

YHTEISTYÖLLÄ KOHTI KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA 14.4.2021

KASELO-TOIMINTASUUNNITELMA 2021-2027

(TARKISTUS 2023)

KAAKKOIS-SUOMEN

JAO-TIIMIT & ELO-YHTEISTYÖRYHMÄT

OSAAVAA TYÖVOIMAA, TYÖELÄMÄVALMIUKSIA,
YRITTELIÄISYYTTÄ JA YRITTÄJYYTTÄ

JATKUVA PÄIVITYS



KUVA 3. ELINIKÄISEN OPPIMISEN TARKOITUS



#osaamisen aika

SITRA

Oppivelvollisuuden
nosto
Jatkuva oppiminen

ELO-strategia
ohjauspalvelut



SOTE
- uudistus

TYÖ2030-ohjelma

Monialaiset palvelut,
TYPit
Ohjaamot
Maahanmuuttajien
neuvonta- ja ohjaus

TE-palvelujen uudistus
Kuntakokeilu
Työkykyohjelma

TKI-tiekartta
Yrityspalvelut
TalentBoost
BusinessFinland

Paikallinen,
alueellinen ja
valtakunnan taso

Julkinen ja
yksityinen ja
kolmas sektori

Työssä olevat,
työttömät,
työvoiman
ulkopuolella olevat,
nuoret,
osatyökykyiset,
ikäntyneet

Rahoitus koostuu useista lähteistä, jolloin tärkeää on saada aikaan yhteinen tahtotila ja sitoutuminen.



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Närings-, trafik- och miljöcentralen
Centre for Economic Development, Transport and the Environment







Visio ja tavoitteet



Taustaa KASELO

- ❑ Kaakkois-Suomen ELO-verkoston yhteistyöryhmän päivitys 2020
- ❑ 3 uuden KASELO-strategian työpajaa marraskuussa 2020 (5.11., 12.11., 17.11.2020):
 - Peilaus: Isot kuvat TEM ja OKM, Etelä-Karjalan uusinajattelu tulevaisuustyössä, maakuntaohjelma, selviytymissuunnitelma ja Kymenlaakson maakuntaohjelma ja selviytymissuunnitelma
 - Kaakkois-Suomen ELO-toiminnan tilannekartoitus ja kehittämistoimenpiteet
- ❑ Työpajojen tulosten käsittely (puheenjohtajisto ja sihteeristö tammikuu 2021)
- ❑ 10.2.2021 Teams: Työelämäyhteistyö ja yrittäjyysnäkökulmat uudessa KASELO-toimintasuunnitelmassa
- ❑ KASELOn noin 35-40 organisaatiota tekee lakisääteisiä tehtäviä
- ❑ Hyvien käytäntöjen levittäminen: konkreettiset ohjaustoimenpiteet



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Närings-, trafik- och miljöcentralen
Centre for Economic Development, Transport and the Environment

**KASELOn
elävä strategia:**

**Jatkuva dialogi on
paras
strategiaprosessi**



Muutoskyvykäs Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2021-2027: osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen



Kattavilla ja laadukkailla
tieto-, neuvonta- ja
ohjauspalveluilla

Opinto- ja uraohjaus tuottaa
tietoisia valintoja

ELO-ohjauksen kehittäminen osana
innovatiivista, alueellista kehittämistyötä

Tiivistämällä kaikkien
yrittäjyyttä tukevien tahojen
yhteistyötä

Yksilön ja työelämän
tarpeista lähtevällä opinto-
ja uraohjauksella

Avoimiin työpaikkoihin
löytyä tekijät

Päätöksentekoon vaikuttaminen
valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa

ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

Tavoite: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi.

