

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 36, huhtikuu 2026

Sisällysluettelo

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 36, huhtikuu 2026

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 36, huhtikuu 2026

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!

Kuulumisia ELO-foorumin helmikuisesta kokouksesta

Kuulumisia ELO-foorumin helmikuisesta kokouksesta

Elinikäisen ohjauksen kansallisen strategian 2020–2028 seurantakehikko julkaistu

Elinikäisen ohjauksen kansallisen strategian 2020–2028 seurantakehikko on julkaistu

Osaamispolku-palvelu avattu

Osaamispolku-palvelu avattu

Hakeva toiminta työpaikoille tavoitti matalasti koulutetut Jotpan pilotissa

Hakeva toiminta työpaikoille tavoittaa matalasti koulutetut, kirje kotiin ei

Cedefopilta uusi eurooppalainen viitekehys elinikäiseen ohjaukseen

Cedefopilta uusi eurooppalainen viitekehys elinikäiseen ohjaukseen

IAEVG:n uudistetut eettiset ohjeet saatavilla suomeksi

IAEVG:n uudistetut eettiset ohjeet nyt suomeksi: mitä uutta ja miksi?

Toimintaympäristö on muuttunut

Selkeämpi rakenne tukee käytännön työtä

Kuusi vastuualuetta – uutena teknologia ja tekoäly

Kansainvälinen perusta, paikallinen soveltaminen

Ohjeiden merkitys syntyy käytössä

Ulla-Jill Karlsson: Kiitokset ELO-yhteistyöstä

Ulla-Jill Karlsson: Kiitokset ELO-yhteistyöstä

Teija Felt: Kiitos yhteisestä matkasta elinikäisen ohjauksen parissa

Teija Felt: Kiitos yhteisestä matkasta elinikäisen ohjauksen parissa

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 36, huhtikuu 2026

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!

Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Tämänkertaisen ELO-ajankohtaiskatsauksen aluksi saadaan raportti ELO-foorumin helmikuun kokouksesta ja tutustutaan ELO-strategian uunituoreeseen seurantakehikkoon. Saamme myös tietoa hiljattain avatusta Osaamispolku.fi-palvelusta ja Jotpan hakevan toiminnan pilotista. Niinikään esitellään Cedefopin julkaisema uusi eurooppalainen viitekehys elinikäiseen ohjaukseen ja IAEVG:n uudistettujen eettisten ohjeiden suomennos. Tässä katsauksessa Teija Felt ja Ulla-Jill Karlsson myös kiittävät kollegoita ja ystäviä ohjauksen yhteistyöstä viime vuosikymmeninä.

- [Kuulumisia ELO-foorumin helmikuisesta kokouksesta](#)
- [Elinikäisen ohjauksen kansallisen strategian 2020–2028 seurantakehikko julkaistu](#)
- [Osaamispolku-palvelu avattu](#)
- [Hakeva toiminta työpaikoille tavoitti matalasti koulutetut Jotpan pilotissa](#)
- [Cedefopilta uusi eurooppalainen viitekehys elinikäiseen ohjaukseen](#)
- [IAEVG:n uudistetut eettiset ohjeet saatavilla suomeksi](#)
- [Ulla-Jill Karlsson: Kiitokset ELO-yhteistyöstä](#)
- [Teija Felt: Kiitos yhteisestä matkasta elinikäisen ohjauksen parissa](#)

Seuraava ajankohtaiskatsaus ilmestyy kesäkuussa.

Antoisia lukuhetkiä!

[Seuraava](#)

Kuulumisia ELO-foorumin helmikuisesta kokouksesta

ELO-foorumin kokous pidettiin 12.2.2026. Kokouksen puheenjohtajana toimi Teija Felt työ- ja elinkeinoministeriöstä. Kokouksessa kuultiin TEM:n ja OKM:n ja katsaukset. Työ- ja elinkeinoministeriöstä nousivat esille työelämän kehittämisstrategian eteneminen, Osaamispolku.fi-palvelun kehitystyö, TYKE-paketin toimeenpano sekä nuorisotyöttömyyteen vastaamiseen liittyvät toimet. Opetus- ja kulttuuriministeriöstä kerrottiin peruskoulun tulevaisuustyöstä sekä tavoitteesta nostaa korkeakoulutettujen osuutta merkittävästi vuoteen 2040 mennessä, erityishuomiona siirtymät ammatillisesta koulutuksesta korkea-asteelle.

