



Osaamisen tunnistaminen ja elinikäinen ohjaus



Parhaita käytäntöjä osaavan työvoiman varmistamisessa

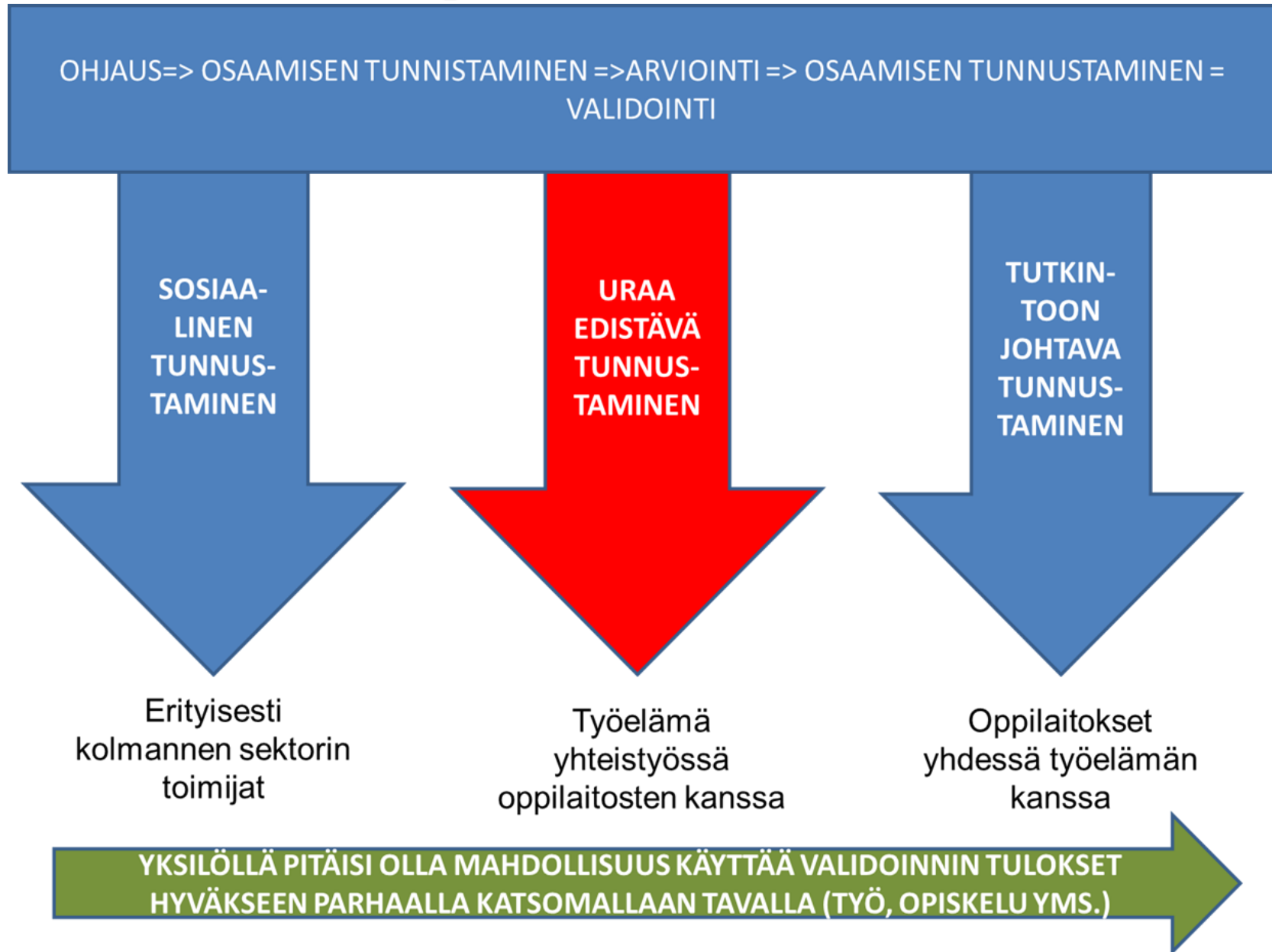
*Anni Karttunen
Eurooppalaisen koulutuspolitiikan asiantuntija
27.3.2014 Kouvola
Kaakkois-Suomen ELO-seminaari*

