

ETELÄ-KARJALAN ESR -HANKKEET OHJELMAKAUDELLA 2014–2020

- tilanne 21.5.2019, rahoitettuja hankkeita yhteensä 47

Nuorten ja muiden työttömien sekä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen, koulutukseen ja syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät hankkeet	16 kpl
--	---------------

1. Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista, S20097, et 6.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom Oy, Saimaan ammattikorkeakoulu Oy ja
Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy

Tavoitteena

on edistää nuorten taiteen tekijöiden työllisyyttä tuomalla ja muotoilemalla soveltavaa taidetta osaksi valittuja vanhuspalvelujen palveluprosesseja.

Kohderyhmä

Nuoret luovien alojen ammattilaiset, erityisesti siirtymävaiheessa koulutuksesta työhön, työttömät nuoret sekä työttömyysriskin alla olevat nuoret

Yhteyshenkilöt

Marjukka Heikkilä, puh. 050 408 4712, marjukka.heikkila@socom.fi

Päivimaria Seppänen, puh. 044 748 5310, paivimaria.heikkila@socom.fi.

Hanke päättynyt 31.5.2017

2. Yhdessä yrittäen, S20617, et 6.1.

Hakija Lappeenrannan kaupunki

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on yhteisen yrityksen toimintaedellytysten selvittäminen palvelutarpeiden ja toimintaympäristön näkökulmasta, kehittää toteuttamiskelpoista ja kannattavaa mallia yhteiselle yritykselle ja luoda toimiva yhteisen yrityksen toimintamalli. Tavoitteena on löytää yhteisen yrityksen avulla ratkaisuja ja uudenlaisia toimintamalleja työllisyyden lisäämiseksi erityisesti nuorten ja muiden heikossa asemassa olevien työllistämisen edistämiseksi. Hankkeella on tarkoituksena myös vähentää ennakkoluuloja yhteiskunnalliseen etuun pyrkivää yritystoimintaa kohtaan ja pyrkiä vaikuttamaan asukkaiden, julkisen sektorin ja yritysten asenteisiin käyttää ja ostaa palveluita yhteiskunnalliseen etuun pyrkivältä toimijalta.

Kohderyhmä

Nuoret ja muut heikossa työmarkkina-asemassa olevat lappeenrantalaiset työttömät työnhakijat.

Yhteyshenkilö Julia Lindqvist +358407049557, [julia.lindqvist\(at\)lappeenranta.fi](mailto:julia.lindqvist(at)lappeenranta.fi)

Hanke päättynyt 31.3.2018

3. Osaava ja osallistuva tekijä, S20647, et 6.1.

Hakija Etelä-Karjalan Kylät ry

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on lisätä maaseudun ja taajamien työllisyyttä kouluttamalla 3 sektorin yhdistyksiä ja maaseudun mikroyrityksiä työnantajiksi sekä valtavirtaistamalla Etelä-Karjalan Kylät ry:n pilottina toteuttamaa työllisyyttä lisäävää, kumppanuuteen perustuvaa alueellisten palvelukustusten mallia sekä tarjoamalla vuonna 2016 keski-ikäisille 50 -60 -vuotiaille ja vuonna 2017 heidän lisäksi yli 25 -vuotiaille pitkäaikaistyöttömille ja maaseudun työttömille maahanmuuttajille 3. sektorin yhdistysten ja maaseudun mikroyritysten toimesta tukityöllistettyä työtä tai työkokeilua sekä henkilökohtaisia tehostettuja reittejä kohti avoimia työmarkkinoita tai koulutusta ja vahvistaa heidän elämäntaitojaan.

Kohderyhmät

Työllistämistoimenpiteiden kohteena ovat vaikeasti työllistyvät pitkäaikaistyöttömät ja maahanmuuttajat, jotka ovat syystä tai toisesta jääneet viranomaisten kotouttamistoimenpiteiden ulkopuolelle.

Vuonna 2016 kohderyhmänä ovat keski-ikäiset 50 - 60 -vuotiaat vaikeasti työllistyvät pitkäaikaistyöttömät ja vuonna 2017 kohderyhmänä em. lisäksi yli 25-vuotiaat vaikeasti työllistyvät pitkäaikaistyöttömät.

Lisäksi kohteena ovat 3.sektorin yhdistykset, jotka eivät perinteisesti ole toimineet työnantajina ja/tai tarvitsevat koulutusta ja opastusta työnantajuuteen sekä maaseudun pienet mikroyritykset.

Yhteyshenkilö

Marja Jussila, 045-2769541, marja.jussila(a)taipalsaari.fi

Hanke on päättynyt 31.3.2018

4. Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille, S20130, et 10.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom Oy ja Saimaan ammattikorkeakoulu Oy

Tavoitteena

on parantaa nuorten työllistymismahdollisuuksia yhdistysten palvelutuotantoa vahvistamalla sekä edistää nuorten osallisuutta ja työllistymisvalmiuksia vapaaehtoistyön uudenlaisten toteuttamistapojen avulla.

Kohderyhmä

Nuoret alle 30-vuotiaat ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat ja Kaakkois-Suomen alueella toimivien järjestöjen avainhenkilöt

Yhteyshenkilö

Heini Maijanen, puh. 050 325 0836, heini.maijanen@socom.fi

Päättynyt 30.9.2017

5. Toimari, S20064, et 10.1.

Hakija Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimari

Tavoitteena

on kehittää kuntouttavaa työtoimintaa nuorille pitkään työttömänä olleille selkeästi työllistymistä edistävänä, kannustavaksi ja osallistavaksi palveluksi sekä kuntien vaikeasti työllistävien palveluiden kokonaisuuden kehittäminen. Tarkoituksena on hankkeen turvin perustaa toimintakeskus TOIMARI.

Kohderyhmä

Pääasiallisin kohderyhmä on nuoret ja myös heikossa työmarkkina-asemassa olevat työnhakijat, joiden kiinnittyminen muihin työllistämistä edistäviin palveluihin ei ole onnistunut tai heille osoitetut toimenpiteet eivät ole auttaneet työllistymisessä.

Yhteyshenkilö

Kirsi Kukkonen, puh. 020 617 3232, kirsi.kukkonen@eksote.fi

Hanke päättynyt 31.3.2017

6. Nappivalinnoilla sujuvaa arkea, S20419, et 10.1.

Hakijat Kymenlaakson Martat ry, osatoteuttaja Etelä-Karjalan Martat ry

Tavoitteena

on nuorten arjen kotitaloustaitojen paraneminen ja sitä kautta fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen, nuorten talousosaamisen edistäminen, kiinnostuksen herättäminen omien raha-asioiden hoitoon ja talouden hallintaan sekä vastuulliseen kuluttamiseen ja kestäviin valintoihin.

Kohderyhmä

Alle 30-vuotiaat työttömät nuoret, työpajanuoret Kymenlaaksossa ja Etelä-Karjalassa

Yhteyshenkilö

Anne Saarikko, puh. 010 838 5652, anne.saarikko@martat.fi

Tuija Valjakka, puh 010 838 5658, tuija.valjakka@martat.fi.

Hanke päättynyt 31.12.2017

7. Uutta puhtia elämään, S20594, et 10.1.

Hakija Etelä-Karjalan työ- ja asukastupayhdistys

Tavoite

Hankkeessa kehitetään yhdessä Työvoiman palvelukeskuksen ja TE-toimiston kanssa polku kuntouttavan työtoiminnan asiakkaiden avoimille työmarkkinoille siirtymisen tehostamiseksi sekä pyritään parantamaan kuntouttavan työtoiminnan työtehtävien sisältöjä vastaamaan paremmin avoimien työmarkkinoiden tarpeita.

Polku voi johtaa työkokeilun, työn ohessa kouluttautumisen tai palkkatukityön kautta kohti avoimia työmarkkinoita.

Kohderyhmä

30-54-vuotiaita pitkään työttömänä olleita henkilöitä, muunkin ikäisiä voi tuki olla mukana.

Yhteyshenkilö

Anu Olkkonen, p. 040 723 6251, anu.olkkonen(a)ekta.fi

Hanke päättynyt 31.8.2018

8. Yes We Can, S20615, et 10.1.

Hakijat Socom Oy, osatoteuttajia Saimaan amk ja Laptuote-säätiö

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on vahvistaa kehitysvammaisten ihmisten yhtäläisiä oikeuksia aktiivisina kansalaisina. Tätä tavoitetta tukevia osatavoitteita ovat:

1. Kehitysvammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnan uudistaminen heidän osaamisestaan ja kiinnostuksen kohteistaan lähtien sosiaalisen osallisuuden ja työllisyyden vahvistamiseksi
2. Kehitysvammaisten henkilöiden työllistymisen mahdollistavien vaihtoehtoisten organisatiomallien selvittäminen (esim. osuuskunta, sosiaalinen yritys)
3. Henkilöstön työotteen muutos
4. Kehitysvammaisten ihmisten osaamisen edelleen kehittäminen

Kohderyhmä

Kehitysvammaiset ja muut oppimisessa, ymmärtämisessä ja kommunikoinnissa tukea tarvitsevat henkilöt (suurin osa kehitysvammaisia), työ ja päivätoiminnan henkilöstö, kehitysvammaisille ja muille tukea tarvitseville palveluja tuottavien organisaatioiden henkilöstö

Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, p. 044 748 5300, leena.kaljunen(a)socom.fi

Hanke on päättynyt 31.12.2017

9. Partex-paja, S20675, et 10.1.

Hakijat IntoPajat ry, TyöVuoksi ry, Saimaan ammattikorkeakoulu

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on vastata työttömien erilaisiin valmennustarpeisiin moni-muotoistamalla työpajatoiminnan työtehtäviä sekä kehittämällä kustannustehokasta, vaikuttavaa ja laadukasta valmennustoimintaa kahden toimijaorganisaation yhteistyönä. Lisäksi pyritään vastaamaan vuosien 2016-17 jätelain muutoksiin ja kestävän kehityksen arvojen toteutumiseen mahdollistamalla ja etsimällä erilaisia poistotekstiili-materiaalin käyttötapoja. Hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä elinkeinoelämän ja ammatillisen koulutuksen kanssa uusien yritysten synnyttämiseksi poistotekstiilitoiminnan ympärille.

Saimia AMK:n osuutena on selvittää valmennustyöhön liittyviä laadullisia tekijöitä mm. henkilöstömitoituksen suhteesta asiakkaiden valmennustarpeeseen.

Hankkeen lopputuloksena syntyy IntoPajat ry:n ja TyönVuoksi ry:n yhteisomistukseen jäävä pajatoiminta, joka antaa valmennusasiakkaille mielekkäitä, haastavia ja uuden oppimista tukevia työtehtäviä ja osaltaan mahdollistaa polun kuntouttavasta työtoiminnasta aina opiskelemaan ja työelämään saakka. PARTEX-pajan poistotekstiilitoiminnan ympärillä on laaja yritysyhteistyöverkosto.

Kohderyhmä

17-64-vuotiaat Imatran seutukunnalla asuvat vaikeassa työmarkkina-asemassa olevat työttömät työnhakijat

Yhteyshenkilö

Kirsi Kärkäs-Vaittinen, +358 40 7747 982, [kirsi.karkas-vaittinen\(at\)intoatyosta.fi](mailto:kirsi.karkas-vaittinen(at)intoatyosta.fi)

Hanke päättynyt 31.3.2019.

