

Ajankohtaista Kaakkois-Suomen ELO-toiminnasta

**21.10.2021 Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmien
kokous ja työpaja**

Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

KASELOn elävä strategia:

**Jatkuva dialogi ja
konkreettinen yhteiskehittäminen
on paras
strategiaprosessi**



HYVÄT KÄYTÄNNÖT: Jatkuva dialogi ja konkreettinen yhteiskehittäminen vaikuttavuuden lisäämisessä, verkostoyhteistyön tiivistäminen

Hyviä käytäntöjä alueelliseen ELO-toimintaan ja ylläalueelliseen ELOLIV-toimintaan.

- 1. Kaakkois-Suomen Yrittäjyyskasvatustiimi**
- 2. Kaakkois-Suomen Työelämäyhteistyöpajat**
- 3. Kaakon OPO-tiimi**
- 4. Kaakkois-Suomen Kasvutyöpajat: verkostoyhteistyö, yrittäjät ja yrittäjäksi aikovat**
- 5. KASELY&TE: KASELO & TE-palvelustrategia, Työllisyysohjelmat, ilmiölähtöiset teemat ja hankkeet**
- 6. Kaakkois-Suomen Ohjaamot: räätälöityjä valmennuksia, Tessu2 -hanke, Auli Sesay, JAMK**
- 7. Työelämässä oppimisen ja ohjaus ylläalueellinen kehittäminen KAS & ESA: hakeva toiminta, aikuisopiskelun rahoitus**
- 8. ELO & JAO: Yhteiset**
- 9. Parasta itää-ohjelma**
- 10. KASELO JA ESAVI: Tulevaisuuswebinaareja ja yrittäjyystyöpajoja. Verkosto osallistuu suunnitteluun.**
- 11. ELOLIV: valtakunnallinen, vertaisoppiminen ja hyvät käytännöt**
- 12. TNO: valtakunnallinen, KEHA**



JATKUVA DIALOGI JA KONKREETTINEN YHTEISKEHITTÄMINEN ON PARAS STRATEGIAPROSESSI OPPIVA KAAKKOIS-SUOMI –HYVINVOINTI KASVAA SYKSY 2021

- 25.8.2021, 15.9.2021 ja 30.11.2021 Ajankohtaista Kaakkois-Suomen Ohjaamot Teams
- 31.8.2021 Rahoitushakuinfo REACT-EU ja ESR KASELO ja LUOVAT-verkostolle
- 1.9.2021 Kaakon OPO-tiimi ja 3.11.2021 Kaakon OPO-tiimi, Teams
 - Hyvät uraohjaus ja opinto-ohjauskäytännöt
- 10.9.2021 Ajankohtaiskatsaus KASELO syksy 2021, Teams
- 16.9.2021 ELOLIV2021 (valmistelua keväällä 2021 ja alkusyksystä)
- 8.10.2021 Opintojen aikaisen elämän rahoittamisen vaihtoehdot – Teams
- 21.10.2021 Kaakkois-Suomen ELO-yhteistyöryhmien kokous ja työpaja
- Kaakkois-Suomen ELY-keskus ja Etelä-Suomen aluehallintovirasto suunnittelevat ja toteuttavat yhteistyössä syksyllä 2021 seuraavat tulevaisuusohjaus webinaarit & työpajat:
 - 22.10.2021 klo 9-12 Positiivinen tulevaisuus - Nuorten tulevaisuuslukutaito, klo 13-14 yrittäjyystyöpaja
 - 3.12.2021 klo 9-12 Tulevaisuus YHDESSÄ muotoillen
- **Marraskuu sovitaan YHDESSÄ 21.10.2021**
- 9.12.2021 KASELO Tuloswebinaari 9-11.30

KASELO syksy 2021: ELOLIV2021

KASELY&TE: KASELO & TE-palvelustrategia, työllisyysohjelmat
Työelämäyhteistyön ja yritys yhteistyön tiivistäminen
Työelämässä oppiminen ja ohjaus

