



Vaikuttavuustehtävä Parasta itään -tapaamisessa: ilmiö ja vaikuttavuustavoite sekä todentaminen mittariston avulla

Parasta itään -verkoston tapaamisessa Kouvolassa 13.2.2020 XAMKissa, Tuija Toivakainen



Itävä 1: Vaikuttavuustavoite: määritä ja

2.

- *Ikääntyvä väestö
- *Yksinäisyys
- *Liian kapea-alainen erikoistuminen koulutuksessa
- *Koulutuksen vaatimukset kasvaneet
- *Lokeroajattelu
- *Digitalisaatio

2. Juurisyyt eli mitä ilmiön taustalla on?

2.

- *Palveluyhteiskuntaan siirtyminen
- *Työvoiman riittävyys
- *Työn arvostus
- *Epätasa-arvo
- *Eriarvoisuus

- *Alojen ja työvoiman tarpeen kohtauttaminen
- *Koko alueen elinvoimaisuuden lisääminen
- *Osallisuuden vahvistus

3. Millä keinoilla ilmiön syihin voi tarttua?

3.

- *Johtaminen
- *Yhteistyö eri alojen ja työelämän ja koulutuksen välillä näkyväksi
- *Tehdään asioita eri tavalla
- *Luovan alan osaamisen tuotteistaminen

1. Ilmiö: kokonaisvaltainen hyvinvointi Itä- ja Kaakkois-Suomessa, joka pohjaa merkitykselliseen elämään

4.

- *Merkityksettömyyden tunteet
- *Työttömyys
- *Eriarvoisuus
- *Terveysmenot
- *Ennaltaehkäisy vrt. jälkiseurauksien hoito

4. Ilmiöstä johtuvat seuraukset

4.

- *Asiakastyytyväisyys
- *Työhyvinvointi
- *Työn tuottavuus paranee
- *Työn ilo ja imu
- *Koulutukseen monimenetelmällisyys, täydennyskoulutukset & tutk. joht. koulutukset
- *Tutkimukseen muutosten havaitsemista, ennakointia, tulevaisuussuuntautuneisuutta

5.

- *Asenneilmapiirin muutos > hoiva- ja taidealan arvostus
- *Koulutuksen kehittäminen ja ennakointi
- *Koulutuspaikat säilytettävä
- *Yhteistyö ja yhteiskehittäminen
- *Uudet palvelut
- *Vääränlainen kilpailu pois

5. Mitä muutoksia pitäisi saada aikaan tilanteen parantamiseksi?

5.

- *Pidetään työntekijät alueella
- *Luova talous ja uudet ansaintamahdollisuudet
- *Työn joustavuus
- *Räätälöidyt polut
- *Työttömyyden, sairauden yms. leiman poisto

6. Mitä tuloksia ja myönteisiä vaikutuksia muutoksesta seuraa?

- *Elinvoima
- *Vetovoima
- *Asiakkaan hyvinvointi
- *Työntekijän hyvinvointi
- *Toisen alan ja työn arvostaminen



Tehtävä 1: Vaikuttavuustavoite

*Valtakunnalliset
ja alueelliset
>Päätäjät
>Johto
>SOTE-
>Kasvatus-
>Kulttuuri-
työntekijät

*Koulu-
tus
*Työ-
elämä

*Kaakkois-
ja Itä-
Suomen
väestö

**Kohde-
ryhmä**

*Tasa-arvoisesti
saavutettavat
palvelut
edistämässä
hyvinvointiamme
kokonaisuutena

**Mitä
haluam-
me
saavut-
taa?**

*Taide-, kulttuuri- ja
luontolähtöisyys
luonnolliseksi
osaksi toimintaa
monialaisesti ja
innovoivasti

**Vaikutta-
vuus-
tavoit-
teemme?**

*Hyvin-
vointimme
lisääntyy
kokonai-
suudessaan
Kaakkois- ja Itä-
Suomessa



B. Prosessimittarit

Verkosto, organisaatio tai ryhmä

Parasta itään ja
kaakkoon -verkosto

Teko (output)	Mittari	Yksikkö	Tiedonkeruu	Tiedonkeruu	Tiedonkeruu
1					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Närings-, trafik- och miljöcentralen
Centre for Economic Development, Transport and the Environment

A. Muutosmittarit

Verkosto, organisaatio tai ryhmä

Parasta itään ja kaakkoon
-verkosto

Vaikuttavuustavoite

Hyvinvointimme
lisääntyy

Kohderyhmä

Koulutus- ja työelämä

Konkreettinen muutos eli vaikutus (outcome)	Mittari	Yksikkö	Tiedonkeruu	Tiedonkeruu	Tiedonkeruu
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					



C. Tiedonhakuuunnitelma

Mittari	Mittari 1	Mittari 2	Mittari 3	Mittari 4	Mittari 5
Mitä tietoa tarvitaan?					
Mitä tietoja on jo?					
Mitä tietoja puuttuu?					
Mistä puuttuva tieto saadaan?					
Miten ja kuinka usein tieto kerätään?					
Aikataulu					