Osaamisen validointi

- *Validointi viittaa kokonaisprosessiin, johon sisältyy
 - *tunnistaminen*
 - *arviointi*
 - *dokumentointi ja*
 - *sertifiointi ([Neuvoston Suositus, 2012](#))**

- *Kuhunkin osioon kuuluu oleellisena osana ohjaus
 - *Vrt. elinikäinen ohjaus ([OKM, 2012](#))**

- *Kukin prosessin vaiheista on yhtäläisen tärkeä ja itsenäinen: eri yksilöillä on erilaisia tarpeita*



Kompetenssitalous

- *Kompetenssit ovat vaihdon väline => merkitys tulee korostumaan tulevaisuudessa*
- *Ei ainoastaan yksilötasolla, vaan kaikissa työorganisaatioissa*
- *Kompetenssien kieli pitää yhtenäistää ja sen tulee lävistää kaikki yhteiskunnalliset rakenteet => ei koulutusorganisaatioiden oma jargon, vaan yhteiskunnallinen lingua franca*

Nykytilanne





Applying for a job at IKEA



Kompetenssitalouden edunsaajat

➤ Osaamisperustaisuuden edut yksilölle

- ✓ Helpompi tehdä osaamisensa näkyväksi
- ✓ Helpompi hahmottaa mitä osaamista on ja mitä kannattaa kehittää edelleen
- ✓ Motivaatio parempi itsensä kehittämiseen
- ✓ Pätkätyö- ja uranvaihdoskulttuurissa erityisen tärkeää

Kompetenssitalouden edunsaajat

➤ Osaamisperustaisuuden edut yrityksille

- ✓ Helpompi hyödyntää henkilöstön maksimaalinen osaamispotentiaali
- ✓ Strukturoitujen urapolkujen määrittäminen kehittyä
- ✓ Rekrytointiprosessit täsmentyvät ja tulevat läpinäkyvimmiksi
- ✓ Henkilöstön sitouttaminen paranee, jos etenemispolut näkyviä / osaamista arvioidaan ja **arvostetaan!**

Kompetenssiajattelun nykytila

- Tutkintojen perusteet osaamisperustaisia (amm. koul.)
- Korkea-aste kehittämässä osaamisperustaista järjestelmää (suurin osa AMK:sta kehittänyt, yliopistoissa prosessi käynnissä)
- Kehitetty osaamisperustaisia työtodistuksia yms.
- Vrt. yhdistysaktivistit, vapaaehtoistyöntekijät, projektityöntekijät => valtavasti työelämän kannalta relevanttia osaamista. Miten tehdään näkyväksi? Kaikki muu osaaminen? APUA!

Tehtävää

- *Osaamisen auki kirjoittaminen (kaikki oppilaitokset, työorganisaatiot...)*
=> **Osaamisperustaisuus**
- *Osaamisen näkyväksi tekeminen (todistukset, lausunnot...)*
- *Nivelvaiheiden fasilointi (tiedonsiirto organisaatioiden välillä)*
- *Osaamisperustaiset todistukset (ml. työ-)*
- *Bilateraaliset sopimukset toimijoiden välillä*
- *Laadunhallinta validoinnissa*
- 11 ➤ *Laadunhallinta elinikäisessä ohjauksessa*

Validointijuna kulkee eteenpäin ja swengaa kuin hirvi...

Otapa yhteyttä:

Anni Karttunen

Eurooppalaisen koulutuspolitiikan asiantuntija

Savon koulutuskuntayhtymä

EUedu – Eurooppalaisen koulutuspolitiikan keskus

Anni.karttunen@sakky.fi

+357 44 785 86 90