



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Ajankohtaista Kaakkois-Suomen ELO-toiminnasta

Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Hyvät käytännöt Kaakon OPO-tiimi

Uraopinto-ohjaaja Tiina Koskela, Saimaan ammattiopisto Sampo

KAAKKOIS-SUOMEN

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen

Ritva Kaikkonen

ELO-YHTEISTYÖRYHMIEN YHTEINEN KOKOUS JA TYÖPAJA
26.5.2021 KLO 13-15



Valtakunnallinen ohjaus: Valtakunnallisen ELO-strategian 2020-2023 toimenpidesuunnitelma ja toteutumisen seuranta 2021

- **Osaamisen, sivistyksen ja innovaatioiden ministeriryhmä** vahvisti 1.3.2021 ELO-strategian ja siinä esitetyt toimenpide-ehdotukset
- **Valtakunnallisen ELO-foorumin kokouksessa 9.4.2021** tarkasteltiin strategian toimenpidesuunnitelmaa ja toteutumisen seurantaa
- Osa toimenpide-ehdotuksista **hallitusohjelmaan sisällytetyissä hankkeisissa**
 - Esimerkiksi saavutettavuutta pyritään edistämään opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamassa **opinto-ohjauksen kehittämisohjelmassa eri kouluasteilla**
- **Oppivelvollisuuden laajentamisen yhteydessä** tavoitteena on vahvistaa ohjausta jatkumona **alueellisena monialaisena yhteistyönä**
- **Aikuisten uraohjauksen kehittäminen** sisältyy työ- ja elinkeinoministeriössä pohjoismaisen työvoimapalvelumallin käyttöönotossa **sekä alueellisten ELO-verkostojen toiminnan vahvistamiseen yhteistyössä ELY-keskusten kanssa**
- <https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro19/1/elo-strategian-2020-23-toimenpidesuunnit#top>

IS

Transport and the Environment



Valtakunnallinen ohjaus: Valtakunnallisen ELO-strategian 2020-2023 toimenpidesuunnitelma ja toteutumisen seuranta 2021

- **Suomen kestävän kasvun ohjelman (RRF) kautta** on esitetty toimenpiteitä työelämän rakennemuutoksia tukeviin toimenpiteisiin: koulutukseen, ennakointiin, ohjaukseen, osaamisen arviointiin sekä validointiin sekä jatkuvan oppimisen digitaaliseen palvelukokonaisuuteen
- <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/162935>
- **Elinikäisen ohjauksen tiedolla johtamisen mallia**, urasuunnittelutaitojen kehittämishanketta sekä ohjausalan ammattilaisten täydennyskoulutusta pyritään rahoittamaan kestävän kasvun ohjelman kautta
- **Työllisyyden ja jatkuvan oppimisen palvelukeskus** pyrkii käynnistämään toimintansa syksyllä 2021, ja sen yhtenä tehtävänä on tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen kehittäminen ja koordinointi
- **Ohjauksen koordinaatiotehtäviä** sisältyy myös **KEHA-keskukseen sijoittuvassa monialaisten palvelujen tukirakenteessa**
- **ELO-foorumi sekä työjaosto** seuraavat käynnistyneiden hankkeiden etenemistä yhteistyössä alueellisten ELO-verkoston kanssa
- **TNO-foorumi 26.-27.5.2021** alueellisesta yhteistyöstä ja **16.9.2021** toteutetaan kolmas **valtakunnallinen ELOLIV2021-verkkoseminaari strategian etenemisestä.**
- *TNO & ELOLIV muodostaa ainutlaatuisen eurooppalaisen mallin valtakunnallisesta ja 21 ELO-ryhmän alueellisesta yhteistyöstä ja vaikuttavuuden vahvistamisesta
- Strategiaa koskevaa viestintä: **strategian esite ja englanninkielinen videosittely**

