

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 27, elokuu 2023

Sisällysluettelo

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 27, elokuu 2023

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 27, elokuu 2023

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!

Katsaus ELO-strategian toteutumiseen 2020-23

Katsaus ELO-strategian toteutumiseen 2020-2023

Työikäisten osaaminen esille! Elinikäinen ohjaus keskeisessä asemassa Euroopan osaamisen teemavuodessa

Työikäisten osaaminen esille! Elinikäinen ohjaus keskeisessä asemassa Euroopan osaamisen teemavuodessa

Uraohjaustyötä tehdään monipuolisella osaamisella

Uraohjaustyötä tehdään monipuolisella osaamisella

IAEVG 46. kansainvälinen konferenssi 28-30.6.2023 Haag, Hollanti

IAEVG:n 46. kansainvälinen konferenssi, 28-30.6.2023 Haag, Alankomaat

IAEVG:n julkilausuma: Ohjauksen lisäarvo kestävä kehityksen ja tarvittavan sosioekologisen siirtymän edistämässä

IAEVG:n julkilausuma: Ohjauksen lisäarvo kestävä kehityksen ja tarvittavan sosioekologisen siirtymän edistämässä

New Scenes for Career Guidance -konferenssi

New Scenes for Career Guidance -konferenssi (31.5-1.6.2023)

Investing in Career Guidance: The Case for Workers -julkilausuma

Investing in Career Guidance: The Case for Workers -julkilausuma

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 27, elokuu 2023

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!

Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Tämänkertaisessa ELO-ajankohtaiskatsauksessa tarkastellaan ELO-strategian toteutumista kesällä päättyneellä hallituskaudella ja esitellään toukokuussa käynnistynyt Euroopan Osaamisen teemavuosi. Tutustumme myös työ- ja elinkeinoministeriön keväällä toteuttamaan kyselyyn, joka selvitti uraohjaustehtävissä työskentelevien osaamisen tunnistamista koskevien taitojen kehittämistä ja osaamisen kehittämisen tarjontaa.

Lisäksi saadaan raportit ohjausalan kansainvälisen kattojärjestö IAEVG:n vuosittaisesta konferenssista ja Ruotsissa järjestetystä ohjausalan eurooppalaisesta konferenssista sekä perehdytään kahteen tuoreeseen julkilausumaan: toiseen IAEVG:ltä ja toiseen seitsemän kansainvälisen organisaation muodostamalta Inter-Agency Groupilta.

- [Katsaus ELO-strategian toteutumiseen 2020-23](#)
- [Työikäisten osaaminen esille! Elinikäinen ohjaus keskeisessä asemassa Euroopan osaamisen teemavuodessa](#)
- [Uraohjaustyötä tehdään monipuolisella osaamisella](#)
- [IAEVG 46. kansainvälinen konferenssi 28-30.6.2023 Haag, Hollanti](#)
- [IAEVG:n julkilausuma: Ohjauksen lisäarvo kestävän kehityksen ja tarvittavan sosioekologisen siirtymän edistämässä](#)
- [New Scenes for Career Guidance -konferenssi](#)
- [Investing in Career Guidance: The Case for Workers -julkilausuma](#)

Seuraava ajankohtaiskatsaus ilmestyy lokakuussa.

Antoisia lukuhetkiä!

[Seuraava](#)

Katsaus ELO-strategian toteutumiseen 2020-2023

ELO-foorumin kesäkuun kokouksessa tarkasteltiin [ELO-strategian](#) tavoitteiden toteutumista kesällä päättyneellä hallituskaudella. Strategian tarkoituksena on edistää elinikäistä ohjausta kokonaisuutena, jossa huomioidaan niin yksilöiden, yhteisöjen kuin yhteiskunnankin tavoitteet. Pitkän tähtäimen tavoitteena on, että ohjaus edistää tasa-arvoista, oikeudenmukaista ja monimuotoista yhteiskuntaa Suomessa. Yleiskuva strategian tavoitteiden ja toimenpidesuosituksen toteutumisesta vuosina 2020-2023 on hyvä, mutta lähempi tarkastelu osoittaa, että kaikkia tavoitteita ei ole vielä saavutettu.

Saavutettavasti ja asiakaslähtöisesti -tavoitteen arvioidaan toteutuneen pääosin hyvin, ja sitä edistäviä toimenpiteitä sisältyi useisiin kokonaisuuksiin, kuten OKM:n laajaan [Ohjauksen kehittämisohjelmaan](#). Alueellisten ELO-verkoston

toiminnan vakiinnuttaminen ei puolestaan edennyt täysin toivotusti. Yhteistyö alueellisten ELO-verkostojen kesken kuitenkin lisääntyi ja syveni.

