

ESR -HANKKEET KYMENLAAKSOSSA OHJELMAKAUDELLA 2014 – 2020 tilanne 23.8.2019, yhteensä 64 hanketta

Nuorten ja työttömien sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen, koulutukseen ja syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät hankkeet (erityistavoitteissa 6.1. ja 10.1.)	21 kpl
---	---------------

Duunista toimeen, S20402, et 6.1.

Hakija Kouvolan Innovation Oy

Tavoitteena

on synnyttää ja lisätä Kouvolan seudulle nuorten työllisyyttä tukevaa myönteistä ilmapiiriä ja asennetta, tukea nuorisotakuun toteutumista, parantaa nuorisotyöllisyyttä ja edistää 17–29-vuotiaiden nuorten työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Tavoitteena on innostaa ja kannustaa yrityksiä työllistämään nuoria. Tarkoitus on saada 50 nuorta vähintään kahden kuukauden työsuhteeseen.

Kohderyhmä

Pohjoiskymenlaaksolaiset 17 - 29-vuotiaat työttömänä työnhakijana olevat nuoret, joilla on halu ja mahdollisuus työskennellä avoimilla työmarkkinoilla vähintään kahden kuukauden ajan

Yhteyshenkilöt

Reijo Vaurula, puh. 020 615 6457, reijo.vaurula@kinno.fi

Taru Rantanen, puh. 020 615 5484, taru.rantanen@kinno.fi

Hanke päättynyt 31.12.2017

Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista, S20097, et 6.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom Oy, Saimaan ammattikorkeakoulu Oy ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoitteena

on edistää nuorten taiteen tekijöiden työllisyyttä tuomalla ja muotoilemalla soveltavaa taidetta osaksi valittuja vanhuspalvelujen palveluprosesseja.

Kohderyhmä

Nuoret luovien alojen ammattilaiset, erityisesti siirtymävaiheessa koulutuksesta työhön, työttömät nuoret sekä työttömyysriskin alla olevat nuoret

Yhteyshenkilöt

Marjukka Heikkilä, puh. 050 408 4712, marjukka.heikkila@socom.fi

Päivimaria Seppänen, puh. 044 748 5310, paivimaria.heikkila@socom.fi.

Hanke päättynyt 31.5.2017

SOSMET- työskentelemällä tutkinto, S20403, et 6.1.

Hakija Kouvolan kaupunki, Kouvolan ammattiopisto

Tavoitteena

on tukea ja nopeuttaa ammattiopistossa opiskelevien nuorten siirtymistä koulusta työelämään. Hankkeessa suunnitellaan ja rakennetaan työvaltaisia malleja vastaamaan työllistymisen haasteeseen.

Kohderyhmä

Syrjäytymisvaarassa olevat nuoret, esimerkiksi peruskoulun päättäneet, jotka jäävät ilman toisen asteen koulutuspaikkaa ja joiden osaamisen taidot ja motivaation puute on esteenä työllistymiselle.

Yhteyshenkilöt

Miia Ojalainen, puh. 02061 55918, miia.ojalainen@ksao.fi
Sanna Taimisto, puh. 02061 58821, sanna.taimisto@kouvola.fi
Hanke on päättynyt 31.7.2018

Kotkan ohjaamo, S20702, et 6.1.

Hakija Kotkan kaupunki

Tavoite

Kotkan Ohjaamon tavoitteena on vahvistaa nuorten hyvinvointia monialaisella yhteistyöllä ja yhteisellä tekemisellä sekä yhteisöllisellä työotteella ja myönteisellä ihmiskäsityksellä. Tavoitteena on myös palvelutarjonnan yhteensovittaminen mukana olevien toimijoiden kesken. Päämääränä on luoda yhden oven periaatteella toimiva kynnyksetön palvelukokonaisuus kaikille nuorille ja nuorille aikuisille erityisesti työllisyyden edistämässä, koulutuksessa ja urasuunnittelussa. Fyysisten tilojen lisäksi huomioidaan digitaalinen ulottuvuus. Tavoitteena on nuorten yhteisöllisyyden, osallisuuden ja monikulttuurisuuden lisääminen ryhmä-, yhteisö- ja vertaistoiminnalla. Kaiken suunnittelun ja tekemisen perusteena on nuorilähtöisyys.

Kohderyhmä

Alle 30-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset. Erityisenä kohderyhmänä ovat alle 30-vuotiaat koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevat niin sanotut NEET -nuoret (Not in Employment, Education or Training). Alueellisena erityisryhmänä ovat alle 30-vuotiaat ilman koulutusta ja/tai työpaikkaa olevat maahanmuuttajanuoret.

Yhteyshenkilö

Leena Ruotsalainen, +358407790162, [leena.ruotsalainen\(at\)kotka.fi](mailto:leena.ruotsalainen(at)kotka.fi)
Hanke päättynyt 31.12.2018

Mentoring NEETs. Generational Intelligent Mentoring of NEET Young, S21443, et. 6.1

Hakija Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulut Oy

Tavoite

sukupolviälykkään mentorointimallin kehittäminen Nuorten työpajatoimintaan ja muihin nuorten palveluihin yhteistyössä kansainvälisen yhteistyöverkoston (3 maata: Suomi, Puola, Bulgaria) kanssa. Mentorointimalli kehitetään sellaiseksi, että sitä voidaan soveltaa erilaisissa ja eri tyyppisissä nuorten palvelumalleissa.

Kohderyhmä

16-29-vuotiaat NEET-nuoret, jotka eivät ole löytäneet paikkaansa työelämässä, työllistymiseen johdettavassa koulutuksessa tai työharjoittelussa ja tarvitsevat tukea suunnanottoihin elämänsänsä.

Yhteyshenkilö Jaana Poikolainen, 044 702 8825, jaana.poikolainen@xamk.fi
1.10.2018-30.9.2021

TYÖIKÄ – työtä kaiken ikää, S20762, et 6.1.

Hakija Kotkan kaupunki, Kouvolan ammattiopisto

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on edistää yli 50-vuotiaiden työttömien hakeutumista koulutukseen, työelämään tai muihin aktiivisiin toimenpiteisiin aktiivisella ja voimaannuttamalla heitä heidän ammatillisen osaamisensa, harrastuneisuutensa ja/tai omien mielenkiinnon kohteidensa avulla. Lisäksi kehitetään työelämäkumppanuutta erilaisten työntekijöiden työllistämiseksi.

Kohderyhmä

Kouvolan seudun yli 50-vuotiaat työttömät työnhakijat

Yhteyshenkilö

Riikka Kaasalainen, 020 615 6793, [riikka.kaasalainen\(at\)ksao.fi](mailto:riikka.kaasalainen(at)ksao.fi)
Hanke päättynyt 31.12.2019

Arjen tuki – työllisty arjen tuen ohjaajaksi, S20785, et 6.1.

Hakija Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutussäätiö

Tavoite

Hankkeella haetaan ratkaisua nuorten, työttömien nuorten ja vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työtilanteeseen. Hankkeessa toteutetaan Arjen tuen ohjaaja -koulutus, jossa koulutetaan työttömiä nuoria ja vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia ikääntyvän väestön arjen tueksi. Lisäksi hankkeen tavoitteena on yhteistyössä kolmannen sektorin yhteistyökumppanin kanssa kehittää toimintatapa ja portaali, jonka välityksellä Arjen tuen ohjaaja -koulutuksen suorittaneet voivat työllistyä ja heidän potentiaaliset asiakkaansa voivat saada tarvitsemiaan palveluita. Hankkeen toimenpiteiden tavoitteena on tukea ikääntyneiden kotona selviytymistä ennen kotihoidon tai kotisairaanhoidon palveluja ja myös täydentämään näitä palveluja. Arjen tuen palveluita ovat esim. ohjaaminen päivittäisissä toiminnoissa, ruoanlaitto, kodin- ja puutarhanhoito, liikunta, viriketoiminta, kulttuuriharrastukset sekä erilaiset asiointi- ja saattopalvelut.

Kohderyhmä

Nuoret, työttömät nuoret, pitkäaikaistyöttömät ja muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt sekä maahanmuuttajat. Lisäksi kehittämistoimenpiteisiin osallistuvat nuoret, kokemusasiantuntijat, 3-sektorin, yritysten ja muiden tahojen henkilöt

Yhteyshenkilö

Liena Silén, 0404826770, [liena.silen\(at\)kvlakk.fi](mailto:liena.silen(at)kvlakk.fi)

Hanke päättynyt 31.8.2018

Ohjaamo Hamina – yhteiset ympyrät, S21060, et 6.1.

Hakija Haminan kaupunki ja Kotkan-Haminan koulutuskuntayhtymä, EKAMI

Tavoite

Hankkeen tavoite on järjestelmä, jossa kaikilla nuorilla on realistiset mahdollisuudet työllistyä, kouluttautua tai hakeutua muuhun toimintaan. Tavoitteena on nopeuttaa nuorten työelämä- ja koulutussiirtymiä ja vähentää alueen nuorisotyöttömyyttä sekä kehittää nuorten palvelujen yhteistoimintaa prosessinomaisesti ja pitkäjänteisesti. Ohjaamo on helppo tulla ja on nuoren toimintojen lähellä. Hankkeen tavoitteet:

1. Moniammatillisen palvelupisteen, Ohjaamon, mallintaminen ja käynnistäminen, niin että nuorille löydetään tarkoituksenmukaisia ja joustavia polkuja koulutuksen ja työn pariin.
2. Yhteisen työtteen luominen ja kokeileminen sekä verkostoyhteistyön lisääminen.
3. Ohjauksen osaamisen ja verkko-ohjauksen välineiden kehittäminen sekä digitaalisuuden hyödyntäminen..

Kohderyhmä

Kohderyhmäasiakkaiden parissa olevat ohjaustoimijat- ja verkostot. Hankkeen kohderyhmää ovat alle 30 -vuotiaat nuoret.

Yhteyshenkilö

Kristiina Puska, Haminan kaupunki, kristiina.puska@hamina.fi, puh. 040 199 1584

1.9.2017-29.2.2020

Pärjään Pyhtäällä – Pyhtään ohjaamo, S21434, et.6.1

Hakija Pyhtään kunta

Tavoite

Ohjaamo tarjoaa nuorelle tukea, että hän löytäisi polun koulutukseen tai työelämään. Pyhtään Ohjaamo tarjoaa matalan kynnyksen palveluja alle 30-vuotiaille nuorille, jotka tarvitsevat ohjausta ja tukea arkipäivään ja sekä koulutukseen että työelämään. Pyhtään Ohjaamo on liikkuva eli pysyvän toimipisteen lisäksi hankkeessa palvelut viedään nuoren luo eikä nuoren tarvitse välttämättä tulla palvelujen luo. Pyhtäällä on erityisen huonot liikenneyhteydet eikä monilla hankkeen kohderyhmän nuorilla ole mahdollisuutta tulla palvelujen luo. Hankkeessa pilotoidaan ja mallinnetaan pieneen kuntaan sopiva liikkuva ohjaamotoiminnan malli,

joka on siirrettävissä myös muihin vastaaviin kuntiin.

Ohjaamo tukee nuorten harrastusmahdollisuuksien lisäämistä ohjaamalla nuoria myös vapaa-ajan asioissa. Tätä osiota toteuttavat Pyhtään kunnan nuoriso- ja liikuntatoimi sekä pyhtääläiset kolmannen sektorin toimijat. Ohjaamo on tarkoitettu kaikille nuorille. Ohjaamon toiminta tulee sijoittumaan Pyhtäällä keskelle kylää. Lisäksi toimintaa järjestetään myös Etelä-Kymenlaakson ammattiopiston Kotkan kampusalueella, jossa toimii tällä hetkellä toisen asteen perusopetus ja Rannikkopajojen nuorten työpajat ja etsivä nuorisotyö. Ohjaamon toiminta ulotetaan myös verkkoon ja tämä osaltaan osallistaa niitä nuoria hankkeeseen, jotka eivät syystä tai toisesta pääse paikan päälle. Digiosaamisen kehittäminen on yksi tärkeä osa Pyhtään Ohjaamon toimintaa.

Kohderyhmä

Pyhtääläiset alle 30-vuotiaat nuoret sekä nuorten ohjaus- ja neuvontapalvelujen toimijat ja verkostot

Yhteyshenkilö

Nana Toivanen, nana.toivanen(at)pyhtaa.fi, puh. 040 710 4681

1.8.2018-31.7.2020

Rekrystä toimeen, S21132, et 6.1.

Hakija Kouvola Innovation Oy

Tavoite

1. Nuorten työelämätaitojen ja työnhakutaitojen vahvistaminen

Hankkeen avulla 17-29-vuotiaiden nuorten työelämävalmiudet ja työnhakutaidot ovat kehittyneet ja vahvistuneet. Toimenpiteiden avulla nuorten omatoimisuus ja ohjautuvuus työelämään on parantunut.

