

Tulevaisuuden työelämä rakennetaan yhdessä

Hyvinvointia ja elinvoimaa Kaakkois-Suomeen -webinaari 2.9.2025

Laura Sarparanta / TYÖ2030 -ohjelma

**Kun maailma muuttuu,
täytyy tekemisen tapoja ja
osaamista päivittää**

TYÖ2030 -ohjelma tarttuu työn murroksen mahdollisuuksiin

- Uudet toimintatavat, tuotteet ja palvelut ovat tietovaltaistuvan Suomen iso mahdollisuus lisätä työhyvinvointia ja tuottavuutta.
- TYÖ2030-ohjelma toimii hyvien käytäntöjen levittämismekanismina, tarjoaa tutkittua tietoa, kutsuu vuoropuheluun ja tukee työpaikkojen kehittämistä.

TYÖ2030-ohjelma on osa hallitusohjelmaa:

2019: "Osaamisesta turvaa työn murrokseen"

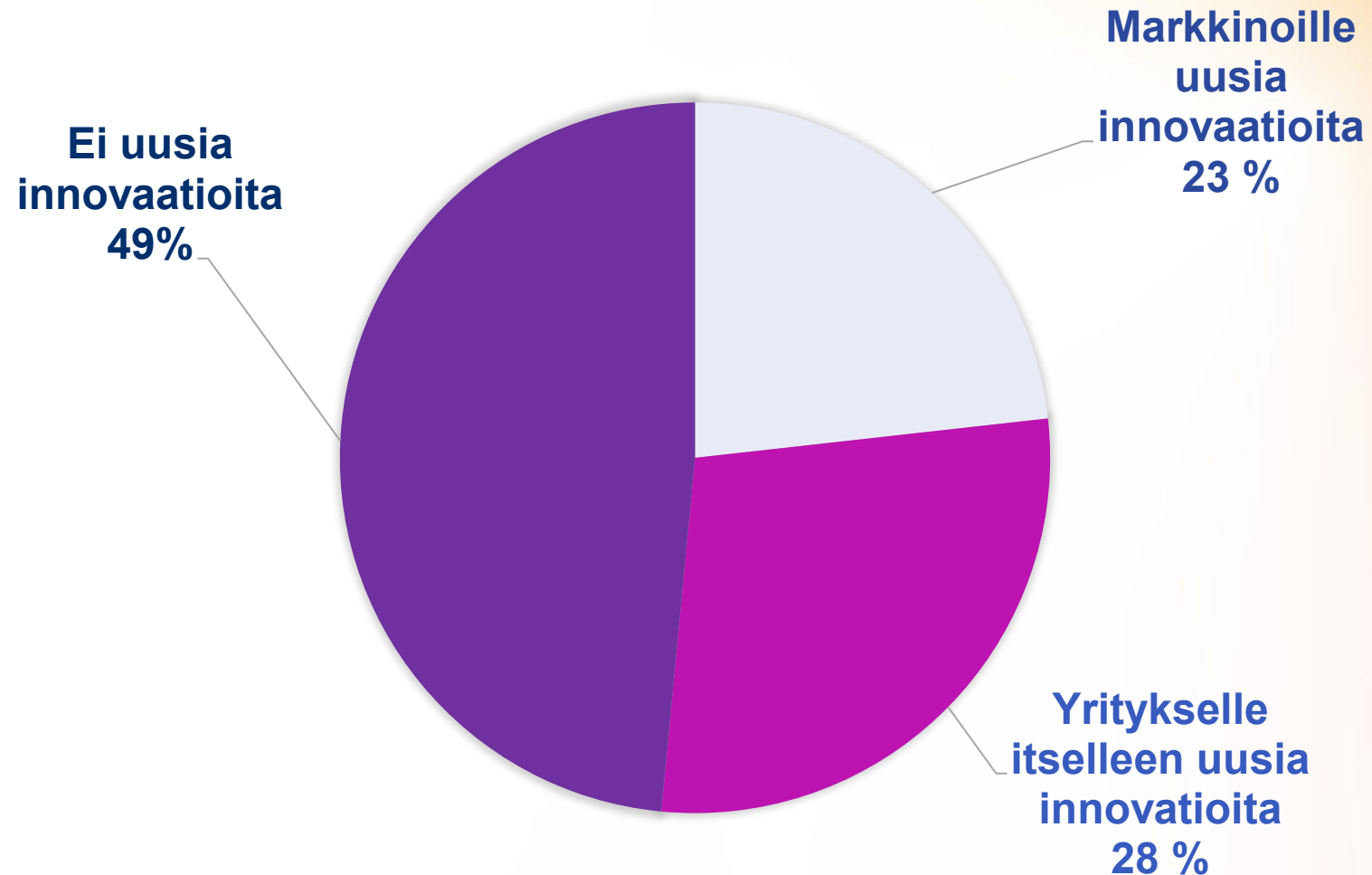
2023: "Kansallista TYÖ2030 – Työn ja työhyvinvoinnin -kehittämishjelman toteuttamista jatketaan."



