



Etelä-Savon teemahaku 8.12.2014 – 16.2.2015: ESR-teemojen painopisteet

Ohjaamo nuorille (TL 3)

- Nuorisotakuun monihallinnollinen, -ammattillinen ja -alainen tukiverkosto, jotta nuori pääsee työhön, opintoihin ja itsenäiseen elämään
- Ohjaamo-kokonaisuus, jossa painotus ennaltaehkäiseviin toimiin

Hankkeiden painotuksissa tulee olla aito monihallinnollinen verkosto, joka auttaa nuorta pääsemään kynnyksettömästi palveluihin. Hankkeiden tulee tähdätä pysyvään Ohjaamo-toimintaan paikkakunnalla siten, että se kytkeytyy kunnan nuorten ohjaus- ja palveluverkostoon, maakunnalliseen verkostoon ja yhdessä tekemiseen. Hankkeisiin sisältyy usean hallinnonalan toimia ja nuorten toimintaa nuorille.

Millaisia hankkeita voidaan rahoittaa?

Toimenpidekokonaisuus: Nuorisotakuu

Toimintalinja: TL3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Eryitystavoite 6.1 Nuorten ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

Toimenpidekokonaisuudessa tuetaan seuraavien ESR-toimintalinjojen tavoitteiden saavuttamista osaamista ja tukiverkostoa kehittämällä: TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus, TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen ja TL 5 Sosiaalisen osallisuuden lisääminen ja köyhyyden torjunta.

Hankkeiden toimissa painotus on ennaltaehkäisevissä menetelmissä sekä Ohjaamokokonaisuuteen verkostoitumisessa ja siinä yhdessä toimimisessa.

Millaiset kumppanuudet voivat hakea?

Rahoitusta voivat hakea julkiset toimijat, koulutusorganisaatiot, sosiaalipartnerit, järjestöt, yritykset ja muut alan organisaatiot. Tässä hankehaussa haetaan a) Ohjaamo-pilotteja etenkin kuntaryhmiin niin, että maakunnassa Ohjaamo-toiminta kattaa kaikkien kuntien toimintaa. Ohjaamo-hankkeessa tulee olla kuntaryhmiä ja muita kumppaneita, joiden toiminnasta muodostuu selkeä, pysyvä kokonaisuus. Ohjaamo-hankkeen tarkoituksena on saada vakiintunut toimintatapa ja rahoitusmalli toiminnalle. Muutama Ohjaamo-kokonaisuus, jossa on mukana useita kuntia ja muita toimijoita, vievät pilotteina erilaisia Ohjaamo-malleja eteenpäin. Ohjaamoissa toimintaa suositellaan paitsi nuorille niin myös elinikäisen ohjauksen näkökulmasta kaikenikäisille, vaikka nuoret voivat olla pääkohderyhmänä. Hankehaussa haetaan myös b) Ohjaamoja yhdistävää hanketta, joka antaa tukea erilaisilla rahoitusmalleilla eteneville Ohjaamoille elinikäisen ohjauksen

kannalta. Tuki voi olla esimerkiksi maakunnallisiin ja eritasoisin tavoitteisiin pääsyn arviointia ja arvioinnin kehittämistä, ohjaajien osaamisen tukea, verkostojen rakentamista elämän siirtymävaiheiden tueksi ja tutkimustiedon hyödyntämistä.

Hankkeessa tulee rakentaa kuntiin tai kuntaryhmiin vähintään nuorille, alle 30-vuotiaille kynnysksetön ja monihallinnollinen Ohjaamo-palvelu, joka viimeistään seuraavassa vaiheessa sisältää myös elinikäisen oppimisen ja ohjauksen palveluita vauvasta vaariin maakunnan tavoitteiden mukaan (ks. <https://peda.net/hankkeet/eejn> > valitse Elinikäisen oppimisen ja nuorisotakuun tavoitteet 2014 - 2016 Etelä-Savossa). Toiminnassa tulee tähdätä opintoihin ohjaamiseen ja työllistymiseen sekä itsenäiseen elämään, joka voi sisältää esim. sosiaalisen kuntoutuksen toimia. Hankkeen verkoston tulee olla laaja siten, että se täyttää nuorisotakuun verkostot alueella ja myös maakunnallisesti sekä osittain valtakunnallisesti. Nuorten osallistuminen hankkeen sekä Ohjaamon vakiintuneen toiminnan suunnitteluun, toteutukseen, arviointiin sekä kehittämiseen tulee sisältyä hankkeeseen.

