



# Parasta itään!

## Itä-Suomen viiden maakunnan yhteiseksi parhaaksi

Tuija Toivakainen  
16.12.2019  
Viiden tähden verkostoissa Juvalla

13.12.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Avä 1: Vaikuttavuustavoite: määritä ja r

2.

- \*Ikääntyvä väestö
- \*Yksinäisyys
- \*Liian kapea-alainen erikoistuminen koulutuksessa
- \*Koulutuksen vaatimukset kasvaneet
- \*Lokeroajattelu
- \*Digitalisaatio

2. Juurisyyt eli mitä ilmiön taustalla on?

2.

- \*Palveluyhteiskuntaan siirtyminen
- \*Työvoiman riittävyys
- \*Työn arvostus
- \*Epätasa-arvo
- \*Eriarvoisuus

3.

- \*Alojen ja työvoiman tarpeen kohtauttaminen
- \*Koko alueen elinvoimaisuuden lisääminen
- \*Osallisuuden vahvistus

3. Millä keinoilla ilmiön syihin voi tarttua?

3.

- \*Johtaminen
- \*Yhteistyö eri alojen ja työelämän ja koulutuksen välillä näkyväksi
- \*Tehdään asioita eri tavalla
- \*Luovan alan osaamisen tuotteistaminen

1. Ilmiö:

kokonaisvaltaisen hyvinvointi Itä- ja Kaakkois-Suomessa, joka pohjaa merkitykselliseen elämään

4.

- \*Merkityksettömyyden tunteet
- \*Työttömyys
- \*Eriarvoisuus
- \*Terveysmenot
- \*Ennaltaehkäisy vrt. jälkiseurauksien hoito

4. Ilmiöstä johtuvat seuraukset

4.

- \*Asiakastyytyväisyys
- \*Työhyvinvointi
- \*Työn tuottavuus paranee
- \*Työn ilo ja imu
- \*Koulutukseen monimenetelmällisyys, täydennyskoulutukset & tutk. joht. koulutukset
- \*Tutkimukseen muutosten havaitsemista, ennakointia, tulevaisuussuuntautuneisuutta

5.

- \*Asenneilmapiirin muutos > hoiva- ja taidealan arvostus
- \*Koulutuksen kehittäminen ja ennakointi
- \*Koulutuspaikat säilytettävä
- \*Yhteistyö ja yhteiskehittäminen
- \*Uudet palvelut
- \*Vääränlainen kilpailu pois

5. Mitä muutoksia pitäisi saada aikaan tilanteen parantamiseksi?

5.

- \*Pidetään työntekijät alueella
- \*Luova talous ja uudet ansaintamahdollisuudet
- \*Työn joustavuus
- \*Räätälöidyt polut
- \*Työttömyyden, sairauden yms. leiman poisto

6. Mitä tuloksia ja myönteisiä vaikutuksia muutoksesta seuraa?

- \*Elinvoima
- \*Vetovoima
- \*Asiakkaan hyvinvointi
- \*Työntekijän hyvinvointi
- \*Toisen alan ja työn arvostaminen

2025 - 2030

# Tehtävä 1: Vaikuttavuustavoite

\*Valtakunnalliset  
ja alueelliset  
>Päätäjät  
>Johto  
>SOTE-  
>Kasvatus-  
>Kulttuuri-  
työntekijät

\*Koulu-  
tus  
\*Työ-  
elämä

\*Kaakkois-  
ja Itä-  
Suomen  
väestö

**Kohde-  
ryhmä**

\*Tasa-arvoisesti  
saavutettavat  
palvelut  
edistämässä  
hyvinvointiamme  
kokonaisuutena

**Mitä  
haluam-  
me  
saavut-  
taa?**

\*Taide-, kulttuuri- ja  
luontolähtöisyys  
luonnolliseksi  
osaksi toimintaa  
monialaisesti ja  
innovoivasti

**Vaikutta-  
vuus-  
tavoit-  
teemme?**

\*Hyvin-  
vointimme  
lisääntyy  
kokonai-  
suudessaan  
Kaakkois- ja Itä-  
Suomessa

# Parasta itään! -tehtävä 16.12.2019

- Kerro mielestä **yksi tai tärkein asia, mitä ja miten tekemällä** pääsemme siihen tavoitteeseen, että Itä- ja Kaakkois-Suomessa hyvinvointimme lisääntyy kokonaisuudessaan, kun haluamme saavuttaa tasa-arvoisesti saavutettavat palvelut sekä taide-, kulttuuri- ja luontolähtöisyyden osaksi opintoja ja työtä!