Tulevaisuuden työelämä

**Miltä suomalaisten työpaikkojen
uudistuminen ja oppiminen näyttävät
tällä hetkellä?**

Suomalaisten yritysten innovaatioaktiivisuus



Ennakointityön laajuus yrityksissä ja julkisyhteisöissä

- Vain 1/3 keskustelee työelämän uhista ja mahdollisuuksista säännöllisesti
- Vain 15 % osallistaa tulevaisuuskeskusteluun koko henkilöstöä



→ Matka datasta viisauteen tarvitsee yhteistä vuoropuhelua

Uudistuminen, ennakointi ja innovointi... Tietoa kyllä on saatavissa!

Yhteinen ymmärrys on tulevaisuuden tekemisen edellytys.

Jotta muutosta voi tapahtua, tiedon täytyy muuttua myös teoiksi.



Innovoivan yrityksen muotokuva



**Henkilöstön laaja osallistuminen
kehitystyöhön**

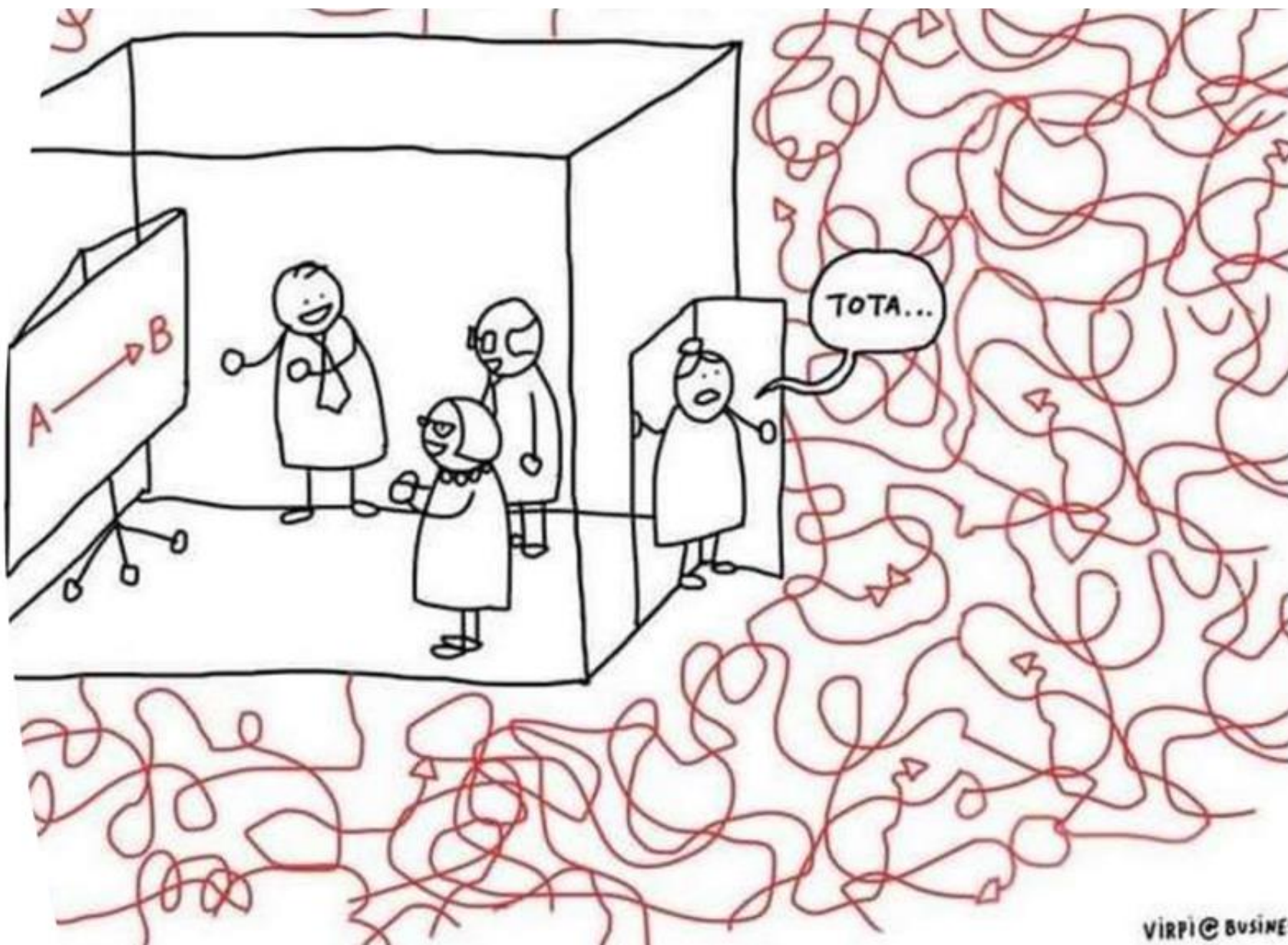


Yhteistyö ja verkostomainen toiminta



Digin fiksu hyödyntäminen





Erilaisia tarpeita yhteiselle vuoropuhelulle toimialoilla & työyhteisöissä

Vetovoiman, pitovoiman ja työnantajakuvaan kehittäminen

Strategiatyöhön osallistaminen

Nuoret työelämässä

Generatiivisen tekoälyn aiheuttamat muutokset