10. KATKE, S20645, et 10.1.

Hakija Imatran kaupunki

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on luoda käytänteet, jossa kolmannen sektorin työvoimatarpeet ja pitkäaikaistyöttömien työvoimaresurssit toimivat asukaslähtöistä toimintaa tukevalla tavalla. Hankkeessa koulutetaan pitkäaikaistyttömiä työelämävalmiuksien parantamiseksi. Tavoitteena on työllistymisen nopeutuminen ja työttömyysjaksojen lyheneminen.

Hankkeessa suunnitellaan ja otetaan käyttöön toimintamalli ja prosessit kolmannen sektorin tarpeiden ja pitkäaikaistyöttömien työvoimatarjonnan koordinoimiseksi. Toimintamalli selkeyttää asukaslähtöisten yhteydenottojen käsittelyä ja ohjaa resursseja tehokkaammin

asukkaiden ja kolmannen sektorin tarpeisiin. Pitkäaikaistyöttömille järjestetään työelämään ja työnhakuun valmentavaa koulutusta yhteistyössä paikallisten oppilaitosten, yrityselämän ja julkisen sektorin kanssa, mm. korttikoulutuksia (työturvallisuus ja tulityö yms.) sekä halukaille yrityksen perustamiseen liittyvää koulutusta.

Kohderyhmän henkilöistä muodostetaan työporeja, jotka toimivat mestari-kisälli -periaatteella. Näin siirretään työelämä- ja elämäkokemusta nuoremmille sukupolville. Pääsääntöisesti työtehtäviin kuuluu ympäristöhoitotöitä.

Kohderyhmä

Kolmannen sektorin toimijat Imatran alueella.

Pitkäaikaistyöttömät, erityisesti syrjäytymisvaarassa olevat pitkäaikaistyöttömät miehet (yli 54 vuotiaat) ja nuoret (alle 30 vuotiaat) pitkäaikaistyöttömät miehet.

Yhteyshenkilö

Tarja Hynninen, 0206172340, [tarja.hynninen\(a\)imatra.fi](mailto:tarja.hynninen(a)imatra.fi)

Hanke on päättynyt 31.3.2018

11. Toimari 2, S20876, et 10.1.

Hakija Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimari Eksote

Tavoite

Hankkeen päätavoitteena on kehittää koko Eksoten alueen työllistymisen prosessia niin, että toiminta on asiakaslähtöistä, joustavaa ja vaikuttavaa. Palveluja kehitetään yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa siten, että niistä muodostuu selkeä työllistymistä edistävä, kannustava ja saumaton palvelukokonaisuus. Saumattomalla eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä varmistetaan yhteiset tavoitteet ja vältetään toiminnan päällekkäisyydet. Tavoitteena on että kaikille toimintaan osallistuville asiakkaille saadaan luotua heidän työ- ja toimintakykyä vastaava väylä työelämään, koulutukseen tai muuhun palvelutarpeen mukaiseen palveluun.

Hankkeessa jatketaan toimintakeskus Toimarin kehittämistä ja laajennetaan toimintamalli koko Eksoten alueelle. Toimari on ensimmäinen matalan kynnyksen pysäkki, jossa yhdessä asiakkaan kanssa arvioidaan ja selvitetään eri vaihtoehdot ryhmämuotoisen kuntouttavan työtoiminnan jaksolla. Kehittäminen tapahtuu yhteistyössä asiakkaiden ja muiden toimijoiden kuten: TE-toimisto, Etelä-Karjalan Työvoiman palvelukeskus, kolmannen sektorin toimijat, KELA, yritykset sekä alueen kunnat ja Eksoten omat toimialat ja henkilöstö. Kehitetään nykyisiä Eksoten työllistämispalveluja, edistetään nuorten ja pitkäaikaistyöttömien sekä työttömien lapsiperheiden vanhempien työ- ja toimintakykyä, osallisuutta sekä työllistymistä pitempiaikaisiin työsuhteisiin ja avoimille työmarkkinoille.

Kohderyhmä

Pääasiallisin kohderyhmä on nuoret ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat työnhakijat sekä lapsiperheiden työttömät vanhemmat, joiden kiinnittyminen muihin työllistämistä edistäviin palveluihin ei ole onnistunut tai heille osoitetut toimenpiteet eivät ole auttaneet työllistymisessä.

Yhteyshenkilö

Kirsi Kukkonen, kirsi.kukkonen@eksote.fi

Hankkeen kesto

1.3.2017–30.6.2019

12. STEPPI- MATALA KYNNYS OSALLISUUTEEN, S20882, et 10.1.

Hakijat Laptuote-säätiö ja IntoPajat ry

Tavoitteet

Tavoitteena on kehittää ja juurruttaa uutta nuorten asiakastarpeita vastaavaa palvelua, jossa pitkäjänteisen, yksilöllisen ja oikea-aikaisen tuen avulla edistetään kohderyhmän yhteiskuntaosallisuutta ja luodaan nuorille edellytyksiä sitoutua mielekkääseen, eteenpäin vievään toimintaan. Hankkeessa luotavan palvelun avulla nuori on valmis siirtymään seuraavalle valmennuksen tasolle, esimerkiksi työpajoille tai muihin palveluihin, jotka vievät kohti kouluttautumista ja lopulta työllistymistä. Tavoitteena on kehittää palvelu, jonka kautta nuori löytää ”polun alun” kohti koulutusta, työelämää ja yhteiskuntaosallisuutta silloin kun kiinnittyminen mihinkään olemassa olevaan palveluun ei ole mahdollista.

1. Kaikkein matalimman kynnyksen ryhmävalmennuksen kehittäminen
- 2: Luonto- ja ympäristökasvatuksen pohjautuvan ryhmätoiminnan kehittäminen
- 3: Kohderyhmän palvelutarpeet huomioivan verkostoyhteistyön terävöittäminen ja palvelun juurruttaminen osaksi eteläkarjalaista nuorten palvelujärjestelmää

Kohderyhmä

Koulutuksen ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevat alle 29-vuotiaat nuoret, jotka ovat riskissä syrjäytyä ja joille on tarjolla vähän tarpeita vastaavaa palvelua. Näillä nuorilla ei ole riittäviä valmiuksia selvittää itsenäisesti arjessa, eivätkä he pysty vielä kiinnittymään esim. työpajatoimintaan, vaan kaipaavat intensiivistä tukea elämäntilanteensa selvittämiseen, arjenhallinnan parantamiseen ja tulevaisuuden suunnitelmien tekemiseen. Kohderyhmällä on haasteita esim. sosiaalisen toimintakyvyn heikkoutta, mielenterveysongelmia, oppimisvaikeuksia, päihdeongelmia, velkaantumista ja yhteiskunnallista ulkopuolisuutta.

Yhteyshenkilö

Esa Karhu, puh. 040 480 8009, esa.karhu@laptuote.fi

Hankkeen kesto

1.1.2017–31.7.2019

13. Työkykyä liikunnalla, S20897, et 10.1.

Hakijat IntoPajat ry, Laptuote-säätiö, Parik-säätiö

Tavoite Hanke etsii ratkaisuja psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen työkyvyn parantumiseen ja työelämästä syrjäytymisen ehkäisemiseen liikunnan ja elämäntapaohjauksen kautta. Asiakkaita kannustetaan omaehtoisen terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämiseen tarjoamalla tietoa ja erilaisia vaihtoehtoja sen toteuttamiseksi. Keskeisenä tavoitteena on asiakkaiden psyykkisen ja fyysisen toimintakyvyn ja sitä kautta työllistymisedellytysten parantuminen säännöllisen ja sopivan kuormittavan ryhmässä tapahtuvan liikunnan avulla. Tavoitteena on myös lisätä tietoisuutta siitä, kuinka oma toiminta ja elämäntapavalinnat vaikuttavat terveyteen. Tavoitteena on saada liikkumattomat asiakkaat liikkumaan ennen terveydellisten ongelmien syntyä ja toisaalta ohjata jo terveysongelmista ja alentuneesta työkyvystä kärsiviä asiakkaita terveellisimpien elämäntapojen ja liikunnan piiriin. Yksilötasolla hankkeen tuloksena on toimintaan osallistuneiden henkilöiden työ- ja toimintakyvyn sekä työllistymisedellytysten parantuminen.

Kohderyhmä

Imatralaiset, lappeenrantalaiset ja kouvolaalaiset 17 - 64-vuotiaat työelämän ja koulutuksen ulkopuolella oleva henkilöt, joilla on tarve ja motivaatio fyysisen ja psyykkisen työ- ja toimintakyvyn parantamiseen. Erityisesti hankkeeseen pyritään saamaan pitkäaikaistyöttömiä, joilla on riski syrjäytyä työelämästä fyysisten ja psyykkisten rajoitteiden vuoksi.

Yhteyshenkilö

Kirsi Kärkäs-Vaittinen, puh. 040 774 7892, kirsi.karkas-vaittinen(at)intoatyosta.fi

Hankkeen kesto

1.1.2017–30.6.2019

14. SYKÄYS, S21398, et 6.1.

Hakijat Saimaan ammattikorkeakoulu Oy, Etelä-Karjalan liikunta ja urheilu ry, Kymenlaakson Liikunta ry, Työtaito ry

Tavoite

Sykäys-hankkeen tavoitteet nousevat työtä hakevien henkilöiden sekä työllistävien tahojen osittain toimijakohtaisesti ja osittain yhteisesti tunnistetuista tarpeista räätälöidä työnhakijoille ja työnantajille soveltuvia uusia keinoja ja työkaluja osaamisen vahvistamiseen sekä työvoiman tarjonnan ja tarpeen kohtaamiseen.

Kokonaistavoite: Työnhakijoiden osaaminen ja valmiudet työllistymiseen sekä pienten yritysten, liikuntaseurojen ja järjestöjen osaaminen työllistämässä vahvistuvat ja tuottavat uusia työsuhteita jo tunnistettuihin tarpeisiin. Järjestöjen, työpajojen, yritysten ja julkisen sektorin välinen yhteistyö lisääntyy palvelutuotannossa, synnyttää uutta palvelutarjontaa ja sen seurauksena uusia työpaikkoja.

1. Viimeistä työmarkkinoille siirtymisvaihetta vaikeuttavat hidasteet (juurisyyt) tunnistetaan sekä työtä hakevan että työtä tarjoavan tahon näkökulmasta ja löydetään yksilöllisiä ja yleisiä työnhakijoiden ja työllistävien tahojen kohtaamista vaikeuttavia esteitä.
2. Nuoret saavat tukea työllistymistaitojensa kehittämiseen, jotta he voivat työllistyä hankkeen aikana tai sen jälkeen kokoaikaiseen, osa-aikaiseen tai palkkatuen kriteerien täyttyessä tuettuun työsuhteeseen.
3. Yritysten, järjestöjen ja työpajojen työntajavalmiuksien ja työn muotoilun osaaminen paranee.
4. Hankkeen tuottamia työkaluja, toimintamalleja ja tuloksia hyödynnetään työllistymisessä ja työllistämässä.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat nuoret, alle 29-vuotiaat työttömät henkilöt.

Lisäksi valitaan Etelä-Karjalasta 10 liikuntaseuraa sekä 10 yritystä ja Kymenlaaksosta valitaan 10 liikuntaseuraa ja 3 yritystä.