Kaakkois-Suomen ELO: strategiset painopisteet 2021-2027 (tarkistus 2023)

1

•OHJAUSPALVELUN SAAVUTETTAVUUS JA KEHITTÄMINEN MONIKANAVAISESTI

- Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.
- Ohjauspalvelujen saatavuus monikanavaisesti
- Kaakkois-Suomessa opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi.
- Yksilön ja työelämän tarpeista lähtevää opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla. Ohjaus vahvistaa työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä.

2

•MONIALAISEN YHTEISTYÖN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN

- Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti
- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen
- Osaavan työvoiman, työllisyyden ja yrittäjyyden varmistaminen
- Ohjaus on kaikkien tehtävä.
- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen (tahtotila).

3

•OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN TIETOON PERUSTUEN YHDENVERTAISESTI JA KESTÄVÄSTI

- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja valitsevat itselleen sopivimman laadunvarmistustavan.
- Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin.

4

•ELINIKÄISEN OHJAUKSEN KEHITTÄMINEN OSANA ALUEELLISTA INNOVATIIVISTA KEHITTÄMISTYÖTÄ

- Systemaattisen ja tavoitteellisen elinikäisen ohjauksen kehittämistyön liittäminen muuhun meneillään olevaan alueelliseen kehittämistyöhön ja alueen elinkeinojen uusiutumiseen
- Eri hallinnonalojen välisen ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön kautta hajanaisten palvelujen ja olemassa olevien yhteisten resurssien käytön tehostaminen
- Ennakointitiedon ja tiedolla johtamisen hyödyntäminen innovatiivisessa verkostoyhteistyössä
- Nivelvaiheyhteistyön tehostaminen
- Digitaalisten menetelmien, osaamisen ja toimintamallien kehittäminen

5

•PÄÄTÖKSENTEKOON VAIKUTTAMINEN

- Päätöksentekoon vaikuttaminen valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa verkostoissa
- Tiedolla johtaminen, asiakaspalautteiden ja hiljaisen tiedon hyödyntäminen päätöksenteossa



Valtakunnallinen ELO-ryhmä ja valtakunnallinen kokonaisuus

- Meneillään olevia hankkeita:
- OKM:n kautta rahoitettava Opinto-ohjauksen kehittämisohjelma. Opinto-ohjauksen kehittämisohjelma - OKM - Opetus- ja kulttuuriministeriö (minedu.fi)
- Opinto-ohjaajien täydennyskoulutus osana opetushenkilöstön täydennyskoulutusta – OPH
- Työllisyyden kuntakokeilut – TEM
-
- Valmistelussa olevia hankkeita:
- Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus
- Monialaisten palveluiden tukirakenne ja lainsäädäntö
- Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukeskus
- Ohjaajakoulutuksen kokonaisarviointi
- Urasuunnittelutaitojen kehittäminen
- Tietoon perustuva kehittäminen



STRATEGINEN PAINOPISTE 1 OHJAUSPALVELUN SAATAVUUS JA KEHITTÄMINEN MONIKANAVAISESTI

Tavoitteet

- Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)
- Oppivelvollisuusiän nostaminen 18 ikävuoteen
- Oppivat työyhteisöt, Jatkuva oppiminen työelämässä
- Kokonaisvaltaiset palvelut ja palvelupolut sekä henkilö- että yritysasiakkaille
- Ohjaustoimijoiden ja työelämän yhteistyön tiivistäminen, ketteryys ja joustavuus
- Uraohjaus ja ohjauksen sukupuolisensitiivisyys & tekoäly
- Ohjauksen eri muotojen kehittäminen, ohjausosaaminen ja digiloikka_ Pelilliset ja luovat menetelmät
- Ura- ja ohjauspalvelut, osaamisen tunnistaminen
- Kokonaisvaltainen hyvinvointi arjessa

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta KASELY & TE; KASELO-verkosto

