

**Ajankohtaista  
elinikäisestä  
ohjauksesta, nro  
25, joulukuu 2022**

## Table of contents

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 25, joulukuu 2022

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 25, joulukuu 2022

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!

TEM:n kehittämishankkeet urasuunnittelua ja osaamisen kehittämistä edistämässä

TEM:n kehittämishankkeet urasuunnittelua ja osaamisen kehittämistä edistämässä

VALO - valtakunnallista laatua ohjaukseen ja vaikuttavaa verkostotyötä

VALO - valtakunnallista laatua ohjaukseen ja vaikuttavaa verkostotyötä

Ville Puonti elinikäisen ohjauksen asiantuntijaksi TEM:ön

Ville Puonti elinikäisen ohjauksen asiantuntijaksi TEM:ön

IAEVG 45. kansainvälinen konferenssi 6.-8.12.2022 Soul, Korea

IAEVG 45. kansainvälinen konferenssi 6.-8.12.2022 Soul, Korea

IAEVG:n julkilausuma

IAEVG:n julkilausuma

Sixth CareersNet annual meeting: Continuity and discontinuity in lifelong guidance and career development policy

Continuity and discontinuity in lifelong guidance and career development policy 18.-19.11.2022

## Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 25, joulukuu 2022

**TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIINI!**

Tässä vuoden 2022 neljännessä ajankohtaiskatsauksessa painottuu kansainvälisyys. Ohjausalan kansainvälisen keskusjärjestön (IAEVG) tämän vuoden konferenssi toteutettiin joulukuun alussa hybridinä, eli niin että osallistuminen oli mahdollista niin paikan päällä kuin verkossa. Samassa yhteydessä järjestö hyväksyi julkilausuman ohjauksen merkityksestä tämän hetken yhteiskunnallisissa muutostilanteissa. Tšekien EU-puheenjohtajakauden ohjauksen seminaari sekä CareersNet -verkoston vuosikokous järjestettiin 18.-19.12.2021.

Työ- ja elinkeinoministeriö on käynnistänyt vuoden 2022 aikana useita elinikäisen ohjauksen valtakunnallisia kehittämishankkeita, joista saamme lukea lisää seuraavassa katsauksessa. Lisäksi projektiesittelyssä on VALO-hanke, joka on koordinoanut laajaa ohjauksen kehittämisen ja laadun parantamisen kokonaisuutta. Työ- ja elinkeino ministeriöön on valittu uusi asiantuntija, joka esittäytyy.

- TEM:n kehittämishankkeet urasuunnittelua ja osaamisen kehittämistä edistämässä
- VALO - valtakunnallista laatua ohjaukseen ja vaikuttavaa verkostotyötä
- Ville Puonti elinikäisen ohjauksen asiantuntijaksi TEM:ön
- IAEVG 45. kansainvälinen konferenssi 6.-8.12.2022 Soul, Korea
- IAEVG:n julkilausuma
- Sixth CareersNet annual meeting: Continuity and discontinuity in lifelong guidance and career development policy

Seuraava ajankohtaiskatsaus ilmestyy helmikuussa 2023.

Antoisia lukuhetkiä!

Seuraava

**TEM:n kehittämishankkeet urasuunnittelua ja osaamisen kehittämistä edistämässä**

Työ- ja elinkeinoministeriö on käynnistänyt vuoden 2022 aikana useita elinikäisen ohjauksen valtakunnallisia kehittämishankkeita. Hankkeensaavat rahoituksensa EU:n elpymisvälinerahoituksesta (NextGenerationEU), johon on laadittu **Suomen kestävän kasvun ohjelma**.



Euroopan unionin rahoittama –  
NextGenerationEU

**Ennakointikokonaisuudessa** keskeistä on tiedon tuottaminen ja analysoiminen sekä työvoima- ja osaamistarpeiden ennakoituvuuden kehittäminen. Tavoitteena on tuottaa entistä laadukkaampaa ja tarkempaa tietoa työmarkkinoista ja lähitulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeista. Yksi keskeisimmistä tehtävistä on Ammattibarometrin ja sen pohjalta tuotettavan Ammattibarometri.fi julkisen verkkosivun uudistaminen. TEM, KEHA-keskus, ELY-keskukset ja TE-

toimistot ovat tuottaneet Ammattibarometria yhteistyönä vuodesta 2012 lähtien. Kokonaisuutta koordinoi erityisasiantuntija Reino Savolainen (MMM). Hän aloitti TEM:ssä ennakkoinnin asiantuntijana huhtikuussa 2022. Savolainen siirtyi ministeriöön Uudenmaan ELY-keskuksesta tutkijan tehtävästä.

