

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 35, joulukuu 2025

Sisällysluettelo

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 35, joulukuu 2025

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 35, joulukuu 2025

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!

Terveiset ELO-foorumin marraskuisesta kokouksesta

Terveiset ELO-foorumin marraskuisesta kokouksesta

KEHA-keskus tarjoaa mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen

KEHA-keskus tarjoaa osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia työllisyyden ja kotoutumisen parissa työskenteleville

Kokeile Osaamispolku-palvelun testiversiota

Kokeile Osaamispolku-palvelun testiversiota

IAEVG päivitti eettiset ohjeensa

IAEVG päivitti eettiset ohjeensa

Jalava-hanke kehittää entistä vaikuttavampia työvoimapalveluita

Jalava-hanke kehittää entistä vaikuttavampia työvoimapalveluita

Ohjauksen päivät 2025: Ohjaustyö muuttuvassa maailmassa

Ohjauksen päivät 2025: Ohjaustyö muuttuvassa maailmassa

Global Careers Month 2025

Global Careers Month 2025 – yli 130 tapahtumaa kuudella mantereella

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta, nro 35, joulukuu 2025

TERVETULOA ELINIKÄISEN OHJAUKSEN AJANKOHTAISKATSAUKSEN PARIIN!



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



OPETUS- JA
KULTTUURIMINISTERIÖ

Vuoden viimeisen ELO-ajankohtaiskatsauksen avaavat terveiset ELO-foorumin marraskuisesta kokouksesta. Saamme tietoa myös KEHA-keskuksen tarjoamista osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista ja vinkin testata uutta Osaamispolku-palvelua. Ohjauksen maailmanjärjestö International Association for Educational and Vocational Guidance (IAEVG) on päivittänyt eettiset ohjeensa, ja saamme lisätietoa päivitetyksestä. Luvassa on myös katsaus Jalava-hankkeeseen, jossa kehitetään entistä vaikuttavampia työvoimapalveluita. Katsauksen päättävät raportit Ohjauksen päiviltä ja Global Careers Month -teemakuukaudesta.

- [Terveiset ELO-foorumin marraskuisesta kokouksesta](#)
- [KEHA-keskus tarjoaa mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen](#)
- [Kokeile Osaamispolku-palvelun testiversiota](#)
- [IAEVG päivitti eettiset ohjeensa](#)
- [Jalava-hanke kehittää entistä vaikuttavampia työvoimapalveluita](#)
- [Ohjauksen päivät 2025: Ohjaustyö muuttuvassa maailmassa](#)
- [Global Careers Month 2025](#)

Antoisia lukuhetkiä ja rauhallista vuodenvaihdetta!

Seuraava ajankohtaiskatsaus ilmestyy keväällä 2026.

[Seuraava](#)

Terveiset ELO-foorumin marraskuisesta kokouksesta

ELO-foorumi ja sen työjaoston kokoontuivat vuoden viimeiseen kokoukseen 25.11.2025. Kokouksen puheenjohtajana toimi Teija Felt työ- ja elinkeinoministeriöstä.

Puheenjohtajat pitivät katsauksen, jossa todettiin muuan muassa seuraavat asiat:

- Osaamispolun Ohjauksen osio ja sen ylläpito siirtyy KEHA-keskukselle, joka myös vastaa monialaisten palvelujen tukitoimista, Ohjaamojen ohjauksesta ja uraohjauksen ja osaamisen kehittämisestä;
- Vuoden 2026 alussa käynnistyvät kymmenen uutta elinvoimakeskusta tehtävinään muun muassa elinikäinen ohjaus, jatkuva oppiminen ja ennakointi;
- Nuorten työllistymisasetelin käyttöönotto etenee;
- Oppimisen tuen uudistus tuli voimaan lukiokoulutuksen ja perusopetuksen osalta 1.8.2025. Ammatillisen

koulutuksen osalta uudistus astuu voimaan 1.8.2026;

- Ammatillisen koulutuksen valintaperusteasetusta on muutettu. OKM on myöntänyt ensimmäiset viisi järjestämislupaa englanninkielisen lukiokoulutuksen järjestämiseen.