Kokouksessa käsiteltiin ELO-strategian toimeenpanon seurannan kehittämistä. Jaana Kettunen ja Raimo Vuorinen Koulutuksen tutkimuslaitokselta esittelivät ELO-työnyrkin sekä ELO-foorumin puheenjohtajien ja sihteereiden kanssa yhdessä valmistellun kolmen tason seurantakehikon. Seurantakehikko on suunniteltu käytettäväksi monin eri tavoin:

kokonaisvaltaisesta seurannasta teemakohtaiseen syventämiseen, alueelliseen itsearviointiin ja aikasarjatarkasteluun.

Kokouksessa kuultiin myös kaksi puheenvuoroa ELO-strategian toimeenpanosta kenttätasolla: Rovaseudun työllisyysalue ja Etelä-Satakunta olivat ensimmäistä kertaa mukana jäseninä. Rovaseudulla ELO ei ole uusi asia – alue on ollut mukana piloteissa jo aiemmin ja tekee tiivistä yhteistyötä oppilaitosten ja elinvoimakeskusten kanssa. Käynnissä on osaja-allianssi, jossa kartoitetaan alueellisia osaamistarpeita. Etelä-Satakunnassa, jossa Rauma toimii vastuukuntana, ELO-strategia on osoittautunut luontevaksi tavaksi koota eri toimijat yhteen. Tavoitteena on viedä ohjaus sinne, missä asiakas on, ja elinkeino- sekä työllisyyspalvelut on integroitu tiiviisti toisiinsa.

Kokouksessa keskusteltiin lyhyesti myös ELO-foorumien toiminnan painopisteistä vuosille 2026–2027. Kokouksen lopuksi foorumi osoitti lämpimät kiitokset Ulla-Jill Karlssonille ja Teija Feltille heidän pitkäjänteisestä ja ansiokkaasta työstään elinikäisen ohjauksen edistämiseksi. Heidän panoksensa on ollut merkittävä niin kansallisen ohjaustyön kehittämisessä kuin Suomen elinikäisen ohjauksen näkyvyyden vahvistamisessa kansainvälisissä yhteyksissä.



Kirjoittaja:

Janne Savolainen, johtava asiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö
janne.savolainen@gov.fi

[Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 36, huhtikuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro36>

Elinikäisen ohjauksen kansallisen strategian 2020–2028 seurantakehikko on julkaistu

Koulutuksen tutkimuslaitos (KTL) on julkaissut elinikäisen ohjauksen kansallisen strategian 2020–2028 seurantakehikon ja siihen perustuvat arviointivälineet. Seurantakehikon on laatinut ELO-foorumien vuoden 2024 lopulla asettama työryhmä.

Kansallisen ELO-strategian mukaan elinikäisellä ohjauksella tulee olla eri toimijoiden yhteiset seurantakohteet ja arviointivälineet, joilla tuotetaan yhdenmukaista tietoa ohjauspalveluiden saatavuudesta, laadusta, vaikuttavuudesta ja tuloksista. Kansallisella, sektorirajat ylittävällä seurannalla voidaan tehostaa tiedolla johtamista sekä paikallisesti että kansallisesti.

Tietoperustainen kehittäminen ja tiedolla johtaminen muodostavat yhden strategian kuudesta painopisteestä, ja nyt julkaistu seurantakehikko on keskeinen väline tämän painopisteen käytännön toteuttamisessa. ELO-foorumille on asetettu tehtävä seurata strategian toteutumista sekä varmistaa, että elinikäiselle ohjaukselle asetetaan strategiset tavoitteet myös tuleville hallituskausille — seurantakehikko tukee suoraan tätä työtä.