Tilaa uutiskirje työvoima- ja osaamistarpeiden ennakkoinnista: [ennakointi.tem \(at\) gov.fi](mailto:ennakointi.tem(at)gov.fi)

**Työikäisten osaamisen tunnistamisen hankekokonaisuudessa** TEM ja OKM ovat yhdessä asettaneet Osaamisen tunnistamisen työryhmän ajalle 1.7.2021 – 31.12.2024. Työryhmä luo suosituksia ja periaatteita työikäisten osaamisen tunnistamiseen. Työryhmä pohtii koulutuksen ulkopuolella syntyvän osaamisen tunnistamisen ja näkyväksi tekemisen käytäntöjä, erityisesti työelämässä olevien ja työllistymisen näkökulmista. Erityisasiantuntija Jenni Larjomaa (KTM, MMM) aloitti työt TEM:ssä kokonaisuuden koordinaattorina maaliskuussa 2022 ja on työryhmän sihteeri ja fasilitaattori. Larjomaa on aiemmin työskennellyt mm. Insinööriliitossa ja Taloustutkimus Oy:ssä. Hän tuo ministeriöön tutkimuksellista osaamista, työmarkkinoiden toiminnan ymmärrystä ja pedagogista näkemystään työikäisten osaamisen tunnistamisen ja näkyväksi tekemisen teemoihin.

Lisätietoa työryhmästä: : <https://valtioneuvosto.fi/hanke?tunnus=OKM044:00/2021>

**Elinikäisen ohjauksen tiedolla johtamisen, laadun ja koordinoinnin kehittämisen hankkeessa** koordinoidaan valtakunnallisesti eri sektoreilla tapahtuvien tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluiden kehittämistä. Hankkeessa toteutetaan kansallinen ohjauksen tilan arviointi ja luodaan malli ja kehikko elinikäisen ohjauksen laadunvarmistukseen määrittelemällä poikkisektoriset laadun seurantakohteet ja mittarit. Hanke myös kerää ja analysoi tietoa ohjauspalveluista, projekteista, käytännöistä ja työvälineistä sekä tarjoaa koottua tietoa ja työvälineitä kaikkien ohjaustoimijoiden käyttöön toiminnan tueksi ja valtakunnallisten elinikäisen ohjauksen strategisten tavoitteiden toteutumiseksi. Lisäksi hankkeessa pohditaan, millaisilla kansallisilla laatuksilla tai suosituksilla ohjauksen laatua voitaisiin vahvistaa. Erityisasiantuntija Teea Oja (KM) on työskennellyt TEM:ssä kevästä 2021 alkaen tämän kokonaisuuden koordinaattorina. Oja on työskennellyt ministeriössä vuoden ajan jatkuvan oppimisen, elinikäisen ohjauksen ja osaamisen tunnistamisen laaja-alaisissa asiantuntijatehtävissä. Hänellä on yli 20 vuoden monipuolinen työkokemus elinikäisen ohjauksen kehittämisestä mm. ammatillisesta aikuiskoulutuksesta, ELY-keskuksesta palveluhankintojen ja ELO-koordinoinnin tehtävistä sekä uraohjauksen yliopisto-opettajana.