Kokouksessa tarkasteltiin myös, miten ELO-strategian tavoitteiden toimeenpano on toteutunut ELO-foorumin ja työjaoston jäsenten taustaorganisaatioissa. Ennakkokysely osoitti, että strategiaa ja sen osatavoitteita on edistetty laajasti ja monipuolisesti jäsenten omassa toiminnassa, mutta myös yhteistyössä muiden tahojen kanssa. Tämä viittaa siihen, että strategia edistää ohjauspalveluiden kehittämistä valtakunnallisesti.

Kokouksessa pohdittiin ELO-strategian toimeenpanon seurantaan. ELO-strategian kuusi päätavoitetta ja 17 alatavoitetta muodostavat vaikeasti lähestyttävän kokonaisuuden seurannan näkökulmasta. ELO-työnyrkki, Jaana Kettunen ja Raimo Vuorinen Koulutuksen tutkimuslaitokselta sekä ELO-foorumin puheenjohtajat ja sihteerit, ovat luonnostelleet kolmen tason seurantamalliehdotuksen kysymyksineen ELO-strategian seurannan jatkotyöstämisen pohjaksi. Valmistelu jatkuu vuonna 2026.

Lisäksi ELO-foorumi sai kuulla lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen uraseurannan kehittämishankkeesta ja tutustua Osaamispolku-palvelun Ohjaajan osioon, joka tulee kaikkien ohjaajien käyttöön tammikuussa palvelun julkaisun yhteydessä.

Seuraava ELO-foorumin kokous järjestetään helmikuussa 2026.

Kirjoittaja:

Ulla-Jill Karlsson, neuvotteleva virkamies, opetus- ja kulttuuriministeriö
ulla-jill.karlsson@gov.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 35, joulukuu 2025

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro35>

KEHA-keskus tarjoaa osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia työllisyyden ja kotoutumisen parissa työskenteleville

KEHA-keskus tarjoaa työllisyyden ja kotoutumisen edistämisen parissa toimiville monia mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen. Ohjausosaamista voi kehittää esimerkiksi osallistumalla webinaareihin, syvemmälle meneviin ryhmämuotoisiin koulutuksiin tai opiskelemalla itsenäisesti verkkokoulutuksia oppimisympäristössämme KEHA-akatemiassa.

Toteutamme koulutuksia hyödyntämällä niin henkilöstömme asiantuntemusta kuin tekemällä yhteistyötä tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluihin (TNO) kytkeytyvien verkostojen kanssa. Osa koulutuksistamme liittyy asiakastietojärjestelmiin, lainsäädäntöön, toimialoihin ja työmarkkinatietouteen, jotka ovat ohjaustyötä tekevillekin tärkeitä osaamisalueita toimintaympäristössämme. Varsinaisia ohjausosaamiseen keskittyviä koulutuksia puolestaan ovat esimerkiksi asiakaskohtaamiseen, ohjaukseen ja työkyvyn huomioimiseen liittyvät koulutukset. Koulutuksissa käsitellään muun muassa osaamisen tunnistamista, motivaation herättelyä ja erilaisten kohderyhmien tarpeita.

Verkkokoulutuksistamme myönnetään todistusten lisäksi myös digitaalisia osaamismerkkejä. Ohjausosaamisen osaamismerkkejä ovat esimerkiksi työvoimapalvelun valtakunnalliseen osaamismerkistöön kuuluva Asiakkaan kohtaaminen ja ohjaus sekä maahanmuuttaneiden kanssa työskentelevien ohjaus- ja neuvontatyön ammattilaisille



suunnattu MAUNO. Näistä jälkimmäinen myönnetään MAUNO-verkkokoulutuksesta, jonka voi opiskella myös ilman laajempaa opiskeluoikeutta KEHA-akatemiaan.

Tänä vuonna koulutustilaisuuksiimme on osallistuttu jo yli 40 000 kertaa. Verkkokoulutusten hyväksytyistä suorituksista on myönnetty todistuksia yli 5 000 kappaletta. Asteikolla 1–5 kokonaisarvosana koulutuksistamme on 4,2. Suosittelemme koulutuksiimme on korkealla tasolla: NPS-luku on 55.