Hakupainotukset

Haussa painotetaan maakunnan tavoitteita elinikäisestä oppimisesta ja ohjauksesta sekä nuorisotakuusta (ks. <https://peda.net/hankkeet/eejn> > valitse Elinikäisen oppimisen ja nuorisotakuun tavoitteet 2014 - 2016 Etelä-Savossa). Opin oven tulokset käytetään hyväksi ja kehitetään sen pohjalta oppimisen ja ohjauksen käytäntöjä, arviointia ja verkostoitumista Ohjaamo-kokonaisuuteen. Hankkeiden toimissa painotus on ennaltaehkäisevissä menetelmissä. Hankkeiden tulee tähdätä pysyvään Ohjaamo-toimintaan siten, että se kytkeytyy kuntien nuorten ohjaus- ja palveluverkostoihin, maakunnalliseen verkostoon ja yhdessä tekemiseen. Pysyvän toiminnan suunnitelma jo hakuvaiheessa tulee sisältyä hankehakemukseen.

Haussa painotetaan nuorten työhön ja opintoihin ohjaamista sekä itsenäiseen elämään pääsyä. Hankkeissa otetaan huomioon, että ne tukevat sujuvia siirtymävaiheita verkostona koulutuksesta toiseen, koulutuksesta työhön ja työstä koulutukseen sekä työstä työhön. Ohjauksella tavoitetaan tukea elinikäiseen oppimiseen ja ohjaukseen ja sujuvoitetaan verkostotyönä elämän siirtymävaiheita. Ohjausta kehitetään hankkeessa monihallinnolliseksi, -alaiseksi ja -ammattilliseksi verkostotyöksi ja yhdessä tekemiseksi. Myös esimerkiksi opintonsa keskeyttäneet ja työttömäksi jääneet polutetaan välittömästi eteenpäin. Haussa tavoitteena on myös edistää erityisesti sosiaalista osallisuutta vahvistamalla nuorten omaehtoista toimintaa nuorilta nuorille mahdollisista sosiaalisista, terveydellisistä tai muista elämäntilanteista johtuvista syistä huolimatta. Sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja muotoillaan niin, että ne tukevat Ohjaamo-kokonaisuutta monialaisena ja kynnysksetönä palveluna. Nuorten kanssa sosiaalityössä siirtymät auttavat nuoria eteenpäin työhön ja koulutukseen. Ohjaamo-kokonaisuuteen voidaan yhdistää joustavasti myös päihde-, mielenterveyshoito ja -kuntoutus.

Kuntoutuksella tuetaan nuorisotakuuta edistämällä ja tukemalla nuorten sijoittumista työ-, työkokeilu-, opiskelu-, työpaja- tai kuntoutuspaikkaan sekä ehkäistään näissä keskeyttämistä. Tämä tehdään yhdessä Ohjaamon kanssa, jossa on myös nuorisotoimen, terveystoimen, sivistys- ja opetustoimen, oppilas- ja opiskelijahuollon, työ- ja elinkeinohallinnon, muiden kuntoutuspalvelujen sekä järjestöjen ja muiden toimijoiden palveluja. Tavoitteena on muodostaa peruspalveluihin tavoitteellisia toimintajatkumoa, joissa tuki räätälöidään kunkin henkilökohtaisten tarpeiden mukaisesti ja josta tehokas ulospääsy opintoihin ja työelämään on mahdollista.

Hankkeessa voidaan rahoittaa Ohjaamon toiminnan kehittämistä. Ohjaamossa työskentelevät henkilöt toimivat pääosin oman perusorganisaationsa (esim. kunta, TE-toimisto, oppilaitos, KELA, järjestö, yritys jne.) työntekijöinä, joiden työssä sijoituspaikkana on ai-

nakin osittain Ohjaamon tilat. Hankkeiden suositeltu toteutusaika on enintään kaksi tai kolme vuotta.