KAAKON OPO-tiimi

Uraohjaajia ja opinto-ohjaajia
Oppivelvollisuuden nostaminen 18 v.
Osaavaa työvoimaa ja
yritys yhteistyötä

KAAKON OHJAAMOT

Täsmävalmennusta
Työelämäyhteistyön
tiivistäminen

TULEVAISUUSOHJAUS –webinaareja ja yrittäjyystyöpajoja
2 webinaaria syksyllä

Pilot
teja

Pilot
teja

Pilot
teja

Pilot
teja

Pilot
teja

Päivitetyn Kaakkois-Suomen Yrittäjyyskasvatusstrategian jalkauttaminen

Yritys yhteistyön työpajoja: Team Finland, oppilaitokset, TE, kunnat, jne.





Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

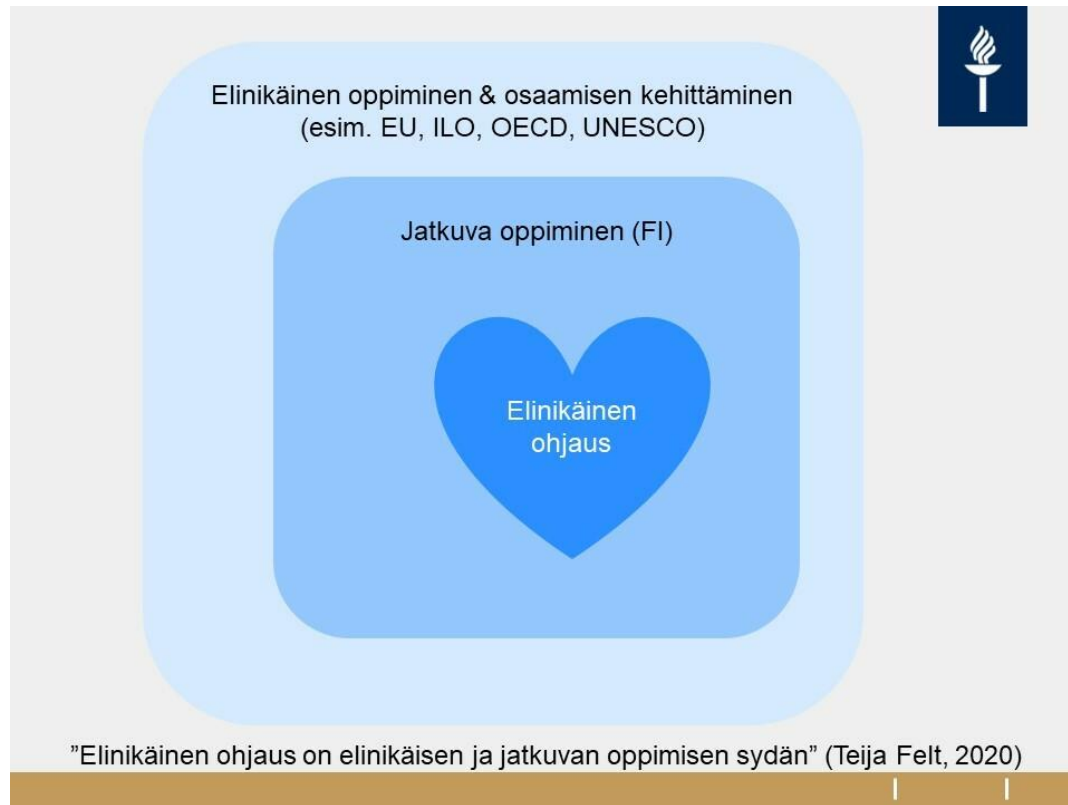
ELOLIV2021 Anti ja Kaakkois-Suomen ELO-strategia sekä toimenpiteiden kärkiä (klo 9.10-9.40)