TEM on sijoittanut osan elinikäisen ohjauksen hanketoiminnasta KEHA-keskukseen, joka on ELY-keskusten ja TE-toimistojen kehittämis- ja hallintopalveluja tuottava valtakunnallinen virasto. Tällä hetkellä käynnissä olevassa [urasuunnittelutaitojen edistämishankkeessa](#) kehitetään kansallinen urasuunnittelutaitojen viitekehys sekä suunnitellaan toimenpiteitä urasuunnittelutaitojen kehittämiseksi ja kehittymisen seurantaan eri kohderyhmissä. Ohjausosaamisen kokonaisuudessa hanketyö käynnistyy tulevana vuonna ohjaajakoulutusten kokonaisuuden arvioinnilla, jossa tarkastellaan ohjausalan ammattilaisten osaamisvaatimuksia eri konteksteissa, eri koulutusväyliä ja -rakenteita sekä sisältöjä. Kokonaisuudessa laaditaan kansalliset ohjaustyön ydin- ja erikoisosaamisen kuvaukset. Hankkeessa kehitetään myös koulutusten sisältöjä vastaamaan monimuotoistuvia osaamistarpeita tarjoamalla täydennyskoulutuksia liittyen ohjaajien digitaitoihin, vihreään siirtymään sekä yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon. KEHA-keskuksen kehittämisasiantuntija Hanna Gustafsson (KM) koordinoi molempia kokonaisuuksia. Aikaisemmin hän on työskennellyt KEHA-keskuksessa muissa kehittämis tehtävissä, TE-toimistossa asiantuntijana, yksityisellä palveluntarjoajalla uravalmentajana sekä yliopistolla tutkijana.

Lisätietoa elinikäisen ohjauksen hankkeista:

<https://peda.net/hankkeet/elotori/elinikaisten-ohjauksen-valtakunnallinen-kehittaminen-2022-202>

Kirjoittajat:

Teea Oja, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

[teea.oja@gov.fi](mailto:teea.oja@gov.fi)

Hanna Gustafsson, kehittämisasiantuntija, KEHA-keskus  
[hanna.gustafsson@ely-keskus.fi](mailto:hanna.gustafsson@ely-keskus.fi)

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaajien palautteille](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 25, joulukuu 2022

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus25>

## VALO - valtakunnallista laatua ohjaukseen ja vaikuttavaa verkostotyötä

VALO on yksi neljästä valtakunnallisesta koordinaatiohankkeesta, joka on toteuttanut Oikeus osata -ohjelmaa vuosina 2020-2022 ammatillisen koulutuksen laadun ja tasa-arvon kehittämiseksi. VALO-hanke on koordinoitua laajaa (10 verkostohanketta ja 82 osatoteuttajaa) ohjauksen kehittämisen ja laadun parantamisen kokonaisuutta. Kehittämisen kohteina ovat olleet siirtymä- ja nivelvaiheet, hakeutumisvaihe, opintojen aikainen ohjaus, uraohjaus ja ohjaus opintojen päättyessä, vaativan erityisen tuen ohjaus ja hyvän ohjauksen kriteerit. Suomen- ja ruotsinkielisissä paikallisissa, alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa on edustettuina ammatillisia oppilaitoksia, erityisoppilaitoksia, opistoja ja säätiöitä.

Tuloksena on syntynyt valtakunnallisia mallinnuksia kuten vaativan erityisen tuen ohjaus sekä esitys urasuunnitelman tietosisällöstä. VALOn hankeverkosto on ollut toteuttamassa Hyvän ohjauksen kriteerien uudistusprosessia Opetushallituksen linjausten mukaan.



Hankkeissa on laadittu opintopolkumalleja sekä suomen- ja ruotsinkielisiä ohjauksen tukimateriaaleja hakeutumis- ja siirtymisvaiheisiin. Siirtymävaiheisiin on kehitetty sähköisen tiedonsiirron malleja, ohjauksessa käytettävää digitaalista teknologiaa (sovellukset, chatbotit, virtuaaliympäristöt), edistetty opinnollistamista ja parannettu asuntolaohjausta.

Opiskelijan saaman ohjauksen laatua parantavina tuloksina voidaan nostaa esiin lukuisat materiaalit kuten oppaat, käsikirjat, videot, ohjaukortit, työkirjat sekä ratkaisut OPVA-opintojen pajatoimintaan ja opiskelijälähtöisen oppimisen edellytyksiin. Hyviä tuloksia ovat opiskelijavaikuttamisen lisääminen, tutortoiminnan kehittäminen, vertaisohjauksen ja ryhmäohjauksen mallien toimeenpanon tukeminen osallistavasti, satelliittikoulut, henkilöstön ohjausosaamisen lisääminen, jatkuvan haun prosessien selkiyttäminen, alumnitoiminta, kaksikieliset portaalit ja digitaaliset osaamismerkit. Saaduilla tuloksilla vaikutetaan opintoihin kiinnittymiseen, pudokkuuden vähentämiseen ja siten myös koulutuksen laatuun.