IS

Transport and the Environment



Kaakkois-Suomen ELO Tilanneanalyysi ja Itsearviointi

TOIMII HYVIN

Erillinen aineistoliite

**Marraskuu 2020 strategiatyöpajat –
Helmikuu 2021**

**Työelämävalmiudet, yritteliäisyys ja yrittäjäyys,
kasvu ja kansainvälisyys työpaja**



Verkoston itsearviointi: Kaakkois-Suomessa toimii hyvin

STRATEGINEN PAINOPISTE 1

OHJAUSPALVELUN SAATAVUUS JA KEHITTÄMINEN MONIKANAVAISESTI

- **Toimivat monialaiset ohjausverkostot:**
 - ohjauspalvelut hyvin saatavilla,
 - jatkuvan oppimisen palvelut hyvin tarjolla,
 - moniammatillisuus ja yhteistyö,
 - erinomainen digiloikka,
 - ohjausta ja koulutusta siirretty verkkoon.
- **Matalan kynnyksen asioimispaikkoja löytyy, mahdollisuuksia moniammatillisiin ohjauspalveluihin (Ohjaamot)**



Verkoston itsearviointi: Kaakkois-Suomessa toimii hyvin

STRATEGINEN PAINOPISTE 2 MONIALAISEN YHTEISTYÖN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN

- Alueellinen monialainen verkostoyhteistyö laajaa
- Kaakkois-Suomen ELO-verkostolle on tyypillistä laadukas, tuloksellinen työelämäyhteistyö (työelämävalmiudet, yritteliäisyys ja yrittäjyys), mm. kansainvälinen yhteistyö, monialaiset osuuskunnat, Nuori yrittäjyys - Uskalla yrittää malli.
- Perustettu Nuori Yrittäjyys Kymenlaakso aluetoimisto osana Cursorin yrityspalvelua, joka verkottaa alueen oppilaitokset, päätöksentekijät ja yritykset yhteistyöhön. Sivutoimisto Kouvolassa kaupungin opetuspalveluiden alla ja Imatralla aluepalveluja Imatran Kehitysyhtiön ja Etelä-Karjalan kesäyliopiston yhteydessä.
- Yrittäjyyskasvatus, oppilaitos- ja yritys yhteistyöverkosto, opiskelijaprojektit, yrittäjämäiset taidot, opinnäytetyöt, kv-vaihdot, kv-hankkeet, työssäoppimisjaksot, ammatillinen koulutus, erilaiset oppimisympäristöt, palveluverkosto, maakunnallinen ja maakuntien välinen yhteistyö
- Digitaaliset välineet helpottaa eri alueiden välistä yhteistyötä ja parantaa tavoitettavuutta
- Oppilaitokset ja Ohjaamot – hyvää yhteistyötä, TE-palvelut Ohjaamoissa

Muutoskyvykäs Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2021-2027: osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen



Kattavilla ja laadukkailla
tieto-, neuvonta- ja
ohjauspalveluilla

Opinto- ja uraohjaus tuottaa
tietoisia valintoja

ELO-ohjauksen kehittäminen osana
innovatiivista, alueellista kehittämistyötä

Tiivistämällä kaikkien
yrittäjyyttä tukevien tahojen
yhteistyötä

Yksilön ja työelämän
tarpeista lähtevällä opinto-
ja uraohjauksella

Avoimiin työpaikkoihin
löytyä tekijät

Päätöksentekoon vaikuttaminen
valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa

ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

1

•OHJAUSPALVELUN SAAVUTETTAVUUS JA KEHITTÄMINEN MONIKANAVAISESTI

- Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.
- Ohjauspalvelujen saatavuus monikanavaisesti
- Kaakkois-Suomessa opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi.
- Yksilön ja työelämän tarpeista lähtevää opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla. Ohjaus vahvistaa työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä.

2

•MONIALAISEN YHTEISTYÖN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN

- Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti
- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen
- Osaavan työvoiman, työllisyyden ja yrittäjyyden varmistaminen
- Ohjaus on kaikkien tehtävä.
- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen (tahtotila).

3

•OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN TIETOON PERUSTUEN YHDENVERTAISESTI JA KESTÄVÄSTI

- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja valitsevat itselleen sopivimman laadunvarmistustavan.
- Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin.