- Rohkeita kokeiluja
- Hakevaa toiminta ELO&JAO
- Ohjaustaverkossa.fi; Kokonaisvaltaisten palvelupolkujen ja ohjauksen rakentaminen, ELO & JAO Asiakaspalvelun yksilöllisyys. TYPO-hankkeet, toimenpiteet.
- Käyttökokemusten jakaminen, hyvien käytäntöjen jakaminen
- Ilmiöperusteisia hankkeita ja hankintoja
- KASELO-Teams 22.3.2021: ESR ja EAKR-haku 22.2 - 9.4.2021, ilmiöpohjaisia teemoja & työelämäyhteistyön tiivistäminen, yms.
- 28.4.2021 Hyvät käytännöt: Uraohjaus ja sukupuolisensitiivinen ohjaus
- Nivelvaiheyhteistyön ja koulutustarjonnan kehittäminen: Koulutukseen hakeutumisen ohjaus ja kehittäminen, ilmiöpohjainen hanke/hankkeet
- Oppilaitosten ja työelämän yhteistyö, opiskelijat edistämässä työyhteisöjen kokonaisyhteistyötä (harjoitustöitä, opinnäytetöitä)



STRATEGINEN PAINOPISTE 2 MONIALAISEN YHTEISTYÖN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN

Tavoitteet

- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen
- Työpaikkojen toimintatapoja uudistetaan oppimiseen kannustavaksi
- Verkostoja/ekosysteemejä valtakunnallisia ja alueellisia, alueiden välisiä, poikkialueellisia digiajan mahdollisuudet huomioiden

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- KASELO-strategian painopisteet 3.12.2020: 3 marraskuun Teams-työpajasta 12., 15., 17.11.2020. 9.12.2021 KASELO-Tuloswebinaari
- KASELO-toimintasuunnitelman laatiminen: TEAMS-työpajoja puheenjohtajisto ja sihteeri 22.1., 26.1., 29.1.2021
- KASELO-toimintasuunnitelman laatiminen: Työelämäyhteistyö & kasvu- ja kansainvälistyminen Teams-palaveri 10.2.2021
- Yhteistyön tiivistäminen ja kehittäminen; yritykset & oppilaitokset & kolmas sektori (yksityinen, julkinen ja kolmas sektori)
- Uusia avauksia, innovatiivisia kokeiluja
- Ilmiöpohjaisia hanke-ehdotuksia : ekosysteemit ja niiden kehittäminen
- Yritysrahoitus-webinaari 11.3.2021 (ELO ja LUOVAT, markkinointi, tiedon välittäminen webinaarista)
- 14.4.2021 Teams-webinaari KASELO Yhteistyöllä kohti kestäväää tulevaisuutta:
 - Uusi KASELO-visio ja strategian painopisteet
 - Ekosysteemejä & tuloksia ja toimintamalleja



STRATEGINEN PAINOPISTE 2 MONIALAISEN YHTEISTYÖN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN jatkuu

Tavoitteet

- Yrittäjyyskasvatuksen osaamisen lisääminen ja jalkauttaminen
- Työelämävalmiudet, yritteliäisyys, Start up:ja
- Kv-opiskelijoiden kontaktit työelämään ja yrityksiin
- Työperäinen maahanmuutto, kv-opiskelijat
- Kasvu ja kansainvälistyminen
- TKI-tiekartta & Yrityspalvelut & TalentBoost & BusinessFinland

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- Yrittäjyyskasvatusstrategian päivitys - webinaari ja työpaja huhti/toukokuu 2021
- Hyvien käytäntöjen – webinaareja / KASELO
- 26.5.2021 TNO-foorumi ja paneeli apv ja KASELO-verkoston yhteistyöryhmän kokous / työpaja ipv
- 27.5.2021 TNO-foorumi jatkuu apv
- Hanketoimintaa: mm.
 - TalentHUB ja KOKKA-hankkeet
 - Technology Playground –hanke
 - Työhaun Performanssi ESR
 - VALTO-Valmiuksia toimia ESR
 - EKAmies –hanke ESR
- EntreCompEDU-sähköinen yrittäjyyskasvatuskoulutus
- 31.3.2021 mennessä mahdollisuus suorittaa
- Luovan talouden tiekartta