Opiskeluoikeus Tuutti-palvelun käyttäjille

Järjestämme koulutuksemme työvoimaviranomaisille, kotoutumisen edistämisen parissa työskenteleville sekä monialaisten palvelujen ammattilaisille (esimerkiksi Ohjaamot ja TYM-tehtävät) käyttöoikeuksin rajatussa Tuutti-palvelussa. Kotoutumisen edistämisen koulutuksiin voi osallistua myös ilman Tuutin käyttöoikeutta.

Kirjoittaja:

Hanna Gustafsson, kehittämisasiantuntija, KEHA-keskus
hanna.gustafsson@keha-keskus.fi

Lisätietoja:

[Osaamisen kehittäminen \(keha-keskus.fi\)](https://keha-keskus.fi)

[Tuutti-palvelu \(keha-keskus.fi\)](https://keha-keskus.fi)

[Kotoutumisen edistämisen koulutustarjontaa \(kotoutuminen.fi\)](https://kotoutuminen.fi)

[MAUNO-koulutus \(kotoutuminen.fi\)](https://kotoutuminen.fi)

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaat pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 35, joulukuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro35>

Kokeile Osaamispolku-palvelun testiversiota

Osaamispolku on uusi palvelu, joka julkaistaan alkuvuodesta 2026. Palvelu tarjoaa työkaluja ja materiaalia ohjaustyötä tekeville sekä ajantasaista tietoa työmarkkinoista, osaamisesta ja koulutuksesta. Osaamispolku auttaa myös tunnistamaan osaamisia ja kiinnostuksen kohteita sekä löytämään erilaisia koulutus- ja työvaihtoehtoja. Palvelun kehitys on rahoitettu EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä (RRF).

Osaamispolku-palvelun kaikille avoin testausversio löytyy osoitteesta <https://osaamispolku.fi>. Vuoden 2025 loppuun asti voit kokeilla palvelua ja antaa kaikenlaista palautetta niin monta kertaa kuin haluat. Osaamispolkua parannetaan jatkuvasti, joten palveluun kannattaa käydä tutustumassa useamman kerran.

KEHA-keskus on valtion asiantuntijavirasto, jonka tehtäviä ovat muun muassa työllisyyden ja kotoutumisen edistäminen sekä digitaalisten palvelujen kehittäminen.

Tuutti-palvelu on KEHA-keskuksen ylläpitämä työllisyyden ja kotoutumisen edistämisen sekä monialaisten palvelujen ja yhteistyöverkoston yhteinen valtakunnallinen tiedon, yhteistyön, osaamisen kehittämisen ja viestinnän alusta.



Kokeile palvelua ja vastaa [käyttökokemuskyselyyn](#). Voit jakaa tietoa Osaamispolusta myös omissa verkostoissasi.

Kirjoittaja:

Jenni Larjomaa, erityisasiantuntija, TEM
jenni.larjomaa@gov.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaaja pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 35, joulukuu 2025

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro35>

IAEVG päivitti eettiset ohjeensa

Ohjausalan maailmanjärjestö International Association for Educational and Vocational guidance (IAEVG) on päivittänyt ohjausalan eettiset ohjeensa (IAEVG Ethical Guidelines). Päivitetty versio on hyväksytty IAEVG:n hallituksessa 14.10.2025 ja julkaistu marraskuussa 2025.

Päivitys kokoaa yhteen ohjauksen perusarvot ja ajantasaistaa eettiset velvoitteet tilanteessa, jossa ohjaus on entistä useammin monikanavaista, digitaalisesti tuotettua ja teknologisesti tuettua. Ohjeiden päivityksessä korostuvat erityisesti sosiaalinen oikeudenmukaisuus sekä digitaalisten teknologioiden ja tekoälyn eettiset kysymykset.

Päivitetty eettiset ohjeet ovat luettavissa englanniksi [IAEVG:n sivuilla](#).