Digitalisuuden osalta toiminnan ”kärkihankkeena” on ollut **JOD-alustan** (jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus) kehittäminen. Tämä työ jatkuu vielä vuoteen 2025 saakka. Etenemistä on havaittavissa monilta osin muun muassa ennakoinnin työkaluissa, joista esimerkkeinä voidaan mainita **ammattibarometrin uudistaminen** ja Jotpan kehittämä **osaamistarvekompassi.fi** –palvelu.



Laadukkaasti – tavoitteen toimenpidesuosituksukset ovat toteutuneet laajojen RRF-hankkeiden käynnistymisen myötä. TEM:in toimeksiannosta on käynnissä Elinikäisen ohjauksen tilan arviointitutkimus, ja TEM ja KEHA-keskus koordinoivat yhdessä Elinikäisen ohjauksen valtakunnallista kehittämishankekokonaisuutta, johon sisältyvät ohjausalan koulutusrakenteiden arviointi ja ohjaustyön osaamiskuvaukset.

Ohjauksen yhdenvertaisuuteen ja kestävyteen on panostettu laajasti eri hankkeissa ja eri hallinnonaloilla. Tavoitteen merkitys on myös korostunut viime vuosien globaalien kehityksen myötä.

Monialaisesti ja koordinoitusti -tavoitteen toteuttaminen on ollut haasteellisinta. Toimenpidesuositus valtakunnallisen pysyvän rakenteen kokoamisesta koordinoimaan elinikäisen ohjauksen kokonaisuutta on toteutunut vain osittain. ELO-foorumien toiminta jatkuu kuitenkin yli hallituskauden eli tammikuuhun 2028 saakka, mikä osaltaan edistää tavoitteen toteutumista. Myös **Jotpa** tukee ja edistää valtakunnallista ja alueellista yhteistyötä. Koordinoitukysymys tulee siis jatkossakin olemaan ajankohtainen.

Tietoon perustuen –tavoitteen toimenpidesuosituksiin sisältyi elinikäisen ohjauksen seurantakohteiden ja arviointivälineiden kehittäminen. Opetushallituksen keväällä 2023 julkaisemat **Hyvän ohjauksen kriteerit** ovat yksi esimerkki toteutuneesta toiminnasta. Lisää tuloksia syntyy edellä mainituissa RRF-hankkeissa, joissa kehitetään arviointivälineitä sekä malleja, työmuotoja ja –tapoja yhteistyön tueksi.

Katsauksen yhteydessä ELO-foorumi otti myös kantaa strategian tavoitteiden päivittämiseen uudella hallituskaudella. Strategisiin tavoiteisiin eli pitkän tähtäimen tavoitteisiin ei ole tarvetta tehdä muutoksia, mutta alatavoitteita tulee täsmentää ja päivittää toteutuneiden toimenpiteiden ja uuden hallitusohjelman sisällön pohjalta. **Hallitusohjelmaan** sisältyy tällä kertaa vain muutama kirjaus ohjaukseen liittyen, mutta hallituksen visio ”Vahva ja välittävä Suomi” luo hyvän pohjan ohjauksen kehittämiseksi tulevina vuosina.

Kirjoittajat:

Ulla-Jill Karlsson, Neuvotteleva virkamies, Opetus- ja kulttuuriministeriö
ulla-jill.karlsson@gov.fi

Ville Puonti, erityisasiantuntija, Työ- ja elinkeinoministeriö (31.7.2023 saakka)

Seuraava | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 27, elokuu 2023

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus27>

Työikäisten osaaminen esille! Elinikäinen ohjaus keskeisessä asemassa Euroopan osaamisen teemavuodessa

Työpaikoilla ympäri Euroopan koetaan haasteita löytää avoimiin tehtäviin osaavia työntekijöitä. Työntekijät, joilla on oikeanlaista osaamista ovat tärkeitä innovoinnin ja kilpailukyvyn edistämiseksi, mutta työikäiset eivät ole vain talouskasvumoottorin palikoita; osaaminen on tärkeää yksilöiden ja yhteisöjen hyvinvoinnille. Osaaminen siivittää mielekkäiden urapolkujen rakentumista ja toimeentulon varmistamista, tarjoaa vaihtoehtoja ja mahdollisuuksia sekä vahvistaa osallisuutta yhteiskuntaan.



Ajankohtaisista osaamiseen liittyvistä haasteista on noussut tarve vauhdittaa työikäisten osaamisen kehittämistä koko Euroopassa.