Raportissa esitellään kehikon monipuoliset käyttömahdollisuudet: se soveltuu niin kokonaisvaltaiseen kansalliseen seurantaan kuin yksittäisten organisaatioiden itsearviointiin. Kehikosta johdetut kyselymallit tarjoavat konkreettisen välineistön, jota voidaan hyödyntää eri sektoreilla ja hallinnon tasoilla. Näin seurantamalli palvelee myös alueellista ja paikallista ohjaustyön kehittämistä.

Seurantamalli on suunniteltu tietoisesti yhteensopivaksi eurooppalaisen tiedonkeruun kanssa. Arviointitasot ja metakriteeristö on rakennettu suoraan Cedefopin arviointilogiikan sekä kansallisen elinikäisen ohjauksen järjestämistä koskevan temaattisen rakenteen pohjalle. Tämä kytkentä mahdollistaa kansallisten seurantalosten vertailun ja raportoinnin eurooppalaisessa kontekstissa, mikä vahvistaa Suomen asemaa aktiivisena toimijana EU:n elinikäisen ohjauksen politiikkayhteistyössä.

Julkaisu:

Kettunen, J., Vuorinen, R., Felt, T., Lounema, K., Karlsson, U.-J. & Savolainen, J. (2026). *Elinikäisen ohjauksen kansallisen strategian 2020–2028 seurantakehikko*. Koulutuksen tutkimuslaitos. Raportteja ja työpapereita, 19. <https://doi.org/10.17011/ktl-rt/19>

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaajien palautus](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 36, huhtikuu 2026
<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro36>



Osaamispolku-palvelu avattu

Osaamispolku (<https://osaamispolku.fi/>) on uusi, maksuton verkkopalvelu, joka julkaistiin alkuvuodesta.

Ohjaustyön ammattilaisille palvelu tarjoaa runsaasti materiaaleja ja työkaluja asiakastyön tueksi ja oman ohjausosaamisen kehittämiseen. Oma Osaamispolku-osion tarjoamat työkalut auttavat hahmottamaan koulutus- ja työvaihtoehtoja sekä löytämään suuntia osaamisen kehittämiseen eri elämäntilanteissa. Osaamispolun tietopalvelu kokoaa ajantasaista työmarkkinatietoa kaikkien hyödynnettäväksi.

Osaamispolun kehityksestä vastasi Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus -hanke, joka oli opetus- ja kulttuuriministeriön ja työ- ja elinkeinoministeriön yhteishanke vuosina 2021–2025. Kehitystyössä olivat tiiviisti mukana Opetushallitus, KEHA-keskus, korkeakoulut Digivisio 2030 -hankkeen kautta sekä Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa). Hankkeen rahoitus tuli EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä (RRF).



Seuraa Osaamispolun kanavia – saat tietoa, vinkkejä ja sisältöjä palvelun hyödyntämiseksiLinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/osaamispolku/>Facebook: <https://www.facebook.com/osaamispolku>Instagram: @osaamispolku <https://www.instagram.com/osaamispolku>**Kirjoittaja:**

Jenni Larjomaa, erityisasiantuntija, opetus- ja kulttuuriministeriö

jenni.larjomaa@gov.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaajien palautus](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 36, huhtikuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro36>**Hakeva toiminta työpaikoille tavoittaa matalasti koulutetut, kirje kotiin ei**

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa) julkisti maaliskuussa 2026 tutkimuskokonaisuuden, jossa selvitettiin, millaiset toimenpiteet lisäävät matalasti koulutettujen aikuisten osallistumista koulutukseen. Etlan ja Laboren toteuttamassa satunnaistetussa kenttäkokeessa testattiin kahta lähestymistapaa.

Kirjepostikokeilu osoitti, ettei yleisen koulutustiedon lähettäminen 50 000 perusasteen varassa olevalle aikuiselle tuottanut tilastollisesti merkitsevää muutosta koulutukseen hakeutumisessa. Kirje aiheutti verkkosivujen kävijämäärissä vain lyhytaikaisen piikin, eikä esimerkiksi Koulutusneuvontaan tullut odotettua enempää yhteydenottoja. Kirjeen saaneista vain noin 90 henkilöä aloitti opinnot – määrä, jota ei voida erottaa sattumanvaraisesta vaihtelusta.