2. Työnantajien ja nuorten kohtauttaminen

Nuoria työnhakijoita, erityisesti valmistuvia opiskelijoita ja työnantajia on kohtautettu eri keinoin. Tapahtumista ja tilaisuuksista on luotu malleja, joita käytetään hankkeen päätyttyä.

Kohtaamisten avulla nuorten ymmärrys työelämästä on kasvanut. Työnantajat ovat saaneet realistisen kuvan nuorten osaamisesta ja työelämävalmiuksista.

Nuorten mielikuvaa yrittäjyydestä on parannettu.

3. Työnantajien osaamisen kehittäminen

Työnantajien rekrytointi- ja perehdytysosaaminen on kehittynyt.

Yritykset tunnistavat piilotyön ja siihen tarvittavan osaamisen.

Kohderyhmä

Kaikki Kouvolan seudun pienet ja pk-yritykset.

Nuoret (17-29-vuotiaat) työnhakijat ja toisen asteen oppilaitoksista valmistuvat opiskelijat, joilta puuttuu työelämätaitoja ja jotka eivät kykene markkinoimaan omaa osaamistaan.

Osa Kouvola Innovation Oy:n henkilökuntaa. Heidät koulutetaan jalkauttamaan ja markkinoimaan hankkeessa valmistuvia Rekrytoinnin manuaalia ja perehdytysopasta.

Yhteyshenkilö

Taru Mikkonen, Kouvola Innovation, taru.mikkonen@kinno.fi, puh. 020 615 5484

1.1.2018-30.6.2020

Summa - pelillistetty vertaisauttaminen nuorten työllistymisessä, S21108, et 6.1.

Hakija Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on nuorten työllisyyden paraneminen. Tämä tapahtuu kehittämällä työn tarjontaa helpottava vertaisauttamiseen perustuva menetelmä. Hankkeessa tapahtuvan suoran työllistymisen ohella hanke tuottaa nuorille ja nuorten kanssa työskenteleville menetelmän, jolla työllistymiseen tarvittavien taitojen oppiminen helpottuu. Hankkeen tavoitteet ovat seuraavat:

1. Luodaan pelillistetty vertaisauttamisen malli, jolla nuoret voivat parantaa sekä oman että vertaisensa työllistymisen edellytyksiä

1.1 Tunnistetaan ja pelilliseen tietokantaan tallennetaan toimenpiteitä, joita nuori voi tehdä itsenäisesti tai ryhmässä parantaakseen 1) oman tai 2) vertaisensa työllistymisensä edellytyksiä

1.2 Sekä nuoret että työnantajat osallistuvat myös itse näiden toimenpiteiden tunnistamiseen ja ideointiin

1.3 Nuoret auttavat ja kannustavat toisiaan työnhakuun ja työllistymistä edistäviin toimintoihin

1.4 Osallistumisen ja pelillistämisen avulla nuori kokee, että hän voi aktiivisesti parantaa sekä oman että vertaisensa työllistymisen edellytyksiä

2. Kehitetty malli jalkautetaan osaksi toistuvia nuorille suunnattuja työllistymistapahtumia

2.1 Nuorten työllisyys paranee

2.2 Pelillisyyden ja monikanavaisen vertaisauttamisen menetelmän avulla nuorten työllistämisen toimenpiteiden tavoitettavuus paranee

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat kaikki työelämän ulkopuolella olevat 16-29 -vuotiaat nuoret Kymenlaakson alueella. Pääosa toimenpiteistä kohdistuu Kouvolan ja Haminan alueille, joissa hankekumppanit toimivat. Hankkeessa on nuorten tavoitettavuuteen liittyviä toimenpiteitä, jotka hyödyttävät heikossa työmarkkina-asemassa ja työelämän ulkopuolella olevia pitkäaikaistyöttömiä 16-29 -vuotiaat nuoria.

Kohderyhmään kuuluvat myös kuntien, valtion ja kolmannen sektorin organisaatioiden henkilökunta, joka työskentelee nuorten työn ja koulutuksen parissa Kymenlaakson alueella.

Yhteyshenkilö

Valdemar Kallunki, 0447028761, valdemar.kallunki(at)xamk.fi

15.9.2017-31.12.2019

Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille, S20130, et 10.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom Oy ja Saimaan ammattikorkeakoulu Oy
Tavoitteena

on parantaa nuorten työllistymismahdollisuuksia yhdistysten palvelutuotantoa vahvistamalla sekä edistää nuorten osallisuutta ja työllistymisvalmiuksia vapaaehtoistyön uudenlaisten toteuttamistapojen avulla.

Kohderyhmä

Nuoret alle 30-vuotiaat ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat ja Kaakkois-Suomen alueella toimivien järjestöjen avainhenkilöt

Yhteyshenkilö

Heini Maijanen, puh. 040-830 6318, heini.maijanen@socom.fi

Hanke päättynyt

Päättynyt 30.9.2017

Siä päätät - ratkaisuja nuorten osallisuuden tukemiseen peli-innovaatiolla ja palvelumuotoilulla, S20160, et 10.1.

Hakijat Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy) , Haminan kaupunki, Sotek-säätiö ja Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry

Tavoitteena

on kehittää ja löytää innovatiivisia ja käyttäjälähtöisiä pelillisiä toimintamalleja, joilla edistetään nuorten aikuisten 16 – 29 v. integroitumista yhteiskuntaan. Nuoret itse osallistuvat pelillisten toimintamallien suunnitteluun.

Kohderyhmä

Nuoret, työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevat 16-29 -vuotiaat nuoret pitkäaikaistyöttömät.

Yhteyshenkilöt

Tiina Kirvesniemi, puh. 044 702 8976, tiina.kirvesniemi@kyamk.fi

Merja Nätkinniemi, puh. 044 777 0372, merja.natkinniemi@sotek.fi

Päättynyt 30.6.2017

Nappivalinnoilla sujuvaa arkea, S20419, et 10.1.

Hakija Kymenlaakson Martat ry ja Etelä-Karjalan Martat ry

Tavoitteena

on nuorten arjen kotitaloustaitojen paraneminen ja sitä kautta fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen, nuorten talousosaamisen edistäminen, kiinnostuksen herättäminen omien raha-asioiden hoitoon ja talouden hallintaan sekä vastuulliseen kuluttamiseen ja kestäviin valintoihin.

Kohderyhmä

Alle 30-vuotiaat työttömät nuoret, työpajanuoret Kymenlaaksossa ja Etelä-Karjalassa

Yhteyshenkilö

Anne Saarikko, puh. 010 838 5652, anne.saarikko@martat.fi

Hanke päättynyt 31.12.2017

OSKU mediatalo, S20606, et 10.1.

Hakija Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys

Tavoite

Hankkeen tarkoitus on luoda Kotkan-Haminan seudulle erityisen heikossa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille uudenlainen innostava toiminta- ja oppimisympäristö. Toiminnan keskiössä on internetissä radio-ohjelmaa, videomateriaalia ja lehteä julkaiseva ”Osku Mediatalo”, jonka sisältöjen tuottaminen tarjoaa osallistujille erilaisia työtehtäviä ja mahdollisuuksia. Toiminta edistää osallistujien yhteiskunnallista osallisuutta, elämäntapaohjausta ja yleistä toimintakykyä. Lisäksi kehitetään palveluprosesseja ja verkostoja tukemaan osallistujien oppimis- ja työelämävalmiuksia ja ohjautumista ammatillisiin opintoihin ja työhön.

Kohderyhmä

Nuorisotakuun piirissä olevat henkilöt sekä pitkään työelämästä poissa olleet henkilöt, jotka tarvitsevat tuetun työllistymisen palveluja edetäkseen kohti opiskelu- ja työelämää. Erityisiä kohderyhmiä ovat työttömät osatyökykyiset henkilöt, joilla on mielenterveys- ja päihdeongelmia sekä maahanmuuttajataustaiset henkilöt. Toiminta kohdistuu myös osallistujien kanssa työskenteleviin ammattihenkilöihin, vapaaehtoistyöntekijöihin ja organisaatioihin.

Yhteyshenkilö Pekka Kivilahti, p. 0405652146, [pekka.kivilahti\(a\)innovi.fi](mailto:pekka.kivilahti(a)innovi.fi)

Hanke on päättynyt 31.1.2019.

Työkykyä liikunnalla, S20897, et 10.1.

Hakijat IntoPajat ry, Laptuote-säätiö, Parik-säätiö

Tavoite Hanke etsii ratkaisuja psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen työkyvyn parantumiseen ja työelämästä syrjäytymisen ehkäisemiseen liikunnan ja elämäntapaohjauksen kautta. Asiakkaita kannustetaan omaehtoiseen terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiseen tarjoamalla tietoa ja erilaisia vaihtoehtoja sen toteuttamiseksi. Tavoitteena on asiakkaiden psyykkisen- ja fyysisen toi-

mintakyvyn ja sitä kautta työllistymisedellytysten parantuminen säännöllisen ja sopivan kuormittavan ryhmässä tapahtuvan liikunnan avulla. Tavoitteena on myös lisätä tietoisuutta siitä, kuinka oma toiminta ja elämäntapavalinnat vaikuttavat terveyteen. Tavoitteena on saada liikumattomat asiakkaat liikkumaan ennen terveydellisten ongelmien syntymistä ja ohjata jo terveysongelmista ja alentuneesta työkyvystä kärsiviä asiakkaita terveellisimpien elämäntapojen ja liikunnan piiriin. Tuloksena on toimintaan osallistuneiden henkilöiden työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisedellytysten parantuminen.

Kohderyhmä

Imatralaiset, lappeenrantalaiset ja kouvolaalaiset 17 - 64-vuotiaat työelämän ja koulutuksen ulkopuolella oleva henkilöt, joilla on tarve ja motivaatio fyysisen ja psyykkisen työ- ja toimintakyvyn parantamiseen. Erityisesti hankkeeseen pyritään saamaan pitkäaikaistyöttömiä, joilla on riski syrjäytyä työelämästä fyysisten ja psyykkisten rajoitteiden vuoksi.

Yhteyshenkilö Kirsi Kärkäs-Vaittinen, puh. 040 774 7892, kirsi.karkas-vaittinen(at)intoatyosta.fi

Hanke on päättynyt 30.6.2019

Motiivi – Nuorten tulevaisuustyöskentelyn uudet menetelmät, S20920, et.10.1.

Hakijat Metropolia amk, Kaakkois-Suomen amk, R3 Maahanmuuttajanuorten tuki ry

Tavoite 1) tukea heikommassa työmarkkina-asemassa olevia nuoria näkemään elämänsä kokonaisuutena, tunnistamaan ammatillisen kasvunsa edistäjiä ja esteitä sekä toimimaan kohti realistisia ammatillisia tavoitteita. Erityistä huomiota kiinnitetään maahanmuuttajataustaisten nuorten tukemiseen. Tavoitteena on tukea nuoria löytämään vastaukset kysymyksiin: kuka olen, mitä osaan ja mihin pystyn.
2) kehittää nuorten työpajojen, maahanmuuttajajärjestöjen ja Ohjaamojen kokonaisvaltaisia tulevaisuustyöskentelyyn liittyviä toimintamalleja yhdessä nuorten ja ammattilaisten kanssa vastaamaan entistä paremmin kohdan 1 tavoitteisiin. Toimintamallit vahvistavat ammattilaisten mahdollisuuksia tukea nuorten osallisuutta, yhteisöllisyyttä, terveyttä ja työelämävalmiuksia.

Kohderyhmä

16-29-vuotiaat, koulutuksen ja työelämän ulkopuolella olevat nuoret nuorten työpajoilla, maahanmuuttajajärjestöissä ja Ohjaamojen asiakkaina. Erityisenä kohderyhmänä ovat maahanmuuttajataustaiset nuoret, joista monilla ei ole toisen asteen tutkintoa. Huomiota kiinnitetään myös pitkäaikaistyöttömiin nuoriin.

Yhteyshenkilö Anu Iivanainen, p. 0406300908, anu.iivanainen(a)metropolia.fi

1.3.2017-31.10.2019

SYKÄYS, S21398, et 6.1.

Hakijat Saimaan ammattikorkeakoulu, Etelä-Karjalan liikunta ja Urheilu, Kymenlaakson Liikunta, Työtaito ry

Tavoite

Työnhakijoiden valmiudet työllistymiseen sekä pienten yritysten, liikuntaseurojen ja järjestöjen osaaminen työllistämässä vahvistuvat ja tuottavat uusia työsuhteita. Järjestöjen rooli työllistäjinä vahvistuu ja yhteistyö yritysten ja julkisen sektorin kanssa lisääntyy. Alatavoitteet: 1. Työhön siirtymisen hidasteet työnhakijan ja työnantajan näkökulmasta tunnistetaan. 2. Nuoret saavat tukea työllistymistaitojen saavuttamisessa ja työllistymisessä, 3. Yritysten, järjestöjen ja työpajojen työntajavalmiuksien ja työn muotoilun osaaminen kehittyy, 4. Hankkeen tuottamia työkaluja ja malleja hyödynnetään jatkossa.