Niinpä Euroopan osaamisen teemavuosi toteutetaan 9.5.2023 –

8.5.2024. Teemavuoden tavoitteena on antaa uutta pontta työikäisten oppimiselle ja vauhdittaa entistä paremmin työmarkkinoiden tarpeisiin vastaavan ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen tarjontaa. Suomessa teemavuoden kärkeeseen on nostettu kolme teemaa: työikäisten kaiken osaamisen näkyväksi tekeminen, jatkuvan oppimisen edistäminen ja osaavan työvoiman saatavuuden kysymykset.

Työikäisten osaamisen kehittäminen on tärkeää. Työelämän muutoksissa on mietittävä entistä luovemmin, miten työikäiset – joista valtaosa on työssä – pitävät yllä ja kehittävät osaamistaan työnteon arkeen nivoutuen. Esimerkiksi digitalisaatiokehitys ja ekologinen jälleenrakennus ovat teemoja, jotka koskettavat jokaista työikäistä.

Paitsi osaamisen kehittäminen, myös olemassa olevan osaamisen huomaaminen ja näkyväksi tekeminen on tärkeää. Työtä tekemällä sekä harrastuksissa ja arjessa kertynyt osaaminen on tärkeää ihan itsessäänkin, mutta voi olla hyödyksi myös työllistymisessä, ammatillisesti uudelleen suuntautuessa ja elämän ja urapolun muutoksia kohdatessa. Osaamista kannattaa pohtia, havaita, sanoittaa ja tehdä näkyväksi itselle ja ympäristölle. Tämä on yksi teemavuotemme keskeisistä viesteistä, jonka haluamme erityisesti välittää kaikille yksilöille.

Elinikäinen ohjaus on Suomessa nostettu teemavuoden yhdeksi poikkileikkaavaksi aiheeksi, koska sen merkitys on keskeinen Suomen kolmen tavoitteen näkökulmasta. Ohjauspalvelut tukevat yksilöitä osaamisen soveltamisessa työmarkkinoiden mahdollisuuksiin ja tarpeisiin sekä osaamisen kehittämisen mahdollisuuksien tarkastelussa. Ylipäättään oman osaamisen tunnistaminen, sanoittaminen ja näkyväksi tekeminen eivät ole helppoja tehtäviä. Laadukkailla tieto-, neuvonta ja ohjauspalveluilla voidaan auttaa yksilöitä monissa kysymyksissä, jotka liittyvät omiin tavoitteisiin ja toiveisiin, osaamiseen ja omaan paikkaan työelämässä.

Osaamisen teemavuotta vietetään kutsumalla kaikki kiinnostuneet toimijat mukaan talkoisiin. Mukaan voi liittyä millä tahansa työikäisten osaamiseen ja ohjaukseen liittyvällä sisällöllä: tapahtumalla, kirjoituksella, tutkimuksella, kampanjalla – vain mielikuvitus on rajana, miten ihmisiä voi innostaa osaamisen äärelle! Tehdään yhdessä teemavuodesta näkyvä ja vaikuttava kokonaisuus, jossa juhlietaan meillä jo olevaa osaamista ja iloitaan osaamisen kehittämisestä sekä niistä uusista ovista, joita osaaminen meille avaa. Ja nostetaan esille elinikäistä ohjausta ja sen merkitystä!

Osaamisen teemavuotta koordinoivat työ- ja elinkeinoministeriö ja opetus- ja kulttuuriministeriö. Koordinaattorit ovat erityisasiantuntija Teea Oja (TEM) ja neuvotteleva virkamies Ulla-Jill Karlsson (OKM).

Kirjoittajat:

Teea Oja, erityisasiantuntija, TEM

Teea.Oja@gov.fi

Ulla-Jill Karlsson, neuvotteleva virkamies, OKM
Ulla-Jill.Karlsson@gov.fi

Lisätietoa teemavuodesta [työ- ja elinkeinoministeriön sivuilla](#)
Lisätietoa teemavuodesta [opetus- ja kulttuuriministeriön sivuilla](#)

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 27, elokuu 2023
<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus27>

Uraohjaustyötä tehdään monipuolisella osaamisella

Työ- ja elinkeinoministeriö toteutti huhtikuussa 2023 kyselyn uraohjaustehtävissä työskentelevien osaamisen tunnistamista koskevien taitojen kehittämistä ja osaamisen kehittämisen tarjonnasta. Kyselyyn vastasi 326 uraohjaustehtävissä työskentelevää. Kyselyn vastauksia käytetään taustatietona TEM:n ja OKM:n yhteisen osaamisen tunnistamisen työryhmän ehdottamien toimenpiteiden suunnittelussa.