*Kehittämispäällikkö Ritva Kaikkonen, Kaakkois-Suomen ELY-keskus
Muutosturva-asiantuntija Anita Kirkkopelto-Marttila, Kaakkois-Suomen TE-toimisto
Korkeakouluharjoittelija Riikka Henttu, Kaakkois-Suomen ELY-keskus*

21.10.2021

ELOLIV2021 materiaalit <https://peda.net/hankkeet/elotori/eloliv/eloliv-2021>

Elinikäinen ohjaus on elinikäisen ja jatkuvan oppimisen sydän



- Puheenvuorossaan **Raimo Vuorinen** esitteli taustoja elinikäisen ohjauksen asemasta EU:n koulutus- ja työvoimapolitiikassa, ja miten kansallisella strategialla on liittymispintoja eurooppalaiseen elinikäisen ohjauksen periaatteisiin.
- Vuorinen korosti, että ensisijaisesti ohjausta koskevat ratkaisut ovat kansallisia, ja ohjaus on keskeinen keino edistettäessä elinikäisen ja jatkuvan oppimisen yhteisiä tavoitteita.

Teija Felt, TEM

- **Elinikäisen ohjauksen strategiassa 2020–2023** on sekä pitkän tähtäimen tavoitteita että konkreettisia toimenpiteitä hallituskaudella toteutettavaksi poikkihallinnollisesti osana Jatkuvan oppimisen uudistusta. Strategiaa toteutetaan myös muissa hankkeissa, kuten maahanmuuttajien neuvonta- ja ohjauspalvelut, perhevapailta töihin – hanke ja uraohjausta työpaikalla –hanke, maahanmuuttajien osaamiskeskuksissa, hyvän ohjauksen kriteereillä, opinto-ohjauksen kehittämisohjelmalla 2020-2022 (OKM).

https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/162576/VN_2020_34.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Teija Felt, TEM

- **Alueilla ELY-keskukset** koordinoivat ELO-verkostoja ja ruotsinkielistä toimintaa koordinoi **AVI**. ELO-toiminnan näkökulmasta on merkittävää ohjaamojen koordinaatiotoiminnan vakiinnuttaminen. Hallitus on sitoutunut hallitusohjelmassa Ohjaamojen kehittämiseen.
- **Monialainen tukirakenne** aloittaa toimintansa syksyllä 2021 KEHA-keskuksessa (ELY-keskusten sekä TE-toimistojen kehittämis- ja hallintokeskus). Ohjaamotoiminnan kehittämiseen on **avattu kannustinmallin mukainen valtionavustushaku 1.9.2021 alkaen**. Avustukset kohdennetaan erityisesti koulutuksen ja sosiaali- ja terveystalouden asiantuntijoihin. <https://valtioneuvosto.fi/-/1410877/ohjaamoille-tukea-kannustinmallista-nuorten-matalan-kynnyksen-palveluiden-kehittamiseen>
- Elinikäisen ohjauksen strategian toteutusta pyritään vahvistamaan **myös Suomen kestävä kasvun ohjelman kautta**: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163176> (Ks. sivulta 198 alkaen ”Jatkuvan oppimisen uudistus”)

Ville Heinonen, OKM



Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus on työ- ja elinkeinohallinnon, opetushallinnon ja työelämän järjestöjen **yhteinen instrumentti vastata työn ja työelämän muutoksen aiheuttamiin osaamishaasteisiin**. Palvelukeskus tarjoaa **toimenpidekokonaisuuksia**, joilla kansalaisille, yrityksille ja muille työnantajille sekä alueille luodaan edellytyksiä sopeutua muutokseen.



Heinonen totesi, että voidaan **avata keskustelu palvelukeskuksen ja alueiden kanssa**. Hän halusi alueilta **konkreettisia toiveita** siitä, miten keskus parhaiten palvelee elinikäistä oppimista ja ohjausta sekä jatkuvaa oppimista. Heinonen korosti **dialogin merkitystä** alueiden kanssa.