TOIMENPITEET

1. Kohtaantoa vaikeuttavien juurisyiden kuvaus ja toimenpiteet vaikutusten vähentämiseksi
2. Työllistymiskykyä tukevat yksilö- ja ryhmätoiminnat
3. Yritysten ja järjestöjen valmentaminen työllistämiseen

4. Yhteistyö kuntien, TE-viranomaisten, ohjaamojen ja muiden hanketoimijoiden kanssa TULOKSET

- Kuvaus työllistymisen ja työllistämisen esteiden vähentämisestä kohderyhmissä
- Taidot ja valmius työnhakuun ja työllistämiseen ovat parantuneet
- Uusia työkaluja ja –menetelmiä työllistymisen esteiden poistamiseen
- Yhdistysten työllistämispalvelun tietopankki
- Arvioitua tietoa, työkaluja ja toimintamalleja hankkeen tulosten jatkoehdyntämistä varten
- Kokonaistulos: Uusia työsuhteita, parantuneet valmiudet työllistymiseen ja työllistämiseen ja järjestöjen rooli vahvistunut Etelä-Karjalassa ja Kymenlaaksossa

Kohderyhmä

Nuoret, alle 29-vuotiaat työttömät henkilöt. Hankkeen varsinaiseen kohderyhmään valitaan Etelä-Karjalasta 10 liikuntaseuraa ja 10 yritystä, jotka ovat hyvinvointi- ja palvelualalla toimivia sekä kuntosali-, liikuntamatkailu-, liikuntapalvelu- ja liikuntapaikkayrityksiä. Kymenlaaksosta varsinaiseen kohderyhmään valitaan 10 liikuntaseuraa ja 3 yritystä. Kaksi niistä tuottaa liikuntapalveluja ja yksi on sähköyhtiö, joka kehittää työhyvinvointipalvelujaan. Muita järjestöjä kutsutaan mukaan toimintoihin. Kohderyhmään kuuluvat myös alueen työpajat, mutta niissä ei toteuteta kaikkia toimintoja.

Yhteyshenkilö

Milla Ranta, milla.ranta(at)saimia.fi, 040 484 5775

1.9.2018-31.3.2021

Circus Maximus, S21198, et. 10.1.

Hakija Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy ja Haminan Teinisirkus ry

Alkaa 1.1.2018 ja päättyy 31.05.2020

Tavoite

Nuorten osallisuuteen ja hyvinvointiin voidaan vaikuttaa ennaltaehkäisevän nuorisotyön ja/tai nuorisotyömäisen toiminnan avulla. Circus Maximus hankkeessa syrjäytymisuhan alla olevan nuoren yksilöllinen tuki yhdistyy ryhmätoimintaan sosiaalisen sirkuksen keinoin Haminassa. Tavoitteena on tukea elämään, koulutukseen tai työhön tarvittavien asioiden harjoittelua. Välineinä ovat toiminnalliset ryhmät, vertaistuki, ja vapaaehtoinen osallistuminen. Nuorille tarjotaan mielekästä, innostavaa, liikunnallista, tavoitteellista ja luovaa toimintaa, jossa myös yhdistyvät sosiaaliset ja terveydelliset hyödyt mitattavassa ja vaikuttavassa muodossa. Hankkeen uutuusarvona ovat muun muassa sosiaalisen sirkuksen menetelmien pilotointi luontoavusteisten menetelmien kanssa, sekä yhteistyö Xamkin yhteisöpedagogiikan kanssa. Hankkeen työpajoissa menetelmiin kuuluvat sirkustaiteen menetelmät, kuten jonglööraus, kiinalaiset lautaset ja akrobatia. Lyhyellä aikavälillä hanke tukee nuorten toimintakykyä ja pitkällä aikavälillä vahvistaa heidän koulutus- ja työelämävalmiuksiaan, sekä tarjoaa uusia näköaloja tulevaisuutta varten. Sosiaalisen sirkuksen monipuolisuus antaa valmiuksia hyvin monenlaisille koulutusaloille ja työtehtäviin (sirkustaide, puvustus, lavastus, puhe- ja ilmaisutaidot, valo- ja äänitekniikka, teatteritaide jne.). Hankkeen päätyttyä pilotoitua sosiaalisen sirkuksen toimintaa juurrutetaan laajemmin Kymenlaaksossa.

Kohderyhmä

15-29-vuotiaat ja syrjäytymisuhan alla olevat nuoret; erityisesti sosiaalisesti arat tai syrjäänveäytyvät nuoret. Kohderyhmä tavoitetaan Haminan kaupungin toimijoiden kautta sekä tarvittaessa etsivän nuorisotyön välityksellä.

Yhteyshenkilö

Sirkka Komulainen, sirkka.komulainen(at)xamk.fi, p. 044 702 8741

VALO – Lapsiperheiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vahvistaminen, S21444, et. 10.1

Hakija Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy

Tavoite

kehittää uusia tapoja, joilla lapsiperheet ohjautuvat tarvitsemiensa palveluiden piiriin, ja joilla tunnistaa ja katkaista huono-osaisuuden kierre. Kehittämishankkeen tavoitteina on syrjäytymisvaarassa ja heikommassa asemassa olevien perheiden hyvän kehän käynnistäminen, itsetunnon vahvistaminen, voimavarojen löytäminen ja osallistumismahdollisuuksien lisääminen esimerkiksi harrastustoiminnan aloittamisen kautta.

Kohderyhmä

syrjäytymisvaarassa ja heikommassa asemassa olevat lapsiperheet sekä syrjäytymisvaarassa/heikossa asemassa olevia lapsiperheitä työssään kohtaavat ammattilaiset kunnissa, kuntayhtymissä, seurakunnissa sekä järjestöissä.

Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, 044 748 5300, leena.kaljunen@socom.fi

1.10.2018-31.10.2020

Bridging – Vammaisten kansalaisuus ja työllisyyden uudet mahdollisuudet, S21554, et.10.1

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy ja Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu

Tavoite

kehitysvammaisten kansalaisuuden ja osallisuuden vahvistuminen ja asenneilmapiiriin muuttaminen sekä tiedostamisen lisääminen.

Kohderyhmä

Toimintakeskuksissa päiväaikaisessa toiminnassa olevat kehitysvammaiset ihmiset sekä toimintakeskusten työntekijät.

Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, 044 748 5300, leena.kaljunen@socom.fi

1.1.2019-31.12.2020

Hakija Socom Oy, osatoteuttajina Wirma Oy, Saimaan amk ja Kymenlaakson amk (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on

- tukea maahanmuuttajanaisten osaamisen tunnistamista, täydentämistä ja hyödyntämistä suomalaisilla työmarkkinoilla sekä yrittäjyydessä (päävastuullinen toteuttaja Saimaan amk)
- vahvistaa maahanmuuttajanaisten voimaantumista, osallisuuden ja yhteisöllisyyden rakentamista sekä kulttuurin tuntemusta ja siten ehkäistä maahanmuuttajien syrjäytymistä (päävastuullinen toteuttaja Socom)
- kehittää tehokkaammat ja laadukkaammat maahanmuuttajien palveluprosessit kohdealueiden monialaisissa toimijaverkostoissa ja vahvistaa toimijoiden yhteistyötä (päävastuullinen toteuttaja Socom)
- helpottaa maahanmuuttajanaisten työelämään pääsyä valmentamalla heitä suomalaisiin toimintatapoihin ja erimuotoiseen, maahanmuuttajien omasta osaamisista nousevaan yrittäjyyteen (päävastuullinen toteuttaja Wirma)
- arvioida ja saada palaute- ja tulostietoa hankkeen toimenpiteiden onnistumisesta, osallistujien ja hanketoimijoiden kokemuksista sekä toimenpiteiden tuloksista hyödynnettäväksi sekä hankkeen aikana että sen jälkeisessä kehittämisessä, erityisesti palvelujen kehittämisessä ja hyväksi havaittujen toimintojen jalkauttamisessa (päävastuullinen toteuttaja Kymenlaakson amk)

Kohderyhmä

Suomessa jo asuvat maahanmuuttajataustaiset ja vasta oleskeluluvan saaneet naiset sekä yritystoiminnasta kiinnostuneet ja jo yrittäjinä toimineet maahanmuuttajanaiset.

Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, p. 044 748 5300, leena.kaljunen(a)socom.fi

Hanke päättynyt 31.3.2018

Matti – Miesten matkat työhön, S20747, et 8.1.

Hakija Metropolia amk ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Päätavoitteena on kehittää voimavaraistavia sukupuolisensitiivisiä ohjausmalleja 16-29-vuotiaiden työpajatoiminnassa mukana olevien miesten subjektiivisuuden vahvistamiseksi ja omien voimavarojen tunnistamiseksi. Tätä kautta tuetaan heidän mahdollisuuksiaan olla täysivaltaisia yhteiskunnan jäseniä ja saada työ- tai opiskelupaikka sekä vahvistetaan sukupuolten välistä tasa-arvoa. Hankkeessa kehitettävissä Elämänkulku-pajoissa tuetaan miesten voimavaroja, osallisuutta ja työllistymistä tukevien, monisukupolvisten mallien ymmärrystä ja niistä oppimista. Elämänkulku-pajoissa esille nousseiden tarpeiden pohjalta tuotetaan miesten kanssa ohjausmalli työpajojen käyttöön. Pelillisyyden pajoissa voimistetaan pelillisyyden avulla nuorten miesten kokemuksia aikaansaamisesta, osaamisesta, yhdessä tekemisestä ja oppimisesta sekä omaan elämään liittyviin asioihin vaikuttamisesta. Työpajojen nuoret miehet osallistuvat omaehtoisesti ja tasavertaisina toimijoina vanhempien miesten, hanketoimijoiden ja työpajojen valmentajien rinnalla koko kehittämisprosessiin.

Kohderyhmä

Nuoret (15-29-vuotiaat), syrjäytymisuhan alla olevat, työttömät miehet.

Yhteyshenkilö

Teija Rautiola, +358 40 630 0351, teija.rautiola(at)metropolia.fi

Hanke päättynyt 31.12.2018

Kehittyvä naisyrittäjyys Kymenlaaksossa, S20783, et 8.1.

Hakija Kouvolan Ammatillinen Aikuiskoulutuskeskus

Tavoite

Tavoitteena on pääosin matkailu-, palvelu- ja hyvinvointialoilla toimivien naisryttäjien osaamisen ja kasvuhakuisuuden edistäminen kehittämällä ja pilotoimalla valmennusohjelmat, joilla lisätään naisryttäjien esim. digitaalista – ja liiketoimintaosaamista sekä valmiutta asiakaslähtöiseen palvelumuu-
toilun toteuttamiseen. Hankkeen vahvalla verkostoyhteistyöllä edistetään vertaisoppimista, verkos-
toitumista ja verkostoitumisen tuottamien synergiaetujen syntyä.

Kohderyhmä

Kymenlaaksolaiset naisryttäjät, pääasiallisesti joilla on matkailu-, palvelu- ja hyvinvointialojen yritys-
toimintaa. Kohderyhmä sisältää myös maahanmuuttajataustaiset matkailu-, palvelu- ja hyvinvoin-
tialojen naisryttäjät.

Yhteyshenkilö

Liena Silén, 0404826770, lien.a.silen(at)kvlakk.fi

Hanke päättynyt 31.3.2019

Plan B- elämä raiteille, S21047, et 8.1.

Hakijat Kouvolan ammatillinen aikuiskoulutussäätiö ja Parik-säätiö

Tavoite

Hankkeen yleisenä tavoitteena on lisätä miesten kouluttautumismahdollisuuksia, joiden avulla lisätään miesten sukupuolisensitiivistä tasa-arvoa ja lievennetään työttömyyden uhkaa. Tavoitteena on tukea miehiä kouluttautumaan ja työllistymään heitä kiinnostavalle alalle sekä ehkäistä miesten syrjäyty-
mistä koulutuksesta. Mitattavat tavoitteet on suoritettavat tutkinnon osat tai opintoviikot, sekä työelä-
mälähtöiset täsmäkoulutukset (esim. eri alojen yhdistäminen esim. rakennus- ja hyvinvointi- alat)
Hankkeella edistetään Kouvolan seudun työttömien miesten koulutus- ja työmahdollisuuksia ja siten
työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Hankkeen toimenpitein on tavoite saada 40 miestä aloitta-
maan työvaltaisessa tuotantokoulussa.

Hankkeen avulla kehitetään uusia innovatiivisia koulutusikäytäntöjä ammatilliseen koulutukseen eri-
tyisesti miesten koulutuksen edistämisen näkökulmasta. Hankkeessa toteutetaan uusia koulutuspro-
sesseja ja -väyliä, joilla tarkoitetaan useiden eri koulutusalojen yhdistelmiä. Taustalla on tuotanto-
koulumalli.

Kohderyhmä

Työttömät työnhakijat ja työelämän ulkopuolella ja syrjäytymisvaarassa olevat miehet, joilla ei ole
ammatillista tutkintoa, koulutuksen keskeyttäneet tai joiden opinnot uhkaavat keskeytyä taikka alan-
vaihtajat tai miehet, jotka tarvitsevat ammatillisen osaamisen päivittämistä (esim. tutkinnon osa
koko tutkinnosta, täsmäkoulutusta (yhdistelmäkoulutus) tai vähäinen työkokemus.