Kaikissa hankkeissa tulee olla ELY-keskuksen rahoituksen lisäksi muuta rahoitusta sekä omaa rahoitusta. Lisätietoja saa käytettävissä olevista kustannusmalleista rakennerahastojen koordinaattoreilta ja verkkosivuilta (www.rakennerahastot.fi ->Hanketoimijalle -> Ohjeita tuensaajalle -> Yksinkertaistetut kustannusmallit) sekä EU-RA 2014 -järjestelmässä.

Valintaperusteet

Hankkeen on oltava Suomen rakennerahasto-ohjelman mukainen ja sen tulee tukea hakupainotuksia sekä Etelä-Savon tavoitteita. Hankkeiden arvioinnissa käytetään seurantakomitean hyväksymiä arviointikriteerejä. Arviointikriteerit löytyvät www.rakennerahastot.fi -sivustolta -> Hakijalle-> Hankkeiden yleiset ja erityiset valintaperusteet.

Hankkeen tulee olla aktiivisesti mukana Etelä-Savon ELY-keskuksen verkostoissa (ELOn ja nuorisotakuun koordinointi ja kehittäminen) ja kehittämistyössä sekä mahdollisissa hankkeissa. Valittujen pilottien tukena tulee olemaan myös Keski-Suomen ELY-keskuksen Kohtaamo-projekti, joka koordinoi ja tukee valtakunnallisesti Ohjaamojen kehittämistä, levittää hyviä käytäntöjä jne. Myös projektissa mahdollisesti kehitettävä monikanavainen sähköinen palvelu esim. ennaltaehkäisevään työhön, ohjaustarpeen arviointiin, ohjaukseen sekä arviointiin on tarkoitus rakentaa vähintään maakunnallista Ohjaamo-toimintaa varten ja valtakunnallista toimintaa tukevaksi. Lisäksi Ohjaamohankkeita tulee tukemaan nuorisotakuun toimenpidekokonaisuudessa OKM:n hallinnonalalla (ohjausosaaminen) sekä STM:n hallinnonalalla (sosiaalinen kuntoutus) rahoitettavat toimet.

Tuottavuus ja työhyvinvointi (TL 3)

- Tuottavuutta ja työhyvinvointia parantavat koulutus-, ohjaus-, neuvonta- ja asiantuntijapalvelut sekä aiheeseen liittyvä vertaisoppiminen ja verkostoituminen
- Yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumis- ja kilpailukyvyyn vahvistaminen osaamista, innovaatiokykyä ja muutostilanteiden parempaa hallintaa kehittämällä

Hankkeiden tulee edistää tuottavuutta ja työhyvinvointia huomioiden ainakin yksi työelämän kehittämissstrategian ulottuvuuksista: osaava työvoima, luottamus ja yhteistyö, innovointi ja tulevaisuuden työpaikat. Edistämisen tulee olla työpaikkoihin kohdistuvaa siten, että osallistujina ovat henkilöstö, johto ja luottamusmiehet. Hankkeiden tulee edistää työelämätoimijoiden ja yritysten verkostoitumista ja yhteistyötä.

Millaisia hankkeita voidaan rahoittaa?

Toimintalinja: TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Erityistavoite: 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

Hakemusten tulisi kohdentua yritysten ja organisaatioiden tuottavuutta ja kilpailukykyä edistävien johtamisen ja työn organisoinnin toimintamallien kehittämiseen, levittämiseen ja käyttöön ottamiseen. Rahoitettavissa hankkeissa toteutetaan pääsääntöisesti alla mainittuja toimenpiteitä:

- tarjotaan ja kehitetään tuottavuutta ja työhyvinvointia parantavia koulutus-, ohjaus-, neuvonta- ja asiantuntijapalveluita sekä vahvistetaan aiheeseen liittyvää vertaisoppimista ja verkostoitumista;
- kehitetään ja vahvistetaan työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistäviä toimintamalleja ja palveluja kiinnittäen erityisesti huomiota ikääntyvien työssä jaksamiseen;
- kehitetään ja levitetään yritysten ja työorganisaatioiden uudistumista ja kilpailukykyä edistäviä johtamisen ja työn organisoinnin toimintamalleja;
- vahvistetaan yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumis- ja kilpailukykyä osaamista, innovaatiokykyä ja muutostilanteiden parempaa hallintaa kehittämällä.
- hankkeiden pääasiallinen kohderyhmä tulisi olla alueen pk-yrityksissä
- toteutusmallien tulisi olla kustannustehokkaita ja levitettävissä laajempaan käyttöön