# Missio



Tähtikarttamallin lähde:

Utti Jaana. Kiihdytyksiä omenapuutarhassa 2004





# Visio Vuosi ??

Samaa mieltä Kulttuurin ja taiteen vaikutukset helppo mitata ihmisten ja palvelujen hyvinvointiin

samaa mieltä Monialaista yhteistyötä vrtvsten ja koulutusorganisaatioiden välillä samaa mieltä

Samaa mieltä Kulttuuri-, taide- ja luontopuhetta sote-alan julkisessa keskustelussa samaa mieltä

Verkosto mahdollistaa tiedon, taidon ja toimijoiden liikkumisen

Jakaminen, luottamus ja aito yhteistyö

2020

samaa mieltä Kulttuurinpaiveut osana hyvinvointia

Monialainen ja taitava Itä-Suomi

Luovat alat yhteiskunnallisten ongelmien ratkaisuisa samaa mieltä samaa mieltä

2020

2022

2025

Yhtenäinen ja hyvinvoiva Itä-Suomi

Yhteistyöverkoston strategia toimii

Kulttuuri ja taide ovat osana henkilöstötuilinpäätöstä yrityksissä ja työorganisaatioissa

taide- kulttuuri- ja luonto-osaamisen yhteisölliseen jakamiseen rakenteet samaa mieltä

Sote aloilla kulttuuri osana asiakkaiden arkea

samaa mieltä samaa mieltä

Samaa mieltä Samaa mieltä

2025

Samaa mieltä

2025

Hyvinvoiva Itä-Suomi

Kulttuurin menetelmiä useissa koulutusohjelmissa toisella ja kolmannella asteella samaa mieltä

Uudistunut työelämä ja koulutus samaa mieltä

2025

Hoivassa mukana elinkaaren eri vaiheissa mahdollisuus taiteeseen ja taiteen ja kulttuurin tekemiseen

samaa mieltä

samaa mieltä

samaa mieltä

samaa mieltä

Samaa mieltä

samaa mieltä

Monialaisen hyvinvointityön nouseminen

Kulttuuristen oikeuksien tunnistaminen

Hyvinvointi on muutakin kuin terveys tai sairauden poissaoloa

Yksinäisyyden lieventämisen tärkeys

Ilmaston muutos

# YLEISET MPÄRISTÖTUULET

Teemat eivät mukana esim käypä hoito -suosituksia? Vaikutus

Huoli ikääntyvistä ja yksinäisistä

poliittinen ja rakenteellinen vaikuttaminen

Nyt on työn kehittämisen mahdollisuus

Oikea aika kehittämistyölle

Sote-alan niukkenevat resurssit nostavat kentällä kynnystä ottaa vastaan uutta

Työssajaksaminen noussut keskiöön, on tilausta

Paljon uutta, tuoretta ja inspiroivaa tutkimustietoa teemoista

Monialainen osaaminen

Täytyy kehittyä

Mahdollisuus tulevaisuussuuntautuneesti ja strategisesti tehdä työtä

oppiminen taide- luonto- ja kulttuuri hyvinvointityöstä

Laatu!