4

•ELINIKÄISEN OHJAUKSEN KEHITTÄMINEN OSANA ALUEELLISTA INNOVATIIVISTA KEHITTÄMISTYÖTÄ

- Systemaattisen ja tavoitteellisen elinikäisen ohjauksen kehittämistyön liittäminen muuhun meneillään olevaan alueelliseen kehittämistyöhön ja alueen elinkeinojen uusiutumiseen
- Eri hallinnonalojen välisen ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön kautta hajanaisten palvelujen ja olemassa olevien yhteisten resurssien käytön tehostaminen
- Ennakointitiedon ja tiedolla johtamisen hyödyntäminen innovatiivisessa verkostoyhteistyössä
- Nivelvaiheyhteistyön tehostaminen
- Digitaalisten menetelmien, osaamisen ja toimintamallien kehittäminen

5

•PÄÄTÖKSENTEKOON VAIKUTTAMINEN

- Päätöksentekoon vaikuttaminen valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa verkostoissa
- Tiedolla johtaminen, asiakaspalautteiden ja hiljaisen tiedon hyödyntäminen päätöksenteossa

KASELOn elävä strategia:

Jatkuva dialogi ja
konkreettinen yhteiskehittäminen
on paras
strategiaprosessi



HYVÄT KÄYTÄNNÖT: Jatkuva dialogi ja konkreettinen yhteiskehittäminen vaikuttavuuden lisäämisessä, verkostoyhteistyön tiivistäminen

Hyviä käytäntöjä alueelliseen ELO-toimintaan ja yliaalueelliseen ELOLIV-toimintaan. Esitys:

- Kaakkois-Suomen Yrittäjyyskasvatus-tiimi
- Kaakon OPO-tiimi (AMO:t ja AMK:t)
- Kaakkois-Suomen Työelämäyhteistyö-tiimi/työpaja
- Kaakkois-Suomen Kasvu-tiimi/työpaja: palvelukuvaukset ja verkostoyhteistyö, yrittäjät ja yrittäjäksi aikovat
- KASELY&TE: KASELO & TE-palvelustrategia, Työllisyysohjelmat, ilmiölähtöiset teemat hankkeet
- <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/162609>
- Kaakkois-Suomen Ohjaamot: räätälöityjä valmennuksia, Tessu2 ja OSMO2-hankkeet, Auli Sesay, JAMK ja RK
- Työelämässä oppimisen yliaalueellinen kehittäminen KAS & ESA: hakeva toiminta, yms.
- ELO & JAO: Yhteiset
- KASELO JA ESAVI: Koulutuksia, verkosto osallistuu suunnitteluun
- ELOLIV: valtakunnallinen, vertaisoppiminen ja hyvät käytännöt
- TNO: valtakunnallinen, KEHA



Kaakon OPO-tiimi

Uraopinto-ohjaaja Tiina Koskela, Saimaan ammattiopisto Sampo

- Sampon aloite: Kaakossa säännöllisesti kokoontuva Open Forum
- Keskeinen idea: Jaettu puheenjohtajuus. Sampo voi aloittaa.
- Vapaamuotoinen dialogi:
 - Tarvelähtöisistä teemoista sovitaan yhdessä etukäteen
 - Hyvät käytännöt, caset, tiedon haku ja tiedonjakaminen verkoston kesken, systemaattinen ennakointitiedon hyödyntäminen ura- ja opinto-ohjauksessa
 - Tehokas ja tavoitteellinen, kuitenkin vapaamuotoinen ja rento refleктоiva keskustelu (noin 45 min. kerta)
 - Itseohjautuva flow
 - Ei tarvitse ilmoittautua, osallistuu ken haluaa
 - Merkityksellistä toiminnan vaikuttavuus



DIALOGILLA VAHVISTETAAN VAIKUTTAVUUTTA: MITTARIT

- Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)
- Ilman perusasteen jälkeistä tutkintoa olevien määrä vähenee
- Toinen aste ammatillisen tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Korkea-aste tutkinnon suorittaneiden osuus kasvaa
- Koulutuksen keskeyttämisen väheneminen
- Työllisyysasteen nouseminen 75 %:iin

- Yritysten määrän kasvun ja kehityksen tukeminen,
- osaavaa työvoimaa, elinkeinojen uusiutuminen