Hakevan toiminnan pilotissa palveluntuottajat jalkautuivat pieniin ja keskisuuriin yrityksiin tarjoamaan kertaluontoista räätälöityä koulutusneuvontaa kasvokkain erityisesti niille työntekijöille, joilla oli korkeintaan yleissivistävä koulutus. Pilotin aikana otettiin yhteyttä yli 10 000 toimipaikkaan ja järjestettiin 1 322 infoa. Pilotti lisäsi kohderyhmän osallistumista toisen asteen koulutukseen 0,75 prosenttiyksiköllä, mikä tarkoittaa noin kahdeksan prosentin suhteellista kasvua aiempaan verrattuna. Kokeiluun kuuluneilla alueilla työskenteli noin 40 000 aikuista, joilla oli korkeintaan yleissivistävä koulutus. Näistä henkilöistä infotilaisuuksiin tavoitettiin 1700 henkilöä ja koulutukseen hakeutui arviolta 300 henkilöä.

Yhden uuden opiskelijan koulutukseen saaminen maksoi pilotissa noin 6 200 euroa. Aiemman tutkimuksen perusteella peruskoulupohjalta aloitettu toisen asteen koulutus tuottaa julkiselle sektorille keskimäärin 10 000–20 000 euron positiivisen nettovaikutuksen, jos koulutus aloitetaan viimeistään noin 45 vuoden iässä. Lisäksi hakeva toiminta kohdentuu lähtökohtaisesti eniten tukea tarvitseviin, mikä tukee elinikäisen ohjauksen tasa-arvotavoitteita.

Tutkijat suosittelevat hakevan toiminnan kohdentamista aloille ja ryhmille, joilla koulutuksen hyödyt ovat suurimmat. Työssä olevien lisäksi tarvitaan keinoja tavoittaa työttömät ja työvoiman ulkopuolella olevat, joita pilotissa kokeiltu yritysperäinen malli ei kata.

On mielenkiintoista havaita, että jokin työpaikoille suunnatuissa koulutusinfotilaisuuksissa sai aikaan koulutukseen hakeutumisen yleisen infokirjeen saamiseen verrattuna. Mikä koulutukseen hakeutumisen aiheutti: räätälöity tieto, ohjaajan olemassaolo, ryhmäinfo, kaikki nämä yhdessä vai jokin muu? Sitä emme tiedä. Rekisteritiedoista selviää myöhemmin, suoritetaanko pilotin myötä aloitetut opinnot loppuun, sekä niiden mahdollinen vaikutus työllisyyden ja tulojen kehitykseen.

Täällä voit ilmoittautua Jotpan 8.5.2026 järjestettävään tilaisuuteen, jossa kerrotaan lisää kokemuksista hakevan toiminnan pilotissa.

Lisätietoa tutkimuskokonaisuudesta ja loppuraportista [Jotpan verkkosivuilla](#)

Tallenne tutkimustulosten julkaisutilaisuudesta [YouTubessa](#)

Kirjoittaja:

Mia Ekström, erityisasiantuntija, Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa)

mia.ekstrom@jotpa.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaajien palautus](#)

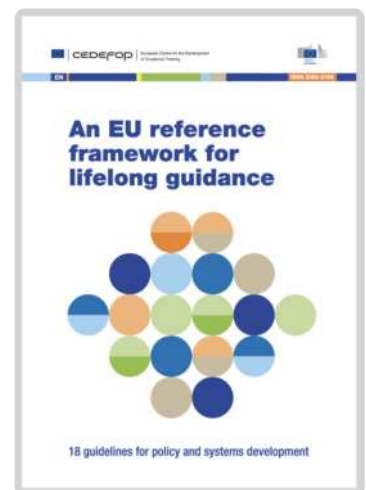
Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 36, huhtikuu 2026

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro36>

Cedefopilta uusi eurooppalainen viitekehys elinikäiseen ohjaukseen

Cedefop julkaisi maaliskuussa 2026 uuden elinikäisen ohjauksen viitekehysten *An EU reference framework for lifelong guidance: 18 guidelines for policy and systems development*. Julkaisu rakentuu vuoden 2015 ELGPN-suuntaviivoille ja tarjoaa päätöksentekijöille, kehittäjille ja ohjauksen ammattilaisille ajantasaisen työvälineen ohjausjärjestelmien arviointiin ja kehittämiseen.

