



Yrittäjät ja oppisopimuskoulutus

Arto Sepponen, Pieksämäen yrittäjät ry

23.1.2014

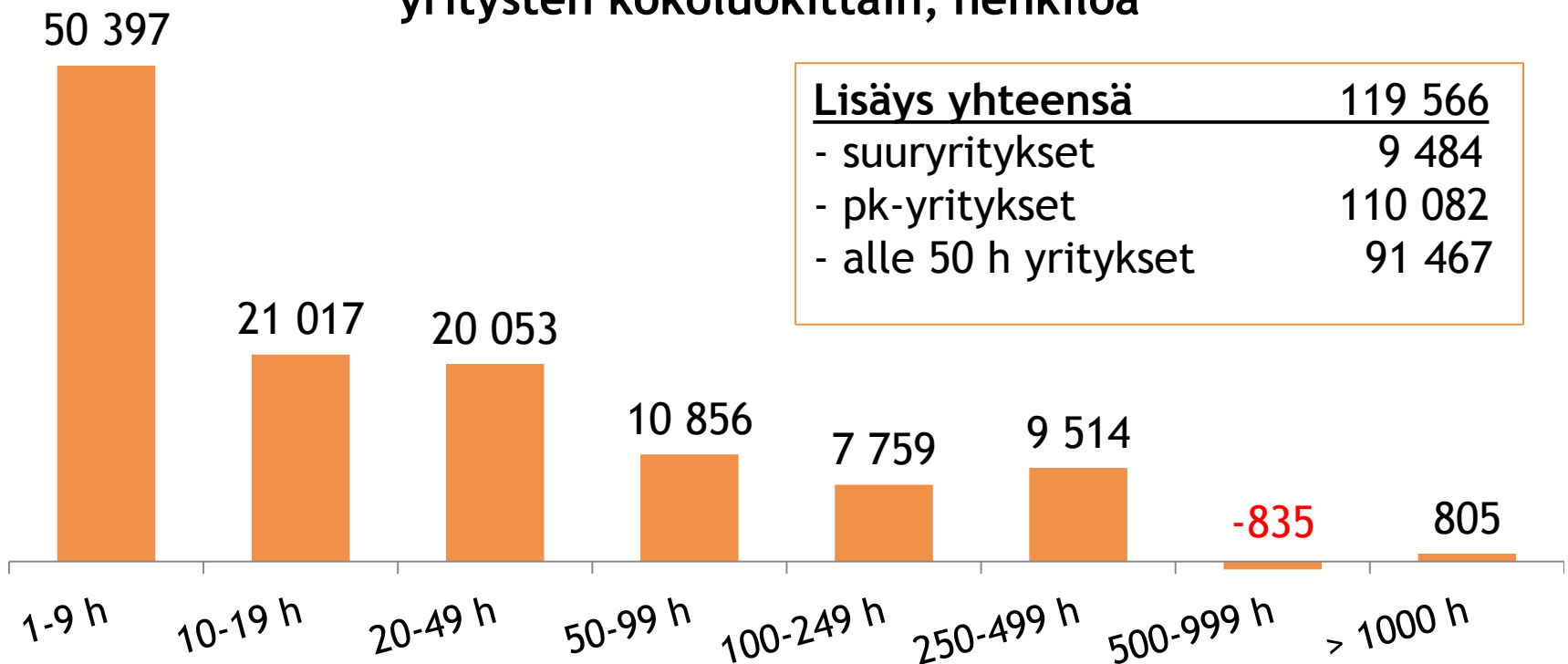
Lähde:

