

Elinikäisen ohjauksen kehittäminen RRF-rahoituksella

Teea Oja, TEM
Hanna Gustafsson, KEHA-keskus
Kaisu Koivula, KEHA-keskus



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Jatkuva oppiminen Suomen kestävän kasvun ohjelmassa (RRF)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



KOULUTUKSET, TUKIPALVELUT JA HAKEVA TOIMINTA 30 M€ (JOTPA)

- Käynnistetään työelämän rakennemuutosta tukevia koulutuksia. Vahvistetaan koulutuksessa aliedustettujen ryhmien (ml. ikääntyneet) osaamista hakevalla toiminnalla, ohjauksella, tukitoimilla ja matalan kynnyksen koulutuksilla. Digitaitoja ja digitalisaatiota tukeva koulutus, vihreää osaamista ja siirtymää tukevat koulutukset.

TYÖ- JA OSAAMISTARPEIDEN ENNAKOINTI 4 M€ (TEM, OPH, JOTPA)

- Uudistetaan lyhyen aikavälin kohtaantoa koskevan tietotuotannon menettelyjä, toimintatapoja ja koordinoitua (TEM 0,65 M€)
- Keskipitkän aikavälin työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantomallin menetelmällinen kehittäminen ja käynnistysvaiheen tuki (OPH)
- Luokitusjärjestelmän kehittäminen osaamistarpeille tunnistamaan muuta kuin tutkintoihin sisältyvää osaamista: Osaamislukitusjärjestelmän kehittäminen (OPH), Ennakoinnin digitaalinen ekosysteemi ja osaamistarvekompassi (JOTPA)

ELINIKÄINEN OHJAUS SEKÄ OSAAMISEN TUNNISTAMINEN 10 M€ (TEM, KEHA, JOTPA)

- Työikäisten osaamisen tunnistaminen (TEM 3 M€)
- Osaamiskartoitukset (JOTPA 3 M€)
- Elinikäisen ohjauksen vahvistaminen (TEM, KEHA 4 M€)

JATKUVAN OPPIMISEN DIGITALISAATIO 32 M€ (OKM, TEM)

- Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus 22 M€ (OKM ja TEM yhteinen)
- Korkeakoulujen digivisio 10 M€ (OKM)

OHJAAJOJEN KANNUSTINMALLI (sote- ja koulutushenkilöstö, jatkuva haku)

Osaamisen tunnistamisen työryhmä

- TEM ja OKM asettama ajalle 24.6.2021 – 31.12.2024.
- Osa kestäväen kasvun ohjelmaa ja jatkuvan oppimisen uudistusta.
- Rahoitus EU:n elpymis- ja palautumistukiväline RRF:stä.
- Mukana työmarkkinakeskusjärjestöjen edustajat (6) ja ministeriöiden sekä Opetushallituksen virkahenkilöitä.
- Työryhmän tehtäväksi on annettu:
 - Työpaikoilla ja muualla kuin viralliseen koulutusjärjestelmään kuuluvassa koulutuksessa hankitun osaamisen tunnistamisen työvälineiden ja menettelyjen kehittäminen:
 - tutkintojen ja muiden osaamiskokonaisuuksien viitekehystä laajentamisen,
 - osaamismerkkien kehittämisen,
 - muiden osaamisen kuvausten ja osaamisen näkyväksi tekemisen kehittämisen avulla.
 - Ehdotus valtakunnalliseksi periaatteiksi osaamisen tunnistamiseen erityisesti työelämän ja työllistymisen näkökulmasta ja tukemalla niiden käyttöönottoa.
 - Ehdotus käynnistettävistä piloteista / kokeiluista.
 - Jatkuvan oppimisen digitaalisessa kokonaisuudessa (JOD) kehitettävien työkalujen kehittämistyön tukeminen.
- <https://valtioneuvosto.fi/hanke?tunnus=OKM044:00/2021>