Yhteyshenkilö

Liena Silén, KVLAKK, puh. 0404826770, lien.a.silen(at)kvlakk.fi
1.8.2017-31.12.2019

Työhaun performanssi, S21646, et. 8.1

Hakijat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu ja Kouvolan Teatteri Oy

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on kehittää ja luoda uusi ja innovatiivinen sosiokulttuurinen malli miesten
työurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventämiseksi ja vahvistaa näin miesten työllistymistä
naisvaltaisille aloille sekä saada aikaan muutos ilmapiirissä: pois ajattelusta naisten ja miesten am-
mateista. Hankkeessa valmennetaan miehiä luovilla menetelmillä tavoitteena miesten voimautumi-
nen, terveelliset elintavat, osallisuuden kokemusten lisääminen ja elämänhallinta sekä lisäämällä
näin miesten työllistymismahdollisuuksia naisvaltaisille aloille, naisvaltaisten alojen työelämäntuntemusta,
sukupuolisensitiivisyyttä ja hakeutumista töihin naisvaltaisille aloille.

Kohderyhmä

ikäään sitomatta miehet: työelämän ulkopuolella olevat miehet tai työttömät miehet, jotka ovat

pitkäaikaistyöttömiä, toistuvaistyöttömiä tai osatyökykyisiä, vammaiset miehet sekä maahanmuuttajataustaiset miehet, romanit ja muut etnisiin vähemmistöihin kuuluvat miehet, joiden on vaikea työllistyä.

Yhteyshenkilö

Tiina Nevanperä, 044 702 8330, tiina.nevanpera@xamk.fi

1.4.2019-31.12.2020

RUUTI – sukupuolisensitiiviset ura- ja työpaikkaohjauksen mallit, S21354, 8.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu oy, Kouvolan seudun ammattiopisto ja Aikuiskoulutuskeskus Kouvola

Tavoitteena

Hankkeessa kehitetään sukupuolisensitiivisen ohjauksen malli ja opas opettajille ja ohjaajille. Hankkeessa suunnitellaan, toteutetaan ja pilotoidaan sukupuolisensitiivisen työpaikkaohjauksen valmennuspaketti työpaikkaohjaajille ja esimiehille. Tavoitteena on lisäksi luoda ja ottaa käyttöön sukupuolisensitiivisen koulutus- ja uravalinnan aineisto etenkin yli 30-vuotiaille opiskelijoille, työttömille ja alanvaihtajille sekä levittää tietoa tuotetuista malleista ja oppaista sekä jalkauttaa niitä hanketoimijoiden organisaatioiden tasa-arvoon, ohjaukseen ja perehdyttämiseen liittyviin prosesseihin.

Kohderyhmä

1. Oppilaitosten opettajat, kouluttajat ja ohjaajat sekä työvoima- ja henkilöstöpalvelualan organisaatioiden ja yritysten edustajat
2. Yritysten ja organisaatioiden työpaikkaohjaajat ja esimiehet
3. Ammattikorkeakoulun ja ammatillisten oppilaitosten yli 30-vuotiaat opiskelijat, työttömät työnhakijat ja alanvaihtajat Kymenlaaksossa

Yhteyshenkilö

Ari Lindeman, puh. 044 702 8225, ari.lindeman@xamk.fi

1.9.2018-31.12.2020

Yrittäjyyden edistämiseen liittyvät hankkeet

2 kpl

Business-Akatemia, S20464, 6.1.

Hakijat Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy), Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Kouvolan seudun ammattiopisto ja Aikuiskoulutuskeskus Kouvola

Tavoitteena

on kehittää ja toteuttaa valmennusohjelma yrittäjyydestä alle 30 –vuotiaille työttömille ja vastavalmistuneille. Hankkeessa voi kehittää omia yrittäjyystaitoja ja saada opastusta ja inspiraatiota, päästä käytännössä testaamaan omaa ideaa.

Kohderyhmä

Kymenlaaksossa olevat työttömät alle 30-vuotiaat nuoret, mutta osin myös työttömyysuhan alla koulutuksessa ja työssä olevat nuoret sekä erityisryhmänä maahanmuuttajat

Yhteyshenkilö

Ari Lindeman, puh. 044 702 8225, ari.lindeman@xamk.fi

Hanke on päättynyt 30.9.2018

Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi, S20089, et 9.2.

Hakijat Cursor Oy, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Kouvolan seudun ammattiopisto

Tavoitteena

on Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategian, Väylä yrittäjyyteen – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategia ja toimintaohjelma 2020 käyttöönoton varmistaminen.

Kohderyhmä

Kuntien sivistystoimet, koulutusten järjestäjät, oppilaitosjohto, oppilaitokset, opetus- ja ohjaushenkilöstö

Yhteyshenkilö

Maarit Koverola, puh. 040 190 2545, maarit.koverola@cursor.fi

Hanke päättynyt 31.12.2017

Siirtymävaiheet ja koulutuksellinen tasa-arvo, et 9.1.

10 kp

Viisaat valinnat, S20320, 9.1.

Hakija Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämispalvelut HY+

Tavoitteena

on lisätä aliedustettujen ryhmien osallistumista peruskoulun jälkeiseen koulutukseen ja vähentää opintojen keskeytyksiä. Hankkeessa vaikutetaan nuorten asenteisiin, kehitetään opinto-ohjaajien osaamista ja rakennetaan kodin ja koulun yhteistyötä monikulttuurisessa toimintaympäristössä. Eri-tyisesti selkiyttää nuorten koulutuspolkuja ja laajentaa näkökulmia omiin koulutusvalintoihin.

Kohderyhmä

Opinto-ohjaajat, opettajat ja oppilashuoltoryhmien jäsenet yläkouluissa, lukioissa ja ammatillisissa oppilaitoksissa. Hanke kohdistuu erityisesti nivelvaiheeseen luokkiin (7.-10. luokat).

Yhteyshenkilö

Marita Parkkonen, puh. 050 588 0777, marita.parkkonen@helsinki.fi

Hanke päättynyt 31.3.2018

Opit työssä, S20114, et 9.1.

Hakijat Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, Kouvolan kaupunki/Kouvolan seudun ammattiopisto, Parik-Säätiö ja Sotek-säätiö

Tavoitteena

on luoda uudenlainen työvaltainen väylä ammatillisiin opintoihin sosiaalisen työllistämisen toimijoiden ja oppilaitosten yhteistyön keinoin.

Kohderyhmä

Työvalmentajat, Etelä-Kymenlaakson ja Kouvolan seudun ammattiopiston opetushenkilöstö, opinto-ohjaajat ja muu ohjaava henkilöstö, alle 30-vuotiaat piloteissa mukana olevat henkilöt

Yhteyshenkilö

Sari Häkkinen, puh. 040 834 6659, sari.hakkinen@ekami.fi

Päättynyt 31.12.2017

Carry on, S20618, et 9.1.

Hakija Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä

Tavoite

Carry on-hankkeen yleistavoite on parantaa opintojen läpäisyä ja vähentää keskeyttämiä kaikissa hankeverkosto-oppilaitoksissa (Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Kouvolan seudun ammattiopisto, Kouvolan Aikuiskoulutuskeskus, Harjun oppimiskeskus ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu) Kymenlaaksossa.

Hankkeen konkreettiset tavoitteet ovat

- Opintojen keskeyttämisen ennakoinnin ja keskeyttämisen ennaltaehkäisyyn parantaminen.

- Koulutuksen läpäisyn parantaminen ja siirtymien sujuvoittaminen oppilaitoksesta toiseen.
- Ohjausosaamisen parantaminen ja opettajan roolin vahvistaminen
- Työkalujen ja välineiden laatiminen ohjauksen tueksi.

Kohderyhmä

Varsinainen kohderyhmä on opinto-ohjaajat ja opettajat/kouluttajat, jotka tekevät opiskelijoiden ohjaustyötä sekä muut oppilaitosten ohjaustoimijat (esim. kuraattorit, psykologit, nuoriso-ohjaajat).

Yhteyshenkilö

Hilkka Huisko, puh. 0407555056, hilkka.huisko(a)ekami.fi

Hanke päättynyt 30.6.2018

HelliTalent, S20616, et 9.1.

Hakija Kouvolan kaupunki, Kouvolan Seudun ammattiopisto

Tavoite

HelliTalent–hanke tukee Kouvolan seudun ammattiopistossa opiskelevien nuorten opintojen läpäisyn tehostamista sekä heidän sujuvaa siirtymistä koulutuksesta työelämään ja jatko-opintoihin. Hankkeessa integroidaan kahden em. tutkinnon opintoja työelämälähtöisiksi kokonaisuuksiksi. Opiskelijoita ohjataan ammattien rajapinnoissa toimimiseen, moniammatilliseen osaamiseen kartuttamiseen ja yrittäjämäiseen tiimitoimintaan yhteistyössä työ- ja elinkeinoelämän kanssa.

Kohderyhmä

Kouvolan seudun ammattiopiston sosiaali- ja terveys- ja liikunta-alan sekä yhteiskuntatieteiden- kaupan ja hallinnon alan opiskelijat. Mukana on myös erityistä tukea tarvitsevia-, ns. edistyviä- ja maahanmuuttajataustaisia opiskelijoita. Heitä ohjataan ammattien rajapinnoissa toimimiseen, moniammatilliseen osaamiseen kartuttamiseen ja yrittäjämäiseen tiimitoimintaan.

Toisena kohderyhmäkokonaisuutena ovat ym. alojen opetus-, ohjaus- ja asiantuntijahenkilöstö.

Yhteyshenkilö Tuula Ritvanen, puh. 0206157042, tuula.ritvanen(a)ksao.f

Hanke päättynyt 31.12.2018

Tukea koulutuspolkuun, S20668, et.9.1.

Hakija Valkealan kristillinen opisto

Tavoite

Tavoitteena on ehkäistä nuorten, erityisesti maahanmuuttajanuorten, syrjäytymistä ja eriytymistä. Hankkeen tavoitteena on aluksi selvittää maahanmuuttajanuorille tarjolla olevat koulutus- ja uraohjauspalvelut ja niiden kehittämistarpeet yhdessä alueen verkoston kanssa. Toiseksi tavoitteena on löytää malli maahanmuuttajanuorten koulutuspolun siirtymävaiheeseen. Kolmanneksi tämän hankkeen tavoitteena on lisätä maahanmuuttajanuorten ammattitaitoa alueen oppilaitoksissa ja muiden organisaatioiden ohjaushenkilöstössä.

Kohderyhmä

Nuoret maahanmuuttajat (alle 30-vuotiaat), jotka ovat vailla suunnitelmallista koulutus- tai urapolkua, peruskoulun keskeyttäneet nuoret, ilman ammatillista koulutusta olevat nuoret, yläkoulun opinto-ohjaajat, muut ohjaustyötä tekevät

Yhteyshenkilö

Saara Sorsa, 044 709 5939 saara.sorsa(at)valkealanopisto.fi

Päättynyt 31.3.2018

Digiaktorit, S21225, et. 9.1.

Hakija Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy

Alkaa 1.2.2018 ja päättyy 31.7.2020

Tavoite

Hankkeen tavoitteet ovat:A) 15-29-vuotiaiden nuorten koulutuksesta koulutukseen ja työelämään siirtymisen tukeminen ja tehostaminen uudenlaisen mentoroinnin ja digitutoroinnin avulla; B) kou-

lutukseen ja työelämään hakeutumista helpottavien digitaalisten menetelmien kehittäminen; C) ali-edustettujen ryhmien ammatillisen ja digiosaamisen lisääminen huomioiden erityisen tuen tarpeet; D) parantaa ohjaavan opetus- ja ohjaushenkilöstön sähköisten työnhakutapojen osaamista toisen asteen oppilaitoksissa ja työpajoilla. Hankkeeseen osallistuvat nuoret ovat ensisijaisesti maahanmuuttajataustaiset, työpajatoiminnassa olevat nuoret; ja muut nuoret, joilla on heikot digitaidot. Hankkeen tuloksena saadaan uudenlaiset toimintamallit levitettäväksi hankkeen jälkeen; nuoria on päässyt koulutukseen tai työhön hankkeen päättyessä; koulutus- ja työllistymispoluista pitimmällä aikavälillä hankkeen jälkeen on tehty arvio; ja hankkeessa on kehitetty pelillistettyjä, digitaalisia ratkaisuja.