Opso -syysseminaari 19.11.2013

veli-matti.lamppu@yrittajat.fi

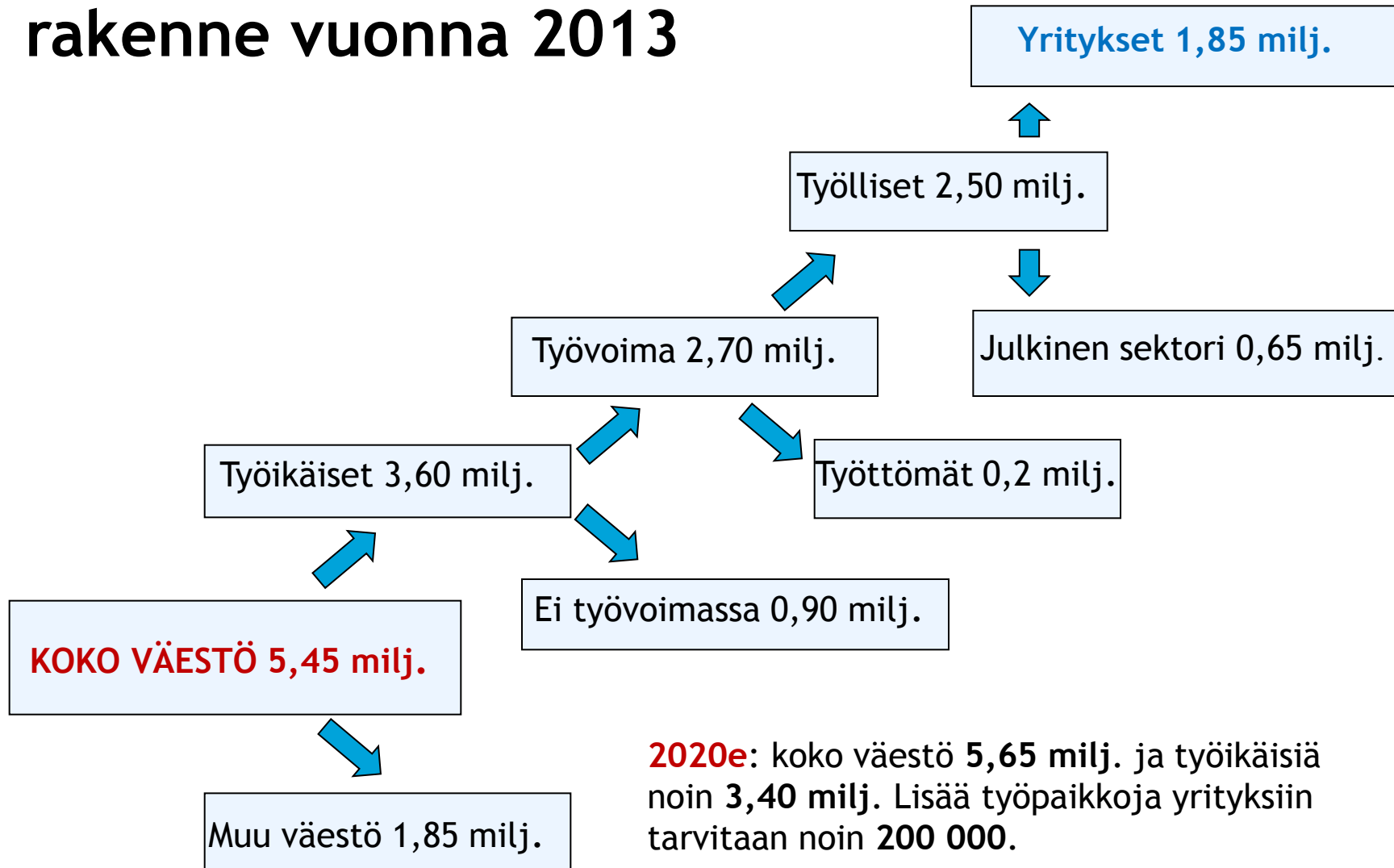
Uudet työpaikat syntyvät pk-yrityksiin

Henkilöstömäärän muutos 2001-2011 