STRATEGINEN PAINOPISTE 3 OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN TIETOOON PERUSTUEN YHDENVERTAISESTI JA KESTÄVÄSTI

Tavoitteet

- Asiakaspalautteiden hyödyntäminen
- Esim. Ohjaamot, TYP, Kotouttamot, TE, ELY,
▪ oppilaitokset opiskelijapalautteiden hyödyntäminen,
sijoittumistiedot
- Ohjauksen kehittäminen laajemmin työyhteisöissä ja
strategisen kumppanuuden verkostoissa
- Nivelvaiheiden ja siirtymävaiheiden ohjaus
- ohjaustaverkossa.fi
- Digiosaaminen
- Osaamisen ja ohjausosaamisen kehittäminen
- Ennakointitiedon systemaattinen hyödyntäminen

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- Asiakaspalautteiden hyödyntämisen kehittämisprosessi
- Ohjaamot: valmennusta Tessu2- ja Osmo-hankkeet
- Nivelvaiheyhteistyön ja koulutustarjonnan kehittäminen:
Koulutukseen hakeutumisen ohjaus ja kehittäminen,
ilmiöpohjainen hanke/hankkeet
- 15.4.2021 klo 14-15.30 Teams Kaakkois-Suomen ELO-
verkosto Ohjaustaverkossa.fi-esittely. Kohtaamo-hanke
- Satu Meriluoto satu.meriluoto@ely-keskus.fi
- Digiloikka & tekoäly
- Työmarkkinatori



STRATEGINEN PAINOPISTE 4

ELINIKÄISEN OHJAUKSEN KEHITTÄMINEN OSANA INNOVATIIVISTA, ALUEELLISTA KEHITTÄMISTYÖTÄ

Tavoitteet

- Tulevaisuusohjaus, tulevaisuustietous, tulevaisuudentutkimus
- Isot teemat, ilmiöpohjainen kehittäminen
- Uusinajattelu tulevaisuustyössä
- Luovat menetelmät työllisyyden ja yrittäjyyden edistämässä
- Palvelujen keskittäminen, sujuva palvelupolku
- Osaavaa työvoimaa, työllisyyttä, yrittäjyyttä
- Työpaikkoja lisää, yliaalueellista yhteistyötä
- Ihmisarvo ensisijainen
- Ennakointitiedon yhä systemaattisempi hyödyntäminen, digitalisaatio
- Jatkuva oppiminen ja palvelutarjonta

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- Ohjaus tulevaisuuteen –webinaarisarja ja välitehtäviä
- Yliaalueellinen yhteistyö KASELY ja ESAELY, maaliskuu-elokuu 2021
- Tulevaisuusohjaus – webinaarisarja syksy 2021 KASELY ja ESAELY
- Ohjaushenkilöstön ja johdon (kaikkien) ajan tasalla pysyminen tulevaisuuden muutoksista, esimerkiksi tulevaisuudentutkimuksen näkökulmien tuominen ohjauksen toimijoille säännöllisellä koulutuksella
- Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen Tulevaisuusohjauksen menetelmät ja työkalut -opintokokonaisuus 15 op tai tulevaisuudentutkimuksen perusopinnot yhteensä 25 op (jälkimmäinen yhteistyössä eri oppilaitosten kanssa esim. Kymenlaakson kesäyliopisto)
- Opiskelu pääosin verkossa
- KASELY vetänyt 10 ilmiölähtöistä työpajaa 2019-2020, ad hoc – työryhmiä, vankka pohja jatkaa
- Parasta itää, 4 maakuntaa, Kokonaisvaltainen hyvinvointi
 - Opinnäytetöitä 1-2, ohjaus
- EU-hankkeita ja kansallisia hankkeita, hankintoja