- Työelämän kehittäminen: työhyvinvointi



Kaakkois-Suomen tunnuslukuja maakunnittain

	Kymenlaakso	Etelä-Karjala	Koko maa
Työllisyysaste 15-64-vuotiaat	67,9 %	64,4 %	71,6 %
Koulutustasomittain	329	343	380
Koulutustaso ilman perusasteen jälkeistä	28,4 %	27,8 %	26,2 %
Koulutustaso toisen asteen ammatillinen	41,5 %	39,3 %	34,9 %
Koulutustaso korkea-aste	26,1 %	27,6 %	32,2 %
Koulutuksen keskeyttäminen lukio	1,6 %	1,2 %	1,6 %
Koulutuksen keskeyttäminen ammatillinen	10,1 %	7,3 %	8,8 %
Koulutuksen keskeyttäminen amk	7,5 %	5,5 %	6,6 %
Koulutuksen keskeyttäminen yliopisto	-	6,6 %	5,2 %
Aloittaneet yritykset	597	482	30 307
Aloittaneet vs. lopettaneet yritykset	+200	+175	+12 059

- Lähde: Tilastokeskus
- Työllisyysaste vuosi 2020
- Koulutustaso vuosi 2019
- Keskeyttäminen (= keskeytti kokonaan) vuosi 2018 / 2019
- Yritystiedot vuoden 2020 kolme ensimmäistä neljänestä, tietoja täydennetään kun viimeisen vuosineljänneksen tiedot saadaan

Kaakkois-Suomen ELO-strategian tilannekuva 26.5.2021

Kevät 2021 KASELO-toimenpiteet -



STRATEGINEN PAINOPISTE 1

OHJAUSPALVELUN SAATAVUUS JA KEHITTÄMINEN MONIKANAVAISESTI

Tavoitteet

- Osaamistason nostaminen (koulutustasomittari)
- Oppivelvollisuuden nostaminen 18 ikävuoteen
- Oppivat työyhteisöt, Jatkuva oppiminen työelämässä
- Kokonaisvaltaiset palvelut ja palvelupolut sekä henkilö- että yritysasiakkaille
- Ohjaustoimijoiden ja työelämän yhteistyön tiivistäminen, ketteruus ja joustavuus
- Uraohjaus ja ohjauksen sukupuolisensitiivisyys & tekoäly
- Ohjauksen eri muotojen kehittäminen, ohjausosaaminen ja digiloikka_ Pelilliset ja luovat menetelmät
- Ura- ja ohjauspalvelut, osaamisen tunnistaminen
- Kokonaisvaltainen hyvinvointi arjessa

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta KASELY & TE; KASELO-verkosto

- Rohkeita kokeiluja
- Hakevaa toiminta ELO&JAO
- Ohjaustaverkossa.fi; Kokonaisvaltaisten palvelupolkujen ja ohjauksen rakentaminen, ELO & JAO Asiakaspalvelun yksilöllisyys. TYPO-hankkeet, toimenpiteet.
- Käyttökokemusten jakaminen, hyvien käytäntöjen jakaminen
- Ilmiöperusteisia hankkeita ja hankintoja
- KASELO-Teams 22.3.2021: ESR ja EAKR-haku 22.2 - 9.4.2021, ilmiöpohjaisia teemoja & työelämäyhteistyön tiivistäminen, yms.
- 28.4.2021 Hyvät käytännöt: Uraohjaus ja sukupuolisensitiivinen ohjaus
- 5.5.2021 Hyvät käytännöt: Sampon uraopinto-ohjaajat ja opinto-ohjaajat
- Nivelvaiheyhteistyön ja koulutustarjonnan kehittäminen: Koulutukseen hakeutumisen ohjaus ja kehittäminen, ilmiöpohjainen hanke/hankkeet
- Oppilaitosten ja työelämän yhteistyö, opiskelijat edistämässä työyhteisöjen kokonaishyvinvointia (harjoitustöitä, opinnäytetöitä)

Kaakkois-Suomen ELO-strategian tilannekuva 26.5.2021

Kevät 2021 KASELO-toimenpiteet -



STRATEGINEN PAINOPISTE 2 MONIALAISEN YHTEISTYÖN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN

Tavoitteet

- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjauksen yhteensovittaminen
- Työpaikkojen toimintatapoja uudistetaan oppimiseen kannustavaksi
- Verkostoja/ekosysteemejä valtakunnallisia ja alueellisia, alueiden välisiä, poikkiallisia digitaalisten mahdollisuuksien huomioiden