Yli puolella (58 %) kaikista kyselyyn vastanneista oli ylempi korkeakoulututkinto, jonka yleisimpiä aloja olivat kasvatustieteet, yhteiskuntatieteet, sosiaali- ja terveysala, kauppatieteet ja psykologia. Lisäksi 39 prosentilla vastaajista oli alempi korkeakoulututkinto. Opinto-ohjaajan pätevyys oli vajaalla viidenneksellä (17 %) vastanneista. Muita melko yleisiä tutkintoja täydentäviä opintoja olivat muun muassa ammatillisen opettajan tai erityisopettajan pätevyys, työvalmentajan erikoisammattitutkinto ja uraohjauksen erikoistumisopinnot.

Pääosin vastaajat pitivät omaa osaamistaan yksilöiden oman osaamisen tunnistamisen tukemisessa varsin hyvänä. Kaikista vastanneista neljä viidestä piti osaamistaan vähintäänkin riittävänä työn vaatimuksiin nähden. Viidesosa koki tarvetta kehittää osaamistaan. Kyselyyn vastanneet olivat kehittäneet omaa osaamistaan osaamisen tunnistamisen aihepiirissä monin tavoin. Yleisimmät osaamisen kehittämisen tavat olivat omaehtoinen tiedon etsiminen ja itsenäinen opiskelu, kollegan kanssa tai verkostoissa työskentely ja työssä kokeileminen ja oppiminen työtä tekemällä. Ohjausalan täydennyskoulutukseen oli osallistunut joka kolmas ja muuhun täydennyskoulutukseen 17 prosenttia vastaajista.

Kyselyn tulokset osoittivat, että osaamisen tunnistamiseen liittyvälle osaamiselle ja sen kehittämiseksi on uraohjaajien työssä monenlaista tarvetta. Avoimissa vastauksissa kerrottiin, että osaamisen kehittämisen tarpeet liittyvät muun muassa työelämässä kertyneen osaamisen tunnistamiseen, muun epämuodollisen osaamisen tunnistamiseen sekä osaamisen tunnistamiseen suhteessa eri työtehtävien vaatimuksiin. Pitkän työuran tehneiden tai alan vaihtajien voi olla vaikea sanoittaa työelämässä kertynyttä osaamista uudelle alalle tai uusiin tehtäviin hakeutuessa. Osaamista tarvitaan etenkin pitkään työtä vailla olleiden, maahanmuuttajien, erityistä tukea tarvitsevien tai osatyökykyisten asiakkaiden kanssa työskennellessä. Osaamisen kehittämisen tarvetta oli myös saatavilla olevien menetelmien, välineiden ja digitaalisten työkalujen hyödyntämiseen liittyen.

Kirjoittaja: Jenni Larjomaa, erityisasiantuntija, TEM
jenni.larjomaa@gov.fi

Lisätietoja kyselystä ja sen tuloksista: <https://tem.fi/-/uraohjaajilla-paljon-osaamista-kehittamistarvetta-osaamisen-tunnistamisessa-ja-digitaalisten-tyokalujen-kaytossa>

Osaamisen tunnistamisen työryhmä: <https://okm.fi/hanke?tunnus=OKM044:00/2021>

Osaamisen tunnistamisen työryhmän väliraportti: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/164492>

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 27, elokuu 2023

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus27>

IAEVG:n 46. kansainvälinen konferenssi, 28-30.6.2023 Haag, Alankomaat

Ohjausalan kansainvälisen keskusjärjestön IAEVG:n konferenssi (28.-30.6.2023) toteutettiin hybridinä, eli siten, että osallistuminen oli mahdollista niin paikan päällä kuin verkossakin. Konferenssin järjestäjinä toimivat alankomaalainen ohjausalan yhdistys Noloc yhteistyössä kansallisen avoimen yliopiston (The Open University of the Netherlands) sekä Euroguidancen kanssa.



Maailman talousfoorumi ennustaa, että teknologian kehitys vie 85 miljoonaa työpaikkaa vuoteen 2025 mennessä. Tilalle tulee kuitenkin 97 miljoonaa uutta työpaikkaa, jotka vaativat aivan uusia taitoja. Myös kestävyys ja ilmastonmuutos vaativat meiltä jatkuvaa uuden tiedon ja taitojen hankkimista. Siksi on tärkeää panostaa oppimiseen ja kehittämiseen.

Konferenssin kokoavana teemana oli "Standardina elinikäinen kehittyminen (Life long development as standard)". Tätä tarkasteltiin viiden alateeman kautta, joihin olivat esimerkiksi osallisuutta edistävät työmarkkinat, uraohjaus, kestävä työllistettävyyden koulutus ja elinikäinen kehittyminen. Konferenssin työpajat ja keynote-puheenvuorot painottuivat tällä kertaa sekä elinikäiseen ohjaukseen että valmennukseen, sillä suuri osa kansallisista osallistujista toimii ohjaajina ja valmentajina sekä yksityisinä ammattinharjoittajina.

