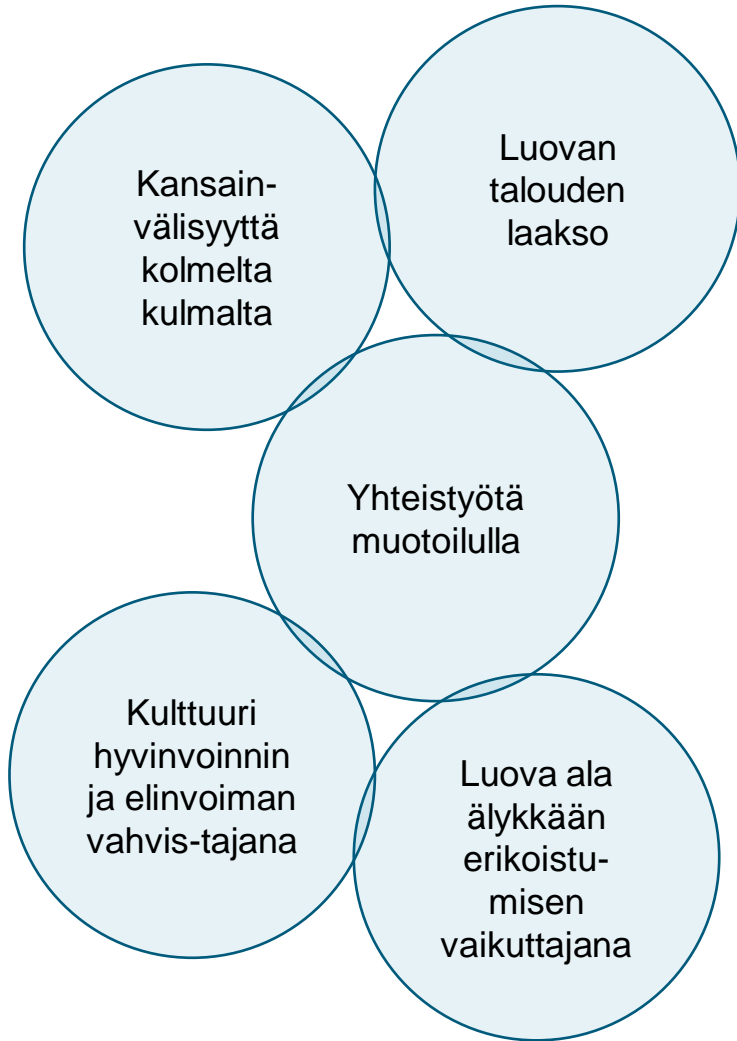
Toimenpiteet

Yhteinen näkemys
toimenpiteistä

Alueen vuorovaikutteinen tilannekuva

S	W
O	T

→ Tunnistetut ilmiöt



→

Tahdomme, että...	Käytännössä tämä tarkoittaa, että...
...luovan alan merkitys yhtenä kasvun mahdollistajana ymmärretään paremmin.	...nostamme käytännön esimerkkejä esiin, miten luova ala on menestyksekkäästi tuottanut lisäarvoa.
...luovan alan soihdunkantajat (yritykset, julkinen, koulutus) tuovat toiminnan, tuen ja yhteistyön esille alueen toimijoille.	...autamme alueellisesti ja vaikutamme valtakunnallisesti sekä kokeilemme kansainvälisesti.
...olemme haluttava ja merkityksellinen yhteistyökumppani/toimiala.	...teemme merkityksellistä, ymmärrettävää ja vaikuttavaa viestintää. Kehitämme yhteisen toimintamallin verkostolle, joka tuottaa merkityksellistä lisäarvoa mukanaolijoille.
...hyödynnämme kansainvälisyyttä tehokkaammin.	...tunnustelemme toimijoita, joilla kansainvälisen osaamisen tarpeet kasvavat lähivuosien aikana. Vahvistamme vuoropuhelua koulutuksen ja työpaikkojen välillä.
... kehittämishankkeiden avulla lisäämme alueen veto-, pito- ja lumovoimaa.	...teemme systemaattista verkostoyhteistyötä yritysten ja julkisten toimijoiden kanssa sekä panostamme luovan alan liiketoimintaosaamisen kehittämiseen tavoitteena alueelliset vaikutukset.
...rakennamme ja kehitämme ekosysteemejä vahvuksiemme ympärille.	...rohkeasti kokeilemme ja opimme yhteistyönä tehdyistä kokeiluista. Toteutamme toimialat risteyttävää kohtaamista 1–2 kertaa vuodessa.

Keskiössä alueen omat toimijat

Yritykset ja
yrittäjäjärjestöt



Julkinen sektori ja
julkiset palvelut

Oppilaitokset ja
kehittäjäorganisaatiot

TAUKO

klo 10.30-10.40





5. KASELY&TE: KASELO & TE-palvelustrategia (10.40-10.50)

TE-palveluiden uusi asiakaspalvelumalli –verkostoyhteistyöllä vaikuttavuutta

*Asiantuntija, kehittäminen Virve Haiko, Kaakkois-Suomen TE-toimisto
Asiantuntija, koordinaattori Jaana Turunen, Kaakkois-Suomen TE-toimisto*



TE-palvelut
tjänster | services

Uusi asiakaspalvelumalli –verkostoyhteistyöllä vaikuttavuutta

Kaakkois-Suomen TE-toimisto Virve Haiko ja Jaana Turunen

Uusi asiakaspalvelumalli 2.5.2022 alkaen

- Asiantuntijoiden palautetta:
 - tiiviin yhteydenpidon avulla pystytään tukemaan asiakkaita entistä paremmin työhaussa ja osaamisen kehittämisessä
 - Alkuun uusien työtapojen omaksuminen vie enemmän aikaa
 - Haasteita sovittaa mm. pitkäaikaistyöttömiä ja kotoutujia malliin mukaan
 - Osa asiakkaista yllättävän tietoisia uudesta mallista, toisille taas asian selventäminen aikaa vievää
 - Palvelumalli käynnistynyt kohdentuen uusiin asiakkaisiin. Työnhakijana jo olevat pääsevät malliin mukaan suunnitelmien päivittämisen yhteydessä.
- Työnantajien palautetta
 - Työnantajat saavat enemmän yhteydenottoja, saaneet paikkoja täytettyä paremmin.

Asiakkaan suunnitelma sisältää sovitut toimet ja palvelut työnhakuvelvollisuuksineen yksilöllisen palvelutarpeen mukaan

- Asiakkaiden antamaa palautetta
 - Ovat saaneet tietoa mallista asiakaskirjeestä ja mediasta, jonka myötä ovat osanneet valmistautua malliin
 - Osa päättänyt työnhakunsa, koska eivät halua palvelua TE-toimistolta. Esim. osa-aikatyöntekijät, s-l, osatyökykyiset, opiskelijat
 - Työnhakuvelvollisuudesta sopiminen ja niistä ilmoittaminen säännöllisesti osalle haastavaa (taustalla pitkittynyttä työttömyyttä, osatyökykyisyyttä, kielitaidon puutteita)
- Jos työnhakuvelvoitetta alennetaan tai ei aseteta ollenkaan, painottuu soveltuvien palveluiden ja koulutusten tarjoaminen palvelutarpeen mukaisesti.