Kohderyhmä

15-29-vuotiaat opiskelijat alueen oppilaitoksissa ja Rannikkopajoilla olevat nuoret, erityisesti aliedustetut ryhmät (maahanmuuttajataustaiset, työpajatoiminnassa olevat nuoret; muut nuoret, joilla on heikot digitaidot)

Yhteyshenkilö

Sirkka Komulainen, sirkka.komulainen(at)xamk.fi, p. 044 702 8741

Tulevaisuuden osaajat logistiikka-alalla, S21651, et.9.1

Hakijat Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy, Ekami ja Ksao

Tavoite

lisätä nuorten tietämystä logistiikka-alasta ja näkemään sen opiskelu- ja työmahdollisuudet jo varhaisessa vaiheessa. Lisääntyneen tietämyksen ja kiinnostuksen kautta voidaan edistää nuoria siirtymään sujuvasti peruskoulusta logistiikka-alan ammatilliseen koulutukseen ja siitä työelämään tai jatkamaan opiskelua ammattikorkeakouluun. Samalla vahvistetaan alueen oppilaitosten ja opiskelijoiden osaamista ja parannetaan osallistuvien henkilöiden työllistymis- ja koulutusmahdollisuuksia. Tuetaan alueen yritysten osaavan työvoiman saatavuutta kehittämällä opetusta ja osaajia.

Kohderyhmä

Kymenlaaksossa sijaitsevien perus- ja toisen asteen oppilaitosten oppilaat ja henkilökunta esimerkiksi opettajat ja oppilaanohjaajat.

Yhteyshenkilö

Tiina Poikolainen, 044 702 8517, tiina.poikolainen@xamk.fi
2.5.2019-28.2.2021

Teformi – Tekniikan alojen ammatillisen koulutuksen reformi, S21231, et.9.1.

Hakija Hämeen ammattikorkeakoulu Oy ja Kouvolan kaupunki/Kouvolan seudun ammattiopisto

Alkaa 1.3.2018 ja päättyy 31.8.2020

Tavoite

Hankkeessa rakennetaan tekniikan aloille hybridin oppimisympäristön käytännön sovelluksia. Opettajat valmennetaan toisaalta alueellisten osaamistarpeiden ennakoijiksi toisaalta opiskelijoiden uravalmentajiksi. Potentiaalisten tulevaisuuden huippuosaajien ohjaamiseksi kehitetään uudenlaista ja innovatiivista työpajatoimintaa, jossa sovelletaan joustavasti erilaisia pedagogisia ratkaisuja. HAMK Ammatillinen opettajakorkeakoulu tukee pedagogista kehittämistä nimeämällä kunkin TEFORMI-tiimin jäseneksi oma opettajankouluttajan. Hankkeessa vastataan myös Itämeri-strategiaan etsimällä hybridien oppimisympäristöjen kehittämiseen kansainvälisiä kumppaneita.

TEFORMI jakaantuu kolmeksi työpaketiksi, joilla kullakin on omat yksityiskohtaiset tavoitteensa:

TP1 Tekniikan alojen ammatillisen koulutuksen reformin tukeminen,

TP2 Sujuva siirtymä koulutuksesta koulutukseen tai työelämään - huippuosaajan polku,

TP3 Itämeren alueen yhteistyön kehittäminen.

Teformin uutuusarvona on hybridien oppimisympäristöjen kehittäminen tekniikan ja liikenteen aloille; Uudistuvan ammatillisen koulutuksen toteutusmallien kehittäminen; Koulutussopimuksen

alakohtainen käyttöönotto; Alueellisten osaamistarpeiden ennakoimiseen tähtäävä asiantuntija-vaihto; Valmennustapahtumat, joissa yhdistyvät teknologian kehittyminen ja uudistuva opettajuus; Potentiaalisten tulevaisuuden huippuosaajien uudet ohjaustavat (huippuosaajien työpaja). TEFORMI pyrkii edistämään tekniikan alojen vetovoimaa niin tyttöjen kuin poikienkin keskuudessa. Hankkeen tuloksena syntyy:

- Ammatillisen koulutuksen reformin toteutusmalli valituilla tekniikan aloilla
- Hybridit oppimisympäristöt tekniikan aloille
- Potentiaalisten tulevaisuuden huippuosaajien ohjausmalli
- Itämeren alueen kumppaniverkosto

Kohderyhmä

Hankkeen kohdejoukoksi valittujen tekniikan ja liikenteen alojen (autoala, kone- ja tuotantotekniikka, sähkö- ja automaatiotekniikka sekä talotekniikka)

- Ammatillisen toisen asteen opiskelijat
- Ammatillisen toisen asteen opettajat
- Työpaikkaohjaajat

Yhteyshenkilö

Tuomas Eerola, tuomas.eerola(at)hamk.fi, p. +358405878188

Up Action, S21304, et 9.1.

Hakija Cursor Oy, Ekami, KSAO, Sampo, LUT, XAMK, Saimia
Alkaa 1.1.2018 ja päättyy 31.12.2019

Tavoite

Hankkeen yleistavoitteena on edistää nuorten työelämävalmiuksia ja yrittäjyyttä kehittämällä työelämätaitoja, yrittäjyystietoa ja -kokemuksia ja sitä kautta tukea nuorten siirtymistä jatkokoulutukseen, työelämään tai yrittäjyyteen. Pitkän aikavälin tavoitteena on pk-yrittäjyyden, sekä kasvuun ja kansainvälisyyteen tähtäävän yrittäjyyden lisääminen ja yrittäjyysilmapiirin parantaminen nuorten asenteiden kautta.

Päätavoitteena on uudenlaisten verkostomaisten, tulevaisuuden yrittäjyyteen tähtäävien oppimisympäristöjen kokeilu, kehittäminen ja juurruttaminen oppilaitosten toimintakulttuuriin. Uudenlaisten yrittäjyyttä tukevien yhteistyömuotojen etsiminen ja tiivistäminen kaikilla tasoilla alueen työelämän, yrittäjyyden toimijoiden ja oppilaitosten kanssa nuorten yrittäjyyden edistämiseksi. Toisena tavoitteena on nuorten työelämävalmiuksien sekä yrittäjyysosaamisen tukeminen yrittäjyyden ehjä VÄYLÄ -mallin mukaisesti perusopetuksesta toiselle asteelle, jatkokoulutukseen, työelämään ja /tai yrittäjyyteen, nivelvaiheet, opintoväylien joustavuus ja työelämävastaavuus huomioiden. Hankkeen toimenpiteissä toteutetaan uudenlaisia yrittäjyyteen liittyviä oppimisympäristökokeiluja esim. startup-, popup- ja innovaatiokokeiluja luovia ja toiminnallisia työskentelytapoja hyödyntämällä. Hankkeessa luodaan mahdollisuuksia alueelliselle ja maakunnalliselle yrittäjyyskasvatusyhteistyön toteuttamiselle hyödyntämällä verkostoitumista, digitalisaatiota, pelillisyyttä, mentorointia, vertaiskehittämistä ja uusia, innovatiivisia yhteistyömuotoja järjestämällä mm. yrittäjyysfestivaalit. Toimenpiteillä edistetään nuorten työelämävalmiuksia ja yrittäjyyttä sujuvoittamalla ja synkronoimalla yrittäjyyskasvatusta- ja opintoja siirryttäessä kouluasteelta toiselle Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategian ns. väylä-ajattelua hyödyntäen. Toimenpiteissä kehitetään myös uusia yrittäjyyden dokumentointitapoja.

Kohderyhmä

Nuoret (15-29-vuotiaat) ja kuntien sivistystoimet, koulutuksen järjestäjät, oppilaitosjohto, oppilaitokset, ohjaus- ja opetushenkilöstö.

Yhteyshenkilö

Maarit Koverola, puh. 040 190 2545, maarit.koverola@cursor.fi

Tulevaisuuden työelämän starat, S21682, et.9.1

Hakijat Invalidisäätiö, Kiipulasäätiö, Ksao, Ammattiopisto Spesia, Invalidiliitto ja Hengitysliitto ry/Ammattiopisto Luovi

Tavoite

kehittää uusia työelämälähtöisiä ja sisäistä yrittäjyyttä tukevia oppimisympäristöjä sekä etsiä ns. tekemätöntä työtä yhteistyössä työelämäverkoston kanssa. Tavoitteena on parantaa kohderyhmän työllistymisvalmiuksia kehittämällä ammatillisen koulutuksen oppimisympäristöjä vastaamaan aitoja työelämälähtöisiä toimintaympäristöjä, joissa opiskelijat hankkivat osaamista. Tavoitteena on myös parantaa erityistä tukea ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden motivaatiota ja minäpystyvyyttä sekä työnhaku- ja työelämätaitoja niin, että opiskelijoilla on nykyistä parempi halu ja valmiudet työllistyä, pysyä työssä ja sopeutua jatkuvaan työelämän muutokseen.

Kohderyhmä

Vaikeasti työllistyvät syrjäytymisvaarassa olevat erityistä ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevat nuoret. Ammatillisten oppilaitosten opetus- ja ohjaushenkilöstö.

Yhteyshenkilö

Hanna Lankinen, 0406671777, hanna.lankinen@inlive.fi

1.4.2019-30.6.2021

Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutus, koulutuksen kehittäminen, digitaalisuus, kestävä kehitys, koulutustarpeiden ennakointi

12 kpl

SCAROIL Simulator training for cargo handling and oil recovery, S20604, et 9.2.

Hakija Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, osatoteuttaja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on luoda uusi merenkulun sekä satama- ja logistiikka-alan koulutuskonsepti, jolla lisätään aikuiskoulutuksen työelämävastaavuutta, laatua ja osuvuutta. Kehitettävän konseptin pilottikoulutuksissa on kaksi teemaa: satamanosturinkuljettajien koulutus sekä öljyntorjuntakoulutus. Pilottikoulutus toteutetaan simulaatiopohjaisessa oppimisympäristössä noin 1 opintoviikon (1,5 op) laajuisina ja ne ovat suunnattu työelämässä jo oleville.

Hankkeessa keskitytään koulutusmallin ja –menetelmien kehittämiseen sekä koulutusmateriaalien ja harjoitteiden suunnitteluun ja luomiseen. Koulutuksen kehittämiseen osallistuu työelämäedustajia muun muassa varustamoista ja satamaoperaattoriyrityksistä.

Kohderyhmä

Satamaoperaattorit, varustamot, satamien/teollisuuden nosturinkuljettaja yritykset ja niiden henkilöstö, työntekijät sekä alan työttömät ja työttömyysuhanalaiset henkilöt.

Öljyntorjuntaviranomaiset, pelastuslaitokset, ympäristöviranomaiset, öljyntorjuntaan linkittyvät yritykset ja vapaaehtoisjärjestöt ja niiden henkilöstö.

Koulutusorganisaatiot. Logistiikka- ja merenkulkualan nuorisoaste, ammatillista perustutkintoon valmistava koulutus sekä ammattikorkeakoulututkintoon valmistava koulutus, koulutushenkilöstö.

Yhteyshenkilö

Simo Knutas, puh. +358400559191, [simo.knutas\(a\)ekami.fi](mailto:simo.knutas(a)ekami.fi)

Päättynyt 31.3.2018

Digitaidot varastotyössä, S20571, et 9.2.

Hakija

Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Hankkeella haetaan ratkaisua digitalisaation mukanaan tuomaan uusiutumishaasteeseen logistiikassa. Hankkeen tavoitteena on lisätä tietoisuutta digitaalisen liiketoiminnan mahdollisuuksista varastotyössä. Välillisenä tavoitteena on uuden liiketoiminnan kehittyminen Kymenlaaksoon. Hanke tukee Kymenlaakson älykkääseen erikoistumiseen liittyviä osaamistarpeita.

Hankkeessa tutkitaan miten kaupan, teollisuuden ja logistiikka-alan yritykset niin Suomessa kuin ulkomailla ovat kehittäneet valmiuksiaan vastata digitaalisuuden tuomiin muutoksiin varastotoiminoissa. Asiantuntijaseminaarin ja vierailukäyntien avulla konkretisoidaan millaisia ratkaisuja on jo käytössä.

Digitaaliseen osaamiseen liittyviä koulutustarpeita kartoitetaan Kymenlaaksossa, ja sen mukaan kehitetään koulutusta. Hankkeessa kartoitetaan myös paikallisten IT-palveluyritysten mahdollisuuksia tarjota varastotoimintojen digitaalisia ratkaisuja ja järjestetään B-to-B tapaaminen IT-palveluntarjoajien ja varastointia harjoittavien yritysten välille.

Kohderyhmä

Kymenlaakson kaupan ja teollisuuden pk-yritysten henkilöstö, varastointia harjoittavien logistiikka-palveluyritysten henkilöstö sekä alueen IT-palveluyritysten henkilöstö mukaanlukien yrittäjät. Kohderyhmään kuuluvat erityisesti PK-yritysten johto- ja päällikkötason henkilöstö sekä kehitystehtävissä toimiva henkilöstö.

Yhteyshenkilö

Tuomas Munukka, 044-7028521, tuomas.munnukka(at)kyamk.fi

Päättynyt 31.3.2017

Energiaopintojen elinkaariopetus, S20205, et 9.2.