Elina Palola, STM ja Eeva Mäkinen, Itä-Suomen hyvinvointivoimala

- Palola ja Mäkinen nostivat esiin elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteista **monialaisen ja monihallinnollisen yhteistyön**, josta esimerkkinä **PARASTA ITÄÄ-ohjelma**
- Ohjelma aloitetaan piloteilla, jotka voivat kohdentua esim. seuraaviin Itä- ja Kaakkois-Suomessa tunnistettuihin teemoihin:
 - **Nivelvaiheeseen** 6.–7.-luokat tai 8.–10.-luokat ja toinen aste, huomioiden oppivelvollisuusiän laajeneminen 18 ikävuoteen
 - Ylisukupolvisen huono-osaisuuden ja **eriarvoistumisen vähentämiseen**
 - **Nuorten työllistymisen edistämiseen**
 - **Yritteliäisyyteen ja yrittäjämäiseen toimintaan kannustamiseen** (mukaan lukien yhteiskunnallinen yrittäjäyys ja projektitoiminta)



Pohjoismainen työvoimapalvelumalli osana TE- palvelujen uudistamista

*Muutosturva-asiantuntija Anita Kirkkopelto-Marttila,
Kaakkois-Suomen TE-toimisto*

- Työhaun tukemiseksi ja palveluihin ohjaamiseksi työttömien palvelutarpeen arviointia kehitetään ja työhaun tukea lisätään siten, että työttömät kohdataan työhaun alkuvaiheessa (3kk) kahden viikon välein. Tämän jälkeen kuukauden kestävä tiivis palvelujakso seuraa aina 6 kuukauden työttömyyden jälkeen.
- Yksilöllisessä työllistymissuunnitelmassa sovitaan työnhakijan määrällisestä työnhakuvelvoitteesta ja tarkoituksenmukaisista työnhakua tukevista palveluista. Työnhakijan tulee hakea kuukaudessa 0 - 4 työpaikkaa riippuen alueen työmarkkinatilanteesta ja työttömän työkyvystä. Lähtökohtana on 4 työpaikan hakeminen ja veloitteen reunaehdoista säädetään riittävän tarkkarajaisesti.
- Lähtökohtaisesti työnhakija itse valitsee mitä työtä hakee ja raportoi sähköiseen järjestelmään itsenäisesti tai palvelun yhteydessä joka kuukausi. TE-toimiston asiantuntijat tukevat sopivien työpaikkojen etsinnässä.
- Työmahdollisuuksien tulisi olla sellaisia, joihin työnhakija voi perustellusti olettaa työllistyvänsä.
- Porrastusta 0-4 eli, esim. terveydelliset rajoitteet voivat laskea hakuvelvollisuutta, paikkakunnalla ei ole töitä mitä hakea
- Työssäkäyntialue 80 km, työmatka enint. 3 h, osa-aikatyössä 2 h

Tavoitteet

- Työnhaku nopeammin käyntiin ja työttömyysturva-asiat kuntoon
- Ensimmäinen kontakti nopeasti ja palvelutarve nykyistä kattavammin näkyväksi
- Työnhakijalle enemmän (kasvokkaista) tukea sekä heti työnhaun alussa että työttömyyden pitkittyessä
- Työttömyysturvaseuraamusten kohtuullistaminen ja porrastaminen
- Työnhakijan oman aktiivisuuden ja vastuun korostaminen työnhaussa
- Huomioitavaa, hakuvelvoitteen voi täyttää monilla eri tavoilla, ei pelkästään työpaikan hakemisella.