Professori Tristram Hooley teki puheenvuorossaan yhteenvedon parin viime vuosikymmenen aikana käydyistä elinikäistä oppimista ja elinikäistä ohjausta koskevasta kansainvälisestä keskustelusta. Hän muistutti kuulijoita, että yksittäisten koulutusta tai työelämää koskevien valintojen sijasta ura on nähtävissä elinikäisenä ja jatkuvana oppimisprosessina eri konteksteissa. Tämän vuoksi kaikenikäisillä tulisi olla mahdollisuus ohjaukseen kaikissa elämän vaiheissa. Ohjauksessa kysymys on omien mahdollisuuksien tunnistamisesta ja tarvittavien taitojen kehittämisestä omien tavoitteiden täsmentämiseksi ja niiden toteuttamiseksi.

Vanhempi tutkija Jessie Koen Amsterdamin yliopistosta tarkasteli toimintaympäristön yhteyttä elinikäiseen oppimiseen ja yksilön toimintakykyyn. Hän esitti tutkimustuloksia, joiden mukaan poliittisten päättäjien suosima työttömyystuen ehtojen kiristäminen tai tuen leikkaaminen ei pitkällä aikavälillä edistä työllistymistä tai osaamisen kehittämistä. Koenin mukaan yksilöt ovat motivoituneempia oman osaamisensa kehittämiseen tai työllistyvyytensä edistämiseen, jos heillä on vähemmän paineita välittömään selviytymiseen arjessaan. Hän korosti myös, että työpaikoilla yksilöiden oman osaamisen kehittämisen rinnalla pitempivaikutteisia tuloksia saadaan, jos ohjauksessa ja valmennuksessa samaan aikaan panostetaan osaamisen kehittämistä rohkaisevaan työilmapiiriin ja -kulttuuriin. Myös Sally Clarke korosti koko työyhteisön ennaltaehkäisevän työn merkitystä työntekijöiden hyvinvoinnin kannalta. Puheenvuorossaan hän kuvasi, miten hän onnistui kääntämään oman loppuun palamisensa voimavarakseen kokemusasiantuntijana, yrittäjänä ja valmentajana.

Jos Akkermans (Vrije Universiteit Amsterdam) korosti esityksessään monitieteisen tutkimuksen merkitystä silloin, kun halutaan ymmärtää kattavammin teemoja, jotka liittyvät yksilöiden pysyvämpään työllistyvyyteen ja pysyvämpiin urapolkuihin. Yksilön kokemien sisäisten muutosten rinnalla ohjauksessa ja valmennuksessa on tarpeen tarkastella myös muutostekijöitä toimintaympäristössä, eri toimijoiden rinnakkaisia tarkastelukulmia sekä avoimuutta uusille ratkaisuille. Näitä teemoja on hyvä tarkastella riippumatta siitä, onko yksilön tavoitteena palkkatyö tai yrittäjyys.

Hänen mukaansa yritysten kannattaisi sisällyttää näkyvämmiin työntekijöiden hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen osaksi organisaatioiden strategisia painopisteitä. Lopuksi hän korosti yhteisöllisyyden merkitystä organisaatioihin vaikuttaviin ulkoisiin haasteisiin vastaamisessa.



Konferenssi päätöstilaisuudessa Raimo Vuoriselle myönnettiin vuoden 2023 IAEVG Award hänen ansiokkaasta työstään ohjauksella.

Vanhempi tutkija Steven Dhondt tarkasteli uusimman teknologian vaikutuksia ohjaajien ja valmentajien työhön. Hän rauhoitti yleisöä toteamalla, että vaikka teknologian kehityksen myötä erilaisia työtehtäviä on katoamassa, ohjausalan ammattilaisille on jatkossakin tarvetta. Tämä kuitenkin edellyttää, että alan ammattilaiset seuraavat aktiivisesti teknologian mukanaan tuomia muutoksia työelämässä ja ovat avoimia tarkastelemaan myös oman työnsä lähtökohtia ja perustehtävää uudessa tilanteessa.

Konferenssin päätöstilaisuudessa IAEVG:n väistyvä presidentti Gert van Brussel osoitti järjestön myötätunnon ilmauksen Ukrainan ohjausalan ammattilaisille sekä kiitti jäseniä ja sidosryhmiä yhteistyöstä presidenttikaudellaan. Puheensa lopuksi hän siirsi vuosikokouksen päätöksen mukaisesti järjestön johtajuuden professori Jaana Kettuselle. Van Brussel muistutti, että alan täytyy olla aktiivinen työelämän ja teknologian muutoksessa ja lahjoittikin uudelle presidentille perinteisen

puheenjohtajan nuijan sijaan hiiren käytettäväksi hallituksen tulevien verkkokokousten johtamisessa.