Osaamisen tunnistamisen työryhmän väliraportti

- Julkaistu joulukuussa 2022
- Sisältää mm.
 - Osaamisen tunnistamisen nykytilan kuvaus
 - Kehittämisehdotukset:
 - Osaamisen tunnistamisen valtakunnalliset periaatteet
 - Tutkintojen ja muiden osaamiskokonaisuuksien viitekehyksen laajentaminen
 - Osaamismerkkien kehittäminen
 - Osaamisen kuvausten ja osaamisen näkyväksi tekemisen kehittäminen
 - Ehdotukset kokeiluiksi
 - Väliraportissa ehdotettuja toimenpiteitä ja kokeiluita toteutetaan 2023-2024 aikana.
 - Johtopäätökset ja suositukset sisältävä loppuraportti julkaistaan 2024 lopussa.
- <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/164492>



Käynnissä olevat /käynnistyvät kokeilut ja selvitykset 2023-2024

Selvitykset

- Selvitys osaamisen tunnistamisen hyvistä käytännöistä
- Selvitys epävirallisten ja pienten osaamiskokonaisuuksien mukaan ottamiseksi viitekehykseen
- Esiselvitys jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden osaamiskartoitustyökalusta

”Kokeilut”

- Kokeilut osaamisen tunnistamisen edistämiseksi pk-yrityksissä
- Osaamisen tunnistamisen malli työvoiman ulkopuolella oleville maahanmuuttajille
- Kiertotalouden osaamismerkistö
- Ohjausosaamisen kehittäminen osaamisen tunnistamisen –teemasta

Osaamisen tunnistamisen parissa työskentelevien osaamisen kehittäminen

- Tavoite
 - Parannetaan osaamisen tunnistamisen parissa työskentelevien osaamista ja valmiuksia osaamisen tunnistamisessa. Kehitetään osaamisen kehittämisen tarjontaa osaamisen tunnistamisen teemasta ja malli ammattilaisten osaamisen kehittämiseksi.
- Kysely uraohjausta tekeville toteutettu 4/2023.
 - Uraohjaustehtävissä työskentelevien osaamisen tunnistamista koskevien taitojen kehittämisen tilanne ja osaamisen kehittämisen tarjonta.
 - Osaamistarpeita mm. työelämässä kertyneen osaamisen tunnistaminen, epämuodollinen osaaminen, alan vaihtajat, korkeasti koulutetut ja myös peruskoulutuksen varassa olevat, erityisesti pitkään työtä vailla olleet joilla työllistymisen vaikeuksia, maahan muuttaneiden osaamisen tunnistaminen, menetelmät ja työkalut eri tilanteisiin, motivointi.
- Koulutuspalvelu toteutetaan yhteistyössä HAUS kehittämisskeskuksen kanssa eOppivan avoimelle verkkokoulutuslustalle.
 - Ajankohta kevät -24.

Elinikäisen ohjauksen vahvistaminen (RRF)



Euroopan unionin rahoittama –
NextGenerationEU



TEM: Elinikäisen ohjauksen tiedolla johtamisen, laadun ja koordinaation kehittäminen

Luodaan malli ja kehikko elinikäisen ohjauksen seurantaan ja arviointiin määrittelemällä poikkisektoriset laadun, saatavuuden, tulosten ja vaikuttavuuden kriteerit, seurantakohteet ja mittarit/tietolähteet.

- ELONTILA –hanke (5 organisaation ryhmittymä, johdossa Helsingin yliopisto) käynnistyi 6/2023. Hankkeessa toteutetaan elinikäisen ohjauksen tilan arviointitutkimus sekä kehikko ohjauksen laadun, saatavuuden, tulosten ja vaikuttavuuden seurantaan ja arviointiin. Hanke päättyy 10/2024, jolloin tulokset julkaistaan.