Verkostoyhteistyö

- Sidosryhmille on järjestetty kolme infotilaisuutta, joihin on osallistunut yhteensä reilu 120 henkilöä. Olemme esitelleet mallia myös eri verkostojen tilaisuuksissa.
- Käytännön yhteistyön kannalta malliin perehtyminen jatkuu TE-toimiston sisällä sekä yhteistyöverkostoissa.
- Työnhakuvelvollisuus myös päätoimisille opiskelijoille (omaehtoinen opiskelu tt-etuudella ja työvoimakoulutus)
 - Työllistymissuunnitelman laatiminen ja työnhakuvelvollisuuden asettaminen kuukausi ennen työvoimakoulutuksen päättymistä
 - Työnhakuvelvollisuus koko omaehtoisten opintojen ajan työttömyysetuudella opiskeltaessa

Työmarkkinatori 2.5.2022 alkaen

~~mol.fi~~



TYÖMARKKINATORI TÄLLÄ HETKELLÄ

Työmarkkinatori

Työmarkkinatorilta löytyvät asiakkaan tilanteeseen sopivat julkiset ja yksityiset työelämäpalvelut sekä avoimet työpaikat. Lisäksi sivustolla voi lukea uutisia Työmarkkinatorin kehityksestä sekä tutustua työelämää käsitteleviin blogiteksteihin ja käyttäjien tarinoihin.

Henkilöasiakas voi

- tarkastella avoimia työmahdollisuuksia eri hakukriteereillä – avoimien työpaikkojen lisäksi voi hakea esimerkiksi yrittäjämahdollisuuksia ja oppisopimuspaikkoja,
- luoda oman työnhakuprofiilin, jossa kuvataan työhistoria ja osaaminen käyttäen sekä luonnollista kieltä että ESCO-sanastoon kuuluvia ammatti- ja osaamissanoja,
- saada työnhakuprofiilille lisättyjen tietojen perusteella juuri hänelle sopivia työpaikkaehdotuksia,
- julkaista työnhakuprofiilin työnantajien nähtäväksi,
- viedä napin painalluksella työnhakuprofiilinsa EURES-verkostoon, jonka kautta on mahdollista saada yhteydenotto eurooppalaiselta työnantajalta ja
- luoda ja julkaista kotitalouden työpaikkailmoituksen työllistäessään yksityishenkilönä.

Työnantaja- ja yritysasiakas voi

- tarkastella työnhakijoiden julkaisemia työnhakuprofiileja ja hakea niitä hakusanan tai sijainnin perusteella,
- julkaista osaamistarvettaan kuvaavan työpaikkailmoituksen suoraan Työmarkkinatorille tai muokata te-palvelut.fi -palvelusta automaattisesti siirtynyttä ilmoitusta ja
- tarkastella avoimeen työpaikkaan parhaiten sopivien ehdokkaiden työnhakuprofiileja ja ottaa heihin suoraan yhteyttä.

Lisätietoa

Kysymyksiä ja vastauksia pohjoismaisesta työvoimapalvelumallista (TEM)

- <https://tem.fi/usein-kysyttyja-kysymyksiä-pohjoismaisesta-tyovoimapalvelumallista>

Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista (Finlex)

- <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2012/20120916#L2P1>

Työttömyysturvalaki (Finlex)

- <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20021290>

Kaakkois-Suomen TE-toimisto

- <https://toimistot.te-palvelut.fi/kaakkois-suomi>



6. A. Monialaisissa Ohjaamoissa opitaan ja ohjataan yhdessä (10.50-11.00)

Projektipäällikkö Auli Sesay, JAMK



TESSU²

MONIALAISISSA OHJAAMOISSA OPITAAN JA OHJATAAN YHDESSÄ - Miten monialainen työ kehittyi Kaakkois-Suomen Ohjaamoissa ja mitä opittiin? TESSU-projektin tuloksia

**KAAKKOIS-SUOMEN Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN
KOKOUS JA TULOSWEBINAARI 25.5.2022**

Auli Sesay
Jamk ammatillinen opettajakorkeakoulu
auli.sesay@jamk.fi

MIKSI AUTOIMME ?

TOIMIVA MONIALAINEN OHJAAMO



Ohjaamo monialaisena
työyhteisönä
ja parempana palvelukyknä

Keino: Osaamisen kehittäminen

– mitä pitää kehittää?

- *Ohjaamon sisäistä vuorovaikutusta*
- *Ohjaamon yhteisten työn organisoitumista*
- *Ohjaamon työntekijöiden voimavaroja tukevaa toimintaa*
- *Osaamisen johtamista*

Monialaisen yhteisen työn piirteitä

Palveluiden rakentaminen ja tuottaminen monialaisesti on oppimisprosessi, joka

- perustuu ihmisten välisiin suhteisiin ja luottamukseen
- on asiantuntijuuden rajanylityksiä, kyvykkyyttä ja toisilta asiantuntijoilta oppimista (<https://blogit.jamk.fi/monialaisesti/2022/05/02/monialaisen-tyo-vaatii-rajanylityksia-ja-kyvykkyyksia/>)
- vaatii toisten toimijoiden osaamisten ja palveluiden tuntemista
- on luovaa toimintaa ja reaktiivisuutta muuttuvissa tilanteissa
- vaatii aikaa, koska rakennetaan uutta toimintatapaa ja -kulttuuria
- vaatii aikaa ja yhteisiä foorumeita sekä yhteiselle arjen työlle että palveluiden kehittämislle
- vaatii toiminnan koordinoitua (päivittäisjohtamista) sekä lupaa ja valtuutusta toiminnalle (strategista johtamista/taustaorganisaatiot)

Savonmäki, Sesay & Leppänen 2017, 2019, 2022

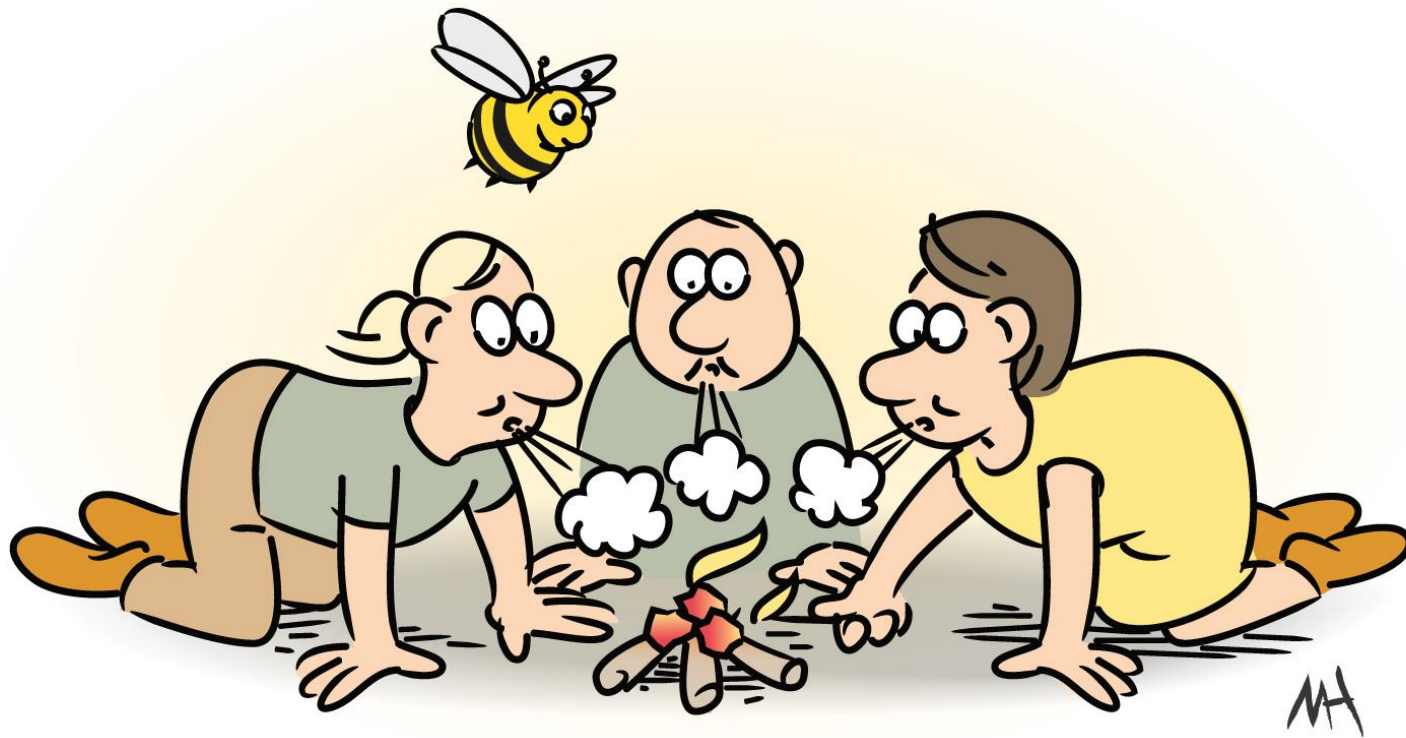
MITÄ TARJOSIMME ?