Valtakunnallisen koordinaatiohankkeen verkostotyö on ollut monipuolista: säännöllisiä tapaamisia VALO-salongeissa, kehittämistä ja kokemusten jakamista oppi- ja lukusaleissa sekä webinaareja. Verkostot rakentuivat ja toimivat pääasiassa Teams-ympäristössä kahden vuoden ajan.

Owalgroupp toteutti keväällä 2022 vaikuttavuusarvioinnin Oikeus osata -ohjelmasta. Arvioinnissa selvitettiin verkostoyhteistyön merkitystä ja lisäarvoa kehittämistyölle. Vastausten perusteella VALO:ssa tehty verkostoyhteistyö on ollut merkityksellistä ja tuonut lisäarvoa opinto-ohjauksen kehittämiseen ja ohjauksen laadun parantamiseen. Verkostoyhteistyö on mahdollistanut sparrauksen, vertaistuen sekä kokemusten, ajatusten ja tiedon vaihtoa. Verkostotyö on antanut kehittämiselle laajemman viitekehyksen, on vältetty päällekkäistä kehittämistyötä ja se on tukenut erityisesti pienten koulutuksen järjestäjien toimintaa. Hyötyjä kuvattiin sekä yleisellä tasolla että

kehittämistyön teemojen kautta - on lisätty tietoutta, vahvistettu verkostoja ja alueellinen ohjausyhteistyö on saanut uutta virtaa.

**Kirjoittajat:**

Tiina Kallio, projektipäällikkö VALO-koordinaatiohanke / WinNova  
tiina.kallio@winnova.fi

Tamara Palmros-Aalto, projektitoimija VALO-koordinaatiohanke / WinNova  
tamara.palmros-aalto@winnova.fi

**Hankeverkostojen tuloksia ja hyviä käytäntöjä: [www.winnova.fi/valo](http://www.winnova.fi/valo)**

**Lisätietoja: <https://minedu.fi/julkaisu?pubid=URN:ISBN:978-952-263-867-0>**

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 25, joulukuu 2022

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus25>

## Ville Puonti elinikäisen ohjauksen asiantuntijaksi TEM:ön

Siirryin Uudenmaan TE-toimistosta työ- ja elinkeinoministeriöön marraskuun 2022 loppupuolella Anna Tonin määräämällä tavalla viransijaiseksi Työllisyys ja toimivat työmarkkinat -osaston Osaava työvoima -tiimiin. Työni ministeriössä jatkuu näillä näkymin ainakin vuoden 2023 heinäkuuhun saakka.

Tulen työskentelemään Annan tavoin toisena ELO-foorumin sihteereistä. Tehtäväni TEMissä painottuu Jatkuvan oppimisen digitaalisen palvelukokonaisuuden (JOD) ohjausosion substanssityöhön yhdessä Teea Ojan kanssa, erityisesti ohjausmenetelmien ja työkaluihin liittyen.

Olen taustaltani ammatinvalinnan ja uraohjauksen psykologi ja sen lisäksi työskennellyt aiemmin mm. kliinisissä ja koulupsykologin tehtävissä. Käytännön asiakastyötä pitkään tehneenä toiveenani on elinikäisen oppimisen ja ohjauksen asian edistäminen Suomessa strategisella ja erityisesti näkyvästi ja pragmaattisesti, käytännön tasolla – asiakkaiden ja käytännön ohjaustyötä tekevien hyväksi. Käytännön työn lisäksi työstän juuri väitöskirjaa nuorten uravalintaprosesseihin vaikuttavista psykologisista tekijöistä sekä ammatinvalinnanohjauksessa käytettyihin psykologisiin arviointimenetelmistä. Koen hienona, että pystyn näin olla vaikuttamassa suomalaisen ohjausalan kenttään monta eri kautta ja eri tasoilla.



Laajalla ja monipuolisella ohjaustyön kentällä on tärkeää saada kaikki alamme tekijät mukaan kehittämään yhteistä toimintaamme. On mukavaa päästä tekemään yhteistyötä teidän kaikkien kanssa suomalaisen ohjausalan eteen.

