

ELO-foorumi

5.10.2023



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Agenda

- **Kokouksen avaus**
- **Edellisen kokouksen pöytäkirja, liite 1**
- **Elinikäisen ohjauksen strategian päivittäminen**
 - Hallitusohjelmakirjausten läpikäynti Puheenjohtajat
 - Tilannekatsaus RRF-hankkeisiin: Ohjaajien ydin- ja erikoisosaaminen Hanna Gustafsson, Jaana Kettunen
- **Strategian alatavoitteiden käsittely: Walk in Gallery -menetelmän avulla**
 - ELO-strategian alatavoitteet, luonnos, liite 2
- **Keskustelujen yhteenveto ja jatkovalmistelu**
- **Muut asiat**
- **Kokouksen päättäminen**



Yleisesti muutoksista ELO-strategiaan

- Pää tavoitteisiin ja pitkän tähtäimen tavoitteisiin ei olla tehty muutoksia kesäkuun kokouksen linjausten mukaisesti
- Tavoitteena selkiyttää, mitkä ovat alatavoitteita ja mitkä toimenpiteitä
- Painopiste siirretään tavoitteisiin, vähemmän fokusta valtakunnallisiin toimenpiteisiin
- Toimia tarvitaan kaikkialla; vertikaalisesti alueellisesti, paikallisesti, organisaatiokohtaisesti ja yksilötasolla sekä horisontaalisesti kaikilla eri sektoreilla

1. Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti

Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että jokaisella on mahdollisuudet ja taidot tehdä tietoisesti suunnitelmia sekä koulutus- ja työurapäätöksiä muuttuvassa työn maailmassa.



Vanha	Uusi
Alatavoite 1.1: Parannetaan kaikenikäisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia hyödyntää tarvitsemiaan tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita koko elämänkaaren ajan seuraavin keinoin:	-
1.1.1 lisäämällä ohjausresursseja eri sektoreilla huomioiden asiakaslähtöinen erityisryhmien tavoittaminen	Alatavoite 1.1: Eri sektoreilla on riittävät ohjausresurssit huomioiden eri ryhmien tarpeet
1.1.2 edistämällä monikanavaista ohjausta ja kannustamalla ohjauksen järjestäjiä monipuolistamaan asiointikanavia ja -tapoja	Alatavoite 1.2: Ohjausta järjestetään yhä monikanavaisemmin ja uusilla tavoilla ohjauksessa aliedustettujen tavoittamiseksi
1.1.3 lisäämällä palvelutarpeen ja osaamisen kartoittamista ohjauksen yhteydessä ja hyödyntämällä moniammatillista ja monialaista yhteistyötä yksilöllisen ohjaus-, koulutus- ja palvelupolun rakentamiseksi jatkumona	Alatavoite 1.3: Nykytilanteen, kiinnostusten ja osaamisen kartoittaminen sekä ennakointi- ja työmarkkinatiedon hyödyntäminen ovat vahvemmin osa ohjausprosessia
	Alatavoite 1.4: Ohjausprosesseissa hyödynnetään moniammatillista ja monialaista yhteistyötä ja pyritään parantamaan asiakkaan kokonaistilannetta

Vanha	Uusi
<p>1.2 Vahvistetaan kaikenikäisten urasuunnittelutaitoja koulutuksessa, työelämässä ja elämän siirtymävaiheissa</p>	<p>Alatavoite 1.5: Vahvistetaan kaikenikäisten urasuunnittelutaitoja kansallisen viitekehyksen mukaisesti laajasti eri sektoreilla</p>
<p>1.2.1 käynnistämällä urasuunnittelutaitojen edistämishanke 1.2.2 koordinoimalla omatoimisten urasuunnitteluvälineiden kehitystä 1.2.3 sisällyttämällä näitä koskevia tavoitteita ja sisältöjä tarkoituksenmukaisella tavalla opetussuunnitelmien ja tutkintojen perusteisiin.</p>	<p>-> Urasuunnitteluvälineet tavoitteeseen 2 digitaalisesti -> Opetussuunnitelmat poistettu, sisältyy käytännössä uuteen alatavoitteeseen 1.5</p>
<p>1.3 Edistetään työelämässä tapahtuvaa osaamisen tunnistamista, hankkimista ja urasuunnittelua 1.3.1 parantamalla urasuunnittelu- ja ohjauspalvelujen saatavuutta ja hyödyntämistä työpaikoilla yhteistyössä julkisesti järjestettyjen ja työelämän palveluiden kanssa 1.3.2 kehittämällä työssä olevien osaamisen kartoittamisen ja urasuunnittelun tapoja ja välineitä, ennakoitietiedon hyödyntämistä sekä lisäämällä tietoisuutta osaamisen kehittämiseen ja urasuunnitteluun.</p>	<p>Alatavoite 1.6: Konkretisoidaan ohjauksellisuutta ja urasuunnittelunäkökulmaa eri sektoreilla koulutusjärjestelmässä, monialaisissa palveluissa sekä työpaikoilla</p> <p>-> Osaamisen kartoittaminen ja ennakointi alatavoitteessa 1.3</p>
<p>1.4 Vahvistetaan alueellista yhteistyötä ja verkostoja asiakaslähtöisten palvelujen luomiseksi, mm. vahvistamalla ja vakiinnuttamalla alueellisten ELO-verkostojen toimintaa.</p>	<p>-> Tavoitteeseen 5 Monialaisesti ja koordinoidusti</p>

2. Digitaalisesti

Pitkän tähtäimen tavoitteena on toimiva jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus, jossa ohjaus ja urasuunnittelunäkökulma ovat keskiössä palvelun suiuvasti elinikäistä oppiiaa mm. tekoälvä hvödyntäen.



