

Murroksen trendejä:
työelämä, elinkeinot,
osaaminen

Muutos Käsittämisen
Tukiverkoston yhdessä
suoritus
Päättämistä
24.4.2015

Maailma ja osaaminen

Maailman muutos on nopeaa ja jatkuvaa. Osaaminen on välttämätöntä selviytyä muuttavassa maailmassa. Osaaminen on myös työelämän perusta. Osaaminen on myös elämäntaitoa. Osaaminen on myös elämäntyyliä. Osaaminen on myös elämäntavoitetta. Osaaminen on myös elämäntunnetta. Osaaminen on myös elämäntunnetta.



Murroksen trendejä: työelämä, elinkeinot, osaaminen



Hanna Kautiainen
Tukiverkostoon yhdessä -
koulutus
Pieksämäki
24.4.2015





Uusi työ syntyy luovan talouden rajapinnoille

Uusi työ syntyy luovan talouden rajapinnoille

- "Uusi" työ ei ole kokonaan uudenlaisia töitä
- Perinteiset työt ja toimintatavat jatkuvat, mutta uusia muotoja ilmestyy nopeasti
- Uusia ammatteja, taitoja ja osaamista on oltava valmiina esimerkiksi perinteisen toimialan ja sektorin, sillä ne syntyvät vanhojen osaajien ja osaamisten sopeutusta ja uudistusta jatkuvasti
- Tasaarvo ja korkeampi osaaminen, jota ketterien koulutusjärjestelmien avulla voidaan saada nopeasti ja edullisesti, on tärkeä osaamista

Muutos ja murros

- Kaikki muuttuu - mikään ei muutu
- Muutos ja murros
- Kehitystrendien taustalla vallitsevat megatrendit kuten talouden globalisaatio, teknologian kehitys ja väestön ikääntyminen
- Tähän esitykseen on koottu työelämää, elinkeinoja ja osaamista koskevia muutossuuntia ja trendejä tämänhetkisen ennakoititiedon varassa
- Yksilötasolla muutokset ovat nopeita, rakenteiden tasolla hitaita

Murroksen trendejä: työelämä, elinkeinot, osaaminen

Hanna Kautiainen
Tukiverkoston yhdessä -
koulutus
Pieksämäki
24.4.2015



Muutos ja murros



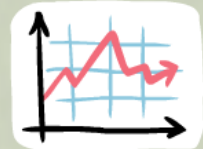
- Kaikki muuttuu - mikään ei muutu
- Muutos ja murros
- Kehitystrendien taustalla vallitsevat megatrendit kuten talouden globalisaatio, teknologian kehitys ja väestön ikääntyminen
- Tähän esitykseen on koottu työelämää, elinkeinoja ja osaamista koskevia muutossuuntia ja trendejä tämänhetkisen ennakointitiedon varassa
- Yksilötasolla muutokset ovat nopeita, rakenteiden tasolla hitaita



Uusi työ syntyy luovan talouden rajapinnoille



- "Vanha" työ osin katoaa synnyttäen uutta
- Perinteiset työt ja toimialat kehittyvät ja niiden sisällöt muuttuvat linkittyen toisiinsa
- Uusia avauksia, töitä ja toimintoja on entistä vaikeampi sijoitella perinteisiin toimialoihin ja sektoreihin, sillä ne syntyvät vanhojen rajapinnoille esimerkiksi teknologiaa ja palveluita yhdistellen
- Tuotanto ja toiminnot jäsentyvät yhä enemmän klusterimaisiksi osaamisalueiksi, joissa rajat ylittyvät ja globaalit, paikasta riippumattomat sidokset lisääntyvät





Työ verkottuu ja pirstaloituu

- Työ pirstaloituu pieniin osiin
- Verkostomainen toimintatapa
- Osaaminen hajautuneena verkostoissa
- Ajasta ja paikasta riippumaton työ
- Työmarkkinat sosiaaliseen mediaan
- Henkilökohtainen brändi
- Yrittäjämäisyys korostuu
- Epätyypillisestä tulee tyypillistä
- Kokeilevuus, projektimaisuus