Puheessaan jäsenistölle IAEVG:n uutena presidenttinä Jaana Kettunen ilmaisi kiitollisuutensa saamastaan luottamuksesta ja kiitti lämpimästi edellistä johtokuntaa. Kettunen painotti ohjauksen roolia ja IAEVG:n merkitystä nopeasti muuttuvassa maailmassa, jossa teknologia kehittyy, työmarkkinat muuttuvat ja jatkuva oppiminen on tärkeää. Hän kannusti yhteistyöhön ja kutsui jäseniä osallistumaan yhdessä alan tulevaisuuden kehittämiseen.

Vuosikokouksessaan järjestö hyväksyi konferenssin teemaan liittyen julkilausuman "[Contribution of educational and vocational guidance in supporting sustainable development and the necessary socio-ecological transition](#)".

Kirjoittajat:

Raimo Vuorinen, Erityisasiantuntija, Koulutuksen tutkimuslaitos
raimo.vuorinen@jyu.fi

Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

Lisätietoja:

IAEVG:n konferenssi 2023, Alankomaat

<https://iaevgconference2023.nl>

IAEVG

<https://iaevg.com>

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaajien palautteet](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 27, elokuu 2023

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus27>

IAEVG:n julkilausuma: Ohjauksen lisäarvo kestävän kehityksen ja tarvittavan sosioekologisen siirtymän edistämässä

Hyväksytty IAEVG:n yleiskokouksessa 28. kesäkuuta 2023.

Pariisin 2015 ilmastokokouksessa tehty sitova sopimus tarkoittaa, että meidän on vähennettävä kasvihuonekaasupäästöjä merkittävästi, jotta ilmaston lämpeneminen pysyy alle 1,5 °C:n tai suurelta osin alle 2 °C:n (3,6 °F). Lisäksi Yhdistyneiden kansakuntien yleiskokouksessa vuonna 2015 annettiin ihmisten, maapallon ja hyvinvoinnin vahvistamista koskeva päätöslauselma (Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development), joka tarkasteli kestävän kehityksen rinnalla kysymyksiä ympäristöllisistä ja ekologisista rajoista. Päätöslauselmaan sisältyi myös monia muita sosiaalisia tavoitteita, kuten köyhyyden, syrjinnän ja eriarvoisuuden torjuminen sekä ruoan, koulutuksen tai oikeuden saatavuuden edistäminen. Myös maaliskuussa 2023 julkaistussa, Yhdistyneiden Kansakuntien alaisen hallitustenvälisen ilmastomuutospaneelin (IPCC) yhteenvetoraportissa muistutetaan, että toisen maailmansodan loppumisen jälkeen eksponentiaalisesti nopeutuneen ilmaston lämpenemisen hillitsemiseksi meidän on vähennettävä kasvihuonekaasupäästöjä paljon ja nopeasti. Lisäksi IPBES-paneelin vuonna 2021 julkaisemassa raportissa kiinnitetään huomiota siihen, että ilmaston lämpenemisen ohella myös planeettamme biologinen monimuotoisuus on ihmisten toiminnan takia vaarassa. Tämä haastava todellisuus on suurelta osin seurausta tuotanto- ja elintavoistamme. Tässä tilanteessa on syytä pohtia mikä on ohjauksen rooli ja lisäarvo kestävän kehityksen edistämässä.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi sekä ympäristön ja biodiversiteetin monimuotoisuuden säilyttämiseksi meidän on muutettava radikaalisti tuotanto- ja elintapojamme. Eri teollisuudenalojen ja talouden on uudistuttava. Työelämässä on käynnissä suuria muutoksia, jotka vaikuttavat työpaikkojen luonteeseen myös tulevana vuosikymmeninä. Monet työntekijät joutuvat asemoimaan itsensä uudelleen työmarkkinoilla ja arvioimaan työn merkitystä itselleen. Tämän työhön suhtautumista koskevan pohdinnan on tapahduttava myös yhteisöjen, talouksien ja yhteiskuntien tasolla. Ohjauksella on merkittävä rooli ja tehtävä aikana, jolloin ihmisten on tehtävä nopeasti muuttuvassa maailmassa työtä tai uraa koskevia valintoja ja ratkaisuja. Tällaiset muutokset voivat johtaa sosiaalisen eriarvoisuuden lisääntymiseen (esim. ilmastopakolaiset). Tästä syystä yhteiskunnan muutoksissa on edelleen tärkeää ottaa huomioon myös sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ulottuvuus, jota alamme on korostanut kautta aikain.