Yhteyshenkilö

Milla Ranta, milla.ranta@saimia.fi

Hankkeen kesto

1.9.2018–31.12.2020

15. Osaamiset esiin- hanke, S21594, et 6.1.

Hakijat IntoPajat ry

Tavoite

Osaamiset esiin- hanke kehittää ja juurruttaa yksilöllistettyjä ja mukautettuja ammatillisia opintoja suorittaneiden nuorten palveluketjua koulutuksen ja työelämän välillä. Kehittämi-

nen tapahtuu osittain käytännön asiakastyön avulla, nuorten ohjauksessa menetelminä käytetään tiedonvaihtoa, saattaen vaihtoa, osaamisen ja luontaisten kykyjen kartoittamista oppilaitoksissa ja työpajalla sekä tuettua työhönvalmennusta työelämään siirryttäessä. Hankkeen tavoitteena on muodostaa kiinteä, eri toimijoiden vahvuuksia ja erityisosaamista hyödyntävä yhteistyö-malli koulutuksesta työelämään tai työelämästä koulutukseen siirtyville erityistä tukea tarvitseville nuorille.

Hankkeessa on tarkoitus selvittää kohderyhmän nuorten palveluohjauksessa olevia ongelma-kohtia sekä jo olemassa olevia hyviä käytänteitä. Näiden perusteella luodaan sujuvaan palveluohjaukseen tarvittavat toimintakäytännöt ja materiaalit yhteistyön perustaksi.

Hankkeen toimenpiteisiin kuuluvat myös työpajajaksot IntoPajojen työpajoilla sekä tuettu työhönvalmennus työpajalta työhön siirryttäessä. Työpajajaksolla keskitytään olemassa olevan osaamisen ja vahvuuksien kartoittamiseen ja vahvistamiseen työ- ja yksilövalmennuksen keinoin. Tavoitteena on, että työpajajakson jälkeen nuori siirtyy tuetusti hänen vahvuuksiaan vastaavaan työhön tai koulutukseen hankkeen yksilövalmentajan saattamana. Yksilövalmentajan toteuttaman tuetun työhönvalmennuksen tavoitteena on auttaa nuoria löytämään oma paikkansa työelämästä. Yksilövalmentaja jalkautuu tarpeen mukaan työpaikalle tukemaan asiakasta ja työnantajaa työsuhteeseen ja työn tekemiseen liittyvissä asioissa. Tuetussa työhönvalmennuksessa keskeisenä teemana on olemassa olevien vahvuuksien hyödyntäminen ja työn räätälöinti nuoren kykyjä vastavaksi.

Kohderyhmä

Hankkeen asiakaskohderyhmänä ovat Etelä-Karjalan alueella työttömänä olevat erityisammattikoulun tai mukautetun ammatillisen koulutuksen suorittaneet nuoret sekä eteläkarjalaiset nuoret, jotka ovat ammattiopisto Luovin yksiköissä opiskelemassa

Yhteyshenkilö

Kirsi Kärkäs-Vaittinen, sp. [kirsi.karkas-vaittinen\(at\)intopajat.fi](mailto:kirsi.karkas-vaittinen@intopajat.fi), puh. 0407747892

Kesto 1.2.2019–1.12.2020

16. VALTO – Valmiuksia toimia

Hakija LAPtuote-säätiö, TyönVuoksi ry

Tavoite

VALTO –hankkeen päätavoitteena on selvittää, kokeilla ja mallintaa pitkäaikaistyöttömien asiakastarpeita vastaavan, pajaympäristön ulkopuolella tapahtuvan, uudenlaisen matalan kynnyksen ryhmätoiminnan tarvetta, sisältöä ja toteuttamistapoja. Tiivistetysti hankkeen päätavoitteena on mallintaa kokeilun avulla matalan kynnyksen kuntouttavan työtoiminnan palvelua, jonka kautta pitkäaikaistyötön löytää ”polun alun” kohti yhteiskuntaosallisuutta, koulutusta ja työelämää silloin kun voimaantuminen nykymuotoisessa työpajatoiminnassa ei ole mahdollista. Hankkeessa mallinnettava uusi kaikkein matalimman kynnyksen palvelu, tarjoaa välineen aikuisikäisten sosiaalisen kuntoutuksen/kuntouttavan työtoiminnan toteuttamiseen.

Kohderyhmä

Parikkalan, Rautjärven ja Ruokolahden kuntien alueen vaikeassa työllisyysasemassa olevat pitkäaikaistyöttömät, erityisesti miehet, jotka ovat syrjäytyneet ja joille on tarjolla vähän tarpeita vastaavaa voimaannuttavaa palvelua.

Yhteyshenkilö

Kehittämispäällikkö Esa Karhu, esa.karhu@laptuote.fi

Kesto

1.3.2019–28.2.2021

Maahanmuuttajiin liittyvät hankkeet ja tasa-arvohankkeet

8 kpl

17. Masto-Maahanmuuttajien työllisyyden ja osallisuuden edistäminen, S20616, et 8.1.

Hakija Socom Oy, osatoteuttajina Wirma Oy, Saimaan amk ja Kymenlaakson amk

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on

- tukea maahanmuuttajanaisten osaamisen tunnistamista, täydentämistä ja hyödyntämistä suomalaisilla työmarkkinoilla sekä yrittäjyydessä (päävastuullinen toteuttaja Saimaan amk)
- vahvistaa maahanmuuttajanaisten voimaantumista, osallisuuden ja yhteisöllisyyden rakentamista sekä kulttuurin tuntemusta ja siten ehkäistä maahanmuuttajien syrjäytymistä (Socom)
- kehittää tehokkaammat ja laadukkaammat maahanmuuttajien palveluprosessit kohdealueiden monialaisissa toimijaverkostoissa ja vahvistaa toimijoiden yhteistyötä(Socom)
- helpottaa maahanmuuttajanaisten työelämään pääsyä valmentamalla heitä suomalaisiin toimintatapoihin ja erimuotoiseen, maahanmuuttajien omasta osaamisista nousevaan yrittäjyyteen (Wirma)
- arvioida ja saada palaute- ja tulostietoa hankkeen toimenpiteiden onnistumisesta, osallistujien ja hanketoimijoiden kokemuksista sekä toimenpiteiden tuloksista hyödynnettäväksi sekä hankkeen aikana että sen jälkeisessä kehittämisessä, erityisesti palvelujen kehittämisessä ja hyväksi havaittujen toimintojen jalkauttamisessa (Kymenlaakson amk)

Kohderyhmä

Suomessa jo asuvat maahanmuuttajataustaiset ja vasta oleskeluluvan saaneet naiset sekä yritystoiminnasta kiinnostuneet ja jo yrittäjinä toimineet maahanmuuttajanaiset.

Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, p. 044 748 5300, leena.kaljunen(a)socom.fi

Hanke on päättynyt 31.3.2018

18. Naapuriäiti- toimintamallin kehittäminen, S20489, et 10.1.

Hakija Vantaan Nicehearts ry

Tavoitteet

Voimaannuttaa syrjäytyneitä, eri etnisen taustan omaavia naisia aktiivisiksi, oman arjen ja elämän hallitseviksi asuinalueensa toimijoiksi, vahvistamalla heidän kielitaitoaan, itsetuntoaan, kehittä-

mällä heidän sosiaalisia taitoja, lisäämällä heidän tietoa eri kulttuureista ja suomalaisesta yhteiskunnasta ja pidemmällä aikavälillä saattaa heitä työelämän suuntaan. Tavoitteena on saada naisten piilevät taidot näkyviksi ja ääni kuuluviin (vaikuttaminen/ osaamisen tunnistaminen).

Kohderyhmä

Erityisessä syrjäytymisvaarassa olevat, eri etnisten taustan omaavien vähemmistöyhteisöjen naiset, ts. naiset, jotka eivät osallistu kodin ulkopuoliseen toimintaan tai joiden toiminta rajoittuu oman yhteisöön, jotka ovat työelämän ulkopuolella.

Yhteyshenkilö

Johanna Sjöholm, puh. 044 3679245, johanna.sjoholm@nicehearts.com

Hanke on päättynyt 31.12.2016

19. Naapurinäidit lähiötoiminnan mahdollistajana, et 10.1.

Hakija Vantaan Nicehearts ry

Tavoitteena

Hankkeessa luodaan elinvoimaa lähiöihin aktivoimalla eri etnistä taustaa olevat naiset kehittämään ja tuottamaan naisten ja heidän yhteisöjensä tarpeisiin vastaavaa lähiötoimintaa.

Hankkeessa kiinnitetään erityistä huomioita eri etnistä taustaa olevien naisten yhteiskunnallisen osallisuuden edistämiseen. Päämääränä on, että naisten osaaminen tunnustetaan, tunnustetaan ja otetaan käyttöön aluekehityksen tukemiseksi sekä lähiötoiminnan kehittämiseksi ja toiminnan juurruttamiseksi.

Naapuriäidit toteuttavat ja juurruttavat asuinalueilla omia sekä yleisesti naisten tarpeita vastaavaa lähiötoimintaa (mm. ryhmätoiminta, mentorointi ja tukihenkilötoiminta) ja tapahtumia, jotka on suunnattu alueen naisille, perheille tai samassa elämäntilanteessa oleville. Toiminta edistää yhteisöllisyyttä ja osallisuutta, oman

osaamisen hyödyntämistä ja uusien toimintamuotojen syntymistä alueella

Kohderyhmä

Hankeen ensisijainen kohderyhmä ovat yli kolme (3) vuotta Suomessa asuneet aktiiviset, eri etnistä tausta olevat naiset. He ovat työttömiä tai muista syistä työelämän ulkopuolella olevia. Usein naiset ovat äitejä, yksinhuoltajia tai pitkäaikaistyöttömiä. Heillä on heikko suomen kielen taito ja/tai koulutus. Yleensä heidän toimeentulonsa koostuu sosiaalituesta, kodinhoidon tuesta, lapsilisistä ja asumituesta sekä mahdollisesti joillakin prosentilla myös työttömyyskorvauksesta. Heillä on kuitenkin motivaatiota toimia naapuriäitinä ja vahvistaa oma osaamistaan. Hanke toteutetaan pääkaupunkiseudun alueella (Helsinki, Vantaa ja Espoo) ja Etelä- Karjalan alueella, Naapuriäititoimintamallia hyödyntäen.

Yhteyshenkilö

Johanna Sjöholm, johanna.sjoholm@nicehearts.com

Hanke on päättynyt 31.12.2018

20. TAIDOLLA TYÖELÄMÄÄN, S21601, et 10.1.

Hakija Laptuote-säätiö

Tavoite Hankkeessa luotavalla toimintamallilla halutaan vaikuttaa maahanmuuttajien kotoutumiseen ja työllistymiseen ja sitä kautta osallisuuden lisäämiseen sekä syrjäytymisen ehkäisyyn. Etelä-Karjalassa työttömien maahanmuuttajien osuus kaikista työttömistä työnhakijoista oli vuoden 2017 lopussa ja edelleen kesäkuun 2018 lopussa noin 10 %. Erilaisten tutkimusten ja selvitysten mukaan maahanmuuttajien työllistymisen suurin este on puutteellinen suomen kielen taito. Hankkeen päätaavoitteena on vahvistaa suomen kielen koulutuksen, yksilö- ja ryhmävalmennuksen ja työssäoppimisen kautta maahanmuuttajien työelämäsuomen taitoa, työelämä tietoutta, työnhakutaitoja ja työelämä taitoja. Hanke auttaa tunnistamaan ja tunnustamaan maahanmuuttajan osaamista ja luo kouluttautumisen tai työllistymisen jatkosuunnitelman. Hankkeen toimintamallin avulla lisätään työnantajien tietoa maahanmuuttajien osaamisesta ja työyhteisöissä saadaan käytännön kokemusta monikulttuurisuudesta.

