

# Diversiteetistä elinvoimaa

Katja Brandt, 2.9.2025



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**PYHTÄÄ**  
PYTTIS



Kaakkois-Suomen  
ammattikorkeakoulu

# Diversiteetti – elinvoiman näkymätön perusta

## Miksi monimuotoisuus on aluekehittämisen kohtalonkysymys?

Alueet eivät kasva yksin työpaikoilla, vaan sillä, ketkä jäävät, ketkä tulevat, ja miksi.



**Euroopan unionin osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

**PYHTÄÄ**  
**PYTTIS**



**XAMK**

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu

# Neljä vinoumaa Kymenlaaksossa

## 1. Toimialarakenteen yksipuolisuus

N. 40 % työllisistä työskentelee kahdella toimialalla (teollisuus, sote).

Alat ovat myös vahvasti sukupuolittuneita.

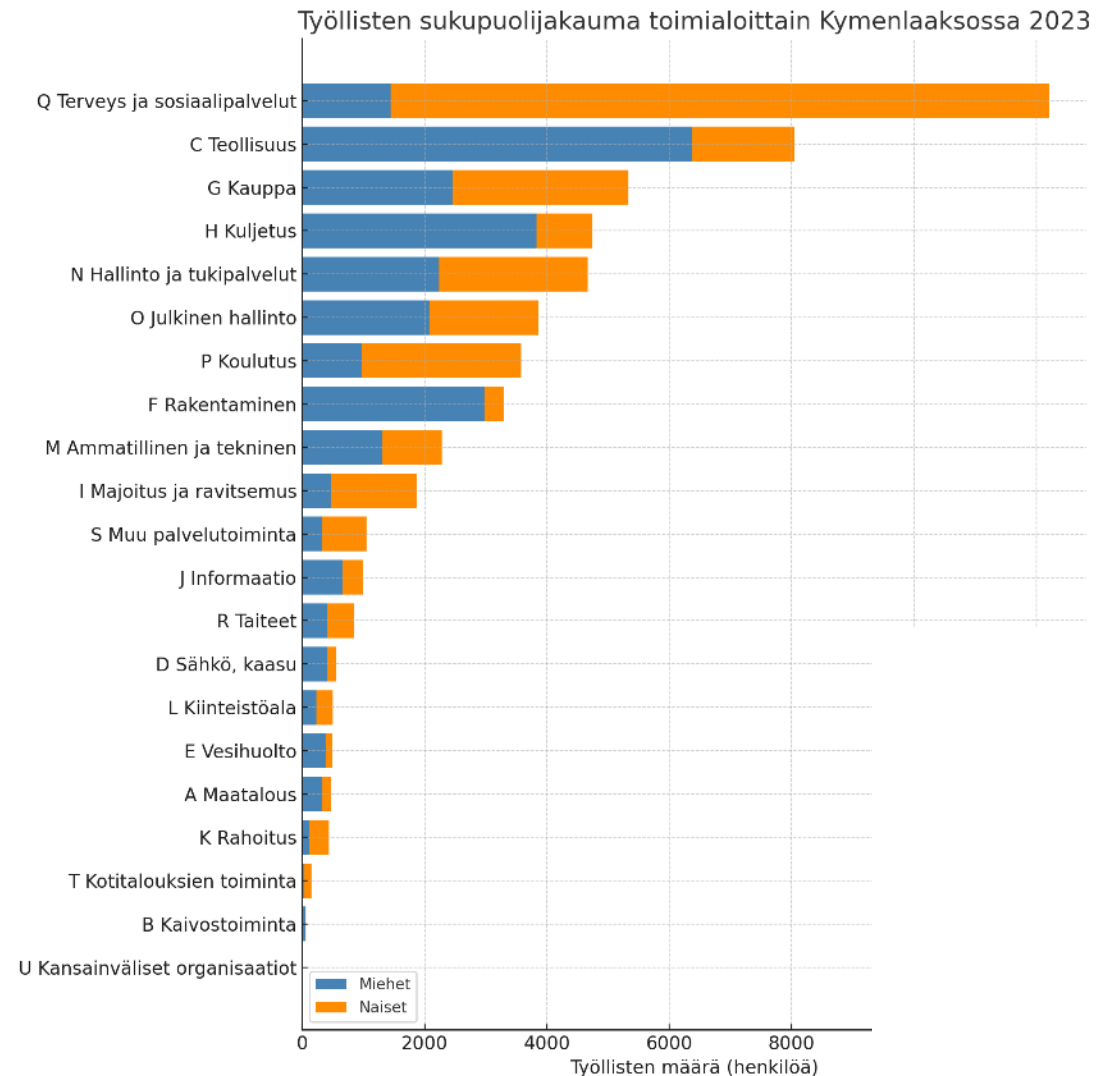
***Kahden vahvan varassa ei voi rakentaa kestävää taloutta.***