Kestävään uraan eli uraan, joka tarjoaa pitkällä aikavälillä turvaa, merkitystä ja sosiaalista arvostusta, liittyy useita eri näkökohtia. Se merkitsee, että edistämällä koulutuksen ja ohjauksen saatavuutta yksilöille tarjotaan mahdollisuus kehittää sosiaalisesti ja ekologisesti merkityksellisiä taitoja. Kestävä ura merkitsee myös henkilökohtaisten, kollektiivisten ja sosiaalisten resurssien käyttöönottoa osana henkilökohtaista toimijuutta. Viimeisenä, mutta ei vähäisimpänä asiana, päättäjien on pystyttävä tarjoamaan urasiirtymiä edistäviä palveluja. Näin varmistetaan, että yksilön siirtymätilanteissa kokemat ongelmat eivät johda epävarmuuteen tai sosiaaliseen syrjäytymiseen. Näiden ohjaustyön kannalta keskeisten kysymysten lisäksi on tärkeää, että alalla tehtävä tutkimus tuottaa tietoa Pariisin sopimuksen mukaisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Siksi ohjaustyössä on huomioitava myös toimintamme ympäristövaikutukset sekä palvelemiemme asiakkaiden ja yhteisöjen toiminta. Tämä edellyttää, että ohjauksessa pidetään mielessä ekologiset, planetaariset ja sosiaaliset peruslähtökohdat. Ohjauksella on jo pitkä historia sosiaalisten kysymysten ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden tarkastelussa, mutta meidän on myös välittömästi pohdittava nykyisten käytäntöjen ja urien yhteyksiä luonnon ja ympäristön tilaan.



Käännös:

Raimo Vuorinen, Eritysasiantuntija, Koulutuksen tutkimuslaitos
raimo.vuorinen@jyu.fi

Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
Presidentti, IAEVG
jaana.h.kettunen@jyu.fi

Julkilausuma:

Contribution of educational and vocational guidance to support sustainable development and the necessary socio-ecological transition

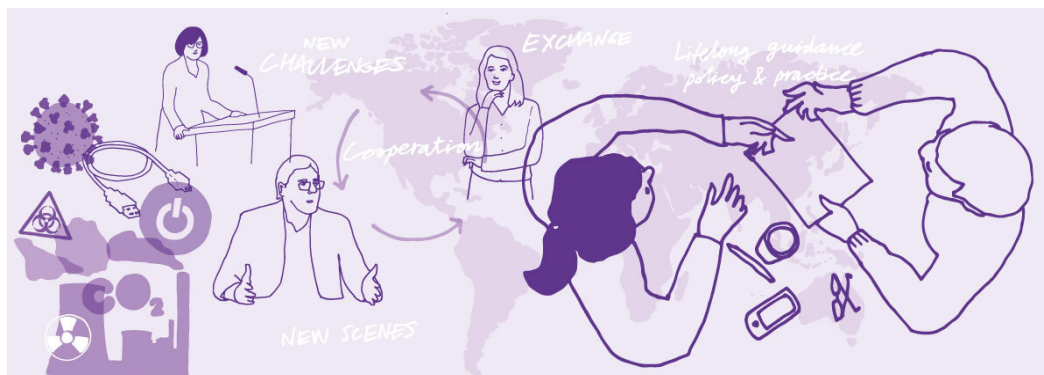
<https://iaevg.com/resources/IAEVG%202023%20Communique.pdf>

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 27, elokuu 2023

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus27>

New Scenes for Career Guidance -konferenssi (31.5-1.6.2023)



Uusia näkymiä ohjaukselle (New Scenes for Career Guidance) oli teemana, kun eurooppalaiset ohjausalan asiantuntijat kokoontuivat touko-kesäkuun vaihteessa Tukholmassa järjestettyyn konferenssiin. Tilaisuuden tavoitteena oli keskustella ohjauksen uusista näkökulmista, muun muassa siitä miten uraohjausta ollaan suunnittelemassa uusille koderyhmille ja mitä nämä muutokset merkitsevät ohjaajille, ohjauskäyttäjille sekä ohjauksen toimintapolitiikan kehittämiseksi. Tapahtuman järjestäjinä toimivat Ruotsin yliopisto- ja korkeakouluneuvosto UHR, opetusvirasto (Skolverket) ja työvoimahallinto (Arbetsförmedlingen). Yhteistyökumppaneina olivat EU:n ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus Cedefop ja Ruotsin opinto-ohjaajien yhdistys (Sveriges Vägledarförening).

