

Monialainen yhteistyö, jatkuva oppiminen ja kattavat ohjauspalvelut – työllisyysasteen nosto

Janne Savolainen
Erityisasiantuntija



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Ajankohtaista



- Hallitusohjelman toimeenpano on käynnistynyt
 - Uraohjauksen merkitys on kasvanut hallitusohjelmassa
 - Nuorisotakuun tavoitteet ovat edelleen voimassa
 - Ohjaamoja vahvistetaan
 - Jatkuvan oppimisen mallin jatkovalmistelu

Jatkuva oppiminen ja **nyt myös elinikäinen ohjaus** on keskustelun ytimessä!

Uraohjaus



Hallitusohjelmassa mm.

- Kehitetään ura- ja ohjauspalveluita työttömien lisäksi erityisesti pitkään perhevapailla olleille ja ikääntyneille työntekijöille. Työuraohjausta lisätään myös työssäkäyville ja yrittäjille.
- ”Luodaan kattavat elinikäisen ohjauksen palvelut, jotta kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet jatkuvaan oppimiseen”
- Oppivelvollisuuden nosto

Työllisyyden edistämisen ministeriryhmä

- Elinikäisen ohjauksen saatavuus on osa alaryhmän neljä toimeksiantoa.

Opetus- ja kulttuuriministeriössä

- Parlamentaarinen jatkuvan oppimisen uudistus



Jatkuvan oppimisen liittymä työllisyysasteen nostoon

- Yli 40 % työnantajista on vuonna 2018 kokenut rekrytointiongelmia ja saamaan aikaan sadoilla tuhansilla aikuisilla on merkittäviä puutteita osaamisessa.
- Eri arvioiden mukaan seuraavan 10 vuoden aikana Suomessa tuhoutuu yli 3 miljoonaa työpaikkaa ja samaan aikaan syntyy hieman enemmän uusia.
- Työmarkkinoiden dynamiikkaa voidaan arvioida työsuhteiden keston perusteella. Ero voimakkaimman dynamiikan Tanskaan on huomattavan suuri – 2,3 vuotta. Työn murroksen voidaan olettaa aiheuttavan Suomelle muita Pohjoismaita suurempia ongelmia, ja tähän on varauduttava.
- Miten tässä ympäristössä alueellisia ELO-ryhmiä hyödynnetään uudella tavalla?

Hallitusohjelman toimeenpano on käynnistynyt



- **Työllisyyden edistämisen ministeriryhmällä on seitsemän alaryhmää, joiden tehtävänä on valmistella työllisyyden edistämisen ministeriryhmässä käsiteltävät asiat.**
 1. **Työvoimapolitiikan palvelurakenne**
 2. **Palkkatuki ja etuudet**
 3. **Työkyvyn edistäminen ja osatyökykyisten työllistäminen**
 4. **Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto**
 5. **Maahanmuutto ja kotouttaminen**
 6. **Työlainsäädäntö**
 7. **Paikallinen sopiminen**



Työsuunnitelma alatyöryhmä 4

• Koostetaan tilannekuvaa

- Kootaan kokonaiskuva osaamisen tunnistamisen ja kartoitusten malleista
 - Kootaan kokonaiskuva ennakointivälineistä ja menetelmistä
 - Avoimet työpaikat ja työvoiman tarjonta
 - Työttömyyden rakenne ja työvoiman ulkopuolisten rakenne
 - Osaamisen kehittämisen menetelmät ja vaikuttavuus (ml. Omaehtoinen opiskelu tt:llä ja muutosturva)
 - Elinikäisen ohjauksen saatavuus -selvitys syksy 2019
 - Muuntokoulutusselvitys
 - Oppimisen digitaalinen palveluekosysteemi - kehitetään yhdessä TEM, OKM, OPH ja KEHA
- Tilannekuvan pohjalta käydään keskustelut ja tehdään esityksiä kevään 2020 julkisen talouden suunnitelmaan.



Työsuunnitelma alatyöryhmä 4

- Perustetaan työryhmä nuorisotakuun toimeenpanon varmistamiseksi. Työ käynnistyy välittömästi.
- Tiivis yhteistyö STM:n ja TTL:n kanssa aloitettu työn ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelmasta.
- Sovittu tiivistä yhteistyöstä jatkuvan oppimisen uudistaminen – hankkeen kanssa

Nuorisotakuu ja Ohjaamot



Hallitusohjelmassa:

- Taataan jokaiselle alle 25-vuotiaalle nuorelle tai alle 30-vuotiaalle valmistuneelle joko työ-, työharjoittelu-, työkokeilu-, työpaja-, oppisopimus- tai kuntoutuspaikka kolmen kuukauden aikana työttömyyden alkamisesta. Hallitus edistää nuorisotakuuta asiantuntijatyön pohjalta.
- Vahvistetaan Ohjaamo-palveluita sekä nuorten työpajatoimintaa. Taataan nuorille tasapuoliset mahdollisuudet kasvokkain tapahtuvaan tukeen Ohjaamo-toiminnassa

Nuorisotakuu ja Ohjaamot: Toimeenpano



- **Tiivis poikkihallinnollinen yhteistyö, ei vain työhallintoa koskeva kokonaisuus.**
- **Asiantuntijatyön ja tiedolla johtamisen kytkeminen entistä tiiviimmäksi osaksi kokonaisuutta.**
- **Jatkossakin Ohjaamot merkittävinä nuorisotakuun toteuttajina.**

Työllisyysasteen nosto vaatii monialaisen työotteen viemistä askelta pidemmälle. ELO-ryhmien rooli alueilla monilaisen työn kehittäjinä?