Työelämän laatu: hyvinvointi yhdistettynä tuottavuuteen

Luovien alojen osaajien vahvistuminen yhteiskunnassa ja eri toimialoilla

Huoli erityistä tukea tarvitsevien mahdollisuuksista

Osaamisen kehittäminen muuttuvissa työtehtävissä

Sote-alan osaamistarpeet muutoksessa

Globaali ja toisaalta paikallinen mahdollisuus vaikuttaa asioihin

Hyvinvointipalveluissa selkeä tarve taide- kulttuuri- ja luontotoiminnalle

Ikääntyvien laadukkaan hoidon varmistaminen

ohjelma



Euroopan unioni  
opan sosiaalirahasto



# KARIKOT JA ESTEET

yhteinen kieli puuttuu

Erilaiset toimintakulttuurit

OK Alueellinen kilpailu  
ok ok Kilpailutilanr. OK

Haluttomuus oppia uutta

verkoston tarkoitus ei selkeä

Johtamisen taitamattomuus

OK johtamisen puute, avainhenkilöt OK ok OK  
ok verkoston toiminnalle OK

Hierarkkiset asenteet

Ajan puute verkostotyöhön

Aika ok  
Vaikeus löytää yhteistä aikaa OK

ok Luottamus siihen, miten verkosto jatkuu; minkä organisaation vastuulla

Ajankäytön ongelmia pystyykö panostamaan riittävästi verkostotyöhön esim mukana hankesuunnitelmassa

Kuinka perustella ajankäyttö verkostotyöhön hankkeen työnä  
Ajankäytön ongelmat

Faktojen puute ja niiden esittämisen vaikeus

Liiallinen sektorijajattelu

Putkihallinto

Sitoutuminen yhteiskehittämiseen

Heikko sitoutumisen aste

Yhteistyö vaatii koordinoitua, löytyykö sitoutumista

Pelko omasta osaamattomuudesta ja riittämättömyydestä

OK Oman toiminnan suhteuttaminen verkoston toimintaan ja tavoitteisiin ok

Kyynisyys asioiden muuttamattomuudesta



# Käytännölliset tavoitteet

## Parasta itään! käytännöllisinä tavoitteina on, että

- työssäolevat ammattilaiset ottavat käyttöönsä luovia osallisuuden menetelmiä, joita on suunniteltu yhdessä
- työssäolevat ammattilaiset ja erilaisten verkostojen jäsenet saavat kokemusta ja taitoja tuloksellisen verkostotyön johtamiseen ja aktiiviseen osallistumiseen, missä he jakavat hyviä käytäntöjä ja mistä syntyy viiden maakunnan järjestelmällinen työ yhdessä
- otetaan käyttöön arviointimenetelmiä ja mittareita osallisuuden ja hyvinvoinnin osoittamiseksi
- syrjässä asuvien ja elämäntilanteesta johtuva osallisuus erityisesti nuorilla ja opiskelijoilla kohenevat ja he löytävät oman polun tulevaisuuteen ja ammatillisen identiteetin luovien menetelmien käyttöön
- tutkinnon suorittaneiden nuorten ammattilaisten ja luovien alojen sekä muiden alojen ammattilaisten osaaminen ja työhyvinvointi kohentuvat.



# Maakuntien kehittämiskohteiden tai hankkeiden yhteinen osuus

- Kussakin maakunnassa yksi hanke, joka vastaa alueen tarpeeseen
- Kunkin maakunnan hanke osallistuu yhteiseen osuuteen sen mukaan, miten kehittämiskohteiden painotukset maakunnassa on asetettu
- Yhteistä kaikille viiden maakunnan hankkeille on yhteinen idea: tavoite, kohderyhmä, valmennus, tulos ja vaikutus
- Maakuntien hankkeet varaavat yhteiseen osuuteen resurssia

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Kohderyhmät



- **Työssä olevat** (eli työntekijät, esimiehet, henkilöstö, myös työttömyysuhan alaisuudessa olevat erilaisista koulutusorganisaatioista ja muista organisaatioista, opinto-ohjaajat, uraohjaajat, kuraattorit, psykologit, Ohjaamo-henkilöstö, SOTE-alan henkilöstö, ohjaus- ja koulutuspalveluiden asiantuntijat ja päättäjät ja vaikuttajat)