Vanha	Uusi
Varmistetaan jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden käytännön toteutus vuoteen 2023 mennessä, jossa ohjaus ja urasuunnittelunäkökulma ovat keskiössä. Tavoitellaan toimivaa digitaalista ohjaus- ja kartoituspalvelukokonaisuutta, jossa hyödynnetään paremmin yhteistä koulutus-, työmarkkina- ja osaamistietoa.	Alatavoite 2.1: Suomessa on toimiva ja pysyvä jatkuvaa oppimista ja urasuunnittelua tukeva digitaalinen palvelukokonaisuus, joka palvelee yksilöä koulutus- ja uravalinnoissa sekä tarjoaa ohjaajalle koottua tietoa, ja jossa hyödynnetään paremmin yhteistä koulutus-, työmarkkina- ja osaamistietoa.
Digitaaliset tietojärjestelmät tukevat elinikäisen ohjauksen tiedolla johtamiseen tarvittavan tiedon systemaattista kokoamista ja tuottamista, ja ne integroidaan osaksi jatkuvan oppimisen digitaalista palvelukokonaisuutta.	-> Tavoitteeseen 6 Tietoon perustuen
Ennakointitietoa hyödynnetään nykyistä paremmin ohjauspalveluissa, jotta ajantasainen ja helposti saavutettava työmarkkinatieto toimii yksilöiden, koulutuksen järjestäjien ja ohjauspalvelujen tukena.	-> Tavoitteeseen 1 Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti
Edistetään yksilöiden ja ohjaustyötä tekevien digitaitoja osana elinikäisen ohjauksen ja ohjauspalvelujen käytäntöjä.	Alatavoite 2.2: Ohjaustyötä tekevillä on ajantasaiset taidot digitaalisuuden ja digitaalisten välineiden käyttöön sekä tiedon hyödyntämiseen. Yksilöitä kannustetaan itse käyttämään digitaalisia välineitä urasuunnittelun tukena.

3. Laadukkaasti

Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjaustyötä tekevillä on valmiudet ja osaaminen laadukkaaseen monikanavaiseen ohjaustyöhön.



Vanha	Uusi
Laaditaan kansalliset ohjaustyön ydin- ja erikoisosaamisten kuvaukset.	Alatavoite 3.1 Ohjauksen ydin- ja erikoisosaamiset on määritelty ja niitä hyödynnetään laajasti eri sektoreilla
Ohjauksen ammattimaisuuden vahvistamiseksi käynnistetään ohjaajakoulutusten kokonaisarviointi, jossa tarkastellaan ohjausalan ammattilaisten osaamisvaatimuksia eri konteksteissa, eri koulutuspolkuja ja -rakenteita sekä sisältöjä niin suomen- kuin ruotsinkielisen koulutuksen osalta.	Alatavoite 3.2 Suomessa on kokonaiskuva ohjaajakoulutusten kokonaisuudesta eli niiden osaamisvaatimuksista, koulutuspoluista ja -rakenteista, suomen- ja ruotsinkielisistä sisällöistä. Nämä tarjoavat suuntaviivat koulutusrakenteiden kehittämiseen lähivuosina.
Arvioidaan ohjausalan koulutusrakenteiden kehittämistarpeita. Arvioinnissa huomioidaan mm. monimuotoistuviin osaamistarpeisiin vastaaminen ja ohjaustyötä tekevien ammatillinen liikkuvuus ja jatkuva oppiminen työuran aikana	Alatavoite 3.3 Ohjaajakoulutukset vastaavat monimuotoistuviin osaamistarpeisiin ja parantavat ohjaustyötä tekevien ammatillista liikkuvuutta ja jatkuvaa oppimista työuran aikana.

4. Yhdenvertaisesti ja kestävästi

Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa.