- Uutta mallia varten TE-toimiston resursseja lisätään valtakunnallisesti 70 miljoonalla eurolla. (n. 1200 htv: tä)
- Kaakkois-Suomen TE-toimiston toimipaikkoihin perustetaan yhteensä 70 uutta virkaa
 - julkisessa haussa, hakemuksia tuli yli 1000 kpl
 - osa hakijoista haki useampaa eri tehtävää
 - Valittujen työsuhde alkaa vuoden 2022 alussa, hakuprosessiin liittyvät valinnat vielä kesken
→ esim. Kouvolaan 18 uutta virkailijaa
- Sijoittuminen:
 - Työnvälitys-yrityspalveluiden aikuisten ryhmä
 - Osaamisen kehittämisen nuorten ryhmä
 - Tuetun työllistymisen ryhmä
 - Yhteiset palvelut ryhmä
 - Yrityspalvelut ryhmä

ELOLIV2021 16.9.2021:

Howspace-keskustelujen yhteenvetoa ja annin koontia

Korkeakouluharjoittelija Riikka Henttu, Kaakkois-Suomen ELY-keskus

Ennakkotehtävästä noussutta pohdintaa / odotuksia päivälle



Rakenteellisten muutosten vaikutus hyviin käytäntöihin?



Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus ja sen vaikutus esim. ELO- ja JAO-toimintaan?



TE2024 vaikutus ohjaukseen?



Ohjausosaaminen, siihen liittyvät kelpoisuudet ja psykologipalvelut osana ohjausta?



Ohjauksen resurssit?

Hyviä käytäntöjä

- Työnantaja-, oppilaitos- ja yritysysteistyö
- Toinen aste ja korkea-aste mukana jakamassa tietoa ja kokemuksia hyvistä käytännöistä
- ELO & JAO yhteistyö: esim. yhteisiä webinaareja ja työpajoja
- Keskustelu ja tiedonjako alueellisten ELO-ryhmien ja JAO-ryhmien välillä



Mitä ELO-ryhmät toivoivat?

Valtakunnan tasolta tulevaa tukea niin sisältöihin kuin resursseihin

- esim. koottua tietoa, vuorovaikutteisia tapaamisia, tiiviimpää yhteistyötä, hyvien käytäntöjen jakamista, selkeiden teemojen esittämistä

→ **Konkretiaa, vuorovaikutusta ja resursseja**

Tapahtuman yleinen anti

Ajankohtaista tietoa asioista; laajempaa käsitystä siitä, mitä meneillään ja mitä tulossa

Vuorovaikutus eri ryhmien kanssa koettiin antoisaksi – käsitystä eri alueista

→ **Esille nousseisiin asioihin syytä panostaa nyt**

Yhteenveto

- **Tapahtuman perusteella käy ilmi, että ELO-toiminta ja sen vaikuttavuus on erilaista eri puolilla Suomea.**
- **Monia muutoksia on edessä:** esim. jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, TE2024 ja POMA ja nämä asiat pohdituttavat.
- ELO-ryhmät kaipaavat **lisää tukea ja resursseja** sekä yhtenäisempää rakennetta ELO-toiminnan tavoitteiden eteenpäin viemiseksi.
- **Kaivataan konkreettisia valtakunnallisia kehittämisteemoja, joiden mukaan toimia.** Tällä mahdollistetaan tasa-arvoinen ohjaus kaikille kansalaisille alueesta riippumatta.
- Kaivataan selkeää tietoa ajankohtaisista asioista ja **vuorovaikutuksellista työskentelyä.**



Muutoskyvykäs Kaakkois-Suomen ELO-verkosto yhteistyössä asiakkaan parhaaksi

Elinikäisen oppimisen ja ohjauksen tavoitteet 2021-2027: osaavan työvoiman, työelämävalmiuksien, yritteliäisyyden ja yrittäjyyden edistäminen



Kattavilla ja laadukkailla
tieto-, neuvonta- ja
ohjauspalveluilla

Opinto- ja uraohjaus tuottaa
tietoisia valintoja

ELO-ohjauksen kehittäminen osana
innovatiivista, alueellista kehittämistyötä

Tiivistämällä kaikkien
yrittäjyyttä tukevien tahojen
yhteistyötä

Yksilön ja työelämän
tarpeista lähtevällä opinto-
ja uraohjauksella

Avoimiin työpaikkoihin
löytyy tekijät

Päätöksentekoon vaikuttaminen
valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa

ELO-verkoston arvot: asiakaslähtöisyys, osaaminen, luottamus. Toivo ja rohkeus syntyy yhdessä tekemisestä.