Euroopan unionin  
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus



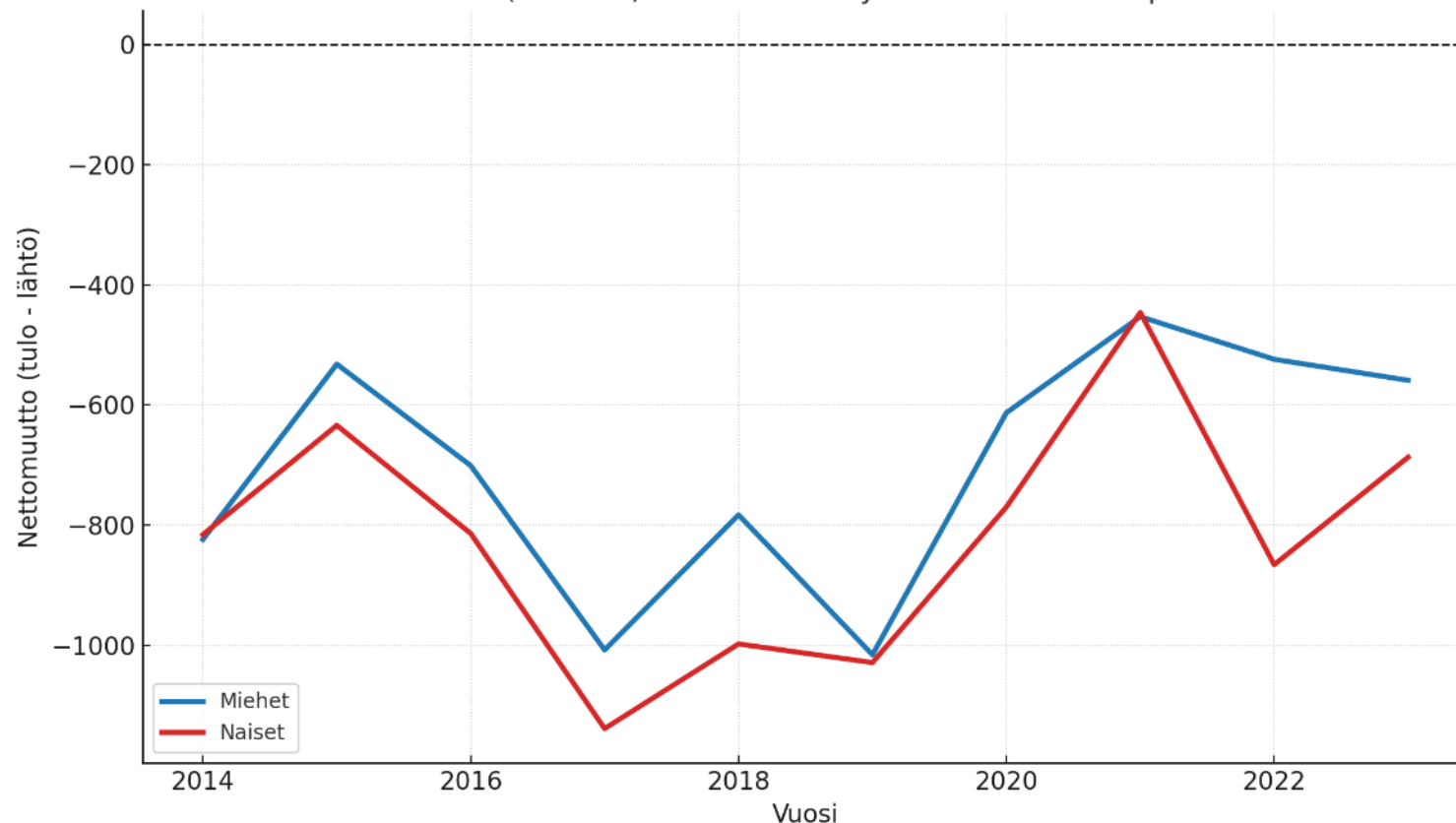
# Neljä vinoumaa Kymenlaaksossa

## 2. Väestön moninaisuuden väheneminen

Meiltä muuttaa pois (eikä palaa) paljon koulutettuja nuoria, ja erityisesti nuoria naisia.