yritysten kokoluokittain, henkilöä



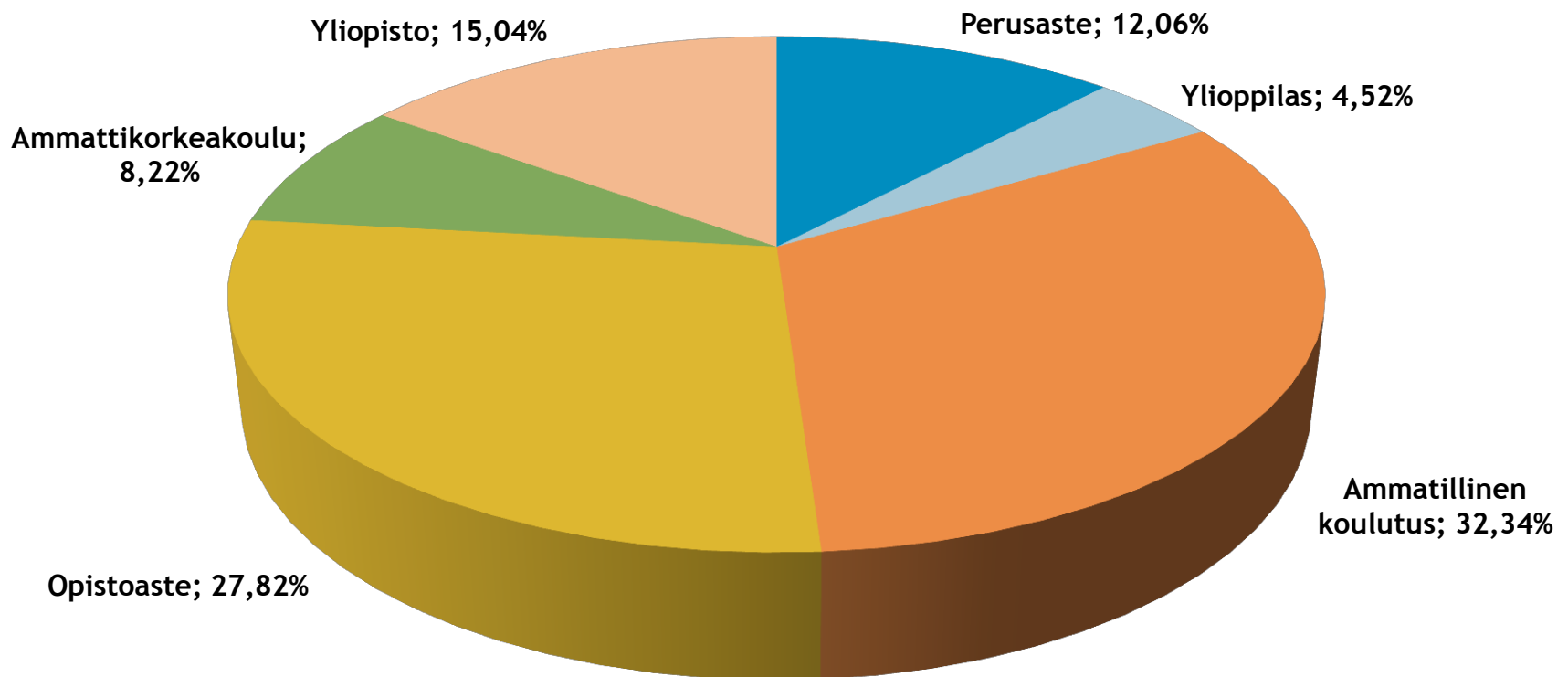
Lähde: Tilastokeskus. Henkilömäärät muunnettu kokopäiväisiksi työpaikoiksi,
pl. maa- ja metsätalous