STRATEGINEN PAINOPISTE 5 PÄÄTÖKSENTEKOON VAIKUTTAMINEN

Tavoitteet

- Tietoon perustuva päätöksenteko
- Jatkuva dialogi alueella ja valtakunnallisesti
- TNO-foorumi ja ELOLIV: yhteistyön tiivistäminen

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- Jatkuvaa päätöksenteko tietoon perustuen
- Parasta itää 12.1.2021; KASELY/KASELO järjestämässä yhteistyössä ESAELY, Hyvinvointivoimala: STM, TEM, OKM, RR-Elyjä
- KASELY/KASELO: ELOLIV -palaverien vetäminen 19.3.2021, OKM ja JYO sekä ELO-verkostoja osallistui
- KASELY/KASELO: ELOLIV -palaverin vetäminen 26.3.2021: Syksyn ELOLIV-tapahtuman toinen suunnitteluwebinaari
- KASELY/KASELO TNO-foorumin suunnitteluun kutsuttu 4.3.2021, 24.3.2021



MITTARIT

- **Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)**
- **Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien määrä vähenee**
- **Toinen aste tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa**
- **Korkea-aste tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa**
- **Koulutuksen keskeyttämisen väheneminen**
- **Työllisyysasteen nouseminen 75 %:iin**

- **Yritysten määrän kasvun ja kehityksen tukeminen, osaavaa työvoimaa, elinkeinojen uusiutuminen**
- **Työelämän kehittäminen: työhyvinvointi**



TAMMIKUU

KASELO-strategian painopisteet 3.12.2020: 3 marraskuun Teams-työpajasta 12., 15., 17.11.2020

KASELO-toimintasuunnitelman laatiminen: TEAMS-työpajoja pj ja sihteeristö 22.1., 26.1., 29.1.2021

Ajankohtaista ohjaamoista TEM Teams-palaveri 28.1.2021

ELO & JAO Kaakkois-Suomi ja Etelä-Savo 13.1.2021

ELO & JAO Kaakkois-Suomi ja Häme 14.1.2021

Muuta ylläalueellista yhteistyötä: 21.1. ELOLIV: toim.suunn.

Parasta itää 12.1.2021 KASELO & E-SAVO & 4 muuta maakuntaa & RR:t & STM&TEM&OKM

Häme RR Teams-palaveri 26.1.2021
Ruuti-hanke ESR

HELMIKUU

KASELO-toimintasuunnitelman laatiminen: Teams-palaveri Työelämäyhteistyö & kasvu- ja kansainvälistyminen Teams-palaveri 10.2.2021

Ajankohtaista ohjaamoista TEM Teams-palaveri 25.2.2021

Parasta itää + ELO-toim.suunn. 2.2.2021

ELO & JAO Kaakkois-Suomi ja Etelä-Savo 3.2.2021 ja 24.2.2021

ELO & JAO Kaakkois-Suomi ja Häme 23.2.2021

4.2.2021 ELOLIV: toim.suunn.

9.2.2021 Hämeen ja Kaakon yhteistapaaminen

Ajankohtaista ohjaamoista TEM Teams-palaveri 18.2.2021

KASELO-Visio, Strategia ja Toimintasuunnitelmaluonnos 25.2.2021 Teams

Kaakkois-Suomen Uskalla Yrittää aluefinaali 25.2.2021

Työhaun Performanssi 17.2.2021/ESR
VALTO-Valmiuksia toimia 22.2.2021 /ESR

MAALISKUU

KASELO ja LUOVAT Yritysrahoitus Teams 11.3.2021 (CreMa, CreaDemo, DigiDemo, Kehpat, Kehittämisyhteistyö ja Maaseutuohjelman rahoitusta)