Koordinoidaan valtakunnallisesti eri sektoreilla tapahtuvien tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämistä. Kerätään ja analysoidaan tietoa ohjauspalveluista, projekteista, käytännöistä ja työvälineistä sekä tarjotaan koottua tietoa ja työvälineitä kaikkien ohjaustoimijoiden käyttöön toiminnan tueksi ja valtakunnallisten elinikäisen ohjauksen strategisten tavoitteiden toteutumiseksi.

- 9-12/2023 hankinta JOD-kehittämisen tueksi: ohjaajan alustan sisällön määrittelytyö sekä ohjauspalveluiden kartta, toteuttajana Ohjausosuuskunta Ote.
- Osallistutaan JOD ohjaajan palvelun kehitystyöhön.

JOD ohjaajan sisältökokonaisuus

Tietosisällöt

- Ohjaukseen liittyvät kehittämishankkeet
- Ohjausalan tutkimustieto
- Ohjausalan koulutustarjonta
- Ohjaajilla mahdollisuus tarjota uutta tietosisältöä

Menetelmät, työkalut, tehtävät

- Ohjaustyön valittuja menetelmiä ja välineitä
- Tietoa ja ohjeita välineiden hyödyntämiseen
- Hyviä käytäntöjä ohjaustyöhön liittyen

Vuorovaikutus

- Ohjaajille vuorovaikutuksen mahdollistava alusta
- Ohjaustehtävien arviointi/”validointi”

Ohjaajan roolin valinta mahdollistamaan ohjaajalle tarkoitettujen materiaalien ja toiminnallisuuksien erottamisen + ohjaajan suosikkitoiminnallisuudet ja hakukriteerit

Hanke on mukana IAEVG:n kansainvälisen konferenssin järjestelyissä. Konferenssi Jyväskylässä



The poster features a night view of a city waterfront with a bridge and buildings. A large blue oval in the center contains the text 'CALL FOR PAPERS' and the website 'https://iaevgconference2024.fi'. The top left corner has the IAEVG logo and event details. The bottom section lists organizers and partners.

IAEVG International Conference 2024
12-14 November 2024
Jyväskylä, Finland

CALL FOR PAPERS
<https://iaevgconference2024.fi>

Organisers

- UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ
FINNISH INSTITUTE FOR EDUCATIONAL RESEARCH
- MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE
- Ministry of Economic Affairs and Employment of Finland

In partnership with e.g.

- CEDEFOP
European Centre for the Development of Vocational Training
- ETF
European Training Foundation
- EUROPEAN UNION
euro guidance
- FINNISH NATIONAL AGENCY FOR EDUCATION

Photo: Aizhan English

Elinikäisen ohjauksen käsikirja (työnimi)



Maaliskuussa avattiin tarjouspyyntö asiantuntijatyönä tehtävään elinikäisen ohjauksen koostejulkaisuun liittyen:
<https://tarjouspalvelu.fi/UX/TP/SiirryTarjouspyyntoon/?tpld=501742>

- Yhteishankintana TEM ja KEHA-keskus
- elinikäisen ohjauksen koostejulkaisu (työnimenä käsikirja)
- Käsikirja kokoaa laajan ja monialaisen elinikäisen ohjauksen kansallista kokonaisuutta yhteen. Käsikirja esittelee elinikäisen ohjauksen kansalliset strategiat ja linjaukset, viitekehykset ja kehitystyön tulokset. Käsikirja toimii kokoavana lopputuotoksena vuosina 2022-2024 toteutettujen elinikäisen ohjauksen kehittämishankkeiden (RRF) tuloksista ja tuotoksista.
- Käsikirjaan kootaan olemassa olevasta aineistosta tiivistetty kokonaisuus. Toteuttajan tehtävänä on nostaa olemassa olevasta tekstistä olennainen esiin, esittää se ymmärrettävästi ja kiinnostavasti sekä laatia tiivistelmiä ja visualisointeja (kuviot, kaaviot ym.) asian hahmottamisen ja sisäistämisen tueksi silloin, kun sellaisia ei ole lähdeaineistossa saatavilla. Toteuttaja tuottaa käsikirjaan myös saate- ja liitetekstiä: mm. johdantotekstiä, saatesanoja, asioita yhdistelevää tekstiä sekä asiasta toiseen siirtymiseen tarvittavaa tekstiä.
- Toteuttaja ei jatkokehitä lähdeaineiston teemoja eikä arvioi tai kommentoi käsikirjaan tulevaa sisältöä asiantuntemuksensa perusteella.
- arvioitu toteutusaikataulu on 1.5.2024 – 30.11.2024 (7 kk)
- Käsikirja toteutetaan suomen, ruotsin ja englannin kielellä
- Käsikirja julkaistaan pdf-muodossa. Käsikirjasta ei tehdä painotuotetta.