**Kirjoittaja:**

Ville Puonti, työ- ja elinkeinoministeriö  
ville.puonti@gov.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 25, joulukuu 2022

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus25>

## IAEVG 45. kansainvälinen konferenssi 6.-8.12.2022 Soul, Korea

Ohjausalan kansainvälisen keskusjärjestön **IAEVG**:n kansainvälinen konferenssi toteutettiin 6.-8.12.2022 hybridinä, eli niin että osallistuminen oli mahdollista niin paikan päällä kuin verkossa. Konferenssin järjestäjänä Koreassa toimivat kansallinen nuorisasioita ja -politiikkaa käsittelevä tutkimuslaitos National Youth Policy Institute (NYPI) yhteistyössä mm. Aasian alueellisten ohjausalan yhdistysten kanssa.

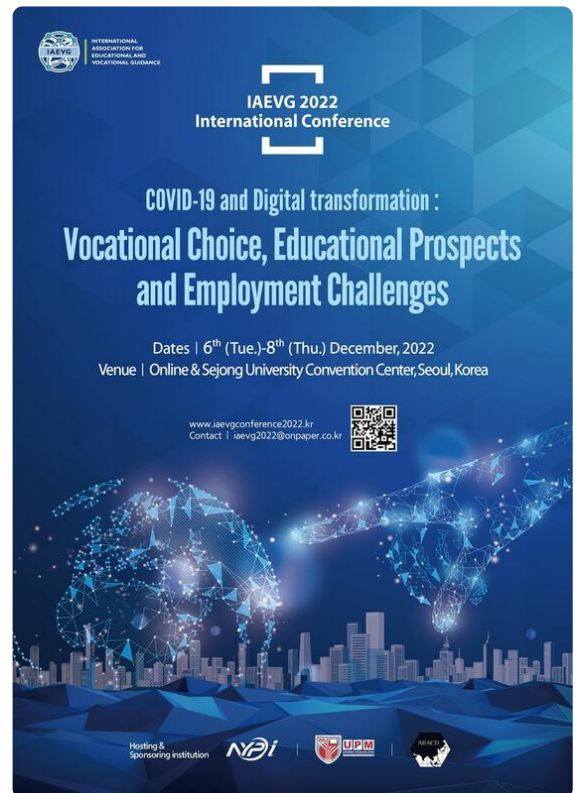
Konferenssin kokoavana teemana oli COVID-19:n ja digitalisen murroksen tuomien globaalien ja paikallisten ammatinvalintaan, koulutusnäkyymiin ja työllistymiseen liittyvät kysymykset. Näitä tarkasteltiin viiden alateeman kautta, joihin sisältyivät ohjauspalveluiden uudet strategiat COVID-19:n jälkimainingessa, koulutuksen tarjonnan muutoksiin sopeutuminen, ohjauksen rooli heikommassa asemassa olevien ongelmien ratkaisemiseksi, digitaalisten alustojen (esim. MOOC) ja teknologioiden (esim. AR, VR, XR, AI ja Metaverse) soveltaminen sekä suurten irtisanoutumisten sekä digitaaliseen työn tuomat haasteet alan ammattilaisille. Vuosikokouksessaan järjestö hyväksyi konferenssin teemaa koskevan julkilausuman ”Challenges and Opportunities for Career Guidance towards Sustainability in the Aftermath of COVID-19 and Digital Transformation”.

Konferenssin keynote-puheenvuoroissa professori David Bluestein (Yhdysvallat) tarkasteli kuinka epävarmuuden kasvavat tasot, jotka määrittelevät yhä enemmän tätä aikakautta muokkaavat työinstituutiota. Professori Tristram Hooley (Iso-Britannia) pohti, mitä ohjausalan voi pandemiasta oppia jotta olemme valmiita selviytymään lähestyvistä uusista kriiseistä. Nopean ja radikaalin muutosvaiheen aikana ohjaus antaa arvokasta tukea ihmisille ja antaa heille mahdollisuuden hallita elämäänsä. Prosessori Jaana Kettunen (Suomi) tarkasteli puhevuorossaan digitalisaatiota ja sen mukanaan tuomaa muutosta ja lisäarvoa ohjaukseen. Hän kannusti ohjaajia, tutkijoita, alan ammattilaisten kouluttajia ja päätöksentekijöitä varmistamaan, että teknologia käytössä otetaan huomioon tasa-arvoiset mahdollisuudet saada laadukasta ohjausta monikanavaisesti. Teknologian käyttö ei poista ohjaajien tarvetta, mutta haastaa perinteisiä ohjauksen valta- ja vuorovaikutussuhteita ja edellyttää uutta osaamista niin käyttäjiltä kuin palvelujen tarjoajilta. Osana konferenssia järjestettiin myös IAEVG:n symposium, jossa Gert van Brussel (IAEVG), Pedro Moreno da Fonseca (ILO), Mary McMahon (IAEVG) ja Teruyuki Fujita (University Putra Malaysia) keskustelivat ohjauksen haasteista, mahdollisuuksista ja innovaatioista globaalissa kontekstissa.