Ammatit luovat nahkansa ja uraputket katoavat



- Osa nykyisistä töistä muuttuu tarpeettomiksi ja katoaa
- Syntyy uusia töitä
- Osa töistä muuttaa muotoaan
- Ammattiosaaminen hybridisoituu
- Uraputkista uramosaiikkiin
- Elinikäinen oppiminen



Uudenlainen osaaminen korostuu ja työ merkityksellistyy



- Substanssiosaamisesta metaosaamiseen
- By the book - ajattelusta nuotittomuuteen
- Koulutuksen uudet haasteet
- Työ merkityksellistyy mielekkääksi toiminnaksi
- Työn kautta ilmaistaan omia valintoja



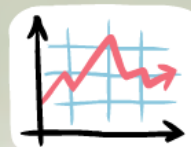
Yksilöllistyvä vapaa-aika ja kulutus

- Vapaa-aika koostuu yksilöllisistä ja elämänpoliittisista valinnoista ja mielenkiinnon kohteista
- Massakuluttajuudesta merkitysten kuluttamiseen
- Resurssiviisaille älyratkaisuille syntyä markkinat
- Kotitaloudet siirtyvät passiivisesta kuluttajan roolista kuluttajan ja tuottajan hybridiksi (prosumerismi)



Sukupolvet suomalaisessa työelämässä

Sodan jälkeisten suurten ikäluokkien sukupolvi (1946-1964 syntyneet): Edistys ja koulutususko, kasvuhakuisuus, suhteellisen vakaat työurat, tv-sukupolvi, viimeinen massatuotantomallin sukupolvi



X-sukupolvi (1965-1976 syntyneet): Edistys- ja koulutususkon rapautuminen, katkonaisemmat työurat, ensimmäinen tietokone- ja intervetsusukupolvi, 1990-luvun lamasta työuransa alussa kärsinyt sukupolvi

Y-sukupolvi (1977-1997 syntyneet):

Vapaudenhalu, yksilöllisyys, mielihyvän etsintä, kärsimättömyys, vaativuus, arvoherkkyys, uudenlainen (osin digitaalisperusteinen sosiaalisuus, yhteistyökyvykkyys ja neuvottelevuus, uudella tavalla sukupolven sisäisesti polarisoitunut ja jakautunut, innovatiivisuus, vuorovaikutteisen internetin sukupolvi, pelaajasukupolvi



Z-sukupolvi (1998 jälkeen syntyneet):

konnektiivisuus, syntynyt ja elänyt ensimmäiset vuotensa murroskaudella (nykyisten yhteiskunnallisten haasteiden keskellä)



Vuonna 2030 jopa 70 % Suomen työvoimasta kuuluu Y- ja Z-sukupolviin



Valintojen maailmassa
ohjauksen merkitys
kasvaa entisestään



Uusi työ syntyy luovan talouden rajapinnoille

Uusi työ syntyy luovan talouden rajapinnoille

- "Uusi" työ ei ole kokonaan uudenlaisia töitä
- Perinteiset työt ja toimintatavat jatkuvat, mutta uusia muotoja ilmestyy nopeasti
- Uusia ammatteja, taitoja ja osaamista on oltava valmiina esimerkiksi perinteisen toimialan ja sektorin, sillä ne syntyvät vanhojen osaajien ja osaamisten sopeutusta ja uudistusta jatkuvasti
- Tasaarvo ja korkeampi osaaminen yhä enemmän
- Koulutus on osa elämäntaitoa, jossa ei ole alkuun ja loppua, vaan se päivittyy jatkuvasti

Muutos ja murros

- Kaikki muuttuu - mikään ei muutu
- Muutos ja murros
- Kehitystrendien taustalla vallitsevat megatrendit kuten talouden globalisaatio, teknologian kehitys ja väestön ikääntyminen
- Tähän esitykseen on koottu työelämää, elinkeinoja ja osaamista koskevia muutossuuntia ja trendejä tämänhetkisen ennakoititiedon varassa
- Yksilötasolla muutokset ovat nopeita, rakenteiden tasolla hitaita

Murroksen trendejä: työelämä, elinkeinot, osaaminen

Hanna Kautiainen
Tukiverkoston yhdessä -
koulutus
Pieksämäki
24.4.2015