**Tavoite: Yhteistyön tiivistäminen ja toimintojen yhteensovittaminen palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi.
Kaakkois-Suomen ELO: strategiset painopisteet 2021-2027 (tarkistus 2023)**

1

•OHJAUSPALVELUN SAAVUTETTAVUUS JA KEHITTÄMINEN MONIKANAVAISESTI

- Ohjaus tuottaa tietoisia valintoja. Opiskelijat saavat riittävät tiedot valintojensa perustaksi. Avoimiin työpaikkoihin löytyy tekijät.
- Ohjauspalvelujen saatavuus monikanavaisesti
- Kaakkois-Suomessa opinto- ja uraohjaus kytketään yhdeksi palvelukokonaisuudeksi.
- Yksilön ja työelämän tarpeista lähtevää opinto- ja uraohjausta on tasapuolisesti saatavilla. Ohjaus vahvistaa työelämävalmiuksia, yritteliäisyyttä ja yrittäjyyttä.

2

•MONIALAISEN YHTEISTYÖN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN

- Yritykset ja oppilaitokset (& kaikki yrittäjyyttä tukevat tahot) yhteistyössä systemaattisesti
- Kaikkien yrittäjyyttä tukevien tahojen yhteistyön tiivistäminen ja ohjaustyön yhteensovittaminen
- Osaavan työvoiman, työllisyyden ja yrittäjyyden varmistaminen
- Ohjaus on kaikkien tehtävä.
- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat sitoutuvat systemaattiseen kehittämisotteeseen (tahtotila).

3

•OHJAUKSEN LAADUN KEHITTÄMINEN TIETOON PERUSTUEN YHDENVERTAISESTI JA KESTÄVÄSTI

- Kaakkois-Suomen ohjaustoimijat tuottavat laadukkaita ohjauspalveluja ja valitsevat itselleen sopivimman laadunvarmistustavan.
- Verkostoyhteistyönä toteutetut tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut vastaavat kattavasti sekä yksilöiden että koko Kaakkois-Suomen elinkeinoelämän ja yhteiskunnan asettamiin vaatimuksiin.

4

•ELINIKÄISEN OHJAUKSEN KEHITTÄMINEN OSANA ALUEELLISTA INNOVATIIVISTA KEHITTÄMISTYÖTÄ

- Systemaattisen ja tavoitteellisen elinikäisen ohjauksen kehittämistyön liittäminen muuhun meneillään olevaan alueelliseen kehittämistyöhön ja alueen elinkeinojen uusiutumiseen
- Eri hallinnonalojen välisen ja sidosryhmien kanssa tehtävän yhteistyön kautta hajanaisten palvelujen ja olemassa olevien yhteisten resurssien käytön tehostaminen
- Ennakointitiedon ja tiedolla johtamisen hyödyntäminen innovatiivisessa verkostoyhteistyössä
- Nivelvaiheyhteistyön tehostaminen
- Digitaalisten menetelmien, osaamisen ja toimintamallien kehittäminen

5

•PÄÄTÖKSENTEKOON VAIKUTTAMINEN

- Päätöksentekoon vaikuttaminen valtakunnallisissa, alueellisissa ja paikallisissa verkostoissa
- Tiedolla johtaminen, asiakaspalautteiden ja hiljaisen tiedon hyödyntäminen päätöksenteossa

Mentimeter-kysely

Ennakointiasiantuntija Edla Inkilä

- Käy vastaamassa kyselyyn nimettömästi selaimessa klikkaamalla linkkiä, joka ilmestyy chatiin.
- Halutessasi voit myös vastata puhelimella menemällä osoitteeseen: www.menti.com
→ Syötä koodi: **7886 8069** ja anna vastauksesi

KIITOS!