19.3.2021 ELOLIV: Teams

26.3.2021 ELOLIV: Teams

Ajankohtaista ohjaamoista TEM Teams-palaveri 25.3.2021

Ohjausryhmiä ESR-hankkeissa ja kansallisissa

HUHTIKUU

Ajankohtaista ohjaamoista TEM Teams-palaveri 29.4.2021

Ajankohtaista ohjaamoista TEM Teams-palaveri 29.4.2021

Ajankohtaista ohjaamoista TEM Teams-palaveri 29.4.2021

KASELO Teams – Webinaari

Yhteistyöllä kohti kestävää tulevaisuutta

14.4.2021 klo 12-14.30

15.4.2021 klo 14-15.30
Kaakkois-Suomen ELO-verkosto

Ohjaustaverkossa.fi-esittely

28.4.2021 klo 9-10.30

Hyvät käytännöt

Uraohjaus ja sukupuolisensitiivinen ohjaus

Ohjausryhmiä ESR-hankkeissa ja kansallisissa

TOUKOKUU

TNO-foorumi 26.5.2021 apv
TNO-foorumi jatkuu 27.5.2021 apv

KASELO-verkoston yhteistyöryhmä 26.5.2021 ipv

Ajankohtaista ohjaamoista TEM Teams-palaveri 27.5.2021

Toiminnan tuloksia

Syksyn 2021 Toimintasuunnitelman valmistelu

Ohjausryhmiä ESR-hankkeissa ja kansallisissa hankkeissa

Kaakkois-Suomen Ohjaamoissa 2021:

Teams-palaveri 18.2.2021 TARVELÄHTÖINEN Keskustelu, jossa Ritva Kaikkonen pj:na, Ohjaamot, TESSU2-hankkeesta Auli Sesay ja Seija Koskinen. Teemana: vuonna 2021 valmennusta Ohjaamoille ja koordinaattoreille. Tarvelähtöinen kysely saapunut 22.2.2021 alkavalla viikolla.

Kaakkois-Suomen Ohjaamot & TESSU2 ja Osmo -hanke, Auli Sesay, Seija Koskinen & Ritva Kaikkonen ELY-keskus



Konkreetitset ohjaustoimenpiteet Etelä-Karjala 2019-2020-2021 (liite)

- Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Kaakkois-Suomen TE-toimisto
- Etelä-Karjalan liitto ja Etelä-Suomen AVI
- Ohjaamo Imatra ja Ohjaamo Lappeenranta
- Saimaan ammattiopisto Sampo
- LUT-yliopisto
- Seurakuntaopisto Jaakkima
- Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socom
- SaimaanVirta ry
- Laptuote-säätiö sr
- Lappeenranta Wirma yrityspalvelut
- Imatran Seudun Kehitysyhtiö
- Imatran seutu opetustoimi: Imatran peruskoulujen näkökulma
- Joutsenon opisto
- Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK ry Kouvolan toimipiste
- Lappeenrannan opetustoimi: Lappeenrannan lukioiden (Kimpinen ja Lyseo) näkökulma
- LAB-ammattikorkeakoulu

**Etelä-Karjala
19 Organisaatiota
ja
Verkostojen
verkostot**



Konkreettiset ohjaustoimenpiteet Kymenlaakso 2019-2020-2021 (liite)

- Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Kaakkois-Suomen TE-toimisto
- Kymenlaakson liitto ja Etelä-Suomen AVI
- Ohjaamo Kouvola /Kouvolan kaupunki, nuorisopalvelut
- Ohjaamo Kotka
- Ohjaamo Hamina
- Ohjaamo Pyhtää
- Aikuiskoulutus Taitaja
- Kouvolan seudun ammattiopisto KSAO
- Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu
- Parik-säätiö sr
- Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto EKAMI
- Cursor Oy
- Kouvola Innovation Oy
- Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socom
- Kiipulan ammattiopisto, Kouvola
- Suomen ammattiliittojen keskusjärjestö SAK ry Kouvolan toimipiste

**Kymenlaakso
18 Organisaatiota
ja
Verkostojen verkostot**