- Yhteinen foorumi
- Peili
- Vertaisuus
- Työkalupakki: tieto, välineet, menetelmät, vinkit



TESSU2/Sesay

MILLAISIN TULOKSIIN?



Valmennuksen vaikutuksia: TYÖYHTEISÖN TOIMIVA VUOROVAIKUTUS

0 = asiaa ei käsitelty, 1 = täysin eri mieltä, 2 = jokseenkin eri mieltä, 3 = ei samaa eikä eri mieltä, 4 = jokseenkin samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä

VASTAAJIEN MÄÄRÄ: 26 Ohjaamoa, 172 henkilöä. **Kaakko: 3 Ohjaamoa, 40 henkilöä**



Valmennuksen vaikutuksia: TOIMIJOITA TUKEVA TOIMINTAJA YHTEISTYÖN ORGANISOITUMINEN

0 = asiaa ei käsitelty, 1 = täysin eri mieltä, 2 = joksikin eri mieltä, 3 = ei samaa eikä eri mieltä, 4 = joksikin samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä

VASTAAJIEN MÄÄRÄ: 26 Ohjaamoa, 172 henkilöä. **Kaakko: 3 Ohjaamoa, 40 henkilöä**



MITÄ OSAAMISEN KEHITTÄMISTÄ JATKOSSA?

Osaamisen kehittäminen monialaisissa palveluissa

- ❖ Monialainen yhteistyöosaaminen
- ❖ Monialainen Ohjaus- ja uraohjausosaaminen
- ❖ Monialaiset työtavat
- ❖ Monialainen johtamisosaaminen

Osaamisen kehittämisen palvelut vakiintuneena ja jatkuvasti saatavina – projektit antavat hetkellisen avun.

Monialaisesti oppien ja ohjaten – www.jamk.fi/tessu

<https://urn.fi/URN:ISBN:978-951-830-645-3>



TESSU²

Monialaisesti oppien ja ohjaten – työkaluja monialaisen työn kehittämiseen

Etusivu/Framsida TESSU-info Menetelmiä Välineitä Svenskspråkig verktygsback Tutkittu Ohjaamo

Oppimateriaalit Julkaisuja

<https://oppimateriaalit.jamk.fi/monialaisesti/>

6.B. Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot (11.00-11.15)
***Ohjaamokoordinaattori Minna Tarkiainen, Etelä-Karjalan
Ohjaamot***

*Opinto-ohjaaja Eero Uotila ja Koordinaattori Kaisa Heimonen,
Kymenlaakson Ohjaamot*

Ohjaamo Lappeenranta Ohjaamo Imatra

Poimintoja kevät ja syksy 2022



OHJAAMO
MONARI



OHJAAMO



Uutta Ohjaamo Lpr kevät

Nuorisoystävällinen työnantaja

Tavoitteena

- yritysysteistyön kehittäminen nuorten palkkaamiseksi ja tukemiseksi
- nuoria palkkaavat yritykset esiin
- nuorten työelämätaitojen sparraus

1. Tapaaminen (12) yritysten ja yhdistysten kanssa
23.2.2022

- >kokemusten vaihtoa
- >toivottiin jatkoa tapaamisille 10/2022
- >yritykset esiin Ohjaamon sivuille
- >perustetaan kehittämisryhmä, jossa nuoria ja työnantajia 13.9.



Kansainvälisyyden edistäminen K-S Ohjaamot

Ohjaus- ja neuvonta KV-asioissa

KV-iltapäivät Ohjaamossa
-vapaaehtoiset, TE-toimisto Eures-neuvoja ja nuorisohjaaja

Alueellinen yhteistyö mm. vapaaehtoisten vierailut muissa Ohjaamoissa

Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa mm. Nuorisokeskus Anjala

Vapaaehtoispalvelu mahdollisuutena
-toisten auttaminen ja ymmärrys
-henkilökohtainen kehittyminen
- välivuosi mahdollisuus
- tulevaisuuden suunnitelmien selkeytys

E+ Osallisuus-hankkeisiin osallistuminen

Vapaaehtoisten vierailut kouluilla, työpajoilla, tapahtumissa

KANSAINVÄLISYYSOHJAAMISEN PALVELUKARTTA

Kaakkois-Suomen Ohjaamoille



Lisätietoa:

Töihin tai harjoitteluun ulkomaille - Kansainvälisyys - Työmarkkinatori (tyomarkkinatori.fi)
Opiskelemaan ulkomaille - Kansainvälisyys - Työmarkkinatori (tyomarkkinatori.fi)

OPISKELU

- Työharjoittelu ulkomailla | Opetushallitus - Maailmalle.net
- Kielikurssit | Allianssin nuorisovaihto
- Vaihdot | Opetushallitus - Maailmalle.net
- Tutkinto-opiskelu ulkomailla | Opetushallitus - Maailmalle.net

TYÖLLISTYMINEN

- EURES Suomi Etusivu - EURES Suomi - TE-palvelut
- EURES (europa.eu)
- Työkokemusta Euroopasta | Allianssin nuorisovaihto
- Kausityöpaikkoja Pohjoismaissa | Nordjobb
- Kansainväliset leirit - CISV Finland

HARJOITTELU

- Työharjoittelu ulkomailla | Opetushallitus - Maailmalle.net
- EDUFI-harjoittelu korkeakouluopiskelijoille ja vastavalmistuneille | Opetushallitus (oph.fi)

NUORISOVAIHDOT

- Kansainvälinen nuorisotyö - Nuorisokeskus Anjala
- Kansainvälinen nuorisotyö - Nuorten Kouvola
- Lappeenranta - Nuorisotoimen kansainvälinen toiminta - Lappeenrannan kaupunki
- Ohjaamo | Imatra
- Ohjaamo Kotka | Kotkan kaupunki
- Etusivu - Ohjaamo Kaakon kaksikko - Ohjaamo (ohjaamot.fi)
- Pyhtään Ohjaamo | Pyhtää (pyhtaa.fi)
- Koulutukset ja nuorisovaihdot | Allianssin nuorisovaihto
- Erasmus+ nuorisovalalle Youth | Opetushallitus (oph.fi)

VAPAAEHTOISTYÖ

- Lyhytkestoiset vaihdot (Oph.fi)
- Tiimihankkeet Kansainvälinen nuorisotyö - Nuorisokeskus Anjala
- Euroopan Solidaarisuusjoukot (ESC) Vapaaehtoistyö (2021-2027) | Finnish National Agency for Education (oph.fi)
- Global Volunteer - AIESEC in Finland
- Vapaaehtoistyö | Allianssin nuorisovaihto
- Vapaaehtoistyötä ulkomailla - Maailmanvaihto ry
- Vapaaehtoistyön mahdollisuudet

Syksy 2022

Osallisuuden vahvistaminen

Asiakasraadın käynnistäminen

Mikä v***ttaa –ilta 22.9.