Hankkeen toimintamallin tuloksena osallistujan kielitaito ja erityisesti työelämäsuomen taito kehittyy. Osallistuja tunnistaa oman osaamisensa ja osaa markkinoida itseään. Hän saa lisää tietoa suomalaisesta työelämästä, ja työelämäosaaminen vahvistuu. Työkokeilu mahdollistaa omien verkostojen luomisen. Osallistuja saa työkokeilujaksosta todistuksen ja arvion osaamisestaan sekä lisää tietoa osaamisen kehittämistarpeista. Onnistunut työkokeilu auttaa työllistymisessä. Työnantaja voi halutessaan rekrytoida työntekijän yritykseen tai jatkaa työkokeilua. Työyhteisö saa kokemusta ja tietoa maahanmuuttajasta työtoverina. Hankkeen tuloksia voidaan hyödyntää työllistämispalveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa.

Kohderyhmä

Etelä-Karjalassa asuvat maahanmuuttajataustaiset työttömät työnhakijat ja työmarkkinoiden ulkopuolelle pudonneet maahanmuuttajat, jotka osaavat lukea ja kirjoittaa suomeksi ja selviytyvät arjessa suomeksi.

Yhteyshenkilö

Esa Karhu, esa.karhu(at)laptuote.fi, puhelinnumero: 0404808009

Kesto

1.3.2019–28.2.2021

21. NASEVA, S20777, et 8.1.

Hakija

Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite

NASEVA hankkeen tehtävänä on löytää toimenpiteitä, joilla lukiolaisille tarjottavaa Elektroniikan perusteet (ELPER) -kurssia voidaan nykyistä paremmin hyödyntää naisten rekrytoinnissa LUT:iin ja erityisesti sähkö- ja energiatekniikan aloille. Hankkeessa keskitytään tunnistamaan ja muuttamaan niitä kommunikaatio- ja organisaatiokulttuuriin liittyviä piirteitä, jotka tällä hetkellä vähentävät työttöjen kiinnostusta kurssille osallistumiseen sekä tekniikan alalle hakeutumiseen. Samalla pyritään löytämään toimintatapoja, joilla kulttuuria saadaan kehitettyä naishakijat ja -opiskelijat paremmin huomioivaksi.

Hankkeen tavoitteena on 1) nostaa naisten osuutta LUT:n tekniikan opiskelijoista erityisesti sähkötekniikan alalla, 2) tunnistaa niitä kommunikaatio- ja organisaatiokulttuuriin liittyviä piirteitä, jotka vähentävät naisten kiinnostusta tekniikan alaa kohtaan ja 3) kehittää toimintatapoja, joilla tekniikan opetuksessa pystytään paremmin huomioimaan naiset ja saamaan heidän vahvuutensa koko alan voimavaraksi.

Hanke edistää konkreettisesti koulutuksellisen tasa-arvon toteutumista tekniikan alalla ja vaikuttaa välillisesti naisten työllistymiseen tekniikan alalla ja sitä kautta myös etenemiseen uralla. Hanke edistää toisen ja kolmannen koulutusasteen välistä yhteistyötä ja tuottaa erityisesti opinto-

ohjaukseen liittyvää lisäarvoa paljastamalla kulttuurillisia piirteitä, jotka tällä hetkellä karkottavat osan potentiaalisista naisista pois tekniikan alalta.

Kohderyhmä

Varsinaisia kohderyhmiä ovat Etelä-Karjalan, Kymenlaakson ja Päijät-Hämeen lukiolaiset (potentiaaliset ELPERin suorittajat) sekä lukioiden luonnontieteiden opettajat ja opinto-ohjaajat.

Yhteystiedot

Johanna Naukkarinen, 0406853134, johanna.naukkarinen(at)lut.fi

Kesto

1.8.2016–31.7.2019

22. Pitkäaikaistyöttömästä työlliseksi, S21395, et. 8.1.

Hakija Imatran kaupunki

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on erityisesti pitkäaikaistyöttömien miesten ammatillisen osaamisen päivittäminen vastaamaan työmarkkinoiden tarpeita.

Tavoitteena on, että hankkeen aikana n. 20 hankkeeseen osallistuvaa henkilöä suorittaa osatutkinnon omalta ammattialaltaan.

Toimintamalli ja hyvät käytänteet pitkäaikaistyöttömien koulutustarpeiden kartoittamiseksi ja ammatillisen osaamisen päivittämiseksi.

Hankkeen prosessissa syntyy malli, jota voidaan monistaa ja hyödyntää laajemmin. Malli rakentuu koulutustarpeen arvioinnin kautta toimenpiteiksi osaamisen päivittämiseen nykypäivän vaatimusten tasolle ja lopussa mahdollisen osatutkinnon suorittamiseen ammattiopistossa.

Yhtenä tavoitteena on myös yritysten työvoimatarpeeseen vastaaminen siten, että prosessi tuottaa yritysten tarpeeseen räätälöidysti koulutettua työvoimaa.

Kohderyhmä

Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti imatralaisiin ammattikoulutettuihin pitkäaikaistyöttömiin niissä ikäryhmissä, joissa työttömyys on suurin (ikäryhmät alle 30 vuotta, yli 54 vuotta).

Yhteystiedot

Tarja Hynninen, tarja.hynninen@imatra.fi, 0206172235

Kesto

1.9.2018–30.9.2020

23. Esko- kohti tasa-arvoisempaa työelämää ESR, S21461, et 8.1.

Hakijat Socom Oy, Laptuote-säätiö, TyönVuoksi ry ja IntoPajat ry

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on:

1. Saada työmarkkinoiden ulkopuolella olevat tai työmarkkinoiden ulkopuolelle putoamisen riskissä olevat nuoret miehet etenemään työllisyyden polulla
2. Ottaa käyttöön menetelmä /menetelmiä, joilla erityisesti nuorten miesten hyvinvoinnin vajeet ja voimavarat pystytään tunnistamaan nykyistä paremmin ja sitä kautta kohdentamaan tehokkaammin heidän tarpeitaan vastaavia, voimavaroja vahvistavia ja työllistymistä sekä yhteiskuntaan kiinnittymistä edistäviä toimenpiteitä
3. Tuottaa asiakaslähtöisesti tietoa työllisyyden esteistä, erilaisia toimenpiteitä tarvitsevista asiakasryhmistä (asiakassegmentointi ja profilointi) ja mahdollisista puuttuvista palveluista sekä käytettyjen menetelmien soveltuvuudesta kohderyhmälle

Määrällisenä tavoitteena on, että n. 20 % kohderyhmästä on siirtynyt kuntouttavaan työtoimintaan, 10 % on hakeutumassa koulutukseen, 30 % on ohjautunut saamaan asiantuntija-apua työllistymistä tai koulutukseen hakeutumista merkittävästi haittaavan (mielenterveys-, päihde- yms.) tekijän hoitamiseksi, 20 % kohdalla jatkosuunnitelman tekeminen meneillään, 20 % jatkosuunnitelma

Kohderyhmä

Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat tai työmarkkinoiden ulkopuolelle putoamisen riskissä olevat nuoret miehet.

Yhteyshenkilö

Projektipäällikkö Maina Seppälä, maina.seppala@socom.fi, puh. 050 555 5688,
www.socom.fi/esko

Kesto

1.9.2018–28.2.2020

24. TYÖmaa

Hakijat Saimaan ammattikorkeakoulu, Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto LUT

Tavoite

TyöMAA -hankkeen tavoitteena on, että entistä useampi Etelä-Karjalan lukiolainen opiskelee luki-ossa pitkän matematiikan. Lukiolaisten valintoihin ja opiskelumotivaatioon vaikuttamisen ohella hankkeen tavoitteena on lisätä opinto-ohjaajien ja matematiikan opettajien tietämystä siitä, minkälaista matematiikkaa työelämässä tarvitaan ja minkälainen matematiikan osaaminen eri alojen jatko-opinnoissa ja opiskelijavalinnoissa painottuu.

Yhteyshenkilö

Yliopettaja Päivi Porras (@saimia.fi)

Kesto

1.4.2019–31.1.2022

Yrittäjyyden edistämiseen liittyvät hankkeet

4 kpl

25. Yrittäjäksi ammatillisesta koulutuksesta ESR, S20033, et 9.2.

Hakijat Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä (Sampo) ja Saimaan ammattikorkeakoulu Oy (Saimia)

Tavoitteena

Hankkeen tavoitteena on saada ammatillisessa koulutuksessa olevia opiskelijoita suorittamaan opintojensa aikana yrittäjyysopinnot ja käynnistämään opintojen aikana oman yrityksen suunnittelu, mahdollisesti perustaminen ja toiminta. Tätä varten hankkeessa rakennetaan aivan uudenlainen yrittäjyysopintojen, matalan kynnyksen hautomon ja yrittäjämentoroinnin kokonaisuus.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat Saimaan ammattiopisto Sampon ja Saimaan ammattikorkeakoulun opiskelijat.

Yhteyshenkilöt

Päivi Ovaska, puh. 040 670 0168, paivi.ovaska@edusampo.fi

Hanke on päättynyt 31.12.2017

26. Yrittäjyyskasvatus virtaa Kaakossa – Kaakkois-Suomen yrittäjyyskasvatusstrategiasta yrittäjyyden ekosysteemiksi, S20089, et 9.2.

Hakijat Cursor Oy, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Lappeenrannan teknillinen yliopisto ja Kouvolan seudun ammattiopisto

Tavoitteena

Hankkeessa kehitetään ja tuetaan lasten ja nuorten ohjaus- ja opetusjärjestelyjä, opintoprosesseja, yrittäjyysasennetta ja motivaatiota vahvistavia ja työllistymistä tukevia toimia yrittäjyyskasvatuksen sisällöin ja menetelmin eri koulutusasteilla. Lisäksi vahvistetaan kasvatuksen, opetuksen ja työelämän vuorovaikutusta sekä lisätään oppijoiden avaintaitoja ja työelämävalmiuksia. Toimenpiteillä kehitetään joustavia yrittäjyyden opinto- ja tutkintoväyliä Kaakkois-Suomen alueella, jotta voidaan vastata nopeammin alueen rakennemuutoksesta johtuviin haasteisiin ja muuttuviin työelämän osaamistarpeisiin. Lisäksi toimenpiteillä vahvistetaan koulujen, oppilaitosten, korkeakoulujen ja yritysten sekä muun elinkeinoelämän yhteistyötä.

Projektin tuloksena yrittäjyyskasvatuksen strategia on jalkautettu alueen kuntien ja koulutuksen järjestäjien toimintaan ja kuntien ja oppilaitosten johto sekä opetus- ja ohjaushenkilöstö ovat saaneet välineet strategian toteuttamiseen. Opetus- ja ohjaushenkilöstön yrittäjyyskasvatusosaaminen on lisääntynyt ja yrittäjyyskasvatuksen toteuttamisen arviointi ja seuranta on systemaattista. Lisäksi on luotu uusia yrittäjyyskasvatuksen toteutusmalleja ja yrittäjyyttä tukevia oppimisympäristöjä.