Henkilöstö/jäsenkyselyn tulosten käsittely ja jatkotoimenpiteistä sopiminen

Yhteisen ymmärryksen luominen ajankohtaisista ilmiöistä - ilman kyselyä, keskustellen

Johtajuuden kehittäminen

Ennakointi ja osaamisen kehittäminen

Eri ikäiset työntekijät ja monimuotoisen kulttuurin kehittäminen

Yhteinen Tulevaisuusvuoropuhelu auttaa ennakoimaan ja luomaan uutta

Tulevaisuusvuoropuhelu on osallistamismenetelmä, jonka avulla voidaan lisätä yhteisöjen ja niiden jäsenten sekä erilaisten toimijaverkostojen muutoskyvykkyyttä.

Tarkoitus ei ole luoda tulevaisuuden skenaarioita, vaan tarttua konkreettisemmin lähitulevaisuuden kehittämiseen.

Menetelmän avulla on mahdollista ideoida ja lähteä viemään eteenpäin konkreettisia toimenpiteitä hyvinvoinnin ja tuottavuuden parantamiseksi.

Yhteistyön tavoitteena on toimialojen ja työpaikkojen oman vuoropuhelukulttuurin vahvistaminen. TYÖ2030-ohjelma tarjoaa tukea menetelmän kokeiluun ja käyttöönottoon.

Tutustu lisää ja ota yhteyttä!

www.tulevaisuusvuoropuhelu.fi



Tule mukaan!

www.tyo2030.fi