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- KASELO-strategian painopisteet 3.12.2020: 3 marraskuun Teams-työpajasta 12., 15., 17.11.2020. 9.12.2021 KASELO-Tuloswebinaari
- KASELO-toimintasuunnitelman laatiminen: TEAMS-työpajoja puheenjohtajisto ja sihteeristö 22.1., 26.1., 29.1.2021
- KASELO-toimintasuunnitelman laatiminen: Työelämäyhteistyö & kasvu- ja kansainvälistyminen Teams-palaveri 10.2.2021
- Yhteistyön tiivistäminen ja kehittäminen; yritykset & oppilaitokset & kolmas sektori (yksityinen, julkinen ja kolmas sektori)
- Uusia avauksia, innovatiivisia kokeiluja
- Ilmiöpohjaisia hanke-ehdotuksia : ekosysteemit ja niiden kehittäminen
- Yritysrahoitus-webinaari 11.3.2021 (ELO ja LUOVAT, markkinointi, tiedon välittäminen webinaarista)
- 14.4.2021 Teams-webinaari KASELO Yhteistyöllä kohti kestäväää tulevaisuutta:
 - Uusi KASELO-visio ja strategian painopisteet
 - Ekosysteemejä & tuloksia ja toimintamalleja

Kaakkois-Suomen ELO-strategian tilannekuva 26.5.2021

Kevät 2021 KASELO-toimenpiteet -



STRATEGINEN PAINOPISTE 2 MONIALAISEN YHTEISTYÖN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN jatkuu

Tavoitteet

- Yrittäjyyskasvatuksen osaamisen lisääminen ja jalkauttaminen
- Työelämävalmiudet, yritteliäisyys, Start up:ja
- Kv-opiskelijoiden kontaktit työelämään ja yrityksiin
- Työperäinen maahanmuutto, kv-opiskelijat
- Kasvu ja kansainvälistyminen
- TKI-tiekartta & Yrityspalvelut & TalentBoost & BusinessFinland

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- Yrittäjyyskasvatusstrategian päivitys - webinaari ja työpaja 26.5.2021
- Hyvien käytäntöjen – webinaareja / KASELO
- 26.5.2021 TNO-foorumi apv ja KASELO-verkoston yhteistyöryhmän kokous / työpaja ipv
- 27.5.2021 TNO-foorumi jatkuu apv
- Hanketoimintaa: mm.
 - TalentHUB ja KOKKA-hankkeet
 - Technology Playground -hanke
 - Työhaun Performanssi ESR
 - VALTO-Valmiuksia toimia ESR
 - EKAmies -hanke ESR
- EntreCompEDU-sähköinen yrittäjyyskasvatuskoulutus 31.3.2021 mennessä mahdollisuus suorittaa
- Luovan talouden tiekartta

Kaakkois-Suomen ELO-strategian tilannekuva 26.5.2021

Kevät 2021 KASELO-toimenpiteet -



STRATEGINEN PAINOPISTE 3 OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN TIETOOON PERUSTUEN YHDENVERTAISESTI JA KESTÄVÄSTI

Tavoitteet

- Asiakaspalautteiden hyödyntäminen
- Esim. Ohjaamot, TYP, Kotouttamot, TE, ELY, oppilaitokset opiskelijapalautteiden hyödyntäminen, sijoittumistiedot
- Ohjauksen kehittäminen laajemmin työyhteisöissä ja strategisen kumppanuuden verkostoissa
- Nivelvaiheiden ja siirtymävaiheiden ohjaus
- ohjaustaverkossa.fi
- Digiosaaminen
- Osaamisen ja ohjausosaamisen kehittäminen
- Ennakointitiedon systemaattinen hyödyntäminen

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- Asiakaspalautteiden hyödyntämisen kehittämisprosessi
- Ohjaamot: valmennusta Tessu2- ja Osmo-hankkeet
- Nivelvaiheyhteistyön ja koulutustarjonnan kehittäminen: Koulutuksiin hakeutumisen ohjaus ja kehittäminen, ilmiöpohjainen hanke/hankkeet
- 15.4.2021 klo 14-15.30 Teams Kaakkois-Suomen ELO-verkosto Ohjaustaverkossa.fi-esittely. Kohtaamo-hanke
- Satu Meriluoto satu.meriluoto@ely-keskus.fi
- Digiloikka & tekoäly
- Työmarkkinatori