Hakijat Kouvola Innovation Oy sekä Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämispalvelut HY+ Oy, Kouvolan kaupunki/Kouvolan seudun ammattiopisto (KSAO), Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)Lappeenrannan teknillinen yliopisto (LUT)

Tavoitteena

on energia-alan yhteistyöllä parantaa energia-alan koulutuksen tarjontaa, laatua ja tehokkuutta ja kehittää uudenlaisia opintopolkuja energia-alan opetukseen kytkeväällä eri koulutus-tasoja sekä yritykset mukaan tarvearviointiin koulutuksen suunnittelemiseksi.

Kohderyhmä

Oppilaitokset ja niiden energia-alan henkilöstö ja Kymenlaakson energia-alaan liittyvät yritykset.

Yhteyshenkilö

Ville Rätty, puh. 020 615 6368, ville.ratty@kinno.fi

Päättynyt 31.10.2016

Kiertotalouden uudet osaajat yrityksille S20537. et 9.2.

Hakija Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy) sekä Kouvolan seudun ammattiopisto, Kouvola Innovation Oy

Tavoite

Tavoitteena on vastata 2020 voimaan astuvan jätedirektiivin vaatimukseen luomalla osaamista, jonka avulla yritysten ja yrittäjiksi aikovien on mahdollista toimia direktiivin edellyttämällä tavalla ja mm. kierrättää 70% rakennusjätteestä materiaalina. Tavoitteeseen päästään ammatillisen toisen asteen rakennusalan ja/tai ympäristöalan sekä insinöörikoulutuksen ja näiden oppimisympäristöjen kehittämisellä. Lisääntynyt koulutuksen ja työelämän yhteistyö edesauttaa parempaa työllistymistä sekä mahdollistaa työvoiman paremman käytettävyyden eri toimintojen vaiheissa: suunnittelu, rakentaminen, purkutyöt, jätteenkäsittely ja -jalostaminen jne. Toisen asteen koulutuksen ja oppimisympäristön kehittämisessä huomioidaan myös mahdollisuus opintojen jatkamiseen ammatillisen tutkinnon suorittamisen jälkeen esim. ammattikorkeakoulussa tai täydennyskoulutuksen avulla.

Kohderyhmä

Erityisesti ympäristöalan yritykset (Umacon Oy, Kymenlaakson Jäte Oy, Hyötyvirta ry) ja koulutusorganisaatiot (KSAO, Kyamk).

Yhteyshenkilö Kirsi Tallinen, puh. 0447028420, kirsi.tallinen(a)kyamk.fi

Päättynyt 31.12.2017

Puurakentamisen osaamispääoman vahvistaminen koulutusyhteistyöllä, S20670, et 9.2.

Hakijat Kouvola Innovation Oy sekä Aalto-yliopistona toimiva Aalto-korkeakoulusäätiö, Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy), Kouvola kaupunki/Kouvola seudun ammattiopisto

Tavoite

Tavoitteena on biotalouden ja sen osana puurakentamisen, vertikaalisen tutkimus-, osaamis-, innovaatio- ja koulutuskeskittymän kehittäminen. Koulutuskeskittymän tavoitteena on vahvistaa kasvu- alan kilpailukykyä ja edistää vähähiilistä taloutta.

Kilpailukykyä tuetaan tuottamalla yritysten käyttöön uutta osaamista kaikilta koulutustasoilta. Uudessa osaamiskeskittymässä eri koulutusasteet toimivat hallitusti yhteistyössä siten, että puurakentamisen koulutusketju muodostaa Suomessa ainutlaatuisen kokonaisuuden ja tuottaa parhaita ammattilaisia yrityksille sekä kotimaahan että soveltuvin osin vientimarkkinoille.

Kohderyhmä

Kohdealueella toimivat puutuote- ja rakentamisan tutkimus- ja koulutusyksiköt sekä oppilaitokset, Aalto – yliopiston puurakenneprofessorin ja sen alle lahjoitusvaroilla perustettava tutkimusryhmä yliopiston rakennustekniikan laitoksella, sekä monitieteinen Aalto Wood - tutkimusverkosto sidoryhmineen.

Sen lisäksi kohderyhminä ovat tutkimus- ja koulutusyksiköiden sekä oppilaitosten ja Aalto – yliopiston rakennustekniikan, arkkitehtuurin ja puunjalostustekniikan laitoksen opiskelijat. Paikallisesti kohderyhminä ovat Kymenlaakson täydennys- ja aikuiskoulutusyksiköiden opiskelijat, ja yrittäjäkoulutuksiin osallistuvat opiskelijat.

Yhteyshenkilö

Vesa Junttila, 0206155509, vesa.junttila(at)kinno.fi

Päättynyt 30.4.2018

Raideliikenteen osaajat, S20940, et 9.2.

Hakija

Kaakkois Suomen ammattikorkeakoulu Oy

Tavoite

Hankkeen toteuttamisen jälkeen:

1. Rautatieliikenteeseen ja radan ylläpitoon liittyvä korkeakoulutasoinen täydennyskoulutuskokonaisuus on olemassa (verkkokoulutus)

2. Koulutus tehdään yhdessä yritysten kanssa ja se keskittyy rautatieliiketoimintaa harjoittavien yritysten nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin.

Koulutuksen ansiosta rautatieliikenteen yritysten tarvitseman työvoiman saatavuus alueella on parantunut.

3. Koulutukseen osallistuneiden henkilöiden liiketoimintaosaaminen on parantunut.

Hankkeella tavoitellaan osaavan työvoiman saatavuuden varmistamista, sekä pyritään lisäämään alueen vetovoimaa rautatieliikenteen keskittymänä, joka osaltaan houkuttelee yritystoimintaa ja investointeja alueelle (Kouvolan RRT-termiinali).

Kohderyhmä

Varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat raideliikennettä harjoittavien yritysten, sekä kilpailun vapautuessa alalle syntyvien uusien yritysten työntekijät, jotka toimivat liikenteen suunnittelun, myynnin,

turvallisuuden, tiedonhallinnan, asiakirjatuotannon tai muissa tehtävissä jossa vaaditaan korkeakoulutasaista peruskoulutusta. yritykset voivat sijoittaa koulutukseen myös muun koulutustaustan omaavia henkilöitä, joilla katsovat olevan edellytykset suoriutua koulutuksesta omatoimisesti ja jotka tarvitsevat kyseisiä tietoa työtehtävissään.

Yhteyshenkilö

Mervi Nurminen, 044-7028474, mervi.nurminen@xamk.fi

Hanke on päättynyt 31.8.2019

KAVIO Kansainvälisen palveluliiketoiminnan innostava oppimisympäristö, S20881 (et 9.2.)

Hakija Cursor Oy, Kotkan-Haminan Koulutuskuntayhtymä, Ekami

Tavoite

Hankkeessa kehitetään toimintamalli, joka mahdollistaa seudulle etabloituvien kansainvälistä palveluliiketoimintaa harjoittavien yritysten koulutustarpeiden kokonaisvaltaisen kehittämisen ja työvoiman kysyntään vastaamisen. Hankkeessa kehitettävä digitaalinen oppimisympäristö mahdollistaa koulutukseen liittyvän palveluliiketoiminnan skaalaamisen ja siihen perustuvan kansainvälisen liiketoiminnan kehittämisen myös hankkeen jälkeen. Hankkeella varmistetaan kasvavan palveluliiketoiminnan työvoiman saatavuus ja osaaminen. Hankkeessa kehitettävällä digitaalisella oppimisalustalla varmistetaan kustannustehokas ja nykyaikainen oppimisympäristö. Hankkeen vaikutuksena seudun palveluliiketoiminnan koulutus vastaa tulevaisuudessa entistä paremmin nopeasti kehittyvän kv-palveluliiketoiminnan työvoimavaatimuksia. Tuloksena syntyy kokonaisvaltainen yritysten ja niiden työvoiman kehittämissuunnitelma, joka on skaalautuva myös tuleviin tarpeisiin. Digitaalisen oppimisalustan kehittäminen ja käyttöönotto lisää kaikissa hankkeeseen osallistuvissa organisaatioissa digitalisaation osaamista ja hyödyntämistä.

Kohderyhmä

Kotkan-Haminan seudun työssä olevat, työttömät ja palvelualojen yrittäjät erityisesti Kotkan Kantasataman alueelta

Yhteyshenkilö

Salme Rajala, puh. +358 40 190 2532, salme.rajala@cursor.fi

Hanke päättynyt 31.5.2019

KYMIEXACT - Täsmäosaamista Kymenlaaksoon S20967, et 9.2.

Hakija Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy, Kouvolan Seudun ammattiopisto ja Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto Ekami

Tavoite

Alueen inhimillisen pääoman ja osaamisen kehittäminen sekä osaamistarpeiden ennakoiminen siten, että kärkiyrityksillä on kasvun edellytykset.

Tavoitteena on 1. Luoda KYMIEXACT –toimintamalli, joka mahdollistaa ketterän ja kestävänsä täsmäosaamispolkujen tuottamisen

2. Parantaa työelämälähtöisten täsmäosaamispolkujen suunnittelua tukevan ennakointitiedon saatavuutta ja käytettävyyttä

3. Luoda ja kouluttaa osaamispolkumentoriverkosto, joka tuntee täsmäosaamisen kehittämismallit ja pystyy opastamaan yrityksiä ja yksilöitä osaamispolkuihin liittyvissä kysymyksissä

4. Luoda digitaaliset ratkaisut ja palveluratkaisut, jotka tukevat työelämälähtöisten osaamispolkujen rakentamista ja niihin osallistumista.

Kohderyhmä

Ensisijainen kohderyhmä on Kymenlaakson työikäinen aikuisväestö, ml. työssäkäyvä ja työelämästä työttömyyden tai muun syyn takia pois jäänyt aikuisväestö. Kohderyhmään kuuluvat myös koulutusorganisaatioiden osaamisen kehittämisestä vastaavat henkilöt kuten opintojen ohjauksesta vastaavat.

Yhteyshenkilö

Valdemar Kallunki, 0447028761, valdemar.kallunki(at)xamk.fi

1.5.2017-31.12.2019

Kymenlaakson sosiaalityön koulutus- ja kehittämishanke, S21218, et 9.2.

Hakija Itä-Suomen yliopisto ja Kymenlaakson kesäyliopisto

Alkaa 1.3.2018 ja päättyy 31.12.2020

Tavoite

KYSKK-hankkeen tavoitteena on 1) rakentaa ja aktivoida yhteistyössä Kymenlaakson kuntien, SOTE-yksiköiden, kesäyliopiston ja UEFin välillä yhteinen innovaatio- ja kehittämisalusta SOCOBA 2) kouluttaa Kymenlaakson alueelle 20 yhteiskuntatieteiden maisteria, jotka lievittävät alueen sosiaalityön henkilövajeita, ja 3) koulutus- ja kehittämistoimenpiteiden myötä parantaa sosiaalityöntekijöiden valmiuksia toimia alan toimintarakenteiden kehittäjinä.

Kohderyhmä

Sosiaalityössä ja sosiaalialan tehtävissä työskentelevät ja Kymenlaakson alueella asuvat henkilöt, joilta puuttuu sosiaalityöntekijän virkaan vaadittava lakisääteinen pätevyys. Lisäksi hankkeen kohderyhmään kuuluvat ne Kymenlaakson alueen kunnat, kuntayhtymät, terveydenhuollon toimipisteet ja sosiaalihuollon erityispalvelut, joiden työkäytäntöjä ja -rakenteita kehitetään yhteistyössä hankkeen kanssa.

Yhteyshenkilö

Juha Hämäläinen, juha.hamalainen(at)uef.fi, p. 050 5939 415

Etiäinen- koulutustarpeiden ennakointi, S21223, et 9.2.

Hakija Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy, Kouvolan seudun ammattiopisto, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto Ekami, Kouvolan ammatillinen aikuiskoulutussäätiö

Alkaa 1.4.2018 ja päättyy 30.9.2020

Tavoite

Etiäinen -hanke tuottaa aikaisempaa paremmin hyödynnettävää ennakointitietoa yritysten ja muiden työelämäorganisaatioiden osaamistarpeiden määrälliseen ja sisällölliseen ennakointiin. Tavoitteena on monikanavainen - yritysten ja koulutusorganisaatioiden vuorovaikutusta tukevan - datan tuottaminen ja hyödyntäminen koulutustarpeiden ennakointiin. Aineiston kerääminen ja hyödyntäminen kytketään koulutusorganisaatioiden prosesseihin, jotta ennakointitieto saadaan nopeasti käyttöön. Prosesseihin kytkeytymällä tuetaan myös ennakointiin liittyvien valmiuksien kehittymistä koulutusorganisaatioiden henkilöstöllä. Organisaatioiden muutosvalmiutta vahvistetaan ottamalla ennakointi osaksi opetushenkilöstön työtä ja opiskelijoiden harjoittelua. Hanke vahvistaa oppilaitoksien tuottamaa asiakaskokemusta yritysasiakkailta ja opiskelijoilla (uraohjaus) tuottamalla molemmille ryhmille aikaisempaa paremmin toimintaympäristöä vastaavaa osaamista. Seurauksena on myös oppilaitosten yritys-/työelämäyhteistyön voimistuminen.