Suomen väestön ja työvoiman rakenne vuonna 2013



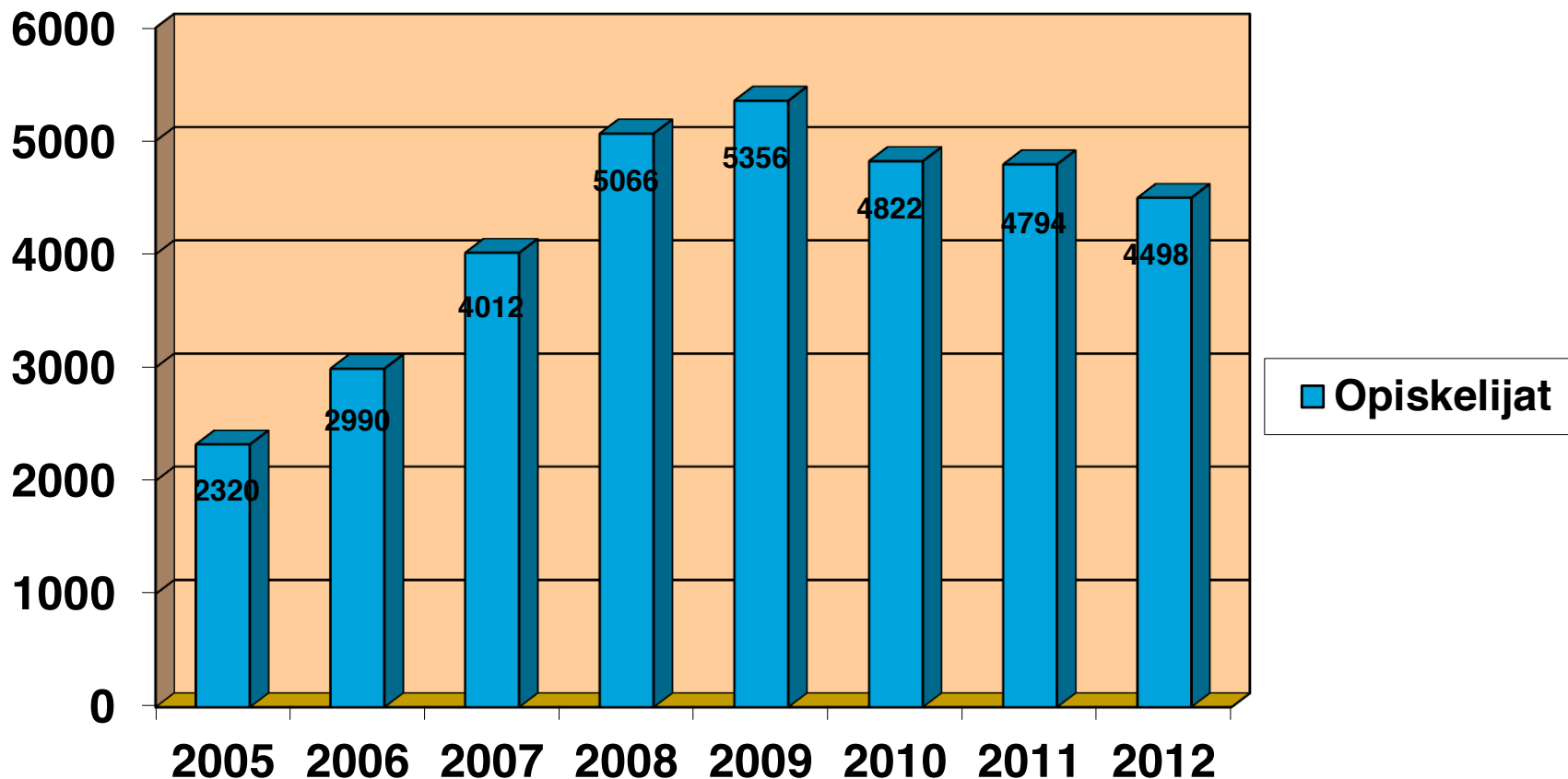
2020e: koko väestö 5,65 milj. ja työikäisiä noin 3,40 milj. Lisää työpaikkoja yrityksiin tarvitaan noin 200 000.