Hakupainotukset

Erityistavoitteella parannetaan työhyvinvointia ja samalla tuottavuutta hankkeisiin osallistuvissa yrityksissä ja organisaatioissa. Toimenpiteillä myös parannetaan yritysten, yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumiskykyä erilaisiin muutostilanteisiin. Hankkeissa toteutetaan uusia työelämää kehittäviä toimintatapoja, esimerkiksi työn organisoinnissa ja johtamisessa, tai hyödynnetään hyviä olemassa olevia malleja. Toimilla voidaan tukea organisaatiolähtöistä osaamisen kehittämistä esimerkiksi toimialapohjaisilla johdon ja henkilöstön osaamista lisäävillä menetelmillä. Toimenpiteillä voidaan myös edistää työn ja yksityiselämän yhteensovittamista. Erityistavoitteella edistetään työurien pidentämistä. Erityishuomiota kiinnitetään osatyökykyisten työssä pysymiseen ja ennenai-kaisten eläköitymisten ehkäisyyn.

Kilpailukykyiset ja tuottavat yritykset luovat uusia työpaikkoja. Ne menestyvät taloudellisesti ja palvelevat asiakkaitaan hyvin. Julkisella sektorilla menestyksestä kertoo vaikuttavuus niin yhteiskunnassa kuin kansalaisten kokemana. Tulevaisuudessa menestymisen julkisella sektorilla edellyttää hyvää muutoksen hallintaa.

Työelämän laatua ja tuottavuutta tulee kehittää samanaikaisesti. Kehittämistyön ytimessä tulisivat olla työpaikat ja niiden henkilöstö. Tuottavuuden kasvuun vaikuttavat mm.:

- työmenetelmät, -prosessit
- johtaminen ja esimiestyö
- työn sisältö ja sujuvuus
- yhteistyö ja verkostomainen toiminta
- henkilöstön ammattitaito ja osaaminen
- innovaatioiden ja teknologian hyödyntäminen
- kannustava palkitseminen
- fyysinen ja psykososiaalinen työympäristö, työhyvinvointi

Valintaperusteet

Hankkeiden tulee tukea kansallisen Työelämä 2020 –strategian tavoitteita ja toimia osana Etelä-Savon työelämän kehittämisverkostoa sekä olla yhteistyössä valtakunnallisen Tuottava ja tulokellinen työelämä –ESR-hankkeen kanssa (Hämeen ELY-keskus).

Kasvu- ja rakennemuutosalojen osaaminen ja koulutus (TL 4)

- Aikuisten ja erityisryhmien (ml. maahanmuuttajat, romanit, vammaiset henkilöt, osatyökykyiset ja erilaiset oppijat) perustaitojen, ammattitaidon ja erilaisten koulutusvaihtoehtojen lisääminen

Hankkeiden tulee edistää rakenteellisen työttömyyden alentamista ennakoivilla toimilla kehittämällä mm. nopean reagoinnin malleja työn ja koulutuksen välille ja räätälöityjä koulutuspolkuja.

Millaisia hankkeita voidaan rahoittaa?

Toimintalinja: TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen (ESR)

Eryitystavoite: 9.2 Kasvu- ja rakennemuutosalojen koulutuksen tarjonnan ja laadun parantaminen

Hankkeiden tulee edistää rakenteellisen työttömyyden alentamista ennakoivilla toimilla kehittämällä nopean reagoinnin malleja työn ja koulutuksen välille ja yksilöityjä opinto- ja tutkintopolkuja kasvu- ja rakennemuutosaloilla. Kasvu- ja rakennemuutosalojen tarpeisiin kehitetään koulutuskokonaisuuksia tiiviissä yhteistyössä oppilaitosten, korkeakoulujen ja työelämän kanssa. Koulutuksen osuvuuden ja laadun varmistamiseksi tuotetaan parempia koulutus- ja osaamistarpeiden ennakointimenetelmiä.