Konferenssin ensimmäisen päivän esityksissä keskityttiin elinikäisen ohjauksen rooliin koulutuksessa ja työelämässä. Ruotsin koulutus- ja tutkimusministeriön sekä työvoimahallinnon edustajat totesivat yhdessä, että ohjauksella on tärkeä rooli elinikäisen oppimisessa ja osaamisen edistämiseksi. Cynthia Harrison Villalba Cedefopista esitteli kesällä 2023 päivitetyn Investing in Career Guidance -julkilausuman keskeisiä kohtia ohjaukseen panostamisen merkitystä korostaen. Lisäksi esiteltiin Ruotsin uusi työelämässä oleville aikuisille suunnattu, aikuisten siirtymien ja taitojen tukipaketti, johon sisältyy myös uraohjausta. Uudistuksessa merkittävintä on, että jatkossa tukea osaamisen kehittämiseen voi saada myös työsuhhteessa ollessa, ei vain irtisanomisen jälkeen, kuten aiemmin.

Tapahtuman työpajoissa käsiteltiin muun muassa teknologian, kestävä kehityksen, maahanmuuton, ohjauksen laadun sekä ohjaustutkimuksen teemoja. Työpajojen keskustelujen yhteenvetojen lisäksi toisen päivänä esiteltiin Global Careers Month -tapahtuman tuloksia marras-joulukuulta 2022. Lopuksi kuultiin "ohjausjärjestelmää" käsittelevä esitys, jossa viitattiin kasvatuksen historiaan sekä eurooppalaisiin arvoihin, sellaisina kuin ne on määritelty ja mitattu World Values Survey -tutkimuksessa.

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

Lisätietoja:

Kaikki esitykset ovat saatavilla konferenssin verkkosivuilla:
<https://www.uhr.se/om-uhr/Konferenser/scences-for-careers-guidance/>

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaä pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 27, elokuu 2023

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus27>

Investing in Career Guidance: The Case for Workers -julkilausuma

Kansainvälisten organisaatioiden - Euroopan komissio, Euroopan ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus Cedefop, Euroopan Koulutussäätiö ETF, OECD, ILO, Unesco ja World Bank - yhteinen IAG-ryhmä julkaisi kesällä 2023 julkilausuman "Investing in Career Guidance - The Case for Workers" korostaen ohjauksen merkitystä niin työntekijöille, työnantajille kuin työmarkkinoiden ja yhteiskunnallisen kehityksen edistämiseksi.

Julkilausumassa nostetaan esille tekijöitä, jotka ovat lisänneet työntekijöiden ohjauksen merkitystä eri maissa. Samalla korostetaan, miksi on tärkeää satsata työntekijöiden ohjaukseen, miten työntekijät voivat hyötyä siitä, sekä tarkastellaan mitkä ovat ohjauksen laadun tärkeimmät osatekijät. Termillä "työntekijä" (worker) viitataan julkaisussa laajasti kaikkiin työkäisiin henkilöihin, jotka harjoittavat työkäsi luokiteltavaa toimintaa. Käsitteeseen sisältyvät niin itsensä työllistävät kuin palkatut työntekijät, ja se kattaa myös tilapäisesti työttömät henkilöt, jotka etsivät uutta

työmahdollisuutta.

Tehokkaan ohjauksen todetaan hyödyttävän kaikenlaisia työntekijöitä, koska työurat ovat nykyisin usein epäsäännöllisiä ja edellyttävät jatkuvia siirtymiä eri tehtävien välillä. Työelämässä ja yhteiskunnassa tapahtuvat jatkuvien muutosten todetaan asettavat paineita myös työntekijöiden jatkuvalla täydennyskoulutukselle ja uudelleen koulutautumiselle. Tässä muutoksessa on tärkeää tarjota yksilöille mahdollisuus tunnistaa ja hyödyntää omaa potentiaaliaan, kehittää elinikäisiä urasuunnittelutaitojaan, edetä urallaan eri suuntiin ja löytää merkitystä urapäätöksilleen. Julkaisussa tarkastellaan myös joitakin laadukkaan ohjauksen osatekijöitä, joita ovat esimerkiksi toimiva hallinto, laadukkaat ja helposti saavutettavat palvelut, palvelujen kattavuus ja tunnettavuus. Julkaisuun on poimittu myös esimerkkejä kansallisista, toimiviksi havaituista ratkaisuista sekä vaihtoehtoja ja kehittämisehdotuksia elinikäisen ohjauksen tehostamiseksi.



Yhteisen julkaisun kautta nämä seitsemän kansainvälistä organisaatiota pyrkivät kannustamaan kaikkia jäsenmaitaan kiinnittämään huomioita työntekijöiden ohjauspalvelujen saatavuuteen ja saavutettavuuteen.

Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

Lisätietoja:

Julkalausuma on avoimesti saatavilla Euroopan koulutussäätiön sivuilta
https://www.etf.europa.eu/sites/default/files/2023-06/IAG_2023-06-26.pdf

[Edellinen](#) | [Pala](#) pääsivulle

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 27, elokuu 2023

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus27>