Yrittäjien koulutustaso 2013



Lähde: Suomen Yrittäjien jäsenrekisteri - otos lähes 40 000 yritystä koko maasta

Yrittäjän oppisopimuskoulutuksen opiskelijamäärät v. 2005 - 2012 (keskimääräinen opiskelijamäärä vuoden aikana)



Opso -vahvuudet

Yksilö

- Tekemällä oppimista
- Selkeä väylä työllistymiseen
- Taloudellisesti kannustava

Yritys

- Yleisen ja yrityslähtöisen ammattitaidon yhdistäminen
- Työntekijä yritykseen
- Edullista lisä- ja täydennyskoulutusta

Yhteiskunta

- Työn ja koulutuksen yhdistäminen -työllisyysaste
- Yhteiskunnalle taloudellinen ja tehokas

Yrittäjän opso -vahvuudet

- Yrittäjälle mahdollisuus kehittää osaamistaan yrittämisen ohessa
- Oman osaamisen lisääminen yritystä kehittämällä
 - Yrittäjälle henkilökohtaistaminen = yrityskohtaistamista
- Yrittäjän ammatti- ja liiketoimintaosaaminen paranee = kilpailukyky
- Mahdollisuus toisen yrittäjän mentorointiin
- Yrittäjän oman kehittämistoiminta lisää koko henkilöstön mahdollisuuksia

Opso -uhat

- Opso joutuu kilpailemaan resursseista
 - Oppilaitosmuotoinen koulutus
 - Nuorten opso
 - Tutkintotavoiteinen vs. ei-tutkintotavoitteneenso
- Opso -koulutuksen laadun ongelmat
 - Väärinkäytökset
 - Heikko/epäselvä ohjaus ja ohjeistus
 - Ohjeiden ylitulkinta
 - esim. mikä on yrittäjän oppisopimuskoulutuksen tarkoitus
 - Opso -järjestäjien hajanaisuus

Mitkä taidot korostuvat (lähi)tulevaisuuden yrittämisessä?

Yrittäjiltä kysyttiin, mitkä **taidot** korostuvat yrittämisessä tulevaisuudessa.

Lähde: Taina Hanhinen, C&Q

1. Sosiaalinen media, verkkokauppa ja sähköinen markkinointi
2. Kestävä kehitys
3. Kielelliset valmiudet
4. Liikeidean kehittäminen ja visiointikyky
5. Liiketoimintaosaaminen
6. Yksilölliset asiakastarpeet
7. Työhyvinvointi
8. Henkilöstöosaaminen



Uudet tuulet Pieksämäellä

Pieksämäen kaupunginvaltuusto
5.11.2013

Valtuustoaloite: Yrittäjyyttä oppisopimuskoulutuksella

Monissa pieksämäkeläisissä yrityksissä on nyt tai lähivuosina tarve omistaja- tai sukupolvenvaihdokseen. Työpaikkojen säilyttämisen ja lisäämisen näkökulmasta on kaupungin ja kaikkien pieksämäkeläisten etu, että mahdollisimman moni omistaja- ja sukupolvenvaihdos onnistuu.

Yritysten omistaja- ja sukupolvenvaihdokset ovat monesti pitkäkestoisia, usein vuosia kestäviä tapahtumia. Yrittäjäksi aikovan henkilön on hyvä päästä mukaan yrityksen toimintaan jo paljon ennen lopullista yrittäjävastuun ottoa. Tämän kasvuvaiheen helpottamiseksi yhtenä keinona on, että yrittäjäksi aikova henkilö aloittaa yrittäjäuransa kouluttautumalla johtotehtäviin yrityksessä työskennellen. Tällaiseen kouluttautumiseen soveltuu hyvin oppisopimuskoulutus.

Esitämme aloitteena, että Pieksämäen kaupunki käynnistää aktiivisen toiminnan oppisopimuskoulutuksen markkinoimiseksi omistaja- tai sukupolvenvaihdosta suunnitteleville yrityksille. Esitämme myös, että kaupunki tarjoaa oppisopimuskoulutuksen vauhdittamiseksi taloudellista tukea sukupolven- tai omistajavaihdosta suunnitteleville yrityksille esimerkiksi palvelusetelin muodossa. Tätä tukea yritys voi käyttää oppisopimuskoulutuksen välittömiin kustannuksiin tai muihin muutosta tukeviin toimenpiteisiin.