Uudelleen käynnistyvät ryhmätoiminnot Ohjaamossa

Jännittäjä- ja hyvinvointiryhmät

Tulevaisuusohjaus -ryhmä yt. Sampo



Ohjaamo Imatra toimintaa

kausi 2021-2022

Hankeyhteistyö ja kumppanuudet

- Sytkäri- hanke
- Digivirtaa
- Löydä polkusi
- Klubitalo jalkautuu Ohjaamoon
1 krt/kk

Jalkautuminen ja tapahtumat

- Amazing Imatra-
kaupunkitapahtuma
Imatrankoskella 21.5.
- Pride- teemainen
jalkautuminen 16.6.

Työllisyyden tukeminen

- Kesätyösetelit
- Duuniseteli
- Työnhakuseinä/ -kansio
- Work Pilots- keikkatyöllistäminen jatkuu 2022

Opinnot

- Oppilaitosyhteistyö: 9-luokat, lukio, Sampo, Step
 - Kahviparkit lukiossa 1 krt/ kk
 - Uraopinto-ohjaajan jalkautuminen ja tapahtumainfo

Hyvinvointi

- Ohjaamokahvila (teemaillat) keskiviikkona klo 16-20, vaihtuvia vierailijoita mm. hyvinvointiteemoista
- Mahdollisuus osallistua verkon kautta Onni-hankkeen psykososiaalisiin ryhmiin ja yksilövalmennukseen
- Talousneuvonta ja ulosotto 1 krt /kk

SYKSYN 2022 TOIMINNAN KÄRJET

1. *VERKOSTOT JA OPPILAITOSYHTEISTYÖ (kumppanuuksien laajentaminen ja yhteistyön tiivistäminen)*
2. *NUORTEN OSALLISUUS (Ohjaamon kehittäjät, työtehtävät tapahtumissa, nuorten osallistuminen esittelyvideoiden tekemiseen)*
3. *DIGITAALISTEN ALUSTOJEN VAHVISTAMINEN (uudenlaista sisältöä, nuorten osallisuus tekemiseen)*

6.B. Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot (11.00-11.15)
Ohjaamokoordinaattori Minna Tarkiainen, Etelä-Karjalan Ohjaamot

***Opinto-ohjaaja Eero Uotila ja Koordinaattori Kaisa Heimonen,
Kymenlaakson Ohjaamot***

Kymenlaakson Ohjaamot

Kooste kevät 2022- syksy 2022

**Mahdollisuuksien
tiistai
Takapihalla
10.5.2022**



Ohjaamo Hamina kevään 2022 nostot

MIELI JA LIIKE -hyvinvointiryhmä
"Lähde tutustumaan ja kehittämään omaa hyvinvointiasi toiminnallisesti yhdessä"

18-29-vuotiaille
Maksuton
Sisältää tervetuloon-
välipalan

Torstaisin 17-19:00

28.4. Ohjaamo, rauhankatu 8
5.5. Kehon hyvinvointia
liikkumalla luonnossa,
12.5. lihasharjoituksilla ja peleillä
19.5. Mielen hyvinvointia
stressin hallinnalla,
26.5. läsnäoloarjoitteilla ja
2.6. tavoitteiden kirkastamisella

Vetäjinä liikuntaneuvoja ja Ohjaamoiden onnityöntekijä
Lisätietoa ja ilmoittautumiset 22.4. mennessä:
jaana.vehvilainen@te-toimisto.fi (Onnityö)
p. 050-3438670 Ryhmäkoko n.10 hieä

**Voimaannuttava
ryhmä**
JÄNNITTÄJILLE

Mieli ja liike -
hyvinvointiryhmä

Voimaannuttava
ryhmä
jännittäjille



KESÄSOMETTAJAT

**Koppaamo on Ohjaamon kanssa samoissa
tiloissa toimiva palvelupiste kaikille
haminalaisille**

- ✓ Kelan etäpalvelupiste
- ✓ Kymsoten aikuissosiaalityön päivystys
- ✓ Ekamin koulutus ja uraohjaus infot
- ✓ Ulosottolaitoksen talousneuvola
- ✓ Moniammatillinen verkostoyhteistyö



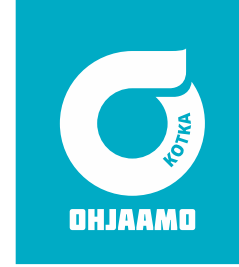
**YSIEN VIERAILUT
OHJAAMOSSA**

KESÄTYÖSETELEITÄ JAETTU

165 KPL



OHJAAMO KOTKA



KORTTIKOULUTUKSET: hygieniapassi, työturvallisuuskortti, tulityökortti, järjestyksenvalvoja kurssi

YPÖNÄ-RYHMÄ: yksinäisille nuorille, sosiaalinen vahvistaminen

Hygieniapassikoulutus ja testi ma 13.6. klo 12-18

Paikka: Yhteisötila Messin A-talo
Kirkkokatu 22, Kotka

Koulutuksessa on 25 paikkaa 15-30-vuotiaille kotkalaisille nuorille. Kurssi ja testi 10 €/henkilö.

Ilmoittaudu viimeistään maanantaina 30.5. klo 14
emmi.johansson2@kotka.fi
tai 040 643 3591



Järjestäjä: Ohjaamo Kotka



Ypönä-ryhmä Osallisena! Yhdessä!

Koetko itsesi yksinäiseksi? Kaipaako tekemistä vapaa-ajallesi?

Tämä pienryhmä on sinua varten! 18-29-vuotiaille tarkoitettu maksuttomassa ryhmässä vahvistetaan sosiaalista hyvinvointia.

Tiedossa mm.
Itsetuntemus ja -myötätunto
tunnetaidot
Tutustuminen uusiin ihmisiin
jännittäminen

18-29 v.

Yhteisötila Messi (Kirkkokatu 22, Kotka)

- Ke 10.11 klo 17-18.30
- To 18.11 klo 17-18.30
- To 25.11 klo 17-18.30
- To 2.12 klo 17-18.30
- To 9.12 klo 17-18.30
- To 16.12 klo 17-18.30

Lisätiedot ja ilmoittautuminen 5.11.2021 mennessä:
jaana.vehvilainen@toimisto.fi
p. 050-3438670





OHJAAMO KOUVOLA

Porin Hyrrä-mallia mukaillen kokeiltu uutta toimintamallia Ohjaamossa kevään 2022 aikana:

- Kutsuttu Ohjaamoon toimeentulotukea saavia nuoria, joita TE-palvelut ei tavoita ja jotka eivät sitoudu palveluihin.
- Nuoren palvelutarpeen arviointi työparityöskentelynä: TE-asiantuntija ja ohjaamovalmentaja (kuntien kannustinmalli ohjaamotoimintaan -rahoitus).
- Tavoite: oikeisiin palveluihin ohjautuminen sekä niihin sitoutuminen
- Kokemuksia hyödynnetään TE-palveluiden uuden asiakaspalvelumallin toteutuksessa sekä verkostoyhteistyön kehittämisessä Ohjaamossa

Nuorista koostuva Ohjaamon kehittämisraati käynnistetty uudelleen ja kehittämisraadın toiminta jatkaa säännöllisesti toimintaansa syksyllä 2022



Pyhtään Ohjaamo

Jopotunnit 2 h viikko, top-
jaksot ja leiriviikko,
tyttöyön aloitus,
ystävänpäivä-
tapahtuma, koulupäivysty
korttikoulutukset



"Palvelut Tutuksi"
-tapahtuma

PYHTÄÄN OHJAAMOLLA

TI 22.03. klo 14 - 15.30
Motellikuja 2, Siltakylä

Ohjaamolla saatavista palveluista kertomassa
paikan päällä Te-palvelut, Rannikkopajat ja
Etsivä nuorisotoiminta, sekä ohjaamotyöntekijä.