***Menetämme näkökulmia, verkostoja, ideoita ja potentiaalia.***

Nuorten aikuisten (18–39 v) nettomuutto Kymenlaaksoon sukupuolen mukaan



Euroopan unionin  
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

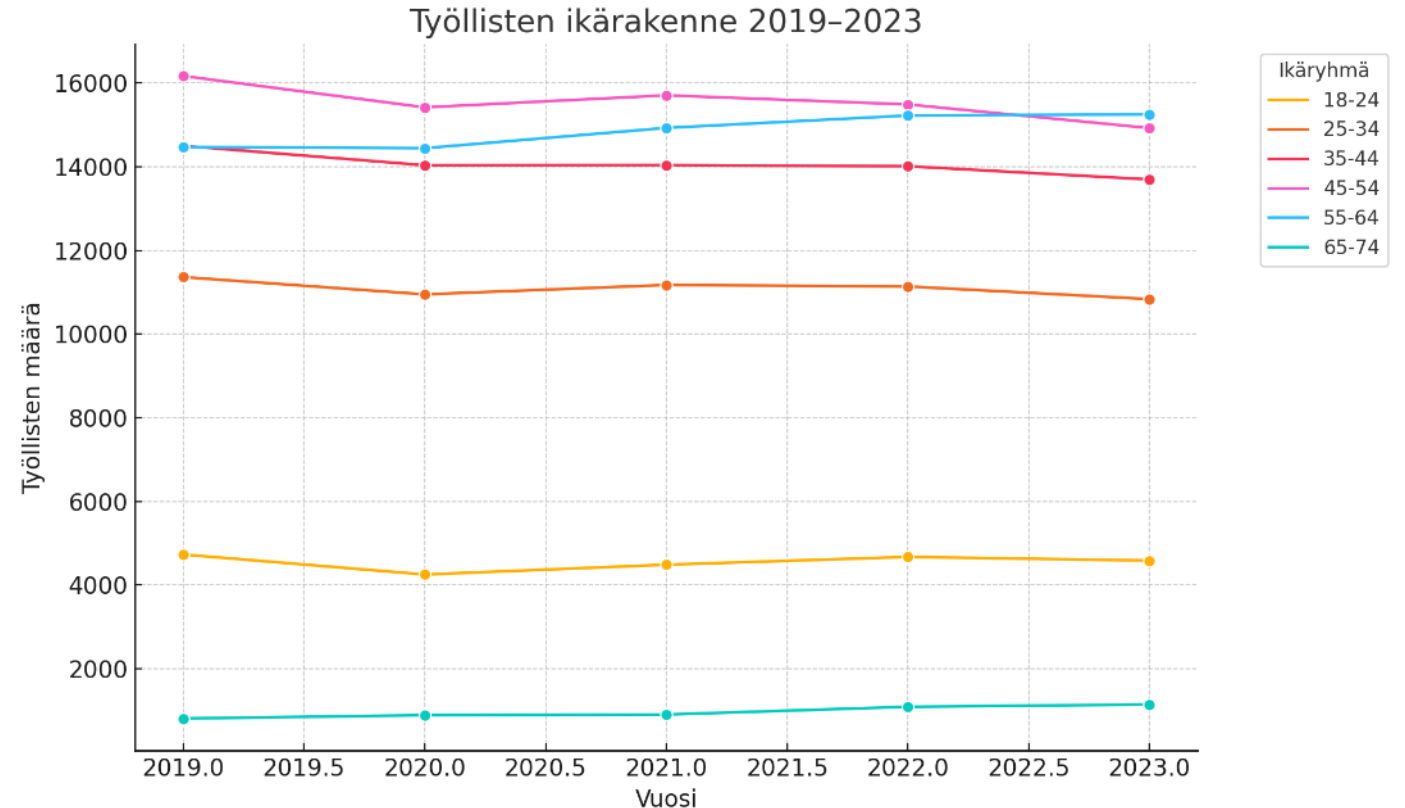
**PYHTÄÄ**  
PYTTIS

# Neljä vinoumaa Kymenlaaksossa

## 3. Työvoiman ikääntyminen

Ikääntyneiden osuus työmarkkinoilla kasvaa, kun taas nuorten määrä ei nouse.