Vanha	Uusi
Ohjauksella edistetään kansallista ja kansainvälistä ammatillista ja alueellista liikkuvuutta.	-> Tavoite 3 Laadukkaasti
Varmistetaan, että kaikki ohjaus on eettisten periaatteiden mukaista ja siinä huomioidaan niin antirasistiset, kieli- ja sukupuolitietoisuuden edistämiseen, väestörakenteen muutokseen kuin ilmastoon ja kestävään kehitykseen liittyvät tavoitteet. Kiinnitetään huomiota ohjauksen tarvevastaavuuteen (esim. neurokognitiivisia vaikeuksia omaavat, matalan koulutustason omaavat sekä vammaiset ja pitkäaikaissairaat), ohjausosaamiseen ja ohjauksen toimintatapoihin.	Alatavoite 4.1: Kaikki ohjaus on eettisten periaatteiden mukaista ja siinä huomioidaan niin antirasistiset, kieli- ja sukupuolitietoisuuden edistämiseen, väestörakenteen muutokseen, kansainväliseen liikkuvuuteen kuin ilmastoon ja kestävään kehitykseen liittyvät tavoitteet. Ohjaus huomioi ohjattavien erilaiset lähtökohdat.
Lisätään eri kielillä annettavaa ohjausta ja varmistetaan, että ohjausta on saatavilla sekä suomen että ruotsin kielillä.	Alatavoite 4.2: Lisätään eri kielillä annettavaa ohjausta ja varmistetaan, että ohjausta on saatavilla sekä suomen että ruotsin kielillä.

5. Monialaisesti ja koordinoidusti

Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjausta toteuttavien sektoreiden yhteistyö on sujuvaa ja työnjako selvää. Eri sektoreilla valmisteltavat ohjauksen kehittämistoimet suunnitellaan ja tehdään yhä enemmän monihallinnollisena, eri hallinnonalojen yhteistyönä.



Vanha	Uusi
Kootaan valtakunnallinen pysyvä rakenne koordinoimaan elinikäisen ohjauksen kokonaisuutta ja tukemaan valtakunnallisia, alueellisia ja paikallisia toimijoita, esimerkiksi osana jatkuvan oppimisen palveluorganisaatiota.	Alatavoite 5.1: Elinikäisen ohjauksen kokonaisuus on valtakunnallisesti monihallinnollisesti johdettua ja ohjattua, ja valtakunnallinen koordinaatio tukee valtakunnallisia, alueellisia ja paikallisia toimijoita.
Valtakunnallisten ohjaus- ja neuvontapalveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa hyödynnetään niin kansallisia kuin kansainvälisiä malliesimerkkejä.	-
Monialaisten ohjauspalveluiden tukea, lainsäädäntöä ja tiedolla johtamista kehitetään vuoropuhelussa työllisyyden ja jatkuvan oppimisen palveluorganisaatioiden kanssa	Alatavoite 5.2: Kannustetaan toimijoita monialaisten palveluiden luomiseen ja kehitetään monialaisten ohjauspalveluiden valtakunnallista tukea ja tiedolla johtamista.
-> Tavoitteesta 1	Alatavoite 5.3: Alueilla on toimivat elinikäisen ohjauksen verkostot ja yhteistyön muodot.

6. Tietoon perustuen

Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjauksen järjestämistä koskevat päätökset perustuvat tietoon. Kansallisella, sektorirajat ylittävällä palvelujen ja vaikuttavuuden seurannalla voidaan tehostaa tiedolla johtamista sekä paikallisesti että kansallisesti. Urasuunnittelutiedon hallinta tuo jatkuvuutta koko elinkaaren aikaiseen ohjaukseen.



Vanha	Uusi
Asetetaan sektorirajat ylittävät yhteiset elinikäisen ohjauksen seurantakohteet ja arviointivälineet. Tarjotaan toimijoille tukea seurantavälineiden käyttöönottoon. Tietoa kerätään eri sektoreiden ohjauspalveluiden saatavuudesta, laadusta sekä vaikuttavuudesta ja tuloksista.	Alatavoite 6.1: Elinikäisellä ohjauksella on sektorirajat ylittävät yhteiset seurantakohteet ja arviointivälineet, joilla tuotetaan yhdenmukaista tietoa ohjauspalveluiden saatavuudesta, laadusta sekä vaikuttavuudesta ja tuloksista.
Kehitetään pysyviä työmuotoja ja -tapoja, joilla saadaan systemaattisesti eri toimijoiden yhteiseen käyttöön valtakunnallisesti tuotettua yhdenmukaista tietoa ja työvälineitä ohjaustyön tueksi.	Alatavoite 6.2: Tietoa ja työvälineitä kerätään ja kootaan yhteen eri toimijoiden käyttöön ja mahdollisesta näin myös tietoon perustuva ohjauspalveluiden johtaminen.
Johdetaan toimintaa yhä enemmän tietoon perustuen valtakunnallisesti, alueellisesti, paikallisesti sekä organisaatio- ja asiantuntijatasolla.	
	Alatavoite 6.3: Elinikäisen ohjauksen strategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista seurataan systemaattisesti.



Seuraavat stepit

- Käsitellään alatavoitteita myös alueiden kanssa
- Tehdään keskustelujen pohjalta tarvittavat muutokset
- Tuodaan uudet alatavoitteet joulukuun ELO-foorumiin hyväksyttäväksi
- Siirretään painopiste alatavoitteiden toteutumisen seurantaan
- PISTÄ KORVANTAAKSE JO NYT: Joulukuun ELO-foorumissa keskustellaan edustajien (organisaatioiden) toimista tavoitteiden saavuttamiseksi