Tuloksena syntyy monikanavainen datan keräämisen malli luotettavaan ennakointitietoon. Hankkeessa toteutetaan kysely, kerätään laadullista aineistoa sekä hyödynnetään olemassa olevaa tutkimustietoa. Ennakointiratkaisut rakennetaan organisaatioiden prosesseihin kytkeytyväksi kaksisuuntaiseksi tiedon soveltamisen malliksi.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinaiset kohderyhmiä ovat konsorion oppilaitokset (opetushenkilöstö, opot ym. työelämäyhteistyöstä vastaavat toimijat). Henkilöstö on mukana kehittämisessä, jotta tieto ennakointitiedon hankinnasta ja soveltamisesta lisääntyy ja siirtyy käytäntöön eli koulutuksen ennakointiin (koulutussuunnitteluun.) Henkilöitä koulutusorganisaatioista on mukana 50.

Yhteyshenkilö

Tiina Kirvesniemi, tiina.kirvesniemi(at)xamk.fi, p. 044 702 8976

Kymenlaakson kiertotalous HUBI, S21363, et 9.2.

Hakija Kouvolan ammatillinen aikuiskoulutussäätiö ja Parik-säätiö
Hanke alkaa 1.1.2018 ja päättyy 31.12.2019

Tavoite 1. Tunnistaa ja kuvata kiertotalouden uusia ammatteja ja niiden osaamisvaatimuksia.
2. Edistää pienliiketoimintaa ja vähentää työttömyyttä. Tavoitteena on valmennuksen, verkostoitumisen ja synergiaetujen löytämisen avulla tukea aloittavia kiertotalousyrittäjiä ja jo yritystoimintansa käynnistäneitä kiertotalousyrittäjiä.
3. Kehittää ja luoda toimintaympäristö, Kiertotalous-Hubi, joka tehostaa kiertotalousyrittäjien välistä verkostoitumista, luo synergiaa ja tukee pienyrittäjän päivittäistä toimintaa sekä toiminnan kehittämistä. Toimintaympäristö sisältää soveltuvat toimintatilat ja myyntikanavat Ekomaan Kiertotalous-Hubin yhteydessä.
4. Lisätä työtoiminta-asiakkaiden työtoimintapaikkoja/-mahdollisuuksia
5. Edistää kestäväen kehityksen mukaista toimintaa ja lisätä alueen asukkaiden tietoutta kiertotaloudesta ja sen hyödyistä Kymenlaaksossa sekä kasvattaa kierrätettävän tavaran määrää.

Kohderyhmä

Pienliiketoiminnasta kiinnostuneet henkilöt, joilla on valmius ryhtyä liikeideansa mukaiseen tuottavaan työhön, mutta jotka eivät pysty tai kykene käynnistämään toimintaansa ilman tukea. Jo liiketoimintansa käynnistäneet henkilöt, jotka tarvitsevat tukea kiertotaloudelle perustuvan liiketoiminnan kehittämiseen.

Yhteyshenkilö

Liena Silen, liena.silen@kvlakk.fi, p. 040-4826770

Technology Playground for Future Jobs, S21695, et.9.2

Hakijat Cursor Oy ja EKAMI

Tavoite

Tavoitteena on nostaa seudun yritysten, oppilaitosten sekä opiskelijoiden teknologiaosaamista vastaamaan uusien teknologioiden tuomiin mahdollisuuksiin ja osaamistarpeisiin seudullamme.

Kohderyhmä

Koulutusorganisaatiot, koulutusorganisaatioiden henkilökunta, yritysten henkilöstö osaamisen kehittämisen näkökulmasta sekä koulutusorganisaatoiden opiskelijat.

Yhteyshenkilö

Maarit Koverola, 0401902545, maarit.koverola@cursor.fi

1.5.2019-30.4.2021

Tuottavuus ja työhyvinvointi

4 kpl

Vertaiskehittäminen kaupan ja palvelualan yritysten kehittämiseksi, S20753, et 7.1.

Hakija Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy)

Tavoite

Hanke vastaa keskustan pienyritysten uudistumistarpeeseen, joka johtuu vähittäiskaupan rakennemuutoksesta. Hanke kohdistuu Kouvolan keskustan kaupan ja palvelualan pienyritysten, työntekijöiden ja johdon/yrittäjän uudistumiskyvyn parantamiseen. Hankkeessa käytetään uudistumisen keinona vertaiskehittämistä ja –oppimista, jossa tieto ja oivallus eivät tule jostakin valmiina, vaan se rakennetaan yhdessä henkilöiden kesken, jolloin syntyy uutta ymmärrystä ja osaamista. Yritysten sisäinen osaaminen vahvistuu ja mahdollistaa avoimemman yhteistyön muiden yritysten kanssa. Hankkeen tuloksena on työpajoissa kehitettävä pienyritysyhteistyömalli, jonka avulla yritykset pystyvät uudistamaan omaa osaamistaan ja toimimaan verkostoissa mm. markkinoinnissa, työvoiman yhteiskäytössä ja uusien yhteisten palveluiden kehittämisessä.

Kohderyhmä

Kouvolan ydinkeskustan mikro- (1-9 henkilöä) ja pienyritykset kaupan ja palvelujen aloilta. Kohderyhmäksi katsotaan niin yritysten omistajat/johto kuin työntekijät. Yritysten määräksi otetaan hankkeessa 20 kappaletta.

Yhteyshenkilö Valdemar Kallunki, 0447028761, valdemar.kallunki(at)kyamk.fi

Hanke päättynyt 28.2.2018

Tietojohtamisesta suorituskykyä logistiikkaan, S20754, et 7.1.

Hakijat Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy (1.1.2017 Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy) ja Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite

Tavoitteena on parantaa rakennemuutoksesta kärsivien kymenlaaksolaisten logistiikkatoimialan pk-yritysten valmiuksia hyödyntää tietojohtamisen käytäntöjä ja välineitä johtamisen ja työn organisoinnin tehostamiseksi. Välillisenä tavoitteena on liiketoiminnan uudistaminen, uusien palvelujen synnyttäminen ja suorituskyvyn vahvistaminen. Hankkeen konkreettisina tavoitteina ovat ymmärryksen lisääminen tietojohtamisesta, uuden johtamis- ja innovaatiokulttuurin luominen, tietojohtamisen käytännön menetelmien ja työvälineiden pilotointi pk-yrityksiin, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden parantaminen sekä uuden tutkimustiedon tuottaminen suorituskykyä edistävästä tietojohtamisen käytännöistä pk-yrityksissä.

Kohderyhmä

Kymenlaaksolaisten logistiikka-alan pk-yritysten henkilöstö ja johto, mukaan lukien yrittäjät.

Yhteyshenkilö

Teija Suoknuuti, 044-7028517, teija.suoknuuti(at)kyamk.fi

Hanke päättynyt 31.12.2018

Time2Grow – Hoitotyöntekijöiden burnoutin ehkäisy pienissä suomalaisissa hoivayksiköissä, S20970, et 7.1.

Hakija Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy

Tavoite

Työntekijätasolla:-Parantuneet työntekijöiden vuorovaikutustaidot, jotka auttavat parantamaan työhyvinvointia, työssä jaksamista ja myös asiakkaiden hyvinvointia.

Työntekijöiden vuorovaikutustaitojen tuottamat paremmat edellytykset työyhteisön sisäiselle kommunikaatiolle

Organisaatiotasolla: Työnorganisoinnin parantuminen organisaatiotasolla

-Paremmat edellytykset hallita työntekijöiden stressiä työpaikoilla

-Vaikutukset viralliseen ja epäviralliseen työskentelykulttuuriin, hierarkioihin ja vuorovaikutuksen tapoihin

Hankkeen työntekijä- ja organisaatiotasoon tavoitteiden toteutuminen näkyy paremman työn organisoinnin, työilmapiirin ja työssäjaksamisen kautta organisaation kasvavana tuottavuutena, jota mitataan hankkeessa sairaspotilaiden ja asiakastytytyvyyden avulla.

Kohderyhmä

Terveystieteen työntekijät, erityisesti hoivapalveluissa ja yksityisillä, pienillä palveluntuottajilla työskentelevät. Kohteena ovat kaiken ikäiset työntekijät, mutta erityisesti otetaan huomioon yli 54-vuotiaiden työssä jaksaminen.

Yhteyshenkilö

Valdemar Kallunki, 0447028761, valdemar.kallunki(at)xamk.fi

1.4.2017-31.12.2019

Voi Hyvin Yritys, S21042, et 7.1.

Hakija Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy ja Työterveyslaitos TTL

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on lisätä henkilöstön ja esimiesten tietoisuutta työhyvinvointiin vaikuttavista tekijöistä työpaikoilla sekä sitä, miten työhyvinvoinnin edistämiseen voidaan vaikuttaa työyhteisössä yksilön ja työyhteisön näkökulmasta. Hanke pyrkii näin lisäämään työntekijöiden hyvinvointia.

Hankkeessa

1. kehitetään ja vahvistetaan työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistäviä toimintamalleja kiinnittäen erityisesti huomiota työn kontekstin ja työhyvinvoinnin yhteyteen pienyrityksissä
2. vahvistetaan työhyvinvoinnin edistämiseen liittyvää vertaisoppimista ja verkostoitumista pienyrityksissä ja tarjotaan ja kehitetään tuottavuutta ja työhyvinvointia parantavia ohjaus- ja neuvonta- ja asiantuntijapalveluja
3. kehitetään ja levitetään yritysten uudistumista ja kilpailukykyä edistäviä johtamisen ja työn organisoimisen toimintamalleja.

Hanke tuottaa kehittämisprosessin aikana työhyvinvointisuunnitelman/”työhyvinvointitalon”, johon kootaan työhyvinvointia edistävät yksilölliset ja yhteisölliset ja työorganisaatioon liittyvät tekijät. Suunnitelmaa yritys voi hyödyntää lakisääteisen työterveyshuollon suunnitelman tekemisessä.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä on kymenlaaksolaisten pienten yritysten henkilöstö, mukaan lukien johto. Mukaan on suunniteltu yrityksiä seuraavilta aloilta, joista osaan on jo luotu kontakti:

- matkailu- ja ravitsemusala, 20 yritystä
- luovat alat, 15 yritystä (mikroyrityksiä)
- sosiaali- ja terveysala, hoivayrittäjät 15 yritystä

Yhteyshenkilö

Valdemar Kallunki, 0447028761, valdemar.kallunki(at)xamk.fi

1.9.2017-30.4.2020

Kansalaislähtöiseen toimintaan liittyvät hankkeet, et 10.1.	6 kpl
--	--------------

Asukkaat paikalliskehittäjinä Kouvolassa, S20404, et 10.1.

Hakija Pohjois-Kymen Kasvu ry

Tavoitteena

on mm. etsiä ja kehittää yhdistyksille työkaluja/toimintamalli asukkaiden aktivoimiseksi, lisätä yhdistysten verkostoja, pilottikohteiden (vähintään 3 kpl) avulla selvittää asukasyhdistysten mahdollisuudet lisätä asukastyytyväisyyttä ja aktiivisuutta kaupunkiosayhdistysten alueella.

Kohderyhmä

Kouvolan ja Kuusankosken keskusta-alueella toimivat asukasyhdistykset.

Yhteyshenkilö

Evita Reitti, puh. 040 586 1134, evita.reitti@pohjois-kymenkasvu.fi

Hanke päättynyt 31.12.2016

Asukaslähtöinen kehittäminen Kotkassa 2015-2016, S20405, et 10.1.

Hakija Kehittämissyhistys Sepra ry

Tavoitteena

on vuoteen 2020 mennessä saada Kotkassa kansalaisjärjestöt aktivoitua verkostomaiseen ja järjestäytyneeseen yhteistyöhön myös Kotkan keskusta-alueiden osalta. Tällä hankkeella halutaan käynnistää kansalaisitoimijalähtöisen toiminnan käytännön toteutus.

Kohderyhmä

Opiskelevat kuin työelämän ulkopuolellakin olevat nuoret, maahanmuuttajat erityisesti naiset, syrjäytymisvaarassa olevat, eri-ikäiset työttömät henkilöt, yhdistykset, jotka toimivat edellä mainittujen kohderyhmien tai yleisemmin asukkaiden aktiivisuuden ja osallisuuden parissa.

Yhteyshenkilö

Tolvanen Marjo, puh. 044 2774513, marjo.tolvanen@sepra.fi

Hanke päättynyt 30.6.2017

Nuoret ja kansalaistoimijalähtöinen kehittäminen Etelä-Kymenlaaksossa 2017-2019, S20918, et 10.1.