Tervetuloa!

Lisätietoja: ohjaamo@pyhtaa.fi
050 473 5717

PYHTÄÄPYTTIS



DIGITUKIPISTE

Apua tietokoneen käyttöön,
Apua puhelimen käyttöön,
Apua verkossa asiointiin.



TIISTAISIN KLO 10-17 ajanvarauksella

Varaa aika
p. 050 473 5717
tytti.eriksson@pyhtaa.fi



Pyhtään Ohjaamo
Motellikuja 2,
Siltakylä

HUOMIO

PYHTÄÄN KUNNAN KESÄTYÖT

HAKUAIKA 14.2. - 6.3.2022

[HTTPS://PYHTAA.FI/FI/KESATYO](https://pyhtaa.fi/fi/kesatyot)

PYHTÄÄPYTTIS



Lisätietoja:
Kirsi 044 770 8338
Tytti 050 473 5717

Tiennäyttäjä jo vuodesta 1347

Pyhtään Ohjaamo pyörittää Hutikan
kesäkioskia koko kesän 18
kesätyöntekijän voimin.
Kesätyöinfo kaikille kunnan
kesätyöntekijöille
Kesän päivystys kioskillä joka ti klo 13-17

Luonnostaan
VÄHVA

PYHTÄÄPYTTIS

Tiennäyttäjä jo vuodesta 1347

Erasmus+ back to Roots



Pyhtään kunnan ja Islannin Hvammarstangin kunnan yhteinen Erasmus+ hanke, tarkoituksena saada nuorille välineitä vaikuttamiseen ja halua jäädä/palata omaan kuntaan opintojen jälkeen. Mukana 10 nuorta Pyhtäältä ja 10 nuorta Islannista. ikä 14-19, yksi 25v





PYHTÄÄPYTTIS

Tiennäyttäjä jo vuodesta 1347

PYHTÄÄLTÄ

PÖYDÄLTÄ



PINKKUPINSKU



STOCKFORS COFFEE
ROASTER



105 DANCE COMPLEX

la 18.6. klo 13-16

Pyhtäältä Pöydältä huipentuu lauantaina 18.6 klo 13-16 ILMAISTAPAHTUMAAN jossa aiheena Nuoret ja yrittäjyys. Paikalla myös Pyhtään ja Islannin Back to the Roots Erasmus+ ohjelmat nuoret, Pyhtään nuorisovaltuusto ja Ohjaamo sekä Ekami.

Yrittäjyydestä kertovat 105 Dance Complexin Iiris Hakulinen, Stockfors Coffee Roasterin Nikolas Bardy, sekä Suomen suosituimpiin tubettajiin kuuluva PinkkuPinsku.

OHJELMA (juontaa Jari Korkki)

- | | |
|-------------|---|
| 13-13.20 | 105 Dance Complex avaa esityksellä |
| 13.20-14.00 | Yrittäjät esittäytyvät ja kertovat yrittäjyydestään |
| 14.00 | Kyselyhetki |
| 14.15 | 105 Dance Complex yhteislämmittely |
| 14.30-16.00 | PinkkuPinskun meetti ja pisteiden kiertelyä. |

Arvontoja, palkintoja ym
voit voittaa liput illan **SANNIN KEIKALLE!**

PYHTÄÄPYTTIS

Tiennäyttäjä jo vuodesta 1347



7. Työelämässä oppiminen ja ohjaus (11.15-11.30)
Sosiokulttuurinen ohjaus ja innostaminen (ESR)
projektipäällikkö Vappu Myllärinen, LAB-ammattikorkeakoulu

Ohjaus-hankkeita (ESR)
Rahoitusasiantuntija Timo Hakala, Hämeen ELY-keskus
Rahoitusasiantuntija Iida Partanen, Hämeen ELY-keskus

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



SOSIOKULTTUURINEN
OHJAUS JA
INNOSTAMINEN

S O I

Uusi malli oppilaanohjauksen

- Pilottiin osallistuvat oppilaitokset: Kimpisen lukio, Joutsenon opisto ja Jaakkiman opisto (STEP-koulutus).
- Kaksi valmennuspolkua: nuorille ja ammattilaisille
- Avainsanoja/käsitteitä: sosiokulttuurinen innostaminen viitekehyksenä (toiminnallisuus ja toivo) kokemuksellinen oppiminen, elämys- ja taidepedagogiikka, luovat menetelmät
- Valmennuksissa on tärkeää se, että toimitaan ryhmissä, koetaan ja reflektoidaan sekä opitaan uutta itsestä ja toisista

TARVE

Valtavat odotukset kohdistuu oppilaanohjaukseen/yksilölliseen ohjaukseen – tarkista määrät per ohjaaja toinen aste

Nuorten kokemat paineet/numeroperusteinen arvostelu/oppiaineiden epätasapainoinen korostuminen korkeakouluvalintaprosessissa

Nuorten toisen asteen koulutusvalinnat – mitkä mekanismit ohjaa?

Lisää työkaluja ohjaajille

Mitä haluamme saavuttaa

- Luoda uudenlaisen toimintamallin nuorten “nivelevaihe” ohjaukseen – vahvistamaan nuorenkasvua, itsetuntemusta ja osallisuutta
- Rohkaista ammattilaisia käyttämään moninaisia keinoja ohjauksessa
- Vahvistaa luontosuhdetta ja tuoda esiin taiteen/luovien menetelmien universaalia luonnetta – > avata sisäisen minän suhdetta ympäröivään maailmaan
- Konkretisoida ***kokemuksellisen oppimisen*** käsitettä luonto- ja taidemenetelmiä käyttämällä (vrt. varhaiskasvatus)

Uudenlaisen ohjausmallin mahdollisuudet

- Luoda aivan uudenlainen ja innovatiivinen ohjauksen menetelmä, joka on muunneltavissa, ja joka toimii niin kouluissa kuin missä tahansa organisaatiossa (runko, jossa moduuleja voi muutella loputtomasti, vaativuustasoa vaihdella)
- Alueellisen yhteistyön vahvistaminen (toisen asteen oppilaitokset ja luovien alojen/ympäristökasvatuksen toimijat)
- **Ainutlaatuisten elämysten tuottaminen nuorille!**

Ohjaus-hankkeita (ESR)

**KAAKKOIS-SUOMEN
Elinikäisen oppimisen ja
ohjauksen
ELO –YHTEISTYÖRYHMIEN
KOKOUS JA
TULOSWEBINAARI
25.5.2022**

Hämeen ELY-keskus

Rahoitusasiantuntija Timo Hakala
Rahoitusasiantuntija Iida Partanen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Kestävää kasvua ja työtä –ohjelma 2014-2020

Ohjelmakaudella ohjaushankkeita on rahoitettu mm. seuraavissa erityistavoitteissa:

- 6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen
- 8.1. Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen,
- 9.1. Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen,
- 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen,
- 12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen (REACT-EU (ESR)).