Hakupainotukset

Toimilla edistetään koulutus- ja työurien siirtymävaiheita tavoitteena pidentää työuria alkuvaiheessa ja niiden aikana. Erityisesti halutaan tukea koulutuksen ja työelämän välistä yhteistyötä, tunnistaa työelämän ja toimintaympäristön muutoksia ennakointimenetelmiä kehittämällä sekä tuottaa muutostilanteisiin soveltuvia koulutusmenetelmiä, jotka tukevat työssä olevien tai työttömien osaamista ja työelämävalmiuksia.

Valintaperusteet

Hankkeen tulee olla aktiivisesti mukana Etelä-Savon TE-toimiston ja Etelä-Savon ELYn kehittämisverkostoissa sekä yhteistyössä Ohjaamo-hankkeiden kanssa. Hankekokonaisuus liittyy valtakunnalliseen ESR-hankkeeseen Mallit irtisanovan ja rekrytoivan yrityksen välillä (Hämeen ELY-keskus).

Ohjauksen kehittäminen (TL 4)

- Aikuisten ja erityisryhmien oppimisen ja ohjauksen käytäntöjen edistäminen

Hankkeiden tulee tukea elinikäisen ohjauksen strategiaa sekä tuottaa ja kehittää tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua aikuisille ja erityisryhmille kuten koulutuksen keskeyttäneille, korkeakoulusta valmistuville, heikot perustaidot omaaville ja maahanmuuttajille .

Millaisia hankkeita voidaan rahoittaa?

Toimintalinja: TL 4 Koulutus, ammattitaito ja elinikäinen oppiminen (ESR)

Erityistavoite: 9.1 Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen (TL4)

Hankkeiden tulee tukea elinikäisen ohjauksen strategiaa sekä tuottaa ja kehittää tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelua aikuisille ja erityisryhmille kuten koulutuksen keskeyttäneille, korkeakoulusta valmistuville, heikot perustaidot omaaville ja maahanmuuttajille

Hakupainotukset

Toimilla tuetaan Opin Ovi- hankkeen tuloksien hyödyntämistä. Hankkeen tuloksena edistetään työllistymistä parantamalla kohderyhmien osallistumista koulutukseen ja työelämävalmiuksia parantavaan toimiiin, nostetaan koulutustasoa. Hankkeessa kehitetään uraohjauksen menetelmiä ja osaamista.

Osallisuuden edistäminen (TL 5)

- Eri toimijoiden välisen yhteistyön lisääminen ja moniammatillisten palvelujen kehittäminen sekä siihen liittyvän osaamisen kehittäminen

Hankkeilla edistetään kaikkein vaikeammassa asemassa ja etäämpänä työmarkkinoista olevien henkilöiden paluuta takaisin työelämään tai muuhun kestävään ratkaisuun. Kohde-ryhmänä ovat erityisesti väestöryhmät, joiden sosiaalinen osallisuus on uhatuin ja joilla köyhyys- ja syrjäytymisriskiä on keskimääräistä enemmän, kuten romanit, vammaiset henkilöt, tietyt maahanmuuttajaryhmät sekä syrjintää ja ennakkoluuloa työelämään haki-essaan kohtaavat henkilöt.

- Kotoutumisen ja maahanmuuton tukeminen, osallisuuden ja yhtäläisten mahdollisuuksien edistäminen sekä uusien toimintamallien kehittäminen

Hankkeiden tulee edistää maahanmuuttotyötä niin, että maahanmuuttajat kokevat yhdenvertaisuutta ja osallisuutta kaikilla elämänalueilla. Hankkeet edistävät maahanmuuttotyön kumppanuustoimintaa ja tuovat kotoutumistyön viranomaistyön rinnalle uusia verkosto-toimijoita. Erityisesti tuetaan järjestöjen vapaaehtoistoimijoiden aktiivisuutta hankkeiden toteuttamisessa. Hankkeet osallistavat vuorovaikutuksen keinoin sekä maahanmuuttajia ja kantasuomalaisia yhteiseen asennetyöhön.