Kirjoittajat:

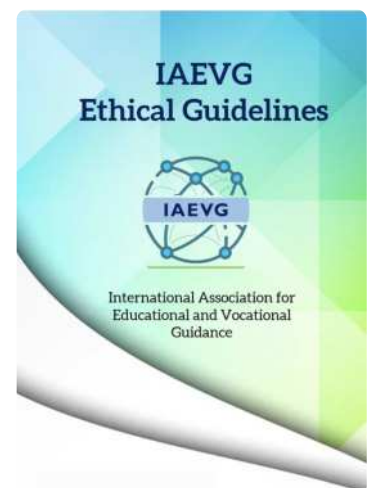
Jaana Kettunen, Tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

Outi Ruusuvirta-Uuksulainen, Koulutuksen tutkimuslaitos
outi.h.ruusuvirta@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaaja pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 35, joulukuu 2025

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro35>



Jalava-hanke kehittää entistä vaikuttavampia työvoimapalveluita

[Jalava-hankkeessa](#) (ESR+) on tavoitteena luoda edellytyksiä entistä vaikuttavampien työvoimapalvelujen kehittämiseksi. Painoarvoa annetaan erityisesti palvelujen laadullisille vaikutuksille ja niiden mittaamisen kehittämiseksi. Hankkeen kohderyhmää ovat heikommassa työmarkkina-asemassa olevat työnhakija-asiakkaat työllisyyspalveluissa.

Hanke keskittyy työvoimapalveluiden kehittämisessä erityisesti tiedolla johtamisen, vaikuttavuusperusteisten hankintojen ja asiakasosallisuuden näkökulmiin. Hankkeen tavoitteena on tuottaa tietoa palveluiden vaikutuksista ja



vaikuttavuudesta sekä kehittää uusia hankintamalleja, joissa painopiste siirtyy suoritteista tuloksiin. Samalla pyritään kehittämään erilaisia mittareita, joilla voidaan arvioida myös palveluiden laadullisia vaikutuksia.

Asiakasmuutosmittarin kehittäminen on keskeinen osa hanketta. Mittarin ensimmäinen versio on kehitetty vanhaa lainaten ja mukana on elementtejä aiemmista samantyyppisistä mittareista, kuten Työelämämatkasta, Kykyviisarista ja 3X10D:sta. On kuitenkin tarve kehittää työllisyyspalvelujen asiakaskunnalle oma mittari. Asiakasmuutosmittarin ideana on mitata muutosta työllistymisedellytyksiin liittyvissä ilmiöissä asiakkuuden aikana. Mittaustuloksia voidaan käyttää mm. palvelujen vaikutusten seurantaan ja rekisteröimiseen, tulospalkkioiden maksamiseen, asiakassegmentoinnin kehittämiseen, ohjaustyön tueksi sekä laajemman (kustannus)vaikuttavuuden selvittämiseen. Laajempi käyttö edellyttäisi

mittarin integroimista osaksi asiakastietojärjestelmää, automaation ja koneoppimisen kehittämistä sekä ennen kaikkea systemaattista käyttöä.

Hankkeessa toteutettiin kohderyhmille kaksi palvelupilottia: **Täsmäten töihin** ja **Vertaistuella töihin**. Tavoitteena oli testata uusia palvelumalleja, kehittää asiakasosallistamista ja kokeilla tulospalkkiomalleja. Täsmäten töihin -työhönvalmennus pohjautui IPS-malliin sovellettuna JTYP-lakiin. Asiakasosallistamista toteutettiin Pulssikyselyllä jokaisen tapaamisen jälkeen. Tulospalkkio perustui nopeaan työllistymiseen. Vertaistuella töihin -uravalmennus kehitettiin asiakaspalautteiden pohjalta hyvinvointivaikutuksia painottaen. Tulospalkkiossa hyödynnettiin asiakasmuutosmittarin kolmea väittämää, joiden muutos määrittä palkkion. Palveluiden tuloksista tehdään blogikirjoitukset loppuvuoden aikana.

Asiakasosallisuutta on kehitetty hankkeessa yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa. Osalle työllisyysalueista on kehitetty jatkuvassa käytössä oleva asiakaskysely, osalle puolestaan palautekyselyitä palveluiden yhteyteen. Palautekyselyt on räätälöity palvelukohtaisesti, mutta yhteisenä elementtinä testamme NPS-suosittelemittaria. Asiakasraatitoimintaa suunnitellaan yhden alueen kanssa paraikaa.