Käsikirjan sisältö:

- Elinikäisen ohjauksen strategia
- Urasuunnittelutaitojen viitekehys
- Ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvaukset
- Osaamisen tunnistamisen hyvät käytännöt
- Elinikäisen ohjauksen tila –arviointitutkimuksesta jotain?
- Elinikäisen ohjauksen seuranta- ja arviointikehikko
- Hyvän ohjauksen kriteerit



Urasuunnittelutaitojen edistämishanke ja Ohjausosaamisen kokonaisuus

ELO-foorumin ja työjaoston yhteinen kokous 15.4.2024

KEHA-keskus

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä
työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus

Urasuunnittelutaitojen edistämishanke

- Urasuunnittelutaitojen kehittämiskokonaisuuden kilpailutuksen voitti Hyria
 - hyria.fi/urasuunnittelutaidot
- Viime vuonna valmistunut ehdotus urasuunnittelutaitojen viitekehykseksi voi vielä täsmentyä kehittämiskokonaisuuden edetessä (viitekehys.peda.net-sivustolla)
- Arviointikehikon työstäminen käynnissä
- Itsearviointityökalun kehittäminen alkanut
- Materiaalia urasuunnittelutaitojen kehittämisen tukemiseen
- Loppuvuodesta lähitilaisuudet ohjaajille viidellä eri alueella



Ohjausosaamisen kokonaisuus

- [Ohjausalan ammattilaisten osaamiskuvaukset \(peda.net\)](https://peda.net) julkaistu viime vuonna (Koulutuksen tutkimuslaitos)
- Ohjausalan koulutusrakenteiden kokonaisarvioinnin tilanne viimeistelyvaiheessa (Koulutuksen tutkimuslaitos)
- Verkkokurssit [eOppivassa \(eoppiva.fi\)](https://eoppiva.fi) julkaistiin 15.4.
- [Uraohjaajien täydennyskoulutukset \(jamk.fi\)](https://jamk.fi) (3 op) eri teemoista saaneet hyvää palautetta
 - Syksyille vielä kuusi täydennyskoulutusta, ilmoittautuminen auki touko-kesäkuussa

Täydennyskoulutusten palautteita

"Sain paljon ideoita työni kehittämiseen kaikenlaiseen digitaaliseen vuorovaikutukseen. Ryhmäkeskusteluissa oli kiva vaihtaa ajatuksia erilaista työtä tekevien opiskelijoiden kanssa ja oppia heiltä. Kouluttajat ovat erinomaisia."

"Sain paljon ajateltavaa siinä, kuinka voisin vahvistaa tasa-arvoista ja yhdenvertaista ohjausta omassa työssäni sekä kuinka tarkastella oman organisaationi tilaa suhteessa em. asioihin - niin asiakaspalvelussa kuin osana organisaatiotani."

"Kestävyyden teemat ohjauksessa konkretisoituivat ja sain paljon ajatuksia ja vinkkejä, miten perehtyä aiheeseen lisää. Hyödyllistä oli kuulla eri sektoreilla eri puolella Suomea ohjaustyötä tekevien kokemuksia ja ajatuksia."