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

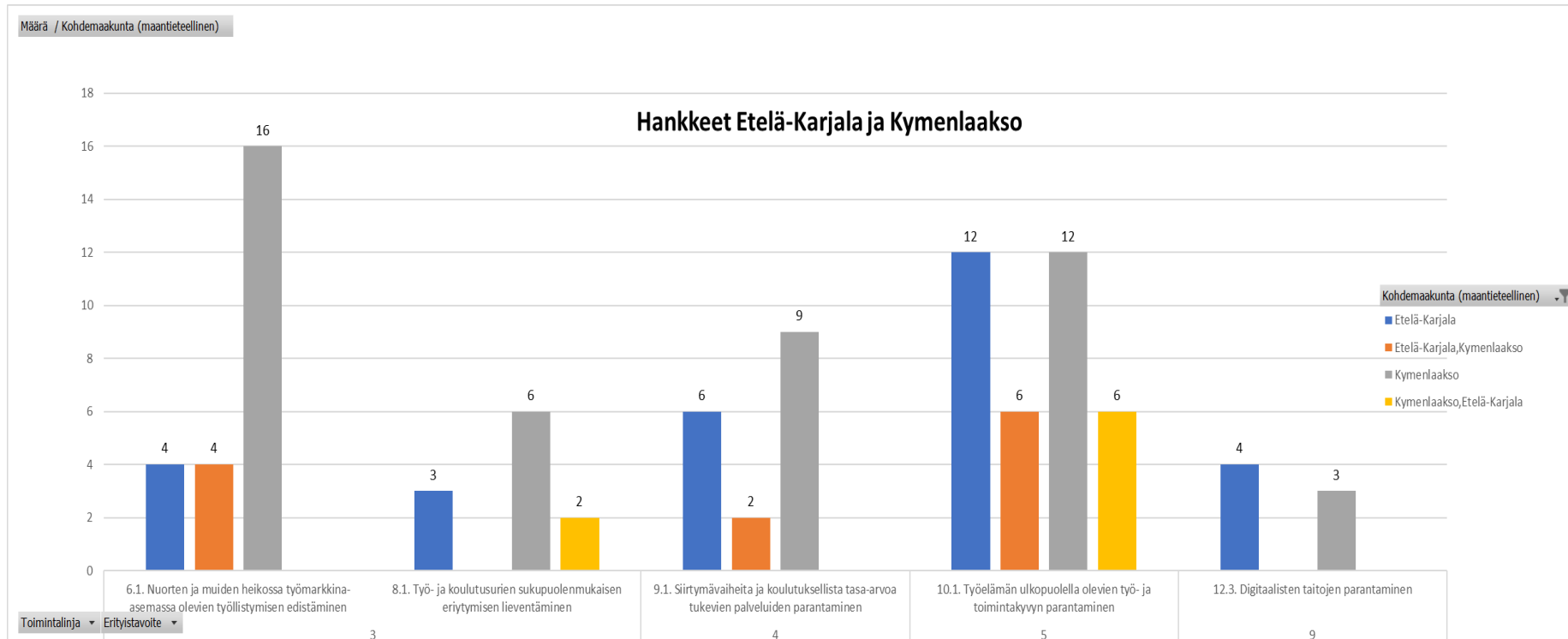


Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Ohjelmakauden 2014-2020 aikana rahoitettuja hankkeita Etelä-Karjala ja Kymenlaakso

(maakunnallinen, ylimaakunnallinen, lähde: EURA2014 –järjestelmä)

- Yhteensä 118 hanketta (alla suuntaa antava jakautuminen 95 hankkeen osalta)



Käynnissä olevia ohjaushankkeita

Digijuu Digime
Digit2 - Digitaidoilla ja -ratkaisulla työelämään
Digitaalisuudesta tuottavuutta, teknologiasta oivalluksia - DITTO
Digitaidoilla osalliseksi
DiversCity – Monimuotoista ja digitaalista palvelumuotoilua
EETU - Etevästi Etänä Tulevaisuuden Urapoluille
EKA mies - Etäpajalta ammattiin ja työhön
eSport Kipinä
ETUKENO - nopea työllistyminen Kymenlaakson tunnitetuille osaajapula-aloille
HYBRID - Hybridit oppimisverkostot
INDIE - Inklusiivinen digitaalinen pedagogiamuotoilu
Kyberturvan ABC yrittäjille
Löydä polkusi
Mekaniikan opetuksen digitalisointi
Miestämö - hybridillä työelämään
MUKAAN! - Parhaat menetelmät osallisuuteen
Nousu - Nuorten työllisyys nousuun Kouvolassa
Nuorten virtalähde - korona-ajan digitaalisen tapahtumatuotannon koulutus nuorille
PEDA-Safety
Rakennustyömaiden työnjohdon digitaalisten taitojen vahvistaminen (DigiMestari)
RoboGrowth - Prosessilouhinnalla ja RPA-prototyypeillä osaaminen kasvuun
ROBOTA - digitaalisten taitojen kehittäminen robotisaation avulla
Sosiokulttuurinen ohjaus ja innostaminen - SOI
Sytkäri
Tekoäly tutuksi
Tiimeistä toimeen - osaamista ja osallisuutta korkeakoulujen etäkohtaamisiin
Työelämän digitaidot kuntoon
TyöMAA
Urheiluseurojen digitaidot ja resilienssikyvykyys
VALO – Voimavaroja ja ohjausta nuorten siirtymävaiheisiin
Virtuaalisesti omalla polulla - Vop
Virva-virtuaalivalmennus
Waypoint: nuorten pelillistetty polku työelämään
Xamk Junioriliiga
YHES – TEKEMÄLLÄ, OPPIMALLA JA LUOTTAMALLA YHDESSÄ ETEENPÄIN
Yhteistotalot ja yhteiskunnallinen yrittäjyys Etelä-Kymenlaaksossa

Tarkemmat hanketiedot löytyvät
[RAKENNERAHASTOTIETOPALVELUSTA](#)



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



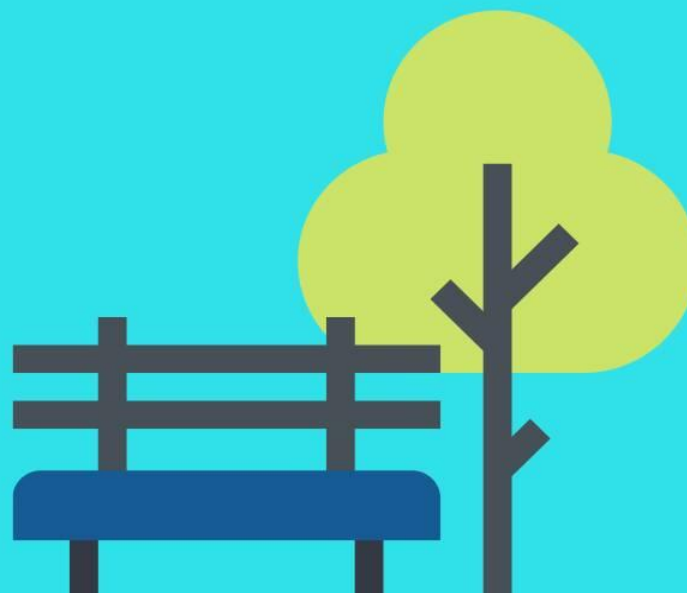
Euroopan unioni
Euroopan aluekehitysrahasto
Euroopan sosiaalirahasto

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 on käynnistynyt.

Tutustu ohjelmakauden
teemoihin ja rahoitus-
mahdollisuuksiin!



Euroopan unionin
osarahoittama



RAKENNERAHASTOT.FI



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027

LÄHDE: TEM käynnistyskoulutus 11.5.2021

Ohjelman keskeisiä tavoitteita



Euroopan unionin osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus



*KIITOS !
HYVÄÄ KESÄÄ !*



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



**8. PARASTA ITÄÄ! -ohjelma -
Monialaisella verkostoyhteistyöllä hyvinvointia (11.30-11.40)**
*Projektipäällikkö Kirsi Purhonen ja erityisasiantuntija, FT Eeva
Mäkinen, Xamk*



PARASTA ITÄÄ!

Monialaisella verkostoyhteistyöllä hyvinvointia

25.5.2022

Kirsi Purhonen, projektipäällikkö

Eeva Mäkinen, erityisasiantuntija

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu

PARASTA ITÄÄ! –hanke

- Työ- ja elinkeinoministeriön myöntämä rahoitus 470 000 €
- Kokonaisbudjetti 587 500 €
- Toteutusaika 1.11.2021–31.12.2023
- Alueet: Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Kymenlaakso ja Etelä-Karjala
- Hallinnoija Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu – Xamk, osatoteuttajina Savonia amk, Savon koulutus kuntayhtymä, kulttuurialan ammattiopisto Ingmanedu, Kuopion konservatorio, Kuopion kaupunki, LAB-ammattikorkeakoulu ja Essote



PARASTA ITÄÄ!