Seuraava IAEVG:n konferenssi järjestetään Haagissa, Alankomaissa 28-30.6.2023.

### Kirjoittaja:

Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos





jaana.h.kettunen@jyu.fi

**Lisätietoja:**

IAEVG:n konferenssi 2022, Korea

<https://www.iaevgconference2022.kr>

IAEVG:n konferenssi 2023, Alankomaat

<https://iaevgconference2023.nl>

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 25, joulukuu 2022

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus25>

## IAEVG:n julkilausuma

IAEVG:n 45. kansainvälinen konferenssi 6.12.2022 Soul, Korea



COVID-19-pandemia on jo lähes kolmen vuoden ajan vaikuttanut merkittävästi ihmisten jokapäiväiseen elämään. Lisäksi teknologinen kehitys, erityisesti digitaalisen teknologia integroituminen eri elämänalueille, tuo maailmalaajuisia muutoksia siihen miten elämme, työskentelemme ja olemme yhteydessä toisiimme. Todistamme tällä hetkellä myös helmikuussa 2022 alkanutta sotilaallista hyökkäystä Ukrainaan, joka on vaatinut jo kymmenien tuhansien ihmisten hengen. Kaikki nämä muutokset ovat tapahtuneet aikamme suurimman haasteen, ilmastonmuutoksen, keskellä.

Elämme haasteellista aikaa, joka jatkuu myös COVID-19 jälkeen. Nopea teknologinen muutos tarjoaa uusia mahdollisuuksia, toisaalta se aiheuttaa myös lukuisia uusia haasteita työelämään. Tekoälyn sovellukset ja robotiikan käyttöönotto työelämän eri sektoreilla muuttaa työtehtäviä ja yhä useampi on juuri nyt "vaarassa pudota työelämän kelkasta". Erityisen suuressa vaarassa ovat työtehtävät, jotka sisältävät helposti omaksuttavia rutiineja. Suuri osa maailmasta ei ole vielä mukana digitaloudessa, koska riittäviä investointeja infrastruktuuriin, laitteisiin, koulutukseen sekä asianmukaiseen ohjaukseen ei ole tehty. Erityisesti heikoimmassa asemassa olevat (mm. naiset, maahanmuuttajat, pakolaiset) ja syrjäytyneet ryhmät jäävät tässä kehityksessä helposti marginaaliin.

Onko tulevaisuuden maailma sitten täynnä epävarmuutta, ilman toivoa?

Vastaus on yksinkertaisesti "ei". Elämme neljännen teollisen vallankumouksen alkuaikoja. On hyvä muistaa, että teolliset vallankumoukset ovat aina alkaessaan olleet haasteellisia sekä koettu pelottavina. Yhtenä esimerkkinä luddiittiliike, joka alkoi Englannin Nottinghamissa ja kesti vuodesta 1811 vuoteen 1816. Sen aloittivat käsityöläiset ja



työntekijät, jotka pelkäsivät työpaikkojensa menettämistä ensimmäisen teollisen vallankumouksen myötä yleistyneen koneiden käytön vuoksi. Ensimmäinen teollinen vallankumous oli pelottava silloisille ihmisille. Mutta meille, yli 200 vuotta myöhemmin, vesivoima ja höyrykoneet eivät oenää pelota. Elämme tälläkin hetkellä keskellä suurta murrosta. Käynnissä olevien prosessien ymmärtämiseksi on hyödyllistä tarkastella historian aiempia murroskohtia ja pyrkiä oppimaan niistä. Vaikka teollisuus 4.0 on yhä suhteellisen tuore käsite, kuuluttavat monet asiantuntijat jo viidettä teollista vallankumousta, jossa muokkautuu uusi ihmisen ja koneen yhteistoiminnan ja vuorovaikutuksen malli joka väistämättä vaikuttaa ihmisten koulutukseen, uraan ja työllistymiseen. Ihmiskunnan historiaan on kautta aikain kirjattu muutoksia, joista on selvitty, vuosisadasta toiseen. "*Le pessimisme est d'humeur; l'optimisme est de volonté*", eli "pessimismi johtuu mielialasta, optimismi tahdosta", kuten ranskalainen filosofi Alain sanoi. Ohjausalan ammattilaisten, tutkijoiden ja päättäjien on tärkeää työskennellä niin, että yksilöt voivat luoda positiivisia näkymiä tulevaisuuteensa.