Yrittäjyyskasvatusfoorumin toiminta on vakiintunutta ja yrittäjyyskasvatuksen eri toimijat ovat laajasti verkostoituneet. Pitkällä aikavälillä nuorten yrittäjyysmyönteisyys kasvaa ja perustettujen yritysten määrä lisääntyy.

Kohderyhmä

Kuntien sivistystoimet, koulutusten järjestäjät, oppilaitosjohto, oppilaitokset, opetus- ja ohjaushenkilöstö

Yhteyshenkilö

Maarit Koverola, puh. 040 190 2545, maarit.koverola@cursor.fi

Hanke on päättynyt 31.12.2017

27. Yrittäjyysosaamista kasvualoille – SOTE-palvelut kartalla, S20614, et 9.2.

Hakija Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on kehittää kasvualojen nopeasti muuttuviin tarpeisiin koulutusmalli, jossa hyödynnetään korkeasti koulutettuja nuoria vastavalmistuneita, valmistumassa olevia, työttömiä ja/tai yrittäjiksi aikovia sekä tuetaan yritysten rakennemuutosta ja uusille kasvualoille suuntautumisesta tarjoamalla heille täsmäkoulutettuja osajia ja edistämällä tuote- ja palveluinnovaatioita.

Pilottihankkeessa kehitetään ja testataan koulutusmallia tarjoamalla kohderyhmälle Yrittäjyys- sekä Kartta- ja paikkatieto-ohjelmoinnin koulutusta. Pilottihankkeen tavoitteena on lisätä koulutuksen ja

työelämän yhteistyötä sekä lisätä yrittäjyys- sekä karttasovellus- ja paikkatieto-osaamisen hyödyntämistä SOTE-alan toiminnan tehostamisessa sekä rakennetussa ympäristössä.

Hankkeen avulla törmäytetään eri puolen toimijoita (sovelluskehittäjät, ohjelmoijat, julkiset ja yksityiset SOTE-yritykset, rakennetun ympäristön asiantuntijat, yrittäjäverkostot, oppilaitokset (LUT & Saimia) uusien tuote- ja palveluinnovaatioiden synnyttämiseksi, lisätään koulutuksen ja työelämän yhteistyötä tarjoamalla kasvualoille täsmäosaamista, parannetaan innovaatiovalmiuksia sekä edistetään työllistymistä sekä yrittäjyyttä.

Kohderyhmä

Korkeasti koulutetut työttömät ICT-osaajat, työttömyysuhan alaiset, uusille aloille suuntautuvat, yrittäjiksi aikovat sekä alueen ohjelmointirytykset.

Yhteyshenkilö Sari Valkeapää, puh. +358 40 535 1935, [sari.valkeapaa\(at\)lut.fi](mailto:sari.valkeapaa(at)lut.fi)

Toiminta päättynyt 28.2.2019

28. Up Action, S21304, et. 9.1.

Hakijat Cursor Oy, Saimaan ammattikorkeakoulu, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Kouvolan kaupunki/Kouvolan seudun ammattiopisto, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan ammattiopisto Sampo, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu, Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoitteet

Hankkeen yleistavoitteena on edistää nuorten työelämävalmiuksia ja yrittäjyyttä kehittämällä työelämätaitoja, yrittäjyystietoa ja -kokemuksia ja sitä kautta tukea nuorten siirtymistä jatkokoulutukseen, työelämään tai yrittäjyyteen. Pitkän aikavälin tavoitteena on pk-yrittäjyyden, sekä kasvuun ja kansainvälisyyteen tähtäävän yrittäjyyden lisääminen ja yrittäjyysilmapiirin parantaminen nuorten asenteiden kautta.

Päätavoitteena on uudenlaisten verkostomaisten, tulevaisuuden yrittäjyyteen tähtäävien oppimisympäristöjen kokeilu, kehittäminen ja juurruttaminen oppilaitosten toimintakulttuuriin. Uudenlaisten yrittäjyyttä tukevien yhteistyömuotojen etsiminen ja tiivistäminen kaikilla tasoilla alueen työelämän, yrittäjyyden toimijoiden ja oppilaitosten kanssa nuorten yrittäjyyden edistämiseksi. Toisena tavoitteena on nuorten työelämävalmiuksien sekä yrittäjyysosaamisen tukeminen yrittäjyyden ehjä VÄYLÄ -mallin mukaisesti perusopetuksesta toiselle asteelle, jatkokoulutukseen, työelämään ja /tai yrittäjyyteen, nivelvaiheet, opintoväylien joustavuus ja työelämävastaavuus huomioiden.

Hankkeen toimenpiteissä toteutetaan uudenlaisia yrittäjyyteen liittyviä oppimisympäristökokeiluja esim. startup-, pop up- ja innovaatiokokeiluja luovia ja toiminnallisia työskentelytapoja hyödyntämällä. Hankkeessa luodaan mahdollisuuksia alueelliselle ja maakunnalliselle yrittäjyyskasvatusyhteistyön toteuttamiselle hyödyntämällä verkostoitumista, digitalisaatiota, pelillisyyttä, mentorointia, vertaiskehittämistä ja uusia, innovatiivisia yhteistyömuotoja järjestämällä mm. yrittäjyysfestiivaalit.

Kohderyhmä

Nuoret (15-29-vuotiaat) ja kuntien sivistystoimet, koulutuksen järjestäjät, oppilaitosjohto, oppilaitokset, ohjaus- ja opetushenkilöstö.

Yhteyshenkilö

Maarit Koverola, projektipäällikkö, puhelinnumero: 040 190 2545, maarit.koverola(at)cursor.fi

Kesto

1.1.2018–31.12.2019

Siirtymävaiheet ja koulutuksellinen tasa-arvo, et 9.1.

3 kpl

29. HopeForYou, S20912, et 9.1

Hakija Etelä-Saimaan 4H-yhdistys

Tavoitteet

1. Matalan kynnyksen yrittäjyyden toimintamallin luominen

Tavoitteena on kehittää nuorille yrittäjyydestä ja sitä kautta työllistymisestä kiinnostuneille Saimaan ammattikorkeakoulu Oy:n ja Lappeenrannan teknillisen yliopiston (LUT Konserni) opiskelijoille työmarkkinoille kiinnittymisen toimintamalli. Hanke edistää nuoria siirtymään koulutuksesta työelämään erityisesti hyvinvointialalle suuntautuneina yrittäjinä tai yrittäjämäisesti toimivina työntekijöinä.

2. Opiskelijoiden työelämään siirtymisen edistäminen

Tavoitteena on ohjata opiskelijoita hyvinvointiyrittäjyyteen antamalla opinnäyte- gradutöihin aiheita ja valmentaa opinnäytetyön sisällön tuottamiseen hyvinvointiyrittäjyyden näkökulmasta.

3. Yhteistyö muiden yrittäjyyskasvatushankkeiden ja muiden toimijoiden kanssa

Tavoitteena on muiden hankkeiden hyvien käytäntöjen ja verkostotyön hyödyntäminen.

Kohderyhmä

Lappeenrannan teknillisen yliopiston tietotekniikkaa - ja Saimaan ammattikorkeakoulun sosi-
aali- ja terveystalaa sekä kansainväliset alle 29 vuotiaat opiskelevat 45 nuorta. Nuoret ohjau-
tavat hankkeeseen opiskelijajyhdistysten ja hankkeessa luodun tiedotuksen kautta.

Yhteyshenkilö

Helena Puustinen, 040 5437215, helena.puustinen@4h.fi

Kesto

1.2.2017–31.1.2020

30. NASTA – Nuorten ammatillisia siirtymiä ja taitotakuuta

Hakija Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä/Saimaan ammattiopisto Sampo.

Tavoitteet

Päätavoitteena on lisätä kohderyhmien erityisesti alle 25-vuotiaiden ja yli 50-vuotiaiden val-
miuksia osallistua ammatilliseen koulutukseen sekä parantaa heidän osaamistaan, työelämä-
valmiuksia sekä ammattitaitoaan ja näin edistää työllistymistä. Hankkeen toimenpiteillä voi-
daan kehittää siirtymävaiheita koulutuksesta koulutukseen ja koulutuksesta työelämään. Vä-
hentää opintojen keskeyttämisiä ja vastata osaltaan nuoriso- ja koulutustakuuseen. Lisätä
verkoston toimijoiden, johdon, opettajien, ohjaus- ja tukihenkilöstön osaamista sekä vahvis-
taa alueellista yhteistyötä.

Yksityiskohtaisempia tavoitteita ovat:

- Koota hanketta varten kehittämistiimi yhteistyöverkostosta
- Kehittää NASTA - ohjaus- ja toimintamalleja, joiden avulla kohderyhmät saavat mahdollisuuden osallistua ammatilliseen koulutukseen ja saavat tukea ja ohjausta siirtymävaiheissa
- Lisätä ammatillisten opettajien sekä ohjaus- ja tukipalveluhenkilöstön osaamista
- Vahvistaa alueellista yhteistyötä ja kehittää kumppanuutta eri toimijoiden ja työelämän kanssa kohderyhmien opinto- ja työllistymispolkujen edistämiseksi.

Kohderyhmät

- Opiskelijoina, työnhakijoina ja työssä olevat nuoret, pääsääntöisesti alle 25-vuotiaat
- Vähän koulutetut, pääsääntöisesti vain perusasteen suorittaneet, erityisesti yli 50-vuotiaat
- Aliedustetut ryhmät; pojat, miehet, etniset vähemmistöt, maahanmuuttajat
- Lukion päättäneet, ilman opiskelupaikkaa jääneet ja "välivuotta" viettävät nuoret
- Erityisryhmät (erilaiset oppijat)
- Uusi opettajuus -koulutukseen osallistuvat ammatilliset opettajat, ohjaus- ja tukipalveluhenkilöstö

Yhteyshenkilö

Tarpila Laura, 0400 92 8484, laura.tarpila@edusampo.fi

31. VETO - Vetovoimaa ja väyliä tekniikkaan, S21593, et 9.1.

Hakijat Saimaan ammattikorkeakoulu Oy ja Etelä-Karjalan Koulutus kuntayhtymä / Saimaan ammattiopisto Sampo

Tavoite

Etelä-Karjalassa olevien teollisuusyritysten työvoiman saanti on muodostumassa esteeksi kasvulle ja kansainvälistymiselle. Nuorten parissa teollisuus ja tekniset alat eivät ole tällä hetkellä yhtä suosittuja kuin esimerkiksi palvelusektorille suuntaavat alat ja opinnot. Osasyynä tähän on teollisuuden perinteinen imago nuorten ja erityisesti naisten parissa, vaikkakin samaan aikaan automaatio, robotisaatio ja älykkäät valmistusteknologiat ovat muuttaneet valmistavaa teollisuutta merkittävästi. Maakuntaohjelman älykkään erikoistumisen strategia vaatii toteutuakseen osaavaa työvoimaa alueen yrityksiin, erityisesti tuotannon, suunnittelun, kunnossapidon ja muiden teknistä osaamista vaativien tehtävien osalta.