Kaakkois-Suomen ELO-strategian tilannekuva 26.5.2021

Kevät 2021 KASELO-toimenpiteet -



STRATEGINEN PAINOPISTE 4

ELINIKÄISEN OHJAUKSEN KEHITTÄMINEN OSANA INNOVATIIVISTA, ALUEELLISTA KEHITTÄMISTYÖTÄ

Tavoitteet

- Tulevaisuusohjaus, tulevaisuustietous, tulevaisuudentutkimus
- Isot teemat, ilmiöpohjainen kehittäminen
- Uusinajattelu tulevaisuustyössä
- Luovat menetelmät työllisyyden ja yrittäjyyden edistämiseksi
- Palvelujen keskittäminen, sujuva palvelupolku
- Osaavaa työvoimaa, työllisyyttä, yrittäjyyttä
- Työpaikkoja lisää, yliaalueellista yhteistyötä
- Ihmisarvo ensisijainen
- Ennakointitiedon yhä systemaattisempi hyödyntäminen, digitalisaatio
- Jatkuva oppiminen ja palvelutarjonta

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- Ohjaus tulevaisuuteen –webinaarisarja ja välitehtäviä
- Yliaalueellinen yhteistyö KASELY ja ESAELY, maaliskuu-elokuu 2021
- Tulevaisuusohjaus – webinaarisarja syyskuu 2021 KASELY ja ESAELY, ESAVI
- Ohjaushenkilöstön ja johdon (kaikkien) ajan tasalla pysyminen tulevaisuuden muutoksista, esimerkiksi tulevaisuudentutkimuksen näkökulmien tuominen ohjauksen toimijoille säännöllisellä koulutuksella
- KASELY vetänyt 10 ilmiölähtöistä työpajaa 2019-2020, ad hoc – työryhmiä, vankka pohja jatkaa
- Parasta itää, 4 maakuntaa, Yhteistyöllä yliaalueellista kokonaisvaltaista hyvinvointia
 - Opinnäytetöitä 1-2, ohjaus
- EU-hankkeita ja kansallisia hankkeita, hankintoja

Kaakkois-Suomen ELO-strategian tilannekuva 26.5.2021

Kevät 2021 KASELO-toimenpiteet -



STRATEGINEN PAINOPISTE 5 PÄÄTÖKSENTEKOON VAIKUTTAMINEN

Tavoitteet

- Tietoon perustuva päätöksenteko
- Jatkuva dialogi alueella ja valtakunnallisesti
- TNO-foorumi ja ELOLIV: yhteistyön tiivistäminen

Toimenpiteet, Vastuutahot, Seuranta

- Jatkuvaa päätöksentekoon vaikuttamista tietoon perustuen
- Parasta itää 12.1.2021; KASELY/KASELO järjestämässä yhteistyössä ESAELY, Hyvinvointivoimala: STM, TEM, OKM, RR-Elyjä
- KASELY/KASELO: ELOLIV2021-palaverien vetäminen 19.3.2021, 26.3.2021. Osallistuminen 23.4., 6.5., 20.5.2021
- KASELY/KASELO TNO-foorumin suunnitteluun kutsuttu 4.3.2021, 24.3.2021, 14.4.2021 ja 24.5.2021
- 16.9.2021 ELOLIV-Webinaaritapahtuma

Yhdessä toisiaan täydentäen ELO & JAO yhteisiä kehittämiskohteita Kaakossa



Työelämässä oppiminen ja työssä olevien ohjaus (verkostoa mukaan suunnitteluun)

- Ylialueellinen yhteistyö Kaakkois-Suomen ELY ja Etelä-Savon ELY-keskus
- Jatkuvan oppimiset pilotit
- Hakeva toiminta

Tieto, neuvonta ja ohjaus

- Kaikki ohjaavat tahot alueilla -> tilannekuvan muodostaminen
- motivoinnin mallien kehittäminen -> kokeilut, pilotit

Osaamis- ja työvoimatarpeen ennakointi

- Alueen ennakoitityöhön osallistuminen-> lyhyt-(keskipitkä-) ja pitkä aikaväli