Yhdeksän suuntaviivaa käsittelee läpileikkaavia teemoja, kuten urasuunnittelutaitoja, elinikäisen ohjauksen saatavuutta, laadunvarmistusta, ammatillisuutta, rahoitusta ja digitaalisten ratkaisujen hyödyntämistä. Seitsemän suuntaviivaa kohdistuu eri kohderyhmiin: koululaisiin, ammatillisen koulutuksen ja korkea-asteen opiskelijoihin, aikuisoppijoihin, työntekijöihin, työttömiin ja ikääntyneisiin. Kaksi suuntaviivaa tarkastelee sosiaalista osallisuutta ja kohdistuu syrjäytymisvaarassa oleviin nuoriin sekä erityistä tukea tarvitseviin.



Kukin suuntaviiva koostuu kolmesta osasta: määritelmästä, merkittävyyden perusteluista sekä hyvien käytäntöjen kuvauksesta. Julkaisun mukaan näitä hyviä käytäntöjä kokoavia kohtia voidaan käyttää tarkistuslistoina itsearviointin, vertaisoppimisessa ja kansallisessa kehittämistyössä. Suuntaviivoja voivat hyödyntää kansalliset, alueelliset ja paikalliset tahot sekä sidosryhmät, jotka haluavat vertailla, tarkastella ja kehittää käytössä olevaa elinikäisen ohjauksen toimintapolitiikkaa ja palvelujärjestelyjä.

Viitekehys valmisteltiin Cedefopin koordinoimana CareersNet-asiantuntijaverkoston tuella. Työssä hyödynnettiin myös Euroopan komission työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosaston asiantuntemusta, ja luonnosta kommentoivat lisäksi Euroopan koulutussäätiön (ETF) ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) asiantuntijat.

Viitekehys julkistetaan virallisesti 12.–13. toukokuuta 2026 Thessalonikissa järjestettävässä tapahtumassa, joka kokoaa yhteen päätöksentekijöitä, ammattilaisia ja tutkijoita eri puolilta Eurooppaa. Tilaisuutta on mahdollisuus

seurata [verkon välityksellä](#).

Julkaisu on vapaasti saatavilla [Cedefopin verkkosivuilla](#).

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos.
jaana.h.kettunen@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 36, huhtikuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro36>

IAEVG:n uudistetut eettiset ohjeet nyt suomeksi: mitä uutta ja miksi?

Ohjausalan kansainvälinen järjestö International Association for Educational and Vocational Guidance (IAEVG) on päivittänyt eettiset ohjeensa (IAEVG Ethical Guidelines). Uudistettu versio hyväksyttiin IAEVG:n hallituksen kokouksessa 14.10.2025 ja julkaistiin marraskuussa 2025. Kyseessä on ensimmäinen päivitys vuoden 2017 jälkeen. Muutos tulee ajankohtaan, jolloin ohjaustyön arki on monella tavalla erilainen kuin kahdeksan vuotta sitten.

Toimintaympäristö on muuttunut

Vuoden 2017 ohjeet laadittiin aikana, jolloin ohjauspalvelujen digitalisaatio oli vasta voimistumassa eikä tekoälypohjaisia ratkaisuja vielä hyödynnetty arjessa nykyisessä laajuudessa. Nyt ohjausta toteutetaan yhä useammin digitaalisissa ympäristöissä, järjestelmät tuottavat suosituksia ja luokituksia, ja asiakkaiden tietoja kerätään ja käsitellään laajasti palvelujen toteuttamisessa ja kehittämisessä.

Samalla eettiset kysymykset ovat muuttuneet aiempaa moniulotteisemmiksi. Asiakkaan oikeuksien turvaaminen, tietosuoja, läpinäkyvyys ja yhdenvertaisuus eivät ole enää vain yleisiä periaatteita, vaan ne konkretisoituvat uudellisissa ja aiempaa haastavammissa tilanteissa.