Hakija Kehittämissyhistys Sepra ry

Tavoite

1. Käynnistää ja kehittää kohderyhmän nuorten välistä yhteistoimintaa tukemalla esim. vammaisten, maahanmuuttajien ja romaninuorten yhdessä ideoimia ja toteuttamia tapahtumia sekä toimintaa saadaan kohderyhmän nuorille onnistumisen tunteita, uusia kokemuksia sekä kehitetään työelämävalmiuksia.
2. Väyliä luonti kohderyhmän maahanmuuttajanuorille osallistua kantasuomalaisten nuorten toimintaan. Toteutus lisää erityisryhmien nuorten taitoja ja kykyä toimia osana ympäröivää yhteisöä, ja vahvistaa kaikkien nuorten sosiaalisten taitojen kehittymistä.
3. Suunnitelmallinen nuorten ja viiteyhteisöjen toiminnan kehittäminen. Tavoitteena on löytää väyliä nuorille vapaaehtoistyöhön ja harjoitteluihin osallistumiseen niin, että he ovat itse auttamassa ja tukemassa toisia.
4. Erityisryhmien tarpeiden huomioiminen muiden yhteisöjen toiminnassa

Kohderyhmä

Työttömyysuhan alla sekä syrjäytymisvaarassa olevat, usein yksinäisyydestä kärsivät 15-25 vuotiaat nuoret, erityisesti erityisryhmien edustajat (vammat, maahanmuuttajat, romanit, kielivähemmistöjen edustajat) Yhteisöt, jotka toimivat edellä mainittujen kohderyhmien tai yleisemmin nuorten ja vähemmistöjen parissa.

Yhteyshenkilö Marjo Tolvanen, p. 044 277 4513, [marjo.tolvanen\(a\)sepra.fi](mailto:marjo.tolvanen(a)sepra.fi)

1.3.2017-31.12.2019

Uusi tapa toimia, S20922, et 10.1.

Hakija Pohjois-Kymen Kasvu ry

Tavoite

Vahvistaa asukkaiden toimintakykyä ja osallistumisen mahdollisuuksia Kouvolassa uudenlaisen yhdistystoiminnan avulla. Hankkeen tavoitteet ovat osallisuuden lisääminen sekä työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen uudistamalla yhdistysten toimintatapoja sekä pitkäaikaistyöttömien, nuorten ja maahanmuuttajien työllistämisen ja työelämävalmiuksien edistäminen.

Kohderyhmä

Varsinaisena kohderyhmänä ovat Kouvolan yhdistystoimijat (erityisesti asukas-yhdistykset ja ruohonjuuritason kansalaisjärjestöt), nuoret ja maahanmuuttajat. Välillisenä kohderyhmänä hankkeessa ovat pitkäaikaistyöttömät sekä syrjäytymisvaarassa olevat Kouvolan asukkaat, työllisyys-, sosiaali- ja kuntoutuspalveluiden tarjoajat, yritykset, yhdistykset sekä Kouvolan kaupunki.

Yhteyshenkilö Evita Reitti, p. 040 586 1134, [evita.reitti\(a\)pohjois-kymenkasvu.fi](mailto:evita.reitti(a)pohjois-kymenkasvu.fi)

Hanke päättynyt 28.2.2019

KAIKU - Osallisena Kouvolassa, S21603, et 10.1.

Hakija Pohjois-Kymen Kasvu ry

Tavoite

KAIKU - Osallisena Kouvolassa -hankkeen tarkoituksena on parantaa nuorten ja maahanmuuttajien elämänhallintaa ja osallisuutta yhteiskunnassa sekä ehkäistä syrjäytymistä kolmannen sektorin toimijoiden (yhdistystoimijoiden) avulla. Hankkeen varsinaisina kohderyhminä ovat Kouvolan yhdistystoimijat sekä nuoret ja maahanmuuttajat. Välillisiä kohderyhmiä ovat pitkäaikaistyöttömät sekä syrjäytymisvaarassa olevat Kouvolan asukkaat, työllisyys-, sosiaali- ja kuntoutuspalveluiden tarjoajat, välityömarkkinatoimijat, oppilaitokset sekä Kouvolan kaupunki. Hankkeen tavoitteena on nuorten, maahanmuuttajien ja pitkäaikaistyöttömien osallisuuden lisääntyminen, heidän työ- ja toimintakykynsä vahvistuminen sekä työelämävalmiuksien paraneminen. Lisäksi tavoitteena on, että yhdistysten mahdollisuudet tarjota harjoittelu-, työllistymis- ja/tai työpaikkoja nuorille ja maahanmuuttajille paranevat.

Hankkeen tuloksena:

- yhdistysten toiminta on nuorille tutumpaa ja helpommin lähestyttävää
- nuorten ja maahanmuuttajien työelämävalmiudet ovat parantuneet
- yhdistykset työllistävät harjoittelijoita ja työllistettäviä
- yhdistysten rooli maahanmuuttajien kotouttajana on vahvistunut
- yhteisöllisyys on lisääntynyt
- yhdistysten yhteistyö keskenään ja kaupungin kanssa on lisääntynyt
- hyvinvointi on lisääntynyt.

Kohderyhmä

Kouvolan yhdistystoimijat, alle 30-vuotiaat työelämän ulkopuolella olevat tai heikossa työmarkkina-
asemassa olevat nuoret ja maahanmuuttajat.

Yhteyshenkilö Evita Reitti, evita.reitti(at)pohjois-kymenkasvu.fi, puhelinnumero: 040 586 1134

Toteutusaika: Alkaa 1.3.2019 ja päättyy 28.2.2021

Yhteisötalot ja yhteiskunnallinen yrittäjyys Etelä-Kymenlaaksossa, S21618, et 10.1.

Hakija Kehittämissyhistys Sepra ry

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on mahdollistaa kohderyhmän edustajien tutustuminen erilaisiin yhteiskunnallisen yrittäjyyden muotoihin, ja kannustavien esimerkkien avulla saada alueelle syntymään 1-2 yhteiskunnallista yritystä. Hankkeen aikana aiotaan saada kehittymään useampia yhteisötalaja, jotka kykenevät tarjoamaan harjoittelu- sekä vapaaehtoistyöpaikkoja, töitä ja mahdollisuuksia itsensä työllistämiseen. Kansainvälinen yhteistyö tuo toiminnalle huomattavasti lisäarvoa, koska yhteiskunnallinen yrittäjyys on vahvaa erityisesti kumppani St Munchins'in edustamassa Irlannissa, ja yhteisötalojen kehittäminen taas pitkällä kumppanimaa Virossa.

Toimenpiteet on eritelty kohderyhmien mukaan seuraavasti ja kohderyhmittäin on myös kirjattu tulokset

Nuoret

- käydään kertomassa yhteisötaloista sekä yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä oppilaitoksissa sekä kumppanuuspöydässä mukana olevien toimijoiden nuorille - tuloksena
- nuoret näkevät yhteiskunnallisen yrittäjyyden yhtenä työllistymisväylänä
- järjestetään vuosittain kaksi tapahtumaa, missä nuorten on mahdollista tavata niin suomalaisia

- kuin kansainvälisiä yhteisöalojen/yhteiskunnallisten yritysten edustajia - tuloksena
 - ↳ kynnys hakeutua vaihtojaksolle madaltuu, kun nuoret tapaavat 'isäntätahon' edustajan etukäteen
 - ideoidaan yhdessä nuorten kanssa toimintaa ja palveluja kumppanuuspöydässä olevien toimijoiden yhteisöaloille - tuloksena
 - ↳ taloille syntyy toimintaa, mikä kiinnostaa nuoria tai minkä puitteissa nuoret voivat työllistää itsensä
 - mahdollistetaan yhteensä 30 nuoren vapaaehtoistyön jaksot Suomessa, Virossa tai Irlannissa, kuitenkin sopivimmassa paikassa - tuloksena
 - ↳ nuoret saavat itseluottamusta ja kokemusta kansainvälisestä vapaaehtoistyöstä, sekä meriitin ansioluetteloonsa
 - otetaan muutama nuori mukaan Leader Sepran kaupunkijaoston toimintaan - tuloksena
 - ↳ nuoret pääsevät kokemaan olevansa osa pitkäjänteistä oman alueen kansalaistoimijalähtöistä kehittämistyötä ja kykenevänsä vaikuttamaan oman alueensa asioihin

Kohderyhmä

Nuoret, jotka ovat työelämän ulkopuolella tai työttömyysuhan alaisia. Lisäksi yhteisöt, jotka heidän kanssaan toimivat.

Yhteyshenkilö Marjo Tolvanen, marjo.tolvanen(at)sepra.fi, puhelinnumero: +358442774513

Toteutusaika: Alkaa 1.3.2019 ja päättyy 30.6.2021

Kansainväliset valmisteluhankkeet
--

3kpl

ProWork – Vammaisten kansalaisuus ja työllisyyden uudet mahdollisuudet, S21207 (valmisteluhanke), TL 5, et. 10.1

Hakija: Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy (rahoitus Etelä-Karjalasta)

Tavoite:

Tämän kansainvälisessä yhteistyössä toteutettavaa kehittämishanketta valmistelevan hankkeen tavoitteet ovat:

1. Määrittellä kehittämishankkeen sisältö
2. Löytää kansainväliset kumppanit
3. Sopia kansainvälisen yhteistyön sisältö ja kuvata lisäarvo
4. Valmistella ja allekirjoittaa kansainväliset kumppanuussopimukset

Varsinaisen kehittämishankkeen tavoitteena on kehitysvammaisten ihmisten osallisuuden vahvistuminen ja uusien työllistymisen mahdollisuuksien löytyminen.

Kohderyhmä: Ei varsinaista kohderyhmää.

Yhteyshenkilö: Leena Kaljunen, leena.kaljunen@socom.fi, 044 748 5300

Hanke päättynyt 10.5.2018

Valo – valmisteluhanke lapsiperheiden osallisuuden vahvistamiseksi, S21208, TL 5, et. 10.1

Hakija: Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy (rahoitus Etelä-Karjalasta)

Tavoite:

Valmisteluhankkeen tavoitteena on löytää ja sitouttaa kansainväliset kumppanit kehittämishankkeelle, jonka tavoitteena on kehittää uusia tapoja 1) joilla syrjäytymisvaarassa olevat lapsiperheet ohjautuvat tarvitsemiensa palveluiden piiriin, 2) joilla tunnistaa ja katkaista huono-osaisuuden kierre. Kehittämishankkeen toimenpiteillä pyritään lapsiperheiden kanssa toimivien ammattilaisten yhteistyön ja osaamisen vahvistamiseen perheiden ohjautumiseksi tarvitsemiensa palvelujen piiriin. Lapsiperheiden osalta pyritään hyvän kehän

käynnistämiseen, itsetunnon vahvistamiseen, perheen omien voimavarojen tunnistamiseen esimerkiksi hyvinvointimittarin avulla sekä luomalla yhteistyökumppaneiden kanssa rakenteita, jotka mahdollistavat syrjäytymisvaarassa oleville lapsiperheille mahdollisuuden harrastus- ja vapaa-ajan toimintaan taloudellisesta ja sosiaalisesta tilanteesta huolimatta. Myös vanhempien osallisuuden vahvistamiseksi etsitään ja otetaan käyttöön uusia menetelmiä. Kansainvälinen yhteistyö tuo tähän lisäarvoa.

Valmisteluhankkeen toimenpiteissä etsitään kansainväliset kumppanit, kartoitetaan lapsiperheiden kanssa työskentelevien ammattilaisten verkoston nykytila sekä löydetään lapsiperheiden palveluihin ohjautumattomuuden ongelmat. Lisäksi sovitaan paikallisten sekä kansainvälisten hankekumppanien kanssa yhteistyöstä ja tehtävien jaosta. Valmisteluhankkeen tuloksena on hankesuunnitelma, ja tavoitettujen kansainvälisten kumppanien kanssa on muodostettu verkosto ja tehtäväjako sekä yhteiset tavoitteet hankkeen toteuttamiselle on sovittu.

Kohderyhmä: Ei varsinaista kohderyhmää.

Yhteyshenkilö: Leena Kaljunen, leena.kaljunen@socom.fi, 044 748 5300

Hanke on päättynyt 10.5.2018

Sukupolviälykäs NEET-nuorten mentorointi -kv-hankevalmistelu, S21180, TL 3, et. 6.1

Hakija: Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Oy

Tavoite:

Kv-hankevalmistelun tavoitteena on luoda kansainvälinen yhteistyöverkosto (3 maata), jonka kanssa laaditaan Kv-hankehakemus: Sukupolviälykkään mentorointimallin kehittäminen Nuorten työpajatoimintaan.

Yleisenä tavoitteena on tehostaa eurooppalaisten NEET-nuorten siirtymistä koulutukseen ja työelämään.

Toimenpiteet

1. Järjestetään kansainvälisiä verkosto workshoppeja osallistujamaissa (1–2 kpl) ja Skypen välityksellä (2–4 kpl tarpeen mukaan)
2. Konsortion osapuolet kartoittavat hyviä käytäntöjä NEET-nuorten mentorointiin. Muista tehtävistä sovitaan yhdessä.
3. Työstetään yhdessä luodun verkoston kanssa KV rahoitushakemus.

Kohderyhmä: Ei varsinaista kohderyhmää

Yhteyshenkilö: Jaana Poikolainen, jaana.poikolainen@xamk.fi, 044 702 8832

Hanke on päättynyt 10.5.2018