***Työvoima vanhenee, mutta uutta ei tule tilalle.***



Euroopan unionin  
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**PYHTÄÄ**  
**PYTTIS**

# Neljä vinoumaa Kymenlaaksossa

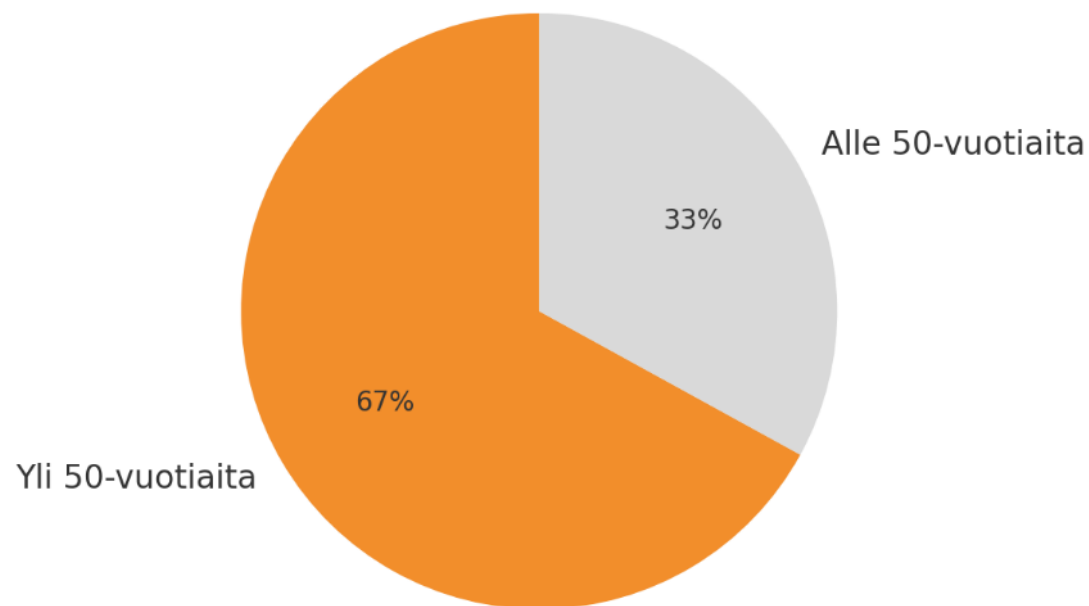
## 4. Päätöksenteon yksipuolisuus

Lähes 70% kuntapäättäjistä Kymenlaaksossa on yli 50-vuotiaita;

Lähes 40% kuntapäättäjistä on yli 50-vuotiaita miehiä.

***Edustaako päätöksenteko alueen koko väestöä?***

Kuntapäättäjät Kymenlaaksossa



Euroopan unionin  
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**PYHTÄÄ**  
PYTTIS

# Elinvoima on enemmän kuin työtä

## Miksi joku jäisi tänne?

Ilmapiiri, yhteisöllisyys, tarinat ja tunne siitä, että täällä voi elää omannäköistä elämää.

Työ tuo ihmiset, mutta ilmapiiri pitää heidät.

***Pehmeä elinvoima luo kovaa taloutta.***



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**PYHTÄÄ**  
**PYTTIS**



**Kaakkois-Suomen  
ammattikorkeakoulu**



# Diversiteetti on osa kestävästä kasvusta

Alue ei voi nojata yhteen alaan tai profilliin.

Kestävä kasvu vaatii:

- Teollisuutta ja teknologiaa
- Luovia aloja ja palveluita
- Eri-ikäisiä, eri-taustaisia osaajia

***Monimuotoisuus on tehokkuuden edellytys.***



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**PYHTÄÄ**  
**PYTTIS**



**XAMK**

Kaakkois-Suomen  
ammattikorkeakoulu

# Yhteenveto

1. Kymenlaaksoa uhkaa elinvoiman kaventumisen kierre
2. Diversiteetti on strateginen voimavara eikä vain pehmeä arvo
3. Toimialadiversiteetti, väestön monimuotoisuus ja elämänmuotojen kirjo ruokkivat toisiaan
4. Naisista ja nuorista on kilpailtava yhtä määrätietoisesti kuin kansainvälisistä osaajista
5. Pehmeä elinvoima luo kovaa taloutta



**Euroopan unionin  
osarahoittama**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**PYHTÄÄ**  
PYTTIS



**Kaakkois-Suomen  
ammattikorkeakoulu**



# Tervetuloa mukaan!

## Diversiteetistä elinvoimaa

<https://www.xamk.fi/hanke/diversiteetista-elinvoimaa/>

- Kesto: 30.4.2027 asti
- **Työpajat**
- **Koulutukset**
- **Viestintäyhteistyö**
- **Materiaalit käyttöön**

## Ota yhteyttä:

Katja Brandt

Projektipäällikkö

Digitaalinen talous

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu

+358 50 46 8 46 26

[ekaterina.brandt@xamk.fi](mailto:ekaterina.brandt@xamk.fi)



Euroopan unionin  
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**PYHTÄÄ**  
PYTTIS



Kaakkois-Suomen  
ammattikorkeakoulu