



Vaikuttavuustehtävä ELO-ryhmälle: ryhmä C:n tuotokset

Miten laatia yhteinen vaikuttavuustavoite?

ELO-ryhmien yhteisen etäkokoontumisen 6.9.2019 jälkeen, Tuija Toivakainen

29.10.2019



Tehtävä 1: Vaikuttavuustavoite: määritä ja rajaa ilmiö

2.
*Yhteiskunnalliset muutokset
*Työelämän muutos

3.
*Ohjaus
*Tukeminen
*Yksilölliset mahdollisuudet

4.
*Tulevaisuususkon
*Onnellisuus
*Aktiivisuus

5.
*Asenteet kuntoon.
*Koulutuksen ymmärtäminen sijoituksena

6.
*Työntekijöiden pysyvyys kun on mahdoll. kehittyä
*Työnantaja näyttää houkuttelevalta
*Yritykset pysyvät, tulevat alueelle, kun on osaavaa työvoimaa

2. Juuri-syyt eli mitä ilmiön taustalla on?

3. Millä keinoilla ilmiön syihin voi tarttua?

1. Ilmiö: koulutusmyönteisyys

4. Ilmiöstä johtuvat seuraukset

5. Mitä muutoksia pitäisi saada aikaan tilanteen parantamiseksi?

6. Mitä tuloksia ja myönteisiä vaikutuksia muutoksista seuraa?

2.
*Koulutuskokemukset
*Ammattien katoaminen ja osaamistarpeiden muutokset

3.
*Koulutus on sijoitus!
*Työnantajan kannustus ja kehittämisvalmius

4.
*Työllistymismahdollisuudet
*Osaamistaso nousee
*Osaavan työvoiman saatavuus

5.
*Osaamisen kehittämisen mahdollisuudet näkyviksi ja selkeiksi

6.
*Uudet innovaatiot
*Negatiivisen kehityksen vastavoima



Tehtävä 1: Vaikuttavuustavoite

*Työnantajat,
työlliset, nuoret,
opiskelijat,
maahanmuuttajat,
työttömät...

*Asennemuutosta
*Osaamistason
nousua
*Osaavan työvoiman
saatavuutta
*Kohtaanto-ongelmien
ratkaisua

*Koko E-
Savo

*Työllisten ja
työnantajien
näkökulmasta

**Kohde-
ryhmä**

**Mitä
haluamme
saavuttaa?**

*Hyvinvointia,
tulevaisuususkkoa,
onnellisuutta

**Vaikutta-
vuus-
tavoit-
teemme**

*Koulutukseen
osallistuminen
(määrällisesti) kasvaa
*Rekrytointiongelmat
vähenevät > yritykset
pysyvät alueella