- **Opiskelijat ja nuoret** (eli toisen ja kolmannen asteen oppilaitoksissa opiskelevat ja keskeyttävät, NY-yrittäjät ja muut nuoret yrittäjät, työssä olevat tai työttömät tai työttömyysuhan alaiset nuoret, esim. Ohjaamojen, TE-toimistojen, nuorisotoimen, sosiaalitoimen asiakkaat ja palveluja tarvitsevat nuoret)



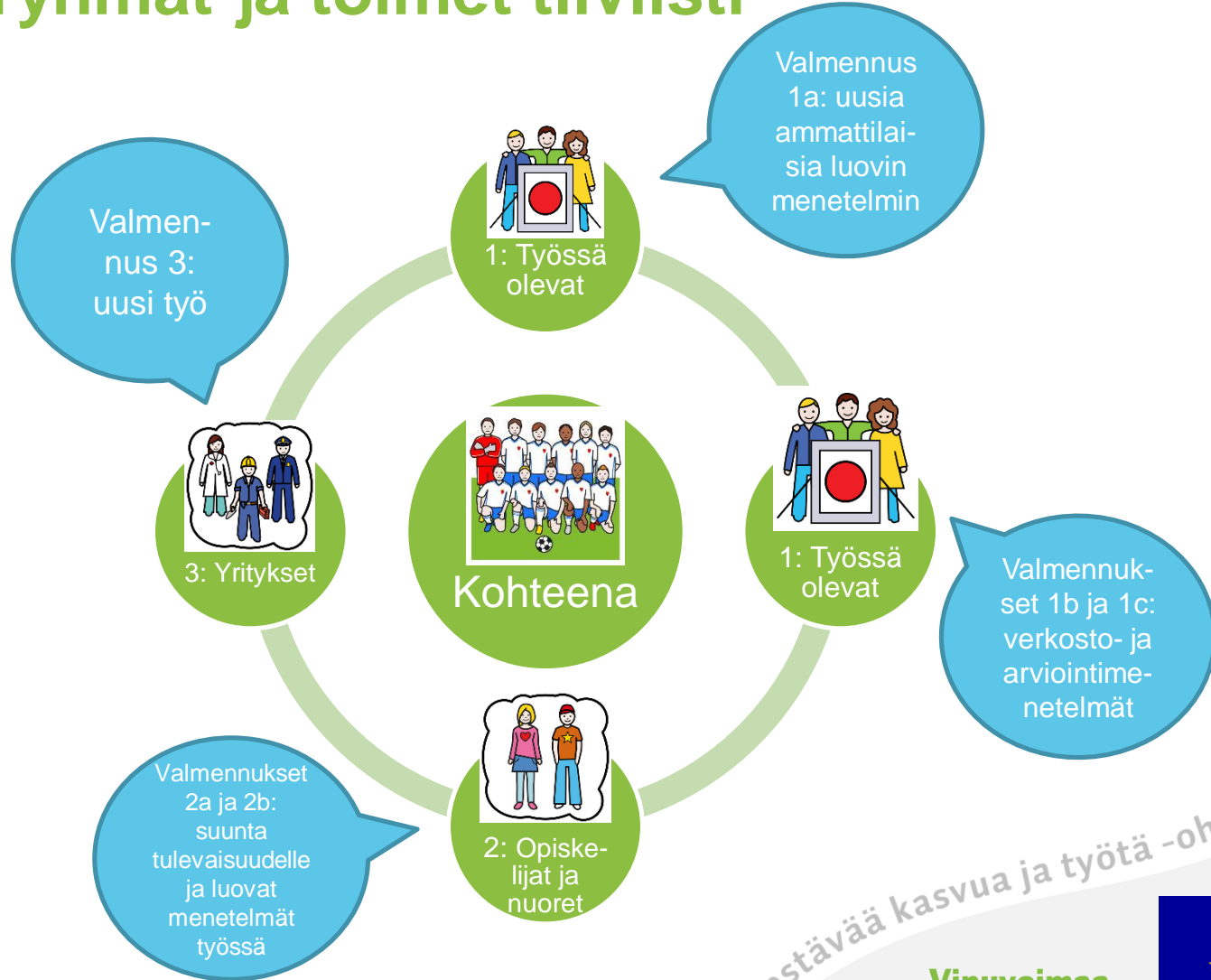
- **Yritykset** (eli yrittäjät, työnantajat, esimiehet, johtajat, luovien alojen ja SOTE-alojen yritykset sekä näiden kumppanit)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma





# Kohderyhmät ja toimet tiiviisti



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Tulokset ja vaikutukset (puhekuplissa)



2a ja 2b:  
yksinäisyyden tunne vähenee ja ammatillinen identiteetti selkeytyy

2a ja 2b:  
työkaluja tulevaisuuden suunnitteluun ja luovat menetelmät työssä



3:  
liiketoiminnallisuus ja työmahdollisuudet parantuvat

3: luovien menetelmien käyttö leviää yrityksissä

**Osalliseksi uudesta työstä Itä-Suomessa**

1a: II ja III asteen koulutusaloilla ja ohjauksessa otettu käyttöön luovia menetelmiä

1a: luovuus kuuluu ammatilliseen identiteettiin

1b: syntyy yhteinen verkostojen työtapana ja viestintä

1b: omaan työhön vaikuttaminen kasvaa

1c: otettu käyttöön arviointimenetelmiä päätöksentekoon

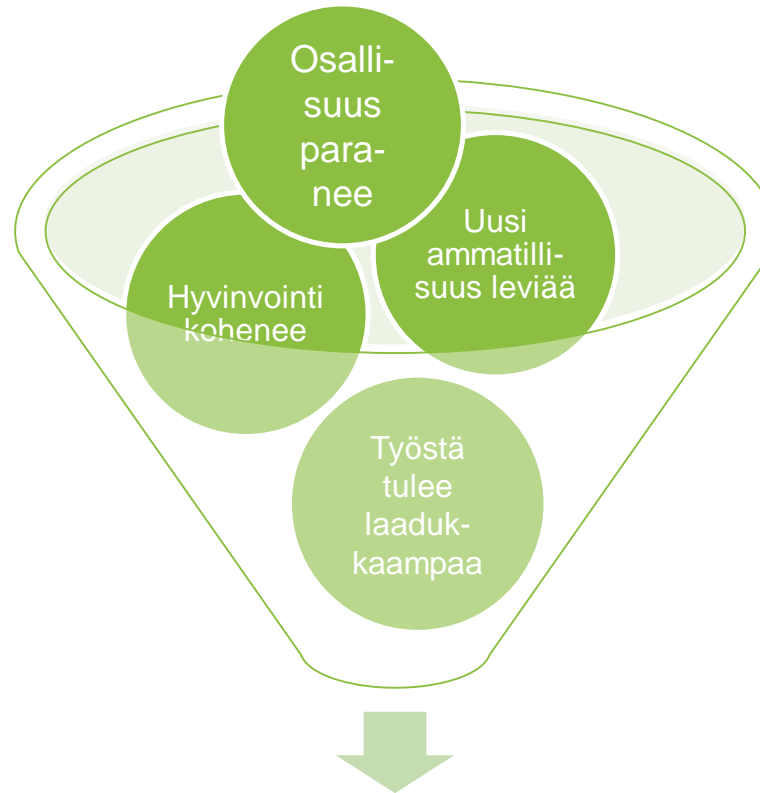
1c: syntyy määrä- ja laatutietoa hyvinvointivaikutuksista

Osallisuuden ja hyvinvoinnin tunne kohenevat mitattuna

Vipuvo  
EU:  
2014-



# MITÄ HYÖDYMME?



**Luovat menetelmät uudistavat ihmisiä,  
mistä syntyy edelläkävijä**

*Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma*



# LISÄTIETOJA

*Tuija Toivakainen*

Etelä-Savon ELY

Puh. 0295 024 220

Sähköp. [tuija.toivakainen@ely-keskus.fi](mailto:tuija.toivakainen@ely-keskus.fi)

Parasta itään!

<https://bit.ly/34kle0y>

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