VETO – Vetovoimaa ja väyliä tekniikkaan –hankkeessa vastataan tähän tarpeeseen kehittämällä menetelmiä ja malleja tekniikan alan koulutuksen kiinnostavuuden kasvattamiseksi. Erityisesti naisten ja maahanmuuttajataustaisten henkilöiden määrien lisääminen tekniikan koulutuksissa on hankkeen fokuksessa. Lisäksi hankkeen päätavoitteena on jouhevoittaa siirtymisiä sekä eri koulutusten välillä että koulutuksen ja työelämän välillä, ja edistää aloilla aliedustettujen ryhmien työllistymistä tekniikan ja teollisuuden aloille.

Hankkeessa toteutetaan kohderyhmiä puhuttelevia markkinointi- yms. tapahtumia ja aktivoidaan alueen teollisuusyrityksiä jatkuvaan vuoropuheluun sekä oppilaitosten että potentiaalisten alalle hakeutuvien kanssa. Hankkeessa kehitetään malleja, jotka helpottavat eri kouluasteiden välisiä siirtymiä sekä poluttavat siirtymistä koulutuksesta työelämään. Toimenpiteiden tuloksena syntyy pysyviä käytänteitä tekniikan alojen kiinnostavuuden nostamiseksi niin, että ne sekä motivoivat että hyödyttävät alueen teollisuusyrityksiä ja tekniikan alan koulutusta antavia oppilaitoksia.

Kohderyhmä

Nuoret ammatin ja alan valintaa pohtivat eteläkarjalaiset sekä aikuiset ammatinvaihtajat tai uutta osaamista etsivät henkilöt. Erityisryhminä huomioidaan erilaiset oppijat, naiset ja maahanmuuttajataustaiset.

Yhteyshenkilö

Kirsi Taivalantti, sp [kirsi.taivalantti\(at\)saimia.fi](mailto:kirsi.taivalantti(at)saimia.fi), puhelinnumero: 040 517 7702

Hankkeen kesto

1.2.2019–30.6.2021.

Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutus, koulutuksen kehittäminen, digitaalisuus, kestävä kehitys, et 9.2, 7 kpl

32. Digitalous 2025, S20667, et 9.2.

Hakija Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite

Hankkeessa nostetaan taloushenkilöiden osaamista, jotta digitaalisen talouden tarjoamat muutokset pystytään hyödyntämään. Henkilö- ja organisaatiotasoisella osaamisen kasvulla turvataan alan vetovoimaiset työ- ja koulutuspaikat sekä mahdollistetaan uuden tyyppisten taloushallinnon palveluiden tuottaminen ja vienti. Hankkeessa käynnistetään digitaalisen taloushallinnon opinnot tilitoimistoille sekä yrityksiä ja julkishallinnon taloushenkilöille. Opinnot vastaavat toimialan rakenne- ja digimurroksesta seuranneeseen tarpeeseen kehittää perustutkintojen jälkeisiä opintoja työssä oleville ja työelämään juuri siirtyville. Työelämälähtöisten, verkostomaisesti toimivien sekä digitalisuutta hyödyntävien opintojen avulla tilitoimistoille ja taloushallinnon parissa työskenteleville sekä oppilaitoksille kehittyä alan syvällistä yhteistä osaamista.

Kohderyhmä

Tilitoimistojen henkilöstö, taloushallinnon alalla yrityksissä ja julkishallinnossa työskentelevät, LUTin täydennyskoulutusopiskelijat ja Saimaan ammattikorkeakoulun täydennyskoulutusopiskelijat

Yhteyshenkilö

Leena Tynninen, 358 40 837 8700, leena.tynninen(at)lut.fi

33. Digi-infra, Digitaalisuutta infra-alalle Etelä-Karjalassa, S20646, et 9.2.

Hakija

Saimaan ammattikorkeakoulu Oy, Ammattiopisto Sampo

Tavoite

Tavoite 1. Infra-alan alueellisen osaamisverkoston luominen Etelä-Karjalassa

Tulokset: Digi-Infra -hankkeen avulla on luotu Etelä-Karjalaan infra-alan alueellinen osaamisverkosto, joka on sitoutunut toimimaan uudella tavalla. Verkosto on pystynyt tuottamaan

toimintasuunnitelman hankkeen jälkeiseen toimintaansa ja hyödyntämään hankkeessa saatuja oppeja ja käytänteitä omassa toiminnassaan sekä kannustamaan siihen muita toimijoita.

Tavoite 2. Infra-alan toimijoiden osaamisen lisääminen Etelä-Karjalassa.

Tulokset: Pilottikoulutuksissa on testattu käytännössä koulutusten sopivuutta infra-alan toimijoille ja tuotettu uutta tietoa, hyviä koulutuskäytäntöjä sekä uusia menettelytapoja infra-alan toimijoille ja oppilaitoksille. Hankkeen myötä tilaajien, urakoitsijoiden ja kouluttajien tietotaito on lisääntynyt ja toimijat pystyvät menettelemään uudella, kehittyneellä tavalla omissa hankkeissaan.

Tavoite 3. Infra-alan ammatillisen koulutusyhteistyön tiivistäminen Etelä-Karjalassa.

Hankkeen avulla on luotu yhteiset toimintatavat ja välineet infra-alan koulutusten toteutukseen Etelä-Karjalassa.

Kohderyhmä

Etelä-Karjalassa infra-alalla toimivien suunnittelutoimistojen, rakennusliikkeiden ja urakoitsijoiden ja muiden toimijoiden henkilöstö, sekä infra-alalla toimivien tilaajaorganisaatioiden henkilöstö, kuten kaupunkien ja kuntien. Hankkeen varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat myös Saimaan ammattikorkeakoulun ja Saimaan ammattiopisto Sampon kouluttajat ja opettajat, joiden avulla tietomalli- ja 3D-koneohjausosaaminen saadaan

Yhteyshenkilö

Sari Lyytikäinen, 0400531559, sari.lyytikainen(at)saimia.fi

34. Kestävät energiaratkaisut ESR, S20253, et 9.2.

Hakija Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan ammattiopisto (Sampo)

Tavoite

Uusiutuvan energian rakentamiseen, asennuksiin ja ylläpitoon liittyvän koulutuksen suunnittelu, opettajien osaamisen vahvistaminen aurinkoenergian, maalämmön ja biodieselvoimaloiden toiminnasta, asennuksista ja ylläpidosta kestävien energiaratkaisujen sisällyttäminen Sampon opetussuunnitelmiin.

Kohderyhmä

Ammatillisen toisen asteen koulutuksen opettajat

Yhteyshenkilö

Laura Tarpila, puh. 040 092 8484, laura.tarpila@edusampo.fi

Hanke on päättynyt 31.12.2017

35. EKOODI-ohjelmointikoulutus, et 9.2.

Hakija Saimaan ammattikorkeakoulu Oy

Tavoitteena

Kaksivuotisen hankkeen tavoitteena on kehittää joustava malli ohjelmisto-osaajien tuottamiseksi työmarkkinoille.

Hankkeen seurauksena saadaan syntymään pidempikestoinen ratkaisu alueen ohjelmistokehittäjien kasvavalle tarpeelle. Tällä pyritään ratkaisemaan Etelä-Karjalan alueen ohjelmisto-osaajien saatavuus tulevaisuudessa sekä luomaan mahdollisuus työmarkkinoilla työtä vailla oleville vaihtaa alaa tai päivittää oma ammatillinen osaaminen ohjelmisto -alalle.

Hankkeessa kehitetään myös uudenalainen lähellä työelämää oleva koulutusmalli, jossa yritys-elämä on jatkuvassa vuorovaikutuksessa opetustoiminnan kanssa ja tuo opetukseen omaa teknologia- ja toimialaosaamistaan sekä työelämälähtöisiä konkreettisia työskentelymalleja. Tavoitteena on rakentaa opetuskokonaisuusmalli joka pystyy joustamaan ohjelmisto-alan jatkuvasti

muuttuvien osaamistarpeiden mukana ja tuottaa työelämään ajantasaisilla tiedoilla ja taidoilla vastustettuja ohjelmistoalan perusosaajia.

Kohderyhmä

Työttömät työnhakijat, joilla on aiempi koulutus esim. ICT- tai liiketalouden alalta. Lisäksi kohderyhmänä ovat osaamisen päivittäjät, alan vaihtajat ja ohjelmistoalalle haluavat.

Yhteyshenkilö

Minna Halinen-Balkir puh. 040 586 3570, minna.halinen-balkir@saimia.fi

Hanke on päättynyt 31.1.2019

36. Prima – Osaamisella kasvua ja kilpailukykyä eteläkarjalaiseen teollisuuteen, S21240, et. 9.2

Hakija Saimaan ammattikorkeakoulu Oy

Tavoitteena

Etelä-Karjalassa on merkittävä tarve lisätä kansainvälisten ja kasvuhaluisten yritysten määrää. Kyky ennakoida yritysten muuttuvia osaamistarpeita on yksi keskeisistä keinoista, jolla koko maakunnan yhteiseen tavoitteeseen pääsemistä voidaan edistää. Maakuntaohjelman mukaisen älykkään erikoistumisen strategia edellyttää, että huippulaatua edustavia tuote- ja palveluratkaisuja on pystyttävä myymään markkina-alueesta riippumatta menestyksellisesti. Viime aikoina yhä useampi yritys on heittänyt tilanteessa, jossa osaaminen ei enää riitä, vaatimusten noustessa.

Prima-hankkeessa keskitytään nopeuttamaan reagointia yritysten muuttuviin tarpeisiin yritysten ja Saimaan ammattikorkeakoulun yhdessä kehittämällä toimintamallilla. Hankkeen päätavoitteena lisätä eteläkarjalaisten yritysten kilpailukykyä kotimaisilla ja kansainvälisillä markkinoilla vastaamalla yhdessä yritysten kanssa tunnistettuihin osaamispuutteisiin. Vastauksena ovat laadultaan, sisällöltään ja toteutustavoiltaan yritysten kannalta hyödylliset koulutustoteutukset.

Kohderyhmä

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä on Etelä-Karjalan maakuntaohjelmassa määritettyjen älykkään erikoistumisen toimialojen yritysten henkilöstö mm. vihreän teknologian, cleantechin ja älykkäiden valmistusteknologioiden osalta (yksilöt ja yksilöiden osaaminen työmarkkinoilla). Teollisen myynnin testauskoulutuksen osalta kohderyhmää on laajennettu erityisesti kansainvälisillä markkinoilla toimiville tai haluavien yritysten henkilöstöön. Toimenpiteiden kohteina ei ole yritysten toiminta, vaan henkilöstön osaaminen. Koulutussisällöt ovat vapaasti kaikkien tahojen hyödynnettävissä.

Yhteyshenkilö

Henri Karppinen, henri.karppinen@saimia.fi, +358 40 631 3800

Kesto

1.3.2018–30.9.2020

37. MOTO – osaamisen väyliä metsäalalle, et 9.2.

Hakija Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Saimaan ammattiopisto (Sampo)

Tavoitteena

Päätavoitteena on luoda työpaikan, oppilaitoksen ja opiskelijan välisiä kohtaamisväyliä metsäalalle. Hankkeen tuloksena syntyvät seuraavat opinto- ja uraväylät metsäalan opiskelijoille:

1. Väylä peruskoulusta metsäalan ammatilliseen peruskoulutukseen (verkko-opintopaketti peruskoulujen oppilaille)
2. Metsäalan digiosaajan koulutussopimusväylä ammatillisessa perustutkintokoulutuksessa
3. Metsäalan digiosaajan oppisopimusväylä ammatillisessa perustutkintokoulutuksessa
4. Metsäalan digiosaajan ammattitutkintoväylä perustutkinnosta ammattitutkintoon
5. Metsäalan yrittäjyysväylä

Hankkeessa suunnitellaan ja luodaan erilaisia opinto- ja uraväylämalleja opiskelijoille peruskoulusta alan ammatilliseen perustutkintoon ja ammattitutkintoon. Päävastuu suunnittelusta on Sampolla. Metsäkeskus osallistuu alan asiantuntijana suunnitteluun. Suunnittelussa ja toteutuksessa huomioidaan

daan ammatillisen koulutuksen reformin mukaiset koulutus- ja oppisopimukset. Lisäksi huomioidaan digi- ja ympäristöosaamistarpeet sekä sosiaaliset vuorovaikutustaidot verkko-opetusmateriaalien suunnittelussa.