PARASTA ITÄÄ! –hanke

Tavoitteet

- ilmiölähtöinen, monialaisen verkoston yhteiskehittämisen mallintaminen ja laajentaminen
- aikaisemman Itä-Suomen hyvinvointivoimalan (VOIMALA) tulosten hyödyntäminen kehittämisessä
- yhteiskehittämisellä lisätään eri kohderyhmien osallisuutta ja yhdenvertaisuutta sekä edistetään kokonaisvaltaista hyvinvointia
- ilmiötä tarkastellaan erityisesti nuorten ja nuorten aikuisten hyvinvoinnin edistämisen kautta

Toimenpiteet:

- Voimalamallin juurruttaminen uusille alueille, kouluttajavalmennus ja valtakunnallinen levittäminen
- PARASTA ITÄÄ –ohjelman systemaattinen valmistelu arvioinnin, mallintamisen ja tutkimustiedon avulla



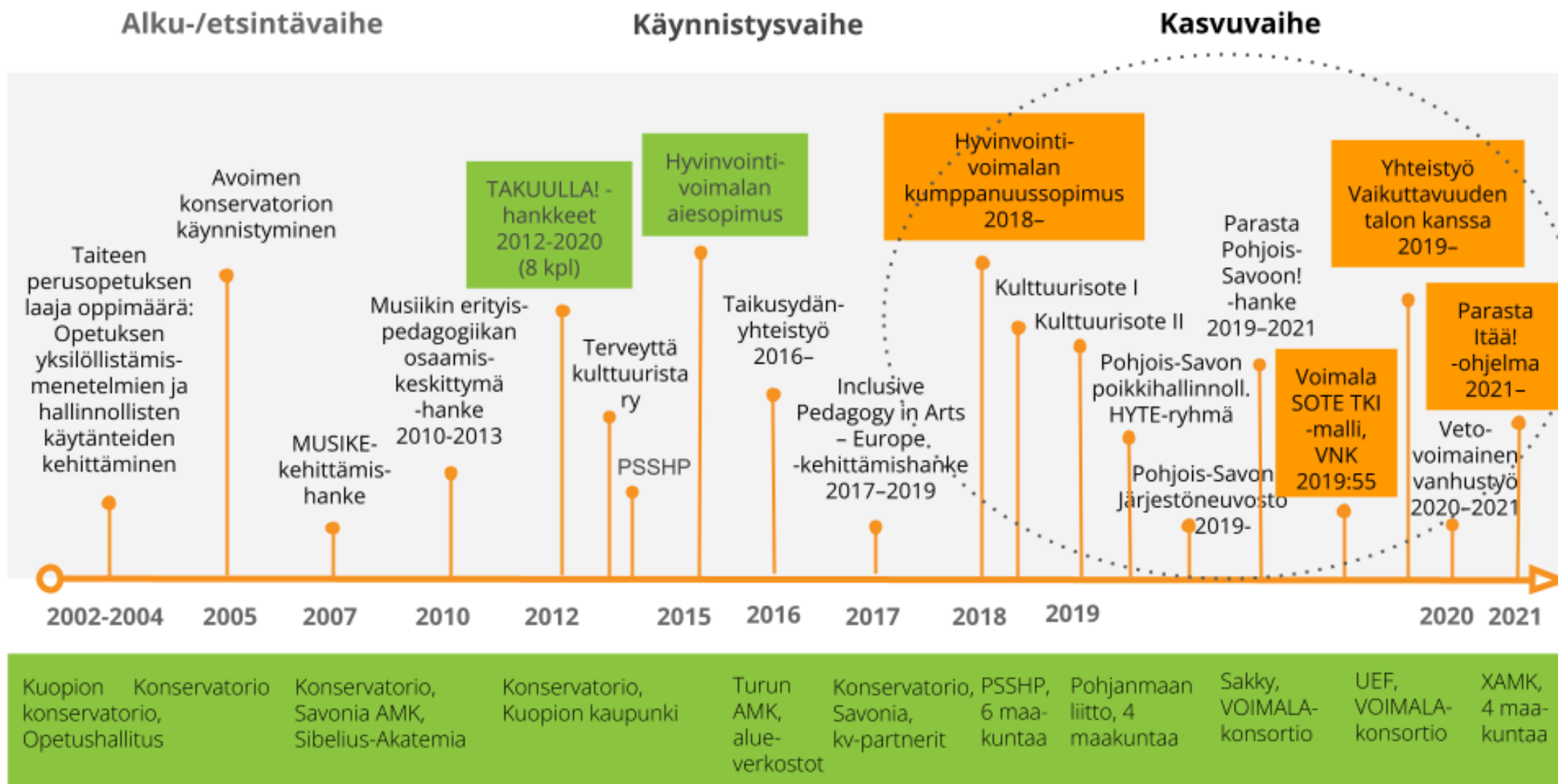
PARASTA ITÄÄ!

Itä-Suomen Hyvinvointivoimala (VOIMALA)

- Itä-Suomen Hyvinvointivoimala on koulutuksen ja työelämän uudistaja.
- VOIMALA kehittää kokonaisvaltaisia hyvinvointipalveluja, edistää näihin palveluihin liittyvää osaamista ja vahvistaa tutkimus- ja kehittämistoiminnan sekä koulutuksen ja työelämän välistä yhteistyötä.
- Verkostoyhteistyö on syntynyt yhteisestä tarpeesta parantaa alueen asukkaiden hyvinvointia sekä halusta huolehtia osaavan työvoiman jaksamisesta ja saatavuudesta maakunnassa.
- VOIMALAssa Pohjois-Savon keskeiset toimijat miettivät yhdessä ratkaisuja yhteiskunnallisiin haasteisiin kuten lasten ja nuorten ongelmiin, työikäisten työ- ja toimintakyvyn edistämiseen, mielenterveys- ja päihdeongelmiin sekä väestön ikääntymiseen.
- Toiminta perustuu kokonaisvaltaisen, systeemisen ajattelutavan omaksumiseen.
- Tavoitteena ovat ihmislähtöiset yksilölliset ja joustavat palvelut, työn tekemisen tavat, työnkuvat ja opintopolut
- Kumppanuussopimuksessa on mukana 6 koulutusorganisaatiota, PSSHP, Kuopion kaupunki ja Kansalaistoiminnan keskus Tukipilari.



Itä-Suomen Hyvinvointivoimalan kehityskaari 2002–2021



Tavoitteena koulutus-, työelämä-, sosiaali- ja terveystoimijoiden yhteistyön kehittäminen

- Etelä-Savoon, Kymenlaaksoon ja Etelä-Karjalaan perustetaan omat yhteistyöverkostot, ”Voimalat”.
- Maakunnallisia verkostoja yhdistämään ylimaakunnallinen verkosto.
- Käytäntö (pilotoinnit) ja rakenne rinnan --> toimintakulttuurin muutos
- Aluepilottit ovat menetelmä yhteistyöverkostojen synnyttämisessä ja verkostoyhteistyön kehittämisessä (ks. Dia 5).
- Pohjois-Savon aluepilotti käynnistyi maaliskuussa ja lokakuussa käynnistyy valmentajien valmennus Mikkelissä.
- Yhteiskehittämällä monialaisia ratkaisuja maakuntien valitsemiin ilmiöihin.
- Ilmiöt maakunnittain: Pohjois-Savossa Psykiatriatalon valmistelu (yhteistyössä KYS, Kuopion kaupunki ja sidosryhmät), Etelä-Karjalassa koulupudokkuus, Kymenlaaksossa ylisukupolviset haasteet ja Etelä-Savossa nuorten elämänhallinta.
- Tarvitaan moniammatillista yhteistyötä koulutuksen ja työelämän välillä, kokonaisvaltaista hyvinvoinnin edistämistä sekä vaikuttavuuden tutkimusta!