Millaisia hankkeita voidaan rahoittaa?

Toimintalinja: TL 5 Sosiaalisen osallisuuden ja köyhyyden torjunta (ESR)

Eryitystavoite: 10.1 Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

Hankkeiden tulee edistää toimijoiden välistä yhteistyötä ja moniammatillisten palvelujen kehittämistä sekä siihen liittyvän osaamisen kehittämistä. Tavoitteena on osallistujien työ- ja toimintakyvyn parantaminen. Tavoitteena on myös, että yhä useampi hankkeeseen osallistunut työelämän ulkopuolelta tuleva on päässyt työkykyä vahvistavalle jatkopolulle toimenpiteen päättyessä.

Hankkeiden tavoitteena on kotoutumisen ja maahanmuuton tukeminen, osallisuuden ja yhtäläisten mahdollisuuksien edistäminen sekä uusien toimintamallien kehittäminen.

Hakupainotukset

Toimenpidekokonaisuudessa tuetaan alueita, kuntia, kolmannen sektorin toimijoita ja yksityisiä palveluntuottajia palvelujärjestelmän kehittämisessä siten, että heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien palvelut muotoutuvat heidän työ- ja toimintakykyään parhaalla mahdollisella tavalla tukeviksi. Kysymys voi olla mm. erilaisten tieto-, seuranta- tai arviointijärjestelmien kehittämisestä, ohjaustarvearvioinneista, uusien yhteisten palvelumenetelmien ja -rakenteiden luomisesta tai asiakasosallisuuden varmistamisesta palvelujärjestelmässä (moniammatillinen yhteispalvelu esimerkiksi). Toimenpidekokonaisuudessa ennakoitaan tulevaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän uudistamista. Eryitystä huomiota kiinnitetään matalan kynnyksen tai kynnyksettömien palvelujen kehittämiseen, palveluihin pääsyn nopeuttamiseen sekä monialaisen yhteistyön vahvistamiseen eri toimijoiden välillä.

Hankkeissa tunnistetaan heikommassa työmarkkina-asemassa olevien erityisryhmien ja marginaaliin jäävien kansalaisten palvelutarpeita. Tavoitteena on osallistujien työ- ja toi-

mintakyvyn paraneminen ja työllistymisen tukeminen. Osallistujien työ- ja toimintakyvyn parantamiseen liittyvissä hankkeissa osallistujien lähtötaso mitataan tähän tarkoitukseen valittavalla työkykyindeksillä toimenpiteen alussa ja sen päättyessä.

Eriyisenä kohderyhmänä ovat maahanmuuttajat, jotka jäävät peruskotouttamisen ulkopuolelle, romanit (romanipoliittinen ohjelma), vajaakuntoiset, osatyökykyiset ja ikääntyvät työttömät sekä mielenterveys- ja päihdekuntoutujat sekä työllisyys-, sosiaali-, terveys-, ja kuntoutuspalvelujen tarjoajat ja työnantajat.

Valintaperusteet

Hankkeen tulee olla aktiivisesti mukana Etelä-Savon ELY-keskuksen verkostoissa sekä yhteistyössä Ohjaamo-hankkeiden kanssa. Maahanmuuttajiin liittyvissä hankkeissa tukena toimii valtakunnallinen ESR-hanke Kotona Suomessa (Uudenmaan ELY-keskus). Lisäksi STM:n hallinnonalan rahoittamat toimet (sosiaalinen kuntoutus) tukevat hankkeen toteuttajia.

Sukupuolinäkökulma sisältyy kaikkiin osallisuutta edistäviin ja syrjäytymistä ehkäiseviin hankkeisiin valtavirtaistamisperiaatteen mukaisesti. Miesten ja naisten erot esim. työmarkkina-asemassa, terveydessä, palvelujen käyttäjinä ja kuntoutujina otetaan huomioon. Hankkeissa selvitetään ja hyödynnetään sukupuolittain eriteltyä tietoa kehittämis-kohteena olevasta ilmiöstä. Tavoitteena on edistää sukupuolten tasa-arvoa sekä ehkäistä suoraa ja epäsuoraa syrjintää.