Kohderyhmä

Metsä- tai metsäkonealan ammatillista perustutkintoa suorittavat opiskelijat (erityisesti nuoret huomioiden myös erityisryhmät), peruskoulussa opiskelevat nuoret, peruskoulun opinto-ohjaajat, Saimaan ammattiopisto Sampon metsäalan opettajat, Kaakkois-Suomen metsä- ja metsäkonealan pk-yritysten henkilöstö.

Yhteyshenkilö

Laura Tarpila, puh. 040 092 8484, laura.tarpila@edusampo.fi

Kesto

1.1.2018–31.8.2020

38. Teknillisen mekaniikan koulutuskokonaisuus – TEMEKO, S21579, et 9.2.

Hakija Lappeenrannan teknillinen yliopisto

Tavoite Teknillisen mekaniikan osaajista on huutava pula. Hankkeen tavoitteena on kouluttaa teollisuudessa työskenteleviä ja työttömiä tai osa-aikatyössä olevia konetekniikan osaajia teknillisen mekaniikan ja erityisesti dynamiikan asiantuntijoiksi. Hankkeessa luodaan toimintamalli, jossa konetekniikan taustan omaaville työkäisille henkilöille tarjotaan soveltuvaa koulutusta teknillisen mekaniikan teemoihin liittyen älykkään erikoistumisen periaatteen mukaisesti yhdistämällä elinkeinoelämän tarpeet ja yliopiston osaaminen. Hankkeessa tarjottavan koulutuksen avulla koulutukseen osallistuvat henkilöt saavat ammatillista perusosaamista, mikä antaa heille paremman aseman työmarkkinoilla. Välillisesti hankkeen avulla tuotetaan lisäarvoa valmistavalle teollisuudelle kouluttamalla teknisen alan ammattilaisia modernin teollisuuden tarpeisiin, jota hallitsevat pelkän tuottavuuden lisäksi ekologiset arvot ja elinkaariajattelun suunnittelusta kierrätykseen. Hanke tukee vahvasti kestäväen kehityksen periaatteita. Kouluttaessaan sekä kehittäessään joustavaa koulutusta ja toimintamallia hanke nojaa etäopetusratkaisuihin, joista on aiempaa kokemusta. Hankkeessa tarjotaan mahdollisuus kohdennettuihin teknillisen mekaniikan opintoihin myös niille, jotka ovat työelämässä, eivätkä tähtää tutkintoon, mutta jotka hyötyisivät uudesta osaamisprofiilista. Koulutuksen avulla vastataan kansalliseen työvoiman osaamistarpeeseen, josta on kehittynyt viimeisten vuosikymmenten aikana vakava ongelma. Koulutusmalli mahdollistaa yhdenvertaisen osallistumisen riippumatta koulutettavan henkilön sosiaalisesta asemasta, aiemmasta koulutuksesta tai sukupuolesta. Hankkeen kesto on kolme vuotta ja siinä järjestetään neljä koulutuskokonaisuutta teknillisen mekaniikan eri teemoihin liittyen. Hankkeen tavoitteena on saavuttaa yhteensä 190 osallistujaa eri kurssikokonaisuuksiin.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä on ihmiset, joiden koulutustausta voi olla hyvinkin kirjava, mutta joiden tavoitteena on oppia teknillisen mekaniikan asioita oman osaamisensa.

Yhteyshenkilö

Janne Heikkinen, sp. [janne.heikkinen\(at\)lut.fi](mailto:janne.heikkinen(at)lut.fi), puhelinnumero: +358400464823

Kesto

1.1.2019–31.12.2021

39. Vety-verkostoja, työhyvinvointia ja tuottavuutta Etelä-Karjalaan, S20593, et 7.1.

Hakija Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

Tavoite

Tavoitteena on edistää Etelä-Karjalan alueen mikro- ja pk-yritysten tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämistä yrittäjän oman toiminnan johtamisen ja paremman henkilöstöjohtamisen kautta. Lisäksi tavoitteena on ohjata mikro- ja pk-yrityksiä parantamaan tuottavuuttaan mm. palvelumuotoilun sekä some-markkinoinnin ja verkkokaupan kehittämisen avulla. Kolmantena tavoitteena on luoda yritysveltoinen johtajuuden ja työhyvinvoinnin verkosto ja samalla luoda yhteinen toimintamalli hankkeeseen osallistuvien työelämän kehittäjäorganisaatioiden välille ja edistää niiden ja yritysten välistä verkostoitumista.

Kohderyhmä

Uudellamaalla ja Etelä-Karjalassa toimivien mikro- ja pk-yritysten henkilöstö ja johto, mukaan lukien yrittäjät. Erityisinä kohderyhminä ovat maahanmuuttajataustaiset ja ikääntyvät työntekijät pk-yrityksissä.

Yhteyshenkilö

Laura Tarpila, puh. 040 092 8484, laura.tarpila@edusampo.fi

Hanke päättynyt 31.8.2018

40. Tuottavasti moninainen, S21057, et 7.1.

Hakija Metropolia amk ja Saimaan amk

Tavoite

Työhyvinvointi ja tuottavuus paranevat hankkeeseen osallistuvissa pk-yrityksissä työntekijöiden ja johdon yhteiskehittämisen, vahvistuneen vuorovaikutuksen ja osallisuuden sekä moninaisuusosaamisen kasvun seurauksena.

PK-yrityksissä tunnistetaan työhyvinvoinnin ja tuottavuuden väliset yhteydet ja keskeisimmät niihin vaikuttavat tekijät. PK-yritykset oppivat hyödyntämään moninaisen henkilöstön, erityisesti maahanmuuttajataustaisten ja ikääntyvien työntekijöiden, osaamista kehittämisvoimavarana tuottavuuden edistämiseksi - voimavarojen ja kuormitustekijöiden tunnistamisessa sekä uudistumista ja kilpailukykyä edistävien ratkaisujen tuottamisessa.

Tuloksia ovat mm. levitettävissä oleva kuvaus Tuottavasti moninainen -kehittämismallista,

pk-yritysten työhyvinvoinnin ja tuottavuuden yhdistävä mittari, jossa lähtökohtana on monimuotoisen työyhteisön ja työn tekemisen johtaminen ja yhteiskehittäminen sekä Digi-työkirja, jonka avulla pk-yritykset voivat itse tunnistaa, arvioida, kehittää ja johtaa työhyvinvointia ja tuottavuutta hyödyntäen maksimaalisesti työyhteistyön potentiaalin.

Kohderyhmä

Etelä-Karjalan alueen mikro- ja pk-yritysten johto ja henkilöstö.

Yhteyshenkilö

Elina Förster, puh. 040 1841947, elina.forster@metropolia.fi

Kaisu Laasonen, puh. 040 5596902, kaisu.laasonen@saimia.fi

Kesto

1.10.2017–30.9.2019

41. Tuottavuutta ja työhyvinvointia Etelä-Karjalaan, S21061, et 7.1.

Hakija Etelä-Karjalan liitto

Tavoite

Tuottavuutta ja työhyvinvointia Etelä-Karjalassa -hankkeen tavoitteena on:

1. Parantaa Etelä-Karjalan maakuntaan siirtyvän henkilöstön työhyvinvointia ja osaamista tilanteessa, johon liittyy merkittäviä toimintatapauudistuksia ja jossa useat eri organisaatiot ja työyhteisöt yhdistetään ja toisaalta hajautetaan järjestäjä-tuottajamalliin.
2. Edistää Etelä-Karjalan maakunnan palvelujen järjestämisosaaamista huomioiden monituottajamalli ja asiakaslähtöisyys.
3. Edesauttaa Etelä-Karjalan maakuntakonserniin kuuluvien liikelaitosten ja mahdollisten yhtiöiden asiakaslähtöisyyttä ja tuottavuutta.

Hankkeen toimenpiteitä suunnataan siten, että ne koskettavat mahdollisimman laajasti siirtyvää henkilöstöä ja tukevat heidän valmiuksiaan ja työhyvinvointia muutosvaiheessa. Hankkeen puitteissa toteutettava esimiesten muutosvalmennusohjelma suunnitellaan siten, että koulutusten sisällöt tukevat henkilöstön osallistamista koulutusjaksojen välissä. Valmennusohjelmaan pyritään saamaan mukaan mahdollisimman kattavasti kaikki nykyiset siirtyvien organisaatioiden esimiehet, jolloin toimenpiteet kohdistuisivat laajasti koko henkilöstöön. Työkiertoon tavoitellaan yhteensä 50 osallistujaa tulevan maakuntakonsernin työntekijöistä. Maakuntamessut ovat avoimia koko henkilöstölle, mutta käytännössä niihin voidaan odottaa enintään noin 500 osallistujaa/per tapahtuma.

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä on Etelä-Karjalan maakuntakonserniin siirtyvä henkilöstö EKSOTE:sta, Lappeenrannan kaupungista (pelastustoimi, maataloushallinto, ympäristöterveydenhuolto), Imatran kaupungista (ympäristöterveydenhuolto), Parikkalan ja Savitaipaleen kunnista (lomituspalvelut), Kaakkois-Suomen ELY-keskuksesta, Kaakkois-Suomen TE-toimistosta, Etelä-Suomen aluehallintovirastosta (elintarvikevalvonta ja eläinten terveys ja hyvinvointitehtävät) ja Etelä-Karjalan liitosta.

Yhteyshenkilö

Satu Sikanen, p. 0400661318, satu.sikanen@ekarjala.fi,

Piia Bräysy, p. 0406872618 piia.braysy@ekarjala.fi

Kesto

1.9.2017–31.5.2019

42. AATOS – Ammattilainen ja asiakas tulevaisuuden sotessa, S21653, et 7.1

Hakija Saimaan ammattikorkeakoulu Oy

Tavoite

1: Toimintaympäristö, välineet ja osaamisen kehittäminen vahvistavat asiakkaan toimintakyvyn säilyttämistä, osallisuutta, turvallisuutta ja itsenäistä toimintaa: Asiakashaastattelulla selvitetään teknologian hyödyntämistarpeet, -mahdollisuudet, kokemukset ja tuen tarve. Kehitetään palvelujen yhteensovittamiseksi asiakkaan sähköinen kalenteri.

2 ja 3: Sairaanhoidajien ja lähihoitajien osaaminen teknologian ja digitaalisen toimintaympäristön hyödyntämisessä mahdollistaa työn autonomian lisääntymisen: Suunnitellaan ja pilotoidaan koulutuksiin em. toimintaympäristön hyödyntämisen sisältöjä. Selvitetään tulosten vaikutuksia.