Selkeämpi rakenne tukee käytännön työtä

Uudistuksen tavoitteena oli sisällöllisen ajantasaisuuden lisäksi se, että ohjeet toimivat aidosti ammattilaisen työkaluna. Kieltä ja rakennetta on selkeytetty, jotta keskeiset periaatteet olisivat helpommin löydettävissä ja sovellettavissa erilaisissa toimintaympäristöissä, kuten julkisissa ja yksityisissä palveluissa, oppilaitoksissa, työvoimapalveluissa, järjestöissä ja monialaisissa verkostoissa. Ohjeet tukevat myös ammattilaisten itsearviointia ja ammatillista kehittymistä. Samalla ne vahvistavat yhteistä käsitystä siitä, mitä vastuullinen ohjaus käytännössä tarkoittaa.

Kuusi vastuualuetta – uutena teknologia ja tekoäly

Sisällöllisesti ohjeet rakentuvat kuuden vastualueen ympärille. Merkittävin uudistus on uusi vastuualue, joka käsittelee digitaalisen teknologian ja tekoälyn käyttöä. IAEVG suhtautuu teknologiaan lähtökohtaisesti myönteisesti: se voi parantaa ohjauksen saavutettavuutta, tukea ammattilaisen työtä ja avata uusia tapoja kohdata asiakas. Samalla ohjeet korostavat, ettei eettinen vastuu siirry teknologialle. Päinvastoin, mitä enemmän hyödynnetään dataa käsitteleviä ja suosituksia tuottavia järjestelmiä, sitä tärkeämpää on varmistaa asiakkaan oikeudet, tietoinen suostumus, yksityisyyden suoja sekä toiminnan syrjimättömyys ja läpinäkyvyys.



Kansainvälinen perusta, paikallinen soveltaminen

IAEVG on kansainvälinen järjestö, joten sen eettiset ohjeet eivät voi tarjota valmiita vastauksia kaikkiin eri maissa ja kulttuureissa esiintyviin tilanteisiin. Sen sijaan ne määrittelevät ammatillisen minimitasan ja yhteisen arvopohjan, jonka varaan kansalliset järjestöt ja työyhteisöt voivat rakentaa omia tarkennuksiaan.

Ohjeet on tarkoitettu käytännön työn tueksi: viitekehukseksi, joka auttaa tekemään eettisesti kestäviä ratkaisuja arjessa ja kehittämään ohjauspalveluja suunnitelmallisesti.

Ohjeiden merkitys syntyy käytössä

Eettiset ohjeet eivät vahvista ohjaustyötä paperilla, vaan käytännössä. Toivon, että uudistetut ohjeet herättävät yhteistä keskustelua siitä, mitä eettisesti kestävä ohjaus tarkoittaa tänä päivänä. Uudistamalla ohjeensa IAEVG haluaa varmistaa, että ne säilyvät elävänä resurssina – sellaisena, joka heijastaa sekä ammattimme pysyviä arvoja että ajankohtaisia haasteita.

IAEVG:n eettiset ohjeet (myös suomeksi):

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, IAEVG, Presidentti
Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 36, huhtikuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro36>

Ulla-Jill Karlsson: Kiitokset ELO-yhteistyöstä

Lämmin kiitos kaikille kollegoille ja ystäville elinikäisen ohjauksen yhteistyöstä! Minulla on ollut ilo seurata ohjauksen kehittämistä lähes 20 vuoden ajan. Vuonna 2007 opetusministeriö ja työministeriö käynnistivät laajan

valtakunnallisen ESR-ohjelman aikuisopiskelun tieto-, neuvonta ja ohjauspalvelujen kehittämiseksi. Siitä lähtien olen ollut mukana edistämässä elinikäistä ohjausta eri kokoonpanoissa ja yhteistyössä teidän kanssanne.