Tämän taustan perusteella meidän on tarjottava ohjausta ja -neuvontaa kaikille, asettaen etusijalle heikoimmassa asemassa oleva ja syrjäytyneet. Meidän on etsittävä ratkaisuja edessä oleviin haastaviin kysymyksiin ohjausalan ammattilaisten, tutkijoiden, hallinnon toimijoiden ja poliittisten päättäjien välisen yhteistyön avulla. Lisäksi on tärkeää, että edistämme sellaisen digitalouden luomista, joka tukee kestävästä kehitystä, johtaa joustaviin ja osallistaviin työoloihin, joissa ketään ei jätetä syrjään. Kuten IAEVG:n eettisten ohjeiden johdanto-osassa todetaan, IAEVG pyrkii huolehtimaan, että kaikki halukkaat saisivat ohjaus- ja neuvontapalveluita. IAEVG:n jäsenten on tunnistettava, että ammattivalinnoilla ja urakehityksellä on yksilöä laajempia vaikutukset, mukaan lukien vastuu perheistä, yhteisöistä, yhteiskunnasta ja ympäristöstä.

#### Käännös:

Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos  
jaana.h.kettunen@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaä pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 25, joulukuu 2022

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus25>

## Continuity and discontinuity in lifelong guidance and career development policy 18.-19.11.2022

Euroopan unionin ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskuksen (Cedefop) johtama [CareersNet -verkosto](#) järjesti yhteistyössä Tšekkien EU-puheenjohtajuuden kanssa 18.-19. joulukuuta 2022 verkkokokouksen, jonka teemana oli jatkuvuus ja epäjatkuvuus elinikäisessä ohjauksessa ja ohjauksen toimintapolitiikassa. EU:n jäsenmaissa CareersNet -verkostoon kuuluu Cedefopin nimeämä asiantuntijataho, jonka tehtävänä on koota elinikäisen [maakohtaisia perustietoja](#) ohjauksen järjestelyistä yhteisesti sovitun jäsenyyksen mukaisesti. Tavoitteena on, että tietoja päivitetään vähintään kahden vuoden välein. Verkoston suomalaisena asiantuntijana toimii Jaana Kettunen Koulutuksen tutkimuslaitoksesta.

Kokouksen ensimmäisenä päivänä Tšekki esitteli viime vuosien aikana toteutettujen kehittämishankkeiden tuloksia. Ohjauksen asemaa on vahvistettu sekä lainsäädännön että kansallisen strategian kautta. Strategisissa asiakirjoissa kansallisella tasolla asetettujen painopisteiden jatkuvuus tai muutokset määrittävät elinikäisen ohjauksen politiikan suunnittelun kansallisella tasolla ja vaikuttavat siihen alueilla. Elinikäisen ohjauksen päätöksenteon

samankaltaisuuksia ja eroja alueellisella tasolla kuvattiin kahden Tšekin alueen esimerkillä.

Kansallinen ohjausfoorumi, jonka koostumus on lähellä Suomen ELO-foorumia, on yksi keskeisistä kansallisista sidosryhmistä. Foorumin jäsenet osallistuvat tiedonsiirtoon kansalliselta tasolta alueille.

Euroopan komission edustaja jakoi näkemyksiään **yksilöllisten oppimistilien** (Individual Learning Account) suosituksesta sekä kertoi tulevasta **Euroopan osaamisvuodesta 2023**.

**Kirjoittaja:** Jaana Kettunen, Koulutuksen tutkimuslaitos  
jaana.h.kettunen@jyu.fi

**Lisätietoja:** <https://www.cedefop.europa.eu/en/events/sixth-careersnet-annual-meeting>

[Edellinen](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 25, joulukuu 2022

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus25>