Hankkeen toiminta kiteytyy tiedolla johtamisen vahvistamiseen työllisyyspalveluissa. Asiakasmuutosmittarin ja muiden mittareiden kehittäminen ja pilotointi, tulospalkkioiden testaaminen, rekisteritutkimus, asiakasosallisuuden lisääminen, ja raportoinnin kehittäminen tähtäävät kaikki siihen, että työllisyyspalvelut voisivat kerätä entistä enemmän tietoa toimintansa kehittämiseksi.

Kirjoittaja:

Kaisu Savolainen, projektisuunnittelija, Jalava-hanke
kaisu.savolainen@ely-keskus.fi

Jalava (ESR+) on Keski-Suomen ELY-keskuksen hanke, jota toteutetaan ajalla 1.1.2024-31.12.2026. Hanke toimii Keski-Suomen alueella työllisyysalueiden tukena.

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 35, joulukuu 2025

<https://peda.net/hankeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro35>

Ohjauksen päivät 2025: Ohjaustyö muuttuvassa maailmassa

Ohjauksen päivät 2025 järjestettiin 27.-28. lokakuuta Helsingissä. Tapahtuma toi yhteen noin 150 ohjauksen asiantuntijaa eri opetus- ja koulutusorganisaatioista keskustelemaan ohjaajan ja ohjauksen eri rooleista muuttuvissa toimintaympäristöissä. Päivien aikana osallistujat saivat näkökulmia muun muassa yhdenvertaiseen ja vahvuusperusteiseen ohjaukseen, työelämä- ja verkostoyhteistyöhön sekä tekoälyn hyödyntämiseen ohjauksessa. Erilaiset puheenvuorot tarjosivat tietoa ajankohtaisista teemoista, hyvistä käytänteistä ja työkaluista arjen ohjaustyöhön.



Ensimmäisen päivän aikana avattiin näkökulmia kielitietoiseen, yhdenvertaiseen, tasa-arvoiseen, kestävään ja vahvuusperusteiseen ohjaukseen. Suomen Lukiolaisten Liiton puheenjohtaja Veikka Ormio toi esille opiskelijoiden ajatuksia ohjauksen eri ulottuvuuksista ja painotuksista. Päivä huipentui tutkijayliopettaja Jaakko Helanderin ja vanhempi yliopistonlehtori Anne-Mari Souton vuoropuheluun teemasta ”Ohjaustyö arjessa ja ohjaajan monet roolit”.

Toisen päivän ohjelma sisälsi ajankohtaista tietoa työelämäpainotteisuudesta peruskouluissa ja lukioissa sekä työelämässä järjestettävän koulutuksen ohjauksesta aikuisopiskelijan näkökulmasta. Oli ilo kuulla monipuolisia ja vaikuttavia näkökulmia myös opiskelijoilta työelämäyhteistyöhön liittyen! Päivän puheenvuoroissa käsiteltiin lisäksi opinto-ohjaajan laajoja ja monipuolisia verkostoja ja kansainvälisiä mahdollisuuksia. Tapahtuma päättyi ajankohtaiseen keskusteluun tekoälystä oppimisen ja ohjauksen työkaluna.

Ohjauksen päivien aikana käytiin antoisaa ja vilkasta keskustelua. Yhteistyö ja verkostoituminen olivat keskiössä ja päivät tarjosivatkin erinomaisen tilaisuuden luoda uusia kontakteja. Tapahtuma järjestettiin nyt toista kertaa syyslukukaudella ja vaikuttaisi siltä, että ajankohta on hyvä yhteiselle keskustelulle.

Kiitämme lämpimästi kaikkia päiviin osallistuneita. Nähdään Ohjauksen päivillä 2026!