Vuosia jatkunut, yli hallinnonalojen menevä kehittämistyö ja yhteistyö ovat vakiinnuttaneet ohjauksen kehittämisen toiminnan. Yksi yhteistyön tärkeimpiä saavutuksia on Elinikäisen ohjauksen strategia, joka julkaistiin joulukuussa 2020 ja päivitettiin vuonna 2024. Strategiatyö on jatkuvaa ja vahvasti sidoksissa yhteiskunnallisiin muutoksiin. Vahva elinikäisen ohjauksen yhteistyö ja vuoropuhelu luovat pohjan elinikäisen ohjauksen tulevallekin strategiatyölle ja sen toimeenpanolle.

Koska elinikäinen ohjaus on investointi lasten ja nuorten tulevaisuuteen, osaamiseen, hyvinvointiin ja yhteiskuntamme tulevaisuuteen, on tärkeää, että pystymme arvioimaan toiminnan tuloksia ja vaikuttavuutta. Tarvitsemme tietoa päätöksenteon ja palvelujen järjestämisen tueksi, myös asiakkaan kokemuksista. Seuranta ja vaikuttavuuden kysymykset ovat ELO-foorumin ja työjaoston toiminnan pääkysymykset tänä ja ensi vuonna!



Vielä kerran lämmin kiitos yhteistyöstä. Menestystä ja voimia kaikille elinikäisen ohjauksen edistämiseksi!

Kirjoittaja:

Ulla-Jill Karlsson, neuvotteleva virkamies, opetus- ja kulttuuriministeriö
ulla-jill.karlsson@gov.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaajien palautteille](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 36, huhtikuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro36>

Teija Felt: Kiitos yhteisestä matkasta elinikäisen ohjauksen parissa

Sydämellinen kiitos kaikille Teille, joiden kanssa olen saanut tehdä työtä elinikäisen ohjauksen hyväksi.

Maailma ympärillämme on täynnä isoja ja nopeita muutoksia, eivätkä tulevat vuodet tule olemaan ohjauksen palveluille helppoja. Säästöpainet ja rakenteelliset uudistukset haastavat palvelujen saatavuutta ja jatkuvuutta seuraavalla hallituskaudella. Juuri siksi se, mitä olemme yhdessä ehtineet rakentaa, tuntuu erityisen merkitykselliseltä.

Onneksi meillä on vahva perusta. Meillä on ELO-strategia, jota kannattaa päivittää tarpeen mukaan, tutkimusperusta ja mittava kehittämishanketyö on juuri saatu valmiiksi. RRF-määrärahojen turvin olemme myös luoneet yhteisen digitaalisen palvelukokonaisuuden [Osaamispolku.fi:n](https://osaamispolku.fi) ja vahvistaneet tiedolla johdettua kokonaisuutta. Ja ennen kaikkea: meillä on edelleen olemassa todellinen timantti – Ohjaamot – yhdessä tekemisen supermalli, joka perustuu luottamukseen, monialaiseen yhteistyöhön ja yhteiseen tahtoon.

Tiedolla, neuvonnalla ja ohjauksella edistämme inhimillisen pääoman kasvua niin yksilön kuin koko yhteiskunnan hyväksi.

ELO-foorumin puheenjohtajana toimiminen on ollut minulle suuri ilo ja kunnia. Mikään edellä mainituista ei olisi ollut mahdollista ilman teidän osaamistanne, sitoutumistanne ja kykyänne katsoa yli hallinnonalojen ja rakenteiden.

Siirryn vapaalle luottavaisin mielin: elinikäinen ohjaus on hyvissä käsissä. Suuri kiitos kaikille OKM:n kollegoille sekä TEM:ssä Anna Tonille ja Janne Savolaiselle. Kiitän erityisesti myös Jyväskylän yliopiston Koulutuksen tutkimuslaitosta, jo eläköitynyttä Raimo Vuorista, joka on tehnyt mittavan elämäntyön ohjauksen eteen, sekä tutkimusprofessori Jaana Kettusta, joka tekee upeaa työtä elinikäisen ohjauksen saralla niin Suomessa kuin kansainvälisesti.

Kiittäen ja toivottaen voimia sekä menestystä teille kaikille tämän tärkeän työn jatkamiseen.

Kirjoittaja:

Teija Felt, Työ- ja elinkeinoministeriö
teija.felt@gov.fi

[Edellinen](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 36, huhtikuu 2026

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro36>