4: Toimintaympäristö, -prosessit ja digitaaliset ratkaisut tukevat työntekijän autonomiaa, parantavat työn hallintaa ja tuloksellisuutta: Ratkaistaan työssä, järjestelmissä ja toimintatavoissa olevat solmukohdat, mallinnetaan ratkaisun käyttöönottoprosessi, kehitetään koulutusten digitaalisuutta ja teknologiaa hyödyntäviä pedagogisia ympäristöjä ja ratkaisuja.

5: Esimies- ja tiimityö mahdollistavat työntekijän ja tiimin autonomisen toiminnan: Kehitetään tiimi- ja esimiestyön malli, toteutetaan henkilöstövalmennukset ja tukevat tietojärjestelmät. Asiakaskokemusta hyödynnetään arvioinnissa.

6: Asiakaskokemuksen ja -tiedon hyödyntäminen ja palvelun hallinta parantavat palvelua ja tuottavat kustannussäästöjä: Kehitetään tiimityön ja palvelujen kehittämistä tukeva asiakaspalautteen tuottamis- ja hyödyntämismalli.

7: Tietojohtaminen kehittyy vahvistamaan osaamisen hyödyntämistä, työn autonomiaa ja prosessien tuloksellisuutta: Pilotoidaan toimintamalli 3 tiimissä, valitaan autonomiaa ja johtamista tukevat digitaaliset ratkaisut sekä arvioidaan työn autonomian kehittymistä ja kustannusvaikutuksia. Hanke tuottaa tietoa ja osaamista ikääntyneiden teknologiaa ja digitaalisuutta hyödyntäviin palveluihin ja lisää asiakkaiden ja työntekijöiden autonomiaa. Hankkeessa syntyy palveluprosesseja, tiimi-, esimiestyötä ja johtamista tukevia digitaalisia ratkaisuja ja tietoa kustannusvaikutuksista. Autonomian vahvistuminen parantaa palvelujen laatua ja asiakkaiden hyvinvointia. Hanke vahvistaa innovatiivista osaamista.

Kohderyhmä

- Eksotessa ja sote-alan yrityksissä toimivat sairaanhoitajat ja lähihoitajat
- Saimaan amk:n sairaanhoitajaopiskelijat
- Sampon lähihoitajaopiskelijat
- Sote-alan opettajat molemmissa oppilaitoksissa
- Eksoten kotihoidon palveluissa toimivat esimiehet ja johtajat

Yhteyshenkilö

Kaisu Laasonen (@saimia.fi)

Kesto

1.4.2019–31.12.2021

43. Elinvoimaa ja osallisuutta, S20562, et 10.1.

Hakija Lappeenrannan kaupunki

Tavoite

Hankkeen tavoitteena on asukkaiden osallisuuden ja omatoimisuuden vahvistaminen Lappeenrannan kaupunkialueella, jotta asukkaiden riski syrjäytyä työelämästä tai irtautua yhteisöstä pienenee. Hankkeen keskeisenä tavoitteena on asukkaiden tietoisuuden lisääminen omista vaikuttamismahdollisuuksistaan. Yhteisöllisyys, kehittäminen ja työelämävalmiudet lisääntyvät. Hanke kerää erilaisia ideoita asukkailta ja toteuttaa niitä yhdessä heidän kanssaan. Hankkeessa etsitään hyviä käytänteitä ja uusia tapoja kansalaisvaikuttamiselle sekä ansaintamahdollisuuksien lisääntymiselle. Hanke mahdollistaa tapahtumien ja tilaisuuksien toteutumisen yhdessä asukkaiden kanssa ja osallistavalla työotteella. Asukkaille välitetään tietoa kansalaislähtöisestä kehittämisestä sekä työ- ja toimintakyvyn parantamisesta viestinnällisin keinoin ja monikanavaisesti.

Tulokset: asukkaiden työelämävalmiudet vahvistuvat, syrjäytymisriski vähenee ja sosiaalinen pääoma kasvaa. Omatoimisuus paranee, ja se lisää vuorovaikutusta toimijoiden välillä. Hanke parantaa asukkaiden paikallisidentiteettiä ja heidän positiivinen mielikuvansa kaupunki-imagosta vahvistuu.

Kohderyhmä

Kohderyhmänä ei ole henkilöitä, sillä tavoitteena palvelujen ja rakenteiden kehittäminen

Yhteyshenkilö

Markku Heinonen, p. 040-5811998, markku.heinonen(at)lappeenranta.fi

Projektipäällikkö Marika Heinilä

Hanke päättynyt 31.12.2018

44. Ikioma Ihana Imatra, S20846, et 10.1.

Hakija Kärki-Leader ry, tuen siirronsaajia Etelä-Karjalan liikunta ja urheilu ry, Vuoksen 4H-yhdistys

Tavoite

- 1) käynnistää kansalaislähtöisen kehittämisen toimintatavan juurruttaminen Imatran kaupunkialueelle,
- 2) lisätä sosiaalista pääomaa ja yhteisöllisyyttä, edistää työllistymis- ja ansaintamahdollisuuksia sekä sosiaalista osallisuutta ja ehkäistä syrjäytymistä kehittämällä yhdistysten toimintaa ja
- 3) kannustaa yhdistyksiä tekemään yhteistyötä yli totuttujen rajojen.

Hankkeen keskiössä ovat Imatralla asuvat työttömät nuoret, syrjäytymisvaarassa olevat sekä maahanmuuttajat. Tavoitteena on saada heidät itse suunnittelemaan ja tekemään pienimuotoisia konkreettisia toimenpiteitä, jotka heidän mielestään edistävät työ- ja toimeentulomahdollisuuksia sekä hyvinvointia ja viihtyvyyttä.

Hankkeen valmennusosa tähtää kansalaislähtöisen kehittämisen toimintatavan juurruttamiseen Imatralla. Valmennusosassa aktivoidaan potentiaalisia hanketoimijoita, järjestetään koulutusta ja hankeneuvontaa ja käynnistetään "Imatra" -työryhmän toiminta. Valmennusosan rinnalla paikalliset yhdistykset toteuttavat useita osahankkeita, jotka tähtäävät sosiaalisen pääoman ja yhteisöllisyyden lisääntymiseen sekä työllistymis- ja ansaintamahdollisuuksien kehittämiseen. Osahankkeissa tehdään kansalaislähtöisiä "ihmisen kokoisia" toimia, joilla on positiivisia vaikutuksia

- nuorisotyöttömyyteen,
- syrjäytymisen ehkäisyyn sekä
- maahanmuuttajien integroitumiseen osaksi suomalaista yhteiskuntaa.

Kohderyhmät

Yhdistysten ja muiden yhteisöjen (erityisesti Imatralla asuvien työttömien nuorten ja syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden sekä maahanmuuttajien parissa työskentelevien) aktiivitoimijat.

Yhteyshenkilö

Toiminnanjohtaja Riitta Bagge, riitta.bagge@karkileader.fi, puh. +358505969489

Kesto

1.7.2016–30.6.2019

Kansainvälisyyden yhteistyön (valmistelu)hankkeet
--

3 kpl

45. ProWork – Vammaisten kansalaisuus ja työllisyyden uudet mahdollisuudet, S21207, (valmisteluhanke) TL 5, et. 10.1

Hakija: Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy

Tavoite:

Tämän kansainvälisessä yhteistyössä toteutettavaa kehittämishanketta valmistelevan hankkeen tavoitteet ovat:

1. Määritellä kehittämishankkeen sisältö
2. Löytää kansainväliset kumppanit
3. Sopia kansainvälisen yhteistyön sisältö ja kuvata lisäarvo
4. Valmistella ja allekirjoittaa kansainväliset kumppanuussopimukset

Varsinaisen kehittämishankkeen tavoitteena on kehitysvammaisten ihmisten osallisuuden vahvistaminen ja uusien työllistymisen mahdollisuuksien löytäminen.

Kohderyhmä: Ei varsinaista kohderyhmää.

Yhteyshenkilö: Leena Kaljunen, leena.kaljunen@socom.fi, 044 748 5300

Hanke päättynyt 10.5.2018

46. Valo – valmisteluhanke lapsiperheiden osallisuuden vahvistamiseksi, S21208, TL 5, et. 10.1

Hakija: Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy

Tavoite:

Valmisteluhankkeen tavoitteena on löytää ja sitouttaa kansainväliset kumppanit kehittämishankkeelle, jonka tavoitteena on kehittää uusia tapoja 1) joilla syrjäytymisvaarassa olevat lapsiperheet ohjautuvat tarvitsemiensa palveluiden piiriin, 2) joilla tunnistaa ja katkaista huono-osaisuuden kierre. Kehittämis-

hankkeen toimenpiteillä pyritään lapsiperheiden kanssa toimivien ammattilaisten yhteistyön ja osaamisen vahvistamiseen perheiden ohjautumiseksi tarvitsemiensa palvelujen piiriin. Lapsiperheiden osalta pyritään hyvän kehän käynnistämiseen, itsetunnon vahvistamiseen, perheen omien voimavarojen tunnistamiseen esimerkiksi hyvinvointimittarin avulla sekä luomalla yhteistyökumppaneiden kanssa rakenteita, jotka mahdollistavat syrjäytymisvaarassa oleville lapsiperheille mahdollisuuden harrastus- ja vapaa-ajan toimintaan taloudellisesta ja sosiaalisesta tilanteesta huolimatta. Myös vanhempien osallisuuden vahvistamiseksi etsitään ja otetaan käyttöön uusia menetelmiä.

Hankkeen aikana etsitään kansainväliset kumppanit, kartoitetaan lapsiperheiden kanssa työskentelevien ammattilaisten verkoston nykytila sekä löydetään lapsiperheiden palveluihin ohjautumattomuuden ongelmat. Valmisteluhankkeen tuloksena on hankesuunnitelma, jossa on määritelty tarkemmin kehittämishankkeen toimenpiteet ja tulokset. Paikallisten ja kansanvälisten kumppanien kanssa on muodostettu verkosto ja tehtävänjako sekä yhteiset tavoitteet hankkeen toteuttamiselle on sovittu.

Kohderyhmä Ei varsinaista kohderyhmää.

Yhteyshenkilö Leena Kaljunen, leena.kaljunen@socom.fi, 044 748 5300

Hanke päättynyt 10.5.2018

47. Valo - Lapsiperheiden kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin vahvistaminen, S21444, et. 10.1.

Hakijat Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteet on jaettu neljään teemaan:

1. Lapsiperheiden hyvinvointivajeen ja syrjäytymisvaaran varhainen tunnistaminen
2. Syrjäytymisvaarassa ja heikommassa asemassa olevien lapsiperheiden palveluihin ohjautuminen
3. Perheiden voimavarojen löytäminen ja osallisuuden vahvistaminen
4. Kansainvälinen yhteistyö syrjäytymisvaarassa olevien perheiden osallisuuden vahvistamiseksi

Kohderyhmä

Hankkeen kohderyhmänä ovat syrjäytymisvaarassa ja heikommassa asemassa olevat lapsiperheet sekä syrjäytymisvaarassa/heikossa asemassa olevia lapsiperheitä työssään kohtaavat ammattilaiset kunnissa, kuntayhtymissä, seurakunnissa sekä järjestöissä.

Yhteyshenkilö

Leena Kaljunen, leena.kaljunen@socom.fi, 044 748 5300

Kesto

1.10.2018–31.10.2020