Kirjoittajat:

Nina Tatti, opetusneuvos, Opetushallitus
nina.tatti@oph.fi

Mia Vartiainen, opetusneuvos, Opetushallitus
mia.vartiainen@oph.fi

Jukka Vetoniemi, opetusneuvos, Opetushallitus
jukka.vetoniemi@oph.fi

[Edellinen](#) | [Seuraava](#) | [Palaa pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 35, joulukuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro35>

Global Careers Month 2025 – yli 130 tapahtumaa kuudella mantereella

Kansainväliset organisaatiot (Euroopan komissio, EU:n ammatillisen koulutuksen kehittämiskeskus Cedefop, Euroopan koulutussäätiö ETF, ILO, OECD, UNESCO ja Maailmanpankki World Bank) järjestivät yhdessä jo toisen

maailmanlaajuisen ohjauksen ja urasuunnittelun teemakuukauden. Ohjausalan maailmanjärjestö IAEVG toimi keskeisenä kumppanina teemakuukauden järjestämisessä. Yli 130 tapahtumaa kuudella mantereella osoitti, että ohjaus tunnustetaan yhä laajemmin keskeiseksi osaksi koulutus-, työllisyys- ja inkluusiopolitiikkoja ja -ohjelmia.

Teemakuukauden avajaistilaisuudessa kansainväliset organisaatiot toivat esiin eri näkökulmia ohjauksen merkityksestä. Pedro Moreno da Fonseca (ILO) muistutti, että ILO:n yleissopimus (Human Resource Development Convention) asemoi ohjauksen kansainväliseen lakiin iskostettuna, kaikille kuuluvana yleisenä oikeutena. OECD:n Glenda Quintini viittasi PISA-tutkimuksiin, joiden mukaan nuorten työelämään liittyvät näkemykset ovat usein kapeita; 60 prosenttia nuorista tähtää ammatteihin, jotka kattavat vain 20 prosenttia työpaikoista. Laadukas ohjaus tuottaa tuloksia, mutta vain silloin, kun se toteutetaan hyvin. UNESCO:n Ramon Iriarte kuvasi ohjausta sillaksi oppimisen ja työelämän, toiveiden ja mahdollisuuksien välillä. Euroopan komission Aristeia Politi taas esitteli maaliskuussa 2025 hyväksyttyä Union of Skills -kehystä, johon ohjaus on integroitu läpileikkaavasti.



Päätöstilaisuudessa IAEVG:n puheenjohtaja Jaana Kettunen nosti esiin neljä kuukauden keskusteluissa toistunutta teemaa: tarve tavoittaa palvelujärjestelmien ulkopuolella olevat ihmiset, palvelujen hajanaisuus ja koordinaation puute, osaavien ammattilaisten tarve sekä paikallisiin olosuhteisiin soveltuvien toimintatapojen kehittäminen. ETF:n Florian Kadletz tarkasteli järjestelmätason haasteita EU:n naapuruusalueilla. ILO:n Pedro Moreno da Fonseca puolestaan muistutti, että harva aikuinen käyttää ohjauspalveluja tai edes tietää niiden olemassaolosta. Päätöstilaisuudessa korostettiin myös, että ohjaus tulisi nähdä investointina tulevaisuuteen ja kytkeä vahvemmin kasvu-, osaamis-, työllisyys- ja sosiaalipolitiikkaan.

Global Careers Month 2025 osoitti kansainvälisen ohjausyhteisön elinvoimaisuuden. Tapahtumakuukauden toivotaan jatkuvan myös tulevina vuosina. Kansainväliset organisaatiot kiittävät kaikkia teemakuukauden tapahtumien järjestäjiä sekä Koulutuksen tutkimuslaitosta, joka vastasi tapahtumakuukauden globaalien tapahtumakalenterin kokoamisesta ja ylläpidosta.

Lisätietoa tapahtumista ja tallenteita tilaisuuksista:

Global Careers Month -verkkosivusto: <https://www.skillsforemployment.org/iagevent>

IAEVG – GCM2025 tapahtumakalenteri: <https://iaevg.com/> (tapahtumakalenteri löytyy etusivun alaosasta)

Kirjoittajat:

Jaana Kettunen, tutkimusprofessori, Koulutuksen tutkimuslaitos
jaana.h.kettunen@jyu.fi

Outi Ruusuvirta-Uuksulainen, Koulutuksen tutkimuslaitos
outi.h.ruusuvirta@jyu.fi

[Edellinen](#) | [Palaä pääsivulle](#)

Ajankohtaista elinikäisestä ohjauksesta nro 35, joulukuu 2025

<https://peda.net/hankkeet/elotori/ajankohtaiskatsaus/nro35>