Yhteystiedot

Kirsi Purhonen

Projektipäällikkö

kirsi.purhonen@xamk.fi

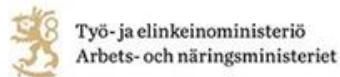
p. 044 7058487

Eeva Mäkinen

Erityisasiantuntija

eeva.mäkinen@xamk.fi

p. 050 5245433





9. KASELO JA ESAVI: Yhteistyöstä voimaa (11.40-11.50)

Ylitarkastaja Virve Smarzoch ja Suunnittelija Ann-Christin Mitts,

Etelä-Suomen AVI

Erityisopettaja Petra Vesuri, Kouvola

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-
keskus*



Tulevaisuusohjaus

Positiivinen tulevaisuus –
Nuorten tulevaisuuslukutaito 22.10.2021 & innovatiivinen yrittäjyystyöpaja

Tulevaisuus YHDESSÄ muotoillen 3.12.2021

Kansainvälistyvä tulevaisuus 18.3.2022

- **Kohderyhmä:** nuoret, opettajat, oppilaitokset, Ohjaamot, 3.sektori, **tieto-, neuvonta, ja ohjausalan ammattilaiset**, verkostot: ELO & JAO & Luovien alojen & Yrittäjyys & Ennakointi & Kototutuminen & ESR/EAKR
- **Osallistujamäärä: yhteensä noin 200 henkilöä**

Tulevaisuusohjaus

- **Positiivinen tulevaisuus:** Nuorten tulevaisuustietoisuuden edistäminen voi antaa nuorille valmiuksia käsitellä tulevaisuuteen liittyviä huolenaiheita ja edistää aktiivista asennetta tulevaisuuden rakentamiseen sekä tukea nuorten valmiutta suunnistaa muuttuvissa toimintaympäristöissä. Nopeasti muuttuvassa maailmassa tarvitsemme suunnistusvälineeksi tulevaisuuslukutaitoa eli kykyä hyödyntää tulevaisuutta nykyhetkessä.
- **Tulevaisuus YHDESSÄ muotoillen:** Nuorten potentiaalia ja vahvuuksia tunnistamalla tiivistyy ihmisyyden syvä ydin; jokainen meistä tarvitsee kannustavaa palautetta, myötäeläviä kohtaamisia ja hyvän huomaamista. Osaamisen ja oppimisen merkitys on yhteiskunnallisessa murroksessa. Kouluissa tapahtuva tulevaisuuskasvatus tapahtuu YHDESSÄ muotoillen.
- **Kansainvälistyvä tulevaisuus:** Kansainvälisten kokemusten pariin ohjaamisella voi olla käännteentekeviä vaikutuksia nuoren elämään. Koronapandemia on vaikeuttanut Suomessa etenkin nuorten työllistymistä. Nuoren voi olla haastavaa löytää esimerkiksi kesätyötä tai ensimmäistä työpaikkaa. Kansainvälisten kokemusten kautta hankittu osaaminen voi helpottaa työllistymistä. Muuttuneessa maailmantilanteessa myös kansainvälisyysohjaukselle on tarvetta, sillä kansainvälinen osaaminen on yhä tärkeämpää työelämässä.



Palautetta:

Positiivinen tulevaisuus: “Huomioimalla esiin nostettuja asioita verkostotyössä ja viemällä niitä eteenpäin. Tietoisuus/havainnot tietyistä asioista kasvoivat.”; Hyvä kokonaispaketti, jossa yhdistettiin luontevasti tieto ja elämänläheinen lähestyminen teemaan käytännön toimijoiden alustusten kautta. Kasvatuksen moninaisuus nousi päivässä hyvin esiin.”

Tulevaisuus YHDESSÄ muotoillen: ” Ennakointityössä on hyötyä tulevaisuuden tutkimuksen ymmärryksestä, positiivinen pedagogiikka on avuksi asiakkaiden kohtaamisessa. Vahvuuksista, onnistumisista ja nuorten omasta kokemusmaailmasta lähtöisin olevat työtavat ovat vaikuttavia ja ansaitsevat myös "uskottavamman" aseman nykyisessä järjestelmässä. Monipuolisesti ja monesta näkökulmasta lähestyttiin teemoja.

Kansainvälistyvä tulevaisuus: ” Erittäin hyvä ponnahduslauta joka antoi uutta pontta kansainväliseen työskentelyyn ja herätteli mahdollisuuksien äärelle. Nuorten osallistuminen oli eritoten hyvä asia! Mahtavaa päästä kuulemaan nuorten omia kokemuksia. Myös konkretia oli hyvä juttu - konkreettiset esimerkit ja esimerkiksi erilaisten työkalujen ja nettisivujen esittely.”

Tarvelähtöisiä koulutusteemoja: mielellään Chattiin

Sairaalaopetus Suomessa

- 24 sairaalaopetusyksikköä
 - Yliopistolliset sairaalat, sairaanhoitopiirien keskussairaalat, yksittäiset muut suuret sairaalat
 - Kolmessa sairaanhoitopiirissä ei ole omaa sairaalaopetusyksikköä (Ahvenanmaa, Länsi-Savo, Länsi-Pohja), vaan näissä käytetään muissa sairaanhoitopiireissä sijaitsevien sairaalaopetusyksiköiden palveluja.
- Päivittäin sairaalaopetuksessa n. 900 oppilasta, vuositasolla n. 3500 oppilasta.
- Opettajia 210, ohjaajia 123
- Sairaalaopetuksen konsultaatiotyön kehittämishankkeen ajaksi 1.8.2021-31.12.2022 sairaalaopetukseen on palkattu lisäksi n. 40 konsultoivaa työtä tekevää opettajaa

Konsultatiivinen sairaalaopetus

Konsultatiivisen sairaalaopetuksen keinoin päästään entistä laajemmin kohdentamaan toimia oppilaisiin, joiden pulmat kytkeytyvät muun muassa **kiusaamiseen, mielenterveyden haasteisiin, itsetuhoisuuteen, masentuneisuuteen ja kouluakäymättömyyteen.**

Toimintamuotoina ennaltaehkäisevä pedagoginen konsultaatio, tilannearviokonsultaatio ja osaamisen vahvistaminen.

Hanke sijoittuu vuosille 2021-2022.

Jatkohaku auki vuodelle 2023.

HYVINVOINTIA OPINPOLULLE - koulutuskokonaisuus

Torstai 28.4.

"Taistele tai pakene!"

Mia Tapiola – lastenpsykiatri

Keskiviikko 4.5.

"Muut ei tajuu mua"

Riitta Hannonen – neuropsykologi

Tiistai 17.5.

"En mä osaa kuitenkaan"

Petra Sainio – psykologi

Keskiviikko 28.9.

"En mene!"

Anita Puustjärvi – lastenpsykiatri

Torstai 6.10.

"Mä en vaan pysty"

Mira Talala – kognitiivinen
psykoterapeutti

Keskiviikko 9.11.

"En suostu"

Anu Kokkonen – apulaisrehtori

Luentokokonaisuus on suunniteltu yhteistyössä KYMSOTE:n lastenpsykiatrian kanssa asiakaspalautetta kuunnellen.

KOUVOLA

OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Etelä-Suomi
Aluehallintovirasto





KASELO-verkoston arviointia, Menti
Tiedottaja Sirpa Skippari, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

12.00 Tilaisuus päättyy

***Ohjelmaan voi tulla muutoksia**

